**INFORME**

**SECRETARIA EJECUTIVA**

**CONSEJO FEDERAL DE DERECHOS HUMANOS**

**SECRETARIA DE DERECHOS HUMANOS Y PLURALISMO CULTURAL**

El presente Informe contiene información sobre los progresos y/o mejoras realizadas, las políticas, planes y/o programas implementados -en el periodo comprendido entre fines del año 2012 y la actualidad-, en las jurisdicciones de la CIUDAD AUTÓNOMA DE BUENOS AIRES (CABA); y DE LAS PROVINCIAS DE CORDOBA; FORMOSA; LA RIOJA; MISIONES; RIO NEGRO; SAN LUIS; STGO. DEL ESTERO; y TIERRA DEL FUEGO, para mejorar la situación de derechos humanos en el país y para cumplir con las obligaciones adquiridas por el Estado argentino en el marco del mecanismo del Examen Periódico Universal (EPU) de la Organización de Naciones Unidas.

Dicha información se vincula específicamente a las siguientes temáticas planteadas en el ámbito del EPU:

1. **Niñez (**Recomendaciones 107.155; 107.156; 107.157; 107.160; y 107.161).
2. **Igualdad de Género** (Recomendaciones 107.95; 107.96; 107.97; 107.118; 107.123; 107.124; 107.125; y 107.126).
3. **Violencia de Genero** (Recomendaciones 107.126; 107.127; 107.130; 107.131; 107.132; 107.133; 107.137; 107.140; 107.141; 107.142; 107.143; 107.144; 107.146; 107.147; 107.148; 107.149; 107.150; 107.151; 107.152; 107.153; y 107.154).
4. **Derechos Sexuales y Reproductivos** (Recomendaciones 107.102; 107.103; 107.104; 107.105; 107.106; 107.107; 107.108; y 107.109).
5. **Trata de Personas, Explotación Sexual Infantil, Trabajo Infantil** (Recomendaciones 107.163; 107.164; 107.165; y 107.166).
6. **Prevención de la Tortura** (Recomendaciones 107.38; 107.41; 107.46; 107.47; 107.48; 107.49; 107.62; 107.63; y 107.66).
7. **Condiciones de Detención** (Recomendaciones 107.49; 107.50; 107.51; 107.52; 107.53; 107.54; 107.55; 107.56; 107.57; 107.58; 107.59; 107.60; y 107.61)
8. **Formación Fuerzas de Seguridad en materia de DDHH** (Recomendaciones 107.40; 107.49; y 107.56).
9. **Discapacidad** (Recomendaciones 107.167; 107.168; y 107.169).
10. **Migrantes** (Recomendaciones 107.183; 107.185; y 107.186).

La información recopilada en este Informe ha sido proporcionada por las autoridades provinciales y de la CABA, a solicitud de esta Secretaría Ejecutiva del Consejo Federal de Derechos Humanos, en el marco del compromiso voluntario asumido por parte del Estado argentino ante el EPU (Recomendaciones 2do ciclo) en cuanto a continuar con el diseño de una instancia de articulación y diálogo permanente a los efectos de intercambiar información, experiencias y buenas prácticas con las Provincias y de éstas entre sí, para la promoción y protección de derechos humanos, incluyendo los mecanismos internacionales de protección de derechos humanos universales, regionales y subregionales.

|  |
| --- |
| **-I-**  **Niñez**  **107.155** Intensificar los esfuerzos en curso en relación con la inscripción de los nacimientos de todos los niños (Grecia); adoptar medidas para mejorar el proceso de inscripción de los nacimientos (Angola);  **107.156** Reforzar las medidas para asegurar el acceso a la inscripción gratuita de los niños en el registro, en particular de los niños indígenas (India); adoptar las medidas necesarias para asegurar la inscripción en el registro de todos los nacimientos, en especial en el caso de los niños indígenas (Paraguay);  **107.157** Intensificar los esfuerzos para que los niños, niñas y adolescentes de todo el país puedan gozar en pie de igualdad de los derechos sociales (Qatar);  **107.160** Reforzar la legislación de protección de la infancia contra todas las formas de maltrato y violencia (Bahrein);  **107.161** Aprobar legislación que prohíba todas las formas de castigo corporal de los niños en todos los entornos (Suecia). |

|  |
| --- |
| **CIUDAD AUTONOMA DE BUENOS AIRES**  **(CABA)** |

**RECOMENDACIONES:**

* **107.160** Reforzar la legislación de protección de la infancia contra todas las formas de maltrato y violencia (Bahrein);
* **107.161** Aprobar legislación que prohíba todas las formas de castigo corporal de los niños en todos los entornos (Suecia).

En relación a las medidas administrativas adoptadas por las autoridades de la CABA en cuanto a la lucha contra todas las formas de violencia hacia los niños en todas las esferas corresponde señalar que, por el artículo 45 de la Ley No. 114 (texto consolidado por Ley No. 5.666), se creó en el ámbito de la Ciudad de Buenos Aires, el Consejo de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes como organismo especializado que tiene a su cargo las funciones que le incumben a la Ciudad en materia de promoción y protección de los derechos de niños, niñas y adolescentes.

Así las cosas, este organismo es autoridad de aplicación de la Ley No. 114 (texto consolidado por Ley No. 5.666) y de la Ley nacional No. 26.061, la cual tiene por objeto la protección integral de los derechos de las niñas, niños y adolescentes que se encuentren en el territorio de la República Argentina, para garantizar el ejercicio y disfrute pleno, efectivo y permanente de aquellos reconocidos en el ordenamiento jurídico nacional y en los tratados internacionales en los que la Nación sea parte.

De esta forma, el Consejo de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes toma intervención en el ámbito de esta Ciudad ante la vulneración de derechos de niñas, niños y adolescentes, lo cual se realiza a través de sus organismos descentralizados, las Defensorías Zonales, o bien a través de su servicio de intervención en la emergencia, la Guardia Jurídica Permanente (GJP), diseñando y desarrollando diversas acciones y políticas a fin de lograr la defensa, resguardo y/o restitución de los derechos de aquellos.

Asimismo, cabe agregar que dicho organismo toma intervención a través de las consultas efectuadas por los interesados, momento en el cual efectúa una evaluación de la situación del niño, niña y/o adolescente, y procede a adoptar las Medidas necesarias para restablecer los derechos vulnerados, en los términos de la Ley nacional No. 26.061 y la Ley No. 114 (texto consolidado por Ley N° 5.666), tales como ofrecimiento de políticas públicas u otras medidas de protección integral de derechos en los términos del artículo 33 y cc. de la ley nacional mencionada, o de Medidas Excepcionales de Protección de Derechos, conforme artículo 39 y cc. de la mencionada norma, las que tienen el carácter de ser medidas de última ratio.

Las Medidas de Protección Excepcional de Derechos son actos administrativos emanados de la máxima autoridad de el Consejo de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes por el cual, conforme lo establece su normativa vigente, se separa al niño, niña o adolescente de sus progenitores en virtud de su interés superior, pudiendo ser alojados en dispositivos acordes a sus necesidades, dependientes de otros efectores del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Dicha Medida debe ser judicializada a los efectos de proceder al control de legalidad respectivo conforme la normativa en materia de familia vigente, y tiene el carácter de ser una medida temporal, durante cuyo lapso el equipo interdisciplinario interviniente efectuará todas las acciones, medidas y establecerá las estrategias que resulten necesarias con miras al futuro egreso.

Es decir, que el mentado Consejo vela por la protección y resguardo de los derechos y garantías y el interés superior de los niños, evitando que éstos últimos permanezcan expuestos a situaciones que vulneren aquello, lo cual no implica que dicho organismo intervenga en toda situación en que hay un niño, niña y/o adolescente involucrado, si no, en aquellas situaciones en que se encuentren vulnerados los derechos de los mismos.

Cabe destacar que desde el año 2012 a la fecha el Consejo de los Derechos de Niños, Niñas y Adolescentes ha adoptado las siguientes Medidas de Protección Excepcional de Derechos:

|  |  |
| --- | --- |
| **2012**  **MEDIDAS TOTALES** | 531 |
| **2013**  **MEDIDAS TOTALES** | 813 |
| **2014**  **MEDIDAS TOTALES** | 874 |
| **2015**  **MEDIDAS TOTALES** | 826 |
| **2016**  **MEDIDAS TOTALES** | 854 |

En el corriente año y hasta la fecha se han adoptado 765 Medidas de Protección Excepcional de Derechos.

En otro orden de ideas, cabe mencionar aquí que la **Dirección General de Diagnóstico y Diseño de Políticas de Intervención Temprana de la Seguridad** (SSPDD) del Ministerio de Justicia y Seguridad de la CABA, ha informado que en el ámbito de la ciudad se desarrolla el programa “**Talleres de Seguridad en la Escuela**”. Dicho programa tiene como objetivo la construcción de la ciudadanía con una perspectiva de Derechos Humanos.

Desde ese lugar se transmite a los participantes de los talleres el reconocimiento de los derechos tanto en la escuela, como en el espacio público y en el espacio digital, resaltando el derecho al desarrollo, a la protección y la participación, entre otros. Es así que en la construcción de ciudadanía se incluye también la dimensión digital acompañando dicha construcción en los diferentes niveles educativos: inicial, primario, medio y de formación docente. Asimismo, en pos de favorecer la convivencia pacífica en los ámbitos educativos, se promueve la participación como sujeto de derechos activos.

Además, la mentada Dirección General ejecuta el desarrollo del programa “Senderos Escolares” que tiene como finalidad el cuidado especial de los alumnos que transitan la vía pública en sus recorridos a sus colegios y de manera adicional son incluidos los demás miembros de la comunidad educativa y vecinos en general. Este programa se caracteriza por administrar al Cuerpo de Agentes de Prevención de la Ciudad (APC). Los APC dependen formalmente de la Gerencia Operativa de Políticas de Prevención del Delito de la Dirección General de Diagnóstico y Diseño de Políticas de Intervención Temprana de la Seguridad y constituyen un cuerpo civil uniformado y no armado, especialmente capacitado, educado y orientado para trabajar con niños y adolescentes en la resolución de diversas problemáticas entre ellas, el delito y la violencia.

A su vez y como medida para intensificar los esfuerzos para luchar contra todas las formas de violencia hacia los niños en todas las esferas, debemos también referirnos a lo informado por la **Dirección General de Atención de Salud Primaria (SSAPAC) del Ministerio de Salud de la CABA** en cuanto al **Programa de Salud Escolar.** En efecto, dicho Programa funciona de manera interministerial, utiliza estrategias APS y trabaja desde sus inicios el tema de la “violencia”.

El abordaje se realiza en escuelas del sistema público de educación y sus acciones principales son:

1. Control de Salud: a) se realiza la anamnesis al alumno donde se pueden detectar factores de riesgo; y b) se efectúa un control clínico en el que también se pueden observar lesiones de maltrato físico. Una vez que el equipo detecta indicadores de maltrato se trabaja conjuntamente con los equipos de apoyo de educación, EOE y con los de salud con las Áreas y hospitales especializados en el tema articulando Redes de seguimiento y tratamiento según lo detectado.
2. Educación para la salud: los trece equipos de salud escolar formados por médicos, psicólogos, psicopedagogos, odontólogos, fonoaudiólogos realizan charlas y talleres en las escuelas donde se informa a la población educativa (alumnos, docentes, y familias) sobre las pautas de alarma a tener en cuenta en el comportamiento del niño o del adolescente. Esto es, indicadores físicos y psicológicos, como así también signos de negligencia o abandono (no vacunados, falta de higiene etc.) o de sobreprotección que no permita al niño su desarrollo normal, y/o Bullyng (acoso escolar). En este último caso se trabaja en la prevención y estrategias para abordar el tema si se estableció el problema con el victimario-víctima y con toda la comunidad educativa.
3. Vigilancia epidemiológica de enfermedades infecciosas y no infecciosas.
4. Capacitación: se realizan capacitaciones permanentes a los equipos de salud vinculados con la promoción y prevención (cursos charlas, videos etc.). En particular sobre la difusión de los factores protectores (fomentar vinculo padres-hijos, paternidad responsable, autocuidado y autorresponsabilidad, valores, etc.); prevención de noviazgos violentos, violencia hacia la mujer, etc. También se elaboran folletos y encuestas.

Por otra parte, en el ámbito de la salud, corresponde mencionar que a través de la **Dirección General de Hospitales** se brinda atención a las víctimas de abuso sexual infantil y de cualquier tipo de violencia contra la integridad sexual, intrafamiliar y de género.

La conformación de los “Comité de Prevención, Detección y Asistencia de Violencia y/ o abuso intrafamiliar”, obligación exigida por Resolución No. 726/GCABA/DMSGC, funcionan en los Hospitales Generales de Agudos: Hospital Gral. De Agudos Dr. T. Álvarez; Hospital Gral. De Agudos Dr. C. Argerich; Hospital Gral. De Agudos Dr. C. Durand; Centro de Salud Cecilia Grierson; Hospital Gral. De Agudos J. Fernández; Hospital Gral. De Agudos I. Pirovano; Hospital Gral. De Agudos P. Piñero; Hospital B. Rivadavia; Hospital Materno Infantil Ramón Sardá; Hospital Gral. De Agudos D. Santojanni; Hospital Gral. De Agudos Tornú; Hospital Gral. De Agudos Vélez Sarsfield; Hospital Gral. De Agudos A. Zubizarreta; Hospitales Generales de Niños; Hospital Gral. De Niños Dr. P. Elizalde; Hospital Gral. De Niños R. Gutiérrez. Por otr parte, el Hospital Elizalde cuenta con la Unidad de Violencia Familiar.

Al respecto, cabe destacar que el Hospital Tornú, tiene una larga trayectoria en el trabajo con violencia en familias vulnerables.

A su vez, el Hospital Álvarez, también cuenta con una trayectoria importante en esta temática, además de brindar año a año cursos de capacitación para todos los efectores de la CABA en relación a Violencia y Abuso Sexual Infantil. En dicho hospital, en el área de Salud Mental, se cuenta con atención psicológica para hombres violentos. Asimismo, se trabaja con equipos para asistencia a la víctima y trata, como así también en los hospitales Piñero, Argerich, Rivadavia, entre otros.

Desde el Servicio Social del Hospital Pirovano, el grupo EVAS trabaja en la concientización sobre la eliminación de la violencia contra la mujer, tanto en el ámbito del hospital, como con otras organizaciones dentro de la comunidad.

En relación a las medidas adoptadas por las autoridades de la CABA para luchar contra todas las formas de violencia hacia los niños en todas las esferas, resulta oportuno hacer mención de la información brindada por la **Subsecretaría de Promoción Social del Ministerio de Habitat y Desarrollo Humano de la CABA** en cuanto a los Centros de Primera Infancia.

Los **Centros de Primera Infancia**, creados en el marco del Programa homónimo mediante Decreto No. 306/09 (modificado por el Decreto No. 592/13) tienen el objetivo de garantizar el crecimiento y desarrollo saludable de las niñas y niños de 45 días a 4 años de edad en situación de vulnerabilidad social en el ámbito de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

La ejecución del Programa y el funcionamiento integral de los Centros de Primera Infancia se ajustan a los principios rectores de la Convención de los Derechos del Niño, la Constitución Nacional, La Constitución de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, la Ley No. 26.061, la Ley No. 26.233 y la Ley No. 114. A través de los mismos se brinda atención integral a las niñas y niños en jornadas completas de ocho horas a través de las siguientes prestaciones: atención alimentaria y nutricional, estimulación temprana y formación, así como también la capacitación a través de talleres participativos para las familias. De este modo, se brinda no sólo los elementos básicos para la satisfacción de las necesidades fisiológicas, afectivas, psicomotrices, de juego, recreación y socialización para el sano desarrollo de las niñas y los niños sino también la contención y asistencia a las familias para facilitar el proceso de crianza y desarrollo creando condiciones de participación activa que fortalezcan los vínculos intrafamiliares.

Al día de la fecha se cuenta con 76 Centros de Primera Infancia en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires en funcionamiento, con una asistencia total de 10.852 niñas y niños. El ingreso de los mismos es determinado por el grado de vulnerabilidad social, considerándose factores influyentes tales como composición del grupo familiar, como también las condiciones habitacionales, sanitarias y alimentarias, siendo prioritaria la atención de aquellos niños y niñas que conviven en situaciones de violencia, abuso o menoscabo de cualquiera de sus derechos. En caso de detectarse o tomar conocimiento de una vulneración de derechos tanto de los niños y niñas como así también de las familias, este Programa trabaja en articulación con el Consejo de Derechos de Niños, Niñas y Adolescentes y de los distintos organismos del Gobierno, de forma que se acompaña y se realiza seguimiento constante para lograr de la manera más rápida restituir los Derechos de niños / niñas y familias que asisten a los Centros de Primera Infancia.

Desde el inicio del Programa y a lo largo del año 2017 se ha brindado a familias, niñas, niños, como así también docentes y auxiliares de los Centros de Primera Infancia, diversos cursos y talleres con la intención de capacitar y mejorar todas las cuestiones relativas a la protección, cuidado y desarrollo de los derechos de la primera infancia, tales como “Lactancia Materna, Prevención, Promoción y Asistencia”; “Alerta de desarrollo y estimulación temprana”; “RCP”; “Capacitación sobre prevención y detección del abuso sexual infantil”; “Talleres con niños y padres sobre alimentación y hábitos saludables”; “Capacitación para docentes y auxiliares de sistemas de Protección Integral de Derechos de Niños y Niñas”; “Taller de sensibilización en derechos, género, prevención en violencia y migración”.

El G.C.A.B.A aporta los recursos necesarios para la ejecución del Programa; asimismo asume la responsabilidad de supervisión para garantizar su correcto funcionamiento. Por su parte, las Organizaciones de la Sociedad Civil cuentan con el acompañamiento y monitoreo permanentemente del Ministerio de Desarrollo Social a través de un equipo técnico interdisciplinario dependiente de la Dirección General Fortalecimiento de la Sociedad Civil.

En relación a esto último es menester señalar que en la órbita de la CABA, el **Programa de Fortalecimiento a Organizaciones de la Sociedad Civil** brinda apoyo a las Organizaciones de la Sociedad Civil con domicilio legal en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires y cuyos objetivos y actividades estén orientados a la satisfacción de las necesidades sociales de la población más vulnerable de la Ciudad.

Ello se materializa a través de un subsidio que se otorga a dichas organizaciones por sus proyectos orientados específicamente en la realización de acciones que atiendan demandas sociales específicas. Las prestaciones que deben satisfacer recaen sobre temáticas diversas: voluntariado en general, mujer, niñez, adolescencia, juventud, tercera edad, adicciones, personas en situación de calle, discapacidad, entre otras.

Articular con las organizaciones de la sociedad civil no solo implica el fortalecimiento de las mismas y la construcción de una sociedad más solidaria sino también acompañarlas en el desarrollo de proyectos sociales coincidentes con los intereses y objetivos comunes en las políticas sociales que implementa el Ministerio de Hábitat y Desarrollo Humano de la CABA. Esto permite la cercanía del Estado en los barrios y respecto de los beneficiarios, en tanto dichas organizaciones tienen un vasto conocimiento del territorio y desarrollan acciones y actividades concretas que resultan innovadoras por estar en cercanía constante con la población beneficiaria.

Así desde las funciones propias del Programa y el trabajo de articulación en conjunto, se suman otras áreas de Gobierno con competencias específicas en diversas temáticas, reforzando sus políticas públicas, como ser la inclusión social en diversas formas, y trabajando en la prevención en general (adiciones, violencia de género, etc.), en el acompañamiento a las familias, a la niñez, en trabajos de difusión de determinadas cuestiones relevantes para la sociedad, como ser derechos sobre la sexualidad, asesoramiento en los derechos de los migrantes, entre otras.

**RECOMENDACIONES:**

* **107.155** Intensificar los esfuerzos en curso en relación con la inscripción de los nacimientos de todos los niños (Grecia); adoptar medidas para mejorar el proceso de inscripción de los nacimientos (Angola);
* **107.156** Reforzar las medidas para asegurar el acceso a la inscripción gratuita de los niños en el registro, en particular de los niños indígenas (India); adoptar las medidas necesarias para asegurar la inscripción en el registro de todos los nacimientos, en especial en el caso de los niños indígenas (Paraguay).

En relación a la siguiente recomendación, es menester poner de manifiesto que, si bien la competencia para garantizar la inscripción universal de los nacimientos en el ámbito de la CABA es competencia del Registro Civil de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, el Consejo de los Derechos de Niños, Niñas y Adolescentes, en ocasión de su intervención con niños, niñas o adolescentes a través de los Equipos Técnicos de las Defensorías Zonales pertenecientes a dicho Organismo, efectúan todas las acciones tendientes a garantizar el derecho a la identidad de los niños, niñas o adolescentes.

|  |
| --- |
| **PROVINCIA DE CORDOBA** |

**RECOMENDACIONES:**

* **107.160** Reforzar la legislación de protección de la infancia contra todas las formas de maltrato y violencia (Bahrein).
* **107.161** Aprobar legislación que prohíba todas las formas de castigo corporal de los niños en todos los entornos (Suecia).

La Provincia de Córdoba cuenta con una Ley específica en materia de “Violencia Familiar”, a saber: Ley Provincial No. 9283 (B.O. 13/03/2006). Asimismo, tiene un fuero especializado dentro del Poder Judicial en materia de “niñez, adolescencia, violencia familiar y de género”, unidades judiciales y Fiscalías especializados en la materia.

Es de destacar, que el Ministerio de Justicia y Derechos Humanos creó mediante Resolución N° No. 06/05 (05/05/16) una **Comisión Interdisciplinaria de Expertos** a los fines de proponer las reformas que se estimen necesarias a la Ley No. 9283 y toda otra normativa que se relacione con la problemática de la violencia familiar y violencia de género. En esta comisión se encuentran representados el Tribunal Superior de Justicia de Córdoba, el Ministerio Público Fiscal, Secretaria de Equidad y Promoción del Empleo, la Oficina de la Mujer del Tribunal Superior de Justicia de Córdoba, las Abuelas de Plaza de Mayor en Córdoba, las Cámaras de Familia, Juzgados de Niñez, Juventud y Violencia Familiar de 2° Nominación y la Red Mujer y Hábitat de América Latina.

Mediante la recomendación e informes técnicos de dicha comisión, la Provincia de Córdoba sanción la Ley No. 10.352 (B.O. 08/06/2016), mediante la cual ha adherido en forma expresa a la Ley No. 26.485 de “Protección integral para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres en los ámbitos en que desarrollen sus relaciones interpersonales” (B.O. 20/07/2010), con excepción del Capítulo II del Título III – Procedimientos-, en función de las competencias propias de la autonomía de la Provincia en materia de la organización del sistema de administración de justicia y dictado de normas procesales, con apoyatura en los arts. 5, 121 y 75 inc. 12 de la Constitución Nacional

Como fruto de la labor de esta comisión, la Provincia de Córdoba sancionó también la Ley No. 10.400 (B.O. 25711/16) por medio de la cual se modifica y actualiza la Ley No. 9283. Cabe agregar, que actualmente se encuentra convocada una nueva Comisión de Expertos para proponer reformar a la reglamentación de dichas leyes locales.

Tanto las normas provinciales como la ley nacional precitadas, tienen su fuente en la Convención Interamericana para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra la Mujer "Convención De Belem Do Para**",** en laConvención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la Mujer y Convención sobre los Derechos del Niños, revistiendo estas dos última jerarquía Constitucional conforme el art. 75 inc. 22 de nuestra carta magna.

Que de este modo las normas constitucionales, convencionales y legales –nacional y provinciales- conforman un plexo normativo específico, con lineamientos para el abordaje de la “violencia” en sus diversas formas, con particular referencia a la violencia familiar y violencia de género, para los órganos que ejercen el poder del Estado: Poder Ejecutivo, Poder Legislativo, Poder Judicial y Ministerio Público.

Asimismo, se han implementado distintos **dispositivos dentro del Poder Ejecutivo** que se ocupan de la temática de violencia hacia las niñas, niños y adolescentes.

Conforme a ello, el Poder Ejecutivo Provincial ha implementado las siguientes medidas para prevenir la violencia contra las niñas, niños y adolescentes:

* **Programa Escuelas Libres de Violencias**: el Ministerio de Justicia y Derechos Humanos junto con el Ministerio de Educación, la Universidad Nacional de Córdoba, Universidad Católica de Córdoba y el Consejo Nacional de Investigaciones Científicas y Técnicas (CONICET), instituyeron el “Programa Provincial Prevención de la Violencia de Género en el Ámbito Educativo: Escuelas Libres de Violencias de Género” mediante Convenio de Cooperación Interinstitucional de fecha 25 de octubre de 2016, protocolizado bajo No. 26/16. En el marco de este programa, se han instrumentado capacitaciones dirigidas a directivos de Escuelas Públicas y Privadas de la Provincia de Córdoba, durante el año 2017.
* **Programa Lazos por la Paz**: Programa de Capacitación y Sensibilización en la lucha contra la violencia y los abusos a la niñez. Prevé la firma del Pacto por la Niñez, por parte de entidades que asuman actividades concretas en contra de la violencia.
* **Programa Casas Abiertas**: Tiene por finalidad bregar por la protección integral de los derechos de las niñas, niños y adolescentes, entendiendo como de vital importancia fortalecer espacios territoriales para el acceso, protección y restitución de derechos. El Programabusca dar mayor presencia institucional a la Se.N.A.F. en diversos espacios geográficos de la Ciudad de Córdoba y la Provincia.

Las Casas Abiertas se emplazan teniendo en cuenta la presencia de población en situación de vulnerabilidad social, priorizándose asimismo el desarrollo en el sector, de organizaciones sociales y comunitarias que requieren apoyatura, acompañamiento, fortalecimiento y consolidación comunitaria, y de entidades públicas gubernamentales en cuyos ámbitos se trabaja en la construcción colectiva del sistema de protección integral de derechos de niñas, niños y adolescentes, teniendo como líneas de acción el fortalecimiento familiar y el fortalecimiento comunitario.

Son principios fundamentales del Programa Casas Abiertas, los siguientes:

* + Interés superior de la niña, niño y adolescente, entendiéndose por tal a la máxima satisfacción integral y simultánea de los derechos y garantías reconocidos en la Convención sobre los Derechos del Niño, la Ley Nacional No. 26.061 y la Ley Provincial No. 9944.
  + Enfoque de derechos, en virtud del cual las políticas, programas, proyectos o acciones dirigidas a niñas, niños, adolescentes y sus familias deberán reconocer su condición de ciudadanos sujetos titulares de derechos, respetando el principio de igualdad y no discriminación.
  + Corresponsabilidad diferenciada, por la que todos los actores actuantes en los territorios tendrán obligaciones y responsabilidades en la protección y promoción de los derechos de las niñas, niños y adolescentes, siendo las familias responsables en forma prioritaria de asegurar a las niñas, niños y adolescentes el disfrute pleno y el efectivo ejercicio de sus derechos y garantías.
  + Participación protagónica, entendiendo por tal la obligación de garantizar condiciones y ámbitos para la participación y organización de niñas, niños y adolescentes, respetando sus expresiones culturales y modos organizativos.
  + Equidad de género, la que debe impregnar todas las acciones de promoción, protección y restitución de derechos.
  + Interculturalidad, a partir del cual se deberán reconocer, valorar y respetar las diferentes prácticas culturales y sociales de las niñas, niños, adolescentes y sus familias.
  + Perspectiva de familias, puesto que las acciones de promoción, protección y restablecimiento de derechos deberán respetar los diferentes modos de constitución y organización familiar.

* **Programa COMUNI - Municipalismo comprometido con la Niñez**. Surge a partir de la necesidad de afianzar el trabajo conjunto con los municipios y comunas de la Provincia, a través del fortalecimiento de los espacios de articulación institucional, la capacitación, la gestión de políticas locales, la elaboración de acciones y proyectos. El objetivo consiste en desarrollar estrategias de articulación intersectorial y promover alianzas de cooperación intermunicipal, a fin de afianzar el rol protagónico de los municipios y comunas en la constitución y fortalecimiento de los Sistemas Locales de Promoción y Protección de Derechos; entendiendo fundamental la promoción de ámbitos multisectoriales e interinstitucionales a nivel local y regional y de alianzas de cooperación intermunicipal, a fin de ampliar los espacios de articulación de políticas públicas y de participación y acción social en favor de la niñez y adolescencia; concientización, compromiso y corresponsabilidad de los distintos actores del sistema de promoción y protección de la niñez y adolescencia; formación y capacitación específica de decisores locales, equipos técnicos, promotores sociales, profesionales, docentes y familias.
* **Programa Tomando Decisiones**: El mismo tiene por objeto el abordaje integral, la prevención y asistencia a las niñas, niños y adolescentes que presentan problemas asociados al consumo de sustancias psicoactivas, especialmente aquellos que asisten a los distintos espacios con que cuenta la SENAF y a los jóvenes en conflicto con la ley penal.

El mismo prevé el desarrollo de actividades de prevención, mediante charlas, debates, talleres, espacios de escucha y asesoramiento, información, promoción de hábitos y estilos de vida saludables; actividades de Asistencia a niñas, niños y adolescentes que presenten problemas asociados al consumo de sustancias; actividades de Capacitación permanente dirigida al personal en contacto con niñas, niños y adolescentes que presentan problemas de consumo, y demás actividades tendientes a la consecución de los objetivos planteados.

* **Programa Protección de Derechos**: adopción y desarrollo de medidas de primer, segundo y (excepcionalmente) de tercer nivel, ante la constatación de violencia hacia los niños.

**RECOMENDACIONES:**

* **107.155** Intensificar los esfuerzos en curso en relación con la inscripción de los nacimientos de todos los niños (Grecia); adoptar medidas para mejorar el proceso de inscripción de los nacimientos (Angola).
* **107.156** Reforzar las medidas para asegurar el acceso a la inscripción gratuita de los niños en el registro, en particular de los niños indígenas (India); adoptar las medidas necesarias para asegurar la inscripción en el registro de todos los nacimientos, en especial en el caso de los niños indígenas (Paraguay).

En cuanto a este punto, cabe señalar que el Ministerio de Justicia y Derechos Humanos de la Provincia, lleva adelante operativos de detección de falta de documentación, y posterior inscripción de los niños indocumentados. Esta labor, la lleva adelante a través de la Dirección del Registro Civil de la Provincia, en forma articulada con la Secretaría de Niñez, Adolescencia y Familia (SENAF) cuando sus destinatarios son niñas, niños y adolescentes.

Cabe destacar que, en materia de tutela de los derechos humanos de los pueblos indígenas y, en particular, las niñas, niños y adolescentes que integran sus comunidades, la provincia de Córdoba, en el marco de sus competencias concurrentes con la nación (art. 75 inc. 17 Constitución Nacional) ha creado mediante Ley No. 10.316 el “**Registro de Comunidades de Pueblos Indígenas de la Provincia de Córdoba”**. Seguidamente por Decreto No. 1260/17 se ha emplazado dicho registro dentro de la estructura orgánica del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos, con la télesis que sus problemáticas sean abordadas bajo la órbita de la Secretaría de Derechos Humanos.

Asimismo, se ha convocado a las comunidades de los pueblos Comechingón, Sanavirón y Ranquel, de todo el territorio de la Provincia de Córdoba, a los fines que se inscriban en el precitado Registro mediante publicación en el Boletín Oficial y medio periodístico. Cabe poner de resalto que este registro constituye una estructura de co-gestión, entre el estado y los pueblos originarios cordobeses, para abordar todas las problemáticas de las comunidades indígenas. Al mismo tiempo, permite delimitar el universo de dichas poblaciones, su integración y lo ubicación, como una instancia que favorece la adopción de políticas públicas diseñadas conforme las características propias de dichas comunidades.

|  |
| --- |
| **PROVINCIA DE FORMOSA** |

**RECOMENDACIONES:**

* **107.160** Reforzar la legislación de protección de la infancia contra todas las formas de maltrato y violencia (Bahrein);
* **107.161** Aprobar legislación que prohíba todas las formas de castigo corporal de los niños en todos los entornos (Suecia).

En el año 2012, en un trabajo articulado entre diferentes áreas gubernamentales y el Poder Judicial de la provincia de Formosa se diseñó el "**Protocolo Interinstitucional para el Acceso a Justicia de Niños, Niñas y Adolescentes Víctimas o Testigos de Violencia, Abuso Sexual y otros Delitos - Protección de Derechos",** el que al día de hoy se encuentra vigente.

Es un protocolo de actuación conjunta entre Poder Judicial de la Provincia, Ministerio de la Comunidad, Ministerio de Gobierno, Justicia, Seguridad y Trabajo, Ministerio de Cultura y Educación, Ministerio de Desarrollo Humano, Secretaría de la Mujer y Subsecretaría de Derechos Humanos, de aplicación plena en la Provincia, para el acompañamiento y contención de los niños y niñas víctimas de delitos.

Por su parte, la **Subsecretaría de Derechos Humanos**, dependiente del Ministerio de la Jefatura de Gabinete, en articulación con la Subsecretaría de Niñez, Adolescencia y Familia, dependiente del Ministerio de la Comunidad y el SeTIC (Servicio Técnico Interdisciplinario Central), del Ministerio de Cultura y Educación, llevan adelante talleres de sensibilización y reflexión en Instituciones Educativos de capital y del interior de la provincia de Formosa.

Para tal fin se realizan dos encuentros de manera simultánea, en los cuales se abordan la temática de Cuidado del Cuerpo y Abuso “Tu cuerpo es tuyo”, destinado a alumnos de educación secundaria; y el “Protocolo de Abuso Sexual y Maltrato Infantil” destinado a los Delegados Zonales, directivos, docentes, y referentes de: la policía, el Registro Civil, la Intendencia, Salud, Gendarmería Nacional, Juzgado, ONGs, y la comunidad en general. Estos encuentros tienen como objetivo sensibilizar y reflexionar sobre la temática, así como también desnaturalizar ciertos preconceptos y conocer los recursos con que cuenta la comunidad para hacer frente a estas problemáticas; posibilitando espacios de participación y una intervención en red.

**COPRETI:**

En cumplimiento de la Ley Nacional N° 26.390 de Prohibición de Trabajo Infantil y Protección del Trabajo Adolescente, la provincia de Formosa crea por Decreto No. 1.167/04, la Comisión Provincial de Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil, que tiene como finalidad la planificación, coordinación y ejecución del convenio marco suscripto con el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación para la Erradicación de Trabajo Infantil y el acta conmemorativa No. 187/02, propendiendo a la protección integral del niño y el adolescente para la plena y efectiva vigencia del ejercicio de sus derechos.

Participan de la Comisión Provincial de Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil: el Ministerio de Desarrollo Humano; el Ministerio de Cultura y Educación; el Ministerio de Gobierno, Justicia, Seguridad y Trabajo; el Ministerio de la Comunidad, la Subsecretaría de Derechos Humanos, la Defensoría del Pueblo de la Provincia y la Delegación del Ministerio de Trabajo de la Nación. La COPRETI Formosa integra la CONAETI.

**TALLERES**:

La Subsecretaria de Derechos Humanos de la Provincia, en articulación con diferentes organismos provinciales, a través del Ministerio de Educación y la Federación de Centros de Estudiantes Secundarios (FeCES), dicta talleres sobre diversas temáticas, orientados a brindar herramientas y empoderar a los niños, niñas y adolescentes. Entre los talleres dictados se encuentran: “De la violencia a una convivencia responsable - Bullying”; “De nosotros se trata” - Trata de Personas; “Hablemos de inclusión…”; “Este cuerpo es mío” - Buen trato, cuidado del cuerpo y prevención de abuso sexual; “Los jóvenes: su derecho a decidir y sus responsabilidades” - Voto joven; “Participar es tu derecho” - Nueva mirada de los adolescentes, reforma del Código Civil, entre otros.

Por otra parte, se informa que desde el Ministerio de Cultura y Educación de la Provincia se lleva a cabo el **Programa Educación Sexual Integral (ESI).**

El Programa Educación Sexual Integral (ESI) surge para implementar la Ley No. 26.150 de Educación Sexual Integral, que en su art. 1º garantiza “la Educación Sexual Integral para todos los niños/as y jóvenes”.

En el año 2008 se han aprobado los Lineamientos curriculares de ESI por resolución No. 45/08. Allí se establecen los contenidos en los espacios/asignaturas de todos los niveles del sistema educativo.

La función del Equipo Técnico del Programa ESI Jurisdiccional es la de acompañar, orientar y monitorear las acciones de las instituciones educativas en el marco del Programa; como así también articular acciones de acompañamiento y asistencia técnica a las unidades educativas con los equipos técnicos de los distintos Niveles y Modalidades del Sistema Educativo Provincial.

Todas las instituciones educativas han sido capacitadas en las “Jornadas de Formación Institucional denominadas: Educación Sexual Integral, es parte de la vida, es parte de la escuela”, que se han realizado en 9 sedes durante el año 2012 y 2013, llegando a capacitar a aproximadamente a 3.200 docentes y directores de toda la provincia. En estas Jornadas se han adquirido herramientas para la inclusión de los contenidos de ESI en los distintos espacios; como así también para la realización de una jornada institucional (para socializar lo aprendido y los materiales ESI); y para organizar una charla con los padres y las familias (Revista para Charlar en Familia).

En el marco del Programa de Educación Sexual Integral (ESI), se ha creado la Mesa de Planificación Estratégica y Articulación Interministerial, de la que participan: la Subsecretaría de Derechos Humanos, el Ministerio de Cultura y Educación, a través de la Dirección de Planeamiento, del Programa Provincial de Educación Sexual Integral y del SeTIC, el Ministerio de Desarrollo Humano, la Subsecretaría de Niñez, Adolescencia y Familia, la Secretaría de la Mujer y la Sociedad Formoseña de Pediatría (Filial de la Sociedad Argentina de Pediatría). Tiene como objetivo propiciar la realización de acciones interministeriales coordinadas e integradas, entre los distintos Organismos y Programas que llevan adelante, políticas públicas relacionadas con las temáticas de derecho género, diversidad, afectividad y cuidado del cuerpo y la salud; promover un espacio de encuentro y de construcción conjunta de estrategias para la implementación de acciones integrales de educación sexual en el ámbito escolar y extraescolar; la sensibilización, información y comunicación apropiada sobre los diferentes ejes de la educación sexual integral.

En el Ministerio de la Comunidad se desarrolla el **Programa de Salud Comunitaria**, el cual a través del contacto con la comunidad organizada trabaja no solo la atención primaria de la salud sino pautas de crianza saludables, métodos alternativos para la resolución de conflictos y el empoderamiento de las madres y mujeres en relación a situaciones de violencia y/o crianza de sus hijos, todo ello desde un enfoque ecológico y de contacto directo con el medioambiente. Además se realizan reuniones semanales con las áreas de salud para coordinar acciones y detectar situaciones de posible vulnerabilidad, como para elaborar estrategias de intervención conjunta en la prevención y promoción de derechos del niño.

El ámbito de aplicación de todas estas políticas es todo el territorio provincial, coordinando acciones y fortaleciendo las áreas sociales de los municipios y las áreas de salud mental de los hospitales distritales, a través de lo cual se tejen redes de prevención, detección y contención de las diferentes situaciones, siempre con el acompañamiento de los organismos especializados

Desde el Gobierno de la Provincia de Formosa y a través del Ministerio de la Comunidad se vienen implementando numerosos recursos para **abordar la problemática del maltrato infantil:**

En primer lugar, cabe destacar que la Subsecretaria de Fortalecimiento y Desarrollo Comunitario cuenta con **9 Centros de la Comunidad**, que no solo recepcionan demandas en cuestiones de asistencia material, sino que son la descentralización del Ministerio de la Comunidad en diferentes barrios de la capital provincial y la localidad de Clorinda, por lo cual reciben también solicitudes de diferentes problemáticas, las cuales son abordadas por los profesionales de dichas oficinas. Las cuestiones complejas son derivadas ya sea a la Dirección de Niñez y Adolescencia o a la Dirección de Fortalecimiento Familiar. Estos centros cuentan con psicólogos, abogados y trabajadores sociales que están capacitados para atender y contener en primeras escuchas y realizar abordajes que no sean de una complejidad que requiera intervención del área de protección.

Asimismo, la Subsecretaría de Niñez, Adolescencia y Familia, cuenta con tres Direcciones: Niñez y Adolescencia, Fortalecimiento Familiar y Discapacidad, las cuales a través de sus equipos técnicos e instituciones despliegan diferentes acciones, tanto preventivas como abordajes especializados y medidas de protección en diferentes situaciones relacionadas con la violencia hacia los niños, niñas y adolescentes.

La **Dirección de Niñez y Adolescencia**, además del equipo a nivel central que realiza las diferentes intervenciones con psicólogos, abogados y trabajadores sociales, cuenta con un equipo que se especializa en la realización de talleres y tareas de prevención en espacios destinados a niños niñas y adolescentes tanto gubernamentales como no gubernamentales (escuelas, clubes, organizaciones libres del pueblo, etc.) y también realiza campañas de difusión a través de entrega de folletos, participación en programas de tv y radio, acompañamiento en eventos masivos, todo ello a fin de concientizar sobre la erradicación del maltrato y o violencia contra niños niñas y adolescentes. Esta dirección cuenta entre sus organismos dependientes con recursos como LINEA 102: línea telefónica gratuita de alcance provincial, de atención permanente las 24 hs. con guardias para abordaje inmediato de las urgencias.

Por otra parte, es menester señalar el PPIN en tanto programa que trabaja con niños, niñas y adolescentes en situación de calle lo cual permite que los operadores y operadoras que cumplen sus tareas en diferentes puntos de la ciudad mediante recorridas previamente pactadas, detecten cualquier niño o niña que se encuentre en esta situación y proceda a realizar el abordaje pertinente.

Asimismo, cabe mencionar aquí las **Residencias Socioeducativas.** Son los dispositivos donde se alojan a los niños, niñas y adolescentes que fueron protegidos por el estado a través de alguna medida de carácter excepcional, cuentan con equipo técnico interdisciplinario y acompañamiento permanente.

La **Dirección de Fortalecimiento Familiar** trabaja en la contención y acompañamiento de las familias, restitución de derechos y fortalecimiento de vínculos. El abordaje se realiza teniendo como paradigma los vínculos y relaciones saludables en el seno familiar, el fortalecimiento de vínculos familiares, la puesta de límites sin violencia, y la mediación familiar. Cuenta con un psicólogo, trabajadoras sociales y operadores en psicología social, que realizan visitas domiciliarias, entrevistas individuales y grupales, reuniones entre vecinos para fortalecer lazos en la comunidad y también se llevan adelante talleres y charlas, tanto en espacios escolares, familiares, comunitarios como en medios de comunicación y otros ámbitos que lo demanden.

Por otra parte en el ámbito de la Subsecretaria se cuenta con una **Coordinación Provincial de Desarrollo Infantil**, la cual tiene a su cargo el área de primera infancia, siendo su principal actividad el acompañamiento, control y organización de los Centros de Desarrollo Infantil, contando con 15 centros en capital y 13 en el interior de la Provincia (Villafañe, El Colorado, Laishí, 3 en Clorinda, General Belgrano, Palo Santo, Pirané, 2 en Fontana, Estanislao del Campo, General Güemes) desde los cuales se realiza la atención integral a niños y niñas desde los 45 días hasta los 4 años de edad.

Allí se está trabajando en forma mancomunada con las demás áreas para la prevención, detección temprana y abordaje de diferentes situaciones de vulneración de derechos, se llevan adelante talleres que fortalecen pautas de crianza y lazos familiares a través del juego, la lectura, la lactancia materna, entre otros.

Asimismo, y desde estas áreas en conjunto se trabaja con los demás organismos y poderes del estado en la prevención, detección y abordaje de situaciones de violencia contra niños, niñas y adolescentes.

**RECOMENDACIONES:**

* **107.155** Intensificar los esfuerzos en curso en relación con la inscripción de los nacimientos de todos los niños (Grecia); adoptar medidas para mejorar el proceso de inscripción de los nacimientos (Angola);
* **107.156** Reforzar las medidas para asegurar el acceso a la inscripción gratuita de los niños en el registro, en particular de los niños indígenas (India); adoptar las medidas necesarias para asegurar la inscripción en el registro de todos los nacimientos, en especial en el caso de los niños indígenas (Paraguay);

La identificación de los niños recién nacidos se encuentra regulada en la Ley No. 24.540 de Identificación del Recién Nacido, y Ley Provincial No. 1129/01 de Identificación del Recién Nacido.

Es así que desde la Dirección de Registro Civil se encuentra el trámite de D.N.I. Recién Nacido "0 AÑO"

Por Resolución No. 3459/2011, a partir del primer día hábil de 2012, a los fines de incorporar al sistema digital los datos de los recién nacidos y de incrementar las medidas de seguridad del denominado D.N.I. Cero Año, éste es emitido digitalmente, adoptando desde esa fecha el formato Tarjeta.

A partir del 12 de marzo de 2017 y con carácter excepcional, prorrogable por   
UN (1) año más, rige un régimen administrativo específico para la inscripción de nacimientos de niños recién nacidos y de hasta DOCE (12) años de edad que acrediten su pertenencia a pueblos originarios que residan en el ámbito de la Nación. Se podrá inscribir bajo ese régimen a los menores cuyos nacimientos no hubieren sido inscriptos o cuya inscripción estuviese aún en trámite.

Respecto a la identidad de prenombre y apellido, se encuentra vigente la Ley Provincial No.1425 (sancionada en el año 2003 y promulgada en enero del 2004). Dicha normativa se refiere a la inscripción de nombres aborígenes e instruye en ese sentido al personal de los registros civiles para aceptar la inscripción de dichos nombres sin trámites previos de autorización.

En relación a esto último, cabe recordar que en el año 2015 entró en vigencia el nuevo Código Civil y Comercial de la Nación–que recepta lo dispuesto por la Ley de Nombres Nº 18.248 y Ley No. 1425- en tano en su art. 63 apartado c) dispone que pueden inscribirse nombres aborígenes o derivados de voces aborígenes autóctonas y latinoamericanas.

Por otra parte, cabe destacar que, en cada localidad de la Provincia de Formosa, se realizan campañas de difusión sobre las leyes vigentes de Inscripción, tales como:

* + Registración de inscripciones regulares y también las inscripciones fuera de término.
  + Digitalización de la información.
  + Asesoramiento a las consultas efectuadas por los ciudadanos sobre las inscripciones.
  + Toma de trámite D.N.I-
  + Entrega al momento de presentados los requisitos en forma completa y correcta en la Dirección de Registro Civil y Capacidad de las Personas o en las Delegaciones de la constancia de inscripción de nacimientos fuera de término,
  + Expedición de trámite de Certificado Negativo de Nacimiento cuando el trámite de inscripción de nacimiento fuera de término debe realizarse vía judicial

La Dirección de Registro Civil y Capacidad de las Personas cuenta con 71 Delegaciones de Registro Civil en toda la provincia de Formosa. Allí el ciudadano puede realizar todo tipo de trámites, entre ellos aquel de inscripción a término y fuera de término.

A su vez, en el ámbito de la Salud se destacan las siguientes medidas adoptadas por las autoridades provinciales:

* Se estableció la obligación de examinar y evaluar las salidas de todos los hospitales y las áreas de gran tráfico de pacientes para implementar la registración de recién nacido o niños que concurren la guardia médica.
* Se alertó a todo el personal de los hospitales para que notifiquen al personal del Registro si algún niño que concurra al nosocomio se encuentra indocumentado.
* Todo el personal del hospital debe solicitar DNI para la identificación de los niños.
* Todo niño que sea dado de alta médica debe egresar del nosocomio con la inscripción de su nacimiento y con DNI.
* Se habilitó una oficina dentro del Hospital de la Madre y del Niño de la Ciudad de Formosa y otra en el Hospital de Pirané, a fin de garantizar el egreso de los niños con la debida inscripción de su nacimiento y su DNI.
* Acompañamiento de las madres a la Oficina de Registro Civil para que realicen la inscripción del respectivo menor. De esta forma certifica la inscripción del mismo y adjunta la ficha identificadora, la copia del Acta de Nacimiento del menor para su posterior carga de datos informáticos y archivo de documentación identificatoria. Todo el procedimiento detallado con anterioridad se le explica a la madre y/o familiar acompañante brindando la información con claridad. Esto permite que el recién nacido egrese con su primer Documento Nacional de Identidad, realizado en forma totalmente gratuito, también está prevista.
* Recopilación de documentación que permite brindar información veraz y consistente de los recién nacidos.
* Construcción de redes de trabajo conjunto para lograr resultados óptimos en la identificación y reintegración del nacimiento vivo o muerto
* Diseño de afiches, folletería, accesible, para niños.
* acompañamiento con equipos médicos y de equipos móviles de registro a las comunidades alejadas.
* Difusión de información sobre los elementos necesarios para que se pueda acceder al DNI, explicando los distintos trámites, costos y requisitos indispensables y además generar conciencia sobre la importancia de tener el DNI que no solo acredite identidad, sino que permita a todos los habitantes acceder a los derechos inherentes a su persona, y en definitiva, poder “ser” persona para el Estado.
* Implementación de campañas de sensibilización para las madres. Al momento que ellas asisten se realiza la sensibilización y se comienza a recolectar los documentos para registrar al recién nacido. El costo para el registro de menores es gratuito. La práctica mencionada se instala en los principales hospitales, teniendo un fuerte énfasis en reforzar la presencia de personal del registro civil por medio de módulos instalados en las áreas de maternidad. La capacitación y seguimiento del personal hacia las progenitoras en el hospital es una de las estrategias principales para el desarrollo del Programa.
* Remisión del certificado de nacimiento con el fin de facilitar la acreditación de nacimiento y aprovechar en su totalidad la información, controlando la utilización que coincida con los nacimientos inscriptos en cada lugar
* Registro itinerante de personas en zonas alejadas o de difícil acceso. Esto es, el establecimiento de equipos itinerantes de personas que se trasladan hacia zonas muy alejadas y de difícil acceso, a fin de facilitar el acceso al derecho a la identidad realizando in situ el registro de nacimiento o tramite del DNI para personas mayores y menores de edad e igualmente brindar asistencia registral a personas que cuentan con actas mal asentadas que les impide obtener el DNI a fin de que puedan subsanar este problema y culminar con el circuito de la documentación obteniendo su DNI.
* Entrega guías de capacitación para registradores civiles de comunidades nativas, elaboradas con un enfoque intercultural, como instrumentos que no solo informen del marco normativo que respalda su labor, sino que, como propuesta didáctica, planteen indicaciones y ejercicios prácticos para que estos funcionarios realicen las inscripciones de los hechos vitales.
* Brindar el servicio de registro civil a comunidades de difícil acceso por medio de Jornadas de Identificación.
* Facilitación de tramites –Certificados negativos de nacimientos- para tramites a las defensorías que intervengan para iniciar el juicio de inscripción tardía.
* Implementación del taller sobre **“Buenas Prácticas en Derechos Humanos”,** destinado a los agentes del Registro Civil y Capacidad de las Personas de las Delegaciones de capital y del interior de la provincia. Dicho taller se llevó a cabo desde el Ministerio de la Jefatura de Gabinete de la Provincia, a través de la Subsecretaría de Derechos Humanos y Subsecretaría de Comunicación Social, conjuntamente con el Ministerio de Cultura y Educación, a través de la Coordinación de Educación Intercultural Bilingüe, y el Ministerio de Gobierno, Justicia, Seguridad y Trabajo. La actividad tuvo por objetivo generar un espacio para reflexionar sobre las prácticas cotidianas, el buen trato y la escucha activa, como también capacitar respecto de la Inscripción de nombres autóctonos, lenguas nativas y sus grafías, en la provincia de Formosa. Dicha actividad se va a continuar replicando en localidades del interior de la provincia. Se pretende trabajar articuladamente con el ICA (Instituto de Comunidades Aborígenes) para abordar la temática con las comunidades aborígenes.

|  |
| --- |
| **PROVINCIA DE RIO NEGRO** |

**RECOMENDACIONES:**

* **107.160** Reforzar la legislación de protección de la infancia contra todas las formas de maltrato y violencia (Bahrein);
* **107.161** Aprobar legislación que prohíba todas las formas de castigo corporal de los niños en todos los entornos (Suecia).

En el marco del desarrollo de **políticas públicas orientadas a la protección de la infancia**, las autoridades de Rio Negro han implementado las siguientes medidas:

La modificación de la Ley No. 5.105 “Ley de Ministerios” en el mes de septiembre de 2017, a los efectos de incorporar como Secretaría de Estado con rango ministerial, a la Secretaría de Niñez, Adolescencia y Familia. Dicha secretaría tiene como objetivo el fortalecimiento de los programas existentes como así también el diseño, en conjunto con otras áreas ministeriales de programas tendientes a la restitución de derechos de niñas, niños y adolescentes, que atraviesan situaciones de vulnerabilidad.

Dentro del área de niñez se encuentra en etapa final de aprobación, un programa provincial denominado “defender la alegría” cuyo objetivo principal es la asistencia a niños, niñas y adolescentes víctimas de maltrato y abuso sexual. Cabe destacar que esta asistencia funciona hace doce años bajo la modalidad de dispositivo. Sin embargo, mediante Decreto No, 72/11 se reformula el programa bajo el nombre de “Fortalecimiento Familiar”, a fin de incluir la modalidad denominada familia solidaria, contemplada como núcleos familiares alternativos según la Ley Provincial No. 4919 (art. 39°, inc h); todo ello a fin de dar contención temporal a aquellos niños que por situación de vulneración de sus derechos como lo es el maltrato, deban ser alejados de su familia de origen a través de una medida excepcional de protección de derechos, adoptadas por el Organismo proteccional.

A su vez, desde el Ministerio de Educación y Derechos Humanos de la Provincia, se dicta la Resolución No. 473/16 – Reglamento de Sumarios a Docentes-, la que establece sanciones de exoneración del sistema educativo a todo docente que hubiere cometido actos que configuren abuso sexual en perjuicio de los alumnos. Asimismo, establece la cesantía en el cargo para aquellos hechos que configuren otros tipos de malos tratos. Indicando también la separación del cargo como medida preventiva. Esta resolución como toda norma sancionatoria, no solo tiene como objeto la contramotivación en las prácticas educativas, sino también tiene un fin preventivo y proteccional de las los alumnos rionegrinos.

En otro orden de ideas, se informa que en el año 2013 se crea desde la Secretaría de Seguridad de la Provincia, la primer Comisaría de la Familia, cuyo objetivo no se circunscribe solamente a la recepción de denuncias relativas a la violencia contra los niños, como puede ser el maltrato de padres a sus hijos, en el marco de la violencia familiar, sino que también estas unidades policiales, especializadas en familia – cinco en la actualidad en toda la provincia- forman parte del nuevo paradigma de seguridad ciudadana y, en este sentido, los objetivos apuntan a la formación de personal idóneo para cumplimentar tareas específicas en esta materia. Cabe resaltar que además de la recepción y curso de la denuncia, asesoran, orientan y acompañan a las víctimas a través de la solicitud de intervención de otros organismos del estado, como lo es salud pública, educación y el Organismo proteccional.

Por otra parte, corresponde señalar que en el mes de enero de 2017, mediante Decreto Provincial No. 2041/17, se elaboró y aprobó el Protocolo de Intervención para los casos de detección de trabajo infantil y adolescente en la Provincia de Río Negro.

|  |
| --- |
| **PROVINCIA DE SAN LUIS** |

**RECOMENDACIONES:**

* **107.155** Intensificar los esfuerzos en curso en relación con la inscripción de los nacimientos de todos los niños (Grecia); adoptar medidas para mejorar el proceso de inscripción de los nacimientos (Angola);
* **107.156** Reforzar las medidas para asegurar el acceso a la inscripción gratuita de los niños en el registro, en particular de los niños indígenas (India); adoptar las medidas necesarias para asegurar la inscripción en el registro de todos los nacimientos, en especial en el caso de los niños indígenas (Paraguay);

En relación a este punto, cabe señalar que las autoridades de la Provincia de San Luis destacaron el hecho de que la constitución provincial fue enmendada agregándosele un artículo específico en materia de derechos humanos que reconoce como “nuevos derechos humanos fundamentales” a “la inclusión social” y “la inclusión digital”: el artículo 11 bis.

Además, y en lo que aquí interesa, ese mismo articulado reconoce la preexistencia étnica y cultural de los pueblos indígenas, comprendiendo sus derechos consuetudinarios preexistentes conforme la Constitución nacional, el Convenio No. 169 de la OIT sobre Pueblos Indígenas y Tribales en Países Independientes y la Declaración de la Organización de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas del 13 de septiembre del año 2007.

|  |
| --- |
| **PROVINCIA DE SANTIAGO DEL ESTERO** |

**RECOMENDACIONES:**

* **107.160** Reforzar la legislación de protección de la infancia contra todas las formas de maltrato y violencia (Bahrein).
* **107.161** Aprobar legislación que prohíba todas las formas de castigo corporal de los niños en todos los entornos (Suecia).

En relación a este punto, cabe destacar que desde la Subsecretaria de Niñez Adolescencia y Familia de Santiago del Estero, se implementaron diferentes acciones de promoción, proyectos y actividades tendientes a sensibilizar a las comunidades, familias y operadores del sistema de protección integral en lo que respecta a la **prevención de toda forma de violencia,** como así también pautas para la intervención en situaciones de violencia hacia niños, niñas y adolescentes.

A continuación, se enumeran algunas acciones de impacto:

* **2012-2013: PROYECTO ZONA PROTEGIDA** financiado por Dirección Nacional de Protección y promoción de SENAF. Su objetivo fue trabajar en la sensibilización y abordaje integral de situaciones de explotación laboral, explotación sexual y trata de NNA. Incluyó campaña gráfica y radial, acciones de sensibilización a través de encuentros de teatro foro, instancias de asistencia directa a la población destinatarias como micro emprendimientos y becas estimulo.

A instancias del mencionado proyecto, se pone en marcha la mesa de trata en la cual se socializa el protocolo de trabajo del área de integridad personal para la conformación de un protocolo de articulación en la materia.

Vinculado a la visibilizarían del proyecto, la DINAF es designada como PUNTO FOCAL para la articulación de las medidas de protección y asistencia a víctimas de trata laboral o sexual. Es así que se ha logrado establecer acuerdos inter institucionales para llevar adelante la intervención a través de un protocolo de abordaje sin aprobación aún, lo cual no resulta óbice para su puesta en práctica frente a situaciones compatibles con el delito de trata de personas.

* **2012: PROYECTO PRIMEROS PASOS** financiado por la Comisión Nacional de Desarrollo Infantil COCEDIC (actual Subsecretaria de 1ª infancia SENAF). Proyecto vinculado a la creación de Centros de Desarrollo Infantil Comunitarios (CDIC) o espacios destinados a la estimulación lúdica y de cuidado de niños y niñas de dos a seis años. Se implementan los primeros CDIC en la provincia: dos en Capital dependientes de SUBNAF y uno en Ojo de Agua dependientes de la Municipalidad de Villa Ojo de Agua.
* **2014: PROYECTO HUAHUAS PRURISPA 2014 NIÑOS Y NIÑAS ANDANDO** Entre los objetivos del mismo se encontraba el fortalecimiento del Sistema de Protección, la Prevención de Maltrato y Abuso sexual en Niños, Niñas y Adolescentes, y se lleva adelante a través de capacitaciones, formación de promotores comunitarios en derecho, spots radiales y audiovisuales. De igual modo se avanza en la creación Mesas locales de Niñez en los Centros zonales del Interior y Centros de Promoción en convenio con los municipios, tendientes a generar actividades comunitarias de prevención de la violencia.
* **2014: PROYECTO PROTECCIÓN DE DERECHOS NOA**: SANTIAGO- TUCUMÁN. Financiado por UNICEF y que tuvo por objetivos avanzar hacia una nueva institucionalidad de los derechos de la niñez con el fin de generar Espacios de articulación provincial e inter provincial que contribuyan a la estandarización de criterios de intervención en el circuito NOA Santiago Tucumán, como así también a la adecuación de las practicas institucionales de intervención conjunta con los Poderes Judiciales de ambas provincias, con énfasis en el trabajo de los hogares de protección.

* **2015: PARTICIPANDO CONSTRUIMOS DERECHOS** entre sus actividades se ubica el Lanzamiento de la Campaña del Buen Trato hacia NNA, desde Subnaf y en coordinación con la SENAF, campaña gráfica y audiovisual, con stand itinerante de promoción y asesoramiento que recorre todo el territorio provincial a la fecha. Dentro de sus objetivos se apuntó al Fortalecimiento de los gobiernos locales y mesas de niñez con capacitaciones específicas para adultos y referentes institucionales para prevenir la violencia. Se trabajó en el marco de instancias de participación adolescentes en la organización de FOROS DE ADOLESCENTES con impacto principal en los siguientes Municipios de Capital, Banda, Termas, Añatuya y Quimili.
* **2015: PROYECTO: TARPUY PACHA “TIEMPO DE SIEMBRA”**: objetivo fortalecer los CDIC centros de desarrollo infantil dependientes de SUBNAF (2) y en la Ciudad de Villa Ojo de Agua (1) a partir de talleres de estimulación lúdica y asesoramiento en recursos de crianza para padres, madres y referentes afectivos, y talleres de oficio para adultos.
* **2015: PROYECTO Fucopa (2015**)- Proyecto desarrollado en articulación con la Asociación local “Gente en Movimiento” y con financiamiento de UNICEF, tendiente a promover la participación, la resolución pacífica de conflictos y la equidad de género a partir de una propuesta de futbol comunitario que facilite el fortalecimiento de las habilidades de NNA para la construcción de un proyecto de vida sin violencia.
* **2016: ADHESIÓN AL PLAN NACIONAL DE PRIMERA INFANCIA**: fortalecimiento y creación de nuevos espacios de primera infancia (CDIC), como ámbitos comunitarios de estimulación del desarrollo y fortalecimiento de las familias para la prevención de la violencia. Ciclo de capacitaciones especificas coorganizadas junto a SENAF.
* **2017: CAPACITACIONES CON APOYO DE UNICEF- SENAF “CRIANZA SIN VIOLENCIA**” destinado a operadores del sistema de protección y familias de barrios vulnerables. Se complementa con una campaña audiovisual y radial. (actualmente EN EJECUCION).
* **2017: Talleres de Prevención del Suicidio Adolescente, desarrollados con apoyo de la Línea de Protagonismo Adolescente de la Dirección de Promoción y Protección Integral de la Nación –SENNAF-** (EN VIAS DE EJECUCION).

De igual manera el equipo de la Subsecretaria de Niñez Adolescencia y Familia formo parte de la mesa de trabajo para la discusión y formulación del Protocolo Inter institucional de Abordaje de Niñas, Niños y Adolescentes víctimas y testigos de abuso sexual y otros delitos conexos, aprobado mediante acordada por el Superior Tribunal de Justicia en fecha 22/03/17.

|  |
| --- |
| **PROVINCIA DE TIERRA DEL FUEGO** |

**RECOMENDACIONES:**

* **107.155** Intensificar los esfuerzos en curso en relación con la inscripción de los nacimientos de todos los niños (Grecia); adoptar medidas para mejorar el proceso de inscripción de los nacimientos (Angola);
* **107.156** Reforzar las medidas para asegurar el acceso a la inscripción gratuita de los niños en el registro, en particular de los niños indígenas (India); adoptar las medidas necesarias para asegurar la inscripción en el registro de todos los nacimientos, en especial en el caso de los niños indígenas (Paraguay);

De acuerdo a la informado por las autoridades provinciales, en Tierra del Fuego no existen dificultades para la inscripción de niños y niñas indígenas, por motivos de discriminación. Por otra parte y de conformidad con las leyes de niñez, nacionales y provinciales, los niños acceden a la inscripción escolar aunque carezcan de documentos de identidad.

|  |
| --- |
| **-II-**  **IGUALDAD DE GÉNERO**  **107.95** Intensificar los esfuerzos por aumentar el empleo de las mujeres en el sector formal, entre otras cosas, garantizando la igualdad de remuneración de la mujer en el mercado de trabajo (Botswana).  **107.96** Redoblar los esfuerzos para eliminar las desigualdades entre hombres y mujeres en cuanto a remuneración salarial y participación en puestos de trabajo de alto nivel (Uruguay).  **107.97** Adoptar las medidas necesarias para asegurar la igualdad de género en lo que se refiere a los salarios en el sector laboral (Iraq).  **107.118** Seguir promulgando leyes y fortalecer las políticas encaminadas a proporcionar protección a la mujer y mejorar su rol en la sociedad (Bahrein).  **107.123** Intensificar los esfuerzos para promover la paridad de género y proteger los derechos y las libertades de las mujeres y las niñas, entre otras cosas estudiando formas de acabar con la discriminación económica (Australia).  **107.124** Proseguir con los esfuerzos encaminados a combatir la persistencia de los estereotipos discriminatorios sobre el papel de los hombres y las mujeres en la familia y la sociedad en general (Marruecos).  **107.125** Proseguir con la labor de promover la igualdad de oportunidades entre el hombre y la mujer reforzando la aplicación de la Ley de Cupo en lo referente a las listas electorales y el funcionamiento de la comisión tripartita de igualdad de oportunidades, entre otras iniciativas (Nicaragua).  **107.126** Continuar adoptando medidas eficaces para promover la igualdad de género y combatir la violencia contra la mujer (China). |

|  |
| --- |
| **CIUDAD AUTONOMA DE BUENOS AIRES** |

En relación a las medidas adoptadas por las autoridades de la Ciudad de Buenos Aires vinculadas con la **emancipación de la mujer**, cabe señalar el **Sistema de indicadores de género.**

En efecto desde la Subsecretaría de Gestión Estratégica y Calidad Institucional de Jefatura de Gabinete de la CABA se impulsó la creación del Sistema de indicadores de género para ser utilizado en la CABA.

En el proceso están participando los siguientes organismos: Subsecretaria de Promoción Social, DGMUJ, Dirección General de Estadísticas y Censos, CEPAL y organizaciones de la sociedad civil.

Sumado a ello, existen normas vinculadas con la violencia de género y que en ese sentido también favorecen la emancipación de la mujer (Ley Brisa” N° 5861; Convenio con línea 144; Convenio con la línea 911; Botones antipánico - Convenio con Policía de la Ciudad; Registro Único de Violencias contra las Mujeres). Estas medidas normativas serán desarrolladas más adelante en el **acápite III “VIOLENCIA DE GÉNERO”.**

A su vez y en cuanto a los mecanismos, instrumentos, programas y planes institucionales para garantiza la igualdad de géneros, corresponde mencionar las siguientes acciones, podemos señalar la **articulación con el sector privado**: Empresas y consultoras de recursos humanos tales como Farmacity, Adecco y Loreal trabajan articuladamente con la DGMUJ compartiendo búsquedas laborales y contratando a las mujeres asistidas en nuestros dispositivos que responden a los diferentes perfiles solicitados. Con estas acciones se intenta contribuir en la independencia económica de la mujer.

Asimismo, durante el período comprendido entre los años 2012 y la actualidad, se llevaron a cabo diversas modificaciones y promulgaciones en la Legislatura de la Ciudad de Buenos aires, tendientes a **reforzar la equidad de derechos y oportunidades entre mujeres y hombres:**

* **LEY No. 4.355:** Se instituye el 25 de julio como el "Día de la Mujer Afro" en el ámbito de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires. Se desarrollan distintas actividades en el marco de la celebración de dicho día
* **LEY No. 5.159** Se instituye el 25 de Noviembre de cada año como “Día de la eliminación de la violencia contra la mujer” en el ámbito de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires
* **LEY No. 4.582** Se declara personalidad destacada de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires en el ámbito de la salud a la Dra. María Luisa Ageitos, por su destacada trayectoria desarrollada en el campo de la Medicina y por motivar la participación, la toma de decisiones y el liderazgo de la mujer en los distintos ámbitos.
* **LEY No. 4.409** Se instituye el 10 de Enero como el “Día de las Mujeres Migrantes” en el ámbito de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires y se desarrollan actividades para celebrar el día.
* **LEY No. 5.688,** **Capítulo XVI: Políticas de género en los Sistemas de Seguridad Pública:** Se instituye que el Cuerpo de Bomberos debe guardar una estricta representación de géneros, favoreciendo la incorporación, participación y promoción sin ninguna limitante por género, orientación sexual o identidad de género, ya sea para el acceso efectivo a cargos de conducción, como así también en todos los niveles y áreas: 1) Fomenta la plena integración de las mujeres a los puestos de mando y control respetando el régimen de carrera y el plan de ascensos establecidos a tal efecto; 2) Instituye y fomenta las acciones y disposiciones legales concretas tendientes a garantizar la paridad entre el trabajo realizado y la remuneración recibida en su consecuencia, entre hombres y mujeres; 3) Prohíbe todas las prácticas que impliquen cualquier forma de segregación y discriminación por estado civil o maternidad; 4) Promueve la remoción de los obstáculos de cualquier orden que, limitando de hecho la igualdad y la libertad, impidan el pleno desarrollo de la persona y la efectiva participación en el Cuerpo de Bomberos.
* **LEY N° 4.282.-**Se instituye el “Día por la igualdad salarial entre mujeres y hombres" el 22 de abril de cada año. El Poder Ejecutivo coordina actividades en la Ciudad de Buenos Aires tendientes a disminuir la brecha salarial entre mujeres y hombres mediante la sensibilización, concientización y comunicación a la sociedad sobre la realidad salarial de las mujeres.

|  |
| --- |
| **PROVINCIA DE CORDOBA** |

En relación a este punto cabe resaltar la información remitida por las autoridades de la Provincia de Córdoba en cuanto a las medidas adoptadas por la Secretaría de Equidad y Empleo.

En efecto, el Poder Ejecutivo Provincial, ha instituido dentro de su estructura orgánica con la “Secretaría de Equidad y Empleo”, la que lleva adelante numerosos programas y acciones en pos de la igualdad de la mujer y en el acceso a sus derechos, a saber:

**Córdoba Con Ellas**

El Gobierno de la Provincia de Córdoba entiende que en la familia, la mujer es el sostén moral que asume el rol principal en lo económico y social; es transmisora de valores y la única capaz de reconstituir los vínculos rotos.

La mujer es el núcleo de referencia de las necesidades de su grupo, y es también mediadora entre las personas de su familia y el entorno; es la mujer la que decide hacer el bien y ayudar al otro, convirtiéndose en el pilar básico de cohesión social.

El Programa Córdoba Con Ellas contiene cuatro acciones estratégicas para alentar el desarrollo integral las mujeres, promoviendo sus capacidades desde la igualdad de oportunidades.

* Mujer y Trabajo
* Mujer y Salud
* Mujer y Escuela
* Mujer y Familia

**Mujeres y Trabajo**

El programa apunta a la promoción del empleo y los micro-emprendimientos liderados por mujeres:

Por Mi: proyecto de inclusión laboral para las mujeres sin límite de edad que desarrollaran una práctica laboral de 20 horas semanales en el sector privado; perciben un ingreso equivalente a la mitad del salario mínimo vital y móvil que es solventado entre Estado y su empleadora. Las beneficiarias no dejan de percibir la AUH.

Mujeres productoras: fortalecimiento de las capacidades y saberes de las mujeres de zonas rurales, brindando apoyo económico a través de micropréstamos y asistencia técnica para micro-emprendimientos productivos sustentables.

**Mujeres y Salud**

Acciones coordinadas para la salud integral de las mujeres, articuladas con los programas del Ministerio de Salud.

Prestaciones

Protección a la mujer embarazada para el cuidado la salud durante el embarazo, priorizando los aspectos nutricionales de la mujer y su preparación para el momento del parto.

Creación de los Espacios Amigos de la Lactancia.

Cobertura de salud para mujeres bajo programa de violencia familiar.

Consultorios móviles de prevención y promoción de Control Ginecológico, Salud Bucal y Oftalmológica.

Plan Hábitos Saludables: alimentación saludable, actividad física y salud mental.

Difusión de Salud Sexual y Reproductiva.

Consultorios móviles para Protección de la maternidad y promoción de la salud integral de la mujer.

**Mujeres y Escuela**

Apoyo a la finalización de la escolaridad de adolescentes embarazadas y/o madres con hijos a cargo, en articulación con el sistema de terminalidad educativa a cargo del Ministerio de Educación.

Prestaciones:

Estímulo otorgado en los meses del período escolar y sujeta a la permanencia y regularidad en la escuela.

Módulo de materiales didácticos.

**Mujeres y Familia**

PROGRAMA “CUARTO MES DE LICENCIA POR MATERNIDAD”

El programa Cuarto Mes de Licencia por Maternidad consiste en la extensión de la licencia ordinaria por maternidad (tres meses ANSES) para las trabajadoras del sector privado por un período de UN mes a contar desde la finalización de dicha licencia.

El subsidio será equivalente a la asignación por maternidad que le confiere a la trabajadora el sistema de seguridad social, y su monto será igual a la retribución que le corresponde por un período de treinta días.

En ningún caso el monto del subsidio podrá exceder la suma de pesos $20.000,00.

El subsidio se perderá para la trabajadora en caso de que renuncie a la licencia o estado de excedencia, o adquiera un nuevo trabajo.

**Protección de la Embarazada y su bebé**

Protección de la embarazada y su bebé es un plan de prevención en salud para cordobesas embarazadas sin obra social que incluye la Asignación por Embarazo que otorga ANSES y un completo control prenatal indispensable para cuidar la salud de la mamá y el bebé por nacer.

Es un plan de salud para cordobesas embarazadas SIN obra social en situación de vulnerabilidad que incluye asignación por embarazo que otorga ANSES, controles pre natales en prestadores públicos y privados.

Cómo beneficio se obtiene acceso a prestadores públicos y privados, medicamentos, suplemento nutricional (leche) y ajuar para momento del parto.

**Salas Cuna**

La red provincial de Salas Cuna que es un proyecto articulado con ONGs de inserción comunitaria y con Municipios, contempla espacios destinados al cuidado y la protección de niños y niñas de 45 días a 3 años de sectores vulnerables.

Las Salas Cuna tienen dos objetivos concretos que se complementan:

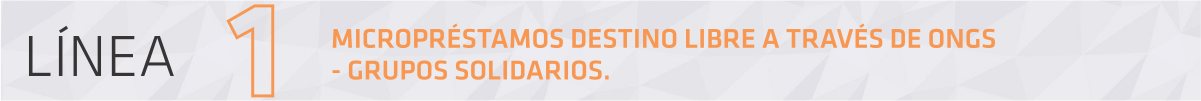
Por un lado, contribuir al desarrollo psico-social de los niños y niñas invirtiendo en la estimulación temprana, para garantizar el desarrollo de todo su potencial.

Y por el otro brindar a la mujer la tranquilidad del cuidado y contención de sus hijos, mientras trabaja o asiste a la escuela. Contribuye así a la inserción social y laboral de las mujeres.

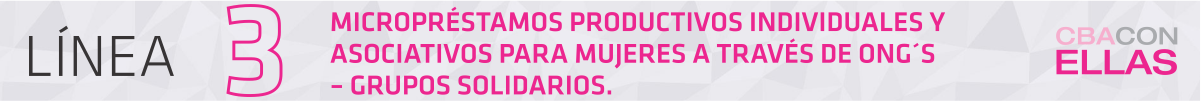
El proyecto de Salas Cuna se complementa con:

* Asistencia en recursos humanos.
* Entrega de leche fortificada y complemento nutricional.
* Elementos de higiene y atención.
* Equipamiento de cuidado y recreación.
* Refuncionalización de infraestructura.

**Banco de la Gente**

[](http://empleo.cba.gov.ar/linea-1-microprestamos-destino-libre-a-traves-de-ong-grupos-solidarios/)

[](http://empleo.cba.gov.ar/linea-2-microprestamos-destino-libre-con-garantia-individual/)

[](http://empleo.cba.gov.ar/linea-3-microprestamos-productivos-individuales-y-asociativos-para-mujeres-a-traves-de-ong-grupos-solidarios/)

[](http://empleo.cba.gov.ar/linea-4-microprestamos-individuales-para-el-financiamiento-de-proyectos-productivos-comerciales-yo-servicios/)

[](http://empleo.cba.gov.ar/linea-5-microprestamos-para-emprendedores-capacitados-en-los-programas-de-oficio/)

[](http://empleo.cba.gov.ar/linea-6-microprestamos-destino-libre-grupos-solidarios-del-noc/)

Línea 3: MICROPRÉSTAMOS PRODUCTIVOS INDIVIDUALES Y ASOCIATIVOS PARA MUJERES A TRAVÉS DE ONG – GRUPOS SOLIDARIOS

Micropréstamos productivos a otorgar a mujeres emprendedoras organizadas en Grupos Solidarios o través de aquellas ONG que trabajen o quieran trabajar con la metodología de Grupos Solidarios y se sumen a la Red del Banco de la Gente.

a) DESTINATARIOS: **Jefas de familia con hijos a cargo** (los mismos deben estar escolarizados en caso que les correspondiera por edad) que necesiten financiamiento para el desarrollo de un microemprendimiento productivo, comercial y/o de servicios existente o en formación. Pudiendo éstas realizar su emprendimiento en forma individual o asociativa.

b) OBJETIVOS: Adquisición de capital de trabajo, compra de bienes capitales u otros bienes que permitan mejorar la rentabilidad del emprendimiento, mejoramiento de instalaciones, etc.

c) TIPO DE FINANCIAMIENTO: Préstamo.

d) MONTO MÁXIMO: Proyectos individuales: $7.000 – Proyectos asociativos: $35.000 (se abonará un máximo de $7.000 por cada socio integrante).

e) INTERÉS: Sin interés.

f) PLAZO DE DEVOLUCIÓN: Hasta 25 cuotas.

g) VALOR ESTIMADO DE LA CUOTA: Proyectos individuales: $280 / Proyectos asociativos: $1.400.

h) GARANTÍA: Proyectos individuales: garantías solidarias entre los integrantes del grupo. Proyectos asociativos: todos los socios son cotitulares a la vez, del proyecto presentado. Es decir son garantes solidarios.

i) MODALIDAD DE PAGO DEL CRÉDITO: Proyectos individuales: a todos los integrantes del grupo se le otorgará el mismo importe de micropréstamo y en la misma cantidad de cuotas. Proyectos asociativos: los integrantes de la sociedad designarán un apoderado para el cobro del crédito y emisión de cuponera a su nombre.

**PROGRAMAS DE EMPLEO**

**Programa Por MÍ**

El programa Por Mí busca que mujeres cordobesas, jefas de hogar desempleadas que tengan 25 años cumplidos y hasta llegar a la edad de jubilación o percepción de la Pensión Universal para Adultos Mayores; o bien mujeres de 18 a 25 años con hijos a cargo, puedan acceder a prácticas laborales que les permitan capacitarse y lograr experiencia para enfrentar al mercado laboral formal en el futuro.

“DESAFÍOS DE LA MUJER ACTUAL: HERRAMIENTAS EFICACES Y EMPODERAMIENTO PARA EL MERCADO LABORAL”.

**Programa Primer Paso** (Mujeres y Varones)

Tiene por objeto facilitar la transición hacia el empleo formal de jóvenes desempleados, sin experiencia laboral relevante, mediante la realización de procesos de capacitación y entrenamiento en ambientes de trabajo de empresas o empleadores privados con la finalidad de desarrollar actitudes, conocimientos y habilidades, similares a las que se requieren para desempeñarse en ámbitos laborales.

Está destinado a jóvenes de 16 a 24 años y a personas con discapacidad o trasplantadas sin límite de edad, que se encuentran desocupadas y registren domicilio en la provincia de Córdoba.

Monto de la asignación estímulo: $3.500

**Programa Primer Paso Aprendiz** (Mujeres y Varones)

Está destinado a jóvenes que se encuentran participando del sistema educativo o que asisten a los diversos Cursos de Formación en Oficios que se dictan en instituciones públicas o privadas, previamente habilitados, y efectuando una práctica formativa en un ambiente de trabajo en empresas o empleadores privados.

Los jóvenes deben tener entre 16 y 24 años cumplidos a la fecha de la incorporación al programa y realizar Cursos de Oficios de Formación Profesional habilitados por la autoridad de aplicación, que postulen para su realización o que asistan al sistema educativo cualquiera sea su nivel y modalidad. Las personas con discapacidad o trasplantadas pueden acceder sin límite de edad.

Monto de la asignación estímulo: $4.000

**Programa PILA**

El Programa PILA está destinado a jefes de hogar desempleados que tengan 25 años cumplidos y hasta llegar a la edad de jubilación o percepción de la Pensión Universal para Adultos Mayores, puedan acceder a prácticas laborales que les permitan capacitarse y lograr experiencia para enfrentar al mercado laboral formal en el futuro.

El ingreso percibido será de $3.500 por 20 horas de práctica laboral semanales.

**Intermediación Laboral** (Mujeres y Varones)

La Oficina de Intermediación Laboral (**OIL**), perteneciente a la Secretaría de Equidad y Promoción del Empleo, promueve la vinculación laboral entre la oferta de empleo y la demanda de mano de obra específica del sector productivo y de servicios, en la provincia de Córdoba.

La oficina focaliza su atención en la población desocupada y subocupada que se encuentra buscando empleo y empresas del sector privado que soliciten personal.

Mediante la vinculación laboral se busca proporcionar a los ciudadanos información y herramientas para alentar la promoción del empleo, facilitar la búsqueda laboral y optimizar el contacto entre los candidatos con las empresas.

Esta oficina no realiza inserciones laborales al ámbito público.

Funcionamiento: Para cumplir su función de intermediación laboral, la oficina desarrolla una estrategia de vinculación intersectorial, siendo la articulación con instituciones de los sectores públicos, privados y del tercer sector una de las principales actividades.

Además, desarrolla e implementa acciones conjuntas con instituciones educativas, universidades, centros de capacitación y formación profesional, asociaciones de profesionales, cámaras empresariales y organizaciones de la sociedad civil.

**Cursos** (Mujeres y Varones)

La Secretaría de Equidad y Promoción del Empleo brinda cursos gratuitos con certificación oficial para todas las personas de 16 años en adelante, sin importar su nivel de estudios ni su condición laboral. El objetivo es transmitir conocimientos y técnicas sobre distintas ramas.

En algunos casos, los cursos buscan el perfeccionamiento de los alumnos, para lo cual resulta necesario contar con cierto conocimiento previo a la hora de inscribirse.

El dictado se lleva a cabo en los Centros de Capacitación (COMCAL – CEDERES – Escuelas de Oficios) y la disponibilidad, ejecución y cupo de alumnos dependen de cada uno de los Centros. La modalidad es presencial y la carga horaria varía según el caso.

Los cursos incluyen: Administración Contable; Albañil en Construcciones Tradicionales; Alfabetización Informática; Alfarería; Armado y Reparación de PC; Asistencia en Cocina; Asistencia en Ebanistería; Asistencia en Jardinería; Asistencia en Panificación; Asistencia en Pastelería; Atención y Cuidado de las Personas; Auxiliar de Familias Especializado en Cuidado; Auxiliar en Instalaciones Eléctricas Domiciliarias; Auxiliar en Instalaciones Sanitarias y de Gas Domiciliaria; Auxiliar Mecánico; Ayudante de Cocina; Calidad de Atención al Cliente; Carpintería de Banco; Cocina Básica; Cocina Profesional; Combatiente de Incendios Forestales; Computación; Computación Avanzada; Confección de Abrigos; Confección de Indumentaria; Confección de Prendas y Accesorio de Fiestas; Construcción de Piezas Metálicas Soldadas; Construcción e Instalación de Techos de Madera; Corte Unisex; Costura Industrial; Cultivo en Invernadero; Diseñador de Muebles; Diseño asistido en 2 y 3 dimensiones; Ebanistería; Elaboración de Dulces y Conservas; Elaboración de Piezas de Cerámica; Electricidad del Automotor; Electricista Industrial; Formación de Mandos Medios; Gestión de Microemprendimiento; Gestión de Ventas; Herramientas para el Desarrollo y la Gestión del Autoempleo; Herramientas para la Administración Hotelera; Información Turística; Inglés aplicado al Turismo; Instalación de Muebles de Madera; Instalador de Gas de 3a Categoría; Instalador de Gas de 2a Categoría; Instalador Sanitarista Domiciliario; Jardinería Paisajista; Liquidación de Sueldos y Jornales; Mantenimiento de Equipos de Aire Acondicionado; Maquillaje Integral; Mecánica de Automotores; Mecánico de Motores; Moldería Industrial; Montador Electricista Domiciliario; Operador Informático para Administración y Gestión; Organizador de Eventos; Panificación; Pastelería; Peinados; Peluquería; Pintura Decorativa; Pintura y Empapelado; Preparación y Lustre de Madera; Prevención de Riesgos en el Trabajo; Promotor Ambiental Comunitario; Recepción de Alojamientos Turísticos; Servicio de Piso; Servicio de Salón; Soldadura de Chapas y Biseles con Electrodos Rutílicos, Celulósicos y Básicos; Soldadura de Piezas Metálicas; Soldadura Eléctrica; Soldadura por Arco en la Construcción; Soldadura Semi Automática Mig Mag; Técnicas Básicas de Tejido en Telar; y Tornería en Máquinas Convencionales.

**Córdoba Tierra de Mujeres Productoras**

La muestra reúne a mujeres de toda la provincia, quienes tienen la oportunidad de mostrar sus productos elaborados a través de iniciativas laborales y microemprendimientos, muchos de los cuales son incentivados por los programas Córdoba con Ellas, Banco de la Gente y Desarrollo del Norte y Oeste Cordobés (NOC), de la Secretaría de Equidad y Promoción del Empleo. También Córdoba Tierra de Mujeres Productoras es una iniciativa de la Secretaría de Equidad y Promoción del Empleo, a través de los programas Córdoba con Ellas, Banco de la Gente y Desarrollo del Norte y Oeste Cordobés (NOC), que cuenta además con la participación del Ministerio de Agricultura y Ganadería, y la Fundación Banco de Córdoba.

La muestra reúne a más de 150 mujeres de toda la provincia, quienes tienen la oportunidad de mostrar productos generados a través de iniciativas laborales o microemprendimientos. Entre otros, se destacan trabajos de vitrofusión, pintura, marroquinería, tapizado, tejidos, libros ilustrados, títeres tallados, camas para animales, cerámica, tejidos artesanales, bijouterie, bordado mejicano, kokedamas (cultivo de cactus y suculentas), miel, fraccionador de cereales, frutas secas, condimentos y especias, orfebrería, artesanías en fieltro e indumentaria femenina.

La mayoría de las mujeres productoras que participan son del interior provincial, provenientes de diferentes puntos de la geografía provincial como Mendiolaza, Capilla del Monte, Monte Ralo, Quilino, La Calera, Marcos Juárez, Río Ceballos, Tanti, San Pedro, Carlos Paz, Cerro Colorado, Tuclame y San José.

Paralelamente, se ofrecen charlas y conferencias abiertas a todo público dirigidas a potenciar las habilidades de las emprendedoras y motivar sus capacidades.

|  |
| --- |
| **PROVINCIA DE FORMOSA** |

En relación a este punto, las autoridades de la Provincia de Formosa han informado sobre las siguientes medidas normativas:

* **Ley N° 1569**: sancionada el 23 de junio de 2011. Adhesión de la provincia de Formosa a la Ley Nacional Nº 26.485 de **Protección Integral a las Mujeres**.
* **Ley 1.155/95** de **Cupo Femenino.** Las listas de candidatos para cargos electivos legislativos tanto en el orden provincial como municipal y en comisiones de fomento, que se presenten como Lemas y/o Sublemas, deberán contener las candidaturas de mujeres en un mínimo de un tercio de la totalidad de los cargos a elegir. No será oficializada ninguna lista que no cumpla este requisito.
* **Ley 1.186/96:** Elimina en el ámbito provincial toda discriminación de sexo para el ejercicio de técnico y/o licenciado en Obstetricia.
* **Ley 1.242/97:** Ley de Prevención Oncológica de la Mujer.Alcances. Exámenes Ginecológicos de Papanicolau, Colposcópicos y de Mama.
* **Ley 1.365/01:** Creación en la Defensoría del Pueblo el Registro de Deudores Alimentarios en Mora.
* **Decreto N°1.362/85:** Modificación del Régimen de Licencias, Franquicias y Justificaciones para el Personal de la Administración Pública Provincial. En su artículo 3.8: Dispone una Licencia por Maternidad con goce de haberes por un periodo de 150 días de corrido, lo cual se puede solicitar 45 días antes de la fecha probable de parto. Según el artículo 5.2:Las agentes madres lactantes que cumplan más de cuatro horas laborales diarias, gozaran de un permiso con percepción de haberes, de dos horas al inicio o a la finalización de la jornada diaria para amamantar o alimentar a su hijo por el lapso de 60 días corridos, a partir de la finalización de la licencia por maternidad.

De conformidad con la Ley Nacional No. 25.808 de Protección y garantía de salud psico-física de estudiantes embarazadas y/o periodo de lactancia y estudiantes progenitores, se da cumplimiento en todo el territorio provincial, tanto en establecimientos públicos y privados, en todos los niveles y modalidades.

En el marco de la **Resolución No. 1622/15** del Ministerio de Cultura y Educación el Régimen Académico Marco (RAM) para los Institutos de Formación Docente y Técnica de la provincia, se contempla -artículo 63- la justificación de inasistencias por motivo de nacimiento de hijos (tres días para estudiante padre y quince días posteriores al parto para la estudiante madre). Asimismo su artículo 64 establece que la madre del lactante podrá disponer de dos descansos de media hora para amamantar a su hijo por el período de un año, salvo razones médicas que indiquen su continuación. También pudiéndose adecuar a la educación domiciliaria-hospitalaria si es necesario.

Cabe destacar, en cuanto a la **profesionalización de la mujer**, que en la Provincia de Formosa no existe impedimento de acceso. Además se evidencia en la Matrícula de **Estudiantes de nivel superior**, la preponderancia de la participación del género femenino, según el siguiente dato:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Localidad** | **Carrera** | **Total** | **Varones** | **Mujeres** | **%** |
| FORMOSA | 54040508 Profesorado en educación inicial | 335 | 1 | 334 | 99,7 |
| INGENIERO GUILLERMO N. JUAREZ | 54040508 Profesorado en educación inicial | 345 | 24 | 321 | 93,0 |
| FORMOSA | 57020030 Profesor de artes visuales | 366 | 31 | 335 | 91,5 |
| IBARRETA | 54050010 Profesor de educación primaria | 326 | 33 | 293 | 89,9 |
| FORMOSA | 54050054 Profesor/a de educación primaria | 398 | 41 | 357 | 89,7 |
| CLORINDA | 54010745 Profesor de educación superior en ciencias de la educación | 200 | 35 | 165 | 82,5 |
| INGENIERO GUILLERMO N. JUAREZ | 54050611 Profesorado en educación primaria | 199 | 38 | 161 | 80,9 |
| LAGUNA BLANCA | 54010745 Profesor de educación superior en ciencias de la educación | 203 | 44 | 159 | 78,3 |
| VILLA KILOMETRO 213 | 54050010 Profesor de educación primaria | 268 | 61 | 207 | 77,2 |
| LAGUNA BLANCA | 54010769 Especialista docente de nivel superior en educación y TIC | 654 | 155 | 499 | 76,3 |
| LAS LOMITAS | 54050002 Maestro de educación primaria | 486 | 127 | 359 | 73,9 |
| COMANDANTE FONTANA | 54020630 Especialización Superior en uso Pedagógico de TICS | 230 | 75 | 155 | 67,4 |
| FORMOSA | 57150068 Profesorado en Danzas con orientación en Danzas folklóricas | 229 | 79 | 150 | 65,5 |
| VILLA KILOMETRO 213 | 24010035 Profesor de educación secundaria en biología | 310 | 111 | 199 | 64,2 |
| FORMOSA | 54020641 Especialización docente de nivel superior en educación y TIC | 378 | 160 | 218 | 57,7 |

Por otra parte y en cuanto a la adopción de medidas para reforzar los mecanismos institucionales y crear instrumentos de planificación tendientes a garantizar la igualdad entre hombres y mujeres en la órbita del **Poder Ejecutivo Provincial**, cabe destacar la **creación de la Secretaría de la Mujer** mediante Decreto del Poder Ejecutivo Provincial No. 36 (feb. de 2007).

Dicha medida tiene como finalidad impulsar acciones conjuntas con el objeto de establecer en la sociedad una visión del género, asumiendo un compromiso de trabajar mediante acciones concretas con lineamientos brindados por las políticas públicas del Estado para que las mujeres tomen y asuman un rol preponderante en los ámbitos en donde desarrollan sus relaciones y que además se sientan en igualdad de condición con respecto al varón.

En efecto, el enfoque de Género en las Políticas Públicas, promueve lineamientos, reglas y estrategias para la igualdad de oportunidades entre Varones y Mujeres.

La Secretaría de la Mujer posee su propio Plan Estratégico dentro del cual desarrolla principalmente tres líneas de acción para el cumplimiento de sus objetivos estratégicos planteados en un marco integral:

* Participación e Integración Social y Política de la Mujer
* Fortalecimiento de los Derechos de la Mujer
* Autonomía y Desarrollo Económico de la Mujer con equidad Territorial

La Secretaria de la Mujer ha participado de los Encuentros del Consejo Federal Región NEA en representación de la provincia de Formosa. En tal contexto, con el fin de fortalecer el desempeño institucional, y ante la necesidad de brindar respuestas inmediatas en las intervenciones llevadas adelante por los organismos que trabajan temas de género a nivel regional, las provincias del NEA (Chaco, Corrientes, Formosa y Misiones), han concretado encuentros donde se analizaron y formularon nuevas propuestas sobre el Plan Nacional de Acción.

Otras medidas llevadas adelante por la Secretaría de la Mujer de la Provincia son:

* **Encuentros Áreas Mujer Municipal:** La Secretaría de la Mujer llevó a cabo encuentros con las Áreas Mujer de los municipios de la Provincia de Formosa.
* **Trabajo de articulación con el Ministerio de Gobierno, Justicia, Seguridad y Trabajo de la Provincia de Formosa** y la Alcaidía de Mujeres de la ciudad de Formosa capital. El Equipo Técnico Interdisciplinario de la Secretaría de la Mujer lleva a cabo talleres vivenciales en la Alcaidía de Mujeres con el objetivo de dar respuestas conjuntas y efectivas para mejorar la salud de las mujeres, dándoles las herramientas necesarias para el fortalecimiento de sus derechos.
* Participación en ferias municipales de la Secretaría de la Mujer. La Institución participó en las ferias organizadas por la Municipalidad de la ciudad Formosa, por medio de su Dirección de Cultura, en las cuales los emprendedores y emprendedoras pudieron exponer y comercializar sus productos, con un éxito importante en las ventas.

Mediante un trabajo conjunto entre el Gobierno Nacional y la Secretaría de la Mujer de la Provincia de Formosa, se están implementando **Proyectos de Fortalecimiento Institucional**. En ese sentido, los fondos que involucrados serán destinados a la compra de equipamientos y al desarrollo de capacitaciones para el Área Mujer Municipal.

El género naturaliza las diferencias construidas socialmente entre los sexos y, a partir de esta naturalización, justifica la situación de desventaja y discriminación que sufren las mujeres. Es por ello que la Secretaria de la Mujer ha gestado un **espacio de comunicación e intercambio** entre los diversos actores que han permitido socializar y desarrollar ejes temáticos que representan a sus líneas de acción tomando como guía fechas representativas vinculadas a la temática mujer en el calendario.

De acuerdo a lo informado por la **Subsecretaría de Recursos Humanos** de la Jefatura de Gabinete de Ministros del Poder Ejecutivo de la Provincia de Formosa, conforme la Liquidación General de Todos los Organismos y Escalafones el porcentaje de mujeres que prestan servicios en la Administración Pública Provincial es del 53,34% y el de varones 46,66%, destacándose altos porcentajes en el Escalafón Docente, 68,10% de mujeres, y en el Escalafón Sanitario 59,19%.

En otro orden de ideas y en relación al **Poder Judicial de la Provincia de Formosa**, debemos mencionar la creación de la **Oficina de la Mujer** en el ámbito del Poder Judicial, el 16 de Abril de 2014, mediante Acordada Nº 2795.

Dicha Oficina se ocupa de mantener una fluida comunicación con los restantes poderes del estado para la aplicación de la Ley Nacional No. 26.485. Tiene la obligación de elaborar los informes periódicos que le son requeridos para el cumplimiento de los compromisos internacionales asumidos. También realiza el monitoreo de la actividad jurisdiccional, atendiendo a las necesidades y deficiencias de los organismos judiciales para cumplir adecuadamente con los compromisos internacionales sobre la materia.

La Oficina de la Mujer es también la encargada de coordinar e implementar en forma gradual, Programas y Políticas Públicas de “Igualdad y equidad entre mujeres y hombres” a través del desarrollo de capacitación, investigación y asistencia técnica en materia de igualdad de género, en el marco del Poder Judicial, como así también en la articulación interinstitucional y con otros poderes del Estado.

El proceso de igualdad entre hombres y mujeres implica incorporar la perspectiva de género en la Planificación Institucional de la justicia, en los procesos internos, para lograr la equidad, no solo para los usuarios de justicia sino también para los Magistradas/os, Funcionarias/os y Empleadas/os en el desarrollo de sus funciones.

La Oficina de la Mujer de Formosa, se encuentra integrada a la red nacional de Oficinas de la Mujer.

De acuerdo a los datos brindados por Oficina de la Mujer, dependiente el Poder Judicial de la Provincia:

* Se registran una paridad total de magistrados por sexo, del 50% entre hombres y mujeres.
* El porcentaje de mujeres que conforman el poder judicial es de 51% respecto a los varones que conforman el 49%.
* De acuerdo al cuadro comparativo de cohorte 2014-2016, existe un crecimiento del número del personal femenino, como seguidamente se detalla: año 2014 se registran 675 empleadas, equivalente al 49%; año 2015 se registran 758 empleadas, equivalente al 51%; año 2016, 776 empleadas, equivalente al 51%.

**Otras acciones:**

Como ejemplos de **Mujeres Emprendedoras**, podemos destacar la experiencia del **CEDEVA de Laguna Yema** (Centro de Desarrollo y Validación) que revalorizando los saberes de las mujeres artesanas, criollas y aborígenes, realizan estudios de investigación y mejoramiento de las ovejas para mejorar la calidad de las lanas y resaltar la coloración de las mimas, potenciando de esta manera, el rol social en la actividad económica de las mujeres en sus comunidades.

Las mujeres indígenas han iniciado un proceso de organización a partir de la valorización de la actividad artesanal, basada en la elaboración de tejidos en lana de oveja criolla del oeste formoseño. El objetivo del trabajo es identificar y valorizar el recurso lanero a partir de la intervención de las mujeres en los procesos de selección de animales para la formación de un plantel ex situ, donde se evalúen y multipliquen ejemplares de alta calidad. Se realizaron encuestas, visitas y selección de animales de acuerdo al criterio de las artesanas. Seguidamente se convino con cada productor un intercambio de animales, para la formación del plantel. Durante el primer año se utilizaron estos animales para dictar cursos de esquila mecánica a jóvenes provenientes de familias productoras.

Las asociaciones de mujeres no solo tuvieron un rol participativo sino que fueron socias permanentes del proceso, evaluando los impactos en su propia producción de las intervenciones realizadas. Se ha logrado un impacto inmediato en la calidad de las artesanías y una mejor inserción en el mercado. También, se ha contribuido a la visibilización de las mujeres como un nuevo actor social, con mayor protagonismo y participación política.

Los centros de las artesanas se conforman con 1.200 mujeres, que lideran hoy los procesos de innovación en la producción, transformando la actividad artesanal de una actividad económica asociada a lo antiguo y a las generaciones más ancianas, en un sector de innovación y desarrollo que involucra a los jóvenes y que abre nuevas perspectivas de trabajo para las comunidades indígenas de la región. Los ovinos de la región Oeste de la provincia de Formosa son utilizados con dos fines bien definidos por las comunidades Qom de esta región perteneciente al semiárido chaqueño.

Por un lado para el consumo de carne, por otro para la obtención de lana con características textiles especiales que la hacen materia prima indispensable para la confección de artesanías elaboradas por las mujeres Qom. Debido a las características sobresalientes de adaptación de las ovejas locales a este ambiente, más del 90% de las majadas se corresponden al tipo “criollo”, es decir animales sin cruzamientos con razas de reciente introducción.

Esto lejos de ser una desventaja, representa una característica sobresaliente, ya que constituyen un Recurso Genético Local que cumple una función al servicio de los grupos humanos formoseños que lo utilizan y por lo tanto representan una herramienta importante con implicancias sociales, económicas y culturales invalorables.

Teniendo en cuenta esta situación, desde el **CEDEVA Laguna Yema** se han iniciado una serie de trabajos tendientes a lograr un diagnóstico de la situación productiva de las ovejas criollas del Oeste de la Provincia de Formosa, que permita diseñar un conjunto de estrategias adecuadas para la valoración y resguardo del patrimonio genético que representan.

Este trabajo se realiza en estrecha articulación con la **Cooperativa de Mujeres Artesanas de Ingeniero Juárez**, la que junto a la **Fundación Gran Chaco** participan de todo el proceso técnico con sus valiosos aportes.

Desde la perspectiva del desarrollo de las mujeres aborígenes, también podemos citar como ejemplos:

* **Mujeres Emprendedoras “QOMLAJEL ETANAGAEL”,** Pertenecientes al barrio Toba de la Localidad de Ingeniero Juárez, participan activamente de en la presentación de proyectos destinados a micro-emprendimientos, de confección y producciones de ropas, buscando la comercialización competitiva en precios y calidad.
* **“Asociación Civil Comunitaria del Barrio Obrero del Departamento Mataco”** cuya comisión directiva, en su totalidad es ejercida por mujeres aborígenes.

|  |
| --- |
| **PROVINCIA DE RIO NEGRO** |

En relación a este punto, las autoridades de la Provincia de Rio Negro han informado sobre la creación de una **Comisión tripartita en el ámbito de la Secretaría de Estado de Trabajo para la igualdad de oportunidades – género**. Esta tiene como objetivo fundamental fortalecer la concertación y el diálogo sobre la igualdad de oportunidades en el mundo laboral y las prácticas democráticas de los actores e instituciones vinculados a la esfera del trabajo, y también como ámbito para la evaluación de políticas a favor de la equidad de género. Promulgada el 22/12/2016, la Ley Provincial No. 5182 crea esta Comisión –de carácter itinerante-, la que se ha reunido en dos oportunidades junto a empresarios, gobierno y sindicatos. La primera reunión tuvo lugar en la ciudad de Viedma, la segunda en la ciudad de Cipolletti y la tercera se realizará el próximo martes 7 de noviembre en la ciudad de San Carlos de Bariloche.

|  |
| --- |
| **PROVINCIA DE SANTIAGO DEL ESTERO** |

En relación a las políticas públicas de género implementadas a nivel provincial, se informa que para **mejorar el marco legislativo interno para la emancipación de la mujer** la Provincia de Santiago del Estero ha adoptado las siguientes medidas:

* Sanción de la Ley No. 6717 de creación de registro de deudores alimentarios morosos.
* Se sanciono la Ley No. 6790 de protección contra violencia familiar.
* Sanción de la Ley No. 7.032 para prevenir sancionar y erradicar la violencia en contra de las mujeres.
* Sanción de la Ley No. 7185 “educar en igualdad, prevención y erradicación de la violencia de género”.
* Sanción de la Ley No. 6789 que establece la obligatoriedad de la realización del examen serológico, para determinar la enfermedad de chagas en toda mujer en estado de gravidez, por parte de los establecimientos de salud de la provincia.
* Sanción de la Ley No. 6990 de incorporación de la oficina de protección a la víctima de violencia familiar y de la mujer, en el ámbito del poder judicial.
* Sanción de la Ley No. 7184 de creación del primer juzgado de género del país en la órbita del poder judicial.

Por otra parte y en cuanto a las medidas para **reforzar los mecanismos institucionales y crear instrumentos de planificación para garantizar la igualdad entre hombres y mujeres**, cabe mencionar:

* **Creación de la** **Dirección de género** en la órbita de la Secretaria de DDHH en la órbita del Ministerio de Justicia y DDHH. Cuenta con tres áreas: Área legal, conformada por abogadas y abogado que realizan asesoramiento, acompañamiento en instancias judiciales y patrocinio legal gratuito. Área de Intervención-psicosocial conformada por psicólogas y trabajadoras sociales, que desde una mirada interdisciplinaria realizan acompañamiento social, socio-educativo y psicoterapia especializada a mujeres en situación de violencias. Área de promoción, Prevención y sensibilización, conformado por un equipo interdisciplinario que mediante capacitaciones, campañas de difusión, talleres destinadas a agentes del estado, mujeres, hombres, adolescentes y niños y niñas busca incorporar la perspectiva de género y el enfoque de derechos humanos en todos los ámbitos donde desarrollan su vida las mujeres.
* **Creación de patrocinio legal gratuito** en la órbita de la Dirección de género, secretaria de DDHH del Ministerio de Justicia y DDHH, siendo la primera provincia que brinda este servicio en la órbita de la cartera provincial.
* **Creación de la mesa provincial de políticas públicas de género**, conformada por representantes de organismos provinciales, con el objetivo de transversalizar la perspectiva de género. Integran además la mesa organizaciones no gubernamentales que trabajan en relación a la problemática y la Universidad Nacional de Santiago del estero.
* **Plan provincial de Políticas públicas de Genero 2014-2017**. Tiene como objetivo planificar avances en políticas públicas en la provincia. El plan ha sido construido en el marco de la mesa de políticas públicas de género integrada por distintos organismos públicos y privados locales.
* **Creación del registro de Femicidios** de la Dirección de género de la provincia, con el objetivo de realizar investigación y estadística para la elaboración de políticas públicas. En la actualidad se está **trabajando con el** **poder Judicial para crear un registro único de femicidios** cuyo informe se presentara en diciembre del 2017.
* **Proyecto Intersectorial “Jornada sobre derechos y salud de las mujeres”** (resolución interna 377/12) Dicho proyecto ayuda a contribuir en las políticas de salud, programas y en la atención sanitaria, desde una perspectiva bio-psico-social de género y con un enfoque de derechos humanos. El trabajo intersectorial involucra a: Dirección infanto-juvenil, Dirección de Unidades sanitarias móviles del Ministerio de salud, Dirección de Genero de provincia Secretaria de DDHH Ministerio de Justicia y DDHH, el acompañamiento de organizaciones de la sociedad civil y la Universidad Nacional de Santiago del Estero.
* **Seminario de DDHH, Género y actuación policial**. El mismo se dictó en la escuela de formación de agentes y oficiales de la policía de la provincia.
* **Capacitaciones a agentes, oficiales y comisarios** en actividad de la policía de la provincia.
* **Proyecto “Construyendo Nuestros Derechos”.** La Dirección de Género trabaja con las mujeres bajo cobertura del programa nacional Ellas Hacen, en la generación de un espacio que habilite la reflexión sobre los derechos humanos desde una perspectiva de género.
* **Programa de Capacitación a los referentes de las oficinas de derechos humanos de los municipios** del interior en articulación con la Dirección de fortalecimientos de gobiernos locales de la Secretaria de DDHH de la Provincia
* **Programa “Masculinidades, un modelo para desarmar y otro para armar”** tiene como objetivo visibilizar y reflexionar sobre la construcción de la identidad masculina a partir de determinantes socioculturales en las construcciones subjetivas.
* **Programa “Mujeres Emprendedoras”,** el mismo se realizó con un convenio firmado por el Ministerio de justicia y DDHH y la Fundación YAKUSUMAQ con el fin de fortalecer las economías populares de las Mujeres mediante la realización de ferias, cursos de capacitación- formación y articulación con otros organismos del estado provincial para el acceso programas de financiamiento.
* **Programa “Transversalizacion de los derechos de las mujeres en las Organizaciones Sociales**” de la Dirección de Genero de la provincia con el objetivo de generar un proceso de articulación sostenido en el tiempo con las organizaciones de la sociedad civil para la construcción de redes, la participación ciudadana y descentralización territorial.
* **Campaña de difusión “Masculinidades, un modelo para desarmar y otro para armar”** elaboración de folleteria y audiovisual.
* **Campaña de difusión “Por los derechos conquistados y por mas igualdad**” con el objetivo de visibilizar los avances en materia de política públicas de género de la provincia. Elaboración de folletería y audiovisual.
* **Convenio de cooperación entre el superior Tribunal de Justicia y la Dirección de Género con el objetivo de implementar el patrocinio jurídico gratuito**.
* **Convenio de cooperación entre la Secretaria de DDHH y la Facultad de Humanidades- Ciencias Sociales y de la Salud** con un acta acuerdo entre la Dirección de Género y el INDES.
* **Convenio con las Defensorías del Pueblo de la Provincia, la ciudad capital, Frías y Banda con el objetivo de formación a profesionales y elaboración de un acta acuerdo de atención y derivación de casos**.
* **Convenio entre Ministerio de salud y Desarrollo Social y la Dirección de género** con actas complementarias donde se crean los programas mencionados anteriormente.
* **Acta acuerdo entre la Dirección de Género y los Centros de acceso a la Justicia** de nación con el objetivo de formación y capacitación de profesionales con perspectiva de género.

En otro orden de ideas y en cuanto a las **medidas normativas tendientes a garantizar la igualdad de derechos y oportunidades, en particular en lo que respeta al acceso a la formación profesional,** se mencionan las siguientes medidas:

* Decreto de la Gobernadora de la provincia Dra. Claudia de Zamora quien revoco la medida adoptada de apartar a una joven cadete de la escuela de policía con motivo de estar embarazada; y solicito la revisión de toda normativa y en especial lo dispuesto por el articulo Nº 180 del reglamento interno de la escuela de cadetes, cuya aplicación implica una clara situación discriminatoria y de restricción de los derechos de las mujeres.
* Ordenanza municipal de la capital de Santiago del estero que otorga licencia a mujeres en situación de violencias que trabajen bajo la órbita de dicho organismo.
* Sanción de la Ley Provincial No. 7185 educar en igualdad, prevención y erradicación de la violencia de género.
* En articulación con el Consejo Nacional de Mujeres y la Dirección de Género de la Provincia se realizó un ciclo de capacitación destinado a legisladores y legisladoras con el objetivo inmediato de incorporar la perspectiva de género y mediato de la revisión y adecuación de la legislación interna.

|  |
| --- |
| **-III-**  **VIOLENCIA DE GENERO**  **107.126** Continuar adoptando medidas eficaces para promover la igualdad de género y combatir la violencia contra la mujer (China);  **107.127** Implementar de manera efectiva la legislación sobre violencia contra la mujer para luchar contra los estereotipos, la discriminación y la violencia de carácter misógino (Bosnia y Herzegovina);  **107.130** Proseguir con los esfuerzos para reducir las tasas de violencia contra la mujer (Estado de Libia);  **107.131** Reforzar la educación en derechos humanos como pilar de prevención de la violencia de género (Eslovaquia);  **107.132** Aplicar plenamente las políticas encaminadas a frenar la violencia contra la mujer, promover la igualdad de oportunidades para hombres y mujeres y eliminar los estereotipos discriminatorios sobre sus papeles respectivos en la familia y la sociedad (Namibia)  **107.133** Proseguir con los esfuerzos para reforzar la implementación de legislación para combatir la violencia contra la mujer (Malasia).  **107.137** Velar por la implementación efectiva del Plan Nacional de Acción para la Prevención, Asistencia y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres (2017-2019), establecido por la Ley núm. 26485 (Croacia); implementar plenamente el Plan Nacional de Acción para la Prevención, Asistencia y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres, de cuya aprobación se congratula Francia (Francia); velar por la implementación efectiva del Plan Nacional de Acción para la Prevención, Asistencia y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres (Islandia).  **107.140** Asignar recursos presupuestarios suficientes para la implementación efectiva del Plan Nacional de Acción para la Prevención, Asistencia y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres y velar por que haya suficientes refugios seguros para mujeres víctimas de la violencia y sean fácilmente accesibles en todas las provincias (Irlanda).  **107.141** Velar por la implementación efectiva del Plan Nacional de Acción para la Prevención, Asistencia y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres (2017-2019) (Maldivas).  **107.142** Adoptar nuevas medidas para prevenir la violencia de género y velar por que los casos de violencia sean investigados, enjuiciados y sancionados de manera efectiva, teniendo presente la implementación integral del Plan Nacional de Acción para la Prevención, Asistencia y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres (2017-2019) (Portugal).  **107.143** Avanzar en la implementación del Plan Nacional de Acción para la Prevención, Asistencia y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres, con el objetivo de seguir reforzando las medidas encaminadas a combatir la violencia contra la mujer y reducir el número de muertes de mujeres causadas por ese tipo de violencia (España).  **107.144** Implementar la Estrategia Nacional de Acción para la Prevención, Asistencia y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres (2017-2019) y velar por la continuidad de esta labor después de 2019 (Suecia).  **107.146** Continuar con la labor de concienciación sobre el carácter delictivo de la violencia doméstica y seguir llevando a los responsables ante la justicia (Serbia).  **107.147** Asignar recursos financieros y humanos adicionales para las políticas y los programas destinados a combatir la violencia contra las mujeres y las niñas (Países Bajos).  **107.148** Mejorar el enjuiciamiento del femicidio y todas las formas de violencia contra la mujer y velar por que las víctimas tengan acceso a refugios y otros servicios de apoyo, incluidos servicios de salud (Chequia).  **107.149** Reforzar las medidas para prevenir y luchar contra el femicidio y otras formas de violencia de género (Montenegro); reforzar las medidas para prevenir y luchar contra el femicidio y otras formas de violencia de género (Paraguay).  **107.150** Seguir reforzando el acceso a la justicia de las víctimas de la violencia, en particular de la violencia de género, proporcionándoles asistencia letrada efectiva y luchando contra los estereotipos de género entre los funcionarios judiciales (Tailandia).  **107.151** Seguir velando por que haya un número suficiente de refugios seguros para las mujeres víctimas de la violencia de género y que sean accesibles para todas las mujeres (Timor-Leste).  **107.152** Proporcionar refugios y asistencia letrada a las víctimas de la violencia doméstica, y presentar un proyecto de ley contra la violencia doméstica (Bahrein).  **107.153** Proseguir con la lucha contra la violencia doméstica mediante la educación, campañas de concienciación, servicios de atención a las víctimas y la aplicación efectiva de la ley a los autores de esa violencia, así como estudiar la posibilidad de otorgar al Consejo Nacional de las Mujeres el rango de ministerio (Canadá).  **107.154** Seguir reforzando las disposiciones legales y los mecanismos de protección social para proteger de manera efectiva a las mujeres víctimas de la violencia doméstica (Malasia). |

|  |
| --- |
| **CIUDAD AUTONOMA DE BUENOS AIRES** |

En relación a las medidas adoptadas para el acceso a la justicia en caso de la violencia de género (incluyendo servicios amplios y gratuitos de asistencia jurídica y psicológica y refugios), las autoridades de la CABA dan cuenta de las siguientes acciones:

* **Creación de Centros Integrales de la Mujer (CIMs): Existe actualmente 10 centros integrales:** Centros Integrales Alicia Moreau; Arminda Aberastury; Elvira Rawson; Isabel Calvo; Margarita Malharro; María Gallego; Minerva Mirabal; Lugar de Mujer; Dignxs de Ser; y Trayectoria por una vida sin violencia. Al respecto, téngase presente que los 3 últimos centros fueron creados durante el año 2017.

En estos espacios se brinda asistencia, orientación y acompañamiento a mujeres mayores de 18 años, que sufren o hayan sufrido **violencia doméstica y/o sexual en cualquiera de sus formas**. Los principales servicios son: asistencia psicológica individual y grupal, asesoramiento legal y patrocinio jurídico gratuito.

* **Articulación con Secretaría de Políticas Integrales sobre Drogas de la Nación Argentina (SEDRONAR):** El área de capacitación de la SEDRONAR brindó encuentros de capacitación a las coordinadoras de los Centros Integrales de la Mujer, entendiendo que el consumo problemático de sustancias está presente en muchos casos de violencia doméstica y el Estado tiene la obligación de brindar una respuesta integral a las personas que asiste.
* **Articulación con Dirección General de Políticas Sociales en Adicciones, GCBA**: El área de capacitación de la Dirección General de Políticas Sociales en Adicciones brindó encuentros de capacitación al equipo técnico del Hogar para madres adolescentes “Eva Duarte” y a las jóvenes alojadas.
* **Articulación con la Comisión para la Plena Participación e Inclusión de las personas con discapacidad (COPIDIS), GCBA**: El área de capacitación de COPIDIS realizó encuentros de formación en cada Centro Integral de la Mujer y refugios, brindándonos además “Guías de trámites y gestiones” para distribuir a las mujeres que lo requieran.
* **Articulación con el Consejo de derechos de niñas, niños y adolescentes (CDNNyA), GCBA**: El área de capacitación del CDNNyA brindó encuentros de formación a las coordinadoras de los dispositivos de alojamiento dependientes dela DGMUJ. También se realizaron talleres con las mujeres y niñxs alojadxs en los refugios.

Por otra parte y en cuanto a las medidas implementadas para luchar contra la violencia doméstica y trata de personas con campañas de sensibilización, acciones educativas, cabe mencionar:

* **El Programa “Ciudad sin Violencia”:** El programa “Ciudad sin Violencia es una propuesta intergubernamental ejecutada en conjunto por la Dirección General de la Mujer dependiente del Ministerio de Desarrollo Humano y Hábitat, en articulación con el Ministerio de Educación y la Dirección General de Juventud. El programa consiste en brindar talleres de capacitación y sensibilización, con eje en la prevención de la violencia en los noviazgos a alumnos/as de escuelas medias de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires desde una perspectiva integral y de género, con el objetivo de prevenir de manera temprana la violencia en los noviazgos, promover vínculos saludables entre los/as adolescentes, abordar la temática de diversidad y discriminación e informar sobre derechos sexuales y reproductivos y derechos en general.
* **Taller de Vínculos saludables y Noviazgos sin violencia:** Se dictaron 45 talleres y se capacitaron un total de 963 alumnos de Escuelas de Educación media.
* **Taller de Adolescencia, sexualidad y género:** Se dictaron 45 talleres y se capacitaron un total de 910 alumnos de Escuelas de Educación Media.
* **Taller de Métodos anticonceptivos:** Se dictaron 38 talleres a un total de 753 alumnos de Escuelas de Educación media.
* **Talleres para docentes de Vínculos saludables y Noviazgos sin violencia**: Se han realizado 8 talleres para un total de 231 docentes de Escuelas de educación media.
* **Programa Familias a la Escuela** : 17 talleres para un total de 158 padres/madres de alumnxs.
* **Talleres en reparticiones de gobierno:** Se realizaron 90 talleres en los cuales participaron 1751 agentes.
* **Centros de primera infancia:** Se dictaron 9 talleres para un total de 134 docentes de nivel inicial y auxiliares de sala.
* **Organizaciones sociales:** Se realizaron 31 talleres para un total de 294 participantes.
* **Sindicato de choferes de camiones:** Se llevaron adelante 2 talleres para un total de 163 participantes
* **Asistencia a varones que ejercieron violencia hacia la mujer:** Como segunda instancia del subprograma “Asistencia a varones que ejercieron violencia hacia la mujer”, se dictaron 16 talleres para un total de 546 varones que participan de dicho espacio.
* **Acciones territoriales de sensibilización:** Septiembre 2017: “Festival Parque de las Victorias” (Lugano I y II). Se difundió folletería y se brindó orientación a quienes asistieron al festival.Octubre 2017: “Conectados BA 2017” Usina del Arte. Se realizaron encuestas sobre Noviazgos sin violencia a los jóvenes que participaron. También se repartió folletería informativa.
* **Charlas y talleres realizados en el Aberastury:** Dicho Centro Integral de la Mujer (CIM) funciona y orienta sus acciones hacia la prevención y concientización de la violencia de género y la promoción de la salud integral de las mujeres a través de actividades que promuevan el desarrollo de sus potenciales apuntando así a mejorar su calidad de vida.También es un espacio para la asistencia de las formas de violencia de género, naturalizadas e invisibilizadas en la sociedad.

Se brindanterapias grupales e individuales para el abordaje de problemáticas relacionadas a la violencia de género y las relacionadas también al género (elaboración de duelos, divorcios, etc). Algunas de las actividades que se realizan en el CIM:

* + Talleres de Reflexión: propuestas con títulos y técnicas para propiciar encuentros de sensibilización en temáticas de género.
  + Talleres Creativos: se propone con ellos que las participantes desplieguen su creatividad como otra forma de generar salud.
  + Cine- Debate: A través de una selección de películas se busca generar espacios de debate y reflexión utilizando la imagen y el texto como disparadores para visibilizar cuestiones de género. Es interesante destacar los aportes personales de las mujeres que enriquecen los debates.

Por otra parte en cuanto a las **medidas legislativas** adoptadas por las autoridades de la Ciudad de Buenos Aires **vinculadas con la violencia de género**, se destacan las siguientes normas y proyectos normativos:

* **“Ley Brisa” N° 5861**: Fue aprobada por unanimidad en la Legislatura porteña la norma de reparación económica para hijos e hijas menores de 18 años de víctimas de femicidio. La Dirección General de la Mujer del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires (en adelante DGMUJ) se encuentra realizando la reglamentación de aplicación de dicha ley.
* **Convenio con línea 144:** A través de la firma del convenio con el Consejo Nacional de la Mujer, la línea 0800-66-MUJER se fusionó con la 144, pudiendo atender los llamados de las personas residentes en capital federal que se comuniquen a la línea.

La línea brinda atención telefónica especializada y gratuita las 24 horas, los 365 días del año.

* **Convenio con la línea 911:** La DGMUJ y la Policía de la Ciudad se encuentran en la elaboración de un convenio que habilite a las operadoras de la línea 144 solicitar asistencia policial de manera directa en los casos que así lo requieran.
* **Botones antipánico - Convenio con Policía de la Ciudad:** Dentro del marco del convenio firmado entre la DGMUJ y la Policía de la Ciudad en el año 2014, se ha creado recientemente un correo electrónico institucional ([articulación\_dgmuj@buenosaires.gob.ar](mailto:articulación_dgmuj@buenosaires.gob.ar)) con el objetivo de que la Policía de la Ciudad comparta los datos de contacto de aquellas mujeres que reciben el Botón antipánico –luego de haber realizado una denuncia por violencia doméstica-. Esto nos permite comunicarnos y ofrecerles asistencia jurídica y psicológica como orientación en general.
* **Registro Único de Violencias contra las Mujeres:** Representantes de la Defensoría del Pueblo, la Oficina de Violencia Doméstica de la Corte Suprema de Justicia de la Nación, la Dirección General de la Mujer, la Unidad Fiscal Mujer del ámbito nacional, el Consejo de la Magistratura de la Ciudad, las líneas telefónicas 137 y 144 y el área especializada de Género de la Policía porteña se encuentran en la elaboración del Registro Único de Violencias contra las Mujeres.

Se acordaron criterios para la elaboración de los convenios y protocolos necesarios destinados a armonizar y generar las bases de datos unificadas de consultas y denuncias de los distintos tipos y modalidades de violencias contra las mujeres.

Son al menos trece los organismos involucrados en la atención de violencia de género en el ámbito de la Ciudad, tanto en el plano local como el nacional. La decisión de avanzar en la unificación de las bases de datos y contar con un instrumento de registro unificado es compartida y valorada por todos y todas como un paso de suma importancia en la planificación de las acciones y políticas destinadas a prevenir, sancionar y erradicar las violencias contra las mujeres.

**En igual sentido, se destacan las siguientes acciones:**

* **Asistencia a varones que han ejercido violencia contra la mujer:** El subprograma dependiente de la Gerencia Operativa de Asistencia a Víctimas de Violencia doméstica y sexual de la DGMUJ ha sumado nuevos profesionales brindando asistencia a más de 340 varones por mes, incrementando notablemente la cantidad de participantes. En este espacio se brinda información, orientación, contención, asesoramiento y abordaje psicológico grupal en la temática de la violencia masculina intrafamiliar con el fin de lograr el cese de las conductas violentas.

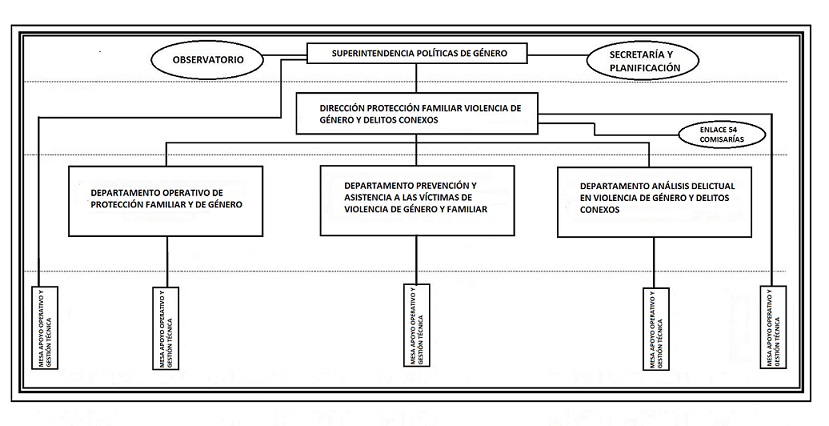
El objetivo del subprograma es modificar las conductas de maltrato a partir del reconocimiento de aquellos mitos, creencias y costumbres que se repiten a través de los estereotipos de poder. Así también, que los varones logren adquirir la capacidad de comprensión, organización y erradicación de aquellas conductas que se ejercen por un abuso de poder dentro del ámbito familiar.

* **Convenio con Sindicato de choferes de camiones:** Tiene por objeto desarrollar acciones de cooperación y colaboración recíproca, tendientes a la prevención y concientización respecto de la violencia de género y la trata de personas con fines de explotación sexual y laboral. A tal fin, el Ministerio de Hábitat y Desarrollo Humano se compromete a brindar asistencia técnica y desarrollar programas de capacitación y jornadas de formación para trabajadores afiliados al Sindicato de Camionero que se desempeñen dentro de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, desde un enfoque interdisciplinario y, a efectos de brindar herramientas de prevención, abordaje e intervención.
* **Convenio con Aerolíneas Argentinas:** El Ministerio de Hábitat y Desarrollo Humano, a través de la Dirección General de la Mujer, dependiente de la Subsecretaría de Promoción Social del mismo, se compromete a realizar jornadas de capacitación para el personal de la empresa Aerolíneas Argentinas, a partir del 1° de septiembre del 2017 hasta el 31 de agosto de 2018. Las actividades a desarrollar durante las jornadas de capacitación estarán a cargo de profesionales designadas a tal fin por la Dirección General de la Mujer, con la pertinente especialidad en la temática de violencia de género.
* **Casa de Medio Camino Margarita Barrientos:** En el año 2016 se inauguró en gestión asociada la Casa de Medio Camino con la Fundación Margarita Barrientos. Este espacio brinda albergue a mujeres que atravesaron situaciones de violencia doméstica y no cuentan con una vivienda propia o red familiar de sostén. Se trabaja de manera integral logrando que las mujeres puedan tener un proyecto propio y puedan egresar de manera autónoma. Para ello, además de trabajar su situación de violencia específica, se les brinda asistencia integral en salud, capacitación y acompañamiento en gestión social, y se desarrollan acciones positivas para su empoderamiento emocional, social y laboral.
* **Asistencia a víctimas de Acoso callejero**: En 2015, la Ciudad de Buenos Aires sancionó la Ley No. 5.306, convirtiéndose en la primera jurisdicción de la Argentina en sancionar una ley sobre Acoso Callejero. Asimismo, en 2016 se incorpora el acoso sexual en espacios públicos y privados de acceso públicos al Código Contravencional de la Ciudad de Buenos Aires a través de la Ley No. 5.742. En consecuencia, el subprograma de [Atención a Mujeres Víctimas de Delitos contra la Integridad Sexual](http://www.buenosaires.gob.ar/desarrollohumanoyhabitat/mujer/hogares-y-centros-integrales-de-la-mujer/atencion-mujeres-victimas-de-delitos-contra-la-integridad-sexual), dependiente de la Gerencia Operativa de Asistencia Integral a víctimas de violencia doméstica y sexual de la DGMUJ ha incorporado esta temática. Esto implica la realización de entrevistas de orientación, abordaje psicológico individual, entrevistas de orientación a familiares y derivación para asesoramiento legal.

Respecto de la violencia doméstica y de género, resulta también oportuno mencionar aquí lo informado por el Comisionado Mayor de la **Superintendencia de Políticas de Género** de la CABA en cuanto a que ya desde el año 2012 funcionaba en la órbita de la Policía Metropolitana de la CABA, una División encargada de la prevención y asistencia a las víctimas.

Luego, con el trabajo articulado entre dicha fuerza de seguridad y el Poder Judicial dicha estructura pasó a ser un “Departamento” denominado “**Políticas de Genero**”. Este constaba de dos sectores fundamentales, uno de ellos era netamente operativo y actuaba conjuntamente con la justicia. El otro se ocupaba de la asistencia a las víctimas y al acercamiento a la comunidad.

**A partir del 1º de Enero de 2017 se crea la Policía de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, quedando conformada de la siguiente manera:**



Esta distribución permite el abordaje de la problemática en sus tres aristas: la parte netamente operativa, que trabaja en la toma de denuncia; la parte investigativa que trabaja con aquellos delitos que requieren mayor profundización; y la parte asistencial que acompaña a las víctimas antes, durante y luego de la denuncia.

El Departamento Operativo ejecuta las acciones relacionadas a la prevención y conjuración de la problemática de violencia de género e intrafamiliar en el ámbito de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires a fin de esclarecer los delitos y contravenciones llevadas a cabo en el ámbito intrafamiliar y delitos contra la integridad sexual, cuyas víctimas sean mujeres, hombres, niños, niñas, adolescentes, personas con discapacidad y de la tercera edad, suministrando una atención rápida, profesional, efectiva, colaborando así para la erradicación de la violencia familiar, a través de un trabajo conjunto con los diversos actores de la comunidad. LLeva adelante allanamiento, restituciones de menores de edad, exclusiones de hogar y detenciones.

El **Departamento Prevención y Asistencia a las Víctimas de Violencia de Género y Familiar**: propone las políticas e iniciativas que fomenten la igualdad de oportunidades y reconocimiento entre géneros para ser implementadas dentro de la Institución. Es responsable de mantener actualizado al personal de la Superintendencia de Políticas de Género e informar a las Dependencias de la Institución que lo soliciten, las actualizaciones legislativas locales, nacionales e internacionales referentes a la problemática. Trabaja en la prevención de la violencia de género e intrafamiliar, teniendo como eje rector la promoción de los Derechos Humanos.

El **Departamento Análisis Delictual y Delitos Conexos**: entiende en el desarrollo y análisis de información derivada de aquellas tareas investigativas ordenadas por la justicia de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires y /o Nacional, con el fin de dar respuesta a las causas judiciales relacionadas con los delitos de Integridad Sexual y Delitos contra Grupos Vulnerables. Todos sus funcionarios actúan bajo los siguientes principios rectores:

a) Principio de Emergencia: la atención con su respectiva denuncia deberá obtenerse y ejecutarse con la mayor celeridad posible. Debe articularse un procedimiento policial, judicial y psicosocial, lo suficientemente rápido como para conseguir medidas de protección inmediatas;

b) Principio de Actuación: este principio se configura sobre el marco de relaciones y obligaciones de cada uno de los miembros, con el objeto de implementar un método de atención y protección a las víctimas de violencia, dando una estructura de sostenimiento y asistencia óptima que evite la re-victimización. Es importante considerar que cuando la persona se acerca al servicio, lo hace en una situación de extrema vulnerabilidad, por lo que resulta fundamental asegurar una respuesta comprensiva, inmediata y adecuada.

c) Principio de Atención: El funcionario policial al momento de recibir y atender a las víctimas deberá: Generar un ambiente de confianza y respeto, para que pueda contar lo sucedido; Si asiste junto a menores de edad, en lo posible dejarlos en un espacio físico distinto, con materiales acorde a fin de no ser re-victimizados; si la víctima presenta lesiones de consideración, se deberá llamar al SAME; Prestar una escucha activa, libre de prejuicios y creer en el testimonio de la víctima, respetando sus tiempos y permitiendo que se exprese de manera espontánea, evitando interrupciones innecesarias en la descripción de los hechos; Explicarle los derechos que la asisten para la efectiva protección de su persona y sus derechos; Se deberá tener en cuenta que la víctima puede encontrarse en estado de shock sin posibilidad de internalizar todos los recursos a disposición que se le exponen, en estos casos buscará alternativas, tales como dárselos por escrito, enviárselos a través de algún medio informático, etc., a fin de llevar a cabo un correcto asesoramiento y poder brindarle todos los recursos que posee el Gobierno de la Ciudad, para que pueda buscar apoyo hacia una mejor calidad de vida; Informar a la víctima los criterios procesales pertinentes para el inicio de la causa judicial, explicarle sucintamente los pasos a seguir en orden al daño sufrido, evitando la utilización de tecnicismos que imposibiliten su comprensión y en el caso de requerirlo, explicarle que significa instar a la acción penal; El personal deberá tener en cuenta para no re-victimizar, el recorrido que le sea más conveniente a la víctima, para que no deba reiterar lo ocurrido en distintos fueros judiciales, por lo que al tomar conocimiento de un delito de acción pública, deberá encuadrarlo en su tipificación y explayarse en la medida que la víctima lo haga espontáneamente; Hacer la consulta judicial desde un espacio distinto del que se esté atendiendo a la víctima; En los casos de delitos contra la integridad sexual, es obligatoria la toma de la denuncia por un funcionario del mismo género; Nunca la víctima y el victimario, podrán estar en el mismo espacio físico; Nunca se deberá intentar la mediación entre la víctima y victimario; De presentarse un menor de edad, sin sus progenitores o tutor, se deberá llamar en forma inmediata al Consejo de Niños, Niñas y/o Adolescentes.

La protección a las personas en situación de víctimas que realizan la denuncia se complementa con medios modernos tecnológicos tales como los dispositivos “**Botón Antipanico” y la “Tobillera/pulsera Mujeres Seguras”.** Estos dispositivos previenen nuevos hechos de violencia de género y/o familiar. Permiten visualizar la ubicación de las personas en situación de víctimas y del hombre que ejerce violencia, según los distintos casos, a través de la geolocalización, que poseen los dispositivos. Se utilizan en los casos que los jueces o fiscales así lo requieran.

**A continuación figuran estadísticas de las intervenciones del Departamento Operativo desde el año 2010 hasta el 1 de octubre del año 2017**.



El Departamento Prevención y Asistencia a las Víctimas de Violencia de Género y Familiar, propuso la implementación de los siguientes protocolos para todo el personal policial:

* Protocolo de Actuación sobre Violencia Familiar en el cual se Encuentre Involucrado Personal de la Policía de la Ciudad de Buenos Aires (Resolución N°: RESOL-2017-23-JPCDAD).
* Protocolo de Actuación Ante Víctimas de Violencia de Género (Número: RESOL--2017-1066-SJPCDAD).
* Formulario “Informe Social En Dependencia Policial”. Prevenidos en Dependencias Policiales se establece el correspondiente Formulario “Informe social en Dependencia Policial”, el cual deberá ser confeccionado por personal policial que instruye la respectiva prevención sumaria.
* Acoso Sexual en Espacios Públicos o de Acceso Público: El acoso callejero es la forma más naturalizada, invisibilizada y legitimada de violencia contra las mujeres. Es un primer eslabón de una larga cadena de violencias, que como todas, se basa en una relación desigual de poder entre los géneros. Son prácticas sutiles pero profundas que, en la relación asimétrica entre los géneros, refuerzan la dominación simbólica de la mujer. Abordar el acoso sexual callejero a través de políticas públicas es necesario para develar la naturalización de la violencia estructural, simbólica y de género manifestada cotidianamente en la calle afectando a miles de mujeres a diario **(Conforme Ley No. 5742 Acoso Sexual, publicada en el B.O. de la Ciudad de Bs. As. N° 5055 25/01/2017).**

A su vez, el mentado Departamento lleva adelante talleres sobre la presente temática en forma permanente, dirigidos tanto al personal interno de la Superintendencia, como al personal de toda la Policía de la Ciudad (incluyendo a los cadetes que integrarán la fuerza de seguridad en el futuro). Asimismo, se realizan talleres hacia la comunidad, en escuelas, centros de jubilados, asociaciones civiles, centros comunitarios y empresas.

A continuación se efectúa una enumeración de las temáticas trabajadas en el marco de tales capacitaciones:

* "Curso Introductorio a la temática de Género y Violencia"
* "Perspectiva de Género, Derechos Humanos y Calidad de Vida".
* Diversidad Sexual- Diversidad Sexual: Conceptualización y Legislación Vigente.
* "Introducción a las Normas ISO"
* "Herramientas para la detección de trata de personas"
* "Pasantías en la Oficina de Violencia Doméstica"
* "Práctica Sumarial" y "Violencia hacia los adultos mayores-herramientas para la toma de denuncia").
* Curso Prevención y detección Temprana de Adicciones aplicado al ámbito laboral.
* Diplomatura en Violencia de Género y Gestión Institucional.
* Herramientas para la intervención de niñas, niños y adolescentes.
* Violencia en Situación de Crisis.
* Aspectos Neurocognitivos en Psicología de la Emergencia.

Por otra parte, cabe resaltar que desde el **año 2013** se vienen desarrollando jornadas abiertas a la comunidad. La primera de ellas se denominó “**Construyendo Redes**”. En dicha oportunidad se realizó la presentación de todos los efectores que trabajan con la problemática, llevando un mensaje esperanzador y poniendo a disposición de los ciudadanos los recursos que posee el Gobierno de la Ciudad.

En el **año 2014,** se llevó adelante la Segunda jornada (**“Informes Regionales y Tecnológicos al Servicio de la no Violencia**”), a la que asistieron representantes de Chile y Brasil y donde expusieron representantes del Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo.

En el **año 2015, se realizó la jornada “Mujeres Libres de Violencia**”. Fue un evento realizado en un espacio abierto, eligiendo un espacio emblemático como la Plaza en la que se encuentra el Planetario de la Ciudad Autónoma de Bs. As., donde el contacto con los ciudadanos fue complementado con distintos espectáculos públicos orientados a la toma de conciencia de la violación a los Derechos Humanos que provoca la violencia contra la mujer.

En el **año 2016** la temática elegida fue “**Tendencias Innovadoras en la Protección a las Víctimas de Violencia**”. En ese marco, se presentó el trabajo que se realiza a través de la implementación de medidas de protección hacia las víctimas con el uso de los dispositivos “Botón Antipanico”, y la implementación de las “Tobillera/pulsera Mujeres Seguras”.

La Superintendencia Políticas de Genero, tiene 6 procesos certificados por Normas ISO 9001(2015), que demuestran la excelencia y calidad con la que se desarrollan sus funciones en pos de una vida libre sin violencia.

|  |
| --- |
| **PROVINCIA DE CORDOBA** |

La Provincia de Córdoba ha implementado políticas públicas tendientes a la inclusión social y al acceso de derechos de los ciudadanos y ciudadanas de todos los sectores sociales. En ese sentido, se han ido generados lazos de trabajo entre los tres grandes poderes del Estado Cordobés como son el Poder Legislativo, Poder Judicial y Poder Ejecutivo.

La violencia hacia la mujer es uno de los flagelos más extensos y generalizados en todo el mundo, constituido por una serie de factores que incluyen aspectos socioeconómicos, políticos y culturales, lo que lo convierte en una problemática multicausal que debe ser enfrentada desde una multiplicidad de aristas.

En la actualidad, los lineamientos en políticas públicas se orientan a gestiones participativas y asociadas entre distintas organizaciones; en materia de violencia, apuntan específicamente a la integralidad del trabajo interdisciplinario e interinstitucional para abordar la problemática. Así mismo, se hace hincapié en el trabajo con la persona que atraviesa la situación de violencia y con las víctimas colaterales de esta situación, como son los niños o niñas que viven en hogares donde existen situaciones de violencia; además, se propicia el tratamiento o asistencia de los varones que ejercen la violencia.

Desde la provincia de Córdoba se propone una gestión con una mirada de centralización normativa con eje en la capital de la provincia y de descentralización ejecutiva con articulación territorial, en barrios y ciudades del interior. En materia de violencia de género y las violencias dirigidas a las mujeres, esa política se encuentra acorde a los nuevos paradigmas, desde enfoques multidimensionales e integrales, que consideran la problemática desde una mirada intersectorial abarcando toda su complejidad. Este modelo de gestión se instala en modelo político en todo el territorio latinoamericano.

El abordaje conforme los tratados y leyes de las que Argentina ha adherido, contempla el tratamiento integral en todas las áreas donde se puede dar intervención: salud general y mental, acompañamiento social, seguridad pública y protección, educación, justicia, trabajo. La implementación de políticas transversales de promoción, prevención y asistencia, configuran una red sólida en la lucha contra este flagelo social.

En el año 2015, se inauguró la **Secretaría de Lucha contra la Violencia a la Mujer y Trata de Personas** para desarrollar e implementar las políticas públicas de atención de la violencia contra las mujeres, abuso sexual y/o trata de personas. Esa creación responde a la necesidad de realizar acciones integradoras, transversales y con un enfoque intersectorial que se articulan en un trabajo en red, considerando, especial énfasis en la perspectiva de Género y Derechos Humanos. Trabajando articuladamente con otras instituciones estatales. Todo ello en el marco de las Leyes Provinciales Nros. 9283, y 10.060 y la Ley Nacional No. 26.842 T.O., Ley Nacional No. 26.485 y Ley Nacional No. 24.417. Como así también, Tratados y Convenciones Internacionales a las que adhiere nuestro País.

Entre sus objetivos específicos se encuentran los siguientes:

* Planificar y ejecutar estrategias de atención, orientación, capacitación y fortalecimiento a familias en riesgo.
* Prevenir en materia de trata de personas en todas sus modalidades y asistencia a las víctimas de dicho flagelo en todo el territorio provincial.
* Promover mecanismos de contención y asistencia integral de las mujeres víctimas de violencia y trata de personas, garantizando la plena vigencia de sus derechos; favoreciendo y promoviendo así, políticas de revinculación social y laboral.
* Crear un Polo de Asistencia Integral para Mujeres en Situación de Violencia, integrando los distintos organismos del poder ejecutivo y del poder judicial que trabajan contra la violencia hacia la mujer.
* Intervenir con una Brigada de Atención Inmediata para las mujeres en situaciones de violencia y alto riesgo.
* Contribuir a la reforma legislativa en materia de conocimientos y modalidades de intervención relacionadas a la problemática.
* Promover la capacitación específica en la problemática.
* Generar acciones de prevención y promoción en la sociedad en general, a fin de lograr un involucramiento asertivo de los vecinos y ciudadanos ante situaciones de violencia hacia la mujer.

**Desarrollo**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **OBJETO** | **DESCRIPCIÓN** | **MEDIDA** |
| a)- AÑO 2015  Polo Integral de la Mujer en Situación de Violencia | Modelo de Gestión que integra diferentes áreas de:  -denuncia  -asistencia  -protección | Decreto 174/16 mediante el cual se Crea el Polo Integral de la Mujer en Situación de Violencia y Decreto N° 175/16 que Crea el Programa Nuevo Rumbo. |
| b)- AÑO 2015  Licencia por Violencia de Género |  | Ley Provincial 10318  Decreto Reglamentario: N° 1295/16)  Decreto Promulgatorio N° 1256/15 |
| c)- AÑO 2016 LEY N° 10.352  ADHESION A LA LEY NACIONAL N° 26.485 | Protección Integral para proteger, sancionar y erradicar la Violencia hacia las mujeres en los ámbitos donde desarrollen sus relaciones interpersonales) 2016. | Decreto Promulgatorio N° 663/16  Marco procesal: LEY: 10401 |
| d)- AÑO 2016  LEY 10.400 (modificatoria de la ley 9283) |  | Sanción: 16/11/2016; Promulgación: 17/11/2016 |
| e) LEY N° 10.401 | Protección integral a las víctimas de violencia, a la mujer por cuestión de género, en el marco procesal, administrativo y jurisdiccional. | Sanción: 16/11/2016; Promulgación: 17/11/2016 |
| f) LEY N° 10.402 | Creación de juzgados de niñez, adolescencia, violencia familiar y de género. | Sanción: 16/11/2016; Promulgación: 17/11/2016 |
| g)- AÑO 2016  CENTRO DE VARONES | Tratamiento de Varones victimarios por Orden Judicial, demanda espontánea y en establecimientos penitenciarios. | Polo Integral de la Mujer en Situación de Violencia |
| h)- AÑO 2016  Red Municipalista de Lucha Contra las Violencias a las Mujeres | Creación de Polos Integrales de la Mujer en el Interior de la Provincia (en cada región de la Red - 9 en el interior 1 en capital) | Resolución 231/2016  Resolución 056/2016 |
| i)- AÑO 2016  Red de Universidades por la No Violencia |  | 13/05/2016 |
| j)- AÑO 2016  Escuelas Libres de Violencia | Es una acción dentro del Programa Provincial de Prevención de Violencia de Género en el Ámbito Educativo. El mismo se desarrolla a través de acciones y recursos coordinados entre los Ministerios de Justicia y Derechos Humanos y el de Educación del Gobierno de la Provincia de Córdoba, a partir de la firma de un Convenio entre ambos Ministerios. | Convenio  MINISTERIO DE JUSTICIA Y DDHH – MINISTERIO DE EDUCACIÓN: 25/10/2016 |

**a) POLO INTEGRAL DE LA MUJER EN SITUACIÓN DE VIOLENCIA**

Es un modelo que contempla, la existencia en el mismo espacio físico, programas y servicios que, anteriormente, se encontraban dispersos en numerosos ámbitos estatales. De esa forma, es posible brindar una respuesta asistencial, oportuna, articulada e integral a través de la cercanía de organismos públicos tanto del poder ejecutivo como del judicial. Convergen en un mismo espacio físico sin la pérdida de sus competencias, evitando que las mujeres sean re-victimizadas en el ámbito institucional al deambular en busca de respuestas.

Cuando una mujer se acerca al Polo se produce el primer contacto con la Institución, siendo recibida por un equipo técnico que escucha los motivos por los cuales acude al servicio del Estado, en busca de atención técnica capacitada, ante lo cual se evalúan tal requerimiento y se procede a actuar en base a las diferentes necesidades del caso, ofreciendo asesoramiento legal, asistencia psicológica y social, para la víctima como para sus hijos y/o familiares convivientes, trabajando sobre las diferentes problemáticas detectadas en cada caso en particular. El equipo técnico elabora las distintas estrategias que permiten abordar, desde la mirada interdisciplinaria y sistémica, el adecuado accionar para llevar adelante medidas que le hagan repensar la naturalización de la violencia, permitiéndole reconocerse a sí mismas como sujeto de derecho, empoderándose y resignificando su lugar de mujer.

**En este proceso de acompañamiento se complementan otros programas pertenecientes a la Secretaría tales como:**

**PROGRAMA NUEVA VIDA**

Normativa: Ley No. 9283 y su Decreto Reglamentario No. 308/07 (Ley de Violencia Familiar); Decreto No. 1030/08 (Crea el Programa “Prevención y Erradicación de la Violencia Familiar”; y AMPLIA el Programa Nueva Vida); Decreto No. 358/09 (Reglamenta el Programa “Nueva Vida” tomando como lineamiento general la Ley de Violencia). En su art. 5 designa al Ministerio de Justicia como Autoridad de Aplicación del Programa, con la finalidad de otorgar una ayuda económica no reintegrable ni remuneratoria en concepto de “Beca de Asistencia en Situación de Crisis”, por el plazo máximo de hasta veinticuatro (24) meses; Decreto No. 408/14 (Fija el monto de la Beca en $2.000 mensuales); Decreto No. 1791/15, modificado por Decreto No. 39/16 ratificados por Ley No. 10.337 (Estructura Orgánica del Poder Ejecutivo), art. 15 y art. 25 faculta al Ministro a dictar la Resolución, y delegar a la Sra. SECRETARIA DE LUCHA CONTRA LA VIOLENCIA A LA MUJER Y TRATA DE PERSONAS la facultad de disponer mediante Memo las ayudas económicas a otorgarse como “BECA DE ASISTENCIA EN SITUACIÓN DE CRISIS”.

Objetivo: En el marco del PROGRAMA DE ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA FAMILIAR, se creó éste “Programa Nueva Vida” a los fines del otorgamiento de un apoyo económico dinerario, no remunerativo ni reintegrable, para que las personas afectadas puedan establecer su residencia temporaria en un lugar preservado del riesgo al que se encontraren expuestas como víctimas, bajo la condición del cumplimiento de tratamientos especiales brindados por el equipo interdisciplinario del Polo.

Actualmente se propicia la modificación del monto de la Beca a $4.000=

**PROGRAMA NUEVO RUMBO SUBSISTENCIA**

Normativa: Decreto N° 175/16 (creación del Programa “Un Nuevo Rumbo”) art. 2 inc. A); Resolución N° 005/2016 de la Secretaria de Lucha Contra la Violencia a la Mujer y Trata de Personas arts. 1,2 y 3.

Objetivo: Propiciar el empoderamiento e inclusión social de las mujeres víctimas de violencia, violencia familiar, delitos contra la integridad sexual y trata de personas, a fin de afianzar la independencia y autonomía de la mujer mediante el otorgamiento de contribuciones económicas destinadas a su sustento, el que se otorgará por un plazo máximo de tres meses y por un monto de hasta Pesos $3.000, mensuales.

Actualmente se propicia la modificación del monto a $6.000=

**PROGRAMA NUEVO RUMBO DESTINADO AL ALQUILER**

Normativa: Decreto N° 175/16 (creación del Programa “Un Nuevo Rumbo”) art. 2 inc. B); Resolución N° 005/2016 de la Secretaria de Lucha Contra la Violencia a la Mujer y Trata de Personas arts. 1, 2, 3, 4 y 5.

Objetivo: Propiciar la ayuda económica necesaria que le permita a la víctima de violencia la creación de un nuevo centro de vida alejado del agresor, con el objetivo de minimizar las situaciones de riesgo; dicho subsidio se otorgará por un plazo máximo de veinticuatro meses y por un monto de hasta $5.000, mensuales.

**PROGRAMA NUEVO RUMBO OBRA SOCIAL**

Normativa: Decreto N° 175/16 (creación del Programa “Un Nuevo Rumbo”) art. 2 inc. C); Resolución N° 005/2016 de la Secretaria de Lucha Contra la Violencia a la Mujer y Trata de Personas arts. 1, 2, 3 y 6.

Objetivo: El Estado Provincial abonará una obra social para cada mujer beneficiaria del Programa y sus hijos menores de edad que sean víctimas de violencia y se encuentren comprendidos en el Programa de servicios que brinda el Polo Integral de la Mujer en Situación de Violencia, siempre que no sean beneficiarios de otra cobertura social a nivel nacional o provincial y todo bajo el análisis del Equipo Técnico Interdisciplinario. Dicha cobertura se otorgará por un plazo máximo de 6 meses, el que podrá ser prorrogado una vez evaluada la necesidad.

-COBERTURA OBRA SOCIAL (APROSS): 731 (296 mujeres y 435 hijos/as)

**PROGRAMA NUEVO RUMBO INSTITUCIONES EMPLEADORAS**

Normativa: Decreto N° 175/16 (creación del Programa “Un Nuevo Rumbo”) art. 2 inc. D); Resolución N° 005/2016 de la Secretaria de Lucha Contra la Violencia a la Mujer y Trata de Personas arts. 7 y 8.

Objetivo: La reinserción de la víctima de violencia al ámbito laboral y su consecuente sustento económico y empoderamiento social. El Estado otorgará un Subsidio no reintegrable por un monto de hasta $3.000, mensuales, destinado a toda persona física y/o jurídica del ámbito privado (establecimiento comercial, industrial, agropecuario o de servicios) y también aquellas entidades sin fines de lucro que incorporen como empleada en relación de dependencia bajo la modalidad de contrato por tiempo indeterminado, a mujeres víctimas de violencia, violencia familiar, delitos contra la integridad sexual y trata de personas y se encuentre comprendida en el Programa de servicios que brinda el Polo Integral de la Mujer en Situación de Violencia.

-Actualmente se propicia la modificación del monto a $4.000=

BENEFICIARIAS de los auxilios económicos actualmente: 2500 mujeres (a Agosto 2017 se están pagando Alquiler a 324 mujeres junto a sus hijos/as)

**Otros Programas/Servicios**

* Sala Cuna 24 hs a partir de los 45 días hasta 12 años, durante el 2017 han asistidos 2400 niños;
* Cursos de oficios (en funcionamiento a agosto 2017) 10 Cursos, 250 mujeres participantes (Depilación Corporal; Corte Unisex; Estética de Manos y Pies; Cocina Básica; Pintura Decorativa; Servicio de Piso; Pastelería; Servicio de Salón; Asistente en Jardinería; Asistente en Cultivo en Invernadero);
* Escuelas de género: Servicios Educativos para Adultos, para cursar o finalizar el Nivel Primario y/o Secundario bajo una Modalidad Especial y Programa de Terminalidad Educativa para adolescentes madres: 100 alumnas;
* Boleto Educativo Gratuito;
* Capacitación Laboral;
* Asistencia Médica Clínica y Ginecológica;
* Servicios de Salud Sexual y Reproductiva;
* Residencias

A lo expuesto, se suman dispositivos de seguridad que se articulan con el Poder Judicial y la Policía en casos donde el riesgo de vida es inminente, como lo son el **BOTÓN ANTIPANICO, la TOBILLERA DUAL y los ALBERGUES (Refugios)** ubicados en puntos estratégicos de la provincia a los fines de lograr una protección íntegra de la víctima y su núcleo familiar.

Desde el 2016 se ha trabajado en Pautas y Protocolos de actuación conjunto con el Poder Judicial Dispositivos electrónicos duales: AR TSJ n° 144 serie “B” año 2016 Pautas de alojamiento para víctimas AR TSJ n° 1392 serie “A” año 2016 Dispositivo Salva (AR TSJ n° 1409 Serie “A” año 2017),

En igual sentido, cabe mencionar al Centro Operativo de Monitoreo y Control (se encuentra constituido por un equipo técnico de profesionales psicólogos y trabajadores sociales durante las 24hs del día los 365 días del año); el Servicio Telefónico 0800-888-9898; la Brigada de Protección a la Mujer y el equipo de Monitoreo del dispositivo BOTÓN ANTIPÁNICO y TOBILLERA DUAL.

- BOTONES ANTIPÁNICO -Monitoreados (Agosto 2017)

* en Capital: 1398
* en el Interior 386

- BOTONES ANTIPÁNICO -Entregados- (en 2017)

* en Capital 925
* en el Interior 283

-TOBILLERAS (DISPOSITIVOS DUALES) (Monitoreados a AGOSTO 2017): 27

El 8 de Marzo de 2017 se incorporaron al Polo Integral de la mujer en situación de violencia, las **Unidades Judiciales Especializadas de Delitos contra la Integridad Sexual y de Violencia Familiar**, con sus correspondientes comisionados y peritos profesionales, logrando con ello que tanto Poder Ejecutivo como Poder Judicial trabajen conjuntamente por la justicia social de todas las mujeres, agilizando y evitando la re-victimización institucional que suelen sufrir las personas en situación de violencia.

Dentro de esta concepción transversal e interdisciplinaria, al momento de elaborar estrategias de intervención con víctimas de violencia de género, se hace imperioso pensar en las medidas a implementar sobre el varón que la ejerce. Es por ello que el Polo cuenta con el Centro Integral de Varones, en donde se receptan varones con problemática de Género, con derivación judicial o voluntaria, víctimas o victimarios.

Se contemplan, a su vez, programas de cooperación e intercambio con distintas organizaciones sociales, así como también con Universidades públicas y privadas de la provincia y Colegios Profesionales, a los fines de articular acciones en conjunto en la prevención de la violencia y la protección de las víctimas.

**b) LICENCIA POR VIOLENCIA DE GÉNERO**

Se reglamenta a través del Decreto No.1295/16 en la provincia de Córdoba, la Ley No. 10.318 con el objeto de permitir que el agente que padezca violencia familiar, de género o contra la mujer, en los términos de la Ley No. 9283 y de las Leyes Nacionales Nros. 26.485 y 26.743, pueda recuperarse de agresiones y lesiones físicas y/o emocionales, recurrir a la atención especializada que necesite o acudir ante las instancias legales pertinentes, sin necesidad de apelar a otras licencias establecidas por la legislación que regule su vínculo laboral.

La licencia consiste en 30 días corridos por año calendario (continuo o discontinuo) renovables excepcionalmente por igual período, al agente que sufriere violencia familiar, de género o contra la mujer y deba ausentarse de su lugar de trabajo por tal motivo.

**c) LEY No. 10352**

Adhesión a la ley nacional n° 26.485. (“Protección integral de violencia contra las mujeres, en los ámbitos que desarrollen sus relaciones interpersonales”). (01.06.16).

**d) LEY No. 10. 400**

Modificatoria Ley No. 9283 - violencia familiar (16.11.16).

**e) LEY No. 10.401**

Protección integral a las víctimas de violencia, a la mujer por cuestión de género, en el marco procesal, administrativo y jurisdiccional. (16.11.16).

**f) LEY N° 10402:** creación de juzgados de niñez, adolescencia, violencia familiar y de género. (16.11.16)

**g) CENTRO DE VARONES**

Dentro de esta concepción transversal e interdisciplinaria, al momento de elaborar estrategias de intervención con víctimas de violencia de género, se hace imperioso pensar en las medidas a implementar sobre el varón que la ejerce. En Julio de 2016 se crea el **Centro Integral de Varones**, en donde se receptan varones con problemática de Genero, con derivación judicial o voluntaria, victimas o victimarios.

El objetivo del centro es: a) Realizar evaluaciones interdisciplinarias de riesgo en relación a eventuales nuevos caso de violencia contra la mujer; b) Detectar patologías o trastornos mentales asociados a la conducta violenta para su derivación a efectores de salud -consumo de sustancias, psicosis, etc.-; y c) Evaluar la condición de los varones frente al conflicto (responsabilidad de su conducta violenta) para la adecuada intervención con los distintos dispositivos de abordaje Intrainstitucional (Abordaje Individual Preparatorio para Grupo Psicoeducativo (Pre contemplativo) / Abordaje Grupal Preparatorio para Grupo Psicoeducativo - 12 Sesiones (pre contemplativo) /Abordaje Grupal Psicoeducativo Específico en Violencia – 56 Sesiones). **Desde el mes de julio de 2016 a la actualidad se ha asistido a 3.500 Varones.**

**h) RED MUNICIPALISTA DE LUCHA CONTRA LAS VIOLENCIAS A LAS MUJERES**

En el marco del modelo de gestión integral en materia de violencia, que lleva adelante en la órbita provincial, y considerando, la importancia de los gobiernos locales en la provincia de Córdoba, es que se procedió a la creación de la Red Municipalista de Lucha Contra las Violencias hacia las Mujeres, como una herramienta más para trabajar la problemática en todo el territorio provincial, extendiendo así los servicios y programas de asistencia del Estado al alcance de todas las mujeres radicadas en la Provincia de Córdoba, y a cualquier persona que se encuentre atravesando situaciones de violencia, a los fines de que todos los cordobeses tengan acceso a las políticas implementadas desde el gobierno provincial en esta materia.

En este caso, se busca intervenir de manera integral y eficientizar las tareas de prevención y asistencia que realizan los distintos actores sociales que están involucrados en la problemática de violencia. Para ello, es necesario trabajar en un cambio de patrones culturales en el nivel institucional, para que los que representan a las instituciones gubernamentales y no gubernamentales se conviertan en facilitadores, verdaderos orientadores de procesos de organización ciudadana. El propósito de esta Red, es que las instituciones, sean verdaderos puntos de apoyo, en los que la comunidad pueda confiar su toma de decisiones; un apoyo que signifique acompañamiento, solidaridad y seguimiento.

La Red Municipalista de Lucha Contra las Violencias a las Mujeres implica la articulación de los recursos de organizaciones e instituciones tanto del ámbito gubernamental como del no gubernamental, disponibles para trabajar en la prevención y asistencia a mujeres en situación de violencia y la promoción de acciones por la no violencia en todo el territorio provincial.

**i) RED DE UNIVERSIDADES POR LA NO VIOLENCIA**

“**Programa Red de Universidades por la No Violencia Hacia la Mujer**”, creado por Resolución No. 052/16 del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos. El compromiso social fue el marco para la firma del Acta de Adhesión al “Programa Red de Universidades por la No Violencia hacia la Mujer”, creado bajo la órbita de la Secretaría de Lucha contra la Violencia a la Mujer y Trata de Personas, y las Universidades públicas y privadas radicadas en nuestra provincia.

**Objetivos del Programa:**

* Fomentar la Capacitación y Formación de recursos Humanos.
* Impulsar la Investigación, Extensión y Transferencias de Resultados en relación a la problemática.
* Generar espacios de intercambio de experiencias y recursos que favorezcan la consolidación de las Políticas vinculadas a la Violencia a la Mujer
* Propiciar la inclusión de la temática en los planes de estudio de las carreras de grado y postgrado.
* Avalar la suscripción de convenios con las Universidades Públicas, Privadas, Provinciales, Nacionales y Extranjeras.

En la resolución de creación del Programa se destaca que “la violencia de género constituye la más clara manifestación de las desigualdades que persisten entre hombres y mujeres siendo además un atentado contra el derecho a la vida, a la seguridad, a la libertad, a la dignidad y a la integridad física y psíquica de las víctimas y, por tanto, un obstáculo para el desarrollo de una sociedad más justa e igualitaria.”

Adhirieron a este programa la Universidad Nacional de Córdoba (UNC), Universidad Nacional de Rio Cuarto (UNRC); Universidad Nacional de Villa María sede Córdoba (UNVM); Universidad Católica de Córdoba (UCC); Universidad Blas Pascal (BP); Universidad Empresarial Siglo 21; Universidad de Belgrano sede Córdoba (UB), Colegio Universitario de Periodismo, la Universidad Provincial (UPC), el Instituto Universitario Aeronáutico, Universidad Tecnológica de San Francisco y el Instituto Universitario de Ciencias Biométricas.

**j) ESCUELAS LIBRES DE VIOLENCIA**

El Programa Provincial de Prevención de Violencia de Género en el Ámbito Educativo, se desarrolla a través de acciones y recursos coordinados entre los Ministerios de Justicia y Derechos Humanos y el de Educación del Gobierno de la Provincia de Córdoba, a partir de la firma de un Convenio entre ambos Ministerios.

Las acciones se desarrollarán en el marco del sistema educativo formal, entendiendo que el mismo se constituye en un ámbito público prioritario y privilegiado para la prevención de la violencia de género, a partir de la transformación de bases culturales que reproducen las desigualdades e inequidades de género. En este sentido se prevé alcanzar los 6.000 establecimientos escolares de la provincia de Córdoba en los distintos Niveles y Modalidades: Inicial, Primario, Secundario, Superior e Institutos de Formación Docente, tanto del ámbito estatal como privado.

Se propicia la incorporación de los contenidos vinculados a la problemática de la violencia de género en los lineamientos curriculares de todos los niveles educativos de la provincia. Para tal fin se conformó, con profesionales de ambos Ministerios y del CONICET, un equipo de trabajo interdisciplinario responsable de la implementación, seguimiento y evaluación de las acciones formuladas; las que se ejecutan desde el mes de octubre del año 2016 –fecha en la que se firmó el convenio entre las instituciones participantes- y que deberían continuar hasta diciembre del año 2019.

**PODER JUDICIAL DE LA PROVINCIA DE CORDOBA**

**OFICINA DE COORDINACIÓN DE VIOLENCIA FAMILIAR – TSJ**

Dentro la órbita del Poder Judicial de la Provincia de Córdoba, funciona la “**Oficina de Coordinación de Violencia Familiar**” que coordina la interacción entre los operadores judiciales y extrajudiciales que intervienen en la problemática de la violencia doméstica. Ha sido creada por el Tribunal Superior de Justicia de Córdoba (TSJ) en el año 2015.

Tiene la finalidad de implementar acciones conjuntas tendientes al correcto abordaje de la temática, sistematizando las medidas de apoyo y la colaboración técnica operativa para una más eficaz utilización de los procedimientos y recursos. Además, se encarga de constituir una red institucional e interinstitucional de contactos en la materia. Esta nueva dependencia fue creada con la finalidad de mejorar los abordajes judiciales de la problemática de la violencia doméstica.

Entre sus tareas se destaca la recepción, elaboración y difusión de proyectos vinculados a la temática; el desarrollo de planes de gestión; y la organización de capacitaciones. Asimismo, coordina reuniones con los diferentes operadores judiciales y extrajudiciales afectados a la temática, tanto en la ciudad de Córdoba como en el interior provincial, a saber: magistrados y funcionarios jurisdiccionales; Área de Tecnologías de la Información y la Comunicación del Poder Judicial; Equipo Técnico de los Juzgados de Niñez, Adolescencia, Violencia Familiar y de Género; Secretaría de Lucha contra la Violencia a la Mujer y Trata de Personas, dependiente del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos de la Provincia (ex Dirección de Violencia Familiar); y Policía de la Provincia de Córdoba; entre otros.

Es importante destacar que la **OVF** tiene objetivos relacionado con la mejora de los procesos internos, pero no recepta denuncias ni ofrece atención al público.

**Formulario de denuncia**

Uno de los principales desarrollos de la oficina ha sido la revisión del Formulario de Denuncias de Violencia Familiar, a partir de los aportes de los operadores judiciales vinculados con esta problemática, cada vez más compleja y diversa.

Esta herramienta contiene indicadores que la Oficina de Violencia Doméstica (OVD) de la Corte Suprema de Justicia de la Nación (CSJN) utiliza para la elaboración de estadísticas. También contempla el registro de “indicadores de gravedad” útiles al momento de establecer un orden de urgencia en el tratamiento de los casos e incorpora las innovaciones tecnológicas actuales.

**Sistemas informáticos**

En capital, se habilitó recíprocamente a Magistrados y Funcionarios de los distintos fueros intervinientes en expedientes vinculados al caso de violencia familiar, a consultarlos electrónicamente -para su simple lectura-, en el Sistema Sac Multifuero.

En el interior, esta articulación informática se establece entre los Juzgados con Competencia Específica en Violencia Familiar y/o con Competencia Múltiple con sus respectivas Mesas de Entrada, según corresponda; los Juzgados de Familia; y las Fiscalías de Instrucción.

En lo atinente al acceso al Sistema Sumario Judicial, se habilitó a los Magistrados y Funcionarios de los Juzgados con competencia en Violencia Familiar, a ingresar al mencionado sistema, a los fines de consultar – solo para su simple lectura-, los sumarios que tramitan en las Unidades Judiciales de su sede y en los que tengan intervención común, habilitación que actualmente se ha implementado en Capital, Carlos Paz y Villa María y se encuentra en proceso en las restantes sedes del interior.

Por su parte, en el interior, se habilitó a los Sres. Ayudantes Fiscales, a consultar en SAC Multifuero - solo para su simple lectura-, las causas con intervención común que se tramitan ante los Juzgados con competencia en Violencia Familiar de su sede, habilitación que actualmente se ha implementado en Carlos Paz y Villa María, encontrándose en proceso en las restantes sedes del interior.

**Denuncias**

Asimismo, la oficina propuso y gestionó, en toda la Provincia, entre otras cosas, la remisión por correo electrónico de copias de las denuncias receptadas por las Unidades Judiciales, conjuntamente con los indicadores de gravedad del caso.

En el caso de la ciudad de Córdoba Capital, las copias de denuncias de violencia familiar son recibidas electrónicamente por la Oficina de Entrada de los Juzgados de Niñez, Adolescencia, Violencia Familiar y de Género. En las sedes del Interior Provincial, por los Juzgados con Competencia específica en Violencia Familiar y/o con Competencia Múltiple o por las Mesas de Entrada de los Juzgados con competencia en Violencia Familiar, según corresponda.

Esta iniciativa también permite dotar de mayor celeridad a la respuesta judicial.

**Pautas de alojamiento para víctimas**

Se elaboraron pautas para disponer el alojamiento de las víctimas de violencia familiar, trabajadas coordinadamente con la actual Secretaría de Lucha contra la Violencia a la Mujer y Trata de Personas; magistrados y funcionarios intervinientes en la temática; y el Equipo Técnico del Poder Judicial.

Según lo acordado, antes de efectivizar el alojamiento de la víctima, el equipo técnico llevará adelante una entrevista situacional, evaluará la estrategia a seguir y definirá a qué lugar va a ser derivada o internada. AR TSJ n° 1392 serie “A” año 2016

**Otras acciones relevantes**

Notificación de medidas cautelares por medios electrónicos – AR TSJ n° 1368/2016: Los Jueces con competencia en Violencia Familiar y de Género suscriben digitalmente los oficios que las disponen, los cuales llegan a una cuenta de correo electrónico de la División Trámites Judiciales de la Policía de la Provincia de Córdoba, a los fines de que desde allí se lo remita electrónicamente a la comisaría que por jurisdicción corresponda y se proceda a su inmediata notificación. Tras ello, se informa electrónicamente al Juzgado oficiante el diligenciamiento de la orden judicial. Actualmente, se ha implementado en la Ciudad de Córdoba, Carlos Paz, Jesús María y Villa María.

**Prioridad de juzgamiento para las Cámaras del Crimen** – AR TSJ n° 1383/2016: Se dispuso la prioridad de juzgamiento para todos los delitos acaecidos en el marco de la Ley Provincial No. 9283.

Modificaciones en las operaciones del SAC Multifuero y Sumario Judicial Digital: Se incorporaron y actualizaron operaciones relacionadas a la temática en ambos sistemas.

Capacitaciones: Se organizan las capacitaciones que resulten a consecuencia de una necesidad del Poder Judicial, derivado de una demanda social o de interés general a requerimientos de Magistrados o Funcionarios del Poder Judicial, como también a solicitud de otras instituciones.

Publicación del Libro Violencia Familiar en la Provincia de Córdoba – Oficina de Coordinación de Violencia Familiar – Tribunal Superior de Justicia- Tomo I y II (Colección Investigaciones y Ensayos 12).

Registración de armas incautadas (interior provincial): AR TSJ n° 1398 año 2017.

Elaboración articulada con operadores intra y extra poder de Protocolos de actuación: Dispositivos electrónicos duales: AR TSJ n° 144 serie “B” año 2016 y Dispositivo Salva (AR TSJ n° 1409 Serie “A” año 2017). Colaboración en la elaboración del Protocolo para personal policial en situación de violencia familiar de la Policía de la Provincia de Córdoba (Marzo de 2017).

**Manuales operativos**

La **OVF** homogeneizó los diferentes manuales operativos confeccionados por los Juzgados de Niñez, Adolescencia y Violencia Familiar, la Oficina de Entrada de los Juzgados y Mesa de Entrada de Denuncias por Violencia Familiar para su posterior implementación.

**Jurisprudencia**

La **OVF** tiene como una de sus tareas principales recabar doctrina y jurisprudencia para sistematizarla, publicarla y difundirla. Periódicamente, se publican síntesis de casos referentes a la temática de violencia familiar, destacando de los fallos elegidos, los párrafos que se han considerados importantes. La finalidad de esta difusión es brindar al operador judicial que interviene en la temática, una herramienta útil que constituya una guía de lo que otros tribunales consideran relevante a la hora de resolver estos tipos de casos.

**Gacetillas**

Como medio de difusión, la **OVF** cuenta con un sistema de publicación propio. Las periódicas ediciones de las “gacetillas” pretenden afianzar la comunicación y la interacción de todos los operadores comprometidos con la problemática de la violencia doméstica, al tiempo en que se transparentan y socializan las diferentes acciones emprendidas tendientes al correcto abordaje de la temática y mejora de los procesos involucrados, ya que en ellas se difunden informaciones relevantes, nuevos avances y síntesis de casos.

|  |
| --- |
| **PROVINCIA DE MISIONES** |

Respecto de las presentes Recomendaciones corresponde mencionar aquí las siguientes medidas legislativas adoptadas a nivel provincial:

* + **LEY II –** **No. 30.** Creación del Sistema Provincial de Casas-Refugio para Víctimas de Violencia Familiar. (2016).
  + **LEY II – No. 26.** Centro De Atención Integral A Las Víctimas De Violencia. (2011).
  + **LEY IV – No. 68.** Adhesión a la Ley Nacional N° 26.485 Ley de Protección Integral para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en los Ámbitos en que Desarrollen sus Relaciones Interpersonales. (2015).
  + **LEY IV – No. 6.** Ley de Violencia Familiar.

|  |
| --- |
| **PROVINCIA DE FORMOSA** |

En Formosa se cuenta desde el año 1995 con la Ley Provincial No. 1160, de Violencia Familiar, modificada por la Ley Nº 1191, que legitima para realizar la denuncia a toda persona que sufriere lesiones o maltrato físico o psíquico por parte de los integrantes del grupo familiar

A su vez, a través de la Ley Provincial No. 1569, sancionada el 23 de junio de 2011, se adhiere a la Ley Nacional No. 26.485 de Protección Integral a las Mujeres.

En el **ámbito del Poder Judicial** de la provincia, se pueden mencionar los siguientes organismos competentes para recepcionar las denuncias:

* **Oficinas de Violencia Intrafamiliar, OVI** dependiente del Excelentísimo Tribunal de Familia; OVI dependiente del Juzgado de Paz Nº 3. La apertura de una dependencia judicial competente en esta materia responde a la necesidad de que los vecinos que viven en los barrios de la zona norte de la ciudad alejadas al centro de la ciudad, cuenten con un lugar donde poder realizar sus denuncias o planteos ante situaciones de violencia familiar. Si bien también se puede acudir a las delegaciones existentes en las cabeceras de circunscripción del Poder Judicial; Juzgados de Paz de Menor Cuantía, Delegaciones Vecinales, Dependencias Policiales, Juzgado de Instrucción y Correccional.
* **Facilitadores Judiciales:** es un programa de acceso a la Justicia donde el facilitador cumple un rol preponderante, ya que es fuente de comunicación entre la justicia y la comunidad. En la provincia de Formosa se encuentra en proceso de formación y próximo a implementarse en el ámbito del poder judicial. Este novedoso servicio comenzó en Nicaragua en la década de los 90 en medio de una cruenta guerra interna. Es un servicio que disminuye la brecha de acceso a la justicia, pero fundamentalmente acerca la justicia a la gente, descomprime los tribunales y promueve la participación ciudadana. Miembros de la Organización de Estados Americanos (OEA) visitaron la provincia de Formosa, a fin de explicar la importancia que tiene esta figura en la tarea de acercar la justicia a la comunidad y de capacitar acerca del funcionamiento del mismo. Es una herramienta implementada en países como Centro América, Paraguay y la Provincia de Corrientes.
* **Oficina de la Mujer:** creada en abril de 2014 mediante Acordada No. 2795, es la encargada de coordinar e implementar en forma gradual Programas y Políticas Públicas de "Igualdad y equidad entre mujeres y hombres", a través del desarrollo de capacitación, investigación y asistencia técnica en materia de igualdad de género, en el marco del Poder Judicial, como así también en la articulación inter institucional y con otros poderes del Estado. Mantiene una fluida comunicación con los restantes poderes del estado para la aplicación de la ley No. 26.485, y elaborar informes periódicos referidos al cumplimiento que compromisos internacionales en la materia. También realiza el monitoreo de la actividad jurisdiccional, atendiendo a las necesidades y deficiencias de los organismos judiciales para cumplir adecuadamente con los compromisos internacionales sobre la materia.
* **Servicio de Información y Atención al Ciudadano**: (SIAC): se trata de una oficina de servicio de información y atención al ciudadano. Función: Información general, restituciones de objetos secuestrados, características generales de los distintos tipos de procedimientos judiciales, quejas, denuncias y sugerencias.
* **Oficina de Violencia Domestica**: fue creada en el año 2006 por la Corte Suprema de Justicia de la Nación con el objetivo de facilitar el acceso a la justicia de las personas que afectadas por hechos de violencia doméstica, se encuentran en situación de especial vulnerabilidad. En el 2016 se amplió las funciones de la Oficina y comenzó a atender casos de trata de personas con fines de explotación sexual y/o de explotación de la prostitución. En estos casos, la Corte indicó que pueden realizar denuncias las personas afectadas y también personas que tengan un vínculo y/o afectivo con las personas damnificadas. Trabaja de manera interdisciplinaria las 24 horas, todos los días del año, brinda un real acceso a la justicia a la ciudadanía, a la vez que se constituye un servicio, proveyendo los recursos necesarios. Recibe diariamente las presentaciones espontaneas de personas que se acercan a la institución buscando información y orientación. También recibe casos de comisarias, hospitales y ONGs de Buenos Aires. Recibe el relato de las personas afectadas a fin de elaborar un informe de riesgo, labra las actas correspondientes y dispone la realización de los exámenes médicos que sean necesarios.
* **Unidad de Asistencia a la Victima y al Testigo del Delito**: Se trata de un dispositivo judicial estratégico e innovador en el ámbito criminal cuyos ejes centrales consisten en la asistencia integral jurídica, psicológica y social de la víctima/testigo de delitos penales, mediante la articulación, coordinación y arbitraje institucional. Su objetivo es ofrecer asistencia victimológica y contención inmediata en la urgencia, garantizando el acompañamiento afectivo que la víctima y/o testigo pueda transitar en el proceso judicial. Está destinado a las víctimas de delitos penales, abarcando a la familia inmediata y/o a las personas que estén a cargo de la víctima directa.

* **Centro de Resolución Alternativa de Conflictos**; (Mediación): es un sistema que tiene como objetivo principal brindar un espacio que permita la resolución de conflictos sin recurrir al proceso judicial. Es de carácter voluntario y gratuito, aplicable a toda cuestión de carácter patrimonial o extra patrimonial que sea susceptible de transacción siempre que no sea de orden público. Puede ser solicitada por cualquiera de las partes interesadas en forma directa o en el supuesto de causas judiciales, de manera indirecta por remisión del Juez interviniente previo acuerdo de partes. Las partes pueden acceder por dos vías al Centro de Resolución de Conflictos, sea por voluntad propia, buscando la intervención del organismo para resolver algún conflicto de intereses sin tener que pasar por un proceso judicial o por remisión de un Juzgado, en un proceso en trámite pero siempre que se cuente con la conformidad de ambas partes en el juicio. Es una manera rápida, eficaz y económica. En la Provincia de Formosa funcionan dos Centros en la capital y uno en el interior de la provincia (Localidad de Clorinda).

Sumado a ello, cabe señalar que el poder Judicial de la Provincia de Formosa incorporó para sus agentes la licencia por violencia de género. Es así que el STJ incorpora en el art. 60º del Reglamento Interno para la Administración de Justicia, que contempla que dicha licencia será concedida por el Superior Tribunal de Justicia: para quién fuere víctima de violencia de género en los términos del artículo 4° de la Ley No. 26.845 y deba ausentarse de su trabajo por tal motivo debido a su situación física o psicológica, inasistencias que serán consideradas como justificadas a tenor del análisis que realice en cada caso el STJ.

En igual sentido se procederá con las impuntualidades. El STJ se obliga a preservar el resguardo de la intimidad del agente víctima de violencia de género, quién deberá en su solicitud acompañar copia de la exposición presentada ante la autoridad competente en materia de violencia de género (Oficina de la OVI, Juzgado de Paz, Juzgados de Instrucción o Policía). También se podrá solicitar la reducción de la jornada laboral de manera temporaria o la reordenación del mismo. La licencia, como fue reglamentada, no tiene plazos perentorios, en tanto por la naturaleza de los hechos que la motiva su extensión dependerá de lo que dictamine el Equipo Interdisciplinario.

La medida constituye un avance en la política de género que se lleva adelante por el Poder Judicial de Formosa, con apego a los mandatos derivados de las Convenciones Internacionales que protegen los derechos de las mujeres y buscan prevenir y erradicar todo tipo de violencia de género.

Por otra parte, cabe mencionar que en el **ámbito del Poder Ejecutivo provincial**, se cuenta con los siguientes recursos (organismos de asistencia y contención a las víctimas de violencia de género y doméstica):

**Secretaría de la Mujer**:

Este organismo (con rango ministerial) posee un registro único de víctimas de violencia de género desde el año 2008, brinda Servicios de Asistencia Jurídica, atención directa y coordinación de la intervención con otras instituciones gubernamentales – juzgado, sistema de salud y policía.

Cuenta además con el servicio de atención psicológica gratuita a mujeres víctimas por medio de la conformación de dos grupos de reflexión coordinados por psicólogas y operadoras en psicología social.

Los casos ingresan a la institución por varias vías de acceso, como ser: en forma personal, derivados de otra institución gubernamental, Oficios de la Oficina de Violencia Familiar, dependiente del Poder Judicial, de las dependencias policiales, o bien por llamados telefónicos anónimos o de familiares y vecinos denunciando las situaciones de violencia en donde el equipo se acerca para constatar la situación. Una vez tomado el conocimiento de la situación de violencia, se procede a realizar una evaluación de riesgo teniendo en cuenta el tipo de violencia y nivel de vulnerabilidad, tanto de la víctima como del grupo familiar conviviente.

Asimismo, cuenta con un equipo de protección integral interdisciplinario operativo de violencia de género conformado por abogadas, obstetras, psicólogas, trabajadoras sociales, escribana, operadora en psicología social y psicopedagoga.

Luego de la entrevista de admisión realizada por las profesionales del equipo técnico de la Secretaria de la mujer, donde se completa el Protocolo Oficial Violencia, se pasa a una segunda etapa donde la mujer es entrevistada por una profesional de salud mental, con el objetivo de brindar contención, aclarar dudas y se le explica la necesidad de la asistencia psicológica para su recuperación emocional. Luego, se la incluye en un grupo de encuentro y reflexión, donde se informa sobre la temática de la violencia y se promueve el acercamiento de las personas a través del diálogo. Estos grupos ayudan a la toma de decisiones ya que generan sensaciones de seguridad y protección. Las charlas reflexivas están coordinadas por profesionales de la salud mental.

El equipo técnico interdisciplinario se encuentra conformado por diferentes profesionales, capacitados para realizar la atención directa a mujeres víctimas de violencia. Como método, fundamentalmente se les ofrece a las mujeres un espacio de escucha activa, contención, comprensión y evaluación de la situación.

Al respecto, cabe mencionar:

* **Firma de convenio entre la Secretaría de la Mujer y el Colegio de Escribanos,** a través del Centro Extrajudicial de Resolución de Conflictos, para facilitar a las personas víctimas de violencia de género que asisten a la Secretaria, acceder a una mediación para la resolución de un conflicto, promoviendo así programas de promoción y fortalecimiento en aplicación de la Mediación, así también en la formación y capacitación en métodos participativos de resolución de conflictos, en los casos que la Secretaria de la Mujer, considere pertinente en cumplimiento de la Ley 26.485 y no encuentre contraria a sus principios rectores.
* **Grupos de reflexión de mujeres en situación de violencia** brindados por la Secretaría de la Mujer: Los Grupos de Reflexión de mujeres en situación de violencia, se erigen como la modalidad de abordaje más apropiada para generar en las participantes la sensibilización, cuestionamiento, aprendizaje y elaboración de las propias experiencias. Tiene dentro de sus objetivos terapéuticos principales, la psico-educación, la desarticulación de roles sociales rígidos y la auto reflexión acerca de esquemas cognitivos y conductuales desadaptativos, a fin de promover progresivamente el fortalecimiento del autoestima, un mayor confort personal y un genuino EMPODERAMIENTO.
* **“Hombres Trabajando con Hombres”** - El mencionado programa fue diseñado por el área de psicología de la Secretaria de la Mujer, con el objetivo de ampliar la cobertura de sus prestaciones, para incluir así a los varones e involucrarlos en la problematización y resignificación de procesos como: las paternidades modernas, las masculinidades hegemónicas y las nuevas formas de ser varón; la homofobia y la discriminación, género y por supuesto, las formas de ejercicio de las violencias. El programa “Hombres Trabajando con Hombres” se plantea, inicialmente, capitalizar el grupo de consultantes que asistan por iniciativa propia, buscando progresivamente profundizar en una genuina búsqueda de cambio.
* **Trabajo de articulación entre la Secretaría de la Mujer y el Ministerio de Gobierno, Justicia y Seguridad de la Provincia de Formosa, Comisarías y Subcomisarias de la Provincia**. Es el compromiso de la Secretaría de la Mujer fomentar y fortalecer las relaciones con las fuerzas de seguridad, con el objeto de optimizar el servicio de asistencia a las mujeres que padecen violencia y a las personas que la ejercen, garantizando una efectiva atención, derivación a otros servicios y cumplimiento de disposiciones judiciales. En consecuencia, se realizaron talleres participativos que estuvieron a cargo del Equipo Técnico de Protección Integral de la Secretaria, en las Dependencias Policiales con el objetivo de dar respuestas conjuntas y efectivas a las situaciones de violencia de género.
* **Trabajo de articulación de la Secretaría de la Mujer con el Ministerio de Gobierno, Justicia, Seguridad y Trabajo de la Provincia de Formosa, la unidad Penitenciaria N° 1 de Detención Preventiva y la Unidad Penitenciar N° 6 de cumplimiento de penas,** en el que se llevó a cabo talleres a cargo del Equipo Técnico Interdisciplinario de la Secretaria de la Mujer, dirigido al personal que cumple sus funciones en dicha unidades penitenciarias. En este contexto, el Equipo Técnico de la Secretaría de la Mujer llevo a cabo encuentros con el objetivo de repensar la “Masculinidad” como proceso psicosocial de construcción identitaria, y no como un mero acto “natural”, permite ofrecer formas alternativas de “ser varón” que contemplen la vicisitud inherente a un modelo hegemónico insensible, raramente empático y poco democrática.
* **Intervención y articulación a través de la LINEA 144**. Se trata de una línea de carácter gratuito y está destinada a brindar orientación, contención, derivación, y seguimiento ante situaciones de violencia de género, en articulación con organismos nacionales, provinciales y municipales y también con organizaciones sociales dedicadas a la temática, para generar y fortalecer políticas destinadas a brindar una protección integral en estos casos. Funciona las 24 hs, los 365 días del año. Cuando se recibe un llamado que se evalúa de alto riesgo para la mujer o sus familiares, pudiendo o no estar en crisis al momento del llamado, se informa y articula con el Punto focal de esta provincia, es decir a la Secretaría de la Mujer. De esta manera se establecen estrategias de intervención considerando las particularidades de cada situación y se deriva a los recursos locales, para acompañar a la persona en situación de violencia en el proceso de la denuncia o de protección de su integridad, dentro de su jurisdicción y en relación directa con los actores locales.

**Ministerio de Desarrollo Humano**:

* **Programa Servicio de Vínculos Saludables – CENTRO DE SALUD PABLO BARGAS** – que cuenta con varios dispositivos de atención, brinda atención psicoterapéutica a niños, niñas, adolescentes y adultos; cuenta con dispositivos grupales para hombres con problemas de violencia, otro dispositivo grupal para mujeres víctimas; taller para niñas/os, tareas de seguimiento y visitas domiciliarias a familias en situación de riesgo, brinda asesoramiento y una constante articulación con diferentes instituciones del medio, en particular con el Tribunal de Familia, con quien colabora permanentemente. Funcionan además, permanentemente, Equipos interdisciplinarios de profesionales preparados para la atención de Víctimas de Violencia y Abuso en los Centros de Salud de Capital: Nam-Qom, Pucú, Villa Lourdes, Mariano Moreno, y en los Hospitales Distrital Nº8, Central y de la Madre y el Niño. En el interior provincial se encuentran conformados dichos equipos en los Hospitales de Pirané, Clorinda, Las Lomitas, Laguna Blanca e Ingeniero Juárez.

**Ministerio de Jefatura de Gabinete**

* La **Subsecretaría de Derechos Humanos** cuenta con un Equipo Interdisciplinario de Abogados, Psicólogos y Trabajadores Sociales que brinda asesoramiento, acompañamiento y asistencia integral a las víctimas de violencia, coordinando y articulando acciones con las áreas mencionadas anteriormente.
* Así también se trabaja en la sensibilización de la problemática, a través de talleres, capacitaciones, charlas informativas, difusión y promoción de derechos, que se realizan en la capital y localidades del interior de la provincia.

En otro orden de ideas y en cuanto a las medidas educativas y campañas de sensibilización relativas a la lucha contra la violencia doméstica y la trata de personas, podemos mencionar:

* Las Jornadas y talleres de capacitación dictadas por el Equipo Técnico de Protección Integral, de la Secretaría de la Mujer.
  + Temáticas Abordadas: Ley 26.485 de protección integral. Tipos y modalidades de violencia de género; Género y Roles; Prevención violencia en el noviazgo; Trata de personas; Violencia intrafamiliar; Circulo de la violencia; Violencia en la pareja; Salud emocional; Diversidad y masculinidades.
  + Programa “Junto a Ellas” brindado por la Secretaría de la Mujer - Espacios de atención, escucha y asesoramiento a las mujeres en situación de Violencia de Género, de la ciudad de Formosa, pertenecientes a los Barrios considerados puntos estratégicos, para ello el Equipo Técnico de protección integral se traslada a dichas ubicaciones a fin de llevar a cabo la asistencia mencionada.

|  |
| --- |
| **PROVINCIA DE LA RIOJA** |

La Secretaría de la Mujer es el organismo gubernamental a nivel provincial responsable de articular las políticas públicas de igualdad de oportunidades entre varones y mujeres. A lo largo de su historia (creada en 1998) la Secretaría hizo y viene realizando aportes en los diferentes espacios institucionales, normativos y de la sociedad civil, con una única visión: “Lograr transversalizar la equidad de género en las políticas públicas, logrando igualdad real de oportunidades para mujeres y varones, orientadas al desarrollo humano y a la consolidación de la democracia”.

Desde sus inicios este organismo aunó esfuerzo por alcanzar los objetivos, actualmente denominados, de Desarrollo Sustentable (ODS), a través de la elaboración, articulación y ejecución de diferentes acciones:

**De Promoción**:

Con el fin de instalar la equidad de género en la agenda pública y con ello en toda la sociedad riojana, por medio de campañas de sensibilización en temáticas tales como la importancia de la salud integral en la mujer, los controles odontológicos y ginecológicos de las mismas, de inclusión en ámbitos estereotipados (desfiles de moda, …); talleres de capacitación en derechos de la mujer dirigidos a grupo poblacionales puntuales (ama de casas, estudiantes, empleadas públicas); creación de la Casa de la Mujer (“Pachakusi”) destinada a la contención de la mujer y su grupo familiar a través de la formación laboral, la recreación y la actualización de saberes; el acompañamiento en sus emprendimientos productivos por medio créditos e instalación de stand para la venta de sus productos (“Ferias Permanentes”); coordinación con organismo del estado provincial y de la sociedad civil en mesas de trabajo de promoción del trato igualitario en el diseño de las acciones a ejecutar.

**De Prevención:**

Dirigida especialmente en aplicar la normativa legal vigente (Ley Nacional Nº 26.485) y lograr Meta 5.2 perteneciente a los ODS de “Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en el ámbito público y en el privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación”. Para ello se realizan campañas de sensibilización en todos los ámbitos del estado provincial y de la sociedad civil, coordinación con autoridades municipales para la creación y fortalecimientos de las Áreas Mujeres Municipales; creación, fortalecimiento y difusión de la red de trabajo de trata de personas con organismo competente (Unidad de Trata de la Provincia de La Rioja); campañas de difusión de los derechos de la mujer en los medios radiales, gráficos y televisivo de la provincia; talleres de capacitación en la temática articulados con establecimientos educativos, ámbitos público y privado y de la sociedad civil.

**De Asistencia:**

Las acciones están dirigidas especialmente en la atención a las mujeres en situación de violencia, a través de la contención profesional legal, psicológica y social gratuita tanto para la mujer como para el varón; creación de grupos de autoayuda dirigidos a la mujer; coordinación y fortalecimiento de las mesas de trabajo por la no violencia hacia la mujer con organismo del estado provincial y de la sociedad civil; creación del Hogar Refugio destinado a la mujer en situación de violencia y sus hijos que no cuenta con red familiar y/o comunitaria sostenible; coordinación y fortalecimiento con organismos competentes de la provincia y de la sociedad civil en la incorporación de la mujer al trabajo formal; impulsora de la creación del Protocolo de Atención a la Victima… en donde está estipulado las responsabilidades y obligaciones de cada organismo del estado provincial y de la sociedad civil en la materia.

Las acciones detalladas constituyen las acciones que la Secretaría de la Mujer viene trabajando, responsablemente, desde su creación, con el fin de impulsar políticas de igualdad de oportunidades en todos los ámbitos del ser: social, político, cultural, económico y doméstico, con un único propósito el de lograr una verdadera sociedad riojana igualitaria, en donde los derechos de las mujeres se materialicen.

Para ello, aún quedan metas a alcanzar, el trabajo de la Secretaria de la Mujer debe ser fortalecido con una nueva mirada global de la equidad de género, en donde las bases ya están asentadas, el cambio de mirada deberá estar dirigida a fortalecerlas, a formar, a empoderar, entendiendo empoderar como un proceso que nos da “poder para” el cambio, “poder con” los demás para establecer redes y alianzas y “poder desde adentro” que nos permitan mejorar nuestra autoestima de mujeres y varones juntos, a la par y libres.

Ante lo mencionado, y teniendo presente que aún falta caminos por recorrer, la Secretaria de la Mujer propone el **Plan Estratégico de Igualdad de Género Para la Mujer Riojana 2030**, con el objetivo de: “Incorporar la igualdad de género en el diseño, la ejecución, el seguimiento y evaluación de las políticas públicas, a través de instrumentos normativos eficiente y acciones dirigidas a eliminar todas las formas de discriminación de género, asegurar la participación plena y efectiva de la mujer y la igualdad de oportunidades en todos los niveles decisorios de la vida política, económica y publica”.

La Secretaría de la Mujer de la Provincia de la Rioja ha elaborado un **Informe sobre estadísticas relativas a la violencia de género a nivel provincial que comprende el periodo enero-diciembre de 2016 (Informe Análisis de Datos Estadísticos “Violencia de Género” Periodo Enero – Diciembre 2016).**

El informe detalla el total de casos atendidos, registrados desde la Secretaría de la Mujer durante el transcurso del año 2016. Es así que durante el **año 2016** se recepto un total de **369 casos (Enero - Diciembre)** El mes de mayor porcentaje le corresponde a Agosto con 45 casos (12%), seguido por Octubre (39- 11%) y Noviembre con (38-10,5%), siendo Enero el mes de menor registro con 13 fichas (4%), en tanto, se observa que en el resto de los meses la demanda se mantuvo dentro de un rango que va desde los 23 a 35 casos por mes.

En cuanto al Sexo del denunciante sobresale con un alto porcentaje el género femenino (352- 95%) sobre el masculino (27- 8%). Esta lectura presupone que la población femenina sigue siendo el género más vulnerable.

En ambos casos (denunciante - denunciado) las edades oscilan entre los 19 y 39 años de edad, por lo que se trata de una población de jóvenes-adultos. En la gran mayoría, quienes concurren por asesoramiento y/o atención son procedentes de argentina, un mínimo porcentaje le corresponde a personas de nacionalidad Boliviana (10-3%) y Paraguaya (1-1%). Otra de las variables tabuladas, Estado Civil, indican que la gran mayoría tanto (denunciante, 249-68%) como (denunciado, 199-55%) corresponden al estado civil soltero. Le siguen las parejas casadas, denunciante con un 20% que equivale a 74 casos y denunciado 18%- 65 casos.

El Nivel de Instrucciónde los denunciantes en su gran mayoría le corresponde a quienes culminaron con la educación básica obligatoria, o sea secundario completo (143 casos, equivale a un 39%), seguido por una formación técnica (terciario completo) con un total de 19 casos- 6% y en tercer lugar Universitario completo con 18 casos, 5%. En el caso de los denunciados, se observa que el 59% de 357 casos culmino el nivel primario. Una menor proporción pudo acceder a niveles de formación superior, se refleja tal situación en la siguiente variable, terciario con 7 caso, 2% y universitario 11 casos, 3%.

El nivel de instrucción de los denunciantes y denunciados no se refleja en la situación de ocupación, ya que los denunciantes aunque en su gran mayoría culminaron la formación superior, estos son la menor proporción de ocupados en relación al denunciado, al primero le corresponde un 48%, mientras que a los denunciados es un 70%. En cuanto se refiere al vínculo, se observa que la gran mayoría de las denuncias (254- 56%) fueron efectuadas hacia la ex pareja, situación que deja entrever que aun estando separadas las situaciones de violencia persisten. Le siguen quienes se encuentran en pareja (80 casos-16%).

Los hijos en común, es un factor que permite precisar el motivo por el cual las situaciones de violencia persisten, los datos expresados revelan que más de la mitad de las denunciantes (288-78%) tienen una relación de por vida con el denunciado ya que comparten la potestad, el mayor número le corresponde a quienes tienen de 2 a 3 hijo en común (124- 43%), seguido por 1 solo hijo (117- 41%), de 6 y más hijos con 7 casos 2%, y ningún hijo en común con un (19-5%). Y por último se expresan los datos en función al motivo por el cual concurren a la institución, en primer lugar se ubica la violencia con 300 consultas que equivalen a 68%, la misma responden a los diferentes tipos en la que se manifiesta, siendo la violencia psicológica y la económica patrimonial quienes lideran la tabla con 149 caso cada una, seguida por la violencia física, (91 casos- 20%) y en menor proporción la sexual e institucional. Otro Motivo de atención que es relevante refiere a Régimen de Visita con 72 casos 16%, seguido por consulta separación/divorcio con 37 casos 8%.

**GRÁFICOS EXPLICATIVOS INFORME AÑO 2016**



**FEMICIDIO**

El término Femicidio es político, es la denuncia a la naturalización de la sociedad hacia la violencia sexista, ya que es una de las formas más extremas de violencia hacia las mujeres, es el asesinato cometido por un hombre hacia una mujer a quien considera de su propiedad. El concepto Femicidio fue desarrollado por la escritora estadounidense Carol Orlock en 1974 y utilizado públicamente en 1976 por la feminista Diana Russell, ante el Tribunal Internacional de Los Crímenes contra las Mujeres, en Bruselas.

**Femicidio “Vinculado”**

Desde el Consejo Nacional de las Mujeres, y la Secretaría de La Mujer como Órgano Rector de las Políticas Publicas en materia de Genero La Asociación Civil La Casa del Encuentro, se desarrolló el término Femicidio “Vinculado”, partiendo del análisis de las acciones del femicida, para consumar su fin: matar, castigar o destruir psíquicamente a la mujer sobre la cual ejerce la dominación. **En esta definición se registran dos categorías:**

* Personas que fueron asesinadas por el femicida, al intentar impedir el Femicidio o que quedaron atrapadas “en la línea de fuego”.
* Personas con vínculo familiar o afectivo con la mujer, que fueron asesinadas por el femicida con el objeto de castigar y destruir psíquicamente a la mujer a quien consideran de su propiedad.

**Femicidios en Argentina Año 2008 a 2016**

En 9 años registramos 2384 Femicidios:

* Año 2008 = 208 Femicidios y 11 Femicidios “Vinculados” de hombres y niños
* Año 2009 = 231 Femicidios y 16 Femicidios “Vinculados” de hombres y niños
* Año 2010 = 260 Femicidios y 15 Femicidios “Vinculados” de hombres y niños
* Año 2011 = 282 Femicidios y 29 Femicidios “Vinculados” de hombres y niños
* Año 2012 = 255 Femicidios y 24 Femicidios “Vinculados” de hombres y niños
* Año 2013 = 295 Femicidios y 39 Femicicios “Vinculados” de hombres y niños
* Año 2014 = 277 Femicidios y 29 Femicicios “Vinculados” de hombres y niños
* Año 2015 = 286 Femicidios y 42 Femicidios “Vinculados” de hombres y niños
* Año 2016 = 290 Femicidios y 42 Femicidios “Vinculados” de hombres y niños.

A continuación figuran ciertos datos relativos a las intervenciones de la Dirección General de Asistencia y Protección a la Mujer y la Familia de la Provincia de La Rioja.

ESTADISTICA

|  |  |
| --- | --- |
| **INTERVENCION** | **MES ENERO - JUNIO** |
| **Admisión/Ingresos por primera vez** | **169** |
| **Asesoramiento Legal** | **424** |
| **Asistencia Psicológica** | **550** |
| **Depósito** | **45** |
| **Intervención social mediante Oficio judicial/visitas** | **12** |
| **Citaciones** | **113** |
| **Charlas de prevención y sensibilización** | **7** |
| **Grupo de Mutua Ayuda** | **13** |
| **TOTAL** | **1333** |

Sumado a lo expuesto y también vinculado con la temática “violencia de genero”, la Provincia de La Rioja ha señalado que desde el Poder Ejecutivo Provincial se han tomado las siguientes medidas:

* Se realizaron aportes desde el sector Salud al protocolo provincial de violencia de género, que luego fuera promulgado mediante Ley provincial.
* Se creó en el Ministerio de salud de la Unidad de salud de la Mujer Género y Diversidad (año 2015), a fin de elaborar programa de violencia de género.
* Se suscribió el convenio interinstitucional entre ministerio de salud y organización de la sociedad civil, de colaboración en capacitación y asistencia a víctimas de violencia de género (año 2015).
* Se instaló un espacio de contención y abordaje de la violencia de género con mujeres asistentes al hospital de la madre y el niño (año 2015).
* Se capacitó a equipos de salud del primer nivel, ubicados estratégicamente para constituir una red de atención y prevención (año 2015).
* Se comenzó a construir la red de detección, atención y derivación de casos de violencia de género (año 2016).

|  |
| --- |
| **PROVINCIA DE MISIONES** |

La Provincia de Misiones ha dado cuenta de la adopción de las siguientes medidas tendientes a dar cumplimiento a las recomendaciones relacionadas con la temática violencia de género:

* El Ministerio de Derechos Humanos ha asistido con la **constitución en querella** en los casos de feticidios con la colaboración de abogados particulares, solicitud de Amicus Curiae a la Unidad de Registro, sistematización y seguimiento de femicidios; constante y permanente acompañamiento a las familias damnificadas por estos hechos.
* Ejecución del Primer Foro Políticas Publicas contra la Violencia de Genero por medio del cual se han forjado las siguientes pautas a ponerse en práctica:
  + **Capacitación a todos los agentes municipales y provinciales**, por medio de talleres o seminarios sobre derechos humanos y violencia de género para visibilizar los casos de violencia que son naturalizados. Formación en derechos humanos y legislación de género al personal de toda la administración pública.
  + **Campañas de concientización,** llevadas adelante por integrantes del ProGen (Pro Genero) para que las victimas reconozcan las situaciones de violencia que preceden a la violencia física.
  + Institucionalización y Provincialización del **Pro Genero**.
  + Provincialización de la **línea 102**.
  + Priorización presupuestaria y administrativa de las soluciones pendientes para el mejor desempeño de las obligaciones e incumbencias de la **línea 102**.
  + **Asistencia domiciliaria ante una denuncia de Violencia**, con equipo multidisciplinario gratuito para evitar que las víctimas tengan que concurrir a los organismos, teniendo en cuenta que muchas veces ven limitada esta posibilidad por tener varios hijos y no contar con recursos. (se resuelve con el fortalecimiento de la 102)
  + Puesta en funcionamiento del **patrocinio jurídico** gratuito a las mujeres víctimas a través del cuerpo de abogados incorporado en la ley de violencia familiar, a cargo del ministerio Desarrollo Social, llegando a todos los municipios de la Provincia, en coordinación con los municipios.
  + **Descentralización de los órganos encargados de violencia de género** para otorgar acceso a todos los rincones de la provincia; con equipos multidisciplinarios en todos los municipios y/o departamentos, según el caso.
* En la localidad de El Soberbio se crea la mesa de género.
* En la ciudad de Eldorado se pone en funcionamiento una oficina de “Ni Una Menos”.
* **Asistencia económica** a través de la creación de programas de vivienda, bolsas de trabajo, pensiones especiales temporales mientras se tramitan los alimentos, finalización de educación formal.
* **Incorporación de programas sociales para las mujeres víctimas**.
* **Implementación inmediata y efectiva de la Ley de Educación Sexual Integral**. (ESI) en todos los niveles de educación. Especial fortalecimiento durante la formación docente.
* Existen escuelas que han **incorporado en su curricular la Ley de Educación Sexual Integral** (ESI).
* **Campañas masivas** con participación de las escuelas del interior y periféricas, a solicitud de estudiante de Eldorado. Se solicita que no se focalice en la cuestión física/genital, sino en la identidad de género y el respeto por el otro. Por medio de campañas gráficas.
* El Ministerio de Derechos Humanos realiza **charlas de concientización** en **escuelas secundaria sobre violencia de género**.
* **Elaboración de un protocolo de acción en las escuelas.** Trabajado y discutido con la comunidad educativa, se convierte en excusa de abordaje de la cuestión con los padres y vecinos.
* **Adecuación de la currícula escolar para incorporar la perspectiva sobre género, y cumplir en forma obligatoria con la Ley de educación sexual integral.** Incorporación de un **órgano externo de evaluación y contralor**.
* **Fijar sanciones** a docentes que no denuncien violencia de género o la ejerzan.
* Incorporar **talleres** en las escuelas con perspectiva de género.
* **Capacitación a todos los agentes de seguridad**, para **visibilizar** los casos de violencia que son naturalizados.
* **Se ha agregado a la currícula de agente y oficiales, formación en derechos humanos y legislación de género, así como a todas las fuerzas de seguridad.** Actualización permanente que acompañe la evolución del marco normativo.
* Adecuación de un espacio físico privado para tomar contacto con la victima al momento de efectuar la denuncia.
* **Capacitación permanente en las comisarías de la mujer**, tanto para personal policial como para organizaciones.
* **Capacitación para el personal que redacta las denuncias,** **para lograr una mayor comprensión de los hechos y así poder tomar medidas judiciales acordes a la situación.**
* **Evaluaciones psicológicas periódicas al personal policial**, a fin de detectar casos que puedan necesitar asistencia psicológica y así prevenir situaciones de violencia, ya sea en calidad de víctima o de agresor, como las que se han dado involucrando a personal policial.
* **Fortalecimiento presupuestario, funcional y administrativo de la Línea 137,** garantizando su atención integral y permanente de los casos de emergencia en violencia en toda la provincia.
* **Campaña de concientización** “Yo corto con la Violencia de Genero” ejecutada por la Línea 137.
* **Capacitación por medio de talleres o seminarios sobre derechos humanos y violencia de género a los agentes de salud**, para **visibilizar** los casos de violencia que son naturalizados. Incorporar formación en derechos humanos y legislación de género.
* **Elaboración de un protocolo** que incorpore mayor sensibilización para el procedimiento de examen médico y la efectivización de las denuncias si fuera necesario.
* **Incorporación de un gabinete interdisciplinario dentro del hospital que recepcione las demandas, denuncias y acompañen a las víctimas. (**podría reestructurarse como área de trabajo el equipo de salud mental y el equipo jurídico)
* **Acompañamiento de los equipos jurídicos de los hospitales, a los médicos en situaciones que involucren la necesidad de denunciar o interactuar con otras áreas del Estado**. El aprendizaje de los profesionales de la salud debería darse en situaciones concretas y con respaldo y asesoramiento legal del propio hospital.
* **Vigencia y acceso irrestricto al derecho al aborto no punible**.
* Creación de un registro de denuncias hospitalarias, articulando la información de manera periódica con el Ministerio de Desarrollo Social.
* **Reconocimiento laboral a las promotoras de salud**, con salarios dignos acorde a sus funciones, y a fin de que sean ellas las que detecten y alerten situaciones de riesgo que no hayan sido denunciadas, interactuando con el Ministerio de Desarrollo Social.a fin de garantizar asistencia.
* **Capacitación a todos los agentes poder judicial por medio de talleres o seminarios sobre derechos humanos y violencia de géner**o, para **visibilizar** los casos de violencia que son naturalizados. Incorporar capacitaciones periódicas a todos los operadores de justicia actualizando en el marco normativo vigente.
* **Garantizar la implementación de perspectiva de género en la justicia**.
* **Creación de un fuero especial con perspectiva de género en el proceso**, con mayor celeridad y agilidad, apreciación de la prueba con perspectiva de género invirtiendo la carga de la aprueba hacia el agresor, y que además se tomen en cuenta los indicios.
* **Aplicación de medidas enfocadas al tratamiento al agresor**, no solo con mirada punitiva, sino a través de medidas de reparación del daño, como por ejemplo un pedido de disculpas en público, trabajos comunitarios y la realización de tratamiento psicoterapéutico.
* **Realizar un seguimiento adecuado, para facilitar el cumplimiento de estas medidas, como por ejemplo el botón de pánico para la víctima, tobillera electrónica para el agresor, terapia psicológica para el violento ordenada por los jueces, etc**.
* **Puesta en funcionamiento del patrocinio gratuito de las mujeres a través** del **cuerpo de abogados incorporado en la ley de violencia familiar**, a cargo del ministerio Desarrollo Social, llegando a todos los municipios de la Provincia.
* **Implementar el acceso a la justicia 24 horas,** a través de una guardia para atender estos casos, con capacidad de traslado.
* **Incorporar un sistema de cruce de información entre juzgados para que estén al tanto de todas las causas existentes, d**onde se identifiquen números de expedientes y carátulas previos y/o vigentes.
* **Creación de un registro de violencia de género y femicidios en los juzgados que provea los datos a un registro centralizado a nivel provincial**, bajo la misma modalidad del acceso a la información pública.
* **Creación de un registro de víctimas de violencia de género dentro del poder judicial, a articular con el Ministerio de Desarrollo Social a fin de garantizar su acceso a las herramientas específicas para las mismas**.
* **Creación de un registro de agresores** a fin de que se consideren los antecedentes en cada caso como agravantes.
* **Interacción directa y concreta entre el Poder Judicial y el Ministerio de Gobierno, a fin de garantizar el correcto funcionamiento de la Policía** de la Provincia de Misiones, como auxiliar de Justicia.
* **Creación de Casas de refugio o albergue**, utilizados como centro de atención para las víctimas de violencia de género, con la provisión de recursos humanos capacitados.
* **Creación de mesas de gestión permanente** entre los ministerios y los miembros de la sociedad civil en favor de las víctimas de violencia de género.
* **Promoción de la Formación y sensibilización de sindicatos** y centrales de trabajadores sobre violencia de género y diversidad sexual.
* **Incrementar el presupuesto del estado para la prevención, sanción y erradicación de la violencia de género**. Aprobar leyes sobre recursos para trabajar con violencia de Género.
* **Creación del Observatorio Provincial de Violencias**.
* **Campañas permanentes de sensibilización contra la violencia en todos los medios sobre todo en los audiovisuales**, que contengan información sobre dónde y cómo realizar la denuncia, cuáles son las herramientas con la que cuenta la víctima, cuáles son las instituciones del estado que abordan la temática.
* **Elaboración de un protocolo**, que fije las pautas básicas a seguir ante un caso de violencia de género, al que deben ajustarse los organismos competentes.
* **Campañas de Sensibilización y Difusión** para dar a conocer cuáles son los lugares donde pueden realizar las denuncias, la importancia de realizar la ampliación de las denuncias y en general dar a conocer a las mujeres sus derechos.
* **Crear comisiones con perspectiva de género en todos los municipios** de la provincia, a propuesta de una Concejal de Posadas.
* **Fijar sanciones para funcionarios públicos que no cumplan con la obligación de denunciar**.
* **Crear un protocolo unificado** de aplicación en toda la provincia.
* **Campañas permanentes de sensibilización contra la violencia** en todos los medios sobre todo en los audiovisuales, que contengan información sobre dónde y cómo realizar la denuncia, cuáles son las herramientas con la que cuenta la víctima, cuáles son las instituciones del estado que abordan la temática.
* **Creación de un comité o una comisión de referentes de la sociedad civil**, organizaciones de la sociedad e integrantes de poderes con facultad de monitoreo a los organismos encargados de los casos de violencia de género y seguimiento de expedientes judiciales.
* **Solicitar la destitución y juicio político a los funcionarios públicos** que ejerzan o vulneren, sostengan o reproduzcan violencia de género, sea hacia mujeres o hacia la diversidad sexual.
* **Establecer la obligación de hacer la denuncia por parte de los funcionarios responsables**.
* **Campañas de Sensibilización y Difusión** para dar a conocer cuáles son los lugares donde pueden realizar las denuncias, la importancia de realizar la ampliación de las denuncias y en general dar a conocer a las mujeres sus derechos.

Por otra parte y en cuanto a las medidas de orden legislativo, cabe mencionar la sanción de las siguientes normas:

* **LEY II –** **No. 30.** Creación del Sistema Provincial de Casas-Refugio para Víctimas de Violencia Familiar. (2016)
* **LEY II – No. 26.** Centro De Atención Integral A Las Víctimas De Violencia. (2011)
* **LEY IV – No. 68.** Adhesión a la Ley Nacional N° 26.485 Ley de Protección Integral para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en los Ámbitos en que Desarrollen sus Relaciones Interpersonales. (2015)
* **LEY IV – No. 6.** Ley de Violencia Familiar.

|  |
| --- |
| **PROVINCIA DE RIO NEGRO** |

En relación a la temática “violencia de género” las autoridades provinciales han informado la creación de la Comisaría de la Familia, tendiente a recibir denuncias de violencia doméstica con personal capacitado para tal fin.

A su vez, se hace saber que en el año 2015 se sancionó la Ley Provincial No. 5086 que concede a licencia especial con goce de haberes para trabajadoras del estado provincial que sean víctimas de violencia de género.

Por su parte, la Ley No. 4948 implementa en la Provincia de Río Negro el uso del dispositivo de seguridad para mujeres en situación de riesgo por violencia de género “Botón antipánico”.

Asimismo, corresponde mencionar la sanción de la Ley No. 4042 –modificatoria de la Ley No. 3040-, de protección integral contra la violencia en el ámbito de las relaciones familiares.

Se informa que algunas municipalidades de la Provincia han aprobado una ley de Emergencia por violencia por cuestiones de género y que han aumentado las Casas de Acogidas en el territorio provincial, siendo la última instrumentada la de la ciudad de San Carlos de Bariloche.

|  |
| --- |
| **PROVINCIA DE SANTIAGO DEL ESTERO** |

En relación a las Recomendaciones 107.126; 107.127; 107.130; 107.131; 107.132; 107.133; 107.137; 107.140; 107.141; 107.142; 107.143; 107.144; 107.146; 107.147; 107.148; 107.149; 107.150; 107.151; 107.152; 107.153; y 107.154, las autoridades de la Provincia de Santiago del Estero mencionan las siguientes medidas para dar cumplimiento a tales compromisos:

* **Creación de la Dirección de género** en la órbita de la Secretaria de DDHH en el Ministerio de Justicia y DDHH. La misma cuenta con tres áreas: Área legal, conformada por abogadas y abogado que realizan asesoramiento, acompañamiento en instancias judiciales y patrocinio legal gratuito. Área de Intervención-psicosocial conformada por psicólogas y trabajadoras sociales, que desde una mirada interdisciplinaria realizan acompañamiento social, socio-educativo y psicoterapia especializada a mujeres en situación de violencias. Área de promoción, Prevención y sensibilización, conformado por un equipo interdisciplinario que mediante capacitaciones, campañas de difusión, talleres destinadas a agentes del estado, mujeres, hombres, adolescentes y niños y niñas busca incorporar la perspectiva de género y el enfoque de derechos humanos en todos los ámbitos donde desarrollan su vida las mujeres.
* **Creación de patrocinio legal gratuito en la órbita de la Dirección de géne**ro, Secretaria de DDHH del Ministerio de Justicia y DDHH, siendo la primera provincia que brinda este servicio en la órbita de la cartera provincial.
* **Sanción de la Ley No. 7184 de creación del primer Juzgado de género del país** en la órbita del poder judicial, que interviene en todos los casos donde las mujeres sean víctima de violencia constituyan delito o no, abordando todos los tipos y modalidades de violencia establecidos en la ley 26.485.
* **Creación de las fiscalías de género** en la órbita del ministerio público fiscal.
* **Protocolo de Actuación Policial** en casos de mujeres en situación de violencias.
* **Convenio de cooperación, articulación y derivación entre la policía de Santiago del estero y la Dirección de Genero**
* **Protocolo de atención a mujeres en situación de violencia para equipos de salud de la provincia.**
* **Proyecto intersectorial “Aplicación del protocolo de atención a mujeres víctimas de violencia sexual”** (resolución interna 376/12 resolución ministerial Nº 2649). La finalidad es efectivizar la implementación del protocolo de atención a mujeres víctimas de violencia sexual en los Hospitales zonales de la provincia de Santiago del estero, como también prever la conformación de equipos interdisciplinarios, sensibilizar y monitorear las acciones de los mismos.
* **Creación de la Oficina de protección a las víctimas de violencia** familiar y de la mujer (OVDF y M) en el ámbito del Poder Judicial mediante ley 6990.
* **Espacios de capacitación y formación permanentes para equipos de salud** de primer y segundo nivel de atención sobre el abordaje interdisciplinario con enfoque en DDHH y perspectiva de género para mujeres en situación de violencias a través de la Dirección de género de la Provincia.
* **Asistencia Integral (social-psicológica y legal) y asesoramiento a mujeres en situación de violencia en la órbita del estado provincial** dependientes de diferentes ministerios. Dirección de género de la Provincia-Secretaria de DDHH perteneciente al Ministerio de Justicia y Derechos Humanos, centros de Salud dependientes del Ministerio de Salud de la Provincia, OVDF y M en la órbita del Poder judicial, Defensorías del Pueblo, oficinas locales de DDHH en municipios de la provincia.
* **Articulación de los Centros de atención gratuitos y estatales con el ministerio de Desarrollo Social** con el objetivo de solicitar ayudas directas, micro emprendimientos, económicas.
* **Articulación con CEPSI y Centro de salud Integral Banda** con el objetivo de abordar de forma conjunta la situación de refugios en casos de violencia de género.
* **Guía Provincial de recursos y servicios de Atención en violencia** de género elaborada y actualizada por el equipo interdisciplinario de la Dirección de Genero de la Provincia.
* **Creación por decreto de comisarias del menor y la mujer** en todo el territorio provincial.
* **Construcción del Hogar de Atención Integral a mujeres en situación de violencias,** en el marco de un convenio entre el Consejo nacional de las Mujeres y Ministerio de Desarrollo de la Nación y Jefatura de gabinete de la provincia perteneciente al Ministerio de Justicia y DDHH. Actualmente encontrándose en instancias finales de ejecución.
* **Programa provincial de promoción, prevención y sensibilización de las violencias contra las mujeres** en la salud pública “La salud desde un enfoque de género” (resolución interna Nº 378/12). El objetivo es sensibilizar a los equipos de salud sobre las violencias hacia las mujeres, brindar herramientas psicológicas, sociales y legales para la promoción desde los equipos de salud, de una vida libre de violencias en el trabajo diario con la comunidad.
* **Programa “Construcción de redes locales”** el mismo tiene como objetivo fortalecer las redes existentes en cada localidad de nuestra provincia con el fin de articular los recursos materiales y humanos de los distintos organismos; brindando a las mujeres en situación de violencias herramientas necesarias para el proceso de salida.
* **Programa “El amor en los tiempos de WhatsApp”** se trabaja con una perspectiva de género con adolescentes para la prevención de vínculos violentos, a partir de la reflexión acerca de los indicadores de violencia contra las mujeres en situación de violencia. Se brindan talleres en las escuelas con folleteria.
* **Programa de creación de Registro Unico de casos de Violencia** contra las mujeres impulsado por la Dirección de Género y la Dirección de Estadística y Censo. Actualmente en vía de ejecución.
* **Programa “Reconociendo mis Derechos”, d**e la Dirección de Genero con el objetivo de trabajar con mujeres en sus barrios.
* **Equipo Técnico de asistencia a la Violencia (ETAV)** con el objetivo de brindar asistencia psicológica a hombres violentos en el marco de un convenio entre el Poder Judicial de la provincia y la Universidad Católica de Santiago del estero, a través del cual se desarrolla un programa de pasantías de tesistas.
* **Guía Provincial de recursos y servicios de Atención en violencia de género** elaborada y actualizada por el equipo interdisciplinario de la Dirección de Genero de la Provincia.
* **Campaña de difusión “El amor en los tiempos de WhatsApp”** con elaboración de folleteria y audiovisual, con el fin de prevenir los noviazgos violentos, brindando herramientas para detectarlos.
* **Campaña de difusión “Masculinidades, un modelo para desarmar y otro para armar”** elaboración de folleteria y audiovisual.
* **Convenio entre la Dirección de género, Consejo nacional de las Mujeres y Ministerio de desarrollo social de la nación para la difusión de la línea nacional gratuita 144** y la articulación en la atención de los casos derivados de la misma.
* **Convenio de cooperación entre el INDEC, la secretaria de DDHH para que a través de la Dirección de género se realice el envío periódico de los casos asistidos por la misma**, para el armado a nivel nacional de un registro único de casos de violencia contra las mujeres**.**
* **Convenio de cooperación entre el Superior Tribunal de justicia, la Dirección de Genero y el Ministerio de Salud y Desarrollo Social** con el objetivo de trabajar de forma articulada la atención integral a mujeres en situación de violencias.

|  |
| --- |
| **PROVINCIA DE TIERRA DEL FUEGO** |

Se informa en relación a este punto que a través de la Dirección de Políticas de Genero (Ministerio de Desarrollo Social de la Provincia) se llevó a cabo la creación de un **Protocolo de Atención a las víctimas de género** de aplicación obligatoria para todas las áreas de la administración pública.

Por otra parte, se destaca la sanción de la **Ley Provincial No. 1022** “procedimiento de protección judicial para la víctima de violencia familiar y sanciones para quien la ejerza” y la **Ley provincial No. 1104** “licencia especial para mujer golpeada”. La primera de ellas tiene por finalidad prever las medidas de protección judicial para la víctima de violencia familiar y las sanciones para quien la ejerza. La segunda, crea el régimen de Licencia Especial a la mujer víctima de violencia de género, la que será de aplicación a las agentes de la Administración Pública provincial, entes autárquicos, organismos descentralizados, empresas del Estado, Poder Legislativo y Poder Judicial.

|  |
| --- |
| **-IV-**  **DERECHOS SEXUALES Y REPRODUCTIVOS**  **107.102** Promulgar la legislación pendiente de aprobación que permitiría a la mujer acceder legalmente a servicios completos de salud reproductiva que incluyan educación sexual integral, planificación de la familia, prevención y respuesta a la violencia sexual y por motivos de género, aborto en condiciones de seguridad y legalidad y atención posterior al aborto (Canadá).  **107.103** Velar por la implementación efectiva en todas las provincias del Protocolo para la atención integral de las personas con derecho a la interrupción legal del embarazo y del Plan Nacional de Educación Sexual Integral (Francia).  **107.104** Velar por que el acceso al aborto legal esté disponible, en condiciones de igualdad, en todas las regiones del país (Islandia).  **107.105** Promover políticas públicas para prevenir el embarazo precoz y asegurar el acceso a la educación y a la salud y los derechos sexuales y reproductivos (Israel).  **107.106** Adoptar nuevas medidas para eliminar los obstáculos que puedan surgir en el acceso a los productos y servicios de salud reproductiva, prestando una especial atención a las mujeres que han sido víctimas de violación (Italia).  **107.107** Adoptar todas las medidas necesarias para reducir de manera significativa la tasa de mortalidad materna (Montenegro).  **107.108** Elaborar políticas para reducir las elevadas tasas de mortalidad materna debido a los abortos peligrosos, así como adoptar medidas para asegurar un acceso amplio y asequible a la medicación abortiva existente (Eslovenia).  **107.109** Garantizar el acceso al aborto legal en todas las jurisdicciones de todo el país con apoyo de campañas publicitarias sobre el derecho a interrumpir legalmente el embarazo en los supuestos previstos por la ley, así como proporcionar capacitación a los profesionales de la salud (Eslovenia). |

|  |
| --- |
| **CIUDAD AUTONOMA DE BUENOS AIRES** |

Las autoridades de la CABA han remitido un informe de la gestión de acceso a Interrupciones Legales del Embarazo en el ámbito de la Ciudad que da cuenta de las diferentes actividades llevadas a cabo al respecto.

Conforme a ello, podemos afirmar que en la Ciudad de Buenos Aires desde hace varios años se viene trabajando para garantizar el acceso a la Interrupción legal del embarazo dentro del marco legal que nos autoriza y obliga. Esto es, cumplir con lo estipulado en el artículo 86 del código penal, avalados y reforzados por el fallo FAL de la Corte Suprema de Justicia de la Nación. Y la Resolución No. 1252/msgc/12 06/09/12 con la revocatoria del fallo de la Jueza López Vergara del año 2013.

Esa tarea implicó que durante el año 2015 se hayan resuelto 138 casos de interrupción en el sistema de salud de CABA, 563 durante 2016 y más de 900 mujeres accedieron a dicha práctica en lo que va del 2017.

En el primer nivel de atención el procedimiento se realiza de manera ambulatoria tal como lo recomiendan las guías de procedimiento producidas en nuestro país[[1]](#footnote-1), y la OMS[[2]](#footnote-2). Para ello se provee a los CeSAC, a través del programa, de Misoprostol, que es la medicación necesaria para la interrupción con métodos farmacológicos.

Durante el año 2016 y en función de los objetivos planteados desde el equipo que conforma el programa Coordinación Sexual Sida e ITS de GCBA podemos informar que se realizaron las siguientes acciones:

* **Actividades de sensibilización y capacitación en servicio a los integrantes de los equipos de salud y otros actores;**

La formación permanente es una herramienta que permite avanzar en la mejora de las prácticas. Conforme a ello, se ha realizado una capacitación central, de dos encuentros, que contó con la participación de 140 asistentes (quedando muchos aspirantes en listado de espera para próximas capacitaciones en el tema por un problema de capacidad del aula).

Se han efectuado también otras capacitaciones a saber: HtalesTornú/ Pirovano y sus CeSAC pertenecientes a las áreas programáticas (dos encuentros), CeSAC 24 (dos encuentros), CeSAC 4 (dos encuentros), CeSAC 20, CeSAC 1, Hospital Durand, Hospital Vélez Sarsfield, Hospital Santojanni.

Se han organizado instancias de capacitación también con la Dirección de Juventud, con integrantes de las Consejerías pertenecientes a esa Área y al programa chau tabú, con integrantes de la Dirección de la Mujer entre otras.

* **Intervenciones desde el nivel central ante casos problemáticos que no lograban resolverse de modo adecuado;**

En un importante número de situaciones (35) que habían sido asistidas en el primer nivel de atención, la articulación con el hospital de referencia ha requerido de la intervención de las autoridades de la CABA, ya que en ocasiones las derivaciones habían sido rechazadas o se había negado el tratamiento una vez internadas las mujeres.

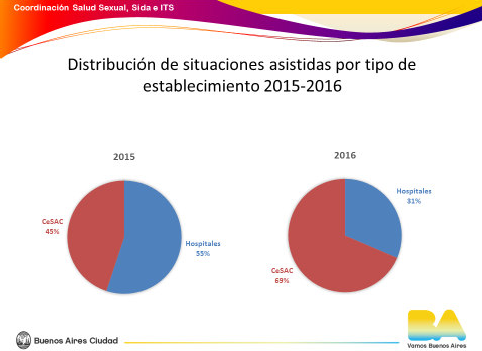
Esto implicó instancias de diálogo con los servicios implicados, aporte de bibliografía y normativas afines, interconsulta con especialistas en el marco jurídico (abogados/as de asociaciones como médicos municipales, organizaciones de derechos humanos, etc.) En una ocasión se debió solicitar la intervención de las más altas autoridades del Ministerio de Desarrollo Humano y Habitar para poder resolver el conflicto planteado.

* **Elaboración de una base de datos con los casos de ILE atendidos en el subsistema.**

Dos veces al año se realiza un relevamiento vía mail tanto con hospitales como CeSAC para recabar la información de los casos asistidos durante el 1er y 2do semestre, a fin de reconocer la prevalencia de las causales y las formas en las que se ha dado resolución a los casos. Esa información permite construir los presentes indicadores.

El número de establecimientos que hicieron por lo menos una ILE pasaron de 19 en el año 2015 a 35 en el año 2016 , lo que significa una tasa de crecimiento que asciende al 84%.

El número de mujeres asistidas se incrementó en un 308% (se pasó de resolver 138 casos en 2015 a 563 casos en 2016). El gran incremento se explica fundamentalmente por la inclusión de los Centros de Salud (de 15 a 26) quienes atendieron el 69% (386) de las situaciones.



Sin embargo, no debe perderse de vista que los hospitales aumentaron considerablemente el acceso, pasando a realizar 177 interrupciones de embarazo (67 en el año 2015). Es menester aclarar que la respuesta fue dispar y que, mientras un hospital (Htal Álvarez) resolvió más del 50% de las intervenciones a nivel hospitalario (98 casos), hubo dos hospitales que dieron acceso a 23 casos (Htal Argerich, HtalSantojanni); 12 casos asistió el HtalPenna; 6 casos el Htal Piñero, y el resto fue de 1 a 4 casos por hospital. Habiendo dos Hospitales (Fernández y Durand) que no informaron casos .Vale decir que este fenómeno se modificó en el caso del Htal Durand en lo que va del año 2017.

La causal salud predominó como motivo de acceso a la interrupción del embarazo tanto en hospitales como en centros de salud, aunque la proporción de la misma fue mayor en los CeSAC.

400

300

200

100

0

causales

351

119

61

75

0

27

violación salud incomp vida

cesac hospital

La edad gestacional que predominó fue la comprendida dentro del 1er trimestre de embarazo.

Edad gestacional

300

253

250

200

150

100

50

0

cesac

hospitales

menor a 12 sem

mayor a 12 sem

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | | | | | | |
|  |  | | | | | | |
|  |  | | | | | | |
|  | 49 40  26 | | | | | | |
|  |  | | |  |  |  |  |
|  |  |  |

* **Aumento de la compra y distribución de Misoprostol en los Centros de Salud.**

Se distribuyeron 360 tratamientos durante todo el año entre 30 CeSAC en la ciudad. Esto fue una provisión considerablemente mayor a la realizada durante años anteriores.

* **Reuniones de gestión.**

Se realizaron encuentros con autoridades del Ministerio y también con integrantes de otras instancias de gobierno (Subsecretaría de Derechos Humanos, Dirección General de la Mujer, Dirección de maternoinfancia, Dirección Gral. de hogares de la dirección de niñez, Dirección de Juventud, Programa chau tabú), Programa de Salud Sexual y Reproductiva de provincia de Bs As, del MSN, programa de alumnas madres del ministerio de educación. Organizaciones de derechos (Amnisty internacional, FEIM, huésped) entre otras.

Dichos encuentros sirvieron, para compartir información y miradas, para aunar esfuerzos y coordinar acciones que nos permitieran mejorar la información y el acceso.

La descripción realizada nos hace pensar que nos encontramos mejorando el acceso a las interrupciones legales del embarazo y la atención de las mujeres, disminuyendo de esa manera a que se vean expuestas a prácticas inseguras que aumentan su riesgo de morbimortalidad en situación de embarazo.

Aunque aún estemos lejos de garantizar la cobertura a la cantidad de usuarias que sabemos que transitan por estos procesos a través de las consejerías de reducción de riesgos y daños, el aumento del acceso con una tasa de crecimiento del 308% marca esa tendencia de franca mejora.

Con respecto al segundo nivel de atención, se observan a lo largo de este año algunas dificultades acerca de garantizar el acceso que se da particularmente en aquellos hospitales que definen no hacer la práctica , desconociendo que esto no es una posición posible, ya que la normativa vigente no exime a las instituciones, sino por el contrario explicita que hay tiempos concretos para garantizar la respuesta una vez solicitada la misma y constatada la causal , y que en caso de que por algún motivo la institución no la pudiera garantizar, deberá resolver la derivación asistida y certera en un breve plazo.

Existe otra dificultad para interpretar las causales de salud como un fenómeno integral, tal como sí se tiene en cuenta para el abordaje de casi todos los problemas de salud; en un sistema que se propone ser integral e integrado. Requiriendo en ocasiones un grado particular de riesgo, lo que no debería ser una condición para el acceso al cumplimento del derecho. Así como también desconociendo la experticia que otras disciplinas integrantes del equipo de salud, como lo son trabajo social y salud mental, tienen para argumentar los motivos de las causales a considerar.

En ese mismo sentido, muchas veces no se da curso en el segundo nivel a situaciones de interrupción ya iniciadas en el 1er nivel de atención, en donde un equipo profesional siempre conformado por un médico, ha dado ya certificación de la causal y que por algún motivo (refractariedad a la medicación, mayor edad gestacional, condición de salud agregada o situación social, hace imposible la interrupción de manera ambulatoria) y requiera la resolución en el hospital.

Para mejorar las prácticas de los equipos, avanzar en el cumplimiento del derecho al acceso a la interrupción legal y segura, y contribuir de esa manera a disminuir la morbimortalidad por aborto inseguro (causa principal de morbimortalidad materna en nuestro país) se están llevando adelante las acciones descriptas.

Se abordan también las dificultades en cada una de las reuniones mensuales que reúne a referentes de los diferentes equipos que trabajan en SSyR. Y se realiza una gestión de acompañamiento, asesoría y apoyo a equipos en los que se plantea algún obstáculo en el acceso de los casos. También se está trabajando en monitoreo de estas acciones con visitas a los centros de salud y hospitales, realizando entrevistas a los equipos para relevar obstáculos y facilitadores y construir conjuntamente el mapa de actores que inciden y articulan localmente en la temática.

Durante 2017, se han incrementado las acciones de sensibilización y capacitación en derechos sexuales y reproductivos para los equipos sanitarios y que aumentaron considerablemente las prestaciones sobre ILE y el número de efectores hospitalarios y de Centros de salud que dan acceso a éstas prácticas.

|  |
| --- |
| **PROVINCIA DE CORDOBA** |

En relación a este punto, las autoridades de la Provincia de Córdoba han manifestado lo que sigue:

La Corte Suprema de Justicia de la Nación en la causa "F., A. L. s/ medida autosatisfactiva"; Expte. N° F. 259. XLVI, dictó fallo mediante el cual, confirmando la sentencia del Tribunal Superior de Justicia de la Provincia de “Chubut”, exhorta “a las autoridades (…) provinciales (…) con competencia en la materia, a implementar y hacer operativos, mediante normas del más alto nivel, en los términos aquí sentados, protocolos hospitalarios para la concreta atención de los abortos no punibles y para la asistencia integral de toda víctima de violencia sexual.” A raíz de ello, remitió una “Guía de Procedimiento para la atención de pacientes que soliciten prácticas de aborto no punible según lo establecido en el artículo 86 inciso 1º y 2º del Código Penal de la Nación”, poniendo de resalto la necesidad de “dar respuesta al requerimiento de los profesionales del equipo de salud que deben atender estos casos y que manifiestan dudas e incertidumbre frente a la ausencia de instrucciones específicas y compendiadas sobre el tema en cuestión.”

En lo que refiere al “alcance” del fallo referenciado es dable puntualizar que “en nuestro sistema jurídico, los fallos de la CSJN solo son obligatorios para el caso individual sometido a juicio”, con control jurisdiccional de constitucionalidad difuso y con efectos “inter partes” (art. 116 CN). La sentencia mentada no constituye una sentencia constitucional “típica” de estructura binaria –estimatoria o desestimatoria- sino más bien un sentencia “atípica”, modulada por la Corte en cuanto a su contenido, lo que significa que reviste como “exhortativa” o también denominada “apelativa-con aviso” (SAGÜÉS, Néstor Pedro, “Las sentencias constitucionales exhortativas”, y su recepción en Argentina”, LL 2005-F, 1461), ya que no se limita resolver el caso concreto –abstracto al momento de la decisión- sino que en su lugar introduce una “exhortación” a las autoridades nacionales, provinciales y de la ciudad autónoma de Buenos Aires para que dicten normas que tornen operativo el decidendum.

En el caso de la Provincia de Córdoba, el Ministerio de Salud mediante Resolución N° 093/12 (30/03/12) aprobó la “Guía de Procedimiento para la Atención de Pacientes que soliciten Prácticas de Aborto no Punibles”.

La implementación de dicha guía ha sido suspendida por los Tribunales de la Provincia de Córdoba en el marco de los autos caratulados "Portal de Belén Asociación Civil C/ Superior Gobierno de La Provincia de Córdoba amparo-Recurso de Apelación” Expte. N° 2301032/36.

|  |
| --- |
| **PROVINCIA DE FORMOSA** |

En relación a este punto, la Provincia de Formosa ha hecho mención de las acciones desarrolladas por el Ministerio de Desarrollo Humano de la Provincia:

* **Talleres de sensibilización:** Con respecto a la decisión de la Corte Suprema de Justicia de la Nación de fecha 12 de marzo de 2012, referida a que las mujeres y niñas víctimas de una violación tengan la posibilidad efectiva de abortar en condiciones de seguridad y legalidad, se desarrollan talleres de sensibilización destinados al Primer y Segundo Nivel de atención, con el objeto de conformar equipos de atención “no objetores”, dada la resistencia manifiesta, garantizando así el abordaje integral de ILE / ANP, conforme el art. Nº86, inc. 2 del Código Penal de la Nación.
* **Servicios de salud sexual y procreación responsable en hospitales y centros de atención primaria de salud:** Actualmente hay un total de 96 servicios de salud sexual y procreación responsable, distribuidos de la siguiente manera: 86 en las áreas programáticas, 8 en los hospitales distritales y 2 en hospitales de 3er nivel. La población de Mujeres Adolescentes – 10 a 21 años – es de 91.717 que corresponde al 52% de la población total provincial de sexo femenino.
* **Métodos que se proveen:** Anticonceptivos orales, Anticonceptivos inyectables, Anticonceptivos sub-dérmicos, dispositivos DIU - SIU, Lisis Tubaria. Este Programa permanece bajo la dependencia de la Dirección de Maternidad e Infancia.

|  |
| --- |
| **PROVINCIA DE LA RIOJA** |

En relación a este punto, las autoridades de la Provincia de la Rioja informaron las siguientes medidas:

* Se dictó una Resolución Ministerial con fecha 28 de diciembre de 2012, por la cual el Ministerio de Salud adhirió a todos los protocolos nacionales sobre Atención de mujeres Víctimas de Violencia Sexual, Atención Integral de Mujeres en Situación de Aborto y Atención de Abortos No Punibles. Hasta tanto se elabore y promulgue una Ley Provincial en este sentido.
* Se elaboró una propuesta destinada a la modificación de la estructura del Ministerio de Salud para que el programa de salud sexual y reproductiva sea independiente de la Dirección de materno infancia con el fin de poder profundizar y fortalecer el trabajo para garantizar los DDSSRR de mujeres, varones, adolescentes y niñxs. Mediante resolución ministerial en enero de 2015 se creó la Unidad de salud de la Mujer Género y Diversidad, con el compromiso de crear posteriormente una Dirección de Género y Diversidad (aún no creada).
* Se gestionó y logró la adquisición de los insumos necesarios (medicación aprobada por la OMS) en el año 2013 a nivel provincial en el ámbito del Ministerio de Salud.
* Se inició un expediente para la compra de dicha medicación en abril de 2017.
* Se capacitó a equipos de salud de efectores públicos hospitalarios sobre el marco legal vigente: código penal, causales que contempla y los alcances del fallo Fall.
* Se capacitó a equipos de salud de efectores públicos hospitalarios sobre técnicas y procedimientos para la efectiva realización en condiciones seguras y legales.
* Se gestionó y logró incluir en Seminarios y Cursos de Posgrado de Universidades y organizaciones reconocidas en el país (UNC, CEDES, CCD) la temática: “Estrategias para el acceso al aborto legal y seguro”, a actores claves del sistema sanitario del sector público, en el marco de la reducción de la Mortalidad Materna como un derecho humano fundamental y como un claro exponente de justicia social.

|  |
| --- |
| **PROVINCIA DE RIO NEGRO** |

En cuanto a los Derechos Sexuales y Reproductivos, las autoridades provinciales informaron sobre la sanción de la Ley No. 4796 por la cual se establece la atención sanitaria en casos de aborto no punible y se implementa el Protocolo de Interrupción Legal del Embarazo.

|  |
| --- |
| **PROVINCIA DE SANTIAGO DEL ESTERO** |

Las autoridades de Santiago del Estero han informado la adopción de las siguientes medidas relacionadas con los Derechos Sexuales y Reproductivos:

* La suscripción de un **Acta acuerdo entre la Dirección de Genero, la SUBNAF, la Dirección de Materno infanto-juvenil del Ministerio de Salud,** con el objetivo de **delinear acciones y compromisos tendientes a efectivizar el acceso al derecho a la interrupción legal de embarazos**, eliminando obstáculos y barreras que no se encuentren establecidos en el fallo F.A.L de la CSJN
* La suscripción del Convenio con la Asociación Católicas por el derecho a decidir, la Secretaria de DDHH y la Dirección de género con el objetivo de realizar **capacitaciones sobre derechos sexuales y reproductivos la la Provincia de Santiago del Estero.**
* El **Acompañamiento Integral a mujeres que solicitan interrupción legal del embarazo**, por equipos interdisciplinarios de la Dirección de Género.
* La implementación de **espacios de formación gratuita sobre la ley de educación sexual integral para docentes** que cumplen funciones en la provincia en espacios públicos y privados.

|  |
| --- |
| **-V-**  **TRATA DE PERSONAS**  **EXPLOTACION SEXUAL INFANTIL**  **TRABAJO INFANTIL**  **107.163** Velar por que se cumpla la normativa en materia de trabajo infantil, investigar y enjuiciar los delitos de trata y publicar los principales datos laborales y sobre la aplicación de la ley por lo que respecta al trabajo infantil (Estados Unidos de América);  **107.164** Tomar todas las medidas necesarias para llevar a cabo una evaluación en todo el territorio nacional de todas las manifestaciones de explotación sexual de niños, y aprobar un plan de acción nacional para acabar con ese fenómeno (República Islámica del Irán);  **107.165** Seguir adoptando medidas para prevenir la trata de niños, la explotación sexual y la venta de niños, la prostitución infantil y la utilización de niños en la pornografía (Portugal);  **107.166** Aprobar un plan de acción nacional para poner fin a la explotación sexual de niños (Sierra Leona); |

|  |
| --- |
| **CIUDAD AUTONOMA DE BUENOS AIRES** |

En relación a este punto, las autoridades de la CABA informaron que el 23 de junio de 2016 se convocó a la primera reunión del **Consejo Federal para la Lucha contra la Trata y Explotación de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctima** (creado por el Artículo 7 de la Ley No. 26.364) con el objeto de constituir un ámbito permanente de acción y coordinación institucional para el seguimiento de todos los temas vinculados a la Trata de Personas.

En este sentido, la Dirección General de Atención y Asistencia a la Víctima dependiente del Ministerio de Desarrollo Humano y Hábitat es el organismo designado para representar a la Ciudad de Buenos Aires.

Al mes de septiembre de 2017, la Dirección General de Atención y Asistencia a la Víctima participó de la totalidad de los encuentros realizados en el marco del Consejo Federal (5 reuniones) en los cuales se ha trabajado sobre las siguientes **líneas de acción**:

* Definición de mecanismos y criterios de elección de las Organizaciones de la Sociedad Civil que integral el Consejo.
* Elección de las Organizaciones de la Sociedad Civil
* Elaboración del Reglamento Interno
* Relevamiento del estado de situación de cada jurisdicción respecto del Delito de Trata
* Puesta en común de los programas y servicios de asistencia directa a las víctimas
* Creación de comisiones permanentes de trabajo (Comisión Permanente para la Protección y Asistencia a las Víctimas del Delito de Trata de Personas, Comisión Permanente de Informe Anual, Comisión Permanente para la Prevención del Delito de Trata de Personas, Comisión Permanente para la Investigación, Persecución y Sanción a los Responsables del Delito de Trata de Personas y Comisión Permanente de Supervisión de la Unidad de Bienes Incautados y Decomisados).

Asimismo se informa que el equipo interdisciplinario del Área de Trata de Personas dio respuesta a la totalidad de los allanamientos y procedimientos inspectivos ordenados por la Juzgados Criminales y Correccionales Federales. Desde enero de 2016 a septiembre de 2017 la Dirección General de Atención y Asistencia a la Víctima intervino en **64 domicilios** (locales nocturnos y talleres textiles). En ese marco **389 personas fueron asesoradas y asistidas.**

Respecto de la asistencia integral a las víctimas del delito, el Área de Trata de Personas trabaja de manera articulada con la **Oficina de Rescate y Acompañamiento a personas damnificadas por el Delito de Trata de Personas dependiente del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos de la Nación y con la Dirección General de la Mujer del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires.** En este sentido, dicha Área cumple las siguientes funciones:

* Brinda contención psicológica acompañando a la víctima en su empoderamiento y reconocimiento como sujeto de derechos.
* Interviene en allanamientos y procedimientos inspectivos para entrevistar a las posibles víctimas del delito de Trata de personas. Realiza informes de riesgo para organismos judiciales.
* Asesora a la víctima en su declaración testimonial y durante todo el proceso judicial.
* Brinda asistencia social con el propósito de la reconstrucción del proyecto de vida de la víctima y de sus familiares.
* Dicta talleres de capacitación sobre la problemática destinados a funcionarios de gobierno, dependencias del Estado e instituciones educativas de gestión pública y privada.
* Diseña, proyecta e implementa acciones de sensibilización sobre la problemática principalmente realizadas en barrios de alta vulnerabilidad social de la CABA.

|  |
| --- |
| **PROVINCIA DE CORDOBA** |

En relación al aumento y fortalecimiento de las medidas, las políticas y la coordinación institucional para la aplicación de la Ley n° 26.364 –modificada por Ley n° 26.842- de lucha contra la trata de personas, especialmente mujeres y niños a fin de prevenir y castigar este delito internacional, cabe señalar que la Secretaría de Lucha contra la Violencia a la Mujer y Trata de Personas, dependiente del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos de la Provincia de Córdoba, a través de la Subsecretaría de Asistencia y Trata de Personas participa activamente como miembro del “Consejo Federal para la Lucha contra la Trata y la explotación de personas, y de protección y asistencia de víctimas”, integrado por representantes de todas las Provincias argentinas, habiéndose llevado a cabo el IV Encuentro de dicho Consejo en la ciudad de Córdoba con fecha 10 de mayo de 2017.

En dicha ocasión participaron miembros de las 24 jurisdicciones de la República Argentina, habiéndose avanzado en la implementación de políticas tendientes a trabajar la Trata como un fenómeno complejo, no solo desde la óptica de la seguridad, sino que debe abordarse desde la perspectiva de los derechos humanos, de género y protección a la vida, diseñando procedimientos y mecanismos de cooperación que faciliten la integración regional en lo que hace al intercambio de información e investigación; buscando así consolidar redes que permitan la articulación y cooperación entre los estamentos públicos, nacionales, provinciales, municipales y entidades civiles vinculadas a la problemática.

En tal Encuentro se presentó y vinculó con la temática la “Red Municipalista de Lucha contra las Violencias a las Mujeres”. En las sucesivas reuniones se determinaron la creación de la **Comisión Permanente de Supervisión de la Unidad de Bienes Incautados y Decomisados** y la **Comisión Permanente para la Protección y Asistencia a las Víctimas del Delito de Trata de Personas**, de las cuales la Provincia de Córdoba forma parte.

Asimismo, la **Provincia de Córdoba se constituyó como Punto Focal**, de acuerdo a las Directrices del Protocolo Nacional de Víctimas de Trata de Personas, para la articulación de la Asistencia de Víctimas, a los fines de la protección y promoción en su jurisdicción, es decir, poner en funcionamiento el Protocolo Nacional de Asistencia. Además, la Secretaría d Derechos Humanos de Córdoba ha participado del encuentro anual de Puntos Focales de Asistencia desde el año 2013, 2014, 2015 y 2016, estando pendiente el encuentro de 2017.

Sumado a ello, la Provincia ha suscripto el **Protocolo de Colaboracion y Asistencia de Puntos Focales y Senaf** año 2013 y ratificación en año 2014 y 2016.

Durante el año 2017 se llevaron a cabo diversas reuniones con integrantes de la “**Comisión Provincial de Lucha contra la Trata de Personas y de Contención y Recuperación de Víctimas de Explotación Sexual**”, creada mediante Decreto 582/12 de fecha 15-06-2012, que reglamenta la Ley 10.060, integrada por representantes del Poder Ejecutivo Provincial, Poder Legislativo, Poder Judicial Provincial, Ministerio Público Fiscal, Poder Judicial Federal, Ministerio Público Fiscal Federal, Defensoría de Niñas, Niños y Adolescentes, Defensor del Pueblo de la Provincia de Córdoba, Dirección Nacional de Migraciones, Gendarmería Nacional, Administración Federal de Ingresos Públicos, Organizaciones no Gubernamentales, Instituto Nacional contra la Discriminación, la Xenofobia y el Racismo, Asociación Mujeres Meretrices de Córdoba, Policía de la Provincia de Córdoba, Comisión Nacional de Regulación del Transporte, entre otros.

En el ámbito de dicha Comisión se crearon dos Sub-Comisiones de Trabajo a los fines de coordinar acciones que propendan a la articulación entre los diferentes organismos cuando se tome conocimiento o se requiera la intervención ante posibles casos de Trata de Personas, como así también establecer diseños coordinados estratégicamente a fin de promover la sensibilización y concientización para la prevención del delito. A tal fin se pusieron en macha la **Subcomisión para el diseño del Programa de Articulación y Coordinación Interinstituciona**l y la **Subcomisión de elaboración y desarrollo de estrategias de sensibilización y prevención**.

**En materia de actuación legislativa**, cabe señalar que la Legislatura de la Provincia de Córdoba sancionó la Ley Provincial No. 10.060 con fecha 08-06-2012 de “Lucha contra la Trata de Personas, de Contención y Recuperación de Víctimas de Explotación Sexual” que prohíbe en todo el territorio de la Provincia la instalación, funcionamiento, regenteo, sostenimiento, promoción, publicidad, administración y/o explotación bajo cualquier forma, modalidad o denominación –de manera ostensible o encubierta- de whiskerías, cabarets, clubes nocturnos, boites, o establecimientos y/o locales de alterne. Esta Ley se reglamentó a través del Decreto Provincial No. 582/12 de fecha 15-06-2012.

El Decreto Provincial No. 581/12 incorpora dentro de la estructura Orgánica de Poder Ejecutivo la **Secretaría de Asistencia y Prevención de la Trata de Personas como Secretaría de Estado.**

Mediante la Resolución No. 01/12 del 29-08-2012 se crearon los **Programas Provinciales de Prevención y Asistencia a las Víctimas Explotadas Laboralmente**.

A través de la Resolución No. 02/13 de fecha 25-02-2013 se profundizó la temática de **Ayudas Económicas y Becas,** el Decreto Provincial No. 1625/12 de fecha 28-12-2012 estableció el otorgamiento de ayudas económicas relacionadas con la trata de personas, con la explotación sexual y laboral, que provengan de operativos judiciales o policiales.

La Ley No. 10.066 de fecha 02-07-2012 adhiere al Dec. Nacional No. 936/2011 de **Promoción de la Erradicación de la Difusión de Mensajes e Imágenes que estimulen o fomenten la explotación sexual**. El Decreto 365/12 adhiere al Dec. Nacional No. 936/11 mediante el cual prohíbe en todo el territorio provincial la publicidad, propaganda y difusión de avisos sobre servicios de casas de masajes, relax, agencias de acompañantes y casos similares.

Mediante el Decreto No. 364/12 de fecha 16-05-2012 se dispone en el ámbito de la Provincia de Córdoba la implementación de un sistema de modalidad telefónica, 0800, gratuito y permanente de recepción de información relativa a delitos de narcotráfico, trata de personas, y demás actos vinculados o conexos a dichos ilícitos.

Con fecha 16-03-2016 mediante Decreto No. 174/16 se crea en el ámbito del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos de la Pcia. de Cba., bajo la órbita de la Secretaría de Lucha contra la Violencia a la Mujer y Trata de Personas, el **Polo Integral de la Mujer en Situación de Violencia**, en el cual se asiste a quienes atraviesen situaciones de violencia contra la mujer, violencia familiar, delitos contra la integridad sexual, trata de personas, en un mismo espacio físico adaptado para tal fin, el que contará con equipos de trabajo interdisciplinarios.

A través del Decreto Provincial No. 175/16 de fecha 15-03-2016 se crea el “**Programa Nuevo Rumbo**”, cuyo objetivo es propiciar el empoderamiento e inclusión social de las mujeres víctimas de violencia, violencia familiar, delitos contra la integridad sexual y trata de personas, a fin de afianzar la independencia y autonomía de la mujer mediante el otorgamiento de contribuciones económicas destinadas a su sustento y residencia.

Con fecha 02-12-2015 se sanciona Ley Provincial No. 10.326 “Código de Convivencia Ciudadana de la Provincia de Córdoba que incorpora en el **Capítulo IV “De la Protección contra la Trata de Personas”** el art. 61 que refiere a la Violación a la prohibición de whiskerías, cabarets, clubes nocturnos, boîtes o establecimientos de alterne.

En el año 2016, la actual Subsecretaría de Asistencia y Trata de Persona retoma sus actividades como miembro de la **Comisión Provincial para la Erradicación del Trabajo Infantil (COPRETI)**, llevando adelante un trabajo activo en aras a la prevención y erradicación progresiva del trabajo infantil. En igual sentido se integra la **Comisión Tripartita de Igualdad de Trato y Oportunidades entre varones y mujeres en el ámbito laboral (CTIO),** con el fin de discutir y desplegar políticas públicas dirigidas a promover la igual de género en el mundo del Trabajo. Ambas comisiones son dirigidas por el Ministerio de Trabajo de la Provincia de Córdoba.

Se continúa trabajando desde la perspectiva de género con el objeto de cumplimentar lo ordenado en las Convenciones Internacionales, legislación nacional y provincial en la materia.

Dentro de las líneas de acción que se ha propuesto la actual gestión de gobierno en la materia de referencia, podemos mencionar a modo enunciativo las siguientes:

* **Campañas de prevención**: destinadas al uso responsable de redes sociales. Lanzamiento de espacio informático de consulta virtual, respectos a la prevención de delitos por redes sociales: GROOMING, búsquedas laborales, entre otros.
* **Distribución al público en general de material visual/ informativo de sensibilización, prevención y datos de contacto y denuncias.**
* **Capacitaciones diseñadas especialmente para operadores públicos, agentes de seguridad, trabajadores de instituciones privadas del territorio Provincial**, que sin hallarse directamente vinculadas a la lucha contra la trata de personas y a la asistencia a personas en dicha situación, podrían tener contacto en circunstancias particulares con posibles víctimas.
* **Desarrollo de espacios de talleres** **con estudiantes del nivel medio, terciario y universitario**, con instancias de trabajo fomentando la interacción entre los grupo, a sus padres y al resto de la comunidad educativa, programa destinado a actividades de sensibilización sobre la trata de persona.
* **Implementación del programa integral para mujeres en situación de prostitución**, que se encuentran en la actividad por circunstancias ajenas a su voluntad y que desean trabajar en un nuevo proyecto de vida. Elaborando estrategias socio comunitarias de contención, asistencia y empoderamiento de mujeres que se encuentran en situación de prostitución y tienen la voluntad de dejar dicha actividad.
* **Programa de articulación con organizaciones sociales y adultos referenciales de las comunidades con mayor riesgo de problematización de violencia de género y explotación de personas en sus diferentes modalidades**. Con el objeto de afianzar un puente seguro de detección de casos y su posterior derivación a la institución con incumbencia directa para la intervención con la posible víctima.
* **Procedimientos para la atención y asistencia de víctimas**, por equipos multidisciplinarios que tienen en cuenta las necesidades específicas de cada persona, los equipos post valoración, definen las acciones y procedimientos más adecuados en procura de una asistencia adecuada a la víctima. Además de asegurar el seguimiento y acompañamiento de la misma hasta su egreso definitivo.
* **Recursos específicos para las víctimas** que se orientan conforme evolución y recomendación de profesionales a cargo de su asistencia con el fin de procurar su autonomía, tales como:
  + Programas de asistencia económica que aseguran un ingreso económico, asistencia en salud, alojamiento para la víctima y su grupo familiar (Programas Nueva Vida, Nuevo Rumbo, Alquiler de Vivienda por dos años, otras necesidades a través de los Programas del Ministerio de Desarrollo Social de la Provincia de Córdoba).
  + Programas de promoción, que se articulan con los diseñados en otras áreas del gobierno provincial vinculados a la educación, capacitación en oficios, ingreso a programas de empleo y promoción en el autoempleo mediante el desarrollo de proyectos productivos (Programas Banco de la Gente y Microcréditos de Córdoba con Ellas; Programas de Empleo como PPP, X MI, Pila, Escuela Primaria, Secundaria, Talleres de Oficios, entre otros).
* En el marco de la Comisión Provincial de Lucha contra la Trata de Personas y de Contención y Recuperación de Víctimas de la Explotación Sexual, **se propone la creación de la subcomisión permanente constituida como un laboratorio para estudio de casos, fallos jurisprudenciales y valoración de nuevos indicadores, también tendrá como objetivo, elaborar un registro de datos y de los lugares de explotación y captación a fin de realizar un control periódico de las instalaciones conforme a la construcción de un mapa de calor del territorio provincial, rutas y circuitos**.
* Elaboración y **puesta en marcha del Programa de Coordinación y Articulación de Organismos con competencia provincial o federal a fin de activar las investigaciones ante situaciones de denuncias por incumplimiento de la Ley Provincial 10.060 o Ley Nacional 26.364 y modificatoria 26.842,** que se efectúen de forma espontánea en las instituciones intervinientes, asegurando la asistencia inmediata de las víctimas y correcta participación en los procedimientos. Para ello se está trabajando en el Marco de la Subcomisión para el diseño del Programa de Articulación y Coordinación Interinstitucional
* **Se establece articulación con los puntos focales de otras provincias y de orden nacional para la asistencia y protección de víctimas de otras provincias o países** que deseen retornar a su lugar de origen o residencia anterior a su situación de víctima.

Estas estrategias y líneas de acción se desarrollan en todo el territorio provincial y se encuentra incluido en La Red Municipalista de Lucha contra la violencia hacia la Mujer y Trata de Persona, se encuentra atravesando el proceso de capacitación de equipos multidisciplinarios para integrar los equipos que estarán localizados en los diferentes Polos de la Mujer que se abrirán en el interior de nuestra Provincia.

Respecto a los casos concretos en los que se ha brindado Asistencia Integral a las víctimas de trata de personas, en el año en curso. Vale aclarar que otras víctimas no requirieron asistencia o se negaron a recibirla.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **REF.** | **TIPO EXPL.** | **LUGAR DE EXPL.** | **PRIMER**  **ABORDAJE** | **ASISTENCIA**  **ECONOMICA** | **ASISTENCIA**  **SOCIAL** | **ASISTENCIA**  **PSICOLOGICA** | **ASISTENCIA**  **JURIDICA** | **ALOJAMIENTO** | **ARTICULA-**  **CIÓN**  **CON OTRAS INSTITUCIO-**  **NES** |
| F.A.M | Laboral | Bengolea  (Córdoba) | Operativo Judicial | Programa Nuevo Rumbo. Subsidio personal. | Contención y acompañamiento a él y a su familia.  Inserción socio comunitaria. | Contención y acompañamiento a él y a su familia. Acompañamiento a declarar en tribunales. | Acompañamiento a declarar en tribunales. | Se brindó alojamiento a él y su familia. | UATRE. Municipalidad de Bengolea.  Secretaría de Equidad y Empleo de la Provincia |
| G.R.I | Laboral | Bengolea  (Córdoba) | Operativo | . | Contención y acompañamiento.  Incorporación en el Programa Provincial “Córdoba Con Ellas”  Inserción socio comunitaria. | Contención y acompañamiento. Acompañamiento a declarar en tribunales. | Acompañamiento a declarar en tribunales. | Se brindó alojamiento a ella y su familia | UATRE. Municipalidad de Bengolea.  Secretaría de Equidad y Empleo de la Provincia |
| F.M.R | Laboral | Bengolea  (Córdoba) | Operativo | Programa Nuevo Rumbo. Subsidio personal. | Contención y acompañamiento a él y a su familia.  Inserción socio comunitaria. | Contención y acompañamiento. Acompañamiento a declarar en tribunales. | Acompañamiento a declarar en tribunales | Se brindó alojamiento a él y su familia | UATRE. Municipalidad de Bengolea.  Grupo Focal Entre Ríos |
| M.L.S | Laboral | Bengolea  (Córdoba) | Operativo |  | Contención y acompañamiento  Inserción socio comunitaria. | Contención y acompañamiento. Acompañamiento a declarar en tribunales. | Acompañamiento a declarar en tribunales. | Se brindó alojamiento a ella y su familia | UATRE. Municipalidad de Bengolea.  Grupo Focal Entre Ríos |
| M.J.A | Laboral | Bengolea  (Córdoba) | Operativo | Programa Nuevo Rumbo. Subsidio personal. | Contención y acompañamiento  Inserción socio comunitaria. | Contención y acompañamiento. Acompañamiento a declarar en tribunales. | Acompañamiento a declarar en tribunales. | Se brindó alojamiento a él y su familia | UATRE. Municipalidad de Bengolea.  Grupo Focal de Santa Fe |
| G.L.M | Laboral | Bengolea  (Córdoba) | Operativo | Programa Nuevo Rumbo. Subsidio personal. | Contención y acompañamiento  Inserción socio comunitaria. | Contención y acompañamiento. Acompañamiento a declarar en tribunales. | Acompañamiento a declarar en tribunales. | Se brindó alojamiento a ella y su familia | UATRE. Municipalidad de Bengolea.  Grupo Focal Santa Fe |
| R.E.C | Sexual | Ciudad de México | Derivación institucional. ONG Vínculos en Red | Programa Nuevo Rumbo. Subsidio personal.  Programa Nuevo Rumbo. Subsidio pago de alquiler. | Contención y acompañamiento.  APROSS | Contención y acompañamiento. | - | - |  |
| D.B.D | Laboral | Río Cuarto (Córdoba) | Operativo | Programa Nuevo Rumbo. Subsidio personal.  Programa Nuevo Rumbo. Subsidio pago de alquiler. | Contención y acompañamiento.  Beca de capacitación en oficio  Entrega módulos alimentarios  Inserción de su hija al programa provincial “Salas Cuna”  Acompañamiento en realización de trámites: documentación, Asignación Universal por Hijo  Afiliación obra social APROSS  Inserción socio comunitaria | Contención y acompañamiento.  Acompañamiento a declarar en tribunales  Proceso psicoterapéutico semanal | Acompañamiento a declarar en tribunales. | Se brindó alojamiento a ella y su hija | Municipalidad de Las Varillas  Polo Integral de la Mujer Las Varillas |
| D.F. | Laboral | Río Cuarto (Córdoba) | Operativo | Programa Nuevo Rumbo. Subsidio personal. | Contención y acompañamiento.  Beca de capacitación en oficio  Entrega módulos alimentarios  Afiliación obra social APROSS  Inserción socio comunitaria | Contención y acompañamiento.  Acompañamiento a declarar en tribunales  Proceso psicoterapéutico semanal | Acompañamiento a declarar en tribunales. | Se brindó alojamiento | \_ |
| A.S.S | Sexual | Salta | Presentación espontánea | Gestión subsidio programa nacional “Ellas Hacen” | Acompañamiento psicosocial  Incorporación al programa laboral provincial “Por Mi”  Incorporación a programa de terminalidad educativa (CENMA)  Incorporación al programa provincial “Salas Cuna” para su hija  Gestiones de asistencia en salud/ especialidades médicas | Proceso psicoterapéutico semanal | Acompañamiento en proceso judicial para reconocimiento de responsabilidad parental de su hija | \_ | Secretaría de Equidad y Empleo de la provincia |
| A.M. | Sexual | Trelew  (Chubut) | Derivación de Unidad Judicial de Delitos contra la Integridad Sexual |  | Acompañamiento psicosocial | Proceso psicoterapéutico semanal.  Acompañamiento a declarar en tribunales. | Acompañamiento a declarar en tribunales. |  |  |
| B.T.B. | Sexual | Cruz del Eje (Córdoba) | Presentación Espontánea (causa judicial iniciada previamente en Fiscalía de Instrucción y Familia) | Gestión subsidio programa nacional “Ellas Hacen”  Gestión Programa Provincial Nueva Vida. Subsidio personal | Acompañamiento y contención.  Incorporación a programa de terminalidad educativa (CENMA)  Incorporación al programa provincial “Salas Cuna” para su hijo  Acompañamiento en realización de trámites: documentación, Asignación Universal por Hijo | Acompañamiento y contención.  Proceso psicoterapéutico semanal | Averiguación inicio causa judicial por parte de Justicia Provincial. Incorporación de informa de abordaje. | \_ |  |
| B.E.A. | Laboral | La Carlota (Córdoba) | Derivación institucional (SENAF) |  | Acompañamiento en realización de trámites: documentación para ella y su hijo  Inicio de gestión de regularización de situación migratoria  Gestión y acompañamiento de realización de ADN como instancia previa para reconocimiento parental de su hijo | Acompañamiento y contención.  Acompañamiento a declarar en tribunales | Acompañamiento a declarar en tribunales  Acompañamiento en proceso administrativo para reconocimiento de responsabilidad parental de su hijo | Se brinda alojamiento para ella y su hijo en hogar por disposición de SENAF | SENAF PROVINCIAL  SENAF NACIÓN |
| C.V.C. | Sexual | Río Cuarto | Oficio Judicial | Gestión Programa Provincial Nueva Vida. Subsidio personal | Acompañamiento en realización de trámite de documentación  Incorporación al Programa Laboral Provincial “Primer Paso”  Articulación para su incorporación a Centro de Integración Comunitaria de su zona (terminalidad educativa; talleres de recreación y capacitación en oficios) | Acompañamiento y contención  Acompañamiento a declarar en tribunales | Acompañamiento a declarar en tribunales | \_ | SENAF  Municipalidad De Río Cuarto  Secretaría de Equidad y Empleo de la Provincia |
| C.L.A. | Laboral | Córdoba | Oficio Judicial | Programa Nuevo Rumbo. Subsidio personal.  Gestión Programa Nueva Vida. Subsidio personal | Acompañamiento y contención  Acompañamiento en realización de trámite de inscripción/ documentación  Gestiones de asistencia en salud/ especialidades médicas | Acompañamiento a declarar en tribunales | Acompañamiento a declarar en tribunales  Acompañamiento para realización de reclamo laboral  Inicio de acción judicial para dar garantías a su derecho a la identidad | \_ |  |
| C.D. | Sexual | Villa mercedes (San Luis) | Presentación espontánea | Gestión Programa Nuevo Rumbo. Subsidio personal | Acompañamiento y contención | Acompañamiento y contención | \_ | \_ | Municipalidad de Ausonia |
| E.G.M | Laboral | Corral de Bustos | Oficio Judicial | Gestión Programa Nuevo Rumbo. Subsidio personal | Acompañamiento y contención  Articulación con SENAF Nación para reinserción socio comunitaria en su país de origen | Acompañamiento y contención diaria  Acompañamiento a declarar en tribunales | Acompañamiento a declarar en tribunales | Se brinda alojamiento | SENAF Nación |
| M.E. | Sexual | Berrota-  rán (Córdoba) | Derivación Institucional (Consejo Nacional de Mujeres) | Gestión Programa Nueva Vida. Subsidio personal.  Por iniciar Gestión Programa Nuevo Rumbo. Subsidio pago de alquiler. | Articulación con el municipio a fines de agilizar acceso a una vivienda para alquilar  Seguimiento telefónico semanal.  Abordaje psicosocial | Seguimiento telefónico semanal.  Abordaje psicosocial | \_ | \_ | Municipalidad de Berrotarán |
| F.F. | Sexual | Córdoba | Demanda Espontánea |  | Incorporación al sistema escolar.  Abordajes familiares | Proceso psicoterapéutico semanal  Acompañamiento a declarar en tribunales  Abordajes familiares | Realización de denuncia  Acompañamiento a declarar en tribunales | \_ | \_ |
| G.I.M. | Sexual | Paso de los Libres (Corrien-  tes) | Oficio Judicial | Programa Nuevo Rumbo. Subsidio pago de alquiler.  Programa Nuevo Rumbo. Subsidio personal. | Acompañamiento y contención  Incorporación al sistema escolar de sus hijos  Afiliación obra social APROSS  Asistencia de mobiliarios | Acompañamiento y contención | Acompañamiento en proceso administrativo para reconocimiento de responsabilidad parental de su hijo | Se brindó alojamiento a ella y sus hijos | Ministerio de Desarrollo Social de la Provincia |
| L.A. | Laboral | Río Cuarto | Operativo | Programa Nuevo Rumbo. Subsidio pago de alquiler.  Programa Nuevo Rumbo. Subsidio personal. | Acompañamiento y contención  Asistencia psicológica, psicopedagógica, médica, a cada uno de sus hijos.  Incorporación al sistema escolar de sus 4 hijos.  Asistencia de mobiliarios.  Incorporación al Programa Laboral Provincial “Por Mi”  Acompañamiento en realización de trámite Asignación Universal por Hijo | Acompañamiento y contención  Acompañamiento a declarar en tribunales | Acompañamiento a declarar en tribunales | Se brindó alojamiento a ella y sus hijos | Ministerio de Desarrollo Social de la Provincia  Casa del Joven de la provincia |
| M.L. | Sexual | San Jorge (Santa Fe) | Presentación Espontánea | Programa Nuevo Rumbo. Subsidio pago de alquiler. | Abordajes psicosociales mensuales  Afiliación obra social APROSS | Abordajes psicosociales mensuales | \_ | \_ | Centro de Salud de Río Tercero |
| O.J.M. | Sexual | Buenos Aires | Derivación institucional SENAF | Programa Nuevo Rumbo. Subsidio personal | Acompañamiento y contención  Abordajes familiares  Provisión de insumos varios | Acompañamiento y contención  Proceso psicoterapéutico semanal | \_ | Alojamiento de SENAF | SENAF |
| S.M. | Laboral | Córdoba | Operativo | Programa Nuevo Rumbo. Subsidio personal | Realización de seguimientos/ visitas domiciliaras  Acompañamiento y contención  Acompañamiento para realización tramite documentación  Gestiones para asistencia en Salus/ especialidades  Provisión de módulos alimentarios e insumos | Acompañamiento a declarar en tribunales  Realización de seguimientos/ visitas domiciliaras  Acompañamiento y contención | Acompañamiento a declarar en tribunales | \_ | \_ |
| M.K.A. | Sexual | Córdoba | Presentación espontánea | \_ | Abordajes psicosociales periódicos  Incorporación al Programa Provincial Laboral “Por Mi”  Gestiones de asistencia en salud | Abordajes psicosociales periódicos | \_ | \_ | \_ |
| B.E.S. | Laboral | Las Peñas zona rural (Córdoba) | Oficio Judicial | Programa Nuevo Rumbo. Subsidio personal | Abordajes psicosociales.  Afiliación Obra Social APROSS | Abordajes psicosociales  Acompañamiento a declarar en tribunales | Acompañamiento a declarar en tribunales | \_ | Fundación María de los Ángeles  Municipalidad de Berrotarán |
| B.E.C. | Laboral | Las Peñas zona rural (Córdoba) | Oficio Judicial | Programa Nuevo Rumbo. Subsidio personal | Abordajes psicosociales.  Afiliación Obra Social APROSS | Abordajes psicosociales  Acompañamiento a declarar en tribunales | Acompañamiento a declarar en tribunales | \_ | Fundación María de los Ángeles  Municipalidad de Berrotarán |
| Z.C. | Laboral | Córdoba | Presentación Espontánea | Programa Nuevo Rumbo. Subsidio personal | Acompañamiento y contención | Acompañamiento y contención  Acompañamiento a declarar en tribunales | Presentación denuncia  Acompañamiento a declarar en tribunales | \_ | \_ |
| F.L. | Laboral | Córdoba | Presentación Espontánea | Programa Nuevo Rumbo. Subsidio personal | Acompañamiento y contención | Acompañamiento y contención  Acompañamiento a declarar en tribunales | Presentación denuncia.  Acompañamiento a declarar en tribunales | \_ | \_ |
| S.M.P. | Sexual | Vicuña Mackenna (Córdoba) | Operativo | Por iniciar gestión Programa Nuevo Rumbo. Subsidio personal | Acompañamiento y contención  Revinculaciones familiares  Acciones tendientes a su inserción sociofamiliar | Acompañamiento y contención  Revinculaciones familiares |  | Alojamiento de SENAF | Municipalidad de Vicuña Mackenna  Grupo Focal Catamarca |
| J.A. | Sexual | Córdoba | Operativo | Por evaluar ayuda económica de alquiler de vivienda | Abordaje psicosocial | Proceso psicoterapéutico semanal | \_ | \_ | SENAF |
| T.L. | Sexual | Dean Funes (Córdoba) | Demanda Espontánea | Programa Nuevo Rumbo. Subsidio personal. | Abordaje social.  Gestión de Programa Alimentario Provincial de Tarjeta Social  Gestión de Programa Alimentario Provincial Vida Digna  Gestión de provisión de muebles | Abordaje psicosocial | \_ | \_ | Ministerio de Desarrollo Social de la provincia |
| T.J. | Sexual | Dean Funes (Córdoba) | Demanda Espontánea | Programa Nuevo Rumbo. Subsidio personal. | Abordaje social.  Gestión de Programa Alimentario Provincial de Tarjeta Social  Gestión de Programa Alimentario Provincial Vida Digna  Gestión de provisión de muebles | Abordaje psicosocial | \_ | \_ | Ministerio de Desarrollo Social de la provincia |
| R.D.D | Laboral | Bialet Mase  (Córdoba) | Derivación Institucional. La casa de la Hospitalidad. |  | Abordaje psicosocial. | Abordaje psicosocial |  |  | Casa de la Hospitalidad.  UDER Cosquín.  Senaf.  Área para la Prevención de Graves Formas de Vulneración de Derechos. SENAF. Ministerio de Desarrollo Social de la Nación. |

**DATOS RELEVADOS EN 2017:**

* Procedimientos ordenados por la Justicia por presunta infracción a la Ley 26.364 (Ley de Trata). Actividades realizadas: entrevista preliminar, asistencia integral a víctimas en el marco del procedimiento y posterior elaboración y presentación ante la Justicia de los informes técnicos correspondientes.

* + 5 Operativos por presunta Trata de Personas con fines de explotación laboral: **TOTAL: 24 PRESUNTAS VÍCTIMAS**

**15 FAMILIARES DIRECTOS DE VÍCTIMAS**

* + 9 Operativos por presunta Trata de Personas con fines de explotación sexual: **TOTAL: 14 PRESUNTAS VÍCTIMAS**

**TOTAL DE VÍCTIMAS ASISTIDAS POR OPERATIVOS (POLICIAL O JUDICIAL): 53 PERSONAS.**

* Solicitud de Asistencia por parte de la Justicia. Actividades realizadas: abordaje y posterior elaboración y presentación ante la Justicia de los informes técnicos correspondientes. **TOTAL: 15 PRESUNTAS VÍCTIMAS.**
  + **6 de ellas de presunta trata laboral**
  + **9 de ellas presunta trata sexual**
* Otras intervenciones de asistencia integral a víctimas: acompañamiento para formular denuncias, prestar declaración testimonial, regularización de documentación, tramites consulares, ingresos o egresos del refugio para Trata de Personas, etc.: **TOTAL: 17 PRESUNTAS VÍCTIMAS.**
  + **11 de ellas por trata laboral.**
  + **6 de ellas por trata sexual.**
* Demanda espontánea: **TOTAL: 34 PRESUNTAS VÍCTIMAS.**
  + 16 de índole sexual
  + 2 de índole laboral
  + 12 de ellas fueron por orientación o consultas varias.
* Demanda Institucional: **TOTAL: 13 PRESUNTAS VÍCTIMAS**
  + 1 de trata de sexual derivada por el Consejo Federal de la Mujer.
  + 12 de presunta trata laboral Comedor Comunitario La Carbonada.
* Asistencia mediante implementación de Programas Especiales: **10 VÍCTIMAS**

Los equipos técnicos están compuesto por profesionales que intervienen en todas las acciones son los que establece la legislación: Lic. En Psicología, Lic. En Trabajo Social, acompañados de profesionales Abogados.

|  |
| --- |
| **PROVINCIA DE FORMOSA** |

En relación a este punto, cabe mencionar las medidas adoptada para aumentar y fortalecer las políticas y la coordinación institucional para la aplicación de la Ley 26.364 -modificada por Ley No. 26.842- de lucha contra la trata de personas.

El Gobierno de la provincia de Formosa, en cumplimiento de las normativas internacionales y nacionales vigentes en el tema, viene trabajando incansablemente en la erradicación del delito de trata, a través de la prevención, difusión y sensibilización sobre el tema como así también en la asistencia y contención de las víctimas.

En el mes de junio de 2017, en la Reunión del Comité de Integración Fronteriza (Puerto Falcón-Clorinda y Formosa-Alberdi), se desarrolla la mesa de trabajo de “género y trata de personas”, la cual está integrada por áreas de gobierno provincial: Secretaría de la Mujer, Subsecretaría de Derechos Humanos, Subsecretaría de Trabajo, Subsecretaría de Niñez, Adolescencia y Familia, la Sección Trata de la Policía de la Provincia, referentes de los Municipios de Formosa y Clorinda, respectivos Consulados Paraguayos en nuestra Provincia, Cancillería Argentina, Organismos Nacionales Argentinos y Paraguayos relacionados con la temática, coordinando acciones para la capacitación, sensibilización y prevención, como así también la asistencia integral a las víctimas de trata de personas.

Asimismo, el **Ministerio de Gobierno, Justicia, Seguridad y Trabajo**, a través de la Dirección de Políticas Criminales, la Dirección Ciudadana y la Sección Trata de Personas, dependiente de la Policía de la Provincia, trabajan en la prevención de dicho delito.

Asistencia a Víctimas y Testigos: en el mes de noviembre de 2016, se habilitaron las oficinas de la “**Unidad de Asistencia a la Víctima y al Testigo de Delitos Penales**”, organismo que funciona bajo la órbita de la Procuración General del Superior Tribunal de Justicia de la Provincia de Formosa, de conformidad con el Protocolo de Actuación aprobado por el Punto Décimo Sexto –Anexo III-, de la Acordada N° 2855/2015 del Superior Tribunal de Justicia (de fecha 19 de agosto de 2015).

Esta Unidad, señala entre sus objetivos, el de asistir y tratar a la víctima tendiendo a lograr su recuperación física, psíquica y social, en el marco del art. 25 de la CADH y 2 del Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos, la Sección 2 ap. 5 de las Reglas de Brasilia, en función de lo establecido en el art. 75 inc. 22 de la Constitución Nacional, que obligan a los Estados, a proveer a los ciudadanos de una protección judicial efectiva cuando alguno de sus derechos reconocidos en la Convención, Constitución o Leyes internas hayan sido vulnerados, por funcionarios del estado o particulares.

En cuanto a la **asistencia integral a las víctimas** y para el caso de que las víctimas se encuentren fuera de la Provincia, la Subsecretaría de Derechos Humanos y la Subsecretaria de Niñez, Adolescencia y Familia, intervienen a pedido de los Juzgados y/o Fiscalías Federales, en articulación con las diferentes fuerzas de seguridad a fin de cumplir con las medidas de restitución de la persona a su lugar de origen.

En el caso de intervención en un hecho ocurrido en la provincia, se asiste por orden judicial, colaborando en los allanamientos y rescates a víctimas, su contención psicológica y asistencia integral.

Además, desde la Subsecretaría de Derechos Humanos se articula con el Programa Nacional de Rescate y Acompañamiento a las Personas Damnificadas por el Delito de Trata, dependiente del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos de la Nación y/o las áreas de Derechos Humanos de las Provincias, donde fueron rescatadas estas personas, organizándose su traslado de regreso con la debida contención y seguridad, y la posterior asistencia médica, psicológica y legal.

Con respecto al ámbito nacional se articula con la Gerencia de Empleo de la Nación, la delegación local de Migraciones, al Centro de Referencia del Ministerio de Desarrollo Social de Nación, los Juzgados y Fiscalías, las Fuerzas de Seguridad Nacionales, con la Secretaria de Nacional de Niñez, Adolescencia y Familia, con la Procuraduría de Trata de Personas, Secuestros Extorsivos del Ministerio Público Nacional.

Asimismo, desde el año 2008, la Secretaría de la Mujer, la Subsecretaría de Derechos Humanos y la Subsecretaria de Niñez, Adolescencia y Familia realizan Talleres de Sensibilización y prevención de la Trata de Personas, destinados a integrantes de equipos técnicos y profesionales de organismos públicos, gremios, cooperativas de trabajo, también a alumnos del ciclo secundario y nivel superior, y a la comunidad en general.

En cuanto a la obligación de velar por que todas las denuncias de uso excesivo de la fuerza, tortura y otros tratos crueles o malos tratos.

|  |
| --- |
| **PROVINCIA DE MISIONES** |

De acuerdo a lo informado por las autoridades de la Provincia de Misiones en dicha jurisdicción se han adoptado las siguientes medidas a los efectos de dar cumplimiento a las Recomendaciones vinculadas con la trata de personas:

* Rescate de víctimas articulado con la justicia federal.
* Asistencia integral a la víctima a través de un equipo interdisciplinario.
* Programa “No a la Trata”, el que comprendió charlas de sensibilización y un concurso de murales llevado a cabo en conjunto con a la Secretaría de Desarrollo Social de la Nación. Tales actividades se desarrollaron en las localidades de Posadas, Olegario Andrade, Garupá, Capioví, Garuhapé y Santo Pipó. El boceto ganador fue pintado en el mes de julio de 2017 en la costanera de Posadas, a metros de la escalinata de General Frías.

|  |
| --- |
| **PROVINCIA DE RIO NEGRO** |

En relación a las medidas adoptadas por las autoridades de la Provincia de Rio Negro para la aplicación de la Ley de 26.364 sobre Trata de Personas, cabe mencionar:

* La creación del **Consejo Interinstitucional de Actuación contra la Trata de Personas** mediante Ley Provincial Ley Provincial No. 4634 (26/04/11). Su objeto es la constitución de un un ámbito ordenador y articulador de las políticas públicas vinculadas a este delito, que contribuya a fortalecer el trabajo interinstitucional vinculado a la prevención, protección, asistencia, promoción y pleno goce de derechos de las personas que resulten víctimas del mismo.
* La Creación del **Programa de asistencia a las víctimas del delito de trata de personas** mediante Decreto Provincial No. 1258/14. El Ministerio de Desarrollo Social de la Provincia de Río Negro suscribió en el año 2008 el “Protocolo de Asistencia a Víctimas de Explotación Sexual y Trata de Personas”, del Ministerio de Desarrollo Social de la Nación. En ese marco se efectuó el abordaje de aquellas situaciones que acontecieron desde la sanción de la Ley No. 26.364. En base al trabajo realizado, el 23 septiembre del 2014 – día en que se conmemora el Día Internacional contra la explotación Sexual y el Tráfico de Mujeres- el Ministerio de Desarrollo Social presentó “El Programa Provincial de Asistencia a las Víctimas de Trata” ante las autoridades gubernamentales y el Poder Ejecutivo Provincial dictó el Decreto No. 1258/14 que aprueba el programa. El Programa tiene como objetivo brindar asistencia y acompañamiento a aquellas personas del delito de Trata, sea este con fines de explotación sexual o laboral, promoviendo el respeto y ejercicio pleno de sus derechos y garantías, proporcionado la orientación técnica a fin de lograr su atención integral, facilitando la integración social a modo de prevenir que sean objeto de nuevas situaciones de vulnerabilidad frente a las redes de trata. Así como también, sostener acciones de prevención, concientización y visibilización de este delito, tanto en el ámbito social como en el ámbito institucional. El Programa funciona de manera descentralizada, a través de equipos técnicos en las delegaciones del Ministerio de Desarrollo Social de las ciudades de General Roca, Viedma y San Carlos de Bariloche. Su sede Provincial se encuentra en la Ciudad de Viedma.
* **Ley Provincial No. 4755**: Se conmemora el 3 de abril de cada año como “Día Provincial de la Lucha contra la Trata de Personas”, en memoria a la desaparición de María de los Ángeles Verón ocurrida en el año 2002 en la Provincia de Tucumán.
* **Ley Provincial No. 4884:** Establece que las empresas operadoras de transporte ferroviarios y automotores de pasajeros de carácter interurbano de jurisdicción provincial deberán emitir al inicio del viaje el spot sobre "Trata de Personas". Sancionada el 28/06/2013 Promulgada el 15/07/2013.
* **Decreto Provincial No. 1017/13**: Reglamenta Obligación de empresas operadoras de transporte ferroviario y automotor de pasajeros de carácter interurbano de emitir, al inicio de cada viaje, un spot institucional sobre trata de personas (julio 2013). En el caso que las unidades no tengan equipamiento para la difusión del documental, titulado “Trata de personas es esclavitud”, las emisiones son reemplazadas por publicidad estática.
* **Ley Provincial No. 4883:** Establece que los comprobantes de impuestos, facturas y recibos que emita la Agencia de Recaudación Tributaria deben incluir la leyenda "Trata de Personas es Esclavitud".
* **Decreto Provincial No. 1016/13:** Todos los comprobantes de impuestos, facturas y recibos que emite la Agencia de Recaudación Tributaria de Río Negro incluyen la leyenda: “Trata de personas es esclavitud, si sabes algo denúncialo al 0800-555-5065”.

|  |
| --- |
| **PROVINCIA DE SANTIAGO DEL ESTERO** |

En relación a este punto, cabe destacar la reunión nacional de autoridades en materia de asistencia a víctimas de trata de personas convocada por el Ministerio de Desarrollo Social de la Nación. Dicha reunión culminó con la suscripción de un protocolo que obliga a las partes (Nación y Provincia) a generar un sistema de articulación multisectorial a fin de coordinar acciones en materia de protección y promoción de los derechos de las personas damnificadas. En ese acto se designó a la SUBNAF como punto focal provincial en la temática.

Por otra parte, en junio de 2016 se celebró una reunión para la elaboración de un protocolo de Asistencia para las Victimas de Trata en la Provincia entre distintos organismos (Dirección de Trata y Asistencia a la Victima de la Policía de la Prov., Secretaria de Trabajo de la Prov., Secretaria de Desarrollo Social de la Prov., Dirección del Municipio Capitalino, Ministerio de Salud de la Provincia y Fiscalía y Defensoría del Juzgado Federal) que permitiese acordar lineamientos de intervención.

|  |
| --- |
| **PROVINCIA DE TIERRA DEL FUEGO** |

En relación a la presente problemática las autoridades provinciales han informado la realización de campañas y del Encuentro Provincial contra la Trata organizado por la Secretaría de Derechos Humanos de la Provincia, el Ministerio de Desarrollo Social, la Dirección Interdisciplinaria de Atención Temprana (DIAT) y Acceso a la Justicia.

Asimismo, dichas autoridades mencionan como caso emblemático referido a la lucha contra la trata de personas a nivel provincial, aquel referido a **Alika Kinan**. En el marco del respectivo proceso judicial los responsables en el ámbito privado y ejecutores del delito de Trata fueron condenados a entre 7 y 2 años de prisión y el Estado Municipal debió indemnizar a la víctima con la suma de 780 mil pesos en concepto de daños y perjuicios por haber facilitado la situación y el funcionamiento de los locales en donde se ejercía el delito de trata.

|  |
| --- |
| **-VI-**  **PREVENCION DE LA TORTURA**  **107.38** Investigar todas las denuncias de abuso de autoridad policial y procesar a los autores (Eslovaquia).  **107.41** Proteger a todos los reclusos, incluidos los que se encuentran bajo custodia policial, contra el uso excesivo de la fuerza (Alemania).  **107.46** Implantar la investigación completa e imparcial de las denuncias de tortura y otros malos tratos durante la privación de libertad y velar por que los presuntos autores sean llevados ante la justicia (Austria).  **107.47** Velar por que se investiguen todas las denuncias de uso excesivo de la fuerza o de comportamiento arbitrario por parte de funcionarios del Estado, incluidos los hechos que puedan ser constitutivos de actos de tortura o malos tratos (Alemania).  **107.48** Adoptar medidas apropiadas para prevenir y eliminar el uso excesivo de la fuerza y las ejecuciones sumarias por parte de las fuerzas de seguridad y velar por que los autores sean llevados ante la justicia (República Bolivariana de Venezuela);  **107.49** Mejorar el trato a los presos, alentando a las provincias a que implanten el mecanismo nacional de prevención de la tortura, mejorando la capacitación de los agentes de policía y de prisiones y acabando con el hacinamiento (Estados Unidos de América).  **107.62** Adoptar medidas para garantizar la implementación efectiva del Sistema Nacional de Prevención de la Tortura, entre otras cosas, alentando a las provincias a establecer por ley un mecanismo local de prevención independiente y con los recursos adecuados, de conformidad con los requisitos del Protocolo Facultativo de la Convención contra la Tortura y Otros Tratos o Penas Crueles, Inhumanos o Degradantes (Ghana).  **107.63** Establecer el mecanismo nacional de prevención de la tortura de conformidad con el Protocolo Facultativo de la Convención contra la Tortura y Otros Tratos o Penas Crueles, Inhumanos o Degradantes y garantizar la investigación independiente y efectiva y el enjuiciamiento de todos los casos de presuntos malos tratos de personas en los centros de reclusión y las prisiones, así como las reparaciones para las víctimas (Chequia).  **107.66** Agilizar el establecimiento del mecanismo nacional contra la tortura en todas las provincias, dotarlo de recursos humanos y financieros y proteger su independencia (Paraguay). |

|  |
| --- |
| **PROVINCIA DE FORMOSA** |

Según lo informado por el **Ministerio de Gobierno, Justicia, Seguridad y Trabajo** de la Provincia de Formosa en cuanto a las Investigaciones vinculadas con Personal Policial: Para asegurar la imparcialidad y rigurosidad de las investigaciones que involucre a personal de las fuerzas de seguridad, en la Provincia se aplica la Acordada No. 2.418/2.005 del Superior Tribunal de Justicia (de fecha 10 de agosto de 2005), de conformidad con la cual se establecieron las recomendaciones que se deben observar en causas penales que involucren a miembros de la Policía Provincial.

En ese sentido, siendo obligación del Poder Judicial brindar las máximas garantías en la investigación de hechos que se presuman contrarios a la ley penal, se acordó instruir a los Jueces de Instrucción y Correccional y de las Cámaras en lo Criminal, que todas las notificaciones que deban practicarse en causas judiciales, donde se encuentren involucrados integrantes de la Policía de la Provincia, se realice estrictamente de conformidad con el art. 127 del C.P.P., es decir, por el Secretario, por empleados que el Juez o Presidente del Tribunal designe o por Oficiales de Justicia de la Circunscripción que corresponda. Asimismo, cuando se tome conocimiento por medio de las vías legales correspondientes, de hechos presuntamente constitutivos de delitos, imputables a miembros de la Policía de la Provincia de Formosa, se ha establecido que los **Jueces Competentes deberán avocarse directa e inmediatamente a su investigación**.

En el ámbito de la Secretaría de Recursos del Superior Tribunal de Justicia de la Provincia de Formosa, a través de la **Acordada No, 2479/06** se creó un **Registro Especial** donde deben consignarse todas las denuncias realizadas por la presunta comisión de los delitos de Apremios Ilegales, Torturas y Privación Ilegal de la Libertad.

La Secretaria de Recursos del Superior Tribunal de Justicia es la Responsable del Registro, sin perjuicio del personal que decida afectar al mismo, con facultades para contestar los informes que requieran la Secretaría de Derechos Humanos de la Nación y/o la Subsecretaría de Derechos Humanos de la Provincia.

La acordada establece que los titulares de las **Secretarías de los distintos Juzgados de Instrucción y Correccional de la Provincia, deberán informar al Registro** antes mencionado, las denuncias que se hayan recibido por delitos de Apremios Ilegales, Torturas y Privación Ilegal de la Libertad, con mención de quién o quiénes son los denunciantes, funcionarios de fuerzas de seguridad denunciados y/o dependencia involucrada, informe que será remitido dentro de los tres días de ingresada la denuncia al Juzgado.

Asimismo y cada tres meses, deberá remitirse un informe actualizado sobre el estado procesal de las causas iniciadas. Incurrirá en falta grave el Secretario que omitiere dar cumplimiento a la presente disposición. Los Jueces de Instrucción y Correccional de la Provincia deberán tramitar los sumarios que se inicien por denuncia de Apremios Ilegales, Torturas y Privación Ilegal de la Libertad, en el término establecido por el artículo Nº 190 del Código Procesal Penal, debiendo agotar las medidas tendientes al esclarecimiento de tales hechos y la individualización de quienes tienen responsabilidad penal por los mismos, haciendo saber que la omisión reiterada en éste tipo de procesos, será especialmente considerada a los fines del artículo 176 inciso 3º de la Constitución Provincial.

Desde el Poder Judicial se crea la Oficina **de Gestión de Audiencias (OGA)**, creada en septiembre del año 2011 por el máximo tribunal, tiene a su cargo implementar técnicas de agendamiento que aseguren una pronta y eficaz atención de los casos ingresados por la Unidad Fiscal al Programa de Oralidad en el Fuero Penal. La **incorporación de la víctima como parte del sistema** ha sido un paso muy importante por lo que se ha privilegiado su atención y resguardo en todas las etapas del proceso.

Además el Superior Tribunal de Justicia creó la **Unidad Fiscal de Seguimiento de Causas Penales (UFS)** que depende de la Procuración General del Poder Judicial y funciona en el ámbito de la primera circunscripción judicial.

La Unidad Fiscal recientemente creada (Acordada No. 2781, punto 4°) es una estructura que contribuirá a fortalecer el servicio público de justicia a través del seguimiento y control de los expedientes judiciales que revisten un tratamiento más urgente por el tipo de delito investigado o donde se encuentran involucradas personas que registran imputaciones en otros hechos anteriores

Por su parte, desde el año 2006, el Gobierno de la Provincia, a través de la **Subsecretaria de Derechos Humanos**, realiza **visitas de Monitoreos a lugares en contextos de encierro, lugares de detención de personas (Comisarías, Subcomisarías, Alcaidías), a Instituciones Socioeducativas destinadas a niños, niñas y adolescentes, aquellas destinadas al alojamiento de menores infractores a la ley penal; personas con discapacidad y áreas de salud mental.**

Con respecto a los **lugares de detención de personas, (comisarias, subcomisarias alcaidías)** se recepcionan por diversos medios (email, comunicación telefónica, visitas en las unidades de encierro, notas etc.) a través del propio interno o sus familiares, diversos requerimientos, como ser, vistas de expedientes judiciales, articulación con las defensorías oficiales, cuestiones de educación, salud, asistencia social a los familiares, gestiones ante el juzgado de ejecución penal, etc.

En los presuntos casos de “tortura y malos tratos” la Subsecretaria de Derechos Humanos asesora y orienta a las personas, a fin de formular la denuncia correspondiente ante la autoridad competente. En algunos casos, cuando las personas se encuentran privadas de libertad, y a solicitud de las mismas, se pone en conocimiento a los Defensores, Juzgados y Fiscalías para su intervención, realizándose posteriormente el seguimiento de las causas.

**CONDENAS POR HECHOS DE TORTURA O MALOS TRATOS:**

1. Fallo No. 7468, de fecha 26/06/2012, dictada por la Excma. Cámara Segunda en lo Criminal, en los autos caratulados: **“Ortiz Jaime, González Anselmo Teofilo y Duarte Mario Ernesto s/Vejaciones y Apremios Ilegales”, Expte N° 264 F° 007. año 2009**. En dichas actuaciones ambos imputados son condenados como autores, penalmente responsables del delito de VEJACIONES AGRAVADAS, a la pena de 2 años de prisión en suspenso, e Inhabilitación Especial por igual tiempo de la condena y costas.
2. Fallo No. 3986, fecha 12/04/2013 del Excmo. Tribunal de Casación Penal de en los autos caratulados**: “Roldan Humberto s/ Apremios Ilegales”, Expte N° 103 – F° 96 – año 2011**: el Tribunal condena a Ricardo Humberto Roldan a la pena de 1 año de prisión en suspenso con más la inhabilitación especial por 2 años para ejercer funciones dentro de la fuerza policial, demás accesorias legales y costas por hallarlo autor material y penalmente responsable de la comisión del delito de VEJACIONES (art. 114 bis, primera parte, inc. 2°, primera hipótesis y 29 inc. 3 del Código Penal).
3. Fallo No. 7952, de fecha 12/06/13, de la Excma. Cámara Segunda en lo Criminal, en los autos caratulados: **“Caballero Víctor Manuel s/ Apremios Ilegales, Expte N° 275 – F° 173 año 2008**: se condena al imputado a la pena de 1 año de prisión en suspenso e Inhabilitación especial para ejercer cargos públicos por el doble del tiempo de la condena, por haber sido encontrado autor materialmente responsable del delito de VEJACIONES, previsto y reprimido por el art. 144 bis, inc. 2° del Código Penal. Con costas.
4. Fallo No. 7958, de fecha 17/06/13, la Excma. Cámara Segunda en lo Criminal, en los autor caratulados: **“Sigel Sergio Eduardo - Bernal, Ricardo Javier s/ Apremios Ilegales” Expte. N° 123 - °152 – año 2010**. Resuelve condenar a ambos imputados a la pena de 1 años de prisión en suspenso e inhabilitación especial para ejercer cargos públicos por el doble del tiempo de la condena, por haber sido encontrados autores materialmente responsables del delito APREMIOS ILEGALES con Costas.
5. Fallo No. 8458, de fecha 04/08/2014, de la Excma. Cámara Segunda en los Criminal, en los autos caratulados: **“Rolon Sergio Ramón; Aldama roque ramos; Noguera Víctor Hugo s/ Apremios Ilegales Agravados, Expte. N° 178 – F° 179, año 2010**. En el marco de dichas actuaciones se condena al imputado a 1 año de prisión de cumplimiento en suspenso, más la inhabilitación especial por el doble del tiempo de la condena, por haber sido encontrado autor materialmente responsable de APREMIOS ILEGALES. Con Costas.
6. Fallo No. 9707, del 05/07/2016, de la Excma. Cámara Segunda en lo Criminal, en los autos caratulados: **“Giménez Alberto s/ Homicidio agravado y Vejaciones: Mereles Rolando Julián – Insfrán Carlos Daniel s/ Vejaciones, Abuso de Autoridad y Encubrimiento; Paredes Cesar Vicente s/ Vejaciones, Lesiones Leves Calificadas, Abuso de Autoridad y Encubrimiento”**, **Expte. N° 399- AÑO 2014**. Allí se condenó a Alberto Cecilio Giménez a la pena de 8 años y 8 meses de prisión efectiva, más la inhabilitación absoluta prevista en el art. 12 del CP e inhabilitación especial para ejercer cualquier cargo público, establecida en el art. 20 bis, inc. 1 del mismo cuerpo legal, por el término de la condena, como autor material y penalmente responsable de los delitos de HOMICIDIO AGRAVADO por el uso de arma de fuego cometido con exceso de la legitima defensa en concurso real con el delito de abuso de Autoridad. Con Costas. Asimismo, se ordenó absolver a los demás imputados de los delitos que se les acusa.

Es importante destacar que en el Fallo No. 9707, del 05/07/2016, de la Excma. Cámara Segunda en lo Criminal, en los autos caratulados: **“Giménez Alberto s/ Homicidio agravado y Vejaciones: Mereles Rolando Julián – Insfrán Carlos Daniel s/ Vejaciones, Abuso de Autoridad y Encubrimiento; Paredes Cesar Vicente s/ Vejaciones, Lesiones Leves Calificadas, Abuso de Autoridad y Encubrimiento”**, el Tribunal resolvió condenar a Alberto Cecilio Giménez a la pena de 8 años y 8 meses de prisión efectiva, más la inhabilitación absoluta prevista en el art. 12 del CP e inhabilitación especial para ejercer cualquier cargo público, establecida en el art. 20 bis, inc. 1 del mismo cuerpo legal, por el término de la condena, como autor material y penalmente responsable de los delitos de HOMICIDIO AGRAVADO por el uso de arma de fuego cometido con exceso de la legítima defensa en concurso real con el delito de abuso de Autoridad. Con Costas. Asimismo, dicho Tribunal dispuso: “**Declarar expedita la vía civil correspondiente**, conforme lo estipulado en el Art. 503, párrafo 5°, del Código Procesal Penal, atento que la misma no corresponde sea resuelta mediante el procedimiento abreviado impreso a la audiencia”.

|  |
| --- |
| **PROVINCIA DE MISIONES** |

En relación a las presentes Recomendaciones, cabe destacar las siguientes medidas legislativas adoptadas por la Provincia de Misiones:

* **LEY XXI – No. 64.** Adhesión a la Ley Nacional Nº 25.932 sobre Aprobación del Protocolo Facultativo de la Convención Contra la Tortura y Otros Tratos o Penas Crueles, Inhumanos o Degradantes (2007).
* **LEY VI – No. 65.** Creación del Mecanismo Provincial de Prevención de la Tortura y otros Tratos y Penas Crueles, Inhumanos o Degradantes. Creación de la Comisión Provincial de Prevención de la Tortura (2014).

|  |
| --- |
| **PROVINCIA DE SANTIAGO DEL ESTERO** |

En relación a las presentes Recomendaciones, cabe señalar que Provincia de Santiago del Estero informó que al Personal del Servicio Penitenciario Provincial, le comprenden las prescripciones de todo el marco legal vigente (internacional, Nacional y provincial) que previene y reprime el uso excesivo de la fuerza pública, los tratos crueles, inhumanos y los malos tratos; en concordancia con la legislación específica para su correcto funcionamiento (Ley Orgánica No. 3.981, Ley de Ejecución de la Pena Privativa de la Libertad No. 24.660, sus modificaciones y Reglamentos respectivos, Reglamento General para Procesados Decreto No. 303/96, sus modificatorios y reglamentaciones). Todo ello, en cumplimiento y resguardo de los principios consagrados por la Constitución Nacional, los tratados Internacionales con rango constitucional, la Constitución de la Provincia de Santiago del Estero, el Código Penal Argentino y Código de Procedimiento respectivo.

De acuerdo a lo informado por las autoridades provinciales, en el período Enero 2012- Noviembre 2017, en el ámbito del Servicio Penitenciario Provincial, no se registraron denuncias y/o hechos relacionados al tópico en tratamiento; por ende, no se ha dictado, a nivel judicial y/o administrativo provincial, sanción alguna a Personal Penitenciario.

|  |
| --- |
| **PROVINCIA DE RIO NEGRO** |

Respecto de este punto, cabe señalar que la Provincia de Rio Negro sancionó en el año 2010 la Ley N° 4621 (B.O. 10/01/11) de creación del Comité Provincial de Evaluación del Seguimiento y Aplicación de la Convención contra la Tortura y otros Tratos o Penas Crueles, Inhumanos o Degradantes, con competencia en todo el territorio de la Provincia de Río Negro.

|  |
| --- |
| **-VII-**  **CONDICIONES DE DETENCION**  **107.49** Mejorar el trato a los presos, alentando a las provincias a que implanten el mecanismo nacional de prevención de la tortura, mejorando la capacitación de los agentes de policía y de prisiones y acabando con el hacinamiento (Estados Unidos de América).  **107.50** Adoptar medidas urgentes para garantizar mejores condiciones de reclusión y que la aplicación de la reclusión preventiva no sea la norma, limitando estrictamente su duración mediante otras medidas no privativas de la libertad (República Bolivariana de Venezuela).  **107.51** Proseguir con los esfuerzos para mejorar las condiciones del sistema penitenciario y reducir los episodios de violencia en las cárceles (Italia).  **107.52** Proseguir con los esfuerzos para mejorar las condiciones de reclusión y considerar la posibilidad de adoptar medidas alternativas a la privación de libertad a fin de reducir el hacinamiento en las cárceles (Mauritania).  **107.53** Seguir adoptando medidas para mejorar las condiciones en las cárceles, en particular el hacinamiento, la deficiente atención médica y las condiciones de insalubridad (Portugal).  **107.54** Adoptar medidas para reducir el hacinamiento en los centros de reclusión y mejorar las condiciones de esta (Eslovaquia).  **107.55** Prohibir por ley el internamiento en los centros de reclusión de un número de personas superior a la capacidad de aquellos. Establecer, además, por ley mecanismos para acabar inmediatamente con el hacinamiento (Eslovenia).  **107.56** Dotar el plan anual de formación profesional técnica con módulos específicos sobre derechos humanos y seguir proporcionando recursos a los programas que tienen por objeto ampliar y renovar la infraestructura carcelaria con el objetivo de mejorar las condiciones del sistema penitenciario y luchar contra el hacinamiento en las prisiones (España).  **107.57** Adoptar medidas inmediatas y concretas para corregir las deficiencias de las prisiones, los centros de reclusión y las comisarías de policía de la Argentina, como el hacinamiento, el deficiente acceso a los servicios de salud, la insuficiencia de la alimentación, la mala ventilación, las precarias condiciones de saneamiento y la suciedad (Suecia).  **107.58** Implementar medidas para mejorar las instalaciones de las prisiones y reducir, así, el hacinamiento, de conformidad con las Reglas Mínimas de las Naciones Unidas para el Tratamiento de los Reclusos (Reglas de Nelson Mandela) (Angola).  **107.59** Velar por que los presos preventivos estén separados de los condenados por sentencia firme (República Bolivariana de Venezuela).  **107.60** Adoptar medidas alternativas a la privación de libertad para reducir el hacinamiento en las cárceles y ofrecer alternativas a la reclusión de mujeres embarazadas y madres con hijos pequeños (Albania).  **107.61** Adoptar nuevas medidas concretas para aplicar las Reglas de las Naciones Unidas para el Tratamiento de las Reclusas y Medidas No Privativas de la Libertad para las Mujeres Delincuentes (Reglas de Bangkok), velar por que todas las mujeres encarceladas tengan igual acceso a los servicios y que las necesidades especiales de las mujeres que se encuentran en prisión, incluidas las de sus hijos, sean atendidas como corresponde (Tailandia). |

|  |
| --- |
| **PROVINCIA DE CORDOBA** |

Respecto de lasRecomendaciones vinculadas con mejoras de las condiciones de detención en los lugares de privación de libertad, corresponde señalar la adopción de las siguientes medidas en la jurisdicción de la Provincia de Córdoba:

**ATENCIÓN DEL INTERNO CON PROBLEMA DE CONSUMO DE SUSTANCIAS PSICOACTIVAS:**

La provincia de Córdoba es la única que cuenta con un “**CENTRO DE ATENCION DE ADICCIONES**” (CAA) en el ámbito del Complejo Carcelario No. “Rvdo. Francisco Luchesse” en el que se desarrolla el “Programa Terapéutico Asistencial Integral para Personas Privadas de Libertad con Problemáticas Relacionadas al Consumo de Sustancias Psicoactivas”, el que abarca la atención primaria, mediante la adopción de medidas preventivas para evitar el consumo de sustancias, como así también el abordaje interdisciplinario del interno adicto en los distintos establecimientos penitenciarios. (Disposición N°791/2009 de la Jefatura del SPC).

**Por otra parte, cabe señalar que en el año** 2016, el Ministerio de Justicia y Derechos Humanos de la Provincia ha implementado diversas Acciones y Programas en relación a la prevención y abordaje interdisciplinario de las “adicciones en contexto de encierro” de los internos, a saber:

* “**Programa de Prevención de Adicciones en Contexto de Encierro**” creado por el Ministerio de Justicia y Derechos Humanos de la Provincia, mediante Resolución No. 50/2016 orientado a la prevención, detección y secuestro de drogas y el tratamiento de adicciones.
* En el marco de dicho Programa el Ministerio de Justicia y Derechos Humanos de la Provincia celebró un “**Convenio de Cooperación para la Capacitación de Personal Penitenciario e Internos de Establecimientos Penitenciarios de Córdoba**” con la Asociación Programa Cambio, a fin de desarrollar en forma conjunta y articulada un proceso de capacitación en adicciones, tanto para personal penitenciario que cumple funciones en establecimientos penitenciarios provinciales en contacto directo con los internos allí alojados, como destinados a estos (Convenio No. 008 del 9-5-2016).
* En igual sentido, el Ministerio de Justicia y Derechos Humanos de la Provincia celebró con la Secretaria de Prevención y Asistencia de las Adicciones” dependiente del Ministerio de Salud de la Provincia suscribió un “**Convenio de Cooperación para la Capacitación de Personal Penitenciario e Internos de Establecimientos Penitenciarios de Córdoba**” que comprende un conjunto de actividades terapéutico asistenciales dirigidas directamente a colaborar en el proceso de reinserción social y evitar la posible reincidencia de los privados de libertad.(Convenio No. 009 del 9-5-2016).

Además de dar continuidad a los programas anteriores, en el año 2017, se ha diseñado e implementado un nuevo dispositivo de capacitación en “entrenamiento” de asistencia a equipos técnicos específicos de cada institución carcelaria, a saber:

* “**Capacitación de los Trastornos por Consumo de Sustancias**” destinado a personal penitenciario que cumpla tareas de asistencia a internos con trastornos por consumo de sustancias. Dicho programa versa sobre diferentes áreas: clases psicoeducativas, dinámicas grupales, articulación con talleres de oficios, educación física y creatividad, sumando a grupos de colaboración en desarrollo espiritual y existencias. Tiene por objetivo involucrar al interno a una serie de actividades que desarrollen en él una transformación en el estilo de vida incompatible con el consumo.
* “**Programa de Capacitación, Entrenamiento y Supervisión**”, destinado al personal penitenciario en pos de profundizar los objetivos del “Programa de Prevención de Adicciones en Contextos de Encierro”, con acento en la asistencia y tratamiento de adicciones de los internos.
* “**Diplomatura en Consumo Problemático de Drogas**” con orientación en contexto de encierro dictada por la Universidad del Museo Social Argentino (UMSA) y su Centro de Estudios sobre el Fenómeno de las Drogas y Problemáticas Asociadas.

Sumado a ello, en el año 2016, dentro del marco de la **política de humanización del sistema penitenciario** sostenida por el gobierno provincial en observancia del cuadro normativo internacional en materia de derechos de las personas privadas de libertad, en el ámbito del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos de la Provincia y con dependencia de la Secretaria de Organización y Gestión Penitenciaria, se estableció una **“Comisión de Seguimiento” como mecanismo que posibilite la detección y resolución de situaciones que pudieran involucrar una posible afectación de los derechos humanos fundamentales de las personas privadas de libertad.** (Resolución No. 88/2016).

En efecto, esta Comisión ha sido instituida, conformada y puesta en funcionamiento, de conformidad a los estándares internacionales de tutela de derechos humanos de las personas privadas de la libertad y se erige y fundamenta en las previsiones contenidas en las “**Reglas Mínimas de Naciones Unidas para el Tratamiento de Reclusos**” (Reglas Mandela), como así también Tratados Internacionales (art. 75 inc. 22 CN), normas constitucionales –nacionales y provinciales-, Ley No. 24.660, Decretos Provinciales Nros. 343/2008 y 344/2008 y normas complementarias, concordantes y reglamentarias vigentes. Se instrumenta como una instancia de tutela de los derechos humanos de las personas privadas de su libertad a través de la detección, atención y seguimiento de los reclamos efectuados en los establecimientos penitenciarios, que funciona en la órbita y bajo la jurisdicción del Ministerio de Justicia y DDHH. Cabe poner de resalto que la experiencia arrojada desde su creación resulta sumamente satisfactoria.

Asimismo, corresponde señalar aquí que en la jurisdicción provincial se implementaron, con carácter obligatorio, **Programas de Capacitación en Derechos Humanos destinados a personal penitenciario de seguridad y profesionales como así también a internos alojados en los distintos establecimientos**, a cargo de Docentes de las Universidad Nacional de Córdoba, Universidad Católica de Córdoba, Universidad Nacional de Villa María y Universidad Nacional de Rio Cuarto.

La certificación obtenida brindará al interno la posibilidad de solicitar su reconocimiento a los fines del artículo 140 de la Ley de Ejecución de la Pena Privativa de Libertad No. 24.660, esto es reducir plazos temporales requeridos para el avance en las distintas fases, periodos, egresos y salidas anticipadas de la progresividad de la pena o cese de prisión. Dicho programa tiene continuidad a la fecha. **Para mayor información sobre este programa cabe remitirse a lo señalado ut supra en el apartado VIII “CAPACITACION DE FUERZAS DE SEGURIDAD”.**

**Otra medida para destacar es la Reorganización como régimen común de los pabellones destinados al alojamiento de internos con problemas conductuales (año 2016)** a través de los numerosos programas implementados en procura de lograr la resocialización de los internos en un contexto de claro respeto de los derechos humanos, garantizando la adaptación e incorporación al régimen común, el abordaje interdisciplinario y tratamiento penitenciario de los internos que se encontraban alojados en dichos Pabellones o que en el futuro presenten problemas conductuales; todo ello en el marco del respeto irrestricto de los derechos humanos de las personas privadas de libertad y de la observancia de la “Reglas de Mandela” – “Reglas Mínimas para el Tratamiento de los Reclusos”.

**Por otra parte, en el año 2017,** dentro de las acciones de prevención y abordaje de la problemática de violencia de género, el señor Ministro de Justicia y Derechos Humanos de la Provincia de Córdoba dictó la **Resolución Ministerial N°006/2017** que instruye al Servicio Penitenciario de Córdoba a adoptar recaudos para el resguardo de la integridad psico física de las visitas ordinarias y conyugales que se efectúen a quienes se encuentren privados de libertad en condición de imputados o condenados por delitos tipificados como femicidio u homicidio, aprobándose un **“Programa Integral de Atención en Delitos de Violencia de Genero en Contexto de Encierro”** y el **“Protocolo de Intervención en Delitos de Violencia de Genero en Contexto de Encierro”.**

En ese mismo sentido, el mentado Ministerio suscribió el “**Convenio específico de Colaboración entre el Ministerio de Justicia y Derechos Humanos de la Provincia de Córdoba y el Colegio de Psicólogos de la Provincia de Córdoba**”, a fin de conformar un equipo de trabajo para abordar la valoración y tratamiento psicológico de los internos varones alojados en los Establecimientos Penitenciarios de la Provincia de Córdoba.

**PROGRAMA PROVINCIAL DE CAPACITACIÓN EN DERECHOS HUMANOS EN CONTEXTOS DE ENCIERRO:**

El Ministerio de Justicia y Derechos Humanos de la Provincia de Córdoba y la Secretaría de Organización y Gestión Penitenciaria que depende del mismo, informaron que el 27 de abril de 2017, se creó el **Programa Provincial de Capacitación en Derechos Humanos en Contextos de Encierro**.

Dicho Programa tiene por **destinatarios a: los internos** de los Establecimientos Penitenciarios de la Provincia de Córdoba, **al personal penitenciario** –agentes de seguridad y profesionales de los Equipos Técnicos- **de toda la provincia y además, y a los futuros cadetes del Servicio Penitenciario**. Al respecto, vale señalar que periódicamente se realiza una revisión, ajuste y actualización de la currícula de formación de la Escuela de Cadetes del Servicio Penitenciario de la Provincia de Córdoba, en la convicción de que, es crucial fortalecer dicha formación desde la perspectiva de los Derechos Humanos, en los futuros miembros del personal.

El objetivo principal del Programa es “la promoción de un espacio de reflexión y aporte de conocimientos que permita revisar y favorecer las prácticas sociales acordes a la perspectiva de Derechos Humanos, basados en el respeto a la vida y la dignidad de la persona”.

Para llevar adelante las acciones principales del Programa, el Ministerio articula por Convenios con cuatro Universidades radicadas en la Provincia de Córdoba. Tres de ellas de gestión estatal y una, de gestión privada. A saber: Universidad Nacional de Córdoba (Convenio 008/17), Universidad Nacional de Rio Cuarto (Convenio 011/17), Universidad Nacional de Villa María (Convenio010/17) y Universidad Católica de Córdoba (Convenio 09/17).

**EJES DE LA POLÍTICA DE GESTIÓN DE LA EDUCACIÓN EN CONTEXTOS DE ENCIERRO DEL MINISTERIO DE JUSTICIA Y DERECHOS HUMANOS DE LA PROVINCIA DE CORDOBA**

Los pilares fundamentales en los que se asienta la política pública del Ministerio de Justicia y DDHH en relación al tratamiento de los internos de los institutos carcelarios de la Provincia de Córdoba son: **Educación, Trabajo y Condiciones de Habitabilidad.**

Desde estos cimientos, se busca alcanzar los tres objetivos principales que orientan la **Organización y la Gestión penitenciaria,** como son la **humanización DE LAS CÁRCELES, la resocialización y la reinserción social de los internos.**

En relación al **Eje Educación,** el Ministerio, ante todo, asume el compromiso de hacer efectivo el cumplimiento de lo que plantea la **LEY No. 26.206 DE**

**EDUCACIÓN NACIONAL en su CAPITULO XII EDUCACIÓN EN CONTEXTOS DE PRIVACIÓN DE LIBERTAD.**

En ese marco, se inscriben todas las acciones educativas que se gestionan, tanto a nivel de la Educación Formal como la Educación No Formal.

**I) EDUCACIÓN FORMAL**

**OBJETIVOS y ARTICULACIONES INSTITUCIONALES:**

1. **Promover y garantizar el normal desarrollo de la Educación Formal en los institutos carcelarios de la provincia (SPC).** Esto significa que se propician y garantizan las condiciones necesarias en todos los institutos carcelarios para la cobertura y continuidad del servicio educativo en los **Niveles Primario, Medio y Superior Terciario** y, además, se promueven aquellos programas que estén vigencia para facilitar la **“terminalidad educativa”,** como el Plan Fines, por ejemplo. **Para desarrollar este eje, se articula con el Ministerio de Educación de la Provincia de Córdoba (Dirección General de Educación de Jóvenes y Adultos- Modalidad ECE: Educación en Contextos de Encierro).**
2. **Ofrecer formación técnico profesional en todos los niveles y modalidades, a las personas privadas de libertad.** Esta oferta garantiza una formación en Oficios y posterior acreditación de alto valor y de legitimidad. Son cursos están destinados a alumnos que están escolarizados y pertenecen al Sistema Educativo. **En este caso, se articula con otra área específica del Ministerio de Educación de la Provincia (Dirección General de Educación Técnica y Formación Profesional)**
3. **Favorecer el acceso y permanencia en la EDUCACIÓN SUPERIOR y un sistema gratuito de EDUCACIÓN A DISTANCIA.** En este Eje se ubica la educación que se brinda a **nivel universitario.** En la presente gestión, el Ministerio ha fortalecido el vínculo con las diferentes universidades de la provincia, principalmente con: la UNC, con quien desde hace casi 20 años, se dictan las carreras de dos Facultades: DERECHO y FILOSOFÍA y HUMANIDADES. Actualmente, se está avanzando en la configuración de un mapa estratégico provincial, para poder dar cobertura a otras localidades del interior en las cuales, existen internos que son alumnos universitarios y que, son “trasladados” a Córdoba, periódicamente, para garantizar la continuidad de sus estudios**[[3]](#footnote-3)**.

**Para brindar la educación de nivel universitario se articula con la Universidad Nacional de Córdoba, la Universidad Nacional de Villa María, la Universidad Nacional de Rio Cuarto y la Universidad Católica de Córdoba**.

**NÚMEROS TOTALES A SEPTIEMBRE DE 2017:**

1. Del Ministerio de Educación de la provincia de Córdoba:

**Nivel Primario: 823**

**Nivel Secundario: 1394**

**Nivel Terciario: 20**

**Total: 2237 alumnos**

1. De las Universidades

**Alumnos regulares avanzados: 273**

**Alumnos ingresantes en cursos de nivelación: 94**

**Total: 367 alumnos universitarios**

**Total de alumnos Educación Formal de todos los niveles: 2604**

**II) EDUCACIÓN NO FORMAL**

**OBJETIVO GENERAL:** Promover y asegurar diferentes alternativas de Capacitación para toda la población de internos de la provincia, más allá de su condición o nivel de alfabetización, e incluir, en algunas capacitaciones específicas, al personal del Servicio Penitenciario.

**ACCIONES:** La Secretaría de Organización y Gestión Penitenciaria, perteneciente al Ministerio de Justicia y DDHH de la Provincia ha creado **5 PROGRAMAS PROVINCIALES DE CAPACITACIÓN CONTINUA.** A saber:

1. **Programa de Capacitación en Oficios** (destinado a personas privadas de su libertad en el SPC)
2. **Programa de Cultura** (destinado a personas privadas de su libertad en el SPC)
3. **Programa de Prevención y Tratamiento de las Adicciones** (destinado a agentes del SPC)
4. **Programa de Capacitación en Derechos Humanos** (destinado a agentes del SPC y a personas privadas de libertad)
5. **Programa de Ajedrez** (destinado a personas privadas de su libertad en el SPC)

Se desarrollan a continuación los programas dirigidos específicamente a los internos del Servicio Penitenciario de la Provincia de Córdoba, en cuanto a los Programas que se encuentran dirigidos a los agentes del Servicio Penitenciario de Córdoba, nos remitimos al acápite VIII “FORMACION DE LAS FUERZAS DE SEGURIDAD”

* **PROGRAMA DE CAPACITACIÓN EN OFICIOS** (destinado a internos SPC)

**Objetivo Principal:** Brindar los conocimientos y herramientas principales a los internos, de aquello que les permita alcanzar competencias básicas para la realización de OFICIOS y desarrollar aptitudes laborales que favorezca su reinserción social al momento del egreso.

**Instituciones con quienes se articula y cantidad de cursos que brindan:**

-Secretaría de Equidad y Promoción del Empleo de la Provincia de Córdoba **(29)**

-Ministerio de Educación de la Provincia de Córdoba **(27)**

-Universidad Nacional de Córdoba **(13)**

-Universidad Nacional de Villa María **(4)**

**Cursos que se dictan:** Panificación; Pastelería**;** Carpintero de banco**;** Soldadura MIIG-MAG**;** Corte Unisex**,** Auxiliar de instalaciones eléctricas domiciliarias**;** Montador de electricidad domiciliaria**;** Moldería industrial**;** Asistente en refrigeración**;** Asistente en ebanistería**;** Ayudante de panadería**;** Peluquería**;** Manicura Básica y maquillaje social**;** Pintura decorativa**;** Albañilería inicial y -Albañilería avanzada**;** Operador técnico de radio**;** Herrería**;** Auxiliar de pintor de obra**;** Auxiliar de instalaciones sanitarias y de gas domiciliarias**;** Organizador de eventos**;** Operador de Informática para Administración y Gestión**;** Operador de máquinas para confección de indumentarias

**Total de cursos que se dictan: 73**

**Cantidad de internos que se capacitan: 1524**

* **PROGRAMA DE CULTURA EN LAS CÁRCELES** (destinado a internos SPC)

**Objetivo Principal:** Garantizar la participación de las personas privadas de la libertad en actividades culturales, propendiendo al desarrollo integral de las mismas, con una perspectiva de resocialización que favorezca su reinserción plena en la comunidad.

**Instituciones con quienes se articula y cantidad de cursos que brindan:**

-Universidad Nacional de Córdoba

-Universidad Provincial de Córdoba

-Agencia Córdoba Cultura

-Otros: artistas independientes y Fundaciones

**Talleres que se dictan con duración cuatrimestral:** Fotografía**;** Danza folcklórica**;** Teatro**;** Teatro con humor (Stand up)**;** Música folcklórica**;** Música y canto**;** Taller literario y de Género**;** Ritmos y percusión latinoamericana; Arte impreso**;** Taller de Coro**;** Yoga y meditación**;** Teatro infantil y títeres (para madres internas y sus hijos)**;** Bombo y malambo**;** Danzas contemporáneas; T de Expresión Corporal; Historieta y Cómics; Taller de Herramientas para la Vida (Género); y Música y guitarra.

**Datos relevantes:**

* Se participó por segundo año en la Feria del Libro, en un stand con la Agencia Córdoba Cultura: en la exposición de “libros de la Biblioteca Córdoba restaurados por internos de los talleres de Bouwer”.
* Se ha aumentado el número de volúmenes restaurados por internos en la Biblioteca Córdoba: hoy suman 93 los libros restaurados y dos colecciones encuadernadas de las Revistas Ñ (Suplemento Clarín) y Deodoro (UNC)
* Grabación de un CD con un conjunto folklórico de internos, como se hizo en 2016 con internos de Rio Cuarto.
* Se volvieron a poner en escena en Bouwer, diferentes obras teatrales que participaron del Festival de Teatro del Mercosur y se contó con la participación de los talleristas de teatro (docentes y alumnos) del Programa Cultura en las Cárceles.
* Se han organizado en los distintos Establecimientos Penitenciarios de la provincia: Festivales para el Día del Niño, el Día del Libro, el Día de la Primavera, el Día de la Madre con la participación activa de los internos de los distintos talleres del Programa.

**Total de talleres que se dictan por cuatrimestre: 37 (64 anuales)**

**Cantidad de internos que participan: 1er. Cuatrimestre 905 y 2do Cuatrimestre: 797**

**Total de internos en los diferentes Talleres de Cultura en 2017: 1702**

* **Programa de Ajedrez en las Cárceles** (destinado a internos Servicio Penitenciario Córdoba)

**Objetivo**

Contribuir mediante la enseñanza del ajedrez a desarrollar el pensamiento estratégico, la creatividad y el estímulo de valores tales como: compañerismo, respeto, responsabilidad, entre otros.

**Destinatarios:** Internos de los establecimientos penitenciarios de toda la provincia

**Instituciones con quienes se articula:** Federación de Ajedrez de la Provincia de Córdoba

**Modalidad:** Son cursos de **Nivel I Principiantes,** para quienes desconocen por completo el juego **y Nivel II Avanzados,** para quienes aspiran a un mayor desarrollo en el campo del ajedrez.

**Cantidad de Cursos:**

**2016: 8 cursos** (Capital e Interior)

**2017: 6 cursos** (Capital e Interior)

**Cantidad de internos beneficiados hasta la fecha:**

**2016: 120 internos**

**2017: 50 internos**

**Total de cursos que se dictaron: 14**

**Cantidad de internos: 170 personas**

|  |
| --- |
| **PROVINCIA DE FORMOSA** |

En relación a las mejoras de las condiciones de detención de las personas privadas de libertad, debemos resaltar que la Provincia de Formosa ha puesto en marcha la ejecución de un **Plan Estratégico** que tiene por objeto la creación de un **Sistema Penitenciario Provincial autónomo e independiente** (desligado de la estructura orgánica de la Policía Provincial, a diferencia de lo que ocurre actualmente).

La ejecución de dicho Plan Estratégico prevé una serie de obras, acciones, medidas y decisiones políticas, que se inician en la estructura misma, y que sin ninguna duda, repercuten en el servicio penitenciario, generando mejores condiciones para las personas privadas de libertad, entre las cuales, se pueden mencionar las siguientes:

**Infraestructura Penitenciaria**.

Se está implementando la transformación de la matriz edilicia penitenciaria a través de nuevos edificios penitenciarios, los cuales no solamente cumplen con los estándares legales en la materia, sino que también cuentan con un alto nivel de sofisticación y automatismo, necesarios para la optimización del servicio.

En octubre de 2015, se puso en funcionamiento la Unidad Penitenciaria Provincial No. 5, en la ciudad de Clorinda, con una capacidad de alojamiento para 180 (ciento ochenta) internos, y con instalaciones acordes para llevar adelante un efectivo tratamiento penitenciario.

En el año 2016, se puso en funcionamiento la Unidad Penitenciaria Provincial No. 6, en la ciudad de Formosa, con una capacidad de alojamiento para 64 (sesenta y cuatro) internos (primera etapa), y con instalaciones acordes para llevar adelante un efectivo tratamiento penitenciario.

Ambos establecimientos se encuentran dotados de los más modernos sistemas de seguridad y áreas especiales para que los internos puedan realizar tareas y actividades tendientes a mejorar su reinserción en la sociedad.

Durante el año 2017 se ejecutaron obras tendientes a avanzar en el cumplimiento de la etapa final de obra de la Unidad Penitenciaria Provincial No. 6, que prevé triplicar la capacidad de alojamiento, llevándola de 64 a 200 internos, y que se estima sea finalizada para mediados del 2019.

Se hallan en ejecución, las obras de movimiento de suelos, en terreno lindante, en la Unidad Penitenciaria Provincial No. 1 de la ciudad de Formosa, a fin de ampliar su capacidad de alojamiento, generando aproximadamente 120 plazas, que se sumarán a las existentes a la fecha, y la refacción y/o construcción a nuevo de las instalaciones ya existentes, con el objeto de alojar allí a las personas que actualmente se encuentran alojadas en Comisarías, dado su carácter de Unidad de Detención Preventiva (procesados), para la guarda, custodia y seguridad de los procesados, tal como lo prevén los tratados internacionales.

En consonancia con estas obras, se encuentra en ejecución, la adecuación de un edificio policial para el alojamiento –provisorio-, de las internas alojadas en la unidad Penitenciaria Provincial No. 3, mientras duren las obras tendientes a la ampliación y refacción de dicha Unidad, que se encuentran proyectadas.

Según lo informado por las autoridades provinciales, dentro del ámbito de la Policía de la Provincia de Formosa existe un registro de la población privada de libertad tanto en comisarías como alcaidías.

La Policía de la Provincia de Formosa cuenta con 6 Unidades Penitenciarias: Unidad Penitenciaria No. 1 de Detención Preventiva de Varones; Unidad No. 6 de Cumplimiento de Pena y la Unidad No. 2 de Mujeres ubicadas en Formosa capital; La Unidad No. 4 de Detención Preventiva (inaugurada en febrero del año 2010) y la Unidad No. 5 de Cumplimiento de Pena de Clorinda (inaugurada en agosto de 2015); La Unidad No. 3 es la única Mixta y está ubicada en la localidad de Las Lomitas.

De acuerdo a lo informado por las autoridades provinciales, existe una adaptación periódica de la infraestructura de los lugares de alojamiento transitorio de detenidos (Comisarías, Subcomisarias y Destacamentos Policiales).

**Siguiendo con las medidas adoptas para mejorar las condiciones imperantes en las prisiones, podemos señalar las siguientes acciones:**

**Separación de Condenados y Procesados:**

Mediante **Resolución Ministerial No. 681/15**, se ha dispuesto la Redenominación de las Unidades Penitenciarias, asignándole una función específica a cada una de ellas, teniendo en cuenta las características de cada unidad y la condición legal de cada una de las personas allí alojadas, teniendo en cuenta que los condenados y procesados, a partir de la presente resolución, serán alojados en unidades diferentes. En efecto, el Ministerio de Gobierno, Justicia, Seguridad y Trabajo de la provincia es quien tiene a cargo la planificación, dirección y coordinación de la Política Penitenciaria, adecua la matriz carcelaria en materia de infraestructura edilicia existente en la Provincia -de conformidad con todas las exigencias legales contempladas por los Tratados Internacionales de Derechos Humanos sobre la materia, la Constitución Nacional, la Ley de Ejecución Penal No. 24.660, receptada por la Provincia de Formosa mediante Ley No. 1263 y Constitución Provincial-.

En razón de ello, mediante Resolución No. 681/16, dicho Ministerio resolvió modificar las denominaciones actuales por Unidades, tanto de Detención Preventiva como de Cumplimiento de Pena. Es así, que actualmente se cuenta con 2 Unidades de Detención Preventiva, 2 Unidades de Cumplimiento de Pena y 2 Unidades mixtas de alojamiento (de detención preventiva y de cumplimiento de pena).

**A continuación, se describe la nueva estructura:** Unidad Penitenciaria Provincial No. 1- De Detención Preventiva – Formosa; Unidad Penitenciaria Provincial No. 2 - De la Mujer – Formosa; Unidad Penitenciaria Provincial No. 3 - Mixta- Las Lomitas; Unidad Penitenciaria Provincial No. 4 - De Detención Preventiva – Clorinda; Unidad Penitenciaria Provincial No. 5 - De Cumplimiento de Pena – Clorinda; Unidad Penitenciaria Provincial No. 6 - De Cumplimiento de Pena – Formosa.

En todos los establecimientos se asegura a la persona privada de libertad el ejercicio de su derecho a la educación formal y no formal, acceso a las bibliotecas, derecho a la asistencia médica, además de asistencia espiritual y social.

**Equipamiento e incorporación de Recurso Humano:**

Dentro de este proceso de reorganización, se lleva a cabo, la modernización y equipamiento de los establecimientos ya existentes, tales como instalaciones de sistemas de cámaras de seguridad y demás equipamiento informático. Como así la incorporación de personal profesional no perteneciente a la fuerza. Conforme a ello, en el año 2017 se incorporó, 1 Medico, 1 Odontólogo y 2 Enfermeras Universitarias.

**Gabinete Criminológico:**

Durante el año 2017 se puso en funciones, al nuevo Gabinete Criminológico, compuesto por un 1 Psicólogo, 1 Psiquiatra, 1 una Trabajadora Social -todos profesionales no pertenecientes a la fuerza -.

**Tecnicatura Superior en Seguridad Penitenciaria:**

En la Provincia se está ejecutando un plan de creación del futuro Sistema Penitenciario provincial. En ese marco, la **Tecnicatura Superior en Seguridad Penitenciaria**, consiste en la capacitación, especialización y profesionalización del Personal penitenciario, destinado al personal de fuerza, con una duración de 3 años. Es así, que el egresado se encuentra preparado debidamente para llevar a cabo la labor penitenciaria en forma profesional.

Dicho curso fue aprobado en el año 2015, iniciándose en el año 2016 la primer cohorte de dicha carrera (Fuente: Dirección de Políticas Penitenciarias)

**Profesionalización de Equipos Interdisciplinarios y de Salud:**

Se han incorporado, en estos últimos años, profesionales como: Trabajadora Social, Psicólogo, Psiquiatra, Médico, Odontólogo, para llevar adelante el efectivo tratamiento penitenciario sobre todo respecto de los condenados.

**Control del Racionamiento**:

Se ha incorporado una profesional en Nutrición para hacer efectivo el control de cantidad y calidad del servicio de racionamiento. Para ello también, se ha implementado un manual de dietas y menús, como así también un protocolo de manipulación y elaboración de alimentos, para ser aplicado en todas las unidades penitenciarias del sistema provincial. En consonancia con ello, la empresa prestadora del servicio se halla obligada a entregar desayuno, almuerzo-postre, merienda y cena-postre, menús variados y diferenciados por prescripción médica, a los internos.

**Equipamiento Tecnológico**.

* **Video-conferencia:** Se ha hecho efectiva en las diferentes unidades, la instalación de equipos necesarios para generar video conferencias con los distintos Juzgados y el Ministerio Público, a fin de que los internos puedan mantener contacto más fluido con sus letrados y las judicaturas, cuando así se lo requiera, disminuyendo con ello la cantidad de traslados, y logrando una mayor atención y asistencia jurídica a los internos, en cuanto al conocimiento de sus causas y celeridad de las mismas.
* **Personal capacitado en tecnología:** Se ha incorporado personal permanente a la estructura penitenciaria para resolver las cuestiones técnicas de los nuevos edificios penitenciarios.

**Medidas alternativas:**

Las autoridades de la Provincia de Formosa han señalado que en dicha jurisdicción se aplican medidas alternativas que reducen la población carcelaria, conforme a las normativas vigentes, como Eximición de prisión, Excarcelación, Procesamiento sin prisión preventiva, Arresto domiciliario, Suspensión de Juicio a prueba, Prohibición de acercamiento, Libertad condicional, Salida transitoria.

|  |
| --- |
| **PROVINCIA DE LA RIOJA** |

En relación a las mejoras en las condiciones de detención, la Provincia de La Rioja ha informado que la infraestructura edilicia de su Servicio Penitenciario data de la década del 70 y tenía inicialmente una capacidad de alojamiento aproximado para 150 personas.

A medida que transcurrió el tiempo y teniendo en cuenta que aquella estructura no contempló en su planificación la proyección de talleres o sectores para programas de tratamiento ya que se privilegió la seguridad antes que el tratamiento, ni mucho menos el aumento potencial de la población, estos espacios no siempre guardaban relación entre las condiciones de posibilidad de espacios de tratamiento y la seguridad requeridas.

Es por ello que desde el año 2012 a la fecha se han efectuado varias modificaciones y ampliaciones en distintos sectores de la Unidad Penal, de acuerdo a la demanda específica existente.

**Mejoras en Infraestructura:**

En este sentido, la Provincia de Córdoba señaló que en el año 2012 se trasladaron a otros pabellones los internos del pabellón No. 9 (localizado en las inmediaciones del ingreso al Pto. No. 2), transformándolo en el box de abogados. A esa fecha ya se habían ampliado el sector de alojamiento para la población penal construyéndose los pabellones 10, ala norte y sur, Pabellón 11 y 12 con sus respectivos patios de visitas internos como así también se reacondicionó el sistema de seguridad perimetral de alambrado. Se habilitó en un predio aledaño al sector del Grupo Canes, espacio de trabajo destinado al cultivo de alcaparras, cría de ovejas y zona de cultivos de hortalizas varias, se inició emprendimiento de cunicultura y granja apícola. Se crearon 2 aulas para la habilitación a más ingresantes internos al sistema educativo en los diferentes niveles primario, secundario y espacios de formación como los Centros de atención Juvenil (CAJ).

En el año 2013 se reforzó el sistema de seguridad del techo del patio de visitas de los pabellones 11 y 12, se sumó la creación de dos garitas en el sector techo para la pernoctación del puesto de vigilancia de la Sección Canes y de los pabellones 11 y 12. Se acondicionó el sector del Taller y se habilitó el sector aledaño al mismo a los efectos de poder brindar más sectores de trabajo tales como la bloquera y herrería y carpintería. En el año 2014 conjuntamente con Aguas de La Rioja se dispuso llevar a cabo la obra de refacciones en el sistema cloacal, de cañería de agua y también se mejoró el circuito eléctrico de los pabellones 6, 7 y 8 debido a la demanda por la instalación de enchufes para la utilización de pequeños electrodomésticos como televisores, radios y fuelles. Desde el año 2016 se ha comenzado con la primera etapa y, en lo que va del año 2017 con la segunda y última instancia del pabellón No. 15, el cual estará destinado a los internos que formaron parte de las distintas fuerzas de seguridad. Continuamente se está trabajando en el mejoramiento de todo el parquisado y pulmón verde del predio con la ayuda de otras Instituciones como por ejemplo Secretaría de Ambiente de la provincia, Defensa Civil, Municipalidad con la plantación de especies autóctonas, eliminación de micro-basurales y colocación del arbolado en el ingreso al predio. También se habilitó otro sector destinado al patio de recreación para los pabellones 13 a y b, el pabellón de Semilibertad y el No. 5.

En el año 2017 se inició con la separación de los dos sectores del patio de visita general para mejorar el sistema de tránsito del personal de seguridad y la movilización descontrolada de los visitantes e internos otorgando una mayor comodidad del espacio familiar en el horario de visitas.

Desde el año 2016: mejoramiento parcial del sistema de luminaria de todo el predio penitenciario.

Se ha implementado el sistema de seguridad dinámica e interna hacia los pabellones, teniendo como objetivo logrado la reducción de grescas, alteración del orden, logrando una mejor convivencia entre los internos del pabellón. Se reforzó el control de patios de visita, para garantizar la seguridad y el bienestar del interno y su familia. Se creó el pabellón evangélico, el cual permite un gran aporte espiritual a la población penal, ayudando en el proceso de tratamiento penitenciario. Se logra sectorizar el pabellón de conducta, pabellón de internos incorporados al período de prueba, los cuales realizan múltiples tareas intramuros.

Asimismo, desde el año el 2010, se han venido produciendo importantes mejoras, tendientes a otorgar a las personas privadas de libertad, las herramientas para llevar durante su estadía en el penal, la posibilidad de incorporar en su vida intramuros un oficio y/o sumar otros.

|  |
| --- |
| **PROVINCIA DE MISIONES** |

Respecto de las medidas adoptadas para mejorar las **condiciones de detención** de las personas privadas de libertad, las autoridades de la Provincia de Misiones mencionaron las siguientes acciones:

* Reinserción social y laboral: Capacitación y actividades recreativas, culturales y deportivas en las Unidades Penales.
* Red de trabajo integral con distintos organismos estatales que abarcan la problemática del encierro
* Visitas Periódicas a Unidades Penitenciarias de la provincia.

|  |
| --- |
| **PROVINCIA DE RIO NEGRO** |

Respecto de este punto, las autoridades de la Provincia de Rio Negro han informado que:

* En enero de 2017, se conformó dentro del Complejo de Ejecución Penal No. 1 de Viedma, un Equipo especializado en atención a condenados por delitos contra la integridad sexual.
* En febrero 2017, se construyeron y habilitaron dos pabellones complementarios del Establecimiento de Ejecución Penal No. 1 de Viedma con el propósito de ampliar la capacidad de alojamiento de los internos. Los pabellones cuentan con capacidad para 24 internos cada uno, con un total de ocho celdas con baños individuales y patio compartido.

|  |
| --- |
| **PROVINCIA DE SANTIAGO DEL ESTERO** |

En relación a las presentes Recomendaciones**,** la Provincia de Santiago del Estero informó que ha diseñado un programa de renovación y reestructuración del Servicio Penitenciario provincial. Este programa prevé múltiples acciones tendientes a concretar refacciones, mantenimiento y nuevas obras; que posibilitaron alcanzar objetivos claves, tales como:

1. El mejoramiento y optimización de toda la infraestructura de los Establecimientos de ejecución de la pena privativa de la libertad;
2. La ampliación, en un 50%, de la cantidad de plazas de alojamiento;
3. La inexistencia de sobrepoblación;
4. La inexistencia de hacinamiento;
5. La sustancial mejora de los sectores de circulación, estadía y permanencia de los internos y sus visitas.
6. Una alta calidad del servicio que se brinda a los internos y sus visitas.

El programa aludido, también, contempló medidas que optimizaron:

1. El servicio de salud primaria y emergencias (intramuros) desde la clínica médica, psiquiatría, psicología, odontología Enfermería y salas de internación;
2. El servicio de salud de urgencias y alta complejidad, que se concreta mediante las atenciones en hospitales públicos y/o privados, según sea el caso;
3. El servicio de alimentación, mediante el diseño de menús desarrollado por el Ministerio de Salud provincial (área Nutrición) elaborado y supervisado por funcionarios especializados de la Institución;
4. La recreación, el esparcimiento y fortalecimientos de sus vínculos familiares;
5. La práctica religiosa. Se construyó una capilla laica;
6. Los traslados (fuero judicial, hospitales, afianzamiento familiar, etc.) gracias a la renovación total del parque automotor, con la adquisición de unidades específicas para esa actividad. Téngase por caso, en los traslados para el afianzamiento familiar, se utilizan vehículos de la Institución sin inscripciones a fin de evitar llamar la atención de los vecinos en oportunidad de su concreción;

La Institución penitenciaria de la provincia, periódicamente, es inspeccionada por:

1. Superior tribunal de justicia (1 visita semestral);
2. La totalidad del fuero judicial provincial, federal y demás tribunales y jueces inferiores (1 visita semestral);
3. Ministerio publico fiscal, titular y funcionarios inferiores;
4. Ministerio público de la defensa, titular e inferiores;
5. Fiscalía federal de distrito, titular y funcionarios menores;
6. Procuración penitenciaria de la nación;
7. Organismos de derechos humanos.

También contempla:

1. La formación, capacitación y especialización del Personal Penitenciario, de forma diaria y permanente, atendiendo su especificidad;
2. La actualización del Plan de Carrera del Personal contempla la concreción de toda actividad, académica y práctica, que posibilite la actualización constante de sus conocimientos y capacidades, en particular, los relacionados al cumplimiento de los preceptos de la Constitución Nacional, los Tratados Internacionales con rango constitucional (entre ellos las Regla Mandela), la Constitución provincial, la Ley de Ejecución de la Pena Privativa de la Libertad No. 24.660, sus modificatorias y reglamentaciones respectivas; como así también, el Reglamento General de Procesados y sus modificaciones.

En otro orden de ideas, las autoridades provinciales informaron que el Servicio Penitenciario provincial de Santiago del Estero, prevé una **oferta educacional** **amplia.** Su implementación, posibilita a la totalidad de los **internos** tener acceso a la educación formal, a partir de la labor que realiza el área de Educación de la Administración penitenciaria, quien en forma conjunta con el Ministerio de Educación provincial, desarrollan el dictado de clases en todos los niveles de la educación formal, incluso universitaria, sumando a ello la capacitación laboral en diferentes oficios.

Todas la Unidades cuentan con Escuela primaria y secundaria y los internos tienen la opción de cursar estudios universitarios en forma presencial o a distancia (la extensión universitaria data desde el año 2.013); donde pueden cursar:

1. Educación primaria, tres (3) niveles;
2. Educación secundaria; y
3. Carreras universitarias (Abogacía, psicología y Sociología).

Con la asistencia del Ministerio de Educación provincial, cada Unidad cuenta con Talleres Escuelas de formación técnica, tales como:

1. Cursos de capacitación laboral y aprendizaje de oficios (Carpintería, Herrería, Electrotécnica, Mecánica automotriz, Electricidad de obra, Albañilería, Tapicería, Gastronomía, Panadería y Jardinería.

El total de la población penal, alojada en las distintas Unidades del sistema penitenciario provincial, tiene libre acceso a todas las actividades culturales organizadas por el propio servicio y con la participación del Área de formación artística del Ministerio de Educación, La Subsecretaría de Cultura de la provincia y municipal. Las Unidades son visitadas periódicamente por el “Cine Móvil” proyectando películas, que son bien recibidas por la población penal, como así también, los múltiples recitales y obras de teatro que se desarrollan en el ámbito penitenciario y concursos que cuentan con la participación en calidad de actores, músicos y/o cantantes de los internos/as.

|  |
| --- |
| **PROVINCIA DE TIERRA DEL FUEGO** |

Respecto de las medidas adoptadas para mejorar las condiciones de detención de las personas privadas de su libertad, las autoridades del a Provincia de Tierra del Fuego han informado que el Servicio Penitenciario de la Provincia cuenta con profesionales en psicología, psiquiatría y criminología, para asistencia exclusiva de las personas privadas de libertad. Aquellos reclusos a quienes se les diagnostique una enfermedad con trastornos mentales graves y no puedan ser mantenidos en lugar común a otros internos o no contar los establecimientos con el lugar especializado indicado para este tipo de patologías son trasladados a un centro psiquiátrico equipado.

Existen disposiciones para mejorar la instrucción de las personas privadas de libertad que intentan coordinar dicha instrucción con el sistema de instrucción pública, a fin de que una vez puestas en libertad, las personas puedan continuar su preparación sin dificultad.

Asimismo, los centros de detención de la provincia cuentan con diversos talleres de actividades culturales, recreativos y otros de capacitación en oficios, llevados a cabo por la Secretaría de Derechos Humanos de la Provincia.

|  |
| --- |
| **-VIII-**  **FORMACION FUERZAS SEGURIDAD EN**  **MATERIA DERECHOS HUMANOS**  **107.40** Proporcionar formación a las fuerzas de seguridad, los servicios penitenciarios, los fiscales y los jueces a fin de reducir los casos de violencia institucional y la discriminación por motivos de orientación sexual y de identidad y expresión de género (Israel).  **107.49** Mejorar el trato a los presos, alentando a las provincias a que implanten el mecanismo nacional de prevención de la tortura, mejorando la capacitación de los agentes de policía y de prisiones y acabando con el hacinamiento (Estados Unidos de América).  **107.56** Dotar el plan anual de formación profesional técnica con módulos específicos sobre derechos humanos y seguir proporcionando recursos a los programas que tienen por objeto ampliar y renovar la infraestructura carcelaria con el objetivo de mejorar las condiciones del sistema penitenciario y luchar contra el hacinamiento en las prisiones (España). |

|  |
| --- |
| **CIUDAD AUTONOMA DE BUENOS AIRES** |

En relación a las medidas adoptas por la CABA para reforzar los programas de educación y formación en derechos humanos para los agentes de la policía y las fuerzas del orden**,** se informa que dentro de las actividades educativas que se desenvuelven en la Dirección General de Convivencia en la Diversidad de la Subsecretaría de Derechos Humanos y Pluralismo Cultural se dictan talleres en el marco del programa BA CONVIVE en el Instituto Superior de Seguridad, destinado a estudiantes que están pronto a recibirse, lo cual implica que formarán parte de las fuerzas de la Policía de la Ciudad.

Los objetivos de estas capacitaciones son: sensibilizar a los futuros policías sobre Derechos Humanos y Diversidad Sexual, disminuir los niveles de discriminación por parte de las fuerzas policiales y brindar herramientas normativas locales y nacionales sobre Diversidad Sexual.

Por otro lado, y continuando con los lineamientos planteados, se encuentra funcionando el mismo programa, que se desenvuelve en la Policía de la Ciudad, destinado al personal de la Policía Metropolitana del Departamento de Políticas de Género. Su objetivo es promover los derechos de las personas del colectivo de la Diversidad Sexual para el mejoramiento de su atención en los ámbitos del GCBA, difundir las leyes y resoluciones que deben cumplir y hacer cumplir las personas que trabajan en el ámbito de la administración pública como así también del ámbito privado. Asimismo, promueve la eliminación de toda forma de discriminación en el ámbito de la administración pública hacia el colectivo de la diversidad sexual.

|  |
| --- |
| **PROVINCIA DE CORDOBA** |

El Ministerio de Justicia y Derechos Humanos de la Provincia de Córdoba y la Secretaría de Organización y Gestión Penitenciaria que depende del mismo, informaron que el 27 de abril de 2017, se creó el **Programa Provincial de Capacitación en Derechos Humanos en Contextos de Encierro**.

Dicho Programa tiene por **destinatarios a: los internos** de los Establecimientos Penitenciarios de la Provincia de Córdoba, **al personal penitenciario** –agentes de seguridad y profesionales de los Equipos Técnicos- **de toda la provincia y además, y a los futuros cadetes del Servicio Penitenciario**. Al respecto, vale señalar que periódicamente se realiza una revisión, ajuste y actualización de la currícula de formación de la Escuela de Cadetes del Servicio Penitenciario de la Provincia de Córdoba, en la convicción de que, es crucial fortalecer dicha formación desde la perspectiva de los Derechos Humanos, en los futuros miembros del personal.

El objetivo principal del Programa es “la promoción de un espacio de reflexión y aporte de conocimientos que permita revisar y favorecer las prácticas sociales acordes a la perspectiva de Derechos Humanos, basados en el respeto a la vida y la dignidad de la persona”.

Para llevar adelante las acciones principales del Programa, el Ministerio articula por Convenios con cuatro Universidades radicadas en la Provincia de Córdoba. Tres de ellas de gestión estatal y una, de gestión privada. A saber: Universidad Nacional de Córdoba (Convenio 008/17), Universidad Nacional de Rio Cuarto (Convenio 011/17), Universidad Nacional de Villa María (Convenio010/17) y Universidad Católica de Córdoba (Convenio 09/17).

**PROGRAMA PROVINCIAL DE CAPACITACIÓN EN DERECHOS HUMANOS EN CONTEXTOS DE ENCIERRO:**

**El Programa Provincial de Capacitación en derechos Humanos en Contextos de Encierro** se desarrolla mediante acciones y recursos que el Ministerio de Justicia y Derechos Humanos genera en articulación con distinguidas casas de altos estudios de la Provincia de Córdoba antes señaladas (Universidad Nacional de Córdoba; Universidad Católica de Córdoba; Universidad Nacional de Villa María; y Universidad Nacional de Rio Cuarto).

El Programa retoma la experiencia que años atrás –años 2008 al 2011- fue vanguardia en las acciones de este Ministerio cuando reconoció la necesidad y el alto valor de revisar la formación y los saberes de quienes trabajan y transitan en las distintas funciones y ámbitos del Servicio Penitenciario, como así también, de la población de internos que habitan las cárceles de la provincia.

Revisar saberes en materia de Derechos Humanos implica, en primera instancia, reflexionar sobre las concepciones y supuestos previos que poseen los distintos actores institucionales. Luego, es necesario brindar los conocimientos específicos en ámbitos teórico-prácticos, es decir, capacitar. Finalmente, es tarea ineludible, volver a mirar las prácticas en el contexto de encierro, no sólo las laborales, sino las prácticas sociales, propias de la interacción humana de aquellos que se desenvuelven en ámbitos donde conviven personas con libertad y personas privadas de la misma.

Es pública y manifiesta la convicción del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos de la Provincia cuando se refiere a los internos, con el concepto de “persona”, siempre portadora de atributos esenciales, y de “sujetos de derecho”-pero con un único derecho del cual provisoriamente no pueden gozar, como es la libertad-, por eso es necesario y a la vez obligatorio garantizar el resto de los derechos que le asisten. En esa dirección, la educación –tanto la formación cuanto la capacitación- es siempre una acción contundente porque contribuye a la concreción de las políticas humanizadoras y humanizantes en el sistema carcelario, orientadas a la resocialización y la posterior reinserción social de los internos.

El presente Programa pone el acento primordialmente en la **capacitación en la perspectiva de los Derechos Humanos**. A tales efectos, se desarrolla un dispositivo de **capacitación para** **el personal del Servicio Penitenciario**, en ámbitos de aula-taller, contando con la presencia de destacados especialistas en la materia, que brindan espacios de reflexión, discusión y análisis de la casuística propia de la vida institucional a la que pertenecen. Se tratan aspectos de los Derechos Humanos vinculados a normativas, disposiciones y procedimientos relacionados al quehacer estatal en contextos de encierro. Todo esto bajo el supuesto de que es fundamental que los agentes del Estado adquieran ciertas destrezas para poder desarrollar su trabajo desde una perspectiva de claro respeto por los Derechos Humanos.

**También, desde el Programa, se proponen espacios de capacitación destinados a** **los internos de las cárceles**, con dinámicas de intervención socio-educativa, para que el abordaje y desarrollo de los temas, no se limite a exposiciones teóricas, sino que busque movilizar internamente a personas cuya situación presente, es el resultado de una conducta anterior que lejos de respetar los derechos de los “otros sociales”, los violentó; por ello, la reflexión sobre ese tipo de conductas, amerita revisar con extremada prudencia aspectos, delicados y controversiales en el camino para producir un cambio transformador.

El tercer aspecto de este Programa, es el de la **revisión, evaluación y actualización de los contenidos sobre el tema de los Derechos Humanos** que figuran en **la malla curricular de la formación de los futuros Cadetes del Servicio Penitenciario.**

Las tres instancias mencionadas en el Programa, se realizan con el acompañamiento y la orientación de un Equipo de Expertos[[4]](#footnote-4), integrado por especialistas de las Universidades con las que se firmarán los Convenios y miembros del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos, para garantizar que todas las acciones cuenten con el aval y la legitimación académica pertinente.

Este Equipo desarrolla un trabajo interdisciplinario que abarcará tanto acciones concretas de docencia, cuanto de seguimiento y evaluación del proceso.

Dicho equipo coordina la implementación de las diferentes Propuestas Académicas de las Universidades (Programas), los materiales didácticos y las herramientas necesarias para que todo el proceso de capacitación alcance los objetivos del Programa. Es decir que se encarga del seguimiento del Programa de Capacitación, realizando aportes enriquecedores tanto para el proceso en sí, como para la mejora institucional que se espera como resultado de la capacitación de sus actores.

Este Programa de capacitación, busca visibilizar lo humano de todas las prácticas públicas; hacer visible lo invisible, no perder de vista que todas las acciones son realizadas por y para personas, con realidades, sentimientos y necesidades permanentes, en la convicción de que es el Estado el principal garante del respeto de todos los derechos. Por ello, es necesario transitar el camino histórico de los DDHH, los sistemas de protección internacionales y nacionales existentes, su concepto y clasificación y otros temas que darán el puntapié inicial para entenderlos, hacerlos propios y aplicarlos.

La presente propuesta, llevada adelante desde el Ministerio de Justicia y Derechos Humanos de la Provincia de Córdoba, de la mano de las Universidades, busca construir un camino que permita ampliar el horizonte y las posibilidades para la lucha constante por los derechos humanos. Entendiendo a este proceso como una forma de extender y mejorar la política pública desde la perspectiva de los Derechos Humanos, permitiendo el acceso al conocimiento de buena calidad a todos los interesados de modo equitativo y garantizando aprendizajes que sean “transformadores” reales de las prácticas institucionales que se despliegan en la vida cotidiana de las mismas.

**FUNDAMENTOS DEL PROGRAMA:**

La formación en derechos humanos ha adquirido un carácter trascendente, protector y promotor del valor del ser humano en las sociedades actuales. Por ello, la divulgación y la promoción acerca de la existencia, el contenido, las formas de amparo y la defensa de los mismos, buscan que puedan hacerse efectivos esos derechos y eviten su vulneración.

Para alcanzar esta meta, es de vital importancia que las políticas públicas implementadas, se enmarquen dentro de la perspectiva de los derechos humanos y tengan como uno de sus principales ejes constitutivos la dignidad de todas las personas. Esta propuesta, contempla una nueva visión, enfocada en el nuevo paradigma de abordaje sobre el amplio abanico de DDHH y su promoción, instaurado por Naciones Unidas, a través del concepto transversal de la Seguridad Humana.

En este contexto es que el conocimiento y el fortalecimiento de prácticas respetuosas de los Derechos Humanos de los agentes estatales, de las personas privadas de la libertad y de quienes se están formando para ser futuros penitenciarios, constituyen un camino imprescindible para su defensa y protección.

El presente curso, busca ofrecer la posibilidad de reflexionar sobre diferentes niveles de aproximación a la Educación en Derechos Humanos. El objetivo es generar o planificar políticas públicas, proyectos institucionales y programas de enseñanza, destinados a impulsar el desarrollo de todas las personas con una amplia visión transversal del cumplimiento de las obligaciones del Estado basadas en el concepto de Seguridad Humana. Orientando la formación hacia una interpretación más cabal, de la realidad de nuestra sociedad con una visión plasmada en la defensa de la libertad y de las amenazas a los derechos de todas las personas, así como, disponer  y propiciar la igualdad de oportunidades para disfrutar de estos, y para dirigirnos hacia un desarrollo pleno basado en el empoderamiento de todos los derechos.

**OBJETIVOS DEL CURSO**

* **Objetivo general:** Promover y fomentar en los agentes del estado vinculados al Servicio Penitenciario de Córdoba y, a aquellas personas que se encuentran transitoriamente privadas de la libertad, un análisis reflexivo que favorezca prácticas sociales acordes a la perspectiva de Derechos Humanos, basados en el respeto a la vida y la dignidad de la persona.
* **Objetivos específicos:** 1)Crear un espacio participativo de reflexión, donde los distintos actores del Servicio Penitenciario (personal e internos) puedan afianzar y profundizar su conocimiento acerca de los principales instrumentos internacionales y nacionales de derechos humanos; Reflexionar sobre las propias prácticas humanas y profesionales**;** Brindar herramientas teóricas y prácticas para una comprensión y reflexión en materia de DDHH, no sólo en su marco jurídico, sino también a partir del conocimiento y comprensión de los contextos socio-históricos y de los procesos de lucha, que son aspectos movilizadores en la conquista de derechos y de la posterior institucionalización de los mismos; Propiciar el análisis de las metodologías aplicadas en el cursado, para la elaboración de políticas integrales con amplia visión y marco en DDHH, y el abordaje del contexto social y la coherencia en el discurso institucional.

**CONTENIDOS DEL CURSO**

Enfoque conceptual sobre Los DERECHOS HUMANOS:

* La perspectiva de Derechos Humanos.
* Definición de Derechos Humanos; Problematización de su nacimiento histórico. Reconocimiento e institucionalización a partir de los sistemas universales y regionales de protección, promoción, defensa y garantías. Características de los sistemas universales y regionales
* La persona como centro de los Derechos Humanos: aspectos básicos de la vida humana y protecciones. Derechos humanos, sensibilidad y empatía.
* Derechos Humanos en contextos de encierro: derecho a la vida, salud, educación, derecho a la integridad física y moral.
* Derechos Civiles y Políticos como normas de convivencia en sociedad.
* Derechos Económicos, Sociales y Culturales. Las desigualdades sociales y el acceso a los Derechos Humanos: diversidad sexual y cultural. Discriminación
* Circuitos políticos y jurídicos de defensa y promoción de los derechos humanos.
* Obligaciones del Estado basadas en el concepto de Seguridad Humana.
* Terrorismo de Estado

**METODOLOGÍA**

El presente Programa de Capacitación se desarrollará alternando diferentes modalidades, estrategias y recursos, adecuados éstos, a los destinatarios, a los contenidos a trabajar y a los objetivos de la etapa específica de la capacitación que se esté transitando.[[5]](#footnote-5)

La metodología de intervención prevé la ejecución de acciones graduales, por cada ámbito, que se irán profundizando a medida que se avance en las etapas de la capacitación y se desarrollarán teniendo en cuenta:

* **Sensibilización y Capacitación**: Dirigida al personal y a internos. Instancias de capacitación separadas y en ocasiones puntuales, se desarrollarán actividades específicas que reunirán a ambos destinatarios.
* **Evaluación y Monitoreo de las acciones**: acompañamiento y evaluación de proceso y de resultados. (encuestas, entrevistas, observación participante, registro sistemático de las actividades, etc.).
* **Producción de herramientas pedagógicas**: material didáctico y producción de recursos diversos (videos, material bibliográfico, etc.)
* **Registro sistemático de las acciones del Programa:** Diseño, producción, publicación y presentación de la Sistematización de la experiencia desarrollada.

**DESTINATARIOS**

Las acciones del Programa estarán destinadas a los siguientes actores del SPC:

* El Personal penitenciario –de seguridad y profesionales de los Equipos Técnicos (psicólogos, trabajadores sociales, abogados, nutricionistas, médicos, docentes)-
* Los internos de los establecimientos carcelarios
* Los futuros cadetes del SPC

**CRONOGRAMA DE ACCIONES**

El Programa está diseñado y previsto para ser implementado y desarrollado en etapas a lo largo de los años **2017, 2018 y 2019**.

El período de capacitación de cada cohorte (grupo) tendrá una duración estimada de 4 meses, con encuentros quincenales

**Primera Etapa 2017: Preparación e inicio de las acciones de Capacitación en Bouwer (M2- EP3), Villa María y Rio Cuarto**

* **Febrero:** Inicio de las acciones organizativas con las Universidades, la Secretaría de DDHH del Ministerio de Justicia y el SPC .
* **Marzo:** Acto de Firma de Convenio con las Universidades.
* **Marzo**: Conformación del Equipo de Expertos: reuniones de análisis y evaluación de Propuestas específicas de capacitación (Programas/ actividades) de cada Universidad y su articulación con el marco del Programa del Ministerio; Confección del Cronograma de la Capacitación: en función del número de docentes universitarios y del universo que se capacitará en cada etapa; y Realización de diversas actividades de diagnóstico
* **Abril a Julio**: **Inicio y Desarrollo de las Primeras Cohortes de la Capacitación.**
  + **Córdoba**: Primera cohorte de internos en Bouwer (M2 y EP3) grupos de 10 a 20 cursantes. y Primera cohorte del Personal de Seguridad y Equipos Técnicos grupos de 50 personas cada uno
  + **Villa María**: Primera cohorte de internos y Primera del personal penitenciario
  + **Rio Cuarto:** Primera cohorte de internos y Primera de personal penitenciario
  + **Agosto a Noviembre**: Segundas cohortes de internos y del personal. Presentación del primer Informe de Evaluación del proceso de capacitación elaborado por el Equipo de Expertos.

**Segunda Etapa 2018: Continuación de la capacitación con nuevas cohortes de internos y del personal penitenciario**

* Conferencias de especialistas y Mesas Redondas
* Producción de materiales didácticos
* Capacitación de 2 nuevas cohortes internos en los otros Módulos de Bouwer (MX1 y MX2), en Villa María, Rio Cuarto y establecimientos carcelarios del Interior: Cruz del Eje
* Capacitación Final de últimas cohortes del personal penitenciario
* Revisión de la currícula de formación en la escuela de Cadetes del SPC
* Presentación del Segundo Informe de Evaluación del proceso de capacitación elaborado por el Equipo de Expertos

**Tercera Etapa 2019: Continuación de la capacitación con nuevas cohortes de internos y del personal penitenciario. Evaluación y Cierre del Programa**

* Capacitación de nuevas cohortes de internos en otros Módulos de Bouwer CAA y MD1
* Capacitación de internos en establecimientos carcelarios del Interior: Cruz del Eje, San Francisco, Villa Dolores.
* Producción de materiales.
* Conferencias de especialistas.
* Presentación del Informe Final de Evaluación del proceso de capacitación elaborado por el Equipo de Expertos.
* Actividades de acreditación: Actos de entrega de certificados brindados por las Universidades.

**Organización de las acciones anuales (cursos cuatrimestrales)**:

**Detalle:**

**1er cuatrimestre 2017:** en las cárceles de Bouwer (varones y mujeres) y Villa María.

**2do cuatrimestre 2017:** Bouwer, Villa María y Rio Cuarto

**Total de cursos que se dictan en 2017: 25 cursos (17 para internos y 8 para el personal)**

**Cantidad de internos que se capacitan: 355**

**Cantidad de personal penitenciario: 300**

**Total en 2017: 655 personas capacitadas.**

**Proyecciones en la provincia para los años siguientes:**

* **2018: 870 personas** (se suman las cárceles del interior: Cruz del Eje, San Francisco y Villa Dolores)
* **2019: 1160 personas.** (se suman las cárceles del interior: Cruz del Eje, San Francisco y Villa Dolores)

**Total del Programa: 3000 personas capacitadas (internos y personal penitenciario)**

**BIBLIOGRAFÍA DEL CURSO:** Artículos varios, Revista electrónica Instituto de Investigaciones Jurídicas y Sociales. "Ambrosio L. Gioja", año V, Buenos Aires, Facultad de Derecho UBA, 2011; Capra, M; Capogrossi, L y Ordoñez, F. (2009). ¿Vivimos en el país de nunca más? <http://www.igualdadycalidadcba.gov.ar/SIPEC->; Comisión Interamericana de Derechos Humanos. (2011) Informe sobre los Derechos Humanos de las personas privadas de la libertad en las Américas**;** Comisión Provincial de la Memoria y Observatorio de Derechos Humanos, Universidad Nacional de Córdoba y de la Universidad Nacional de Río Cuarto (2013) Informe de Monitoreo “Mirar tras los Muros: Situación de los Derechos Humanos de las personas privadas de libertad en Córdoba"**;** Ministerio de Justicia y Derechos Humanos de la Nación, Secretaría de Derechos Humanos. (2011). Declaración Universal de derechos humanos: versión ilustrada. Disponible en: <http://www.jus.gob.ar/media/1129145/29-declaracion_ilustrada.pdf>**;** Naciones Unidas (s/a) Manual de bolsillo de normas internacionales de derechos humanos para funcionarios de instituciones penitenciarias. OFICINA DEL ALTO COMISIONADO DE LAS NACIONES UNIDAS PARA LOS DERECHOS HUMANOSOrganización de los Estados Americanos. RESOLUCIÓN 1/08 Principios y Buenas Prácticas sobre la Protección de las Personas Privadas de Libertad en las AméricasScarfó, F. J. (2003). El derecho a la educación en las cárceles como garantía de la educación en derechos humanos (EDH). Revista IIDH, San José, Costa Rica, 36, 1-35**;** Perceval, M.C. (Coord.) (2012). Derechos Humanos en la Argentina: el camino hacia la igualdad, participación social y política, trabajo y salud; Ministerio de Justicia y Derechos Humanos de la Nación. Secretaría de Derechos Humanos, Buenos Aires; Secretaría de Derechos Humanos de la Nación (2011). Grupos en situación de vulnerabilidad. Ministerio de Justicia y Derechos Humanos de la Nación; Lechner, Norbert, Los derechos humanos como categoría política. (1983) Flacso. Santiago de Chile; Rorty, Richard: “Derechos humanos, racionalidad y sentimentalismo” en Verdad y progreso. Escritos filosóficos 3. (2000) Paidós, Barcelona; Freire, Paulo. (1985) The Politics of Education: Culture, Power, and Liberation. EEUU. Greenwood Publishing Group**;** Freire, Paulo (2002) Pedagogía de la autonomía. Saberes necesarios para la práctica educativa. Bs AS. Siglo XXI Editores; Prelot, Marcel. (1995) La ciencia política. Bs. EUDEBA**;** Feinmann, José Pablo. (2006)La sangre derramada. Bs AS. Edit. Planeta; Feinmann, José Pablo, (2005), Escritos imprudentes II. América latina y el Imperio Global. BsAs. Editorial Norma; Acuña, C. H, Jelin, E. y otros, (1995). Juicio, Castigo y Memorias. Derechos Humanos y justicia en la política argentina. Bs As. Edit. Nueva Visión**;** Ageitos, Stella Maris. (2002) Historia de la impunidad. De las Actas de Videla a los indultos de Menem. Bs AS. Adriana Hidalgo Editora; Duhalde, Eduardo Luis (1999), El Estado terrorista argentino. Quince años después. Una mirada crítica. Bs As. Eudeba**;** Beguán, Viviana y otras. (2006) Nosotras, presas políticas 1974-1983. Bs As. Edit. Nuestra América**;** AAVV (1997) Haciendo memoria en el país del Nunca Más. Bs As. Eudeba; Bolton, Patricio. (2006) Educación y vulnerabilidad. Bs. As. Edit. La Crujía**;** Elías, Norbert (1997) El proceso de la civilización. Investigaciones socio genéticas y psicogenéticas. México. FCE; Bauman, Zigmunt. (2010) Modernidad y Holocausto. Madrid. Ediciones Seguitur; Defourny, Vincent (Editor) Educación en prisiones. Derechos, libertad y ciudadanía. (2008) Brasilia. UNESCO/ OEI/ Gobierno de España.

**EJES DE LA POLÍTICA DE GESTIÓN DE LA EDUCACIÓN EN CONTEXTOS DE ENCIERRO DEL MINISTERIO DE JUSTICIA Y DERECHOS HUMANOS DE LA PROVINCIA DE CORDOBA**

**(periodo 2012-2017)**

**Como fuera señalado anteriormente (Acapite VII “CONDICIONES DE DETENCION”), l**a Secretaría de Organización y Gestión Penitenciaria, perteneciente al Ministerio de Justicia y DDHH de la Provincia ha creado **5 PROGRAMAS PROVINCIALES DE CAPACITACIÓN CONTINUA.** A saber:

1. **Programa de Capacitación en Oficios** (destinado a personas privadas de su libertad en el SPC)
2. **Programa de Cultura** (destinado a personas privadas de su libertad en el SPC)
3. **Programa de Prevención y Tratamiento de las Adicciones** (destinado a agentes del SPC)
4. **Programa de Capacitación en Derechos Humanos** (destinado a agentes del SPC y a personas privadas de libertad)
5. **Programa de Ajedrez** (destinado a personas privadas de su libertad en el SPC)

Se desarrollan a continuación los programas dirigidos específicamente a los AGENTES del Servicio Penitenciario de la Provincia de Córdoba.

Con un dato importante a considerar en relación a este punto es que algunos de estos Programas que se brindan tanto a internos como al personal penitenciario, articulan en relación a estos últimos, con el **Programa de Becas de Perfeccionamiento y Profesionalización del Personal Penitenciario** a quienes, se les ofrece y brinda, la posibilidad de continuar su formación y actualización.

**PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y TRATAMIENTO DE LAS ADICCIONES**

**Objetivo Principal:** La capacitación, prevención, detección y secuestro de drogas y la asistencia de las adicciones.

**Acciones:** Para alcanzar dichos objetivos de realizan tres pasos: Creación de un grupo especial antinarcóticos y requisa (G.E.A.R), Capacitación general en Adicciones y Capacitaciones específicas y Entrenamiento en Asistencia del personal penitenciario.

**Instituciones con quienes se articula y actividades que se realizan**:

* **Universidad Nacional de Córdoba- Facultad de Psicología.** 2016: Posgrado en Prevención y Tratamiento de Adicciones (11 profesionales del SPC).
* **Secretaría de Prevención de las Adicciones del Ministerio de salud de la Provincia:** a) 2016: Capacitación general a **personal profesional y agentes de seguridad del Servicio Penitenciario de Córdoba**; b) 2017: Capacitación General en Adicciones a 80 miembros del **personal penitenciario** en el Curso de Formación Continua en Adicciones, como también, se realiza una Capacitación Específica en Diseño e Implementación de “Nuevos Dispositivos de Asistencia en Abordaje de las Adicciones” y acompañamiento a los 11 profesionales del Complejo Carcelario N°2 de Cruz del Eje, en su implementación a través de visitas a territorio y en encuentros específicos en Córdoba.
* **Asociación Programa Cambio:** a) 2016: Capacitación general en el tema de Adicciones a **personal penitenciario (400 personas)** y a **internos (40 personas)**; y b) 2017: el enfoque de este año es “Capacitar en Asistencia” y acompañar a los profesionales de los Equipos Técnicos que trabajan específicamente esa problemática con los internos: entrenándolos y supervisándolos “en terreno” y en Ateneos generales para todos. Para cumplir ese objetivo, se implementará con esta Asociación un Programa creado especialmente a tales fines:

**Programa de Entrenamiento y Supervisión de Equipos Técnicos del Servicio penitenciario cordoba**

* + **Destinatarios:** 30 profesionales del Servicio Penitenciario (seleccionados de todos los establecimientos carcelarios de la Provincia)
  + **Objetivos Generales**: capacitar, entrenar, acompañar, orientar y evaluar a los equipos que trabajan el tema de la Prevención y Asistencia de las Adicciones (en el territorio y en encuentros generales, Ateneos).
  + **Modalidad de trabajo**: Ateneos / Supervisión del trabajo de los equipos técnicos.
  + **Frecuencia:** Tres viernes al Mes, con duración de 4 hs por encuentro. Los ateneos se desarrollan en la Sede de Programa Cambio, y las visitas a las cárceles según programa a establecer con la penitenciaría. Esto se realizará durante un periodo de 7 meses.
* **Museo Social Argentino- Instituto de Formación (MSA):** En este año, se capacitan 30 profesionales de Equipos Técnicos de los diferentes establecimientos carcelarios de toda la provincia, mediante el cursado de una Diplomatura **en Consumo Problemático de Drogas en Contextos de Encierro.**
  + **Objetivos:** Apropiarse de instrumentos conceptuales y operativos que permitan una lectura y abordaje del Consumo de Sustancias desde las ópticas de la Salud, la Educación, y la Política Pública; yCapacitarse en el manejo de herramientas conceptuales-operativas que permitan desarrollar prácticas eficientes en los ámbitos de la Prevención del Consumo de Alcohol y otras Drogas, la Asistencia del Consumidor, y la Reducción de Daños.
  + **Modalidad:** Para Obtener la titulación de “DIPLOMADO EN CONSUMOS PROBLEMÁTICOS DE DROGAS”, se tiene que haber cursado y aprobado los nueve módulos de la diplomatura. Las clases presenciales serán con modalidad de: Exposición Magistral, Talleres, y Mesas Redondas. Trabajos prácticos con tutorías vía internet.
  + Carga Horaria TOTAL DIPLOMATURA: 126 hs.
  + Presencial: Nueve encuentros de 8 hs. cada uno: Total 72 hs.  
    Trabajos Prácticos: Uno por Módulo. Tiempo estimado de cada trabajo práctico 6 hs. Total: 54 hs. CRONOGRAMA: ABRIL A DICIEMBRE

**EN SINTESIS:**

* **CAPACITACIONES:** en el año 2017 se dictan 3 capacitaciones (**dos de la Secretaría de Prevención y Asistencia de las Adicciones del Ministerio de Salud de la Provincia**) por la cual se capacitan 80 personas del Servicio Penitenciario, entre agentes de seguridad y Equipos Técnicos) y **Una de MSA-Instituto de Formación**, que consiste en una Diplomatura que cursan 30 penitenciarios. En total, en capacitaciones este año son 110 las personas beneficiadas.
* **PROGRAMAS DE ENTRENAMIENTO Y SUPERVISIÓN:** Por otra parte, se están desarrollando **2 Programas de Entrenamiento y Supervisión**, **uno** implementado con la **Secretaría**, destinado a 11 miembros de los Equipos Técnicos del Establecimiento Carcelario de Cruz del Eje y que, más adelante se extenderá al resto de los Establecimientos. Y **otro**, por la **Asociación Programa Cambio**, destinado a 30 personas representantes de los Equipos Técnicos del resto de las cárceles de la provincia.

**Cantidad Total de personal penitenciario que se capacita y/o entrena en 2017: 110 personas (30 de ellos beneficiados por el Programa de Becas de Profesionalización)**

**Programa Provincial de Capacitación en Derechos Humanos en Contextos de Encierro** (destinado a agentes del Servicio Penitenciario de Córdoba y a personas privadas de libertad)

**Objetivos:** Promover y fomentar en los **agentes del estado vinculados al Servicio Penitenciario de Córdoba** y, a aquellas **personas que se encuentran transitoriamente privadas de la libertad,** un análisis reflexivo que favorezca prácticas sociales acordes a la perspectiva de Derechos Humanos, basados en el respeto a la vida y la dignidad de la persona.

**Instituciones con quienes se articula:**

* **Universidad Nacional de Córdoba** (2017: primer cuatrimestre: internos de Bouwer y EP3 mujeres, segundo cuatrimestre, personal penitenciario)
* **Universidad Nacional de Villa María** (internos y personal del penal)
* **Universidad Católica de Córdoba** (2017: primer cuatrimestre: personal penitenciario y segundo cuatrimestre: internos de Bouwer y EP3)
* **Universidad Nacional de Rio Cuarto** (2do cuatrimestre 2017: internos y personal penitenciario de cárcel de Rio Cuarto)

**Destinatarios:** Internos de los establecimientos penitenciarios de toda la provincia y personal penitenciario (profesionales de Equipos Técnicos y Agentes de Seguridad)

**Total de cursos que se dictan en 2017: 25 (17 para internos y 8 para el personal)**

**Cantidad de internos que se capacitan: 355**

**Cantidad de personal penitenciario: 300**

**Total: 655 personas capacitadas**

**Detalle:**

**1er cuatrimestre 2017:** en las cárceles de Bouwer (varones y mujeres) y Villa María.

**2do cuatrimestre 2017:** Bouwer, Villa María y Rio Cuarto

**Proyecciones en la provincia para los años:**

* **2018: 870 personas** (se suman las cárceles del interior: Cruz del Eje, San Francisco y Villa Dolores)
* **2019: 1160 personas.** (se suman las cárceles del interior: Cruz del Eje, San Francisco y Villa Dolores)

**Total del Programa: 3000 personas capacitadas (internos y personal penitenciario)**

**TOTAL DE ALUMNOS EDUCACIÓN NO FORMAL (internos y personal penitenciarios): 4161 personas (sobre la educación a internos véase el acápite VII “CONDICIONES DE DETENCION”.**

**TOTALES DE LA POBLACIÓN CAPACITADA EN 2017**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Destinatarios** | **Educación Formal** | **Educación**  **No Formal** | **TOTALES** |
| **INTERNOS** | **2604**  **(Niveles Primario, Secundario, Terciario y Universitario)** | **3751**  **Programas de:**  **Oficios**  **Cultura**  **DDHH**  **Ajedrez** | **6355** |
| **PERSONAL PENITENCIARIO** | **----** | **410**  **Programas de:**  **DDHH**  **Adicciones** | **410** |
| **TOTALES** | **2604** | **4161** | **6765** |

|  |
| --- |
| **PROVINCIA DE FORMOSA** |

De acuerdo a lo informado por las autoridades de la Provincia de Formosa en cuanto a este punto, se realizan cursos regulares de Capacitación en materia de Derechos Humanos al Personal Policial de la provincia de Formosa a través de sus Institutos de Formación. En relación a ello, es menester resaltar los talleres permanentes de capacitación y múltiples acciones que se llevan adelante en el marco del PRONACAP para lograr este objetivo.

Desde el año 2003 la materia de Derechos Humanos se encuentra en la currícula de la Policía y desde el año 2008 la Subsecretaria de Derechos Humamos de la Provincia dicta la materia Derechos Humanos y Garantías Constitucionales en el Instituto Policial de Educación Superior.

De acuerdo a lo informado por la Dirección Instituto Superior de Instrucción y Educación Policial:

El Instituto Superior de Instrucción y Educación Policial, ha instaurado como complemento para el desarrollo de los Cursos Regulares de Capacitación, Actualización y Perfeccionamiento destinado a sus cuadros policiales (hombres de calles) e Institutos de Formación (cursantes en etapa de formación), diversas temáticas que involucran a los Derechos Humanos.

Desde el año 2012 al 2017 se han capacitado un total de **1176 Oficiales**, entre Comisarios, Oficiales Principales y Oficiales Subinspectores.

Desde el año 2015 al 2017 se han capacitado **1592 Agentes**, entre Cabos Primeros, Cabos y Agentes.

Cabe destacar que dentro de la formación de Agentes y Oficiales se dicta también la materia Derechos Humanos y Garantías Constitucionales.

Actualmente, la Escuela de Oficiales cuenta con 147 cursantes y la Escuela de Agentes con 520 aspirantes.

A su vez, según lo informado por el Ministerio de Gobierno, Justicia, Seguridad y Trabajo, se destaca la incorporación de espacios curriculares relacionados con los Derechos Humanos, a saber:

**1- Instituto Superior de Instrucción y Educación Policial**

* El Instituto Superior de Instrucción y Educación Policial dicta la **Carrera de Oficiales de Policía con Tecnicatura Superior en Seguridad Pública** (Decreto No. 223/2008, del 18 de abril de 2008, del Poder Ejecutivo de la Provincia de Formosa) y como Formación General en el Área Jurídica, se dicta la cátedra de Derechos Humanos, en el 3er. año de la carrera, de carácter anual, con una carga horaria de 64 hs.
* **Destinatarios:** Personal Policial del Cuerpo de Seguridad
* **Contenido de la Materia “Derechos Humanos”:** Los Derechos Humanos. Desarrollo histórico en el ámbito internacional y en el país. Constitución Nacional. Declaraciones y Tratados Internacionales sobre Derechos Humanos: 1) Declaración Americana de los Derechos y Deberes, del Hombre, 2) Declaración Universal de Derechos Humanos, 3) Convención Americana sobre Derechos Humanos, 4) Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales, 5) Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos, 6) Protocolo Facultativo del anterior, 7) Convención sobre la Prevención y la Sanción del Delito de Genocidio, 8) Convención Internacional sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación Racial, 9) La Convención Sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación Contra la Mujer. Convención de Belem do Pará. 10) Convención contra la Tortura y otros Tratos o Penas Crueles, Inhumanos o Degradantes, 11) Convención Sobre los Derechos del Niño. 12) Convención Interamericana sobre Desaparición Forzada de Personas. Sistema Americano de Protección a los Derechos Humanos. Comisión y Corte Interamericana de Derechos Humanos. Derecho a la integridad de las personas: principios. Los estándares internacionales en materia de actividad policial. Responsabilidad de los funcionarios. Código de Conducta para funcionarios encargados de hacer cumplir la ley. Principios básicos sobre el empleo de la fuerza y de armas de fuego por los funcionarios encargados de hacer cumplir la ley (La Habana 7 de septiembre 1.990). Estudio de casos. Organizaciones no gubernamentales de derechos humanos. Buenas prácticas. Protocolo de Estambul. Ley Nº 426 integral del Aborigen. Derechos Indígenas. Legislación nacional y provincial. Convenio Nº 169 O.I.T.

**2- Instituto de Formación y Capacitación del Personal Subalterno de la Policía de la Provincia de Formosa**

* En el Instituto de Formación y Capacitación del Personal Subalterno de la Policía de la Provincia de Formosa, en el marco del CURSO DE AGENTE DE POLICÍA DE LA PROVINCIA DE FORMOSA - FORMACION BASICA EN SEGURIDAD PÚBLICA (Disposición No. 187, de fecha 16 de Febrero de 2016 de la Jefatura de Policía – Ratificada por el Ministerio de Gobierno, Justicia, Seguridad y Trabajo y aprobado por el Ministerio de Educación-), cuenta con el espacio curricular de formación general: **NOCIONES DE DERECHO CONSTITUCIONAL Y DD. HH. EN LA FUNCIÓN POLICIAL,** con una duración de (09) meses, con carga horaria de 56 hs.

También forma parte del curso formativo la materia relativa al **TRATAMIENTO DE PERSONAS PRIVADAS DE SU LIBERTAD,** cuya duración es de (09) meses, con carga horaria total de 56 hs.

* **Destinatarios:** Personal Policial del Servicio Penitenciario.

**3- Tecnicatura Superior en Seguridad Penitenciaria**

* Mediante Decreto N° 432/2015 (de fecha 19 de octubre de 2015), tuvo lugar la creación de la Tecnicatura Superior en Seguridad Penitenciaria, cuyo plan de estudio es de tres años de duración. Dicho plan contiene competencias específicas en derecho penitenciario, procedimientos, derechos humanos, psicología, sociología, mediación, comunicación, seguridad dinámica, entre otras, y una vasta carga horaria en prácticas y pasantías. Se destaca también en la carrera, la incorporación de la Materia Nociones de Lenguas Nativas I y II, cuyo contenido, califica al personal para una comunicación fluida y de confianza con personas originarias o de nacionalidad paraguaya, que eventualmente se encuentren privadas de su libertad. Por otra parte, en lo relativo al género y la diversidad, se halla contenida en el Plan de Estudio, la Materia “Género y Diversidad en Contexto de Encierro”, que posibilita que personal penitenciario internalice y respete todo lo vinculado a las cuestiones de género y la cultura originaria, en el cumplimiento de sus labores penitenciarias.
* **Destinatarios:** Personal Superior - Tecnicatura Superior en Seguridad Penitenciaria.

**4- Régimen Académico Institucional (RAI)**

* Por Disposición No. 187/16 (de fecha 16 de febrero de 2016), de la Jefatura de Policía de la Provincia de Formosa (aprobada por el Ministerio de Gobierno, Justicia, Seguridad y Trabajo y el Ministerio de Educación de la Provincia), se implementó el Régimen Académico Institucional (RAI) para la Escuela de Agentes, que a la par de la formación en seguridad Publica, se instituye el “**Curso de Agente de Policía de la Provincia de Formosa- Formación Básica en Seguridad Penitenciaria**”, cuyo plan tiene una duración de 9 meses, y cuyas competencias son específicas del campo penitenciario y derechos humanos, con una complementación en prácticas y pasantías muy importante.
* **Destinatarios:** **-** Personal Subalterno.

**5- Capacitación para el Ascenso.**

* Sin perjuicio de todo lo anteriormente expuesto, el Personal Policial de la Provincia de Formosa, cuando se encuentra en condiciones de ascenso, es capacitado mediante los “**Cursos Regulares de Capacitación, Actualización y Perfeccionamiento para Comisarios, Oficiales Principales y Oficiales Subinspectores, Cabos Primeros, Cabos y Agentes de Policía**”, que se desarrollan bajo la modalidad virtual (incluyendo espacios de prácticas, seminarios y exposiciones presenciales), con una duración de 6 meses.
* En el desarrollo de este curso, se dicta la Asignatura Derechos Humanos del Niño y la Familia, que lleva una carga horaria total de 42 horas cátedras. Dicha materia involucra en sus contenidos, el tratamiento de los Tratados y Declaraciones en la materia, su recepción en el Derecho Argentino, su incidencia en la Constitución Nacional tras la reforma de 1994. Asimismo, se aborda lo atinente al Sistema Interamericano de Protección, la Protección de los Menores Privados de la Libertad (Caso: “Bulacio vs. Argentina”), como también los aspectos relativos a la aplicación de los Derechos Humanos (Resolución de la Asamblea General de la ONU Nro. 34/196 del 17/12/79), llegando hasta el Marco Legal y el concepto de Familia, el tratamiento de la Violencia de Género y Trata de Personas, Ley 26.061 y de Matrimonio Igualitario, entre otros.
* Cabe destacar que, a efectos de adaptar la formación policial a las necesidades de la ciudadanía formoseña, y hacer efectiva una formación integral, se incorporaron a estos cursos las asignaturas: a.- Teoría de la Comunicación, b.- Gestión Multiagencial para la Seguridad Pública, y c.- Mediación y Resolución de Conflictos.

**6- Capacitación Anual Permanente**.

* Cabe destacar que en los Cursos de Capacitación Permanente –de carácter Anual- que se implementa desde la Dirección de Instituto Superior de Instrucción y Educación Policial en todos los ciclos lectivos de formación policial, de carácter presencial, involucra la realización de los siguientes cursos de capacitación vinculados a la temática:
  + Jornada de Niños, Niñas y Adolescentes y la Problemática Delictiva, en el cual se aborda los contenidos vinculados a la función policial en las labores que se vinculen con: la desaparición de menores: tipos, causas y consecuencias; violencia familiar; abuso sexual infantil; pornografía infantil, secuestro y trata de menores, etc. La Jornada tiene una duración de 3 días.
  + Jornada de Mediación y Resolución de Conflictos, en el que se capacita al personal para fortalecer sus capacidades para la negociación de situaciones de conflicto social y otras problemáticas de la vida cotidiana. La Jornada tiene una duración de 3 días.
  + Curso “Trata de Personas”, por el cual se fortalecen las capacidades del personal policial para detectar situaciones en las que las personas sean víctimas de delitos de trata de personas, procedimientos aplicables, herramientas para la contención de estas personas y contenidos actitudinales del personal. El curso tiene previsto una duración de 20 días.
  + Finalmente, en la ejecución del plan de capacitación anual, se contemplan talleres vinculados a las siguientes temáticas: Trato y Manejo con Detenidos en Sede Policial; Violencia de Género (Femicidio – Toma de Denuncia – Trato con Víctimas); Atención al Público y Trato con Personas en Sede Policial; Deberes y Obligaciones de los Funcionarios Encargados de Hacer Cumplir la Ley.

|  |
| --- |
| **PROVINCIA DE LA RIOJA** |

Respecto de las Recomendaciones vinculadas con la capacitación de las fuerzas de seguridad en materia de derechos humanos, las autoridades provinciales señalaron que al referirnos a la Capacitación se debe diferenciar la formación de los futuros funcionarios penitenciarios y los agentes penitenciarios activos propiamente dichos que cumplen funciones en la Unidad Penal.

En relación a la formación destinada a Aspirantes a Agentes Penitenciarios, desde el año 2002 y 2003, bajo la dependencia del Área Institutos Superior de Seguridad las distintas promociones de **Aspirantes a Agentes Penitenciarios** y de **Cadetes a Oficiales Penitenciarios** compartían el mismo espacio de capacitación, pero cursan específicas a su formación respectiva.

Sin embargo, desde el año 2015 se independizó la capacitación en lo pertinente a la formación de los Aspirantes a Suboficiales Penitenciarios quedando sólo bajo la dependencia del Área Institutos la formación de Oficiales con 3 años de duración; es por ello que dentro de la jurisdicción de la Unidad Penal funciona desde el año 2015 la **Escuela de Formación Profesional de Agentes Penitenciarios.**

En el plan de estudios de ambos escalafones se encuentran previstas materias cuyos contenidos curriculares se basan en: la Ley del Personal Penitenciario No. 4880/87 y Leyes y decretos reglamentarios vigentes; las Reglas Mínimas para el tratamiento de los Reclusos con atención especial este último año a Las Reglas Mandela; la Responsabilidad Profesional y Código de Conducta. Tales contenidos se encuentran plasmados en las siguientes materias: Legislación Penitenciaria, Tratamiento Penitenciario, Psicología Criminológica, Arma y Tiro y Procedimientos Penitenciarios.

Por otro lado, cabe señalar que ya hace 12 años se implementa el **Plan anual de Capacitación para todo el personal penitenciario**.

La capacitación es visualizada como un eje fundamental del recurso humano en las Instituciones, y es considerado determinante como requisito fundamental para las promociones de ascensos del personal.

Los ejes temáticos de la capacitación son de diferente índole, abarcando todas las necesidades del servicio y dirigida a los cuerpos seguridad y profesional.

Asimismo, cabe señalar que existe una **articulación entre las distintas Instituciones de seguridad provincial y nacional para la capacitación del personal**. En ese ámbito se realizan cursos, entrenamientos, jornadas teóricas – prácticas, y evaluativas. Éste diseño esta también dirigido a las FF.SS. y FF.AA.

Otras Instituciones del Estado como por ejemplo la Unidad de Capacitación del Estado, también brinda cursos específicos con la modalidad presencial y semipresencial con plataforma virtual, lo que permite que el personal del Servicio Penitenciario de La Rioja se perfeccione en la faz administrativa y protocolar.

A su vez, debido a su alto nivel de conocimientos, el personal del Servicio Penitenciario de La Rioja, es requerido por otras instituciones de la provincia y del país a los fines de instruir, capacitar y perfeccionar a los efectivos de FF.SS. Con respecto a los cursos específicos dictados y programados podemos destacar: “Curso Custodia y Traslado de Detenidos.”; “Curso de Relaciones Publicas y Atención al Público; “Curso De Rescate, Siniestros Y Primeros Auxilios”; “Jornadas Sobre Problemática en la Administración De Prisiones”; “Primer Interventor Ante Amenaza de Explosivos”: Curso de Informática (Ofimatica); “Curso De Procedimientos De Requisa”; “Curso de Actualización E Idoneidad En Manejo De Armas”;  “Curso De Mando y Conducción”; “Seminario De Gerenciamiento y Comité de Crisis Penitenciario”; Curso de Preservación Del Lugar Del Hecho” ; “Curso Nacional de Guia de Canes”; “Curso de Aspectos Legales Y Procedimentales de La Ley 23.737”; “Curso de Trata de Personas”; “Curso de Infantería Penitenciaria y Control de Disturbios”; Curso de Protocolo y Ceremonial”

En el curso de 2017 se llevaron adelante además las siguientes capacitaciones -inter alia-: “Curso custodia y traslado de alto riesgo.”; “Código de conducta para funcionarios encargados de hacer cumplir la ley”; “Curso de aspectos legales y procedimentales de la ley No. 23.737; “; “Curso de seguridad penitenciaria”; “Curso de procedimientos de requisa”; “Curso básico de custodia y traslado femenino”; “II Curso de actualización e idoneidad en manejo de armas”; “ Jornadas de actualización en ciencias forenses”; “Curso de primer interventor ante situaciones de crisis; “Curso nacional de operaciones especiales penitenciarias”;  “Curso de trata de personas”; “Curso de protocolo y ceremonial”, *inter alia*.

|  |
| --- |
| **PROVINCIA DE MISIONES** |

**Recomendaciones vinculadas con la capacitación de las fuerzas de seguridad en materia de derechos humanos.**

En relación a este punto, las autoridades de la Provincia de Misiones han informado que se han realizado capacitaciones y sensibilización en Derechos Humanos dirigidas a personal de fuerzas de seguridad. Participaron de tales actividades más de **800 cadetes y alumnos del Instituto Superior de Ciencias Penitenciarias**.

En particular, señalan la presentación y ejecución del Programa Recreativo de Cultura y Educación de Instituciones en Situación de Encierro y capacitaciones en la Escuela de la Policía de la Provincia, las que comprendieron las siguientes actividades:

* + Presentación del Programa a las autoridades del Servicio Penitenciario Provincial.
  + Visita al Penal Correccional de Mujeres y presentación del programa.
  + Inicio de la Capacitación en la Escuela de Policía de la Provincia “General Don Manuel Belgrano”. Armado de las Muestras “Andresito” y “La Historia Ocultada”.
  + Cine Debate en la Escuela de Policía, con proyección del documental “Buscando al Comandante Andresito”, con disertación del Profesor de Historia y Secretario Académico del Instituto de Ciencias Penitenciarias de la Provincia, Jorge Alfredo Sawallich, con participación de 350 cadetes.
  + Lanzamiento de la campaña contra la Violencia Institucional.
  + Inicio del Programa de Ajedrez Social coordinado por Ernesto Khule, de la Subsecretaría de Relaciones Públicas.
  + Inicio de las clases de Zumba en el Penal de Mujeres, dictadas por Vicente Motta.
  + Cine- Debate en la Unidad Penal VI, con proyección del Programa “Mejor hablar de ciertas cosas”, con temática de consumo y drogadicción.
  + Capacitación para los alumnos de la Escuela de Policía con la Proyección del documental “Buscando al Comandante” y debate a cargo del Profesor de Historia Jorge Alfredo Sawallich.
  + Visita al Instituto Socio-Comunitario Lucas Vega, que aloja adolescentes de entre 15 y 21 años con libertad transitoria salientes del Correccional de Menores.
  + Cine-Debate sobre la película del General Manuel Belgrano en el Correccional de Menores nº IV.

A su vez, las autoridades provinciales hicieron referencia a los programas: “Yo No Discrimino”; “El Buen Trato Deja Huella”; “Conozco Mis Derechos”.

|  |
| --- |
| **PROVINCIA DE RIO NEGRO** |

**Recomendaciones vinculadas con la capacitación de las fuerzas de seguridad en materia de derechos humanos.**

Entre diciembre 2014 hasta la fecha se han desarrollado diferentes instancias de capacitación coordinadas por personal de la Escuela de Formación de la Provincia y las fuerzas de seguridad para tratar el abordaje integral de problemáticas específicas que a continuación se detallan, con el objeto de vincular la perspectiva de derechos humanos, legislación vigente y pautas de intervención en territorio. Los cursos realizados fueron:

* **Pautas de intervención de los cuerpos policiales con personas con padecimiento mental y/o consumo problemático de sustancias. Policía.** Regional 1°, Viedma. Fecha: diciembre de 2014. Destinatarios: Agentes de la policía pertenecientes a la Regional Primera.
* **Pautas de Intervención en situaciones en las que se encuentran involucrados niños, niñas y adolescentes en conflicto con la ley penal. Policía.** Regional 1°. Viedma. Fecha: diciembre de 2014. Destinatarios: Agentes de la policía pertenecientes a la Regional Primera.
* **Jornadas de Sensibilización en Derechos Humanos. Dirigidas al grupo C.O.E.R Viedma.** Fecha: 19/03/2015. Destinatarios: Agentes del grupo C.O.E.R Viedma
* **Derechos Humanos, Seguridad y Función Policial. Escuela de Cadetes. Viedma.** Fecha: 23/06/2015. Destinatarios: Cadetes de la Escuela de Cadetes de la localidad de Viedma.
* **Derechos Humanos y Servicio Penitenciario. Servicio Penitenciario Viedma.** Fecha: 06/10/2015. Destinatarios: Agentes pertenecientes al Servicio Penitenciario. Penal 1. Viedma.
* **Derechos Humanos y Fuerzas de Seguridad. Policía. Gral. Roca.** Fecha: 02/11/2015. Destinatarios: Agentes de la policía de la cuidad de General Roca.
* **Uso racional y progresivo de la fuerza. Buenas Prácticas en Derechos Humanos.** Fecha: 19/10/2016.
* **Uso racional y progresivo de la fuerza. Buenas Prácticas en Derechos Humanos.** Fecha: 04/11/2016. Destinatarios: Agentes C.O.E.R y Unidad Regional 4° Lamarque
* **Estado y Violencia Institucional: Acciones para su prevención. COER. Viedma.** Fecha: 29/08/17 y 20/09/17. Destinatarios: Agentes del C.O.E.R Viedma

Sumado a ello, las autoridades provinciales han informado que la propuesta curricular para **la Formación de Auxiliares de Seguridad** se implementará en el territorio provincial a partir de la inscripción para el ciclo lectivo 2018. Dicha formación fue elaborada en forma conjunta por el Ministerio de Seguridad y Justicia, La Escuela provincial de Policía y el Ministerio de Educación y Derechos Humanos. Esta se adecua a las normativas nacionales e internacionales vigentes en la materia.

|  |
| --- |
| **PROVINCIA DE SANTIAGO DEL ESTERO** |

**Recomendaciones vinculadas con la capacitación de las fuerzas de seguridad en materia de derechos humanos.**

En relación a este punto, las autoridades de la Provincia de Santiago del Estero han mencionado las siguientes acciones:

* Seminario de DDHH, Género y actuación policial. Este se dictó en la escuela de formación de agentes y oficiales de la Policía de la provincia.
* Capacitaciones a agentes, oficiales y comisarios en actividad de la policía de la provincia.
* Protocolo de Actuación Policial en casos de mujeres en situación de violencias.

Durante el segundo semestre del 2017 se elaboró desde la Dirección de Genero de la Provincia un programa de formación en derechos humanos con perspectiva de género destinado a agentes del sistema penitenciario provincial;dicho programa se ejecutará durante el año 2018.

|  |
| --- |
| **PROVINCIA DE TIERRA DEL FUEGO** |

**Recomendaciones vinculadas con la capacitación de las fuerzas de seguridad en materia de derechos humanos.**

En relación a este punto, las autoridades de la Provincia de Tierra del Fuego han informado que en el marco de los cursos de aspirantes al Servicio Penitenciario se han **incorporado materias relativas a la organización y los derechos humanos**, destinadas a mejorar el trato impartido a los reclusos por parte del personal.

|  |
| --- |
| **-IX -**  **DISCAPACIDAD**  **107.167** Seguir adaptando la legislación, a nivel federal, provincial y local, a las disposiciones de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, asegurando la participación de las organizaciones que representan a personas con discapacidad en esos procesos (Chile).  **107.168** Promover la educación inclusiva para las personas con discapacidad y reducir progresivamente las escuelas especiales (Israel).  **107.169** Llevar a cabo medidas apropiadas para armonizar la legislación interna con la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (Panamá). |

|  |
| --- |
| **CIUDAD AUTONOMA DE BUENOS AIRES** |

En relación a este punto, se hace saber que el Gobierno de la CABA brindó información sobre los progresos y/o mejoras realizadas de las políticas y/o programas implementados desde fines del año 2012 en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires sobre temática “discapacidad”:

**Cumplimiento de la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires:**

La **Comisión para la Plena Participación e Inclusión de las Personas con Discapacidad (COPIDIS)** del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires fue creada por la Ley No. 447 estableciendo un régimen básico e integral para la prevención, rehabilitación, equiparación de posibilidades y oportunidades para la participación e inclusión plena en la sociedad de las personas con discapacidad.

Son sus funciones, entre otras, promover el cumplimiento de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, de acuerdo a la Ley No. 26.378, generar políticas públicas tendientes a la promoción de la inclusión comunitaria, educativa y laboral de las personas con discapacidad desde la perspectiva de derechos humanos. Así como asesorar, supervisar, capacitar y difundir en los aspectos y normativa vinculados con la inclusión de las personas con discapacidad.

La Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad y su Protocolo Facultativo fueron aprobadas mediante la Ley No. 26.378 en el año 2008, otorgándose en el año 2014 Jerarquía Constitucional mediante la Ley No. 27.044, en los términos del artículo 75º inciso 22º de la Constitución Nacional, por lo que nuestro país desde el ámbito nacional y la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, en el plano local, se encuentran en pleno proceso de fortalecimiento de medidas de promoción de los derechos de las Personas con Discapacidad.

Esta Comisión trabaja articuladamente con otras jurisdicciones del Gobierno de la CABA para transversalizar la temática y lograr que las acciones que se promuevan desde la Ciudad sean inclusivas contemplando la diversidad como un valor enriquecedor atendiendo a las necesidades individuales.

En lo que respecta a las áreas operativas de COPIDIS, se trabaja de cara a los vecinos y en articulación con las jurisdicciones, alineadas con los artículos de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad que, a los fines de garantizar el cumplimiento de la Ley, requieren dar respuesta inmediata con políticas públicas para garantizar la Educación inclusiva y Toma de conciencia sobre el colectivo de personas con discapacidad (Art. 24 y Art. 8), Accesibilidad (Art. 9), Vida independiente (Art. 19), Acceso a la información (Art. 21), Inclusión laboral (Art. 27), participación en la vida cultural (Art. 30) y participación de la sociedad civil (Art. 33).

Mediante Decreto No. 675/2016 ha sido modificada, a partir del 1º de enero de 2017, la estructura orgánico funcional del Poder Ejecutivo de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, contemplando a la **Comisión para la Plena Participación e Inclusión de las Personas con Discapacidad (COPIDIS)** como organismo fuera de nivel dependiente del Ministerio de Hábitat y Desarrollo Humano (MHYDH).

En cumplimiento de sus misiones, **COPIDIS** trabaja de manera articulada con las distintas reparticiones del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, así como administraciones municipales, provinciales y nacional, sobre la implementación de políticas públicas y propuestas de acciones que impulsen la inclusión y participación de las personas con discapacidad propiciando la celebración de convenios de colaboración y asesoramiento en la temática. A su vez, se mantiene un vínculo fluido con la Comisión de Promoción Social y otras comisiones de la Legislatura de la Ciudad con el objetivo de poder analizar la legislación vigente y asesorar sobre las iniciativas legislativas que propendan a la equiparación de oportunidades de las personas con discapacidad, así como a nivel nacional en el Senado.

COPIDIS trabaja en forma articulada con la Agencia Nacional de Discapacidad, dependiente de la Presidencia de la Nación, colaborando activamente en el análisis de los Proyectos presentados por las Organizaciones de la Sociedad Civil radicadas en la Ciudad para el financiamiento en el marco de la Ley No. 25.730.

Asimismo participa activamente en las Asambleas del **Consejo Federal de Discapacidad (COFEDIS),** creado por la Ley No. 24.657, que se encuentra vigente y en pleno funcionamiento integrado por los funcionarios que ejercen la autoridad en la materia en el más alto nivel, en cada una de las provincias y la Ciudad de Buenos Aires sumado a los representantes de las organizaciones no gubernamentales de o para personas con discapacidad presidido por el Presidente de la **Comisión Nacional Asesora para la Integración de Personas Discapacitadas (CONADIS)** devenida hoy en **Agencia Nacional de Discapacidad.**

En cumplimiento de las funciones por Decreto, la Ciudad Autónoma de Buenos Aires junto con Santa Fe y Córdoba representan a la Región Centro del COFEDIS y participa activamente de las reuniones que se celebran, siendo la Presidenta de COPIDIS la representante de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires ante el Consejo Federal de Discapacidad.

En lo que respecta a los organismos municipales dentro de la Provincia de Buenos Aires, responsables de la aplicación y ejecución de políticas destinadas a personas con discapacidad, **COPIDIS** asesora brindando capacitaciones y material sobre la temática, de manera tal que la planificación de políticas públicas y propuestas estén alineadas con la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad.

Por otra parte, cabe señalar que durante el año 2015, entró en vigencia un nuevo Código Civil y Comercial que trajo modificaciones en la temática de discapacidad en los artículos que regulan la Capacidad de las Personas y el Derecho Sucesorio.

Se comienza a incorporar en el Derecho Argentino el nuevo paradigma desde una perspectiva de Derechos Humanos despegando la mirada del modelo medico basado en el déficit girándola hacia el entorno, entendiendo que la discapacidad es, en primera instancia, un constructo social, y, en segunda instancia, un producto entre la interacción de la persona con una limitación funcional a largo plazo y las barreras del entorno que limitan su participación en igualdad de condiciones con los demás. Es así que empiezan a tomarse en cuenta los principios de la Convención sobre el respeto de la dignidad inherente, la autonomía individual incluyendo la libertad de tomar las propias decisiones, independencia de las personas, la no discriminación, la participación e inclusión plena y efectiva en la sociedad, el respeto por las diferencias y la aceptación de las personas con discapacidad como parte de la diversidad humana, la igualdad de oportunidades.

Se introduce la noción de “apoyos necesarios”, realizando los ajustes razonables en función de las necesidades y circunstancias de la persona. Los apoyos designados deben promover la autonomía y favorecer las decisiones que respondan a las preferencias de la persona protegida. Se toman en cuenta como sistemas de apoyo:

* + Una o más personas de confianza elegidas por la persona con discapacidad.
  + Puede referir a determinados tipos de decisiones.
  + Asistencia para comunicarse.
  + La elaboración y el reconocimiento de métodos de comunicación distintos y no convencionales, especialmente para quienes utilizan formas de comunicación no verbales para expresar su voluntad y sus preferencias.
  + Utilización de distintos formatos comunicacionales.

El Código promueve el ejercicio de la autonomía de la persona con discapacidad procediéndose a la judicialización y restricción a la capacidad, como última medida ante la inexistencia de un apoyo suficiente para la Persona con Discapacidad.

En lo que respecta a las **acciones de COPIDIS, en el año 2016**, mediante la Resolución No. 1447-MHYDHGC-2016, se aprobó la creación del “**Programa de Apoyo para la Vida Independiente para Personas con Discapacidad”** en el ámbito de la Comisión.

El Programa comenzó a ejecutarse en 2017 siendo el primer programa gubernamental en implementar una política pública de apoyos para la autonomía y autodeterminación de las personas con discapacidad proveyendo asistencia, asignando recursos y brindando apoyos para equiparar sus oportunidades y lograr la plena participación e inclusión en todos los ámbitos de la comunidad. El Programa posee dos instancias, un Registro de Asistentes Personales para la Vida Independiente capacitados por el equipo interdisciplinario, y la solicitud de dicho Asistente por parte de las Personas con Discapacidad que determinan su Plan Individual de Vida Independiente. Las personas con discapacidad obtienen un subsidio mensual. La duración del programa es de 6 meses, pudiendo renovarse de acuerdo a la evaluación de objetivos propuestos y a las necesidades expresadas por la persona con discapacidad.

Desde COPIDIS se ha asesorado a la Dirección General Electoral para implementar el Voto Electrónico para las elecciones de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires en el año 2015. Y todos los años electorales se implementan campañas audiovisuales sobre el Derecho al Voto de las personas con discapacidad en las redes sociales de COPIDIS.

**INCLUSIÓN LABORAL**

Con el objeto de optimizar el proceso de inclusión laboral de las personas con discapacidad en el sector público y garantizar el acceso a un trabajo competitivo, mediante la Ley No. 1502, se estableció un cupo laboral para personas con discapacidad del 5% en el Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires.

En relación a este punto, debe tenerse presente que el **proceso de evaluación y certificación de la discapacidad en el ámbito de la Ciudad depende del Ministerio de Salud.**

Desde la Gerencia Operativa de Promoción de Empleo para Personas con Discapacidad se articula con el sector público para dar cumplimiento a la Ley No. 1502 del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires. En ese marco, se implementan acciones de promoción y conocimiento de los circuitos administrativos que hacen a la contratación de personas con discapacidad.

Mediante el Decreto No. 236/12 y en cumplimiento del fallo judicial caratulado en AUTOS “**Barilá Santiago GCBA s/ Amparo**” se creó la Gerencia Operativa de Promoción de Empleo para Personas con Discapacidad para que administre un padrón de personas con discapacidad que aspiren a obtener un empleo. Asimismo, mediante Resolución No. 964/SSGRH, se establece la obligatoriedad de todas las reparticiones del GCBA de solicitar postulantes a COPIDIS cada vez que tuvieran que cubrir una vacante en sus equipos de trabajo.

Todas las personas con discapacidad, mayores de 18 años, que acrediten domicilio en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires y se encuentren en la búsqueda activa de empleo, pueden inscribirse en el Registro Único Laboral de Aspirantes a Empleo Público, con el objeto de integrar el listado de personas que deseen ingresar a trabajar tanto en el sector público como en el privado.

La inscripción a dicho Registro se realiza por internet, mediante un sistema específicamente creado para tal fin. El sistema permite realizar filtros de acuerdo a la información ingresada por los aspirantes, que serán realizados cada vez que alguna repartición del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires o de las diferentes empresas privadas que trabajan en conjunto con COPIDIS, soliciten postulantes para cubrir un puesto de trabajo.

La modalidad que el equipo profesional emplea para llevar adelante su trabajo es la de “**Empleo con Apoyo**”. Así, en primer lugar, se lleva a cabo un “**Análisis de Puesto**”, que consiste en un relevamiento físico del lugar en el que se desempeñará el futuro trabajador, la accesibilidad y el entorno social, para contar con más herramientas a la hora de realizar las entrevistas. Las características del perfil, sumado al resultado del relevamiento, favorece la selección de los postulantes a enviar. Una vez entrevistados, se seleccionarán a aquellos que puedan cubrir la vacante. Finalmente, en el caso de que se lograra la inclusión de alguno de los postulantes, los profesionales realizan un “**Seguimiento Laboral**”, que consiste en un acompañamiento inicial del trabajador para facilitar el éxito de la inclusión, identificar apoyos y ajustes razonables que hubieran podido surgir y en caso de que fuera necesario, mediar en algún conflicto a demanda del trabajador o de sus empleadores.

Con el objeto de manifestar una voluntad expresa de colaborar en la misión institucional de COPIDIS, comprometiéndose a desarrollar las acciones necesarias en relación a la inclusión laboral de personas con discapacidad en el sector privado, se realizan desayunos corporativos y firman actas acuerdo con empresas para la implementación de la modalidad de empleo con apoyo que lleva adelante la Gerencia.

En el año 2015, **COPIDIS fue ganador del “Premio Interamericano a la Innovación para la Gestión Pública Efectiva” dentro de la categoría 'Innovación en la Gestión de los Recursos Humanos' otorgado por la Organización de los Estados Americanos (OEA), por la creación del circuito de Empleo con Apoyo.**

**INCLUSIÓN EDUCATIVA**

Desde el área de Educación y Toma de Conciencia se realizan acciones para garantizar el derecho a la educación de las personas con discapacidad cualquiera sea su nivel educativo y a lo largo de su trayectoria escolar, así como brindar capacitaciones acreditadas por el Instituto Superior de la Carrera a agentes del Gobierno de la CABA, capacitaciones con puntaje del Ministerio de Educación a docentes y directivos, capacitaciones avaladas por resolución ministerial a profesionales de la salud pertenecientes a la carrera hospitalaria del

Gobierno de la CABA, barrios, empresas, universidades, organizaciones de la sociedad civil y la comunidad en general.

De esta forma, y en línea con la Convención y normativas actuales, este área realiza asesoramiento a familias y personas con discapacidad sobre la inclusión educativa en nivel inicial, primario y secundario para niños, niñas, adolescentes y adultos, con el objetivo de garantizar el derecho a la educación, a través de la incorporación en el sistema educativo formal.

COPIDIS administra un **Centro de Apoyos para la Inclusión Educativa en las Escuelas de Modalidad Común** que cuenta con diversos recursos para dotar a los alumnos e instituciones educativas con recursos para incluir a los alumnos con discapacidad. Para esto lleva adelante una página web de libros escolares accesibles, un banco de ayudas técnicas y un registro de APNDs.

Dentro del Circuito de Acceso a materiales adaptados, se incluyen manuales escolares y libros de literatura infantil y juvenil para que los alumnos con discapacidad visual puedan disponer de ellos en formato digital y accesible a través de la página web http://librosescolares.buenosaires.gob.ar. De esta forma se articula con el Ministerio de Educación de la Ciudad para vehiculizar e informar a las escuelas.

COPIDIS, comenzó a distribuir en escuelas de gestión estatal, que incluyeran alumnos con discapacidad, **Sistemas Aumentativos y Alternativos de Comunicación diseñados con fines educativos, tanto agendas visuales como tableros de comunicación con switch sensibles**.

Con el fin de facilitar a las personas con discapacidad y a sus familiares el proceso de búsqueda de los/as profesionales que puedan desempeñarse como APND, Maestro/a o Profesor/a de Apoyo, se creó el **Registro de Acompañantes Personales No Docentes (APND), Maestras/os y Profesoras/es de Apoyo**. Para formalizar este Registro se procedió a formular la Resolución No. 6-COPIDIS-2016 que incluye las condiciones para formar parte del mismo, así como la selección de bibliografía y armado del examen que deberá ser rendido por los profesionales para estar inscriptos.

Desde la Comisión para la Plena Participación e Inclusión de las Personas con Discapacidad es de fundamental importancia continuar trabajando para que las personas con discapacidad accedan a diferentes instancias de estudios superiores y capacitación laboral ofrecidas por entidades e instituciones de reconocida trayectoria en el ámbito educativo, para que de esta manera tengan mayores posibilidades de insertarse en el mercado laboral competitivo y superarse profesionalmente. Por esta razón es que mediante el Decreto No. 697/08 se creó el “**Programa de Capacitación Laboral de Personas con Discapacidad**”.

Desde este programa se otorgan **asignaciones estímulo** a aquellas personas con discapacidad en edad laboral que residan en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires y que se encuentren realizando estudios superiores (terciarios, universitarios, posgrados, etcétera) o bien que deseen hacer algún de los cursos de Formación Profesional y de Educación No Formal que se ofrecen en los Centros de Formación Profesional (CFPs) y de Educación No Formal (ENOFs) que dependen del Ministerio de Educación.

De esta manera, existen dos tipos de “becas” o “asignaciones”: las “**Becas de Estudio Superior**”, para quienes realicen estudios superiores, como tecnicaturas, profesorados, carreras universitarias y de posgrado; y **las de “Formación Laboral**”, para los beneficiarios que eligen realizar cursos de formación laboral, y de educación no formal. El único requisito de permanencia es la acreditación mensual de un certificado de alumno regular o de asistencia.

**ACCESIBILIDAD**

La accesibilidad es una construcción colectiva y la inclusión implica la convivencia en aceptación, armonía y disfrute de todos los espacios y servicios en condiciones de igualdad.

Por eso COPIDIS asesora, capacita y participa en el desarrollo de diversos proyectos públicos con el fin de que los mismos sea concebidos con la mirada del Diseño Universal. COPIDIS realiza asesoramientos destinados a proyectos estratégicos desarrollados por otros Ministerios y constan de una primera etapa de relevamiento del área y una segunda instancia de estudio del caso y desarrollo de un informe técnico.

Asimismo, se reciben consultas de particulares que ingresan por expediente o por correo electrónico. En caso de corresponder un profesional realiza un relevamiento y confecciona un informe técnico que se entrega al requirente para que pueda utilizarlo. Las consultas recibidas son sobre rampas a proyectar, rampas existentes, plataformas elevadoras, adaptaciones de baños, normativa vigente, etc.

En relación a este punto, cabe destacar que **el Ministerio de Educación trabaja en la accesibilidad de los establecimientos educativos y se encuentra en proceso de cumplimiento del compromiso de lograr que el 100% de las esquinas sean accesibles para el año 2018, siendo incumbencia de la Subsecretaría de Vías Peatonales**

**COMUNICACIÓN**

La comunicación y la celebración de Efemérides relacionadas a la temática son medios por los cuales se logran visibilizar y difundir los derechos de las personas con discapacidad y su participación en la comunidad. Es por este motivo que desde enero de 2017, todas las publicaciones gráficas y audiovisuales de esta Comisión, así como los textos, son completamente accesibles. Desde las publicaciones en Facebook o twetter hasta los videos y fotos. Todos ellos también son divulgados a través de la web de COPIDIS disponibles para cargar en múltiples formatos.

COPIDIS trabaja periódicamente en la producción de **material teórico, técnico y de promoción de derechos relacionados a la inclusión de personas con discapacidad**. Entre ellos se encuentran:

* + **Guía de Información para Personas con Discapacidad:** El objetivo de esta Guía es acercar a los vecinos una herramienta sobre trámites y gestiones de la Ciudad y nacionales, facilitando así la autogestión y autonomía para realizar los mismos.
  + **Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (completamente accesible):** La Comisión imprime anualmente ejemplares de la Convención que se reparten en eventos,centros de salud, ONG, hospitales, jornadas y en toda oportunidad que se identifique de hacer conocerlos derechos de las personas con discapacidad. En el año 2017, en cogestión con la Fundación Visibilia,se lanzó la primera Convención realizada en Lectura Fácil, con pictogramas, audiolibro y Lengua de Señas Argentina.
  + **Manual de Conceptos, herramientas y prácticas para la Inclusión de Personas con Discapacidad:** condensa los principales conceptos, herramientas y metodologías para **promover el cumplimiento de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad** en los ámbitos, comunitarios,educativos, laborales, como también en los servicios de salud y rehabilitación en pos de construir una Ciudad para todos.
  + **Manual de Educación Inclusiva: Esta publicación realizada en cogestión con la agrupación Artículo 24, es un material de distribución gratuita cuyo** objetivo es promover prácticas inclusivas en las escuelas de todos los niveles.
  + **Manual de Inclusión Laboral**: Este material se propone acercar a los organismos públicos y privados un material teórico-práctico sobre la modalidad de empleo con apoyo para llevar a cabo la inclusión laboral de personas con discapacidad.
  + **La Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad: Avances, Perspectivas y Desafíos en la sociedad argentina:** Esta publicación de compilación de autores fue realizada junto conla Editorial Eudeba y la Facultad de Derecho de la Universidad de Buenos Aires (UBA). La misma nospermite visibilizar las falencias que poseemos como comunidad y la necesidad de continuar trabajandopor un compromiso social, en pos de garantizar el total cumplimiento de los derechos de las Personascon Discapacidad. Por este motivo, es necesario que comprendamos la inclusión en un sentido real yconcreto, que implica la plena conciencia de la existencia de barreras construidas por la sociedad, y quetengamos una actitud activa tendiente a eliminarlas
  + **Manual de Diseño Universal:** El manual reúne el conjunto de información indispensable para la accesibilidad en edificios. Se trabajó sobre la base del concepto de Diseño Universal, integrándolo con la normativa vigente, Ley No. 962, incorporada al Código de Edificación. Incluye una parte introductoria a los artículos de la Convención sobre los derechos de las Personas con Discapacidad, una segunda instancia de abordaje a los principios que definen el concepto del diseño universal, como diseño generador de espacios que integran e incluyen a todas las personas por igual, y por último, una tercera parte técnica, en la que se desarrolla con gráficos e ilustraciones propias los aspectos específicos de cada uno de los componentes que hacen a la accesibilidad y se definen a través de la Ley No. 962.
  + **Guía de Turismo Accesible:** En esta publicación, realizada conjuntamente con el Ente de Turismo de la Ciudad, se incorporaron datos concretos sobre la accesibilidad de cada uno de los recorridos, ya que la información es una condición fundamental para el ejercicio pleno de los derechos humanos y ciudadanos. La Guía de Turismo Accesible fue por primera vez traducida al inglés y el portugués, para que cada vez más personas de todo el mundo puedan disfrutar de nuestra Ciudad de la mejor manera y en igualdad de condiciones.
  + **Una Mirada Transversal de la Sordera:** Este libro surge de la necesidad de difundir información sobre el mundo de la sordera, aportando desde los diferentes enfoques de la cultura sorda. La diversidad que existe en la temática no se limita sólo a cuestiones relacionadas con la discapacidad, sino que excede los aspectos culturales, ofreciendo un enfoque socio antropológico de la sordera. El libro fue presentado en la Legislatura Porteña.

**ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL**

Desde esta instancia se articulan actividades de orientación, asesoramiento, apoyo técnico y subsidios económicos para fortalecer a las organizaciones de la sociedad civil que se dedican a la promoción de derechos y la asistencia de las personas con discapacidad que se desempeñan en el ámbito de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Se apoya el desarrollo de estas experiencias sociales, fortaleciendo a las instituciones, capacitándolas y formándolas profesionalmente, como así también buscando articular redes de organización, la difusión comunitaria y la promoción de actividades de inclusión social.

En consonancia con lo establecido por el artículo 11 de la Ley No. 447, COPIDIS es asesorada por un Comité Consultivo Honorario integrado por representantes de los Organismos y Entidades Públicas y de Organizaciones no Gubernamentales (ONGs) de la Ciudad de Buenos Aires, cuyo objetivo social se vincule con la problemática de las personas con discapacidad y que tengan, como mínimo, dos (2) años de antigüedad legalmente reconocida. El CCH está conformado por un total de 12 organizaciones (6 titulares y 6 suplementes), teniendo 2 representantes por cada tipo de discapacidad: Visceral, Intelectual y/o psicosocial, Motora, Auditiva y Visual y Promoción de Derechos de las Personas con Discapacidad. Es función del CCH asesorar en la formulación de políticas públicas y propuestas impulsadas por COPIDIS y elaborar proyectos para intensificar, ampliar o perfeccionar la atención, promoción y difusión de derechos de las personas con discapacidad.

|  |
| --- |
| **PROVINCIA DE CORDOBA** |

En relación a las recomendaciones vinculadas con la temática “discapacidad”, las autoridades de la Provincia de Córdoba, informaron que mediante la Ley Orgánica del Poder Ejecutivo, ha instituido dentro de su estructura ministerial la “**Subsecretaría de Discapacidad, Rehabilitación e Inclusión**”, enderezada a diseñar e implementar programas orientadas a la tutela de las personas con discapacidad. Cabe poner de resalto que su trabajo se encuentra coordinado con los organismos nacionales con competencia en la materia.

|  |
| --- |
| **PROVINCIA DE FORMOSA** |

Las autoridades de la Provincia de Formosa han informado sobre las siguientes medidas para la promoción de inclusión educativa y laboral de personas con discapacidad:

Iniciativas en el marco de la **Subsecretaría de Educación**, Educación Especial

1. **Expansión del sistema educativo asegurando el acceso a la educación de las personas con discapacidad en la escolaridad obligatoria tanto en educación común como especial**.

* Cobertura territorial: creación de servicios educativos para alumnos con discapacidad en educación común y especial;
* Nuevos formatos organizacionales para los Servicios Educativos de la Modalidad Especial mediante la reorganización de Plantas Orgánicas Funcionales orientadas al apoyo; Reconversión de Escuelas Especiales en Centros de Apoyo a la inclusión,
* Articulación interniveles y modalidades para asegurar educación obligatoria en contextos urbanos y rurales con apoyo desde educación especial

1. **Inversión sistemática en: infraestructura, servicio nutricional, transporte institucional, material didáctico y apoyo para alumnos y docentes, capacitación permanente y gratuita, incorporación y estabilidad del personal docente, libreta de salud escolar y CUD; asistencias complementarias de salud integrales para alumnos con discapacidad, sistema de conectividad para las instituciones educativas.**

* **Cobertura, refacción, remodelación, ampliación de unidades educativas**: 44% de 34 unidades educativas construcción y refacción total, y 24 % en refacciones menores y equipamiento institucional.
* Servicio Nutricional en el 100% de las escuelas de Educación especial y escuelas de niveles inicial, primario y secundarios obligatorios (desayuno, almuerzo y merienda).
* **Mantenimiento y Cobertura de Transportes pertenecientes a las Escuelas Especiales** y coordinadas con Municipios para asegurar el acceso a la educación en un 80% de instituciones.
* **Distribución gratuita anual de materiales didácticos** para los alumnos y docentes (Kit escolar de útiles guardapolvos zapatillas para el 100% de la población escolarizada)
* **Formación sistemática y continua, con carácter gratuito y reconocimiento oficial,** en temáticas específicas enmarcadas en el Plan de Formación Docente Permanente y Plan Operativo Anual Integrado destinado a Docentes de la Modalidad y de los distintos Niveles Educativos, concretadas en los siguientes proyectos:
  + Talleres abiertos a la comunidad: “Abriendo puertas a la comunicación” Curso de Lengua de Señas Argentina Nivel I y II. “Braille para todos” Curso de Lectoescritura Braille Nivel I y II gratuitos, permanentes, en el interior y capital, con 5000 certificaciones certificadas.
  + Capacitaciones sistemáticas gratuitas con reconocimiento oficial para docentes respecto de :“Recursos y estrategias para alumnos con trastorno de espectro autista”; “El desarrollo de capacidades desde la función de apoyo”; “Cuando se trata de ver” Orientación y Movilidad; Sistemas Alternativos y Aumentativos de Comunicación; Las configuraciones de apoyo en la escuela ; Fortalecimiento de la enseñanza de la educación artística y la educación física; Recursos TIC para la enseñanza áreas curriculares y tecnologías de apoyo; Seminario de Atención y educación temprana; Emprendedorismo para personas con discapacidad;
  + Asistencias técnico-pedagógicas mensuales a las instituciones educativas de la modalidad especial y de educación común urbanas y rurales desde el Departamento de Educación Especial con equipo técnico profesional y equipo de supervisoras escolares
  + Sistema de Conectividad del 100 % de las Escuelas Especiales con equipos adaptados y 2350 netbook entregadas a docentes y alumnos con discapacidad, y servicio técnico permanente.
* **Incorporación de docentes especializados y equipos técnicos interdisciplinarios en el 100% de escuelas especiales**; conformación de equipos técnicos interdisciplinarios en educación común; medidas para la estabilidad laboral docente mediante procesos de titularización; incorporación de personas con discapacidad como auxiliares en escuelas de educación especial;
* **Confección y seguimiento de la Libreta de Salud Escolar** para el 100% e la población con y sin discapacidad matriculada en instituciones educativas de niveles obligatorios con cobertura, asistencia y seguimiento gratuito; articulación sistemática con Juntas Evaluadoras de discapacidad y educación especial en la gestión del Certificado Único de Discapacidad para alumnos de escuelas especiales e integrados en educación común en el interior y capital de la provincia.
* **Articulación intersectorial** **para asistencia complementarias de salud integral de alumnos con discapacidad**: atención odontológica integral con el Hospital de Odontología de complejidad para alumnos de escuelas especiales; Servicio de Oftalmología del Hospital de Alta Complejidad Juan Domingo Perón
* **Programa Provincial de Formación docente continua**: modalidad virtual y presencial; creación de sitios y aulas virtuales para capacitación y recursos: [www.educacionespecial.com.ar/moodle2/](http://www.educacionespecial.com.ar/moodle2/) Trayectos Formativos: Practicas inclusivas: ´Un espacio para aprender sobre los Trastornos del Espectro Autista.¨ Aula Taller ¨Abordajes Pedagógicos Complejos¨. ¨Gestión Institucional y Curricular para Directivos¨. ¨Seminario El desarrollo de capacidades Docentes para la función de Apoyo¨. ¨Cuando se trata de ver: Orientación y movilidad¨. ¨Atención y Educación Temprana¨. ¨Practicas Docentes para el abordaje de las Ciencias¨.

1. **Medidas Legales y Normativas:** 
   * Ley Provincial de Educación No.1613 Capítulo 7 Modalidades Artículos 33 al 38;
   * Resolución Provincial No. 5200/10: Marco de Orientaciones para la Inclusión de los Alumnos y Alumnas con Discapacidad (Temporarias o Permanentes) en el Sistema Educativo Provincial, a implementarse en instituciones educativas de todos los niveles y modalidades.
   * Resolución Provincial No. 314/12 Líneas de Política Educativa Provincial para el enfoque de desarrollo de capacidades y escolarización plena.
   * Resolución Interministerial No. 4284/14 ¨Proyecto de articulación Jurisdiccional de Atención y Educación Temprana a niños de 0 a 3 años­ con alteraciones en el desarrollo transitorias o permanentes y/o en riesgo de padecerla, a la familia, y al entorno, en Instituciones Educativas, de Salud y Comunidad de todo el ámbito provincial;
   * normativas promotoras de inclusión educativa y laboral de diferentes alcances propias y de implementación como las Normativas del CFE 155/11 y 311/16.
2. **Convenios Intersectoriales entre Educación, Municipios, Organismos del estado nacional y provincial, organismos del sector privado, ONGS, Universidad Nacional.**

* **Pasantías laborales para alumnos de Escuelas Especiales** (Municipios, Cámara de Comercio, Escuelas Especiales, ONGS, Universidad Nacional de Formosa
* **Servicios de Terapias Complementarias de Equinoterapia** (Instituto de Asistencia Social, Policía Provincia de Formosa Área Montada, Escuelas Especiales) de atención odontológica de 100% de alumnos de escuelas de educación especial (Hospital Odontológico de complejidad) para atención oftalmológica (Hospital de Alta Complejidad de Formosa y Escuelas Especiales)
* **Formación y entrenamiento laboral de alumnos con discapacidad** (Municipios, organismos nacionales INTA, CEDEVA, Universidad Nacional de Formosa, Programa de Huertas Escolares, Educación Técnica Profesional y Educación Permanente de jóvenes y adultos).

1. **Promoción de una gestión integral en todos los ámbitos, aseguradora de la efectiva participación popular, articulada, comprometida con la identidad nacional y provincial orientada a una educación humanista y cristiana, fundada desde una pedagogía de valores.**
2. **Concejo Provincial de atención, promoción e integración de las personas con discapacidad:** educación como miembro integrante, participación en la construcción e implementación de agendas de actividades anuales
3. **Participación en eventos educativos, sociales, gastronómicos, deportivos y culturales:** Desfile de Provincialización, Feria de Frutos Argentinos, Formosa Feria Gastronómica:¨ Formosa Da Gusto; Fedema; Ferias del Libro; Festival de Teatro, Feria de Teatro Joven.
4. **Participación en el Congreso Pedagógico Provincial** edición 2013/2015/2017 con conferencias, talleres, ponencias y paneles con docentes y alumnos.

**Poder Judicial Provincial**

Con respecto al Poder Judicial de la provincia se puede mencionar que también existe un cupo de personas con discapacidad que se encuentran trabajando dentro del órgano judicial – Acuerdo No. 2645 del 20/10 /2010 – modalidad de atención a Aspirantes con capacidades diferentes.

**Municipio de la Ciudad de Formosa:**

Así también, en el Municipio de la Ciudad de Formosa, en el mes de abril del corriente año, conjuntamente con la Federación Económica de Formosa firmaron un convenio para la incorporación de dos personas con discapacidad a dos empresas formoseñas.

En otro orden de ideas y en cuanto a la promoción de programas destinados a dar acceso al empleo, educación, transporte y espacios públicos a personas con discapacidad y protegerlas contra la violencia (**Recomendación 99.105**), cabe señalar que la **Subsecretaría de Educación**, Educación Especial de la Provincia de Formosa ha dado cuenta de las siguientes acciones:

* **Proyecto de articulación Jurisdiccional de Atención y Educación Temprana a niños de 0 a 3 años­ con alteraciones en el desarrollo, transitorias o permanentes y/o en riesgo de padecerla, carácter intersectorial por Resolución Interministerial N°4284:** implementado en Instituciones Educativas, de Salud y Comunidad de todo el ámbito provincial que comprende acciones de formación y capacitación continua; asistencias técnicas situadas; encuentros de articulación ; distribución de recursos y apoyos; seguimiento para la incorporación inmediata en el Nivel Inicial con apoyo de educación especial; actualmente asegurado en el 100% de las escuelas especiales y 90% de alumnos con discapacidad matriculados integrados en Nivel Inicial común. Acciones sistemáticas de articulación con Nivel Inicial, Coordinación de Centros de Desarrollo Infantil del Ministerio de la Comunidad, Programa Primeros Años Ministerio de Desarrollo Social de la Nación, Educación Especial.
* **Plan Provincial de Formación Docente Continua: implementación de la metodología de Promoción, Progresión y Transición asistida, desde un enfoque de desarrollo de capacidades y escolarización plena Resolución No. 314/12 Ministerio de Cultura y Educación**: promueve la unidad pedagógica de los ciclos en cada nivel educativo obligatorio; la articulación con los Niveles y Modalidades para el cuidado de las trayectorias escolares de los alumnos y alumnas con discapacidad y establecimiento de acuerdos para los criterios de promoción, acreditación y certificación de los y las estudiantes con discapacidad que asisten a la enseñanza obligatoria; la formación docente gratuita y pagada; Seguimiento y evaluación de los procesos de integración-inclusión de las alumnas y los alumnos con discapacidad en el Sistema Educativo y otros ámbitos.
* **Programa Provincial Canta y baila la Niñez Formoseña:** inclusión de alumnos con discapacidad de toda la provincia en diferentes instancias de participación, zonas y en los diversos lenguajes artísticos.
* **Programa Nacional de** **Feria de Ciencias, Arte, Educación y Tecnología:** inclusión de alumnos con discapacidad de toda la provincia, de diferentes niveles y modalidades en todas las instancias de participación, institucional, zonal, provincial y nacional
* **Programa Juegos Nacionales Evita:** inclusión de alumnos con discapacidad de toda la provincia, en todas las instancias de participación zonal, provincial y nacional
* **Programa de Educación Sexual Integral:** formación docente continua en ESI; Encuentros de socialización de experiencias de ESI con alumnos con discapacidad; Talleres Institucionales con familias; Elaboración del video ESI[**https://www.youtube.com/watch?v=huqBhGes02o**](https://www.youtube.com/watch?v=huqBhGes02o) **;**
* **Parlamento Juvenil del Mercosur: inclusión de alumnos con discapacidad de escuelas especiales y comunes en las jornadas y encuentros.**

**Iniciativas en el marco de la Subsecretaría de Niñez, Adolescencia y Familia:**

* **Programa de Gestión Local Inclusiva**: desde la Dirección de Personas con Discapacidad, se promovió la creación y el fortalecimiento de Consejos Municipales de Discapacidad, a través de la organización local participativa, y trabajando en base a los siguientes lineamientos:
  + - Accesibilidad
    - Inclusión educativa
    - Inclusión cultural
    - Inclusión deportiva
    - Inclusión Laboral
    - Accesibilidad en el transporte
    - Capacitación y asistencia técnica sobre Líneas de Financiamiento en el marco de la Ley de Cheques, (etc).
* Facilitando a su vez, el acceso a los beneficios destinados a las personas con discapacidad, por medio de procesos de articulación interinstitucional que han agilizado principalmente, el **acceso al Certificado Único de Discapacidad**, y las atenciones previstas dentro del Sistema de Prestaciones Básicas para personas con discapacidad.
* **Medidas de prevención de situaciones de violencia hacia las personas con discapacidad**: desde la Dirección de Personas con Discapacidad se adoptaron medidas tendientes a promover la protección de personas con discapacidad en situación de vulnerabilidad social; apuntando al fortalecimiento de vínculos familiares o por afinidad positivos, dentro de sus comunidades; evitando en la medida de lo posible procesos de institucionalización y desarraigo prolongados.
  + **Hogares para Personas con Discapacidad mental de origen intelectual** **sin patología psíquicas asociadas**, discapacidad motora /o multidéficit, a partir de los 18 años de edad, carente de grupos familiares o con familias no continentes, Hogar Refugio de Amor y Hogar Refugio de Alegría;
  + **Centro de Día Lazos de Inclusión,** dispositivo de contención y atención social encuadrado dentro de las prestaciones asistenciales prevista por el sistema único de prestaciones para personas con discapacidad de nuestro país. Apunta básicamente a la motivación de interés y desarrollo de aptitudes para favorecer y generar alternativa de inclusión social para los concurrentes reconociéndoles como sujetos de derechos en igualdad de condiciones con el resto de la población. Destinatarios: personas con discapacidad intelectual, motora, o multidéficit severa o profunda a partir de los 18 años cumplidos;
  + **Programa talleres inclusivos a aspirantes y agentes de la policía de la provincia de Formosa, a personal de centro de desarrollo infantil, organizaciones libres del pueblo, padres y personas con discapacidad:** en lengua de señas, orientación y movilidad, método saíto, intervenciones en crisis, braille, danza, música y teatro, primeros auxilios básicos para personas con discapacidad, convención internacional de los derechos de las personas con discapacidad. Integrantes de consejos municipales de discapacidad y estudiantes universitarios.
* **Talleres sobre accesibilidad Electoral.**
* **Talleres para operadores de Hogares para personas con discapacidad.**
* **Talleres para pasantes de la carrera enfermería** que trabajan en hogares para personas con discapacidad.
* **Programa de Deporte Adaptado**: favorece la plena inclusión social de las personas con discapacidad mediante la práctica del deporte, apunta a promover, promocionar y difundir el deporte adaptado en Formosa. Disciplinas desarrolladas:
  + Atletismo para personas sordas e hipoacusias.
  + Atletismo para personas ciegas y disminuidas visuales
  + Atletismo para personas con capacidad intelectual
  + Atletismo y básquet para personas sobre ruedas.
  + Futbol sala para ciegos.
  + Campamentos provinciales
  + Actividades recreativas
  + Futbol 5 para personas sordas e hipoacusias.
  + Torneos provinciales de atletismos para personas con discapacidad en los municipios ruta Nº 81, ruta Nº 86 y ruta provincial Nº1.
* **Programa de computación adaptada y ofimática** para personas sordas e hipoacusias, ciegas y disminuidas visuales, y personas con discapacidad mental,
* **Otras actividades y áreas de intervención**:

**Empleo:** Se establecieron acuerdos de cooperación mutua entre la Dirección de Personas con Discapacidad, la Federación de Cooperativas; comercios, y empresas locales, para la inclusión laboral de personas con discapacidad sensorial o motriz; con el apoyo de la asociación de Sordos de Formosa, el Circulo de No videntes y la Gerencia de Empleo y Capacitación Laboral del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de la Nación.

**Creación de un Taller Protegido Especial para el Empleo destinado a personas con discapacidad mental de índole intelectual**, a partir de los 18 años (talleres de: Carpintería, Costura, Bordado, Tejido, Pintura sobre tela, informática, Peluquería, Bellezas de Manos y Pies, Huerta y jardinería).

**Transporte:** Licitación desde la Municipalidad de Formosa para la incorporación progresiva de unidades móviles adaptadas en el transporte público de pasajeros.

**Accesibilidad en espacios públicos:** Firma de convenio entre CONADIS, el Ministerio de Planificación, Obras y Servicios Públicos; el Ministerio de la Comunidad, Municipalidad de Formosa y Municipios del Interior de la Provincia; para favorecer en forma conjunta la accesibilidad, eliminación de barreras arquitectónicas y el diseño universal.

**Viviendas:** Grupos diferenciados para acceder a la vivienda que otorga el IPV: mediante sorteos que se llevan a cabo por la Lotería oficial; donde existen grupos diferenciados para la inscripción y posterior sorteo. Son situaciones particulares contempladas en donde el requisito es la presentación del certificado de discapacidad otorgado por la junta evaluadora de discapacidad, especificando grado y porcentaje de discapacidad.

**Como puede notarse, en general, en el orden provincial existe una política de inclusión en todos los ámbitos, laboral, social, institucional, incluso habitacional.**

Iniciativas en el marco del **Ministerio de la Comunidad** de Formosa:

* **Se establece la Dirección de Personas con Discapacidad,** organismo dependiente del Ministerio de la Comunidad de la Provincia de Formosa, que tiene por objetivo favorecer la inclusión, independencia y autonomía de las personas con discapacidad severa y profunda mejorando su calidad de vida, partir de los 18 años, a través de actividades recreativas, avd, música, danzas, huerta, carpintería, costura, bordado y educación física. Está conformado por la directora y el equipo de profesionales y técnicos constituido por la abogada, las trabajadoras sociales, la operadora en psicología social, kinesióloga, masoterapeuta, médico psiquiatra, administrativos, auxiliares en farmacia, planifican las actividades a desarrollarse, entre ellas los ateneos que se llevan a cabo en las distintas Residencias para Adultos Mayores de la provincia, donde se evalúa la situación social, legal, medica, recreativa de los adultos mayores institucionalizados, los paseos recreativos son otras actividades los cuales favorecen a la integración, comunicación y la socialización, y con excelentes beneficios en la salud, charlas talleres, jornadas, encuentros culturales, almuerzos intergeneracionales, etc.

**Municipalidad de Formosa:**

Cabe destacar que desde la Municipalidad de la ciudad de Formosa se está desarrollando, junto al gobierno de la provincia, una **política inclusiva e integradora, debidamente planificada, a través de distintas actividades recreativas y culturales y también a nivel de infraestructura**. De esta manera se propone conformar una ciudad inclusiva, con altos niveles de accesibilidad, así sea en juegos infantiles, dispositivos para ejercicios físicos en plazas, rampas en las veredas, bicicletas adaptadas, zonas de estacionamiento, acceso al mercado laboral y distintas actividades como los talleres artísticos, disciplinas deportivas y actividades terapéuticas, con el objetivo de que todas las personas con discapacidad tengan igualdad de oportunidades, que les otorgue beneficios y les brinde una mejor calidad de vida.

Siguiendo con esta política de estado, inclusiva, mediante la empresa de Transporte Urbano de pasajeros existe un **servicio gratuito para personas con discapacidad**, que se lleva a cabo mediante combis equipadas y preparadas para estas situaciones, esto se logró mediante una ordenanza municipal que posibilitó dicho servicio, para que todas las familias que lo necesiten puedan acceder al transporte público de pasajeros.

|  |
| --- |
| **PROVINCIA DE RIO NEGRO** |

En relación a este punto, cabe recordar que en el año 1981 se sancionó la Ley Nacional No. 22.431 que promueve la integración escolar. Conforme a ello, a nivel provincial, en el año 1986 – mediante Ley No. 2955- la Provincia de Río Negro promulga la **promoción de integración social, educativa y laboral de las Personas con Discapacidad** y **crea c**omo Órgano de Control y Gestión Interministerial, al **Consejo Provincial para las Personas con Discapacidad.**

**En el año 1991, se implementa en la Provincia de Rio Negro** el Proyecto de Integración (reglamentado por Res. 1331/91; Res. 364/92 y 855/93 del CPE). Y recién en el año 2004 se evalúa el Proyecto de Integración. Se promueve una actualización normativa hacia la inclusión educativa y se define un **cambio de modelo: de la integración a la inclusión.**

En el año 2006, mediante Ley No. 26.206 (LEN), se asigna estatuto de Modalidad a la Educación Especial, regida por el principio de inclusión educativa; se restringe sus destinatarios a las Personas con Discapacidad, y se garantiza integración en todos los niveles obligatorios del SE y sus modalidades con los apoyos necesarios.

En el año 2008, se sanciona a nivel nacional la Ley No. 26.378 sobre la Convención de Derechos de las Personas con Discapacidad y en el año 2009 se presenta el Documento Federal “**Educación Especial, una modalidad del Sistema Educativo Argentino**”, bases para la organización de la modalidad, en el que Río Negro participó activamente.

Ahora bien, las demandas sociales, culturales y legales, generaron la necesidad de nuevos marcos conceptuales que fundamenten las prácticas inclusivas y favorezcan las trayectorias educativas de los alumno/as con discapacidad en los distintos Niveles y Modalidades del Sistema Educativo.

En este escenario el abordaje integral de las personas con discapacidad implica la configuración de redes sociales y de políticas públicas concurrentes que garanticen su condición de sujeto de derecho y la construcción de una cultura inclusiva. En función de ello, y en forma paralela a la aprobación de la Resolución No. 155/11 del Consejo Federal de Educación, en Río Negro el CPE aprueba los **Lineamientos para la Inclusión de los alumno/as con discapacidad en Establecimientos Educativos del Nivel Inicial, Primario y Medio** mediantela Resolución No. 3438/11.

Dicho dispositivo permite asegurar, la inclusión educativa de los/las estudiantes con discapacidad brindando el acompañamiento a las trayectorias escolares, través de la configuración de los apoyos necesarios para garantizar su presencia, aprendizaje y participación en los distintos establecimientos educativos de la provincia.

Este marco normativo creó nuevos perfiles docentes y técnicos para el acompañamiento a las trayectorias educativas en los distintos niveles y modalidades (Maestro de Apoyo a la Inclusión en las distintas discapacidades, Técnicos de Apoyo a la Escuela para el nivel secundario).

El relevamiento estadístico realizado en 2017 (con datos de 2016) arroja lo siguientes datos que nos permiten reflejar como ha incrementado la matrícula de estudiantes con discapacidad en los distintos niveles educativos:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Estudiantes incluidos bajo lineamientos Res. 3438/11- con apoyos de Educación Especial** | | | | | |
|  | | | | | |
|  | **2016** | **2015** | **2014** | **2013** | **2012** |
| Nivel Inicial | 392 | 390 | 391 | 440 | 404 |
| Nivel Primario | 1.568 | 1.697 | 1.746 | 1.735 | 1.690 |
| Nivel Secundario | 935 | 790 | 727 | 577 | 452 |
| TOTAL | **2.895** | **2.877** | **2.864** | **2.752** | **2546** |

El cuadro anterior refleja datos de matrícula incluida en escuelas comunes con apoyos pedagógicos de educación especial.

Este incremento implico el aumento gradual de la estructura de los cargos de Maestro de Apoyo a la Inclusión en las distintas discapacidades y de Técnicos de Apoyo en la Escuela en las plantas funcionales de los establecimientos educativos de la Modalidad de Educación Especial.

En el siguiente cuadro se presenta cantidad de cargos de Maestros de apoyo a la inclusión y de Técnicos de Apoyo en las Escuelas que representan el total, distribuidos por zonas Supervisivas en el presente ciclo lectivo.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Zona Supervisiva** | **CARGOS MAI** | **CARGOS TAE** |
| Zona I | 127 | 18 |
| Zona II | 62 | 12 |
| Zona III | 90 | 28 |
| Zona IV | 134 | 24 |
| Zona V | 150 | 16 |
| TOTAL | 563 | 100 |

**INCLUSION LABORAL**

En relación a la inclusión laboral de las personas con discapacidad, la Modalidad de Educación Especial brinda una respuesta educativa integral para Adolescentes y Jóvenes con discapacidad que transitan la etapa comprendida entre la finalización de la escolaridad primaria y la finalización de la escolaridad secundaria, incluyendo la formación para el trabajo.

La Educación Integral para Adolescentes y Jóvenes con discapacidad constituye una respuesta del sistema educativo prevista por la Resolución del CFE No. 155/11 como una etapa educativa específica de la modalidad Educación Especial.

En consonancia a dicha resolución, se elaboró a nivel provincial un documento sobre “Los lineamientos para la Organización Curricular e Institucional de las Escuelas de Formación Integral para Adolescentes y Jóvenes con discapacidad”, en el cual, dichas escuelas y unidades laborales organizan su propuesta pedagógica – curricular en el marco de la Formación Integral.

Actualmente en la Provincia de Río Negro existen veintidós (22) Escuelas de Educación Especial, de las cuales once (11) de dichos establecimientos educativos cuentan con Unidades Laborales destinadas a adolescentes y jóvenes con discapacidad y siete (7) Escuelas de Formación Cooperativa y Laboral.

En este marco las Escuelas diseñan las acciones para generar oportunidades y experiencias formativas en espacios comunitarios para los estudiantes, como también las acciones de la articulación con otros establecimientos educativos, de capacitación técnica profesional u otros para dar continuidad a las trayectorias de los jóvenes.

A su vez, se realizan articulaciones con otros organismos públicos (municipio, secretaria de trabajo) en la búsqueda activa de recursos que beneficien a los estudiantes, como son los programas de formación técnica y profesional que se diseñen en Convenios interministeriales de Educación y Trabajo, en el nivel local/ municipal.

|  |
| --- |
| **PROVINCIA DE TIERRA DEL FUEGO** |

En relación a este punto, las autoridades provinciales señalan que en materia educativa las escuelas de la provincia tienen la característica de ser inclusivas; y en relación al acceso al trabajo, refieren que la provincia cuenta por Ley con un cupo de ingreso del 0.5% de los ingresos totales a las dependencias del Estado provincial de las personas con discapacidad.

|  |
| --- |
| **-X-**  **MIGRANTES**  **107.183** Reforzar las medidas para asegurar los derechos humanos de los migrantes y de sus familiares (Estado Plurinacional de Bolivia).  **107.185** Reforzar su legislación en materia de migración para asegurar la protección de todos los migrantes y sus familias contra todas las formas de discriminación, y aprobar programas públicos integrales con recursos presupuestarios suficientes para su implementación efectiva (Indonesia).  **107.186** Asegurar el acceso a los derechos humanos fundamentales de todas las personas que residen en el país, incluidos los nacionales extranjeros, con independencia de cuál sea su situación en materia de inmigración (Bangladesh). |

|  |
| --- |
| **CIUDAD AUTONOMA DE BUENOS AIRES** |

La Subsecretaría de Derechos Humanos y Pluralismo Cultural de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires tiene como ejes la construcción de espacios de promoción y protección de la convivencia social pacífica en pos de garantizar los Derechos Humanos de la diversidad de los colectivos sociales que comparten la ciudad, sobre todo los más vulnerables, entre ellos los migrantes y refugiados.

Según datos de la Dirección General de Estadística y Censos, **en 2016 residían en la Ciudad de Buenos Aires aproximadamente 350 mil migrantes, cifra que representa el 12,9% de la población total de la ciudad.** Cabe resaltar que a nivel nacional el porcentaje de migrantes es menor, según los últimos datos disponibles (Censo 2010) en Argentina había en ese mismo año un 4,5% de población migrante.

Por su parte y de acuerdo a información de la CONARE, **entre 2012 y 2016 se recibieron en la ciudad de Buenos Aires 3879 solicitudes de refugio**. La **comunidad senegalesa** concentra gran parte de las solicitudes y en términos etáreos las solicitudes corresponden mayoritariamente a personas de entre 18 y 59 años. Del total de solicitudes presentadas han sido aceptadas 491, en su mayoría se trata de desplazados de la República Árabe Siria.

A fin de proteger el derecho de las personas migrantes, la Subsecretaría de Derechos Humanos y Pluralismo Cultural de la CABA trabaja en forma permanente en la planificación de políticas y programas específicos relacionados con la igualdad de trato, la no discriminación, el acceso a los servicios sociales, bienes públicos, salud, educación, justicia, trabajo, empleo y seguridad social, entre otros. Actualmente, dicha repartición funciona como centro de orientación y agente facilitador. Es decir, se reciben problemáticas sociales y habitacionales, se actúa en la articulación con otras áreas de Gobierno y ONGs a fin de colaborar en la resolución de conflictos.

Los migrantes y refugiados encuentran sus derechos afectados por las dificultades propias de la integración a una sociedad política, económica y culturalmente constituida que naturalmente se vive como extraña, distinta y ajena a la que conocen. Es importante tener en cuenta que el refugiado o el migrante, llega a la ciudad de Buenos Aires habiendo perdido, en muchas ocasiones, derechos fundamentales en su país de origen. En varios casos esto implica que su estado psíquico, y a veces físico, sea muy delicado y necesite una respuesta inmediata. Desde la Subsecretaría de Derechos Humanos y Pluralismo Cultural de la CABA se brinda asistencia psicológica y legal para la integración del sujeto o grupo familiar, a la vida en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Como generalmente se trata de la vulneración de necesidades básicas, la mayor cantidad de casos son abordados desde el Ministerio de Hábitat y Desarrollo Humano o bien desde la Dirección Nacional de Migraciones, en los casos en los que el conflicto está vinculado a la falta de documentación o antecedentes de la persona en cuestión.

Actualmente son muy pocos los casos de migrantes o refugiados que llegan a la Subsecretaría de Derechos Humanos y Pluralismo Cultural de la CABA, creemos que al promover y difundir con mayor énfasis la **Ley Contra la Discriminación** (Ley N°5261/15 C.A.B.A.) aumentará la recepción de consultas por dicha temática. En función del Decreto No. 342/16 se ha designado como **autoridad de aplicación a la Dirección General de Convivencia en la Diversidad de la Subsecretaría de Derechos Humanos y Pluralismo Cultural** dependiente de la Secretaría de Desarrollo Ciudadano de la Vicejefatura de Gobierno.

La Ley Contra la Discriminación tiene por objeto: a) garantizar y promover la plena vigencia del principio de igualdad y no discriminación, con vistas a asegurar el efectivo ejercicio de los derechos de todas las personas y grupos de personas; b) prevenir la discriminación en todas sus formas, a través de la implementación y el desarrollo de políticas públicas inclusivas y acciones afirmativas que promuevan la igualdad de oportunidades y fomenten el respeto a la diversidad y a la dignidad inherente al ser humano; y c) sancionar y reparar los actos discriminatorios, garantizando el acceso a la justicia y generando condiciones aptas para erradicar la discriminación, la xenofobia y el racismo.

En este contexto, se entiende que el trato al migrante y al refugiado, puede ser sumamente mejorado a través de la implementación de este mecanismo que constará en recibir denuncias y darles curso mediante un procedimiento administrativo adecuado, teniendo la Subsecretaría la posibilidad de alcanzar una solución efectiva y eficaz en cuanto a resolución de conflictos.

El procedimiento, proyecto de reglamentación, se encuentra enmarcado dentro de las facultades otorgadas por la Ley No. 5261/15, como así también por el Decreto No. 342/16. La citada instrumentación tendrá como eje principal la protección del denunciante y el trato presuntivo y no discriminatorio para el denunciado, todo ello bajo las premisas de la justicia restaurativa, por lo que se propiciará un encuentro entre las partes con la finalidad de arribar a un amistoso entendimiento orientado en valores.

La Subsecretaría cuenta con un equipo técnico de profesionales que estudian cada caso particular y lo articula con la legislación local e internacional vigente para dejar al resguardo los derechos del migrante o refugiado. Entre la legislación que se toma como referencia en materia de migrantes y refugiados se encuentra la siguiente:

* Ley No. 25.871: Ley Nacional de Migraciones
* Ley No. 26.165: Ley Nacional de reconocimiento y protección al refugiado.
* Ley No. 3574 de la CABA: creación de foros para la integración plena de los migrantes
* Adhesión al Protocolo de protección, asistencia y búsqueda de soluciones duraderas para los niños no acompañados o separados de su familia en busca de asilo.
* Convenio No. 33/06 – Carta de Intención entre el Gobierno de la Ciudad y el Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los refugiados para la ejecución del programa de autosuficiencia e integración local de refugiados Ciudades Solidarias.
* Decreto No. 1718/2007 CABA, en el que se establece que las personas que cuentan con residencia precaria pueden efectuar todos los trámites ante las distintas dependencias del GCBA, incluida la obtención de licencias de conducir y apertura de cajas de ahorro y sueldos en el Banco Ciudad.

En el ámbito de los migrantes y refugiados es de vital importancia poder articular acciones con las distintas organizaciones de la sociedad civil, ONGs que se especializan en dicha materia y que cuentan con reconocimiento internacional. Estas organizaciones ofrecen orientación, asesoramiento, información y contención, y brindan herramientas para ayudar a las personas migrantes y refugiadas que llegan a la Ciudad Autónoma de Buenos Aires. Desde la Subsecretaría de Derechos Humanos y Pluralismo Cultural de la CABA se ha trabajado en conjunto con la organización Ciudadanos del Mundo, con la Comisión Argentina para los Refugiados y Migrantes (CAREF) y con Amnistía Internacional, en distintas iniciativas orientadas al fortalecimiento de las políticas de integración.

En los tres casos un equipo de la Subsecretaría de Derechos Humanos y Pluralismo Cultural de la CABA se ha reunido a analizar cuáles son los principales aspectos que intervienen en la plena integración de los migrantes y refugiados, y de qué forma el Estado puede contribuir a que esto ocurra.

Una de las principales preocupaciones de las organizaciones es la referida a la imposibilidad de los inmigrantes de regularizar su status en el país. En muchos casos, esto ocurre debido a la precariedad de los países de origen en enviarles o hacerles llegar los documentos o papeles necesarios para presentar en Argentina. Un ejemplo frecuente de esta situación es el pedido de un documento que conste el “libre de antecedentes” del migrante, cuyo país de origen no emite por problemas internos. En este sentido, las personas circulan sin documentación por muchos meses, años, incluso por siempre y esto los afecta en la capacidad de integrarse plenamente en nuestro país: acceder a un trabajo en blanco, anotar sus hijos en una escuela, conseguir una vivienda, etc. Esta situación excede la jurisdicción de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, tratándose de competencia federal (Art. 25 de la Constitución Nacional

Argentina). Por esta razón la Subsecretaría de Derechos Humanos y Pluralismo Cultural se encarga de articular con otras instancias de gobierno y acompaña y contiene al migrante o refugiado hasta tanto su situación se regularice.

En el ámbito de la promoción y visibilidad de los migrantes y refugiados la Subsecretaría de Derechos Humanos y Pluralismo Cultural de la CABA planifica junto con la organización Ciudadanos del Mundo, una edición gráfica de un material de historias de vida de inmigrantes, en el marco de la Feria del Libro 2016, con el objetivo de difundir las necesidades y los aportes de los inmigrantes y refugiados en la Ciudad de Buenos Aires. También se está colaborando con la difusión de las campañas de recaudación del jardín de infantes Ciudadanos del Mundo que ellos apadrinan.

Asimismo, y siguiendo la línea de trabajo de estas organizaciones en relación a la sensibilización de los agentes gubernamentales, la Subsecretaría de Derechos Humanos y Pluralismo Cultural toma como política el derecho que resguarda a los refugiados específicamente en cuanto a la confidencialidad de su procedencia y a la razón que los obligó a dejar su país de origen.

**Educación**

La Dirección General de Convivencia en la Diversidad, dependiente de la Subsecretaría de Derechos Humanos y Pluralismo Cultural de la CABA, tiene como finalidad alcanzar una mejor convivencia urbana y neutralizar la conflictividad social que se produce en las grandes ciudades, por lo que tiene dentro de sus temáticas principales la de trabajar la discriminación, la diversidad sexual, la diversidad cultural, los derechos humanos, la convivencia, los refugiados, los migrantes y la resolución de conflictos.

Las dinámicas utilizadas tienden al intercambio de ideas, al debate, a la proposición, a la revisión de la propia identidad y subjetividad respecto de dichas temáticas. La metodología está orientada a permitir el desarrollo de la participación, aportando herramientas de comunicación que favorezcan a generar opinión sin desvalorizar la posición del otro, permitiendo una mirada integral de los distintos aspectos desarrollados.

|  |
| --- |
| **PROVINCIA DE CORDOBA** |

En relación a las recomendaciones vinculadas con la temática “migrantes”,las autoridades provinciales han informado que la Provincia de Córdoba continúa colaborando con la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados (ACNUR) en Argentina, ratificando y dando continuidad a los acuerdos establecidos entre 2008 y 2011.

Es dable destacar, que Córdoba firmó un acuerdo para la recepción, atención, radicación y seguimiento de Refugiados que detenten ese status reconocido por el ACNUR. Esta decisión política se tomó, entre otros elementos, como un gesto de reciprocidad a la atención brindada por la Oficina de ACNUR en Argentina con numerosos ciudadanos cordobeses en el siglo pasado y como un compromiso para la mayor y mejor tutela de los derechos humanos de los migrantes.

Desde 2015, en virtud de los cambios en la situación internacional y habiendo ponderado la experiencia de la gestión anterior, se desplazó el foco, desde la situación de ciudadanos colombianos reconocidos como Refugiados por el ACNUR, hacia la situación de ciudadanos sirios, cuya situación adquirió perfiles dramáticos en la segunda década del siglo.

Desde el Ministerio de Justicia y Derechos Humanos se estableció un vínculo estrecho con la Delegación Córdoba de la Dirección Nacional de Migraciones, con énfasis en el “**Programa Siria**” de la misma.

En enero de 2016, la cartera ministerial precitada **facilitó sus instalaciones para una** **capacitación de la Oficina de Cascos Blancos de la Cancillería Argentina**, destinada a acompañantes de beneficiarios del Programa en nuestra Provincia.

Por otro lado, nos integramos a la **Mesa Multisectorial abocada al Programa Siria**, que desde entonces funciona ininterrumpidamente. La misma está integrada, además, por las delegaciones en Córdoba de la Oficina de Cascos Blancos de la Cancillería, Dirección Nacional de Migraciones y Secretaría de Derechos Humanos de la Nación. Esta comisión realiza el seguimiento de las familias sirias radicadas en la provincia en el marco del Programa Siria. Incluye la cobertura sanitaria, laboral  y educacional desde el sistema público provincial, que se ponen a disposición de los refugiados sirios.

Por otra parte, en colaboración con la Dirección General de Culto del Ministerio de Gobierno se estableció una fluida relación con los representantes en Córdoba de las diversas iglesias existentes en Siria y que cuentan con filiales en la Provincia.

|  |
| --- |
| **PROVINCIA DE FORMOSA** |

La Provincia de Formosa asegura las condiciones que garantizan una efectiva igualdad de trato a fin de que los migrantes puedan gozar de sus derechos y cumplir con sus obligaciones, conforme la normativa nacional e internacional vigentes.

La restricción del derecho de ciudadanía, conforme las normas nacionales, limita el derecho constitucional del voto ya que en la Provincia de Formosa la norma provincial para establecer el carácter de electores se remite al régimen electoral de la Nación. (Ley Provincial No. 152, artículo primero).

Cabe destacar que en la Provincia de Formosa, la nacionalidad no impide ni agrava el goce de los derechos humanos de los migrantes y sus familiares, que se encuentran en una situación socioeconómica sumamente precaria, **contando con la asistencia del Gobierno provincial en los aspectos que se detallan a continuación**:

**Derecho a la Salud:**

Respecto del acceso al derecho a la salud no se establece ningún tipo de limitación para los migrantes. Teniendo presente la condición fronteriza de la Provincia con la República del Paraguay y de las ciudades vecinas de Puerto Falcón-Clorinda-Nanawa, Formosa-Alberdi y Pilar-Bermejo, solo en el Hospital distrital Doctor Cruz Felipe Arnedo de la Ciudad de Clorinda, se estima que el **30%** de los pacientes provienen principalmente de las ciudades de Nanawa (Puerto Elsa), Beterete Cué, Puerto Falcón, Chaco-í y hasta de Villa Hayes, todas localidades del vecino país del Paraguay. Desde la Subsecretaría de Establecimientos Asistenciales de 1º y 2º Nivel de Atención se informa que a un 30% de los partos que asisten, son de mujeres paraguayas, en el Hospital de Clorinda.

**Derecho a la Educación:**

En cuanto al derecho a la educación, la provincia de Formosa establece un mecanismo para que los niños y/o mayores puedan continuar y finalizar sus estudios en todos los niveles educativos, aun cuando no tengan regularizada su situación migratoria.

Respecto a los niños y jóvenes que asisten a establecimientos educativos primarios y secundarios, **aunque no concurran con certificado de estudios previos, se les toma una evaluación diagnóstica y se los ingresa al establecimiento educativo en el nivel correspondiente. Bajo ninguna circunstancia se les niega la inscripción**.

Régimen Académico Marco para los Institutos Superiores de la Provincia, de Gestión Pública y Privada – Resolución MCyE No.1622/15:

Los estudios realizados en el extranjero pueden ser reconocidos para culminarlos o para proseguir estudios superiores.

Si culminaron los estudios de nivel secundario o superior en el exterior se sugiere que, previamente a venir a estudiar a Argentina, conozcan qué documentación necesitan presentar y cómo deben legalizarlas.

Si finalizaron los estudios en países con los cuales Argentina ha suscripto convenio educativo y desean acceder a estudios superiores, deberán realizar el trámite de Convalidación de los estudios.

Si culminaron los estudios de educación secundaria en el extranjero, en países con los cuales Argentina no ha suscripto convenio educativo y deseen acceder a estudios superiores, deberán realizar el trámite de Reconocimiento de sus estudios.

Para los estudiantes que ingresan al país con estudios incompletos, deberán presentarse en el establecimiento educativo o en la Dirección del Nivel correspondiente de la jurisdicción donde continuarán sus estudios, con toda la documentación escolar probatoria y legalizada de lo cursado en el exterior.

**Asistencia Social Económica - Alimentaria:**

El Gobierno de la Provincia de Formosa por medio del **Instituto de Pensiones Sociales** otorga pensiones sociales a personas que se encuentran en una situación económica sumamente precaria, distinguiéndose en pensiones para personas de edad avanzada, pensiones a personas con discapacidad y pensiones a menores en estado de orfandad o abandono. **En las tres últimas situaciones la condición de migrante del ser humano no es obstáculo para el otorgamiento de las mismas**, aunque en las dos primeras es requisito acreditar la residencia en la provincia.

Cabe agregar que con el cobro del beneficio social mensual cada persona recibe un bolsón alimentario.

Asimismo el Gobierno provincial, a través del Ministerio de la Comunidad cuenta con otros programas, planes y políticas inclusivas a fin de brindar asistencia integral a personas y/o familias en situación de vulnerabilidad, entre los que se puede mencionar el **Programa Provincial de Asistencia Alimentaria** en sus distintas modalidades: Aborigen, Criollos, Adultos Mayores, Embarazadas, Celíacos y las Tarjetas Sociales; los 53 Centros de Desarrollo Comunitario (ex comedores) en los que se brinda el servicio de alimentación comunitaria, entrega de sachets de leche a las familias y control antropométrico a los niños que asisten.

También corresponde mencionar el **Programa Agricultura Urbana** que consiste en la instalación y promoción de huertas orgánicas comunitarias, institucionales y/o familiares y la cría de aves de corral en las zonas periféricas de las ciudades o pueblos.

Por otro lado, a fin de dar respuesta ante situaciones de emergencias por circunstancias no previstas, como incendios o inclemencias temporales, en el año 2014 el Gobierno provincial por Decreto No. 262 declara la Emergencia Hídrica y crea el Comando de Emergencia integrado por distintos organismos del Poder Ejecutivo y en el cual también se encuentra prevista la asistencia alimentaria directa a las familias afectadas.

En el ámbito educativo al cual acceden los niños, niñas y adolescentes sin que la nacionalidad o la situación migratoria resulten un obstáculo, el Ministerio de Cultura y Educación de la Provincia tiene a su cargo la administración y prestación del servicio de **Comedores Escolares**.

Por su parte el Instituto de Pensiones Sociales del Gobierno Provincial cuenta con **13 Casas de la Solidaridad y dos comedores que cuentan con un Plan Alimentario consistente en desayuno y almuerzo, de lunes a viernes en forma ininterrumpida todo el año.**

Desde el Ministerio de Desarrollo Humano se cuenta con el **Plan Integral de Nutrición Materno Infantil** por el cual se entrega leche en polvo fortificada y nutrichoco para niños de hasta 2 años, a través de los Centros de Atención Primaria de la Salud.

**Plan de Reordenamiento Urbano:**

El Plan de Reordenamiento Urbano constituye una fuerte intervención e implementación de políticas de inclusión social que el gobierno provincial lleva adelante desde el año 2007. Enmarcado dentro de la política habitacional del Gobierno provincial, tiene como **principal objetivo la erradicación de asentamientos irregulares que habitan familias en situación de vulnerabilidad**.

Con la redefinición del concepto del uso urbano del suelo, en el lapso de casi diez años de los treinta asentamientos irregulares detectados dentro del ejido municipal, a la fecha ya se cuentan unos veinte erradicados. **Esto dio como resultado que 5.000 familias (más 20.000 mil personas) pasaran a habitar en un hogar digno**.

A cada una de las familias beneficiadas se le adjudico en propiedad un lote de 300 metros cuadrados (10x30 metros), con sus respectivos módulos habitacionales y todos los servicios (energía eléctrica, agua potable, accesos, etc.). A la fecha, los módulos habitacionales están distribuidos en las siguientes urbanizaciones: El Porvenir, San Isidro, Maradona, La Maroma, 7 de Mayo, España, San Jorge, Sagrado Corazón de María, San Antonio y el Lote Rural 111.

Dentro de los asentamientos irregulares erradicados se encontraban varios ubicados a la vera del Río Paraguay que fueron destruidos por las inundaciones brindándose solución a las familias afectadas, algunas de las cuales se encontraban constituidas por migrantes de origen paraguayo.

**Derechos Migratorios:**

En cuanto al derecho a la ciudadanía, si bien es competencia del Gobierno Nacional el ingreso, acceso y permanencia en el País y la obtención de la ciudadanía, desde la Subsecretaría de Derechos Humanos **se brinda orientación legal a los migrantes que lo soliciten, para la regularización de su situación migratoria**.

En éste sentido cabe destacar que con el **Plan Patria Grande iniciado en el año 2006** se regulariza la situación migratoria de un importante número de extranjeros, profundizándose ésta tendencia con el **Acuerdo entre la República Argentina y la República del Paraguay sobre el Transito Vecinal Fronterizo en el ámbito del Mercosur, medidas que profundizan el respeto hacia los derechos humanos de los migrantes y en las cuales la Provincia de Formosa colabora activamente en las gestiones para el cumplimiento de sus fines**.

Asimismo, con la aprobación del **Régimen Especial de Regularización de Extranjeros de Nacionalidad Senegalesa, que entra en vigencia en el año 2013**, se evidencia la presencia de un nuevo grupo de migrantes, todos con ingreso regular al país y respecto de los cuales la provincia trabaja activamente para la inclusión social de los mismos.

Por otra parte, cabe señalar que la Subsecretaria de Derechos Humanos de Formosa, junto con Secretaria de Derechos Humanos y Pluralismo Cultural de la Nación, el ministerio de Cultura y Educación de la provincia, a través de la Subsecretaria de Cultura y la Subsecretaria de Educación, tienen como objetivo, alentar actividades que promuevan el pluralismo cultural, convocando a las diversas colectividades tales como la española, italiana, judía, japonesa, árabe y en especial a las personas que se identifiquen como afro descendientes, para poder rescatar sus costumbres, artes y cultura. Buscando con esto, contribuir en su visibilización e integración como así también, realizar capacitaciones de sensibilización, sobre prácticas respetuosas en derechos humanos, destinadas a funcionarios y agentes de la administración pública locales de distintos ámbitos institucionales y fuerzas de seguridad.

Finalmente, cabe mencionar aquí el “**Programa Especial de Visado Humanitario para Extranjeros afectados por el conflicto de la República Árabe de Siria”**. En tal sentido, la Subsecretaría de Derechos Humanos de la Provincia de Formosa, en el marco del XXVº Plenario del Consejo Federal de Derechos Humanos, acordó con la Dirección de Pluralismo Cultural e Interculturalidad de la Secretaría de Derechos Humanos y Pluralismo Cultural de la Nación, trabajar conjuntamente para el cumplimiento del mismo.

|  |
| --- |
| **PROVINCIA DE LA RIOJA** |

En relación a este punto, las autoridades de la Provincia de La Rioja han informado a través de la Dirección Nacional de migraciones jefe delegación la Rioja que a nivel provincial actualmente se está conformando una **Mesa Técnica** donde participan varias instituciones provinciales, tales como el Ministerio de Desarrollo Social, Educación y Salud, para lograr la efectiva inserción de los refugiados.

|  |
| --- |
| **PROVINCIA DE RIO NEGRO** |

Respecto de las recomendaciones vinculadas con la temática “Migrantes”**,** la Secretaría de Derechos Humanos de la provincia de Rio Negro ha informado que ha participado de los encuentros de Pluralismo Cultural, organizados por la Subsecretaría de Derechos Humanos de Neuquén, y que tuvieran lugar en diferentes localidades de la provincia.

Específicamente en el segundo encuentro realizado en San Patricio del Chañar, se relevaron las necesidades de los migrantes bolivianos que viven en el paraje rionegrino “El Arroyón” y se arbitraron los medios para satisfacer sus demandas de presencia consular, ayuda en la realización de trámites, mediación frente a la Secretaría de Trabajo frente a una denuncia de trabajo infantil y acciones conjuntas junto a la escuela del paraje.

Se ha promovido junto con la "**Agenda de Pluralismo**", la conformación de las mesas permanentes o comités de trabajo e invitado a migrantes de diversas procedencias con el propósito de superar las barreras forjadas en los prejuicios y la discriminación, las que debemos derribar para forjarnos en el respeto a la diversidad cultural, la tolerancia, el diálogo y la cooperación.

1. Protocolo del Ministerio de Salud de la Nación año 2010-2015. [↑](#footnote-ref-1)
2. Manual de atención en aborto Seguro año 2012. [↑](#footnote-ref-2)
3. En este punto, se ha avanzado mucho con las áreas de Informática del Ministerio de Justicia y DDHH, el Ministerio de Educación, el Servicio Penitenciario y la UNC, para mejorar las condiciones de conectividad a internet y de mejoramiento de condiciones del aula universitaria (equipamiento). [↑](#footnote-ref-3)
4. Este Equipo de Expertos funciona como una Mesa de Trabajo inter institucional, representada por miembros de los Observatorios de DDHH de cada Universidad, miembros del Ministerio Justicia y Derechos Humanos de la Provincia de Córdoba y miembros del Servicio Penitenciario. [↑](#footnote-ref-4)
5. Ante todo, hay que advertir que las acciones del Programa serán impulsadas desde el Estado provincial para el Servicio Penitenciario, específicamente en el ámbito educativo no- formal –la capacitación del personal e internos- y en el ámbito formal –la revisión y actualización de la curricula de formación de los futuros cadetes-. [↑](#footnote-ref-5)