

IE SOGI HRC 56
hrc-ie-sogi@un.org

January 21st, 2024

Submission to the Independent Expert on Sexual Orientation and Gender Identity (IESOGI) for the United Nations Human Rights Council's 56th Session

Dear IE SOGI HRC

As a dedicated advocate for LGBTQ+ rights and a member of Free-Equal.com, I am honored to present this submission to the Independent Expert on Sexual Orientation and Gender Identity (IESOGI), Mr. Graeme Reid, for the 56th session of the United Nations Human Rights Council. This submission aims to contribute to the thematic report focusing on the human rights to freedom of expression, freedom of assembly, and freedom of association, particularly as they pertain to the protection against violence and discrimination based on sexual orientation and gender identity (SOGI).

Our report delves into the prevailing challenges and explores the multifaceted dimensions of discrimination and restrictions faced by the LGBTQ+ community, specifically in the realms of expression, association, and peaceful assembly. We aim to shed light on the pressing issues that stifle the voices and rights of LGBTQ+ individuals and provide actionable insights and recommendations to support the global endeavor of promoting and protecting these fundamental human rights.

I am Leonardo Hatanaka, continuing to shed light on the intricate details of my case. The comprehensive submission to your office is a crucial step in highlighting the systemic issues of discrimination in the corporate sector, particularly for LGBTQ+ individuals like myself.

The gravity and vulnerability of my circumstances, along with the ongoing distress it has caused my family, especially my son, (today, 8 months old), cannot be overstated. Despite several attempts to resolve this matter amicably with Sanofi Group, global multinational pharmaceutical company, the situation remains unresolved, leaving us in a state of continued hardship and uncertainty.



The dismissal from my role at Sanofi Group following my request for parental leave for my newborn son, is a poignant example of the discrimination LGBTQ+ individuals face in systemic discriminatory practices in various settings, including workplace, societal and corporate practices, and policies.

My case highlights the complexities often faced by expatriates, particularly concerning equitable treatment by employers across multiple jurisdictions. In my termination letter from Sanofi, it was explicitly stated:

"... the company has decided to terminate your assignment to Argentina as well as your employment contract. Hence your contract of employment with Sanofi Gestion, and consequently with the Sanofi Group of companies or any of its joint ventures will cease on May 31st, 2023."

Background and Timeline:

- September 2021: Invited to work as an expatriate by Sanofi Group/Genzyme de Argentina S.A. Required to declare my same-sex male marriage status for the first time, as part of the documentation requested for Sanofi.
- June 2022: Filed a request with Sanofi's Diversity and Inclusion Global Team and was denied coverage for reproductive treatment as a same-sex couple by Cigna Healthcare and Sanofi.
- February 1, 2023: Requested parental leave for my child's birth.
- February 13, 2023: Unjustly, without cause dismissed from my position.
- May 5, 2023: Birth of my son, in Buenos Aires, Argentina, legally registered with both fathers.
- May 17, 2023: Filed a complaint with INADI for discrimination.
- June 20, 2023: Received a request from Sanofi to vacate the provided housing or assume responsibility for rental payments. This request came at a challenging time, amidst the ongoing disputes and personal distress, with a newborn, in a foreign country.
- November 9, 2023: Favorable ruling from INADI (Dictamen 1091-2023). **Available Online [SAIJ - L H d S C/ Genzyme de Argentina S.A](#)**
- December 7, 2023: Initiated special procedure at the UN, Submission of Information to Special Procedures Report (Reference: mti8pmpv)
- December 11, 2023: Notification of INADI decision sent to Sanofi Global Board of Directors and Executive Committee ([Governance \(sanofi.com\)](#))



Key Excerpt from INADI Decision 1091-2023:

*"In other words, the process in question became tortuous for Mr. Hatanaka because of his sexual orientation; otherwise, he would have been taken care of by the company's health department. Thus, the attitude of the company not only shows absolute indolence in general towards the vicissitudes of its employees who, for the time being, are human beings, but also testifies to a clearly rigorous and punitive attitude, so to speak, towards Mr. Hatanaka because of the situation he suffered, and which he suffered precisely and solely because he was gay." - **Excerpt from INADI's decision (National Institute against Discrimination, Xenophobia and Racism, an Argentine governmental organization).***

The Vulnerability of My Child Under UN Convention Article 2:

I would like to bring to your attention a vulnerability of my child under UN Convention Article 2: In the midst of this violations, my child, born into these challenging circumstances, faces significant vulnerability yet.

According to Article 2 of the UN Convention on the Rights of the Child, every child is entitled to protection against discrimination, which extends to the discrimination faced by their parents or legal guardians. In our case, the ongoing legal uncertainty and the effects of the unresolved issues are directly impacting.

This situation is not merely about my unjust and discriminatory treatment at global/international level but also gravely affects my child's future. I seek your support, and any possible intervention to navigate this difficult scenario, for a resolution of the complaints, and ensure our rights are protected, as I am, still suffering of the devastating effect of the discrimination against me and my family.

Press Coverage:

- Folha de S.Paulo (Brazil)
<https://www1.folha.uol.com.br/mundo/2023/12/brasileiro-gay-e-discriminado-na-argentina-apos-ter-filho-por-meio-de-barriga-solidaria.shtml>
- Mi Telefe (Argentina): <https://noticias.mitelefe.com/actualidad/tuvo-un-hijo-por-gestacion-subrogada-quiso-tomarse-licencia-por-nacimiento-y-lo-echaron/>
- Télam (Argentina): <https://www.telam.com.ar/notas/202311/646143-gestacion-subrogada-licencia-nacimiento-despido.html>

Support and Advocacy:

The support of NGOs like Maes da Resistencia, EquidadAR (Human Rights Campaign), SOS Homophobia, and INADI has been instrumental, yet the need for comprehensive measures at national and international levels is evident.



Free-Equal.com

Latin America

Recommendations for Change:

I recommend that multinational corporations, business, like Sanofi develop and enforce inclusive policies uniformly across all jurisdictions, including diversity training and effective mechanisms for addressing discrimination complaints. There is a need for international mechanisms to hold corporations accountable for upholding human rights standards, especially in cross-border cases.

My aspiration is that this experience will contribute to positive change in the corporate world and society, advocating for the rights and fair treatment of LGBTQ+ individuals and families. Despite several attempts to resolve this matter amicably with Sanofi Group, my case remains unresolved, and the discrimination I have faced continues. My rights and dignity have been violated, as acknowledged by INADI, and my son has been deprived of certain protections and stability. We are seeking justice, which could potentially lead to long-term pursuits for remedies in multiple jurisdictions.

This situation is not merely about my unjust and discriminatory treatment at a global/international level but also gravely affects my child's future. I seek your support and any possible intervention to navigate this difficult scenario, to achieve a resolution of the complaints, and ensure our rights are protected, as I am still suffering from the devastating effect of discrimination against me and my family.

I am available for further information or clarification. Your support in seeking justice and resolution in my case is deeply appreciated.

Thank you for your commitment to advancing human rights and protections against violence and discrimination.

Sincerely,


Leonardo Hatanaka da Silva (Jan 21, 2024 14:58 GMT-3)

Leonardo Hatanaka
+55 11 9 5480 0319
leonardo@free-equal.com



Attachments:

1. INADI Dictamen 1091-2023, issue on November 9, 2023
2. Submission of Information to Special Procedures Report (Reference: mti8pmpv)
3. [Sanofi Fundamental Human Rights Global Policy](#)
4. [Sanofi Global Parental Leave Policy](#)
5. Sanofi Latam Parental Leave Policy Press Release
6. Letter of Solidarity “Maes da Resistencia” Brazil



Free-Equal.com

Latin America

IE SOGI HRC 56
hrc-ie-sogi@un.org

21 de enero 2024

Presentación a la Experta Independiente sobre Orientación Sexual e Identidad de Género (IESOGI) para el 56º Período de Sesiones del Consejo de Derechos Humanos de las Naciones Unidas

Estimados IESOGI HRC

Como dedicado defensor de los derechos LGBTQ+ y miembro de Free-Equal.com, me siento honrado de presentar esta presentación al Experto Independiente sobre Orientación Sexual e Identidad de Género (IESOGI), el Sr. Graeme Reid, para el 56º período de sesiones del Consejo de Derechos Humanos de las Naciones Unidas. Esta presentación tiene como objetivo contribuir al informe temático centrado en los derechos humanos a la libertad de expresión, la libertad de reunión y la libertad de asociación, en particular en lo que respecta a la protección contra la violencia y la discriminación por motivos de orientación sexual e identidad de género (IESOGI).

Este informe profundiza en los desafíos prevalentes y explora las dimensiones multifacéticas de la discriminación y las restricciones que enfrenta la comunidad LGBTQ+, específicamente en los ámbitos de la expresión, la asociación y la reunión pacífica. Nuestro objetivo es arrojar luz sobre los problemas apremiantes que sofocan las voces y los derechos de las personas LGBTQ+ y proporcionar ideas y recomendaciones prácticas para apoyar el esfuerzo global de promover y proteger estos derechos humanos fundamentales.

Soy Leonardo Hatanaka, y continúo arrojando luz sobre los intrincados detalles de mi caso. La presentación exhaustiva a su oficina es un paso crucial para resaltar los problemas sistémicos de discriminación en el sector corporativo, particularmente para las personas LGBTQ+ como yo.

La gravedad y vulnerabilidad de mis circunstancias, junto con la angustia continua que ha causado a mi familia, especialmente a mi hijo (hoy, 8 meses), no puede ser exagerada. A pesar de varios intentos de resolver este asunto de manera amistosa con Sanofi Group, compañía farmacéutica multinacional global, la situación sigue sin resolverse, dejándonos en un estado de dificultades e incertidumbre continuas.



El despido de mi puesto en Sanofi Group tras mi solicitud de licencia parental para mi hijo recién nacido es un ejemplo conmovedor de la discriminación a la que se enfrentan las personas LGBTQ+ en las prácticas discriminatorias sistémicas en diversos entornos, incluidas las prácticas y políticas laborales, sociales y corporativas.

Mi caso pone de relieve las complejidades a las que a menudo se enfrentan los expatriados, en particular en lo que respecta al trato equitativo por parte de los empleadores en múltiples jurisdicciones. En mi carta de despido de Sanofi, se decía explícitamente:

"... la empresa ha decidido rescindir su asignación a Argentina, así como su contrato de trabajo. Por lo tanto, su contrato de trabajo con Sanofi Gestión y, en consecuencia, con el Grupo de empresas Sanofi o cualquiera de sus empresas conjuntas finalizará el 31 de mayo de 2023".

Antecedentes y cronología:

- Septiembre 2021: Invitado a trabajar como expatriado por Sanofi Group/Genzyme de Argentina S.A. Requerido para declarar mi condición de matrimonio masculino del mismo sexo por primera vez, como parte de la documentación solicitada para Sanofi.
- Junio de 2022: Presentó una solicitud ante el Equipo Global de Diversidad e Inclusión de Sanofi y Cigna Healthcare y Sanofi le negaron la cobertura para el tratamiento reproductivo como pareja del mismo sexo.
- 1 de febrero de 2023: Solicité licencia parental por el nacimiento de mi hijo.
- 13 de febrero de 2023: Destituido injustamente, sin causa, de mi cargo.
- 5 de mayo de 2023: Nacimiento de mi hijo, en Buenos Aires, Argentina, registrado legalmente con ambos padres.
- 17 de mayo de 2023: Presentó una denuncia ante el INADI por discriminación.
- 20 de junio de 2023: Recibió una solicitud de Sanofi para desalojar la vivienda proporcionada o asumir la responsabilidad de los pagos del alquiler. Esta solicitud llegó en un momento difícil, en medio de las continuas disputas y la angustia personal, con un recién nacido, en un país extranjero.
- 9 de noviembre de 2023: Dictamen favorable del INADI (Dictamen 1091-2023). **Disponible en línea [SAIJ - L H d S C/ Genzyme de Argentina S.A](#)**
- 7 de diciembre de 2023: Procedimiento especial iniciado en la ONU, Presentación de información al Informe de Procedimientos Especiales (Referencia: mti8pmpv)
- 11 de diciembre de 2023: Notificación de la decisión de INADI enviada a la Junta Directiva y al Comité Ejecutivo de Sanofi Global ([Gobernanza \(sanofi.com\)](#))



Extracto Dictamen 1091-2023 del INADI :

"Dicho de otro modo, el proceso aludido se volvió tortuoso para el Sr. Hatanaka por su orientación sexual; de otro modo habría estado cubierto por el servicio de salud de la empresa. Así las cosas, la actitud de la empresa no sólo denota una indolencia absoluta en general hacia las vicisitudes de sus empleados/as que, al menos por ahora, son seres humanos, sino que evidencia una clara actitud rigorista y punitivista, por decirlo de algún modo, hacia el Sr. Hatanaka debido a la situación que sufrió, y que sufrió precisa y únicamente por ser gay". **Extracto de la decisión del INADI (Instituto Nacional contra la Discriminación, la Xenofobia y el Racismo, organismo gubernamental argentino).**

La vulnerabilidad de mi hijo en virtud del artículo 2 de la Convención de las Naciones Unidas:

Me gustaría llamar su atención sobre la vulnerabilidad de mi hijo en virtud del artículo 2 de la Convención de las Naciones Unidas: En medio de estas violaciones, mi hijo, nacido en estas circunstancias difíciles, se enfrenta a una vulnerabilidad significativa.

De acuerdo con el artículo 2 de la Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos del Niño, todo niño tiene derecho a la protección contra la discriminación, que se extiende a la discriminación que sufren sus padres o tutores legales. En nuestro caso, la inseguridad jurídica actual y los efectos de las cuestiones no resueltas están impactando directamente.

Esta situación no se trata simplemente de mi trato injusto y discriminatorio a nivel mundial/internacional, sino que también afecta gravemente el futuro de mi hijo. Solicito su apoyo, y cualquier posible intervención para navegar este difícil escenario, para una resolución de las quejas, y garantizar que nuestros derechos estén protegidos, ya que yo sigo sufriendo el efecto devastador de la discriminación contra mí y mi familia.

Cobertura de prensa:

- Folha de S.Paulo (Brasil)
<https://www1.folha.uol.com.br/mundo/2023/12/brasileiro-gay-e-discriminado-na-argentina-apos-ter-filho-por-meio-de-barriga-solidaria.shtml>
- Mi Telefe (Argentina): <https://noticias.mitelefe.com/actualidad/tuvo-un-hijo-por-gestacion-subrogada-quiso-tomarse-licencia-por-nacimiento-y-lo-echaron/>
- Télam (Argentina): <https://www.telam.com.ar/notas/202311/646143-gestacion-subrogada-licencia-nacimiento-despido.html>



Apoyo y defensa:

El apoyo de ONG como Maes da Resistencia, EquidadAR (Campaña de Derechos Humanos), SOS Homofobia e INADI ha sido fundamental, pero la necesidad de medidas integrales a nivel nacional e internacional es evidente.

Recomendaciones para el cambio:

Recomiendo que las corporaciones multinacionales, las empresas y los negocios como Sanofi desarrollen y apliquen políticas inclusivas de manera uniforme en todas las jurisdicciones, incluida la capacitación en diversidad y mecanismos efectivos para abordar las quejas de discriminación. Es necesario que existan mecanismos internacionales para exigir responsabilidades a las empresas por el cumplimiento de las normas de derechos humanos, especialmente en los casos transfronterizos.

Mi aspiración es que esta experiencia contribuya a un cambio positivo en el mundo corporativo y la sociedad, abogando por los derechos y el trato justo de las personas y familias LGBTQ+. A pesar de varios intentos de resolver este asunto de manera amistosa con Sanofi Group, mi caso sigue sin resolverse y la discriminación a la que me he enfrentado continúa. Se han vulnerado mis derechos y mi dignidad, como lo reconoce el INADI, y se ha privado a mi hijo de ciertas protecciones y estabilidad. Estamos buscando justicia, lo que podría conducir a la búsqueda a largo plazo de recursos en múltiples jurisdicciones.

Esta situación no se trata simplemente de mi trato injusto y discriminatorio a nivel mundial/internacional, sino que también afecta gravemente el futuro de mi hijo. Solicito su apoyo y cualquier posible intervención para navegar este difícil escenario, para lograr una resolución de las quejas y garantizar que se protejan nuestros derechos, ya que todavía estoy sufriendo el efecto devastador de la discriminación contra mí y mi familia.

Estoy disponible para más información o aclaraciones. Agradecemos profundamente su apoyo en la búsqueda de justicia y resolución en mi caso.

Gracias por su compromiso con la promoción de los derechos humanos y la protección contra la violencia y la discriminación.

Saludos Cordiales,



Leonardo Hatanaka da Silva (Jan 21, 2024 14:58 GMT-3)

Leonardo Hatanaka

+55 11 9 5480 0319

leonardo@free-equal.com



Free-Equal.com

Latin America

Archivos Adjuntos:

7. Dictamen INADI 1091-2023, emitido el 9 de noviembre de 2023
8. Presentación de información al Informe de Procedimientos Especiales (Referencia: mti8pmpv)
9. [Política Global de Derechos Humanos Fundamentales de Sanofi](#)
10. [Política global de licencia parental de Sanofi](#)
11. Comunicado de prensa de la Política de Licencia Parental de Sanofi Latam
12. Carta de Solidaridad "Maes da Resistencia" Brasil



FreeEqual_UN_Submission_IESOGI_INADI_1091_2023

Final Audit Report

2024-01-21

Created:	2024-01-21
By:	FREE EQUAL (contact@free-equal.com)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAAJpRnJwDmPxaeLrbYJw6gER92iL6aHx2Y


"FreeEqual_UN_Submission_IESOGI_INADI_1091_2023" History

 Document created by FREE EQUAL (contact@free-equal.com)


2024-01-21 - 5:57:03 PM GMT- IP address: 201.189.85.231

 Document emailed to leonardo@free-equal.com for signature

2024-01-21 - 5:57:11 PM GMT

 Email viewed by leonardo@free-equal.com

2024-01-21 - 5:57:26 PM GMT- IP address: 104.47.22.254

 Signer leonardo@free-equal.com entered name at signing as Leonardo Hatanaka da Silva

2024-01-21 - 5:58:13 PM GMT- IP address: 201.189.85.231

 Document e-signed by Leonardo Hatanaka da Silva (leonardo@free-equal.com)

Signature Date: 2024-01-21 - 5:58:15 PM GMT - Time Source: server- IP address: 201.189.85.231

 Agreement completed.

2024-01-21 - 5:58:15 PM GMT