**Respuesta del Estado de Chile[[1]](#footnote-1)**

**Solicitud de contribuciones de información de la Oficina del Alto Comisionado de Naciones Unidas sobre gobiernos locales y derechos humanos**

En términos generales en relación con la promoción de la capacidad de gobiernos locales en relación con los derechos humanos, pueden destacarse las acciones implementadas por la Subsecretaría de Desarrollo Regional y Administrativo (“SUBDERE”) para el fomento de la capacidad de las administraciones locales en la incorporación de los derechos humanos a toda su labor. Al respecto, través de su Academia de Capacitación Municipal y Regional, la SUBDERE ha elaborado e impartido las siguientes líneas de formación dirigida a gobiernos locales:

1. **Formación con foco específico en Derechos Humanos**

**Diplomados:** Durante el año 2023, la Academia ha establecido un vínculo con la Subsecretaría de Derechos Humanos, más específicamente con su división de formación, en miras a la generación de un Diplomado Regular, el que se implementará este 2024, denominado “Diplomado en Enfoque de Derechos Humanos aplicado a los Gobiernos Locales y Regionales”. El mismo está destinado a funcionarios y funcionarias municipales de Gobiernos regionales y municipios, con un cupo de 100 personas.

Tanto los módulos como la generación de sus contenidos mínimos fueron trabajados en conjunto, y como tal, se encuentran actualmente en proceso de licitación de su adjudicación por parte de Instituciones de Educación Superior, junto a los otros 25 Diplomados, tanto regulares como prioritarios, a ser impartidos el año 2024.

1. **Formación con enfoque de Derechos Humanos**

**Diplomados:** En los últimos 5 años, la Academia de Capacitación Municipal y Regional ha establecido, incrementando y consolidando dentro de su línea formativa, un área de formación de competencias con enfoque de derechos humanos, en tanto tiene como objetivo fortalecer los conocimientos y aptitudes de funcionarios y funcionarias de nivel subnacional que trabaja con población vulnerable, desde una perspectiva de derechos humanos. Estos Diplomados, han sido los siguientes:

* **2019:** 
  + Inclusión social y gestión en discapacidad: 187 participantes.
  + Política indígena, interculturalidad y autonomía: 160 participantes.
  + Servicios municipales para migrantes: 158 participantes.
* **2020:**
  + Pueblos Indígenas, Políticas Públicas y Normativas: 160 participantes.
  + Inclusión Social y Gestión en Discapacidad: 161 participantes.
  + Servicios municipales para migrantes: 155 participantes.
  + Gerontología Social Aplicada: 154 participantes.
* **2021:**
  + Inclusión Social y Gestión en Discapacidad: 100 participantes.
  + Gerontología Social Aplicada: 100 participantes.
* **2022:**
  + Inclusión Social y Gestión en Discapacidad: 200 participantes.
  + Gerontología Social Aplicada: 200 participantes.
* **2023:**
  + Políticas de género desde el Territorio: 150 participantes.
  + Migraciones y acciones con perspectiva territorial: 150 participantes.
  + Gerontología social aplicada: 150 participantes.
  + Inclusión Social y Gestión en Discapacidad: 150 participantes.
  + Sistema de Cuidados en Chile: Una mirada desde los Territorios: 100 participantes.
  + Inclusión Social y Territorial de la población LGBTQIA+: 100 participantes.
  + Política Indígena e interculturalidad: 100 participantes.
* **2024:**
  + Políticas de género desde el Territorio: 300 participantes.
  + Migraciones y acciones con perspectiva territorial: 150 participantes.
  + Gestión de casos para las oficinas locales de la niñez: 150 participantes.
  + Políticas Locales de cuidados: 100 participantes.
  + Gerontología Social Aplicada: 150 participantes.
  + Inclusión Social y Gestión en Discapacidad: 150 participantes.
  + Inclusión Social y Territorial de la población LGBTQIA+: 150 participantes.

Asimismo, puede destacarse el **levantamiento de Perfiles Ocupacionales para el subsector municipal**. En ese sentido, cabe destacar que a los 11 procesos de **Certificación de Competencias Laborales** para el Subsector Municipal, que desde el año 2019 han sido financiados por la SUBDERE, este año 2023 hemos sumado el proceso de levantamiento de cinco nuevos perfiles ocupacionales junto a ChileValora, de los cuales 3 están enfocados en certificar competencias de funcionarios/as municipales que desarrollan labores con foco en población vulnerable y desde una perspectiva de Derechos Humanos.

Estos perfiles son:

* Coordinador/a de Oficina Local de Niñez; trabajado con la Subsecretaría de la Niñez;
* Gestor/a Social Local; trabajado con la Subsecretaría de la Niñez; y
* Encargado/a de Oficina Migrante; trabajado con ACNUR.

1. El presente documento se ha elaborado a partir de los insumos proporcionados por la Subsecretaría de Desarrollo Regional y Administrativo del Ministerio del Interior y Seguridad Pública. [↑](#footnote-ref-1)