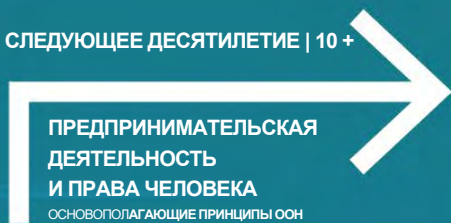


СЛЕДУЮЩЕЕ ДЕСЯТИЛЕТИЕ | 10+



ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКАЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
И ПРАВА ЧЕЛОВЕКА
ОСНОВОПОЛАГАЮЩИЕ ПРИНЦИПЫ ООН



ОБЪЕДИНЕННЫЕ НАЦИИ
ПРАВА ЧЕЛОВЕКА
СПЕЦИАЛЬНЫЕ ПРОЦЕДУРЫ

СПЕЦИАЛЬНЫЕ ДОКЛАДЧИКИ, НЕЗАВИСИМЫЕ ЭКСПЕРТЫ И РАБОЧИЕ ГРУППЫ

Повышая Амбиции – Ускоряется Темп

**ПЛАН РГП ООН НА СЛЕДУЮЩИЕ ДЕСЯТЬ
ЛЕТ В АСПЕКТЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПРАВ ЧЕЛОВЕКА**



**РГП ООН 10+: ПЛАН РАЗВИТИЯ НА СЛЕДУЮЩИЕ ДЕСЯТЬ ЛЕТ В АСПЕКТЕ
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПРАВ ЧЕЛОВЕКА**

Опубликовано:

Рабочей группой ООН по вопросам Предпринимательской деятельности и Прав Человека

Вебсайт:

<https://www.ohchr.org/EN/Issues/Business/Pages/WGHRandtransnationalcorporationsandotherbusiness.aspx>

Веб-сайт РГП ООН 10+: www.ohchr.org/ungps10

Связаться: ohchr-wg-business@un.org

Женева, ноябрь 2021 © 2021 Организация Объединённых Наций



**ОБЪЕДИНЕННЫЕ НАЦИИ
ПРАВА ЧЕЛОВЕКА
СПЕЦИАЛЬНЫЕ ПРОЦЕДУРЫ**

СПЕЦИАЛЬНЫЕ ДОКЛАДЧИКИ, НЕЗАВИСИМЫЕ ЭКСПЕРТЫ И РАБОЧИЕ ГРУППЫ



Краткое

Путь к устойчивому развитию, переходу к экологии и ответственному восстановлению лежит через уважение к людям и планете. Будучи авторитетной глобальной основой для предотвращения и устранения неблагоприятных последствий для прав человека, связанных с предпринимательской деятельностью, Руководящие принципы Организации Объединенных Наций по Предпринимательству в аспекте Прав Человека (РГП ООН) являются основополагающим инструментом для решения этих серьезных коллективных проблем.

Поскольку в июне 2021 года РГП ООН исполнилось 10 лет, Рабочая группа ООН по вопросам Предпринимательской деятельности в аспекте Прав Человека, 1 которой Совет по правам человека поручил содействовать распространению и осуществлению РГП ООН во всем мире, подвела итоги первого десятилетия реализации деятельности. Подведение итогов показало, что РГП ООН осуществили значительный прогресс, обеспечив общие рамки для всех заинтересованных сторон в деле управления рисками и воздействием, связанными с правами человека в сфере предпринимательской деятельности. Тем не менее, когда речь идет о согласованной реализации, сохраняются значительные проблемы в плане обеспечения более эффективной защиты и предотвращения неблагоприятных последствий для прав человека, с особым вниманием к наиболее отчужденным и уязвимым группам населения, а также обеспечением доступа к средствам правовой защиты в случае причинения вреда.

Отсюда следует, что на следующее десятилетие нам необходимо увеличить амбиции и ускорить темпы осуществления, повысить согласованность и добиться большего влияния.

Этот документ – План Развития РГП ООН 10+ на следующее десятилетие – следует подведению итогов, дополняя оценку первого десятилетия перспективными рекомендациями на следующие десять лет. На основе анализа достигнутых на сегодняшний день результатов и существующих проблем и возможностей, определяются основные направления деятельности на предстоящий период и постепенное приближение к более полному осуществлению РГП ООН. Каждая область деятельности определяет приоритетные цели в отношении того, что должно произойти, и меры поддержки, которые должны быть приняты государствами и деловыми кругами, а также другими ключевыми заинтересованными сторонами, все из которых играют определенную роль в осуществлении РГП ООН. Ее конечная цель перекликается с целью самих РГП ООН – их следует перевести в практическую часть, с тем чтобы «добиться ощутимых результатов для затрагиваемых лиц и общин и тем самым также способствовать социально устойчивой глобализации».

Подведение итогов и План Развития являются результатами проекта РГП ООН 10+, осуществляемого Рабочей Группой при поддержке широкого круга многих заинтересованных сторон.

Рабочая Группа определила восемь областей деятельности, в которых необходимо ускорить темпы работы и достичь более масштабных целей, с тем чтобы поддержать общую насущную потребность в более согласованных действиях. В Плане Действий подробно рассматриваются приоритетные цели, связанные с каждой областью деятельности, указывается, что необходимо сделать в течение следующего десятилетия для расширения интеграции и осуществления РГП ООН, а также соответствующие вспомогательные меры, которые должны быть приняты государствами и деловыми кругами, а также другими заинтересованными сторонами.

1. Официальное название: Рабочая Группа по вопросу о правах человека и транснациональных корпорациях и других предприятиях, учрежденная Советом по правам человека в 2011 году резолюцией 17/4.

Восемь направлений деятельности и соответствующие приоритетные цели это:

ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЙ 1: РГП ООН КАК КОМПАС ДЛЯ РЕШЕНИЯ ГЛОБАЛЬНЫХ ПРОБЛЕМ

Задача 1.1
Сделать соблюдение прав человека предпринимателями одним из ключевых элементов стратегий *справедливого перехода* и устойчивого развития, применяя все три основных столпа РГП ООН (обязанность государства защищать, ответственность предпринимателей за соблюдение и необходимость обеспечения доступа к средствам правовой защиты)

Уважение людей и планеты, предотвращая и устраняя неблагоприятные последствия для деловой активности и цепочек создания стоимости, является самым значительным вкладом, который может внести большинство предприятий в устойчивое развитие. Программы ООН и их ключевые концепции должной осмотрительности в вопросах прав человека, значимого вовлечения заинтересованных сторон и необходимости устранения вреда правам человека являются мощным нормативным и практическим инструментом для государств, предприятий и других заинтересованных сторон в использовании огромного потенциала ответственного бизнеса в качестве ключевого компонента решения проблем неравенства и реализации справедливого перехода и устойчивого будущего для всех, в том числе в контексте «лучшего восстановления» после кризиса COVID-19. Три основных элемента РГП ООН – обязанность государства защищать права человека, ответственность деловых кругов за соблюдение прав человека и необходимость обеспечения доступа к средствам правовой защиты в случае нанесения ущерба правам человека – четко определяют соответствующие взаимодополняющие роли государств и деловых кругов.

Задача 1.2
Активизация коллективных действий по решению системных проблем

Коллективные действия являются неотъемлемой частью решения системных проблем, которые лежат в основе многих последствий для прав человека, связанных с предпринимательской деятельностью. Такие системные проблемы выходят за рамки того, что каждое отдельное государство и компания могут решить самостоятельно. Альянсы между государствами и между деловыми кругами, а также многосторонние альянсы с участием правообладателей, деловых кругов, правительств, профсоюзов, гражданского общества и международных организаций, которые разрабатывают коллективные действия, основанные на уважении предпринимателями прав человека, подотчетности и конструктивном участии заинтересованных сторон, имеют важное значение для укрепления доверия и расширения возможностей для более эффективной борьбы с ними. Коллективные действия могут укрепить осуществление РГП ООН по ряду ключевых проблем, связанных с экономическими силами, в то время как РГП ООН четко заявляют, что присоединение к совместным инициативам не умаляет и не заменяет индивидуальную обязанность государства защищать права человека или ответственность деловых кругов за соблюдение прав человека.

Задача 1.3
Оптимизация цифровой трансформации на основе уважения прав человека

Существует твердое понимание того, что цифровые технологии могут способствовать достижению Целей Устойчивого Развития (ЦУР) и что такие технологии необходимы для использования ускоренного потенциала, чтобы иметь возможность достичь целей к 2030 году. В то же время использование определенных продуктов и услуг или их преднамеренное непропорциональное использование может привести к возникновению ряда фундаментальных проблем для прав человека и демократии, таких как ненавистнические высказывания в Интернете, дезинформация, массовая слежка и подрыв демократических процессов. Эти проблемы требуют целенаправленных действий по их искоренению. Планы действий РГП ООН служат убедительной отправной точкой для компаний и государств, стремящихся устранить потенциальный вред цифровых технологий путем эффективного управления связанными с ними рисками для людей, поскольку именно они стремятся устранить разрыв между быстрыми изменениями (в данном случае технологическими изменениями) и способностью общества справляться с их последствиями.

Задача 1.4
Обеспечение согласованности и координации деятельности при разработке стандартов

Важным вкладом РГП ООН является концепция должной осмотрительности в вопросах прав человека, которая требует, чтобы предприятия выявляли, предотвращали и смягчали их негативные последствия и отчитывались о том, как они их устраняют. Это нормативное разъяснение лежит в основе ответственности предприятий за соблюдение прав человека. Для обеспечения согласованности и эффективности усилий, направленных на повышение роли деловых кругов в решении глобальных проблем, в том числе путем обеспечения последовательных ожиданий для деловых кругов и создания более равных условий, крайне важно опираться на общее понимание и концептуальную ясность, обеспечиваемые РГП ООН. Иными словами, это означает сохранение согласованности между РГП ООН и стандартами, которые уже интегрированы в них, такими, как Руководящие принципы ОЭСР для многонациональных предприятий, и обеспечение согласованности и увязки при дальнейшей разработке стандартов. Это ключевой основополагающий вопрос для обеспечения согласованности в целом ряде как обязательных (регламентирующих), так и необязательных мер, необходимых для содействия практической реализации стандартов и стимулирования практики.



ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЙ 2: ОБЯЗАННОСТЬ ГОСУДАРСТВА ЗАЩИЩАТЬ

Задача 2.1
Улучшение согласованности
политики в целях повышения
эффективности действий
правительства

В РГП ООН четко подчеркивается необходимость согласованности политики в качестве средства обеспечения более эффективной защиты людей в контексте предпринимательской деятельности. Это означает, например, что законы и политика, регулирующие создание и текущую деятельность коммерческих предприятий, такие, как законы о корпорациях, должны использоваться для формирования более ответственного делового поведения. РГП ООН также разъясняют, что обязательства государств в области прав человека применяются при достижении целей инвестиционной политики, когда они выступают в качестве экономических субъектов или когда они передают на внешний подряд государственные услуги, которые приводят к неблагоприятным последствиям для прав человека. Повышение согласованности политики также означает, что государства должны активно поощрять соблюдение прав человека предпринимателями в контексте многосторонних форумов и организаций, занимающихся вопросами развития, финансов, инвестиций и торговли.

Задача 2.2
Поймать необходимую волну и
разработать полноценное умное
сочетание

Одним из наиболее примечательных событий последних десяти лет является растущее понимание необходимости правовых требований, основанных на РГП ООН. В перспективе крайне важно сделать новые обязательные требования эффективными и разработать варианты регулирования, действующие на всех рынках, дополнив эти усилия полным "умным набором" мер по поощрению ответственного предпринимательства, уважающего права человека. РГП ООН ожидают, что государства "рассмотрят разумное сочетание мер – национальных и международных, обязательных и добровольных", все из которых необходимы для устранения пробелов в защите и создания равных условий. Толчок законодательству об обязательной должной осмотрительности в вопросах прав человека, предоставляет возможность для продвижения к более эффективному умному сочетанию, при этом не упуская из виду другие правовые и политические инструменты для решения конкретных проблем в области прав человека.

ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЙ 3: ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ

Задача 3.1 Увеличить охват бизнеса и перевести обязательства по соблюдению на практическую деятельность

РГП ООН применяются к десяткам тысяч транснациональных корпораций и филиалов и миллионам других предприятий, охватывающих весь спектр политических, экономических, социальных и культурных контекстов, а также к неформальным секторам, которые в значительной степени остаются недостижимыми. Таким образом, основная задача обеспечения корпоративного уважения прав человека является огромной. Даже для тех предприятий, которые наращивают внутренний потенциал, удовлетворение всех ожиданий, изложенных в РГП ООН, является сложной и постоянной задачей. Критическая существующая проблема касается противоречивых требований, когда местные правовые рамки (например, гендерная дискриминация или дискриминация ЛГБТ) противоречат международным стандартам в области прав человека. Серьезные проблемы также сохраняются, особенно в тех случаях, когда деятельность или деловые отношения связаны с коррупцией, преступной деятельностью и контекстами, требующими "повышенной" должной осмотрительности, особенно в районах, затронутых конфликтом, или в других ситуациях, когда злодеяния представляют известный риск, например в авторитарных режимах или в ситуациях незаконной оккупации. Тем не менее формирующаяся в течение последнего десятилетия практика свидетельствует о том, что выполнение предпринимательской обязанности уважать права человека возможно. В течение следующего десятилетия необходимо обеспечить более широкое вовлечение деловых кругов не только в качестве первопроходцев, но и с постепенным переходом от обязательств к изменениям в бизнес-процессах и практике.

Задача 3.2 ВКЛЮЧЕНИЕ ПРИНЦИПА ДОЛЖНОЙ ОСМОТРИТЕЛЬНОСТИ В ВОПРОСАХ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА В МОДЕЛИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РГП ООН и их концепция должной осмотрительности в вопросах прав человека (по замыслу) используют хорошо понятную концепцию в рамках существующих систем корпоративного управления, предусматривающую должную осмотрительность и общеорганизационное управление рисками, но при этом указывают, что отличается от того, что применяется к рискам для людей. Для осуществления долгосрочных преобразований и обеспечения уважения прав человека предприятиями в рамках "ДНК" компаний, необходимо изменить культуру, подкрепив это интеграцией должной осмотрительности в вопросах прав человека в систему управления и организационную структуру, а также в основу бизнес-модели.

Задача 3.3
Бросить вызов деловой практике,
которая несовместима с уважением

Как и повышение согласованности политики государств, повышение согласованности деловой практики имеет решающее значение для эффективного осуществления РГП ООН.

Поэтому ключевым вопросом на следующее десятилетие является борьба с практикой, которая не согласуется с публичными обязательствами в отношении ответственности деловых кругов за соблюдение прав человека. Должная осмотрительность в вопросах прав человека в соответствии с РГП ООН, широко применяемыми ко всем деловым функциям и взаимоотношениям, является важным инструментом достижения большей согласованности.

ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЙ 4: ДОСТУП К СРЕДСТВАМ ПРАВОВОЙ ЗАЩИТЫ

Задача 4
Переход от бумажных документов
к практике преодоления барьеров
на пути доступа к средствам
правовой защиты

Доступ к эффективным средствам правовой защиты является одним из основных компонентов РГП ООН. Необходимость принятия государствами "надлежащих мер по предупреждению, расследованию, наказанию и возмещению" нарушений прав человека, связанных с предпринимательской деятельностью, на их территории и/или под их юрисдикцией и по обеспечению того, чтобы затрагиваемые лица "имели доступ к эффективным средствам правовой защиты", является основополагающим принципом. В РГП ООН также разъясняется, что в тех случаях, когда "предприятия устанавливают, что они вызвали или способствовали возникновению неблагоприятных последствий, они должны обеспечивать их восстановление или сотрудничать в сторону их устранения в рамках законных процессов". В РГП ООН предусматривается, что доступ к эффективным средствам правовой защиты в случае нарушений прав человека, связанных с предпринимательской деятельностью, должен обеспечиваться с помощью экосистемы средств правовой защиты, включающей дополнительные государственные судебные механизмы, государственные внесудебные механизмы рассмотрения жалоб и негосударственные механизмы рассмотрения жалоб, с тем чтобы обеспечить наилучшие возможные результаты для правообладателей. Значимый прогресс по этому основному компоненту РГП ООН является одним из основных и неотложных приоритетов на следующее десятилетие и одним из важнейших вопросов для реализации прав человека и устойчивого развития для всех.

ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЙ 5: БОЛЕЕ ШИРОКОЕ И ЭФФЕКТИВНОЕ УЧАСТИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

Задача 5
Обеспечить значимое участие заинтересованных сторон для усиления защиты, уважения и средств правовой защиты

Будучи межсекторальным вопросом в поддержку более эффективного предупреждения и восстановления, значимое участие заинтересованных сторон должно быть в центре стратегий государства и деловых кругов по реализации законных и эффективных ответных мер по устранению рисков и последствий в области прав человека в деловом контексте. Значимое участие заинтересованных сторон, включая эффективный социальный диалог, означает, что затрагиваемые лица и общины, профсоюзы, правозащитники и защитники окружающей среды, организации гражданского общества и другие субъекты играют важную роль в мониторинге государства и деловой практики в качестве партнеров. Выполнение призыва РГП ООН сосредоточить внимание на рисках для людей (а не только для предпринимательства) и, в частности, сосредоточить внимание на правообладателях в ситуациях, которые делают их уязвимыми (включая внимание к гендерным рискам), может способствовать переходу к «капитализму заинтересованных сторон», устойчивому развитию и справедливому переходу, который никого не оставляет позади.

ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЙ 6: БОЛЕЕ ЭФФЕКТИВНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЫЧАГОВ ДЛЯ УСКОРЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

Задача 6.1
Поймать волну ESG финансового сектора и согласовать S в ESG с РГП ООН (UNGPs)

Решение вопроса о роли бизнеса имеет важнейшее значение для решения ключевых глобальных проблем. Решение вопроса о роли финансового сектора имеет не менее важное значение с учетом его роли в стимулировании экономики и поведения компаний в ее рамках. Ожидается, что инвесторы и другие субъекты финансового сектора будут уважать права человека, зная о рисках для людей, связанных с их инвестиционной деятельностью, и показывать, как они принимают меры по управлению этими рисками. Важнейшее значение имеет вовлечение заинтересованных сторон в этот процесс. Прогресс в том, как субъекты финансового сектора выполняют свои обязанности, также будет ключевым средством ускорения и расширения масштабов соблюдения предприятиями прав человека в целом. Растущие темпы ESG предоставляют возможность для более быстрого прогресса. Однако для обеспечения того, чтобы такое развитие событий способствовало совершенствованию деловой практики, ведущей к позитивным результатам для людей и окружающей среды, необходимо учитывать понимание того, что РГП ООН обеспечивают основное содержание S в ESG, в то время как РГП ООН также имеют отношение к соображениям ESG.

Задача 6.2
Использование возможностей
других «формирующих» бизнес-
сообщества помимо
регулирующих органов и
финансовых

Помимо регуляторов и финансовых субъектов – возможно, субъектов, обладающих наибольшим рычагом влияния для увеличения масштабов ответственного бизнеса, хотя и не достаточно в одиночку – будет крайне важно использовать другие формы деловой практики в бизнес-сообществе: от бизнес-юристов до других корпоративных поставщиков консультационных услуг, включая бухгалтерские фирмы, аудиторов, поставщиков услуг социального аудита и страхования, консультационные услуги по вопросам управления и PR-фирмы. Обязанность уважать права человека распространяется на эти виды предприятий, поскольку РГП ООН распространяется на все предприятия. В течение следующего десятилетия необходимо уделять больше внимания их ответственности и роли в совершенствовании рабочих процессов и практики, обеспечивающих уважение прав человека. Согласование консультативных услуг для деловых кругов с самими РГП ООН путем предоставления консультаций по основным рискам и последствиям в области прав человека, и обеспечения должной осмотрительности в вопросах прав человека в рамках их основных рекомендаций для клиентов и деловых партнеров, может внести значительный вклад в рамках усилий по расширению масштабов внедрения и осуществления РГП ООН. К числу других субъектов, которые могут и должны играть гораздо более значительную роль в повышении осведомленности и содействии изменению менталитета как нынешних, так и будущих лидеров бизнеса, относятся деловые организации и научные круги, включая бизнес-школы и юридические школы.

ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЙ 7: УСИЛЕНИЕ И УЛУЧШЕНИЕ КОНТРОЛЯ ПРОГРЕССА

Задача 7.1
Стимулировать действия и
подотчетность государства
посредством более
систематического обучения
и мониторинга

Для продвижения вперед в деле эффективного осуществления в целом необходимо знать, где есть прогресс и где сохраняются пробелы, а также знать, что работает, а что нет. Более систематический контроль за усилиями государств по осуществлению РГП ООН, в том числе за правовыми и политическими изменениями и интеграцией прав человека в контексте роли государства в качестве экономического субъекта, в сочетании с более широким использованием систем коллегиального обзора, будет способствовать более эффективному осуществлению и подотчетности в течение следующего десятилетия, и станет одним из ключевых элементов более амбициозной и согласованной стратегии продвижения вперед.

**Задача 7.2: Улучшение
отслеживания
воздействия на
предпринимательскую
деятельность и
производительность**

В течение первого десятилетия осуществления РГП ООН был предпринят ряд инициатив по оценке того, каким образом (в основном крупные) предприятия учитывают свою ответственность за соблюдение прав человека при разработке политики. В следующем десятилетии такие усилия должны быть расширены как в секторальном и географическом плане, так и в целях более широкого охвата производственно-сбытовых цепочек. Что еще более важно, мы должны видеть прогресс в оценке того, как предприятия выполняют свою ответственность посредством более эффективной политики и процессов и насколько они эффективны в деле фактического предотвращения и устранения ущерба правам человека. Такой прогресс поможет улучшить способность бизнеса выделять ресурсы там, где они наиболее необходимы или эффективны, а также способность инвесторов, организаций гражданского общества и директивных органов выявлять и оценивать осуществление со стороны предприятий, которые ведут беседу, по сравнению с теми, кто только лишь говорит и, в свою очередь, разрабатывать эффективные стратегии и политику.

**ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЙ 8: РАСШИРЕНИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО
СОТРУДНИЧЕСТВА И ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ПОДДЕРЖКИ**

**Задача 8.1
Устранить пробел в
интеграции РГП ООН в
систему Организации
Объединенных Наций**

Стратегическая интеграция повестки дня в области предпринимательской деятельности и прав человека и РГП ООН в рамках всей системы Организации Объединенных Наций является одним из ключевых средств обеспечения полной интеграции РГП ООН в существующие структуры, программы и мероприятия как на глобальном, так и на национальном уровнях. Это также является ключевым вопросом для укрепления роли системы Организации Объединенных Наций в деле повышения согласованности политики и сближения стандартов, а также обеспечения большего синергизма с другими инициативами, не в последнюю очередь в рамках глобальных усилий по достижению устойчивого развития и справедливого перехода. Уникальная роль системы Организации Объединенных Наций в поддержке десятилетия действий в отношении РГП ООН должна быть подкреплена амбициозным подходом по нескольким аспектам, в том числе путем включения РГП ООН в повестки дня, систематической интеграции РГП ООН на стратегическом и оперативном уровнях, ведущей роль в качестве примера, и поддержки наращивания потенциала как для внутренних структур, так и для внешних заинтересованных сторон.

Задача 8.2
Усиление деятельности по наращиванию потенциала и координации в целях содействия более быстрому и широкому внедрению и осуществлению РГП ООН

Для обеспечения более быстрого и широкого освоения и осуществления РГП ООН в течение следующего десятилетия необходимо значительно увеличить инвестиции в создание потенциала. Однако увеличение объема инвестиций будет в полной мере эффективным лишь в том случае, если оно будет подкрепляться более скоординированным и последовательным подходом, выходящим за рамки институциональных границ. Приняв более стратегический, амбициозный подход, можно добиться большей согласованности и масштаба, необходимых для удовлетворения значительных существующих и будущих потребностей в области создания потенциала, совместных исследований и отслеживания прогресса.

Задача 8.3:
Спровоцировать региональные гонки на первое место

Движение за деловые круги и права человека признало, что глобальный подход сам по себе не приведет к широкому и всеобъемлющему охвату РГП ООН, и его необходимо дополнить региональными платформами, прочно укоренившимися в РГП ООН. На следующее десятилетие ключевым стратегическим вопросом для достижения существенного прогресса в осуществлении РГП ООН, и для обеспечения соблюдения прав человека предпринимателями в рамках ключевых инициатив в области устойчивого развития и справедливого перехода в каждом регионе мира, является расширение географического охвата и усилий по осуществлению и достижению вершины во всех регионах.

Краткое Содержание	i
Введение	2
I. Что нам нужно: поднять амбиции и ускорить темпы для обеспечения соблюдения прав человека деловыми кругами	2
II. Как достичь этого: Более согласованные действия	3
III. ПЛАН РАЗВИТИЯ РГП ООН 10+	5
ОБЛАСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПРИОРИТЕТНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ НА СЛЕДУЮЩЕЕ	5
Сделать соблюдение прав человека деловыми кругами одним из ключевых элементов стратегий справедливого перехода и устойчивого развития	5
Активизация коллективных действий по решению системных проблем	7
Оптимизация цифровой трансформации на основе уважения прав человека	9
Обеспечить последовательность и постоянную согласованность с РГП ООН при разработке стандартов	12
ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЙ 2: ОБЯЗАННОСТЬ ГОСУДАРСТВА ЗАЩИЩАТЬ	15
Улучшение согласованности политики в целях повышения эффективности действий правительств	15
ПОЙМАТЬ НЕОБХОДИМУЮ ВОЛНУ И РАЗРАБОТАТЬ ПОЛНОЦЕННОЕ УМНОЕ СОЧЕТАНИЕ	18
ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЙ 3: ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕ	22
Увеличить охват бизнеса и перевести обязательства по соблюдению на практическую деятельность	22
ВКЛЮЧЕНИЕ ПРИНЦИПА ДОЛЖНОЙ ОСМОТРИТЕЛЬНОСТИ В ВОПРОСАХ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА В МОДЕЛИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	26
Бросить вызов деловой практике, которая несовместима с уважением	28
ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЙ 4: ДОСТУП К СРЕДСТВАМ ПРАВОВОЙ ЗАЩИТЫ	30
Переход от бумажных документов к практике преодоления барьеров на пути доступа к средствам правовой защиты	30
ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЙ 5: БОЛЕЕ ШИРОКОЕ И ЭФФЕКТИВНОЕ УЧАСТИЕ	35
Обеспечить значимое участие заинтересованных сторон для усиления защиты, уважения и средств правовой защиты	35
ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЙ 6: БОЛЕЕ ЭФФЕКТИВНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЫЧАГОВ ДЛЯ	38
Поймать волну ESG финансового сектора и согласовать S в ESG с РГП ООН (UNGPs)	38
Использовать других "формирователей" бизнес-сообщества, помимо регулирующих органов и финансовых, в масштабах	41
ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЙ 7: УСИЛЕНИЕ И УЛУЧШЕНИЕ КОНТРОЛЯ ПРОГРЕССА	43
СТИМУЛИРОВАТЬ ДЕЙСТВИЯ И ПОДОТЧЕТНОСТЬ ГОСУДАРСТВА НА ОСНОВЕ БОЛЕЕ СИСТЕМАТИЧЕСКОГО ОБУЧЕНИЯ, СБОРА ДАННЫХ	43
Улучшение отслеживания воздействия на предпринимательскую деятельность и производительность	45
ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЙ 8: РАСШИРЕНИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА И ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ПОДДЕРЖКИ	49
Устранить пробел в интеграции РГП ООН в систему Организации Объединенных Наций	49
Усиление деятельности по наращиванию потенциала и координации в целях содействия более быстрому и широкому внедрению и осуществлению РГП ООН	51
Спровоцировать региональные скачки к вершине	53
ПРИЛОЖЕНИЕ: ПЕРЕЧЕНЬ СООТВЕТСТВУЮЩИХ РЕСУРСОВ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ И УВКПЧ	55



Введение

I. Что нам нужно: поднять амбиции и ускорить темпы для обеспечения соблюдения прав человека деловыми кругами

Путь к устойчивому развитию, переходу к экологии и ответственному восстановлению лежит через уважение к людям и планете. Будучи авторитетной глобальной основой для предотвращения и устранения неблагоприятных последствий для прав человека, связанных с предпринимательской деятельностью, Руководящие принципы Организации Объединенных Наций по Предпринимательству в аспекте Прав Человека (РГП ООН) являются основополагающим инструментом для решения этих серьезных коллективных проблем.

РГП ООН и их три основных компонента (обязанность государства защищать права человека; ответственность деловых кругов за соблюдение прав человека; и необходимость улучшения доступа к средствам правовой защиты) представляют собой план развития для изменения баланса между государством, населением и рынками, а также для сокращения и в конечном счете устранения разрыва между экономическими силами и уважением прав человека, особенно для наиболее слабых и уязвимых групп населения. Таким образом, они представляют собой мощный инструмент, который может быть использован для реализации потенциала ответственного бизнеса в качестве основного вклада в нашу общую повестку дня, определенную Генеральным секретарем Организации Объединенных Наций (ООН), и для решения основных глобальных проблем: решения проблемы изменения климата, предотвращения экологических катастроф, достижения Целей устойчивого развития (ЦУР) и создания нового социального контракта, который решает проблему неравенства доходов и возможностей, а также сохраняющейся гендерной и расовой дискриминации, которая усилилась во время кризиса COVID-19.

Поскольку в июне 2021 года РГП ООН исполнилось 10 лет, Рабочая группа ООН по вопросам Предпринимательской деятельности в аспекте Прав Человека, которой Совет по правам человека поручил содействовать распространению и осуществлению РГП ООН во всем мире, подвела итоги первого десятилетия реализации деятельности. Подведение итогов (сопровожаемое оценкой институциональных инвесторов) показало, что РГП ООН привели к значительному прогрессу, обеспечив общую основу для всех заинтересованных сторон в деле управления рисками и воздействием на права человека, связанными с предпринимательской деятельностью. Однако, когда речь заходит о согласованном осуществлении, сохраняются значительные проблемы.

Общие ожидания, сформулированные РГП ООН, стимулировали принятие государственными корпорациями обязательств по соблюдению прав человека, способствовали повышению прозрачности деятельности в области прав человека на основе контрольных показателей и отчетности, и позволили корпоративным субъектам мобилизовать внутренние перемены. Во многих компаниях это, в свою очередь, стимулировало развитие внутренних архитектур, необходимых для предотвращения, смягчения и устранения ущерба правам человека, как

как показывает растущее число корпоративных стратегий в области прав человека, процедур должной осмотрительности, механизмов рассмотрения жалоб и увеличения объема имеющихся ресурсов для осуществления программ в области прав человека. В частности, процессы выявления и приоритизации рисков в области прав человека, с точки зрения правообладателей, стали более эффективными, при этом правозащитные оценки и приоритетные рамки основаны на РГП ООН и сосредоточены не только на рисках для бизнеса, но и на рисках для людей, которые становятся все более распространенными во всех секторах.

РГП ООН использовались в качестве авторитетной нормативной основы для поддержки усилий Организации Объединенных Наций и Международной организации труда (МОТ), Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) региональных организаций (в частности, Европейского союза (ЕС) и Организации американских государств (ОАГ), а также региональных правозащитных механизмов), международных финансовых учреждений, профсоюзов, коренных народов, организаций гражданского общества и национальных правозащитных учреждений по поощрению ответственного ведения бизнеса на основе международных стандартов. Первое десятилетие ознаменовалось наиболее заметным нормативным нововведением РГП ООН – ожиданием того, что деловые круги будут проявлять должную осмотрительность в вопросах прав человека, – переход к юридически обязывающему стандарту поведения, в то время как государства и деловые круги приступили к осуществлению рамочной программы по предотвращению и устранению ущерба, причиняемого предприятиями людям.

Вместе с тем в обзоре отмечается, что работа только началась: осуществление государствами и коммерческими предприятиями еще не достигло достаточной широты или глубины. В результате этого пробелы в управлении, которые позволяют предпринимателям совершать нарушения прав человека в различных секторах и регионах и которые обуславливают необходимость разработки планов действий Организации Объединенных Наций, не только сохраняются, но и становятся все более насущными в течение последнего десятилетия, о чем свидетельствует двойной кризис, связанный с изменением климата и растущим неравенством. Одной из первоочередных задач является ускорение темпов более эффективного предупреждения и устранения негативных последствий. Продолжается также работа по мониторингу нарушений прав человека, связанных с предпринимательской деятельностью, и привлечению виновных к ответственности.

Значимый прогресс в течение следующих 10 лет зависит от того, как будут устранены эти существующие пробелы, и при этом мы должны располагать инструментами для выявления и заполнения новых пробелов. Сегодня мы знаем, что должно произойти, но до сих пор мы не видели достаточных действий для достижения системных изменений. Все государства и деловые круги, включая финансовые учреждения и институциональных инвесторов, должны выйти за рамки своих соответствующих исходных позиций при поддержке других заинтересованных сторон. Для достижения эффективного прогресса потребуются настойчивые усилия по задействованию многочисленных субъектов за пределами государств, которые определяют политику, практику и, по сути, нормативные положения, определяющие поведение деловых кругов, в рамках умного комплекса мер. Это может в совокупности способствовать достижению тех перемен, в которых мы нуждаемся, но без надежды на решение с помощью серебряной пули.

2. Официальное название: Рабочая группа по вопросу о правах человека и транснациональных корпорациях и других предприятиях, учрежденная Советом по правам человека в 2011 году резолюцией 17/4.

Первое десятилетие РГП ООН продемонстрировало, что достижение ответственного бизнеса, уважающего людей и планету, возможно, но не произойдет само по себе. Это ключевая задача для нашего будущего – на карту поставлено не что иное, как успех нашего коллективного стремления к справедливому переходу и устойчивому, справедливому будущему для всех. Сохранение нарушений прав человека, связанных с предпринимательской деятельностью, также должно стать вопросом первостепенной важности для государств и предпринимателей, поскольку правообладатели продолжают испытывать на себе вред и подвергаться риску.

Отсюда следует, что на следующее десятилетие нам необходимо увеличить амбиции и ускорить темпы осуществления, повысить согласованность и добиться большего влияния.

Этот документ – План Развития РГП ООН 10+ на следующее десятилетие – следует подведению итогов, дополняя оценку первого десятилетия перспективными рекомендациями на следующие десять лет. На основе анализа достигнутых на сегодняшний день результатов и существующих проблем и возможностей, определяются основные направления деятельности на предстоящий период и постепенное приближение к более полному осуществлению РГП ООН. Каждая область деятельности определяет приоритетные цели в отношении того, что должно произойти, и меры поддержки, которые должны быть приняты государствами и деловыми кругами, а также другими ключевыми заинтересованными сторонами, все из которых играют определенную роль в осуществлении РГП ООН. Ее конечная цель перекликается с целью самих РГП ООН – их следует перевести в практическую часть, с тем чтобы «добиться осязаемых результатов для затрагиваемых лиц и общин и тем самым также способствовать социально устойчивой глобализации». Она вдохновлена видением автора РГП ООН и бывшего Специального представителя Генерального секретаря Джона Рагги о том, что усилия по содействию осуществлению никогда не должны упускаться из виду необходимость изменения положения там, где оно имеет наибольшее значение: в повседневной жизни людей, затрагиваемых предпринимательской деятельностью на местах.

Подведение итогов и подготовка плана развития являются результатами проекта Рабочей группы РГП ООН 10+, который поддерживается широким процессом консультаций с участием многих заинтересованных сторон, многочисленными письменными материалами и сотрудничеством с партнерами, включая Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ ООН) и Программу развития Организации Объединенных Наций (ПРООН).



II. Как достичь этого: Более согласованные действия

Рабочая Группа определила восемь областей деятельности, в которых необходимо ускорить темпы работы и достичь более масштабных целей, с тем чтобы поддержать общую насущную потребность в более согласованных действиях.

Восемь направлений деятельности и соответствующие приоритетные цели

Стратегическое направление

Область действий 1: РГП ООН как компас для решения глобальных проблем

- Задача 1.1: Сделать соблюдение прав человека деловыми кругами одним из ключевых элементов стратегий *справедливого перехода* и устойчивого развития
- Задача 1.2: Активизация коллективных действий по решению системных проблем
- Задача 1.3: Оптимизация цифровой трансформации на основе уважения прав человека
- Задача 1.4: Обеспечение согласованности и координации деятельности при разработке стандартов

Защита, уважение, Средства правовой защиты

Область действий 2: Обязанность государства защищать

- Задача 2.1: Улучшение согласованности политики в целях повышения эффективности действий правительств
- Задача 2.2: Поймать необходимую волну и разработать полноценное умное сочетание

Область действий 3: Предпринимательская ответственность за соблюдение прав

- Задача 3.1: Увеличить охват бизнеса и перевести обязательства по соблюдению на практическую деятельность
- Задача 3.2: Включение принципа должной осмотрительности в вопросах прав человека в модели корпоративного управления и предпринимательской деятельности
- Задача 3.3: Борьба с деловой практикой, которая несовместима с уважением прав человека

Область действий 4: Доступ к средствам правовой защиты и конструктивное участие заинтересованных сторон

- Задача 4: Переход от бумажных документов к практике преодоления барьеров на пути доступа к средствам правовой защиты

Межсекторальные вопросы

Область действий 5: Более широкое и эффективное участие заинтересованных сторон

- Задача 5: Обеспечить значимое участие заинтересованных сторон для усиления защиты, уважения и средств правовой защиты

Область действий 6: Более эффективное использование рычагов для ускорения изменений

- Задача 6.1: Поймать волну ESG финансового сектора и согласовать S в ESG с РГП ООН (UNGPs)
- Задача 6.2: Использование возможностей других «формирующих» бизнес-сообщества помимо регулирующих органов и финансовых

Область действий 7: Усиление и улучшение контроля прогресса

- Стимулировать действия и подотчетность государства посредством более систематического обучения и мониторинга
- Задача 7.2: Улучшение отслеживания воздействия на предпринимательскую деятельность и производительность

Область действий 8: Расширение и совершенствование международного сотрудничества и осуществление поддержки

- Цель 8.1: Устранение пробела в интеграции системы РГП Организации Объединенных Наций
- Задача 8.2: укрепление деятельности по созданию потенциала и координации в целях содействия более быстрому и широкому внедрению и осуществлению РГП ООН
- Задача 8.3: Спровоцировать региональные гонки на первое место

В Плате Действий подробно рассматриваются приоритетные цели, связанные с каждой областью деятельности, указывается, что необходимо сделать в течение следующего десятилетия для расширения интеграции и осуществления РГП ООН, а также соответствующие вспомогательные меры, которые должны быть приняты государствами и деловыми кругами, а также другими заинтересованными сторонами.

Рекомендуемые меры не являются исчерпывающим перечнем и должны дополняться дополнительными руководящими указаниями, а также четкими обязательствами и планами осуществления государствами и деловыми кругами, включая финансовые учреждения и инвесторов. Как и сами РГП ООН, они не претендуют на то, чтобы быть "серебряной пулей" для решения всех проблем. Скорее, их следует рассматривать в качестве стратегического руководства для поддержки более амбициозных усилий по ускорению темпов осуществления РГП ООН.

Меры в этих областях должны приниматься государствами, коммерческими предприятиями, деловыми организациями, инвесторами и многосторонними организациями, включая Организацию Объединенных Наций и другие организации, с тем чтобы продемонстрировать серьезность и поддержать движение к большей согласованности и результативности на местах. Выявленные цели и действия могут также служить ориентиром для национальных правозащитных учреждений, организаций гражданского общества, профсоюзов, правозащитных механизмов, соответствующих подразделений Организации Объединенных Наций и других субъектов в деле разработки более конкретных целей и мониторинга прогресса и продолжения работы с государствами и деловыми кругами в целях обеспечения позитивных перемен.



ОБЛАСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПРИОРИТЕТНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ НА СЛЕДУЮЩЕЕ ДЕСЯТИЛЕТИЕ

ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЙ 1: РГП ООН КАК КОМПАС ДЛЯ РЕШЕНИЯ ГЛОБАЛЬНЫХ ПРОБЛЕМ



СДЕЛАТЬ СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА ДЕЛОВЫМИ КРУГАМИ КЛЮЧЕВЫМ ЭЛЕМЕНТОМ СТРАТЕГИЙ СПРАВЕДЛИВОГО ПЕРЕХОДА И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Уважение людей и планеты, предотвращая и устраняя неблагоприятные последствия для всей деловой активности и цепочек создания стоимости, является самым значительным вкладом, который может внести бизнес в устойчивое развитие. РГП ООН и их ключевые концепции должной осмотрительности в вопросах прав человека, конструктивного участия заинтересованных сторон и необходимости устранения ущерба правам человека, являются мощным нормативным и практическим инструментом для государств, деловых кругов и других заинтересованных сторон в деле задействования огромного потенциала ответственного бизнеса в качестве ключевого компонента решения проблемы неравенства и обеспечения справедливого перехода и устойчивого будущего для всех, в том числе в контексте «лучшего восстановления» после кризиса COVID-19. Три основных элемента РГП ООН – обязанность государства защищать права человека, ответственность деловых кругов за соблюдение прав человека и необходимость обеспечения доступа к средствам правовой защиты в случае нанесения ущерба правам человека – четко определяют соответствующие взаимодополняющие роли государств и деловых кругов.

Подведение итогов:

- Признание Советом по правам человека права человека на чистую, здоровую и устойчивую окружающую среду – ссылаясь на РГП ООН – является лишь последним глобальным выражением того, как изменение климата, окружающая среда и благосостояние человека неразрывно связаны между собой.
- В Декларации о справедливом переходном периоде, принятой некоторыми государствами на двадцать шестой Конференции Организации Объединенных Наций по изменению климата (КС26), признается, что уважение прав человека во всех глобальных производственно-сбытовых цепочках, осуществляемое на основе корпоративной должной осмотрительности в соответствии с РГП ООН, Руководящими принципами ОЭСР и Трехсторонней декларацией МОН, необходимо для осуществления справедливого перехода (процесс перехода к экологически устойчивой экономике, который "нуждается в надлежащем управлении и способствует достижению целей обеспечения достойной работы для всех, социальной интеграции и искоренения нищеты").
- Однако, несмотря на то, что устойчивость все больше занимает центральное место в глобальной повестке дня – в том числе для бизнеса во всех секторах, по мере того как набирает силу стремление к переходу к более устойчивой низкоуглеродной экономике, – потенциал РГП ООН в полной мере еще не реализован.
- Слишком часто риски, связанные с правами человека, не рассматриваются в качестве ключевой части обязательств по устойчивому развитию и повестки дня в области охраны окружающей среды, социального обеспечения и управления (ESG), в то время как они должны находиться в центре внимания S в ESG (в то время как РГП ООН также имеют отношение к соображениям ESG).
- Активизация процесса изменения климата угрожает доступу к энергоресурсам, продовольствию, воде и здравоохранению и подвергает все большее население риску нищеты, нестабильности и конфликтов, вынуждая их мигрировать. Растущее число мигрантов рискует оказаться в ловушке в ситуациях, когда они уязвимы для злоупотреблений, причем женщины и дети часто подвергаются несоразмерному риску.
- Потенциальное воздействие на права человека стратегий смягчения последствий изменения климата и "зеленых инвестиций" также часто упускается из виду, например, при поиске новых месторождений полезных ископаемых и новых географий добычи, необходимых для энергетического перехода.
- Например, оценка справедливого перехода 2021 года, проведенная Всемирным альянсом бенчмаркинга (WBA), показала, что большинство компаний с высоким уровнем выбросов не демонстрируют усилий по обеспечению справедливого перехода, что "люди, наиболее подверженные риску, остаются в стороне от решений, которые влияют на их будущее", и что большинство оцененных компаний, похоже, рассматривают социальные риски и планы по низкоуглеродному переходу независимо от вопросов прав человека.

- Хотя некоторые представители бизнеса также признают, что решения и действия бизнеса неразрывно связаны с растущим неравенством и что обеспечение соблюдения прав человека в бизнесе может поддержать более последовательный подход, это признается не часто и не достаточно широко.
- Это, в свою очередь, означает, что потенциал ответственного бизнеса как решения наших величайших общих проблем не будет реализован. В конечном итоге это ставит под угрозу сам успех достижения "зеленого", справедливого перехода и более равноправного, устойчивого будущего.

Результаты, необходимые для следующего десятилетия:

- ГД ООН включены в ключевые глобальные повестки дня для нашего общего будущего, в частности в повестку дня по осуществлению справедливого перехода и решению проблем изменения климата и растущего неравенства, в том числе в контексте "восстановления после кризиса COVID-19".
- Соблюдение прав человека в бизнесе понимается как основной компонент повестки дня ESG, в том числе для корпоративной устойчивости и устойчивого финансирования, при этом ГД ООН являются базовой нормативной основой, определяющей практику государств, бизнеса и инвесторов в области социального воздействия, обеспечивающего уважение к людям и планете.
- Значимое взаимодействие заинтересованных сторон с правообладателями и доступ к средствам правовой защиты в случае неблагоприятного воздействия на людей широко признаны в качестве основополагающего элемента уважающего права подхода к инициативам по "зеленому" переходу и смягчению последствий изменения климата.
- Реализация ГП ООН поддерживается путем увеличения финансирования наращивания потенциала на местах, в том числе в контексте сотрудничества в области развития и инициатив по устойчивому и "зеленому" финансированию, для устранения пробелов в потенциале государственных и деловых субъектов и предоставления им возможности более эффективно выполнять свои соответствующие обязанности и ответственность, а также ответственность бизнеса на местах.
- Финансовые институты развития играют более заметную роль, более эффективно интегрируя ГООНВР в свои рамочные программы по ОУР, принятию инвестиционных решений и текущему мониторингу.
- ГПП ООН полностью интегрированы в последующие мероприятия по реализации Общей повестки дня Генерального секретаря в качестве инструмента, позволяющего использовать ответственный бизнес для достижения прорыва в реализации "более зеленого, лучшего и безопасного будущего".
- РГП ООН и соблюдение прав человека в бизнесе занимают центральное место в дискуссии вокруг Повестки дня на смену Повестке дня на период до 2030 года.

Иллюстративные действия для поддержки прогресса в достижении этой цели

Государства должны:

- Интегрировать ГПП ООН в глобальные рамки и международные политические повестки дня, касающиеся роли бизнеса в достижении целей, поставленных Парижским соглашением и [Повесткой дня 2030/SDGs](#).
- Инвестировать в соблюдение бизнесом прав человека для усиления финансирования справедливого перехода и устойчивого развития, в том числе путем финансирования сотрудничества в целях развития для укрепления потенциала государственных и деловых субъектов, которые должны выполнять ГПП ООН (например, поддержка наращивания потенциала трудовых инспекций, инициатив по регистрации работников без документов, корпоративных надзорных администраторов, судей, малых и средних предприятий на концах цепочек поставок).

Предприятиям следует:

- Уметь продемонстрировать должную заботу о правах человека и эффективное взаимодействие с профсоюзами и другими заинтересованными сторонами, а также управление жалобами при планировании справедливого перехода.
- Интегрировать должную заботу о правах человека в [корпоративное участие в достижении ЦУР](#). Это включает в себя определение приоритетности наиболее серьезных воздействий для принятия мер и обеспечение того, чтобы они рассматривали не только воздействия, которые они могут вызвать сами, но и воздействия, к которым они могут быть причастны через свои деловые отношения.

Система ООН и Генеральный секретарь ООН следует:

- Более последовательно ссылаться на ГПП ООН во всех заявлениях и стратегических рамочных программах, в том числе в следующих итерациях или рамочных программах реализации Призыва к действиям и Нашей общей повестки дня.

Организации гражданского общества, профсоюзы, научные круги и другие организации, выступающие за справедливый переход и устойчивое развитие, могут:

- Помочь усилить согласованность адвокации и мониторинга путем последовательного использования ГП ООН при рассмотрении роли бизнеса в реализации этих общих целей.



АКТИВИЗИРОВАТЬ КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ ДЛЯ РЕШЕНИЯ СИСТЕМНЫХ ПРОБЛЕМ

Коллективные действия являются неотъемлемой частью решения системных проблем, которые лежат в основе многих последствий для прав человека, связанных с предпринимательской деятельностью. Такие системные проблемы выходят за рамки того, что каждое отдельное государство и компания могут решить самостоятельно. Альянсы между государствами и между деловыми кругами, а также многосторонние альянсы с участием правообладателей, деловых кругов, правительств, профсоюзов, гражданского общества и международных организаций, которые разрабатывают коллективные действия, основанные на уважении предпринимателями прав человека, подотчетности и конструктивном участии заинтересованных сторон, имеют важное значение для укрепления доверия и расширения возможностей для более эффективной борьбы с ними. Коллективные действия могут укрепить осуществление РГП ООН по ряду ключевых проблем, связанных с экономическими силами, в то время как РГП ООН четко заявляют, что присоединение к совместным инициативам не умаляет и не заменяет индивидуальную обязанность государства защищать права человека или ответственность деловых кругов за соблюдение прав человека.

Подведение итогов:

- Многие из наиболее серьезных воздействий на права человека, связанных с предпринимательской деятельностью, обусловлены целым рядом основополагающих системных проблем, оказывающих непропорционально большое влияние на наиболее уязвимые и маргинализированные слои населения.
- Два кризиса – изменение климата и растущее неравенство – являются фундаментальными проблемами для устойчивого будущего для всех, но ряд других системных проблем, неразрывно связанных с экономическими силами, также требуют неотложного внимания как путем выполнения отдельных обязательств и обязанностей государства и бизнеса, так и путем более эффективных коллективных действий.
- В течение следующего десятилетия государства, бизнес и многосторонние организации в сотрудничестве с другими заинтересованными сторонами должны уделять больше внимания таким неотложным вопросам, как:

Борьба с дискриминацией и злоупотреблениями по гендерному и расовому признаку на рабочем месте и в контексте инвестиций, затрагивающих сообщества.

- Противостояние растущим угрозам, с которыми сталкиваются правозащитники и защитники окружающей среды (включая представителей коренных народов и профсоюзов) и организации гражданского общества, выражающие обеспокоенность в связи с воздействием бизнеса.
- Устранение пробелов в профилактике и защите в неформальной экономике (на которую приходится более 6 из 10 работников и 4 из 5 предприятий в мире), включая повышенные риски детского и принудительного труда, которые усугубились в результате кризиса COVID-19.

Усиление внимания к роли ответственного бизнеса в условиях конфликта и других ситуациях с повышенным риском международных преступлений и грубых нарушений прав человека.

- Борьба с коррупцией (например, через взяточничество и торговлю влиянием для получения незаконных экономических преимуществ), которая приводит к системным нарушениям прав человека, связанным с бизнесом, в различных видах коммерческой деятельности.
- Управление угрозами правам человека и человечеству, исходящими от новых технологий (см. следующую приоритетную цель).

- В течение более чем двух десятилетий были разработаны многочисленные коллективные действия и совместные инициативы с участием многих заинтересованных сторон в ответ на ряд проблем в области прав человека, связанных с предпринимательской деятельностью, как на местном, так и на международном уровнях.

- В будущем необходимо извлечь уроки из недостатков и использовать модели, которые работают для создания рычагов воздействия в целях укрепления мер по предотвращению и устранению последствий воздействия на права человека, связанного с предпринимательской деятельностью.

Результаты, необходимые для следующего десятилетия:

- Во всех основных секторах есть многосторонние или коллективные инициативы, активно рассматривающие основные проблемы в области прав человека, дополненные наращиванием потенциала для малых и средних предприятий.
- Многосторонние и коллективные инициативы предусматривают подотчетность, понимаемую как подотчетность, оцениваемую по результатам для пострадавших людей, а не просто как соблюдение кодексов и проведение аудита.
- Для решения всех вышеупомянутых проблем существуют инициативы коллективных действий, включая:
 - *Гендер интегрирован в качестве сквозного вопроса в коллективные действия, направленные на борьбу с нарушениями прав человека, связанными с бизнесом.*
 - *Усилия по устранению пробелов в профилактике и защите в неформальном секторе при соблюдении бизнесом прав человека в качестве основополагающего принципа, при поддержке финансирования для обеспечения защиты и соблюдения прав человека (например, путем расширения информированности о правах человека и трудовых стандартах, наращивания потенциала трудовой инспекции, регистрации компаний и работников, расширения социальной защиты, поддержки профсоюзов и платформ социального диалога и т.д.).*
 - *Меры реагирования на конфликтные ситуации и другие ситуации с повышенным риском международных преступлений и грубых нарушений прав человека затрагивают роль бизнеса и соответствуют ожиданиям ГПП ООН в отношении повышенного внимания и действий со стороны государств и бизнеса (в форме повышенной корпоративной должной заботы о правах человека на всех этапах цикла конфликта). ГПП ООН интегрированы в рамки мира и безопасности всех участников ООН, организаций по финансированию развития и реконструкции.*
 - *Совместная платформа (или платформы) для эффективного реагирования на угрозы, с которыми сталкиваются правозащитники и защитники окружающей среды (включая представителей коренных народов и профсоюзов) и организации гражданского общества, выражающие обеспокоенность по поводу воздействия, связанного с бизнесом*

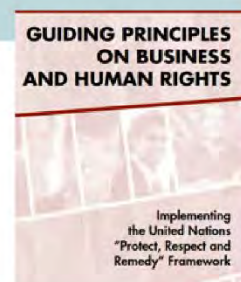
Иллюстративные действия для поддержки прогресса в достижении этой цели

Государствам, предприятиям, деловым организациям, профсоюзам, организациям гражданского общества, а также ООН и другим международным организациям следует:

- Изучать и поддерживать платформы коллективных действий, направленных на решение системных проблем в области прав человека, связанных с бизнесом, посредством многостороннего диалога и сотрудничества, признавая при этом, что такие инициативы не умаляют ни обязанности государства защищать права человека, ни ответственности бизнеса за соблюдение прав человека.

Инициативы с участием многих заинтересованных сторон и отраслевые инициативы следует:

- Тесно увязать с ГПП ООН и обеспечить эффективное сотрудничество и подотчетность многих заинтересованных сторон, охватывая всю цепочку создания стоимости.



ОПТИМИЗАЦИЯ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ ЧЕРЕЗ СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Существует устоявшееся понимание того, что цифровые технологии могут способствовать достижению ЦУР. В то же время использование определенных продуктов и услуг или их преднамеренное неправомерное использование может привести к возникновению ряда фундаментальных проблем для прав человека и демократии, таких как ненавистнические высказывания в Интернете, дезинформация, массовая слежка и подрыв демократических процессов. Эти проблемы требуют целенаправленных действий по их искоренению. Планы действий РГП ООН служат убедительной отправной точкой для компаний и государств, стремящихся устранить потенциальный вред цифровых технологий путем эффективного управления связанными с ними рисками для людей, поскольку именно они стремятся устранить разрыв между быстрыми изменениями (в данном случае технологическими изменениями) и способностью общества справляться с их последствиями.

Подведение итогов:

- Управление негативным воздействием на людей, возникающим в контексте технологических сбоев – от автоматизации до гиг-экономики, экспоненциального распространения дезинформации, неправомерного наблюдения, разжигающих рознь платформ социальных сетей и дискриминационных предубеждений в искусственном интеллекте – является основной задачей коллективных действий на следующее десятилетие и далее. Для решения этой проблемы необходимо привлечь широкий круг участников: технологические компании, другие отрасли, регулирующие органы, инвесторов, отраслевые ассоциации, профессиональные ассоциации и гражданское общество в целом.
- Ряд технологических компаний уже приняли ГД ООН и разработали политику в области прав человека. В то же время необходимо уточнить, как нормативная база ГООНВР может быть воплощена в реальной практике компаний.
- В настоящее время предпринимаются усилия, в том числе в рамках проекта B-Tech Управления ООН по правам человека, по предоставлению компаниям и политикам рекомендаций по выявлению, устранению и смягчению негативного воздействия на права человека и наилучшему обеспечению того, чтобы цифровые технологии были силой добра, с использованием ГПП ООН.
- Учитывая огромное количество политических инициатив в технологическом пространстве, государствам необходимо уделять особое внимание обеспечению согласованности политики и приведению нормативных актов в соответствие с ДПГ ООН.

Результаты, необходимые для следующего десятилетия:

- Должная забота о правах человека в соответствии с ГПП ООН ставится во главу угла при разработке и внедрении новых технологий.
- Существующие и новые платформы коллективных действий для решения проблем в области прав человека, возникающих в контексте новых технологий, четко согласованы с ГПП ООН, а платформы коллективных действий существуют для решения рисков, присущих технологиям двойного назначения и инновациям, способным поставить под угрозу будущее человечества, в частности защиту прав человека.
- Разумное сочетание регулятивных и политических мер, направленных на технологические компании, согласуется с обязанностью государства защищать от вреда, в том числе путем требования должной осмотрительности в области прав человека.

Иллюстративные действия для поддержки прогресса в достижении этой цели

Государства должны:

- Проанализировать существующие законы и политику на предмет их применимости для защиты прав человека, на которые потенциально могут повлиять новые технологии.
- Работать над обеспечением международного равного игрового поля в области прав человека в технологиях посредством "разумного сочетания" стимулирующих и обязательных мер, в зависимости от ситуации.
- Укреплять или создавать многосторонние альянсы для продвижения соблюдения прав человека в технологическом пространстве.
- Предоставить ресурсы специальным независимым органам для решения вопросов прав человека в технологиях, таким как национальные институты по правам человека, организации гражданского общества и органы по защите данных.
- Уточнить надзорные функции государства, уделив особое внимание ситуациям, когда государство заключает контракты с технологическими компаниями, сотрудничает с ними, получает от них лицензии или оказывает им поддержку.

Национальные правозащитные учреждения следует:

- Нарастивать и расширять внутренний потенциал для решения вопросов прав человека в сфере технологий и добиваться сотрудничества с органами по защите данных и смежными игроками для координации действий.

Предприятиям следует:

- Обеспечить надзор со стороны исполнительной власти и руководства за управлением рисками, связанными с правами человека.
- Анализ и устранение рисков, связанных с бизнес-моделью.
- Отчет о действиях и эффективности по внедрению должной заботы о правах человека при проектировании, разработке, продаже и внедрении продуктов/услуг.
- Привлекать пользователей технологий и использовать рычаги воздействия для эффективного предотвращения и устранения рисков и воздействия на права человека, включая как государственных, так и частных субъектов.
- Привлекать пользователей технологий и использовать рычаги воздействия для эффективного предотвращения и устранения рисков и воздействия на права человека, включая как государственных, так и частных субъектов.

Деловые организации следует:

- Обеспечить безопасные учебные пространства для технологических компаний по вопросам прав человека и для других секторов, которые начинают использовать больше технологий, чтобы они лучше понимали риски, с которыми сталкиваются их сектора
- Призывать компании улучшать свою практику, например, с помощью бенчмаркинга/рейтинга.
- Направлять передовое поведение компании в области прав человека с помощью систем мотивации.

Участники инвестиционной экосистемы следует:

- Донести до компаний-инвесторов, занимающихся технологическими инвестициями, четкие ожидания в отношении соблюдения прав человека.
- Включить гарантии в политику инвестирования для проверки поведения технологических компаний в области прав человека.

Региональные и международные организации следует:

- Способствовать согласованности политики и определить совместную дорожную карту по ожиданиям в отношении технологического сектора, соответствующим корпоративной ответственности за соблюдение прав человека в соответствии с ГП ООН.
- Обеспечить общую позицию по опасным применениям технологий, например, совместное понимание необходимости моратория или аналогичных действий для применения технологий, которые в настоящее время оказываются опасными для прав человека.

Гражданскому обществу следует:

- Продолжать выявлять и указывать на возможные пробелы в защите и проблемные практики, создаваемые постоянно развивающимися цифровыми технологиями, и взаимодействовать с государствами и деловыми кругами в устранении этих пробелов, в том числе путем эффективного использования ГПП ООН.
- Оценивать и оспаривать поведение технологических компаний в области прав человека, например, с помощью контрольных показателей/рейтингов.

ООН следует:

- Предоставить авторитетное руководство по применению ГПП ООН в технологическом секторе, в частности, в отношении ожиданий в отношении технологического сектора, соответствующих корпоративной ответственности за соблюдение прав человека в соответствии с ГПП ООН.
- Консультирование по надзорные функции государства, уделив особое внимание ситуациям, когда государство заключает контракты с технологическими компаниями, сотрудничает с ними, получает от них лицензии или оказывает им поддержку.
- Уточнить красные флажки для технологических инноваций, установив четкие границы, за которыми инновации ставят под угрозу будущее человечества, в частности, защиту прав человека.



ОБЕСПЕЧИТЬ ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТЬ И ПОСТОЯННУЮ СОГЛАСОВАННОСТЬ С РГП ООН ПРИ РАЗРАБОТКЕ СТАНДАРТОВ

Важным вкладом РГП ООН является концепция должной осмотрительности в вопросах прав человека, которая требует, чтобы предприятия выявляли, предотвращали и смягчали их негативные последствия и отчитывались о том, как они их устраняют. Это нормативное разъяснение лежит в основе ответственности предприятий за соблюдение прав человека. Для обеспечения согласованности и эффективности усилий, направленных на повышение роли деловых кругов в решении глобальных проблем, в том числе путем обеспечения последовательных ожиданий для деловых кругов и создания более равных условий, крайне важно опираться на общее понимание и концептуальную ясность, обеспечиваемые РГП ООН, не исключая других перспективных долгосрочных разработок. Иными словами, это означает сохранение согласованности между РГП ООН и стандартами, которые уже интегрированы в них, такими, как Руководящие принципы ОЭСР для многонациональных предприятий, и обеспечение согласованности и увязки при дальнейшей разработке стандартов. Это ключевой основополагающий вопрос для обеспечения согласованности в целом ряде как обязательных (регламентирующих), так и необязательных мер, необходимых для содействия практической реализации стандартов и стимулирования практики.

Подведение итогов:

- Помимо того, что стандарт должной заботы о правах человека все больше закрепляется в законодательстве, его принятие организациями, определяющими и влияющими на ведение бизнеса и принятие решений в различных режимах, создало то, что можно лучше всего описать как консолидированную сеть давления, где целый ряд различных субъектов обязывают или стимулируют бизнес к соблюдению прав человека.
- Помимо широко известного зеркального отражения между ГПП ООН и Руководящими принципами ОЭСР для многонациональных предприятий, корпоративная должная забота о правах человека также была включена в пересмотренную Трехстороннюю декларацию принципов Международной организации труда о многонациональных предприятиях и социальной политике 2017 года, таксономию ЕС для устойчивой экономической деятельности и пересмотренный Универсальный стандарт Глобальной инициативы по отчетности.
- ГД ООН также являются эталоном для Глобального договора ООН и его участников в отношении политики и процессов, которые они должны внедрить, чтобы обеспечить соблюдение десяти принципов Глобального договора ООН. Организации в мире спорта, такие как ФИФА и Международный олимпийский комитет, также приняли или приводят свой подход в соответствие с этим стандартом.
- Важно отметить, что должная забота о правах человека начала проникать в мир финансовых институтов, включая МФК, некоторые национальные институты финансирования развития и экспортно-кредитные агентства, а также некоторые из крупнейших в мире государственных и частных институциональных инвесторов – хотя и неравномерно и относительно узко. Признание такими учреждениями своей ответственности в соответствии с ГООНВР и включение ими должной заботы о правах человека в деловые отношения является важным шагом в содействии соблюдению прав человека в бизнесе, учитывая рычаги, которые эти учреждения имеют в предоставлении услуг и влиянии на государственных и частных экономических субъектов.
- Пересмотр в 2021 году Универсального стандарта отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности представляет собой важный шаг вперед, поскольку он согласуется с ГП ООН и четко указывает, что все компании должны быть в состоянии объяснить, как они выявляют серьезные риски для людей, связанные с их бизнесом, и что они делают для их устранения.
- Однако проблемы согласованности остаются на всех уровнях, и вовсе не обязательно, что позитивные признаки согласования, имевшие место до сих пор, сохраняются. Поэтому необходимо уделять постоянное внимание этой проблеме. Это включает необходимость интеграции ГП ООН в:
 - о Дальнейшая работа по разработке и поддержанию глобального набора стандартов отчетности в области устойчивого развития (включая Международный совет по стандартам устойчивого развития), где согласование с ГООНВР может помочь использовать отчетность в области устойчивого развития в качестве движущей силы для внедрения должной заботы о правах человека и предоставления достоверной, полезной информации о серьезном воздействии компаний.

- o Регулирование обязательной Целевой группы по раскрытию финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD), на ключевых рынках и в юрисдикциях, где большее соответствие между регулированием и рамками ГД ООН и TCFD может также помочь усилить воздействие каждой из них.
 - o Другие глобальные политические повестки дня (помимо климата, окружающей среды и ЦУР, как указано в Цели 1.1), в которых ответственное ведение бизнеса является или должно считаться ключевым вопросом, включая борьбу с коррупцией, финансы, торговлю и инвестиции, а также налогообложение.
- Жизненно важно также обеспечить согласованность политики при разработке дальнейших стандартов в области бизнеса и прав человека на многостороннем уровне, в том числе в связи с текущими обсуждениями юридически обязательного документа по бизнесу и правам человека.

Результаты, необходимые для следующего десятилетия:

- Существующие и новые международные стандарты, касающиеся ответственного ведения бизнеса (включая стандарты ООН и ОЭСР и региональные рамки), согласованы с ключевыми концепциями ГООНВР и применяют дополнительные рекомендации, чтобы поставить правообладателей в центр внимания, включая гендерные рамки ГООНВР.
- Все ведущие системы ESG и стандарты отчетности в области устойчивого развития четко согласованы с ГПП ООН, включая интеграцию должной заботы о правах человека в качестве основного элемента устойчивого бизнеса и инвестиционной деятельности.



Иллюстративные действия для поддержки прогресса в достижении этой цели

Государства должны:

- Продолжать поддерживать согласование с ГПП ООН на уровне многосторонних и транснациональных стандартов в областях, связанных с бизнесом и инвестиционными цепочками создания стоимости.
- Конструктивно участвовать в международных процессах разработки стандартов для укрепления согласованности политики как средства более эффективного продвижения уважения прав человека и ответственного ведения бизнеса в целом.
- Убедиться, что новые стандарты, касающиеся определений и таксономии инвестиций ESG, в том числе разработанные многосторонними финансовыми институтами, прямо указывают на должную заботу о правах человека в качестве ключевого элемента.
- Помочь сыграть роль в объединении ключевых заинтересованных сторон для разработки подхода к лучшему согласованию ГП ООН и рамочных документов TCFD, в частности, путем соединения управления рисками, связанными с правами человека, и управления рисками, связанными с изменением климата.

Предприятиям и финансовым учреждениям следует:

- Продолжать приводить свои политики, процессы и результаты деятельности в области ОУР и устойчивого развития в соответствие с ГООНВП.
- Содействовать внедрению в деловые отношения и цепочки создания стоимости, поддерживая возможности для деловых партнеров (например, через отраслевые ассоциации), включая малые и средние предприятия, узнать о практическом применении ГООНВП и о том, как соблюдение прав человека способствует устойчивому развитию.

ООН, МОТ и ОЭСР следует:

- Продолжать совместную работу по продвижению сближения с ГП ООН, в частности, концепции должной заботы о правах человека, как на уровне глобальных/транснациональных стандартов, так и в рамках усилий по реализации.
- Удвоить усилия по привлечению международных финансовых учреждений и призвать их привести свои рамочные программы и инвестиционную деятельность в полное соответствие с ГП ООН.

ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЙ 2: ОБЯЗАННОСТЬ ГОСУДАРСТВА ЗАЩИЩАТЬ

УЛУЧШЕНИЕ СОГЛАСОВАННОСТИ ПОЛИТИКИ В ЦЕЛЯХ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЙСТВИЙ ПРАВИТЕЛЬСТВ



В РГП ООН четко подчеркивается необходимость согласованности политики в качестве средства обеспечения более эффективной защиты людей в контексте предпринимательской деятельности. Это означает, например, что законы и политика, регулирующие создание и текущую деятельность коммерческих предприятий, такие, как законы о корпорациях, должны использоваться для формирования более ответственного делового поведения. РГП ООН также разъясняют, что обязательства государств в области прав человека применяются при достижении целей инвестиционной политики, когда они выступают в качестве экономических субъектов или когда они передают на внешний подряд государственные услуги, которые приводят к неблагоприятным последствиям для прав человека. Повышение согласованности политики также означает, что государства должны активно поощрять соблюдение прав человека предпринимателями в контексте многосторонних форумов и организаций, занимающихся вопросами

Подведение итогов:

- Отсутствие согласованности действий правительства в устранении пробелов в управлении остается фундаментальной проблемой для реализации эффективной государственной защиты прав человека в контексте бизнеса. Правительства многих стран не выполняют свои обязанности по защите прав человека, не принимая законодательство, соответствующее международным стандартам в области прав человека и трудовым стандартам, принимая законодательство, не соответствующее этим стандартам, или не обеспечивая соблюдение законодательства, которое защищало бы работников и затронутые сообщества. Например: более 100 стран не допускают женщин к определенным видам работ; более чем в половине стран мира ЛГБТИ не могут быть защищены законодательством на рабочем месте; более 40 стран не ратифицировали основные конвенции МОТ. В некоторых ситуациях государства сами создают основу для причинения вреда правам человека, связанного с предпринимательской деятельностью, своими преднамеренными действиями.
- В целом, многие государства все еще не решаются в полной мере использовать имеющиеся инструменты, делая чрезмерный упор на добровольные меры, такие как повышение осведомленности, обучение, исследования и продвижение передового опыта.
- В результате, внедрение ГПО ООН в регулирование и надзор за корпоративным управлением, аутсорсинг государственных услуг, международные экономические соглашения, в международное сотрудничество в области развития, или там, где государства выступают в качестве экономических субъектов – на государственных предприятиях, в государственных закупках, через фонды национального благосостояния, экономическую дипломатию и экспортные кредиты, среди прочего – не получило достаточного прогресса.
- Хотя эффективное использование ГООНВР также способно помочь осуществить трансформационные изменения в области международных инвестиций и торговли, на сегодняшний день не предпринимается достаточных усилий для приведения торговых и инвестиционных рамок в соответствие с ГООНВР. Примечательно, что большинство из более чем 3,000 существующих международных инвестиционных соглашений защищают инвесторов и их права в ущерб правам отдельных лиц и сообществ. Они также ограничивают регулятивную способность государств действовать решительно для выполнения своих международных обязательств в области прав человека.
- Одним из инструментов, который может способствовать общей согласованности политики, являются процессы разработки национальных планов действий в области бизнеса и прав человека, которые способствуют повышению согласованности благодаря объединению усилий государственных структур, которые традиционно могут не вступать в прямой диалог по проблемам прав человека (например, министерства экономики, финансов и торговли, а также корпоративные регуляторы и регуляторы ценных бумаг).
- Эти процессы также обеспечили внутренние платформы для повышения осведомленности и наращивания потенциала государств и групп заинтересованных сторон. Эти процессы также обеспечили внутренние платформы для повышения осведомленности и наращивания потенциала государств и групп заинтересованных сторон.

- Примеры также демонстрируют полезность национальных планов действий в качестве ступеньки для перехода к обязательному законодательству о должной заботе о правах человека.
- На сегодняшний день слишком мало государств разработали национальные планы действий, а региональное распределение таких планов остается неравномерным. Даже если действуют другие инициативы по стимулированию ответственного ведения бизнеса (например, законодательство по борьбе с современным рабством в цепочках поставок), национальные планы действий в области бизнеса и прав человека важны как инструменты поддержки целостного подхода.
- Текущая практика государств, действующих в качестве членов многосторонних организаций и форумов, занимающихся вопросами развития, финансов, инвестиций и торговли, также является нечеткой в отношении обеспечения эффективного соответствия с ГП ООН. Обязательства G7 и G20 по усилению защиты прав человека в глобальных цепочках поставок в соответствии с ГПП ООН обнадеживают, но за ними должны последовать конкретные меры и оценка.
- Улучшение согласованности политики между обязательствами в области прав человека и политическими мерами, ориентированными на бизнес, также является вопросом, требующим неотложного внимания в текущем контексте, для путей выхода государств из кризиса COVID-19, где ГООНВР являются важным инструментом для поддержки ответственного восстановления.
- Поэтому все государства должны принять меры по разработке национальных планов действий или других национальных стратегий для усиления согласованности и выработки целостного государственного подхода к бизнесу и правам человека, используя ряд инструментов для усиления защиты от воздействия на права человека, связанного с бизнесом, и стимулирования ответственного ведения бизнеса (см. также следующую цель об обязательных мерах и "разумном сочетании").

Результаты, необходимые для следующего десятилетия:

- Все государства во всех регионах разработали эффективные национальные планы действий по вопросам бизнеса и прав человека, подкрепленные конкретными действиями, всесторонним привлечением заинтересованных сторон, а также достаточными ресурсами и политическими мандатами для ведущих министерств и других инициаторов перемен в государствах.
- Государства, уже имеющие национальные планы действий, пересмотрели их и разработали более зрелые подходы ("НПД 2.0").
- Национальные планы действий в области бизнеса и прав человека последовательны в решении ключевых вопросов на следующее десятилетие, включая справедливый переход и устойчивое развитие.
- ГД ООН были включены в планы действий по достижению ЦУР (с акцентом на трансформационный потенциал, который может иметь соблюдение прав человека бизнесом) и другие планы действий по ответственному бизнесу или конкретным вопросам (например, борьба с коррупцией и современным рабством).
- Все большее число государств предпринимают шаги, чтобы показать пример и интегрировать ГПП ООН в связь между государством и бизнесом, в том числе в сфере государственных закупок, поощрения экспорта и инвестиций, государственных предприятий, а также в области торговых и инвестиционных соглашений.
- Многосторонние форумы, занимающиеся вопросами развития, финансов, инвестиций и торговли – включая G7 и G20 - постоянно ссылаются на ГПО ООН как на ключевую основу для устойчивой глобальной экономики.

Иллюстративные действия для поддержки прогресса в достижении этой цели

Государства должны:

- Ратифицировать основные конвенции МОТ и договоры по правам человека в рамках усилий по устранению пробелов в защите в контексте бизнеса.
- Разработать национальные планы действий по реализации ГПП ООН (или те, кто уже имеет планы действий, должны пересматривать и обновлять их на регулярной основе), основанные на анализе пробелов посредством национальной базовой оценки и диалога с участием многих заинтересованных сторон, которые включают меры, являющиеся конкретными, измеримыми, достижимыми, актуальными и ограниченными по времени (т.е. SMART).
- Наделить национальные правозащитные учреждения соответствующими полномочиями и ресурсами для поддержки разработки, реализации и мониторинга национальных планов действий.
- Оценивать прогресс (в том числе через региональные и международные платформы взаимного обучения) и совершенствовать существующие планы действий.
- Последовательно внедрять ГД ООН, включая должную заботу о правах человека, в сотрудничество в области развития, международные инвестиционные соглашения, государственные закупки и участников взаимодействия государства и бизнеса, таких как институты финансирования развития, пенсионные фонды, фонды национального благосостояния, государственные предприятия и экспортно-кредитные агентства.
- Объединить участников торговой и инвестиционной деятельности для выработки принципов создания торговых и инвестиционных рамок, уважающих права человека и окружающую среду.
- Включить ГПО ООН в планы выхода из экономического кризиса, сопровождая их конкретными требованиями и мониторингом.
- Применять дальнейшее руководство о том, как ГООНВР могут усилить защиту лиц из групп или групп населения, подверженных повышенному риску уязвимости или маргинализации, включая гендерное руководство и рамки ГООНВР.

Предприятия и бизнес-ассоциации следует:

- Поддерживать разработку эффективных национальных планов действий в области бизнеса и прав человека.
- Поддерживать активное и конструктивное обсуждение с другими заинтересованными сторонами разработки и реализации национального плана действий.

Структуры ООН, работающие над продвижением ГПО ООН, следует:

- Активизировать усилия по адвокации и предоставлению технической помощи и доступа к коллегиальному обучению с целью принятия большего количества национальных планов действий путем вовлечения многих заинтересованных сторон.
- Поддерживать разработку структуры для мониторинга и отчетности по выполнению обязательств национального плана действий.
- Разработать дальнейшее руководство по интеграции ГПП ООН в процесс разработки политики в таких областях, как торговля, инвестиции, финансы и развитие.

ПОЙМАТЬ НЕОБХОДИМУЮ ВОЛНУ И РАЗРАБОТАТЬ ПОЛНОЦЕННОЕ УМНОЕ СОЧЕТАНИЕ

Одним из наиболее примечательных событий последних десяти лет является растущее понимание необходимости правовых требований, основанных на РГП ООН. В перспективе крайне важно сделать новые обязательные требования эффективными и разработать варианты регулирования, действующие на всех рынках, дополнив эти усилия полным "умным набором" мер по поощрению ответственного предпринимательства, уважающего права человека. РГП ООН ожидают, что государства "рассмотрят разумное сочетание мер – национальных и международных, обязательных и добровольных", все из которых необходимы для устранения пробелов в защите и создания равных условий. Например, количество заявлений о негативном воздействии, обычно используемое в качестве показателя эффективности, является глубоко недостаточным показателем для оценки эффективности, не в последнюю очередь из-за проблем с доступом пострадавших правообладателей к механизмам подачи жалоб.

Подведение итогов:

- Заметным событием первого десятилетия стало быстрое формирование широкого консенсуса относительно необходимости правовых требований, основанных на ГПП ООН – со стороны гражданского общества, профсоюзных организаций и национальных правозащитных учреждений, к которым присоединилось значительное число инвесторов и самих предпринимателей, – в результате чего на национальном, региональном и международном уровнях стали предприниматься усилия по обеспечению обязательной должной заботы о правах человека.
- В силу потенциальной возможности большей правовой определенности, более ровных игровых полей, увеличения рычагов влияния в цепочках создания стоимости, более комплексного управления рисками, а также в немалой степени благодаря десятилетнему опыту применения ГООНВР, все большее число представителей бизнеса поддерживают обязательные меры должной заботы о правах человека.
- В то же время опыт многих десятилетий показал, что правовые меры являются существенными, но недостаточными для обеспечения соблюдения прав человека бизнесом, что подчеркивает необходимость "разумного сочетания", к которому призывают ГПП ООН.
- Полное "разумное сочетание" означает рассмотрение всех четырех аспектов (национального, международного, обязательного и добровольного), поскольку обязанность государства по защите обязательно включает законодательные и нормативные меры на национальном уровне, а также вспомогательную инфраструктуру (например, правоприменение, стимулы и руководство), необходимую для того, чтобы сделать их значимыми на практике. В ГПП ООН также четко предусматриваются обязательные международные меры как естественная часть этого "умного сочетания".
- По мере долгожданного появления нормативных актов о должной заботе о правах человека необходимо будет прилагать усилия по поддержке гармонизации и созданию равных условий, последовательно применяя ГД ООН и не опускаясь ниже их стандартов.
- Эффективное регулирование должно усиливать "разрушительные" элементы концепции должной заботы о правах человека ГП ООН, включая:
 - Поощряется "знание и демонстрация" потенциального и фактического воздействия на права человека во всех цепочках создания стоимости и должны быть стимулированы
 - Ответственность за выявление, предотвращение и устранение рисков для людей, связанных с деловой деятельностью и отношениями в цепочке создания стоимости, распространяется далеко за пределы первого уровня цепочек поставок, на весь объем цепочки создания стоимости.

- о ГП ООН не предусматривают, что предприятия должны просто выходить из деловых отношений с организациями, уличенными в причинении вреда правам человека, чтобы избежать риска финансовых или иных санкций, а скорее ожидают, что предприятия будут взаимодействовать и использовать рычаги для предотвращения и устранения последствий.
- о Значимое взаимодействие с заинтересованными сторонами (в частности, затронутыми работниками и сообществами, а также профсоюзами и правозащитниками и защитниками окружающей среды, а также организациями гражданского общества) является сквозным элементом эффективной должной заботы о правах человека.

- В последнее время в некоторых юрисдикциях наблюдается движение в сторону принятия комплексных обязательных мер должной заботы о правах человека с широким охватом секторов и прав человека в соответствии с ГП ООН. Широкое законодательство о должной заботе о правах человека также не препятствует изучению дополнительных мер, таких как внедрение целевых правовых и политических инструментов, основанных на конечных результатах и направленных на решение определенных конкретных проблем или "красных линий" (как это наблюдается в отношении таких вопросов, как принудительный труд или определенные вредные продукты и контексты, затронутые конфликтами, но недостаточно изучено) и юридической ответственности за определенный вред.
- По мере дальнейшего развития законодательства крайне важно уделять внимание согласованию ключевых концепций и разъяснений, содержащихся в ГПП ООН, в том числе в отношении содержания и объема корпоративной должной заботы о правах человека. Необходимо также усилить административное правоприменение на национальном уровне – как дополнение к гражданской ответственности за определенный ущерб правам человека – путем наращивания потенциала надзорных и регулирующих органов по оценке качества процессов должной заботы о правах человека. Такие усилия также необходимо координировать, чтобы обеспечить равные условия и сохранить разрушительное влияние ГООНВР. Кроме того, регулирование должно сопровождаться наращиванием потенциала бизнеса и других ключевых заинтересованных сторон за пределами юрисдикций, где вводится обязательная должная забота о правах человека, в том числе для наращивания потенциала компаний, которые до сих пор, возможно, не привлекали особого внимания общественности и не очень далеко продвинулись во взаимодействии со своими ответственными лицами

Результаты, необходимые для следующего десятилетия:

- Государства во всех регионах продвигаются в направлении законодательных изменений, направленных на поощрение уважения прав человека со стороны бизнеса, включая, но не ограничиваясь, обязательную должную заботу о правах человека, адаптированную к национальным реалиям.
- Законы, направленные на развитие корпоративной должной заботы о правах человека, четко определяют значимое взаимодействие с заинтересованными сторонами как основной элемент эффективной должной заботы и необходимость распространения должной заботы на весь объем цепочки создания стоимости.
- Обязательное законодательство о должной осмотрительности включает или дополняется мерами по расширению доступа к средствам правовой защиты в случае причинения вреда.
- Формирующиеся обязательные правила должной осмотрительности в отношении человеческого потенциала согласуются с РГП ООН и подкрепляются эффективным обменом, сотрудничеством, созданием потенциала и обменом между юрисдикциями в отношении административного правоприменения для обеспечения согласованности политики.
- Эффективность развивающихся обязательных мер измеряется и дополняется усилиями по улучшению реализации и эффективности существующих законов и стандартов – и разработкой новых стандартов и регулирования для устранения пробелов.
- Правовые меры дополняются полным "интеллектуальным комплексом" других мер, направленных на поощрение и обеспечение соблюдения прав человека в бизнесе.

Иллюстративные действия для поддержки прогресса в достижении этой цели

Государства должны:

- Обеспечить постепенное усиление обязательных требований (особенно обязательных законов о должной заботе о правах человека и окружающей среде, а также других законов, ориентированных на права человека, таких как законы об отчетности о современном рабстве) для полного соответствия ожиданиям ГП ООН, включая обязанности по должной заботе во всей цепочке создания стоимости (не только на первом уровне), значимое взаимодействие с заинтересованными сторонами (включая профсоюзы, правозащитников и затронутые сообщества) и акцент на оценке эффективности действий бизнеса с точки зрения результатов для людей.
- Изучить взаимодополняемость гражданской ответственности за определенный ущерб правам человека (для расширения доступа к средствам правовой защиты) и административного надзора при разработке надежных правоприменительных подходов.
- Обеспечить, чтобы обязательные требования подкреплялись адекватным административным принуждением, которое должно быть независимым и прозрачным, с возможностями мониторинга и применения санкций, участия в повышении осведомленности и консультационной поддержки бизнеса, а также трансграничного сотрудничества.
- Изучить полный подход "умного сочетания", включающий ряд мер, в том числе адекватное руководство, консультативную поддержку и стимулы для коммерческих предприятий, включая малые и средние предприятия.
- Финансировать усилия по наращиванию потенциала, направленные на выравнивание игровых полей.
- Усилить ожидание того, что предприятия будут проявлять повышенную должную осмотрительность в районах, затронутых конфликтами, и других ситуациях повышенного риска международных преступлений, по мере расширения обязательных правил.
- Обеспечить, чтобы при разработке обязательных мер учитывались взгляды затрагиваемых заинтересованных сторон в тех случаях, когда воздействие такого регулирования будет иметь наибольшее значение.

Региональным организациям следует:

- Разработать планы действий по усилению эффективности обязательного регулирования должной заботы о правах человека на региональном уровне.

Предприятия и организации следует:

- Конструктивно участвовать в процессах, направленных на разработку эффективных обязательных мер, и признать, что "разумное сочетание", предписанное ГПП ООН, включает как национальные, так и международные обязательные меры в дополнение к другим дополнительным инструментам.
- Проводить форумы для наращивания потенциала членов для конструктивного взаимодействия, в том числе путем поощрения предприятий к привлечению всех соответствующих функций к наращиванию потенциала в отношении обязательных мер, чтобы они могли иметь более обоснованное мнение.

Организации гражданского общества, профсоюзы и организации, работающие с правозащитниками и затронутыми заинтересованными сторонами, следует:

- Конструктивно участвовать в процессах разработки эффективных обязательных мер и оценки деятельности государства.



Структуры ООН, продвигающие ГООНВП, следует:

- Оценивать и пытаться влиять на приведение предлагаемых и новых обязательных мер в соответствие с ГП ООН.
- Изучать и распространять сравнительный передовой опыт в области обязательной должной заботы о правах человека.
- Повышение осведомленности в развивающихся странах о влиянии на их экономику и торговые возможности, местные юридические и судебные учреждения обязательного законодательства о должной заботе о правах человека, принимаемого в других юрисдикциях.
- Выступать за принятие или исполнение законов, включающих международные договоры по правам человека, конвенции МОТ и другие соответствующие нормативные акты.



ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЙ 3: ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ

Увеличить охват бизнеса и перевести обязательства по соблюдению на практическую деятельность



РГП ООН применяются к десяткам тысяч транснациональных корпораций и филиалов и миллионам других предприятий, охватывающих весь спектр политических, экономических, социальных и культурных контекстов, а также к неформальным секторам, которые в значительной степени остаются недосягаемыми. Таким образом, основная задача обеспечения корпоративного уважения прав человека является огромной. Даже для тех предприятий, которые наращивают внутренний потенциал, удовлетворение всех ожиданий, изложенных в РГП ООН, является сложной и постоянной задачей. Критическая существующая проблема касается противоречивых требований, когда местные правовые рамки (например, касающиеся гендерной дискриминации или дискриминации ЛГБТИ) противоречат международным стандартам в области прав человека. Серьезные проблемы также сохраняются, особенно в тех случаях, когда деятельность или деловые отношения связаны с коррупцией, преступной деятельностью и контекстами, требующими "повышенной" должной осмотрительности, особенно в районах, затронутых конфликтом, или в других ситуациях, когда злодеяния представляют известный риск, например в авторитарных режимах или в ситуациях незаконной оккупации. Тем не менее формирующаяся в течение последнего десятилетия практика свидетельствует о том, что выполнение предпринимательской обязанности уважать права человека возможно. В течение следующего десятилетия необходимо обеспечить более широкое вовлечение деловых кругов не только в качестве первопроходцев, но и с постепенным переходом от обязательств к изменениям в бизнес-процессах и практике.

Подведение итогов:

- Несмотря на отсутствие всеобъемлющего обзора соблюдения прав человека в бизнесе, исследования, контрольные показатели и рейтинги, разработанные в течение последнего десятилетия, указывают в одном направлении: прогресс есть, но есть и возможности для дальнейшего прогресса. Например, исследование 2020 Corporate Human Rights Benchmark показало, что все большее число компаний принимают ГП ООН, причем обязательства и процедуры характеризуются как сильные и строгие.
- Вместе с тем пока еще слишком мало компаний активно справляются со своей ответственностью, обеспечивая эффективную должную осмотрительность в вопросах прав человека и конструктивное участие затрагиваемых заинтересованных сторон.
- В последнее десятилетие наибольшее внимание уделялось крупным мировым брендам и их роли в каскадировании ожиданий по своим цепочкам создания стоимости, но есть пределы того, чего можно добиться только этим, в том числе потому, что многие компании не являются частью глобальных цепочек создания стоимости.
- Появляющийся передовой опыт, разработка руководства по внедрению и платформы для обмена практикой в различных секторах являются полезной отправной точкой.
- Большой задачей на следующее десятилетие будет расширение масштабов и внедрение в основную деятельность, а также перевод возникающих обязательств на уровне политики в значимые изменения на практике, в том числе в сложных контекстах, где местные рамки и практика противоречат международным стандартам в области прав человека. Отдельные предприятия должны сделать шаг вперед, но другие субъекты, близкие к бизнесу, также должны стимулировать и подталкивать к более широкому и быстрому внедрению. Поскольку инициативы в области обязательного законодательства о должной заботе о правах человека остаются ограниченными (хотя и растут и оказывают влияние за пределами своих юрисдикций), национальные федерации работодателей и бизнес-организации, например, должны сыграть ключевую роль в стимулировании их более широкого применения. Интеграция ответственности бизнеса за соблюдение прав человека в соответствии с ГПП ООН в повествования об устойчивом развитии также внесет важный вклад в стимулирование большего числа предприятий к внедрению на практике, а также поможет стимулировать внедрение во всех цепочках создания стоимости.

Результаты, необходимые для следующего десятилетия:

- Все компании Глобал 2000 взяли на себя обязательства по соблюдению прав человека в соответствии с ГД ООН.
- Крупные предприятия могут продемонстрировать свои усилия по обеспечению соблюдения прав человека в бизнесе по всей цепочке создания стоимости, в том числе путем оказания поддержки в наращивании потенциала более мелких деловых партнеров, и оценить, какие действия и инициативы имеют существенное значение для затронутых заинтересованных сторон.
- Ведущие платформы рейтингов и отчетности в области устойчивого развития включили должную заботу о правах человека и управление жалобами в соответствии с ГПП ООН в качестве основных критериев и разработали критерии, которые стимулируют к действиям, а не просто к отчетности.
- Рейтинги и сравнительные оценки эффективности бизнеса по внедрению должной заботы о правах человека и управления жалобами охватывают большинство или все основные сектора, и включают транснациональные корпорации, не охваченные юрисдикциями, в которых разработано законодательство о должной заботе о правах человека, а также частные компании, не зарегистрированные на бирже.
- Основные деловые организации включают должную заботу о правах человека и управление жалобами в соответствии с ГПП ООН в качестве четких критериев членства, поддерживаемых повышением осведомленности и наращиванием потенциала компаний, включая малые и средние предприятия.
- Государства требуют от всех государственных предприятий наличия политики, механизмов должной заботы о правах человека и контроля за соблюдением прав человека или, по крайней мере, публично призывают их к этому.
- В руководящие принципы государственных закупок включены ключевые элементы ГПП ООН.

Иллюстративные действия для поддержки прогресса в достижении этой цели

Государства должны:

- Изучить вопрос о введении стимулов для стимулирования принятия корпорациями ДПООН и эффективного внедрения (как часть "умного сочетания"), включая весь спектр мер, начиная от законов (см. цели 2.1 и 2.2), политики, наращивания потенциала и консультативной поддержки, требований и стимулов к закупкам, налогообложения, санкций и (потери) субсидий.
- Усилить возникающие обязательные меры должной осмотрительности в области прав человека посредством международного диалога о сложных корпоративных структурах, существовании подставных компаний и регистрации хозяйствующих субъектов в юрисдикциях, предпочитающих секретность, для поддержки надзора и подотчетности.
- Поддержка бизнес-организаций в наращивании потенциала среди основного бизнеса, включая малые и средние предприятия.
- Активизировать усилия по устранению пробелов в профилактике и защите в неформальном секторе, при этом основополагающим принципом является соблюдение бизнесом прав человека.
- Поддерживать предприятия, работающие в юрисдикциях, где местные законы противоречат международным стандартам, в выполнении ГП ООН на практике.

- Стимулировать предприятия, которые работают в контекстах, где международные преступления представляют значительный риск, или связаны с ними, проявлять повышенную заботу о правах человека и участвовать в коллективных действиях для укрепления усилий по недопущению того, чтобы предпринимательская деятельность усугубляла плохие ситуации, и для выравнивания игровых полей.

Предприятиям следует:

- Предпринять шаги по разработке политического обязательства по соблюдению прав человека и убедиться, что они способны продемонстрировать эффективную должную заботу о правах человека и управление жалобами.
- Участвовать в отраслевых инициативах и инициативах с участием многих заинтересованных сторон, в которых активно рассматривается вклад отрасли в конкретное воздействие на права человека, используя при этом коллективные рычаги воздействия всех участников для решения системных проблем.
- Участвовать в поддержке и наращивании потенциала мелких поставщиков и других деловых партнеров, включая клиентов, где это необходимо, особенно в секторах и географических регионах с высоким уровнем риска, для лучшего понимания рисков в области прав человека и способов управления ими в соответствии с ГПП ООН.
- Проявлять "повышенную" должную заботу о правах человека, когда они связаны с районами, затронутыми конфликтами, или другими ситуациями, где существует известный риск совершения злодеяний, например, в авторитарных режимах или в ситуациях незаконной оккупации, и разрабатывать механизмы повышения уровня действий, когда существует риск вовлечения в международные преступления.
- Применять дальнейшие указания о том, как усилить уважение прав человека лиц из групп или групп населения, подверженных повышенному риску уязвимости или маргинализации, включая гендерные указания и рамки ГООНВР.

Деловые организации следует:

- Привести свои политические рамки и критерии членства в организации в соответствие с ГП ООН и создать возможности обучения для своих членов, чтобы помочь им понять практическое применение ГП ООН.
- Использовать существующие инструменты и рамки должной осмотрительности для поддержки реализации ГП ООН.

Платформы отчетности в области устойчивого развития должны:

- Продолжать усилия по более тесному согласованию с ГООНВР, уделяя внимание наращиванию потенциала присоединившихся предприятий в отношении того, что на практике означает содержательная отчетность по правам человека и как они должны применять основанный на правах человека подход к другим областям отчетности, включая отчетность по смягчению последствий изменения климата.
- Разработать показатели для измерения эффективности реализации, консультируясь с другими заинтересованными сторонами (включая гражданское общество).

Платформы рейтингов устойчивости должны

- Включить в свои критерии должную заботу о правах человека и управление жалобами в соответствии с ГП ООН.

Институциональным инвесторам и другим финансовым субъектам следует:

- Установить четкие ожидания, что финансовая поддержка и инвестиции будут осуществляться только в том случае, если объекты инвестиций имеют политику и процессы должной заботы о правах человека и механизмы рассмотрения жалоб, соответствующие ГП ООН, могут продемонстрировать улучшение показателей с течением времени и предоставить данные для поддержки эффективного мониторинга со стороны инвесторов.

- Призывать и поддерживать приведение стандартов ESG, контрольных показателей, поставщиков данных и систем отчетности в соответствие с ГООНВП и обеспечивать адекватное взаимодействие с другими заинтересованными сторонами, включая организации гражданского общества и соответствующие структуры ООН, для эффективного продвижения к такому согласованию.

Организации гражданского общества, профсоюзы и организации, работающие с правозащитниками и затронутыми заинтересованными сторонами, следует:

- Оценивать эффективность бизнеса в сравнении с ГООН, например, с помощью бенчмаркинга и рейтингов.
- Взаимодействовать непосредственно с бизнесом, помогая наращивать его потенциал, включая местные малые предприятия.

Структуры ООН, продвигающие ГООНВП, следует

- Сотрудничать с соответствующими заинтересованными сторонами в оценке соответствия ведущих стандартов устойчивого развития требованиям ГД ООН и анализировать пробелы, в том числе в отношении того, соответствуют ли они целям с точки зрения решения проблем воздействия на местах и обеспечения эффективной должной заботы о правах человека.

Глобальный договор ООН должен:

- Продолжать подчеркивать, что соблюдение прав человека, должная осмотрительность и управление жалобами в соответствии с ГД ООН являются ключевым компонентом обязательств участников.
- Привлечение компаний-участников к ответственности за соблюдение десяти принципов Глобального договора ООН.
- Интегрировать ГД ООН в корпоративное взаимодействие по ЦУР.
- Интегрировать ГП ООН в работу по повышению осведомленности и наращиванию потенциала местных сетей Глобального договора.



ВКЛЮЧЕНИЕ ПРИНЦИПА ДОЛЖНОЙ ОСМОТРИТЕЛЬНОСТИ В ВОПРОСАХ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА В МОДЕЛИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РГП ООН и их концепция должной осмотрительности в вопросах прав человека (по замыслу) используют хорошо понятную концепцию в рамках существующих систем корпоративного управления, предусматривающую должную осмотрительность и общеорганизационное управление рисками, но при этом указывают, что отличается от того, что применяется к рискам для людей. Для осуществления долгосрочных преобразований и обеспечения уважения прав человека предприятиями в рамках "ДНК" компаний, необходимо изменить культуру, подкрепив это интеграцией должной осмотрительности в вопросах прав человека в систему управления и организационную структуру, а также в основу бизнес-модели.

Подведение итогов:

- Ключевой проблемой для эффективной реализации ответственности бизнеса за уважение является необходимость более комплексного внедрения должной заботы о правах человека в корпоративное управление и культуру. Однако до сих пор ответственность за уважение не была в достаточной степени поднята на уровень совета директоров и высшего руководства и интегрирована в практические системы управления.
- Растущая повестка дня в области устойчивого развития, обусловленная изменениями в нормативно-правовой базе в некоторых юрисдикциях и повышением внимания инвесторов к вопросам климата и устойчивого развития, предоставляет возможность для укрепления этой связи.
- Особая проблема связана с бизнес-моделями (по сути, с тем, как компания создает стоимость и прибыль), которым могут быть присущи систематические риски в области прав человека. Это не новая проблема, и многие институциональные инвесторы, например, исключают из своих портфелей табак, алкоголь, спорное оружие и все чаще ископаемое топливо. Еще одним сектором, который привлек внимание за последнее десятилетие, стал сектор быстрой моды и то, как прибыльность по своей сути зависит от практики, связанной с высоким риском создания условий для нарушения прав человека. Новые сектора также сталкиваются с тем же фундаментальным вопросом о потенциальных красных флажках рисков для прав человека, неотъемлемо связанных с основной бизнес-моделью, например, некоторые бизнес-модели социальных сетей и некоторые виды применения искусственного интеллекта. Важно понимать эти проблемы по мере их развития и эффективно применять стандарт соблюдения прав человека в бизнесе.
- Вопрос о том, совместима ли определенная бизнес-модель с соблюдением прав человека в бизнесе, начинается с основного вопроса, который задается недостаточно – если вообще задается – большинством руководителей и советов директоров компаний: Как бизнес-модели компании или то, как она работает, связаны с воздействием на людей? В течение следующего десятилетия этот простой вопрос, отражающий суть ответственности бизнеса за соблюдение ГПЮ ООН и тесно связанный с долгосрочной жизнеспособностью компании, должен попасть во вступительные строки отчетов компаний об устойчивом развитии.

Результаты, необходимые для следующего десятилетия:

- Советы директоров крупных брендов демонстрируют значительный рост интеграции должной заботы о правах человека в руководящие документы и в правозащитную экспертизу своих директоров, что усиливает критическую роль, которую советы/старшие руководящие органы, руководители и предприниматели должны играть в подчеркивании корпоративных ценностей и повседневного поведения, соблюдающего права человека, особенно там, где краткосрочный подход стимулирует обратное.
- Советы директоров, руководители и инвесторы все чаще оценивают и рассматривают ситуации, в которых бизнес-модели и стратегии компании несут присущие им риски в области прав человека, в том числе при появлении новых форм создания стоимости и получения прибыли (включая, но не исключительно, внедрение новых цифровых технологий и технологий, основанных на данных).

- Стандарты и руководства по корпоративному управлению, в том числе фондовых бирж, включают соблюдение прав человека в качестве одного из основных требований.
- ГООНВР все больше интегрируются в регулирование корпоративного управления и раскрытия информации об устойчивом финансировании.

Иллюстративные действия для поддержки прогресса в достижении этой цели

Государства должны:

- Интегрировать уважение прав человека в соответствии с ГД ООН в регулирование корпоративного управления, в том числе в регулирование обязанностей директоров, корпоративного управления на основе заинтересованных сторон и учета долгосрочного воздействия на заинтересованные стороны.
- Привлечение фондовых бирж и корпоративных регуляторов к процессам разработки национальных планов действий для обеспечения большей согласованности.

Предприятиям следует:

- Уметь продемонстрировать, как корпоративное управление и лидерство (на уровне совета директоров и исполнительного руководства, а также в рамках всей организации) осуществляется с целью внедрения уважения прав человека в культуру, бизнес-модель и стратегию организации.
- Активно искать людей с опытом работы в области прав человека для вхождения в советы директоров.

Платформы отчетности в области устойчивого развития должны:

- Включить четкие критерии надзора и управления, а также совместимости бизнес-моделей для более тесного согласования с ГП ООН.

Институциональным инвесторам и другим финансовым субъектам следует:

- Установить четкие ожидания для инвесторов, что для обеспечения совместимости бизнес-модели с ГП ООН необходимо обеспечить соответствующий надзор и управление.

Структуры ООН, взаимодействующие с бизнесом, должны:

- Взаимодействовать с руководителями компаний и призывать к соответствию ГП ООН в корпоративном управлении.
- Оспаривать бизнес-модели, которые могут быть несовместимы с обязанностью бизнеса соблюдать права человека.

БРОСИТЬ ВЫЗОВ ДЕЛОВОЙ ПРАКТИКЕ, КОТОРАЯ НЕСОВМЕСТИМА С УВАЖЕНИЕМ

Как и повышение согласованности политики государств является жизненно важным, повышение согласованности деловой практики имеет решающее значение для эффективного осуществления РГП ООН. Поэтому ключевым вопросом на следующее десятилетие является борьба с практикой, которая не согласуется с публичными обязательствами в отношении ответственности деловых кругов за соблюдение прав человека. Должная осмотрительность в вопросах прав человека в соответствии с РГП ООН, широко применяемыми ко всем деловым функциям и взаимоотношениям, является важным инструментом достижения большей согласованности.

Подведение итогов:

- Ключевые вопросы корпоративной (несогласованности) касаются документированной практики, которая не согласуется с обязательствами по соблюдению прав человека, включая:
 - Вовлеченность бизнеса в нападения на правозащитников и защитников окружающей среды;
 - Стратегические иски против участия общественности (SLAPPs), направленные против правозащитников, защитников окружающей среды и организаций гражданского общества;
 - Отсутствие признания социального диалога и уважения основных прав профсоюзов;
 - Лоббирование и корпоративное участие в политической жизни с целью ослабления законов и политики в области прав человека и защиты окружающей среды;
 - Действия компаний добывающего сектора через трибуналы по урегулированию споров между инвесторами и государствами с претензиями к государствам в отношении политики, связанной с климатом;
 - Использование процедуры банкротства и других юридических способов ограничения ответственности с целью уклонения от возмещения ущерба, причиненного правам человека;
 - Недостаточное внимание к воздействию на правообладателей и рискам в области прав человека в контексте инвестиций и стратегий "зеленого" перехода;
 - Налоговая практика, подрывающая способность государства реализовывать экономические и социальные права.
- Такая практика не только несовместима с ответственным ведением бизнеса, но и отражает плохой стратегический смысл, поскольку она разрушает всякое доверие к корпоративным обязательствам по соблюдению прав человека в целом.
- Применяя должную заботу о правах человека во всех бизнес-функциях и взаимоотношениях – под руководством высшего руководства для изменения стратегического подхода и закрепления обязательств в рамках всего бизнеса с помощью соответствующих процессов и подотчетности – можно добиться большей согласованности, что в конечном итоге будет способствовать переходу от обязательств к изменениям в практике, которые приведут к лучшим результатам для людей и окружающей среды.

Результаты, необходимые для следующего десятилетия:

- Все большее число предприятий прямо признают, что обязанность соблюдать права человека неразрывно связана с соблюдением прав человека и защитников окружающей среды и основных свобод унификации.
- Все большее число предприятий берут на себя обязательство противостоять деловым партнерам, которые используют SLAPPs против правозащитников и защитников окружающей среды, а также организаций гражданского общества.
- Все большее число предприятий демонстрируют, что должная забота о правах человека применяется во всех видах корпоративной деятельности и функциях, таких как политическое участие и лоббирование, налоговая, юридическая, маркетинговая деятельность и развитие бизнеса.

Результаты, необходимые для следующего десятилетия:

- Все большее число компаний в секторах "зеленой энергетики" признают, что соблюдение прав человека является неотъемлемой частью обязательств в области устойчивого развития.
- Все большее число предприятий демонстрируют использование надежных методологий и вклад затронутых заинтересованных сторон, чтобы показать, приводят ли меры по смягчению последствий для прав человека и исправлению ситуации для людей к лучшим результатам, и если да, то в какой степени.

Иллюстративные действия для поддержки прогресса в достижении этой цели**Государства должны:**

- Установить четкие ожидания в соответствующих правовых и политических областях, что ответственность бизнеса за соблюдение прав человека включает уважение прав профсоюзов и правозащитников и защитников окружающей среды.

Предприятиям следует:

- Внедрение и применение должной заботы о правах человека во всех функциях, практиках и деловых отношениях, которые могут привести к рискам в области прав человека.

Всем предприятиям и ассоциациям предпринимателей следует:

- Признать, что соблюдение прав человека является неотъемлемой частью вклада бизнеса в справедливый переход и устойчивое развитие.
- Обязуются принять меры по борьбе с нападениями на правозащитников и защитников окружающей среды во всех цепочках создания стоимости.
- Повышать осведомленность членов о несовместимости между обязательством соблюдать права человека и участием в практике или отношениях, которые подрывают права человека и защитников окружающей среды, гражданского общества и профсоюзов.
- Привести свое корпоративное участие в политической и нормативно-правовой сфере в соответствие с ГООНВП, включая политические взносы и лоббирование.

Организации гражданского общества должны:

- Продолжать освещать практику, которая не согласуется с корпоративными обязательствами по соблюдению прав человека, и участвовать в диалоге о путях устранения разрывов между обязательствами и несогласованными подходами.

ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЙ 4: ДОСТУП К СРЕДСТВАМ ПРАВОВОЙ ЗАЩИТЫ



ПЕРЕХОД ОТ БУМАЖНЫХ ДОКУМЕНТОВ К ПРАКТИКЕ ПРЕОДОЛЕНИЯ БАРЬЕРОВ НА ПУТИ ДОСТУПА К СРЕДСТВАМ ПРАВОВОЙ ЗАЩИТЫ

Доступ к эффективным средствам правовой защиты является одним из основных компонентов РГП ООН. Необходимость принятия государствами "надлежащих мер по предупреждению, расследованию, наказанию и возмещению" нарушений прав человека, связанных с предпринимательской деятельностью, на их территории и/или под их юрисдикцией и по обеспечению того, чтобы затрагиваемые лица "имели доступ к эффективным средствам правовой защиты", является основополагающим принципом. В РГП ООН также разъясняется, что в тех случаях, когда "предприятия устанавливают, что они вызвали или способствовали возникновению неблагоприятных последствий, они должны обеспечивать их восстановление или сотрудничать в сторону их устранения в рамках законных процессов". В РГП ООН предусматривается, что доступ к эффективным средствам правовой защиты в случае нарушений прав человека, связанных с предпринимательской деятельностью, должен обеспечиваться с помощью экосистемы средств правовой защиты, включающей дополнительные государственные судебные механизмы, государственные внесудебные механизмы рассмотрения жалоб и негосударственные механизмы рассмотрения жалоб, с тем чтобы обеспечить наилучшие возможные результаты для правообладателей. Значимый прогресс по этому основному компоненту РГП ООН является одним из основных и неотложных приоритетов на следующее десятилетие и одним из важнейших вопросов для реализации прав человека и устойчивого развития для всех.

Подведение итогов:

- Существует потенциал для исправления нарушений, связанных с предпринимательской деятельностью, с помощью судебных и внесудебных механизмов. К сожалению, как четко указывается, например, в проекте УВКПЧ "Подотчетность и средства правовой защиты" (ПРП), многие – если не большинство – препятствия на пути доступа как к судебным, так и к несудебным механизмам, выявленные в ГП ООН, все еще в значительной степени сохраняются, в том числе по таким основным вопросам, как доступ к информации.
- По своей сути этот вопрос отражает фундаментальные проблемы, касающиеся верховенства закона, и глобальная тенденция не способствует оптимизму. Снижение барьеров для доступа к средствам судебной защиты и доступ к правосудию остаются насущной необходимостью. Всестороннее политическое руководство для государств существует, но его необходимо реализовать. Укрепление национальных правовых систем для борьбы с нарушениями прав человека, связанными с предпринимательской деятельностью, также должно быть усилено посредством эффективных рамок и соглашений о взаимном сотрудничестве и помощи для рассмотрения трансграничных дел.
- В ГП ООН также признается, что, хотя эффективные судебные механизмы "составляют основу обеспечения доступа к средствам правовой защиты", административные, законодательные и другие внесудебные механизмы играют важную роль в дополнении и расширении судебных механизмов и могут предложить скорость, снижение затрат и/или транснациональный охват.
- Однако во многих случаях эти механизмы пока не выполняют предусмотренную для них роль. Например, в течение последнего десятилетия подчеркивался потенциал национальных институтов по правам человека, а также национальных контактных центров в государствах, придерживающихся Руководящих принципов ОЭСР для многонациональных предприятий, в обеспечении доступа к средствам правовой защиты в большем числе случаев, связанных с нарушениями прав человека в бизнесе, однако в следующем десятилетии необходимо предпринять гораздо больше действий.
- Все большее число компаний разрабатывают механизмы рассмотрения жалоб с целью рассмотрения жалоб и заявлений о нарушении прав человека, что является важным шагом, но многие ограничения остаются в плане соответствия критериям эффективности, которые определены в ГП ООН для таких механизмов. Например, оценки заинтересованных сторон указывают на проблемы, связанные с отсутствием доверия и эффективности при разработке, в том числе при создании гендерно-чувствительных и культурно приемлемых механизмов, а также на проблемы эффективной прозрачности и мониторинга.

- Существуют инновационные модели, позволяющие улучшить доступ правообладателей к средствам правовой защиты. В частности, инициативы по социальной ответственности работников и совместные инициативы, в которых значимым образом участвуют профсоюзы и заинтересованные стороны, продемонстрировали преимущества развития механизмов рассмотрения жалоб на местном уровне и то, что их обычные недостатки, включая дисбаланс власти и отсутствие доверия, могут быть устранены путем предоставления правообладателям ведущей роли в формировании и мониторинге этих механизмов. Уроки, извлеченные из моделей, ориентированных на работников, также могут быть применены для механизмов, ориентированных на сообщества, помимо тех, которые сосредоточены на правах работников. Значимое участие правообладателей должно быть дополнено корпоративными обязательствами и адекватными ресурсами для поддержания результатов. Инновации в финансовом секторе, такие как создание механизмов рассмотрения жалоб по правам человека для решения проблем, возникающих в рамках финансируемых банками проектов, также могут послужить полезным уроком в отношении того, как использовать финансовые учреждения для расширения доступа к средствам правовой защиты для пострадавших работников и сообществ.
- Взаимодополняющая, но важная роль судебных и несудебных механизмов, о которой говорится в ГПП ООН, также показывает, почему в течение следующего десятилетия необходимо применять подход "все пути к средствам правовой защиты" для обеспечения эффективных средств правовой защиты пострадавших правообладателей. Руководство АРП содержит всеобъемлющие работоспособные рекомендации для повышения эффективности государственных и негосударственных механизмов исправления ситуации.
- Следующим шагом для реализации этого важнейшего аспекта ГПП ООН является воплощение обязательств и рекомендаций в значимые действия государств и бизнеса. Правообладатели должны занимать центральное место во всем процессе предоставления средств правовой защиты, что, помимо прочего, означает, что механизмы правовой защиты учитывают разнообразный опыт и ожидания правообладателей; что средства правовой защиты являются доступными, недорогими, адекватными и своевременными с точки зрения тех, кто их ищет; что пострадавшие правообладатели не становятся жертвами при обращении за средствами правовой защиты; и что для каждого нарушения прав человека, связанного с предпринимательской деятельностью, имеется целый набор превентивных, восстановительных и сдерживающих средств правовой защиты. Если государства и предприятия не будут учитывать, что различные группы правообладателей, включая женщин, по-разному переживают неблагоприятное воздействие на права человека и могут иметь уникальные ожидания в отношении средств правовой защиты, они не смогут предоставить им эффективные средства правовой защиты.

Результаты, необходимые для следующего десятилетия:

- Все большее число государств могут продемонстрировать прогресс в конкретных мерах по снижению барьеров для доступа к средствам правовой защиты правообладателей, пострадавших от нарушений прав человека, связанных с предпринимательской деятельностью.
- Государства провели обзор эффективности своей экосистемы средств правовой защиты (включая судебные и внесудебные механизмы) в соответствии с типовым кругом ведения, представленным в руководстве УВКПЧ по АРП, и разработали комплексную стратегию по устранению недостатков.
- Предприятия демонстрируют, что они разрабатывают и пересматривают свои механизмы рассмотрения жалоб для обеспечения соответствия критериям эффективности ГООНВР и принимают во внимание мнения людей, которым эти механизмы призваны служить.
- В основных секторах в сотрудничестве с профсоюзами и организациями гражданского общества на национальном или региональном уровнях в экспериментальном порядке внедрены отраслевые платформы по рассмотрению жалоб, адаптированные к реалиям на местах.

Иллюстративные действия для поддержки прогресса в достижении этой цели

Государства должны:

- Провести обзор эффективности экосистемы средств правовой защиты государства, используя типовой круг полномочий, предоставленный в рамках АРП, в качестве основы для разработки комплексной стратегии по реализации рекомендаций АРП по снижению барьеров для доступа к средствам правовой защиты, через национальные планы действий по бизнесу и правам человека, и/или как часть стратегий по реформированию законов и улучшению доступа к правосудию в целом.
- Принять необходимые меры для укрепления местных судебных и несудебных систем, включая наращивание потенциала и другие меры для обеспечения того, чтобы адвокаты и судьи обладали соответствующими знаниями о ГООНВР, включая должную заботу о правах человека, и их значимости для судебных исков.
- Предоставление юридической помощи и других источников финансирования для поддержки пострадавших заинтересованных сторон в получении средств правовой защиты.
- Участвовать в международном сотрудничестве для повышения эффективности систем возмещения ущерба в трансграничных делах в целом, а также содействовать укреплению потенциала принимающего государства в обеспечении благоприятной правовой и нормативной базы для предотвращения и устранения вреда.
- Изучить эффективные законодательные меры для обеспечения соблюдения ответственности бизнеса за устранение ущерба, когда компании вызывают или способствуют воздействию, в том числе посредством соответствующих положений об ответственности.
- Разрешить жертвам в соответствующих случаях добиваться коллективного возмещения ущерба, причиненного правам человека в связи с предпринимательской деятельностью.
- Применять гендерные рекомендации и рамки ГП ООН при принятии мер по снижению барьеров в доступе к средствам правовой защиты в случае причинения вреда правам человека, связанным с предпринимательской деятельностью.
- Наделить национальные институты по правам человека адекватными мандатами и ресурсами для поддержки и облегчения доступа к средствам правовой защиты в случае нарушений прав человека, связанных с предпринимательской деятельностью, включая право требовать информацию и документы, вызывать свидетелей и входить в государственные и частные помещения для расследования обвинений, а также контролировать прогресс в усилиях государства и бизнеса по улучшению доступа к средствам правовой защиты для правообладателей, пострадавших от нарушений прав человека, связанных с предпринимательской деятельностью.
- Повысить эффективность национальных контактных пунктов в государствах, придерживающихся Руководящих принципов ОЭСР для транснациональных корпораций, а все национальные контактные пункты должны использовать критерии эффективности ГП ООН для внесудебных механизмов рассмотрения жалоб в качестве ориентира для постоянного улучшения своей практики.
- Повысить осведомленность о том, как национальные правозащитные учреждения, национальные контактные пункты и другие соответствующие механизмы могут быть использованы пострадавшими правообладателями.

Национальные правозащитные учреждения следует:

- Развивать свой потенциал для поддержки и облегчения доступа к средствам правовой защиты в случае нарушений прав человека, связанных с предпринимательской деятельностью.
- Мониторинг реализации и прогресса в усилиях государства и бизнеса по улучшению доступа к средствам правовой защиты в случае нарушений прав человека, связанных с бизнесом.
- Сотрудничать с другими заинтересованными сторонами, включая организации гражданского общества, профсоюзы, правозащитников и других лиц, работающих непосредственно с правообладателями, пострадавшими от воздействия бизнеса на права человека.

- Сотрудничать с коллегами для обмена накопленным опытом, коллективного усиления мониторинга прогресса и укрепления трансграничного сотрудничества в содействии улучшению доступа к средствам правовой защиты в случае нарушений прав человека, связанных с предпринимательской деятельностью.
- Сотрудничать с национальными контактными центрами и другими соответствующими учреждениями для обмена накопленным опытом и укрепления трансграничного сотрудничества в содействии улучшению доступа к средствам правовой защиты в случае нарушений прав человека, связанных с предпринимательской деятельностью.

Международным финансовым учреждениям и учреждениям, занимающимся вопросами развития, следует:

- Создать или усовершенствовать существующие механизмы рассмотрения жалоб на оперативном уровне в соответствии с критериями эффективности внесудебных механизмов рассмотрения жалоб, предусмотренными ГП ООН.

Предприятиям следует:

- Разработать и внедрить подход к средствам правовой защиты, который согласован с ГООНВП и опирается на руководство АРП III, а также применяет гендерное руководство ГООНВП.
- Конструктивно взаимодействовать и сотрудничать с государственными механизмами (как судебными, так и внесудебными) и воздерживаться от юридических действий, замедляющих процессы, направленные на исправление последствий предполагаемых нарушений прав человека.
- Воздерживаться от SLAPPs против правозащитников и защитников окружающей среды и организаций гражданского общества, которые поддерживают пострадавших правообладателей в поисках доступа к средствам правовой защиты в связи с предполагаемым ущербом правам человека и окружающей среде.
- Уметь продемонстрировать, как они обеспечивают затронутым лицам и сообществам доступ к эффективным механизмам оперативного уровня в соответствии с ГП ООН.
- Работать с внешними заинтересованными сторонами, включая профсоюзы, представителей затрагиваемых сообществ (например, организаций коренных народов) и организаций гражданского общества для обеспечения того, чтобы в разработке и работе механизмов рассмотрения жалоб принимали значимое участие затрагиваемые группы заинтересованных сторон.
- Предпринимать шаги для обеспечения того, чтобы деловые отношения (например, поставщики) создавали эффективные механизмы рассмотрения жалоб или участвовали в них, а также способствовать тому, чтобы эффективность этих механизмов оценивалась в диалоге с соответствующими заинтересованными сторонами.

Деловые организации следует:

- Конструктивно участвовать в процессах обзора, проводимых государствами (пункт выше), и в процессах совершенствования стратегий государств на основе этого обзора.
- Конструктивно взаимодействовать с государствами для выявления пробелов в средствах защиты экосистем в трансграничном контексте.
- Укреплять потенциал компаний-членов по разработке механизмов рассмотрения жалоб в соответствии с ГПП ООН и предоставлять платформы для обмена накопленным опытом и передовой практикой.
- Изучить возможность создания механизмов рассмотрения жалоб на уровне секторов и оказать поддержку предприятиям, в частности малым и средним предприятиям, путем предоставления обучения, рекомендаций и экспертных знаний.
- Поддерживать усилия по изучению механизмов рассмотрения жалоб для неформального сектора в сотрудничестве с другими заинтересованными сторонами, включая правительства, профсоюзы и организации гражданского общества.

Организации гражданского общества и правозащитники должны:

- Продолжать играть роль "борцов за справедливость" в случае нарушений прав человека, связанных с предпринимательской деятельностью, в том числе путем расширения прав и возможностей пострадавших лиц и сообществ и устранения существующего дисбаланса сил.
- Обратить внимание государств и предприятий на различный опыт и ожидания уязвимых или маргинализированных групп в отношении доступа к эффективным средствам правовой защиты.
- Пропагандировать правовые и политические реформы, которые государства должны инициировать для устранения барьеров на пути доступа к эффективным судебным и внесудебным средствам правовой защиты.
- Пропагандировать правовые и политические реформы, которые государства должны инициировать для устранения барьеров на пути доступа к эффективным судебным и внесудебным средствам правовой защиты.



NEXT DECADE | 2020+

BUSINESS AND
HUMAN RIGHTS
UN GUIDING PRINCIPLES

ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЙ 5: БОЛЕЕ ШИРОКОЕ И ЭФФЕКТИВНОЕ УЧАСТИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

ОБЕСПЕЧИТЬ ЗНАЧИМОЕ УЧАСТИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН ДЛЯ УСИЛЕНИЯ ЗАЩИТЫ, УВАЖЕНИЯ И СРЕДСТВ ПРАВОВОЙ ЗАЩИТЫ

Будучи межсекторальным вопросом в поддержку более эффективного предупреждения и восстановления, значимое участие заинтересованных сторон должно быть в центре стратегий государства и деловых кругов по реализации законных и эффективных ответных мер по устранению рисков и последствий в области прав человека в деловом контексте. Значимое участие заинтересованных сторон, включая эффективный социальный диалог, означает, что затрагиваемые лица и общины, профсоюзы, правозащитники и защитники окружающей среды, организации гражданского общества и другие субъекты играют важную роль в мониторинге государства и деловой практики в качестве партнеров. Выполнение призыва РГП ООН сосредоточить внимание на рисках для людей (а не только для предпринимательства) и, в частности, сосредоточить внимание на правообладателях в ситуациях, которые делают их уязвимыми (включая внимание к гендерным рискам), может способствовать переходу к «капитализму заинтересованных сторон», устойчивому развитию и справедливому переходу, который никого не оставляет позади.

Подведение итогов:

- Настоятельным приоритетом является усиление защиты и уважения тех, кто может подвергаться повышенному риску уязвимости, кто часто страдает от несоразмерного и непропорционального негативного воздействия, включая женщин, ЛГБТИ, детей, инвалидов, коренные народы, народы африканского происхождения, мигрантов и беженцев и др. Расширение доступа к средствам правовой защиты в случае причинения вреда является столь же неотложным приоритетом.
- Вместе с непосредственно затронутыми лицами и сообществами, профсоюзы, правозащитники и защитники окружающей среды, организации гражданского общества, сети коренных народов и другие, такие как исследователи и журналисты, играют важную роль в наблюдении за тем, как государства и предприятия выполняют свои соответствующие обязанности и ответственность, и привлечении их к ответственности.
- Однако государства и бизнес часто не рассматривают эти заинтересованные стороны как партнеров, с которыми они должны конструктивно взаимодействовать. Это, в свою очередь, означает, что политика и подходы государства и бизнеса могут неадекватно реагировать на риски для людей и окружающей среды и не вызывать доверия, что делает их менее эффективными.
- Поэтому значимое взаимодействие с заинтересованными сторонами должно быть в центре правовых и политических мер государств по стимулированию ответственного бизнеса, а также должной заботы предприятий о правах человека и управления жалобами. Такое взаимодействие является центральным сквозным аспектом ГПП ООН и должно быть основным компонентом подходов к устойчивому развитию и справедливому переходу.



Результаты, необходимые для следующего десятилетия:

- Политика и стратегические рамки устойчивого развития государств, бизнеса и финансовых институтов развития все чаще прямо признают необходимость значимого взаимодействия с заинтересованными сторонами и поддержки правообладателей и их представителей, включая профсоюзы, правозащитников и защитников окружающей среды, а также организации гражданского общества.
- Законодательные и политические изменения, направленные на поощрение соблюдения прав человека в бизнесе (например, процессы национальных планов действий), подчеркивают значимое участие правообладателей и их представителей, включая профсоюзы, правозащитников и защитников окружающей среды, а также организации гражданского общества.
- Обязательные законы о должной заботе о правах человека прямо признают, что значимое взаимодействие с правообладателями, профсоюзами, правозащитниками, защитниками окружающей среды и организациями гражданского общества является основным элементом должной заботы о правах человека.
- Предприятия все чаще проводят значимые консультации с потенциально затронутыми группами и другими соответствующими заинтересованными сторонами в рамках своих процессов должной заботы о правах человека и усилий по исправлению ситуации.
- Международные стандарты свободного, предварительного и осознанного согласия (СПОС) для коренных народов получают все большее признание в корпоративных обязательствах по правам человека в соответствующих секторах (например, сельское хозяйство, энергетика, добыча полезных ископаемых и инфраструктура).
- Все большее число компаний из списка Глобал 2000 в своей политике в области прав человека обязуются предпринимать действия, поддерживающие открытое гражданское пространство и уважение к правозащитникам и защитникам окружающей среды.

Иллюстративные действия для поддержки прогресса в достижении этой цели

Государства должны:

- Принять на себя обязательства и обеспечить широкий диалог и вовлечение заинтересованных сторон при разработке национальных планов действий и законодательной базы для стимулирования ответственного бизнеса.
- Принять обязательства и сформулировать политику по предотвращению и устранению насильственных нападений на всех тех, кто выражает обеспокоенность по поводу воздействия бизнеса, включая представителей профсоюзов, правозащитников и защитников экологических прав, и четко признать проблемы, с которыми сталкиваются защитники прав женщин и коренных народов.
- Принять законы о защите осведомителей и законодательство о борьбе со SLAPP, чтобы профсоюзы, правозащитники, защитники окружающей среды и организации гражданского общества не подвергались юридическому преследованию за защищенную деятельность, и избегать других шагов, которые могут сузить гражданское пространство, таких как лишение благотворительного налогового статуса организаций гражданского общества, занимающихся адвокацией, или криминализация общей работы организаций, которые освещают нарушения, связанные с бизнесом.
- Уточнить, что значимые и постоянные консультации с потенциально затронутыми группами и другими соответствующими заинтересованными сторонами являются неотъемлемой частью должной осмотрительности в области прав человека (в том числе в разрабатываемом законодательстве о должной осмотрительности и согуптствующем руководстве).
- Расширение возможностей национальных правозащитных учреждений для поддержки правообладателей, правозащитников и защитников окружающей среды и мониторинга гражданского пространства, которое имеет решающее значение для создания условий для ведения бизнеса с соблюдением прав человека.
- Обеспечить форумы для взаимодействия организаций гражданского общества и бизнеса, в том числе по проектам, направленным на устранение коренных причин ущерба правам человека, связанного с бизнесом.

- Проанализировать и устранить пробелы в том, как государственные законы, политика и процессы, относящиеся к исправлению нарушений прав человека, связанных с предпринимательской деятельностью, признают важность значимых консультаций с затронутыми заинтересованными сторонами относительно типа средств правовой защиты и способа их предоставления.

Национальные правозащитные учреждения следует:

- Поддерживать правообладателей и правозащитников и защитников окружающей среды в их усилиях требовать ответственного поведения государства и бизнеса, которые защищают и уважают права человека.
- Содействовать конструктивным и сбалансированным процессам взаимодействия между затрагиваемыми заинтересованными сторонами и предприятиями для поддержки текущей комплексной проверки соблюдения прав человека и разрешения споров.

Предприятиям следует:

- Поставить затронутые заинтересованные стороны в центр своих процессов должной проверки соблюдения прав человека, интегрируя в управление рисками подход "риск – человек".
- Рассматривать правообладателей, профсоюзы, правозащитников и защитников окружающей среды, а также организации гражданского общества как партнеров в общих усилиях по реализации устойчивого развития и справедливого перехода для всех.
- Продемонстрировать, как они привлекают заинтересованные стороны к процессам должной заботы о правах человека и исправления ситуации – особенно при отслеживании эффективности любых принятых мер, уделяя особое внимание гендерным рискам и тем, кто может быть подвержен повышенному риску уязвимости.
- Значимые консультации с соответствующими заинтересованными сторонами об их потребностях и ожиданиях при разработке и пересмотре процессов рассмотрения жалоб, а при разрешении конкретных жалоб – консультации с затрагиваемыми заинтересованными сторонами о типе средства правовой защиты и способе его предоставления.
- Признать, что взаимодействие с профсоюзами является неотъемлемой частью должной заботы о правах человека и что значимое взаимодействие с общинами коренных народов включает в себя соблюдение международных стандартов СПОС.
- Публично поддержать открытое гражданское пространство и признать, что оно полезно для должной заботы о правах человека, эффективного управления и устойчивого бизнеса (и развития).
- Решить проблему возмездия в отношении представителей профсоюзов, правозащитников, защитников окружающей среды и других лиц, которые выступают против проблем в области прав человека, связанных с бизнесом, в том числе путем принятия обязательства проявлять абсолютную нетерпимость к таким нарушениям в своих цепочках создания стоимости и воздерживаться от любых действий SLAPP или других форм возмездия.

Деловые организации следует:

- Принять подход нулевой терпимости к репрессиям против правозащитников и защитников окружающей среды, включая иски SLAPP.
- Публично поддержать открытое гражданское пространство и признать, что оно полезно для должной заботы о правах человека, эффективного управления и устойчивого бизнеса (и развития).
- Взаимодействовать с организациями гражданского общества и теми, кто работает непосредственно с затронутыми заинтересованными сторонами (включая сети коренных народов) для поддержки правозащитников и защитников окружающей среды.

Система ООН должна:

- Помочь создать и поддержать платформы для содействия взаимодействию организаций бизнеса и предприятий с организациями гражданского общества, правозащитниками и защитниками окружающей среды, сетями коренных народов, профсоюзами и другими, работающими с непосредственно затронутыми заинтересованными сторонами на местном уровне.

ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЙ 6: БОЛЕЕ ЭФФЕКТИВНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЫЧАГОВ ДЛЯ УСКОРЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

□ ПОЙМАТЬ ВОЛНУ ESG ФИНАНСОВОГО СЕКТОРА И СОГЛАСОВАТЬ S В ESG С РГП ООН (UNGPS)



Решение вопроса о роли бизнеса имеет важнейшее значение для решения ключевых глобальных проблем. Решение вопроса о роли финансового сектора имеет не менее важное значение с учетом его решающей роли в стимулировании экономики и поведения компаний в ее рамках. Ожидается, что инвесторы и другие субъекты финансового сектора будут уважать права человека, зная о рисках для людей, связанных с их инвестиционной деятельностью, и показывать, как они принимают меры по управлению этими рисками. Важнейшее значение имеет вовлечение заинтересованных сторон в этот процесс. Прогресс в том, как субъекты финансового сектора выполняют свои обязанности, также будет ключевым средством ускорения и расширения масштабов соблюдения предприятиями прав человека в целом. Растущие темпы ESG предоставляют возможность для более быстрого прогресса. Однако для обеспечения того, чтобы такое развитие способствовало совершенствованию деловой практики, ведущей к позитивным результатам для людей и окружающей среды, необходимо учитывать понимание того, что РГП ООН обеспечивают основное содержание S в ESG. в то время как РГП ООН также имеют отношение к другим соображениям ESG.

Подведение итогов:

- Некоторые финансовые субъекты – такие как коммерческие банки частного сектора, институциональные инвесторы, институты финансирования развития и другие поставщики финансового капитала – все больше признают свою ответственность в рамках ГП ООН и выясняют у компаний, которые они финансируют или инвестируют, как их деятельность, бизнес-модели, продукты и услуги интегрируют уважение прав человека.
- Это развитие, вызванное усилением регулирования и повышением внимания инвесторов к рискам, отчасти поддерживается все большим учетом критериев отбора ESG в инвестиционных процессах. Тем не менее, движение в направлении интеграции должной заботы о правах человека в процесс принятия инвестиционных решений и управления всеми финансовыми продуктами и классами активов происходит медленно среди участников финансового сектора, и все еще существует большое поле для совершенствования, чтобы раскрыть потенциал инвестиционных институтов и поставщиков данных ESG для использования более высоких показателей соблюдения прав человека компаниями.
- Увеличение числа ссылок на ГД ООН и должную заботу о правах человека в рамках политики международных финансовых институтов также заложило основу для укрепления гарантий прав человека, однако общая интеграция должной заботы о правах человека на местах в проекты, финансируемые за счет финансирования развития и международных финансовых институтов, остается низкой, в том числе в качестве инструмента управления рисками для людей в мега-инфраструктурных проектах. Это критически важный вопрос, поскольку многосторонние кредиторы стремятся поддержать инвестиции государственного и частного секторов во имя устойчивого развития и "зеленого" перехода, но часто не признают, что уважение к людям является ключевым фактором для реализации этих целей.

- Ключевой проблемой является отсутствие интеграции качественных и количественных показателей S, которые отражают нормативный стандарт ГПП ООН, и ограниченная способность поставщиков данных собирать нужные данные в масштабах, которые выходят за рамки наличия политики компании или небольшого числа прав человека. Это пробел, который требует согласованного внимания и действий со стороны соответствующих субъектов. В то же время, хотя метрики, связанные с E и G, более развиты, ГООНВР также актуальны для оценки и решения широкого спектра рисков и воздействий ESG (например, связь климата и прав человека, которая может относиться к категории "E", и связь между коррупцией и воздействием на права человека в категории "G"), и не должны ограничиваться только S.
- Без срочных действий со стороны банков, институциональных инвесторов, институтов финансирования развития и тех, кто работает с ними и оказывает на них влияние, по внедрению уважения прав человека в корпоративную собственность, финансы и управление, соблюдение бизнесом рисков, связанных с правами человека, будет сдерживаться в ближайшее десятилетие. Усилия по обеспечению более широкого общего признания того, как ГООНВР обеспечивают основное содержание S в ESG, подкрепленные разработкой соответствующих показателей, должны стать ключевым приоритетом на будущее. Это поможет инвесторам ориентироваться в широком разнообразии финансовой и инвестиционной деятельности, продуктов и структур, и в связи с этим – в отсутствие в настоящее время детального (и, следовательно, практического) понимания того, как эффективно выглядит должная забота о правах человека в контексте конкретной деятельности.

Результаты, необходимые для следующего десятилетия:

- Должная забота о правах человека интегрирована во все ведущие системы и стандарты ESG, используемые финансовым сектором, и существует широкое признание того, что ГД ООН обеспечивают основное содержание S в ESG.

Иллюстративные действия для поддержки прогресса в достижении этой цели

Государства должны:

- Обеспечить, чтобы должная забота о правах человека в соответствии с ГПП ООН была явным элементом определений, рамок, стандартов, таксономий ESG, включая регулирование раскрытия информации об устойчивом финансировании, и разъяснить, что соблюдение прав человека является частью ответственной фидуциарной деятельности.
- Применять обязательную проверку соблюдения прав человека в равной степени к финансовым учреждениям.
- Обеспечить большую прозрачность и подотчетность деятельности субъектов рынка частного капитала, включая фирмы прямых инвестиций, в области прав человека.
- Призвать к приведению в соответствие с ГООН в требованиях к листингу ESG фондовых бирж и руководствах, а также в частных и многосторонних международных инициативах, таких как работа, проводимая под эгидой Фонда международных стандартов финансовой отчетности, а также в региональных разработках, таких как пересмотр требований ЕС к нефинансовой отчетности.
- Нарастивание потенциала регулирующих органов для решения проблемы "зеленого промывания" ESG, которое не соответствует должной заботе о правах человека.

Финансовые учреждения, включая коммерческие банки частного сектора, институциональных инвесторов, институты финансирования развития и другие источники финансового капитала, должны:

Принять политику в области прав человека и внедрить должную заботу о правах человека и разработать подходы к управлению жалобами в соответствии с ГПП ООН в свои собственные системы управления и в процесс принятия инвестиционных решений.

- Вовлекать объекты инвестиций в конструктивный диалог для содействия: (1) принятию политики в области прав человека, управления, должной осмотрительности и эффективных механизмов рассмотрения жалоб и (2) предоставлению средств правовой защиты жертвам нарушений прав человека, если объект инвестиций вызвал или способствовал негативному воздействию на права человека.
- Публично раскрывать информацию о том, как учреждение устраняет основные риски и воздействия на права человека, связанные с инвестиционной деятельностью.

Ассоциации и сети инвесторов должны:

- Призвать к приведению контрольных показателей ESG, поставщиков данных и систем отчетности в соответствие с ГД ООН и установить требования к инвесторам-членам по осуществлению должной заботы о правах человека в соответствии с ГД ООН и привлекать инвесторов-членов к ответственности за неэффективную работу по внедрению уважения прав человека в инвестиционные решения и деятельность по управлению.
- Помочь собрать вместе соответствующие заинтересованные стороны (включая соответствующие структуры ООН и организации гражданского общества) для разработки вопроса о том, как выглядит должная забота о правах человека во всем спектре финансовой и инвестиционной деятельности, продуктов и структур.

Фондовые биржи должны:

- Привести свои требования и руководство по ОУР в соответствие с ГООНВП.

Организации гражданского общества должны:

- Продолжать проводить сравнительный анализ финансовых учреждений и привлекать инвесторов к ответственности, особенно на частных рынках, где прозрачности и подотчетности особенно не хватает.
- Взаимодействуйте напрямую с поставщиками данных, что может помочь увеличить леверидж и иногда может быть более эффективным, чем привлечение индивидуальных инвесторов.





Использовать других “формирователей” бизнес-сообщества, помимо регулирующих органов и финансовых, в масштабах

Помимо регуляторов и финансовых субъектов – возможно, субъектов, обладающих наибольшим рычагом влияния для увеличения масштабов ответственного бизнеса, хотя и не достаточно в одиночку – будет крайне важно использовать другие формы деловой практики в бизнес-сообществе: от бизнес-юристов до других корпоративных поставщиков консультационных услуг, включая бухгалтерские фирмы, аудиторов, поставщиков услуг социального аудита и страхования, консультационные услуги по вопросам управления и PR-фирмы. Обязанность уважать права человека распространяется на эти виды предприятий, поскольку РГП ООН распространяется на все предприятия. В течение следующего десятилетия необходимо уделять больше внимания их ответственности и роли в совершенствовании рабочих процессов и практики, обеспечивающих уважение прав человека. Согласование консультативных услуг для деловых кругов с самими РГП ООН путем предоставления консультаций по основным рискам и последствиям в области прав человека, и обеспечения должной осмотрительности в вопросах прав человека в рамках их основных рекомендаций для клиентов и деловых партнеров, может внести значительный вклад в рамках усилий по расширению масштабов внедрения и осуществления РГП ООН. К числу других субъектов, которые могут и должны играть гораздо более значительную роль в повышении осведомленности и содействии изменению менталитета как нынешних, так и будущих лидеров бизнеса, относятся деловые организации и научные круги, включая бизнес-школы и юридические школы.

Подведение итогов:

- Уникальное положение бизнес-юристов – как штатных юристов, так и внешних фирм – в формировании пути, по которому может пойти предприятие в отношении управления рисками в области прав человека, было признано в сфере бизнеса и прав человека. Часто их рассматривают как одно из главных препятствий для принятия эффективных мер по обеспечению должной заботы о правах человека, традиционно уделяя узкое внимание правовому риску. То же самое можно сказать и о других поставщиках корпоративных консультаций, включая бухгалтерские фирмы, консалтинговые компании по управлению, PR-фирмы, поставщиков сертификатов устойчивого развития и социальных аудиторов, где консультации по вопросам должной заботы о правах человека не вошли в обиход. Примеры свидетельствуют не только о неспособности проконсультировать клиентов о необходимости управления рисками в области прав человека, но в некоторых случаях и о поддержке бизнеса и государственных субъектов в сокрытии проблемной практики.
- Международная ассоциация юристов внесла важный вклад, а также некоторые национальные ассоциации юристов, крупные юридические фирмы и корпоративные юристы поддерживают ГП ООН и признают, что должная забота о правах человека должна быть основной частью советов, которые дает мудрый консультант, представляя собой хорошую модель для подражания другим. Более широкое распространение может внести важный вклад в стимулирование внедрения и изменения практики среди основных деловых кругов.
- В дальнейшем эти примеры следует тиражировать более широко. Корпоративные консультанты, включая консультантов советов директоров и руководителей компаний, должны признать, что работа на принципиальной основе с должной заботой о правах человека в основе корпоративной политики и систем не только необходима для выполнения обязанности соблюдать права человека, но и является вопросом мудрого стратегического смысла. Помимо корпоративных консультантов, деловые организации и академические институты, включая бизнес-школы и юридические вузы, также обладают уникальными возможностями для повышения уровня осведомленности о ГОООНВР и понимания того, что уважение прав человека и окружающей среды должно лежать в основе роли бизнеса в обществе.

Результаты, необходимые для следующего десятилетия:

- Профессиональные ассоциации установили стандарты для профессий бухгалтера, аудитора и контролера, консультанта по управлению и юриста в соответствии с ГООНВП и проводят ежегодные занятия по повышению осведомленности о правах человека.
- Большинство крупных глобальных корпоративных консультационных групп имеют политику в области прав человека и могут продемонстрировать значимые действия по реализации и консультированию клиентов по вопросам ГД ООН.
- Все большее число школ бизнеса и права во всех регионах преподают бизнес и права человека.

Иллюстративные действия для поддержки прогресса в достижении этой цели**Государства должны:**

- Обеспечить, чтобы обязательные требования по надлежащей проверке соблюдения прав человека для предприятий прямо распространялись на поставщиков корпоративных услуг, таких как корпоративные юридические фирмы, консалтинговые компании по вопросам управления, аудиторские и социальные аудиторские фирмы, PR-агентства и поставщики услуг по сертификации устойчивого развития.

Поставщики бизнес-консультаций, включая корпоративные юридические фирмы, консалтинговые компании по вопросам управления, аудиторские фирмы, фирмы, предоставляющие гарантии, "большие 4" и другие бухгалтерские фирмы, фирмы социального аудита и поставщики сертификатов, должны:

- Сформулировать свою собственную приверженность соблюдению прав человека и внедрить эту приверженность в процесс отбора клиентов в области корпоративного управления, приема и управления отношениями, а также во всю деятельность по оказанию консультационных услуг, признавая, что должная проверка соблюдения прав человека должна быть в основе как принципиальных, так и стратегических рекомендаций и должна соответствовать ведущей практике в области проведения значимой должной проверки.
- Иметь конкретные планы действий в ситуациях, когда клиент не соблюдает права человека и демонстрирует желание улучшить ситуацию.

Деловые организации, инициативы лидеров бизнеса, отраслевые платформы и торговые палаты должны:

- Помочь повысить осведомленность об ответственности бизнеса за соблюдение прав человека и поддержать создание потенциала для бизнеса, включая малые и средние предприятия.
- Установить требования к членам компании по осуществлению должной заботы о правах человека в соответствии с ГПП ООН и привлекать членов компании к ответственности за несоблюдение этих требований.
- Установить, что сектор профессиональных услуг должен внедрять ГД ООН в свои услуги, чтобы компании могли быть уверены, что ГД ООН учтены в получаемых ими консультациях.

Академические учреждения – в частности, бизнес-школы и юридические факультеты, а также другие соответствующие образовательные программы в области экономики и социальных наук – должны:

- Включить в учебную программу вопросы бизнеса и прав человека.
- Развивать и расширять существующие инициативы по преподаванию и исследованиям в области бизнеса и прав человека.



ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЙ 7: УСИЛЕНИЕ И УЛУЧШЕНИЕ КОНТРОЛЯ ПРОГРЕССА

СТИМУЛИРОВАТЬ ДЕЙСТВИЯ И ПОДОТЧЕТНОСТЬ ГОСУДАРСТВА НА ОСНОВЕ БОЛЕЕ СИСТЕМАТИЧЕСКОГО ОБУЧЕНИЯ, СБОРА ДАННЫХ

Для продвижения вперед в деле эффективного осуществления в целом необходимо знать, где есть прогресс и где сохраняются пробелы, а также знать, что работает, а что нет. Более систематическое отслеживание усилий государств по реализации ГПО ООН в сочетании с более широким использованием систем экспертной оценки поможет поддержать более эффективную реализацию и подотчетность в течение следующего десятилетия. Это ключевая часть более амбициозной и последовательной стратегии дальнейших действий. Такие усилия должны включать отслеживание изменений в законодательстве и политике, включая разработку национальных планов действий, сопоставимых с показателями качества, и интеграцию прав человека в контексте роли государства в качестве экономического субъекта.

Подведение итогов:

- В то время как инициативы по оценке должной заботы бизнеса о правах человека и управления рисками в области прав человека существуют и продолжают развиваться, усилия по разработке систематического отслеживания выполнения государствами своих обязательств были менее изучены.
- Существующие платформы, такие как Универсальный периодический обзор (УПО) и ежегодный Форум ООН по вопросам бизнеса и прав человека, недостаточно используются для поддержки систематического обмена извлеченными уроками и отслеживания прогресса, а региональные инициативы по взаимному обучению после пилотной стадии еще не существуют.
- В течение следующего десятилетия реализация и подотчетность государств должны поддерживаться путем включения обзора выполнения ГПО ООН в существующие механизмы, а также новыми усилиями, направленными на взаимное обучение, сбор информации о передовом опыте и систематический мониторинг выполнения государствами своих обязательств.

ФОРУМ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ ПО ВОПРОСАМ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПРАВ ЧЕЛОВЕКА



Результаты, необходимые для следующего десятилетия:

- Во всех регионах существуют платформы коллегиального обучения и обзора выполнения ГПО ООН для государств.
- В рамках УПО систематически рассматривается деятельность государств по выполнению ГПП ООН.
- ООН разработала метрики для систематического отслеживания и оценки эффективного выполнения ГП ООН государствами.

Иллюстративные действия для поддержки прогресса в достижении этой цели

Государства должны:

- Поддерживать усилия по разработке упорядоченных механизмов коллегиального обучения и обзора и активно участвовать в таких усилиях по обмену накопленным опытом в отношении существующих правовых и политических мер (например, национальных планов действий в области бизнеса и прав человека) через региональные и глобальные платформы.
- Участвовать в регулярном пересмотре национальных планов действий на национальном уровне с другими заинтересованными сторонами, включая национальные институты по правам человека, научные круги, деловые организации, профсоюзы, гражданское общество и представителей затрагиваемых сообществ.

Региональным организациям следует:

- Поддерживать разработку платформ коллегиального обучения и обзора для обмена уроками, полученными при выполнении государствами своих обязательств, в сотрудничестве с ООН в контексте существующих или новых региональных форумов ООН по вопросам бизнеса и прав человека.

Национальные правозащитные учреждения следует:

- Отслеживать выполнение ГПП ООН государствами и поддерживать процессы обзора на национальном уровне.
- Участвовать в региональном и международном диалоге для поддержки инициатив по взаимному обучению и улучшения отслеживания выполнения государствами своих обязательств через региональные и глобальные сети национальных правозащитных учреждений.

Деловые организации, профсоюзы, организации гражданского общества и другие заинтересованные стороны, такие как сети коренных народов, должны:

- Призвать государства, региональные организации и ООН развивать систематический сбор данных, извлеченных уроков и платформы для коллегиального обучения и обзора – и конструктивно участвовать в таких процессах для более широкого и глубокого внедрения ГП ООН.

Организации гражданского общества, профсоюзы и организации, работающие с правозащитниками и затронутыми заинтересованными сторонами, следует

- Оценить выполнение государством ГПП ООН.

Структуры ООН, работающие над продвижением ГПО ООН, следует:

- Изучить способы систематического использования УПО и других механизмов регулярного обзора, а также Форума ООН по вопросам бизнеса и прав человека в качестве возможности для анализа выполнения ГП ООН государствами и другими субъектами.
- Регулярно оценивать выполнение государством рекомендаций Рабочей группы и УВКПЧ и выделять примеры хорошей практики.
- Участвовать в сотрудничестве с другими международными организациями и другими соответствующими партнерами в разработке методологий для более точной оценки выполнения государствами ГПП ООН и налаживать новые партнерские отношения для разработки основных показателей бизнеса и прав человека в качестве условия для систематического, последовательного и сопоставимого сбора данных на национальном уровне.
- Участвовать в сотрудничестве с другими заинтересованными сторонами в разработке методологий и создании метрик для измерения эффективности выполнения ГП ООН государствами, включая такие приоритетные области, как национальные планы действий, законодательство о должной заботе о правах человека и связь между государством и бизнесом (государство как экономический субъект), с целью создания базы данных или платформы мониторинга, отслеживающей действия государства.
- Отслеживать интеграцию ГП ООН в систему ООН.

УЛУЧШЕНИЕ ОТСЛЕЖИВАНИЯ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ



В течение первого десятилетия осуществления РГП ООН был предпринят ряд инициатив по оценке того, каким образом (в основном крупные) предприятия учитывают свою ответственность за соблюдение прав человека при разработке политики. В следующем десятилетии такие усилия должны быть расширены как в секторальном и географическом плане, так и в целях более широкого охвата производственно-сбытовых цепочек. Что еще более важно, мы должны видеть прогресс в оценке того, как предприятия выполняют свою ответственность посредством более эффективной политики и процессов и насколько они эффективны в деле фактического предотвращения и устранения ущерба правам человека. Такой прогресс поможет улучшить способность бизнеса выделять ресурсы там, где они наиболее необходимы или эффективны, а также способность инвесторов, организаций гражданского общества и директивных органов выявлять и оценивать осуществление со стороны предприятий, которые ведут беседу, по сравнению с теми, кто только лишь говорит и, в свою очередь, разрабатывать эффективные стратегии и политику.

Подведение итогов:

- Первое десятилетие ГООНВП подчеркнуло необходимость разработки более четких данных для оценки фактического состояния дел в сфере ответственности бизнеса за соблюдение прав человека в двух различных направлениях.
- Во-первых, необходимо получить более детальную картину корпоративного принятия ГООНВП на национальном уровне – задача значительного масштаба, которая потребует поддержки со стороны основных национальных организаций работодателей и торговых палат, а также отраслевых платформ.

- Во-вторых, до сих пор не существует четких данных для оценки деятельности предприятий в области прав человека. Например, количество заявлений о негативном воздействии, обычно используемое в качестве показателя эффективности, является глубоко недостаточным показателем для оценки эффективности, не в последнюю очередь из-за проблем с доступом пострадавших правообладателей к механизмам подачи жалоб.
- Более того, на сегодняшний день оценка социальной деятельности компаний – и раскрытие информации о ней – сосредоточена на затратах, выходе и деятельности, а не на итогах или результатах. Все эти элементы важны и дают полезную информацию о политике и процессах, которые компании внедряют для выполнения ГПО ООН. В то же время необходимо усилить внимание к тому, чего достигает эта деятельность, а также к воздействию/эффективности политики и процессов в управлении выявленными рисками и воздействиями на права человека.
- Эта проблема еще более усложняется широким пониманием взаимосвязи между ЦУР и уважением прав человека со стороны бизнеса – что каждый бизнес вносит свой вклад в достижение ЦУР, выполняя свою ответственность по устранению потенциальных и фактических негативных воздействий на людей.
- Кроме того, поскольку ускоряется процесс принятия обязательных правил должной заботы о правах человека, существует необходимость дальнейшего изучения того, как они могут быть усилены мерами по раскрытию информации и прозрачности, как часть полного набора инструментов "умного сочетания". В то же время возрастет потребность в гармонизации требований к раскрытию информации и (растущей должной осмотрительности), чтобы поддержать согласованность отчетности и избежать распространения противоречивых требований.
- Поэтому нам необходимо как расширять существующие усилия, так и поддерживать усилия по переходу от измерения того, что сделано, к тому, что достигнуто, чтобы лучше знать, что работает, а что нет. Устранение этих постоянных пробелов в измерениях требует поддержки инноваций для измерения эффективности, таких как коллективные усилия инициатив по бенчмаркингу, рейтингу и отчетности для приведения в соответствие с ГПП ООН, признавая при этом, что рейтинги и большая прозрачность являются необходимыми инструментами, но также имеют свои ограничения и не заменяют углубленной комплексной проверки (например, со стороны инвесторов, которые могут полагаться на данные, а не на комплексную проверку).

Результаты, необходимые для следующего десятилетия:

- Все компании, взявшие на себя политическое обязательство соблюдать права человека, устанавливают как цели высокого уровня, так и оперативные цели, которые: а) сформулированы с точки зрения предполагаемых результатов для затрагиваемых заинтересованных сторон; б) имеют отношение к устранению конкретных, значимых для компании рисков в области прав человека, а также являются конкретными, измеримыми, достижимыми и ограниченными по времени; в) подкреплены количественными и качественными показателями, помогающими оценить прогресс и неудачи в достижении целей; г) учитывают отзывы затрагиваемых заинтересованных сторон и/или их законных представителей.
- Был разработан четкий набор соответствующих качественных и количественных показателей, не зависящих от сектора (т.е. применимых в разных секторах), для оценки ответственного ведения бизнеса, поддержки сопоставимости данных в масштабе и развития диалога между заинтересованными сторонами для продвижения системных изменений.
- Данные о воздействии бизнеса на права человека, а также о принятии и выполнении ГПО ООН бизнесом становятся все более доступными и сопоставимыми как на национальном, так и на отраслевом уровнях.
- Все ведущие платформы отчетности в области устойчивого развития и ESG и поставщики данных согласуются с ГД ООН и используют показатели, которые выходят за рамки оценки политики, результатов аудита, обучения и заявлений, и позволяют оценить, насколько управление, культура и фактическая практика компании уважают права человека.

- Инициативы по бенчмаркингу и рейтингу в области бизнеса и прав человека все чаще включают значимые метрики для оценки эффективности и результатов должной заботы о правах человека и управления жалобами.

Иллюстративные действия для поддержки прогресса в достижении этой цели

Государства должны:

- Усилить обязательные требования к должной осмотрительности посредством эффективных и последовательных требований к прозрачности, одновременно решая проблему непреднамеренных последствий повышения обязательных требований, например, риск снижения прозрачности из-за увеличения судебных рисков, что может привести к негативным стимулам для предприятий в обмене практикой.
- Участвовать в международном диалоге и сотрудничестве для продвижения общих стандартов отчетности о должной осмотрительности, согласованных с ГПП ООН, чтобы поддержать последовательные ожидания для предприятий в разных юрисдикциях и создать равные условия для игры.
- Относиться к отчетности ESG с той же степенью строгости, что и к качеству и финансовой отслеживаемости и отчетности.

Предприятиям следует:

- Устанавливают как цели высокого уровня, так и оперативные цели, которые: а) сформулированы с точки зрения предполагаемых результатов для затрагиваемых заинтересованных сторон; б) имеют отношение к устранению конкретных, значимых для компании рисков в области прав человека, а также являются конкретными, измеримыми, достижимыми и ограниченными по времени; в) подкреплены количественными и качественными показателями, помогающими оценить прогресс и неудачи в достижении целей; г) учитывают отзывы затрагиваемых заинтересованных сторон и/или их законных представителей.
- Уметь демонстрировать должную заботу о правах человека посредством эффективного раскрытия информации и прозрачности, включая управление рисками в области прав человека в цепочках поставок и в отношении конкретных рисков.
- Относиться к отчетности ESG с той же степенью строгости, что и к качеству и финансовой отслеживаемости и отчетности.

Деловые организации, включая основные национальные федерации работодателей, торговые палаты и отраслевые платформы, должны:

- Поддерживать сбор более детальных данных о принятии корпорациями ГООН на национальном и отраслевом уровнях, а также давать рекомендации по определению соответствующих показателей и целей с учетом отраслевой специфики.

Институциональные инвесторы должны:

- Проводить консультации с соответствующими заинтересованными сторонами, такими как организации гражданского общества и профсоюзы, в рамках усилий по реальной оценке деятельности объектов инвестиций в области прав человека и решению проблем в области данных.

- Привлечение систем отчетности ESG, контрольных показателей и поставщиков данных для обеспечения того, чтобы методологии исследований, данные о корпоративной деятельности и консультационные услуги, используемые для оценки объектов инвестиций, соответствовали ГООНВР и отражали реальные результаты для людей. При необходимости, обязуйтесь поддерживать разработку новых рамок или более совершенных подходов к оценке деятельности в области прав человека.

Ассоциации и сети инвесторов должны:

- Призвать к приведению контрольных показателей ESG, поставщиков данных и систем отчетности в соответствие с ГООНВР.
- Организации гражданского общества, профсоюзы и организации, работающие с правозащитниками и затронутыми заинтересованными сторонами, должны поддерживать усилия по более систематическому сбору данных и оценивать деятельность бизнеса в соответствии с ГООНВР, например, посредством бенчмаркинга и рейтингов.
- Структуры ООН, работающие над продвижением ГООНВР, должны отслеживать включение ГООНВР в кодексы поведения и требования к членству в деловых и промышленных ассоциациях.



ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЙ 8: РАСШИРЕНИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА И ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ПОДДЕРЖКИ

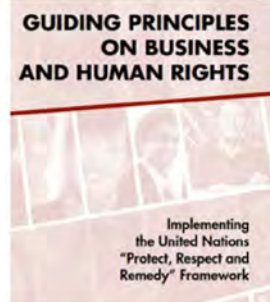


УСТРАНИТЬ ПРОБЕЛ В ИНТЕГРАЦИИ РГП ООН В СИСТЕМУ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ

Стратегическая интеграция повестки дня в области предпринимательской деятельности и прав человека и РГП ООН в рамках всей системы Организации Объединенных Наций является одним из ключевых средств обеспечения полной интеграции РГП ООН в существующие структуры, программы и мероприятия как на глобальном, так и на национальном уровнях. Это также является ключевым вопросом для укрепления роли системы Организации Объединенных Наций в деле повышения согласованности политики и сближения стандартов, а также обеспечения большего синергизма с другими инициативами, не в последнюю очередь в рамках глобальных усилий по достижению устойчивого развития и справедливого перехода. Уникальная роль системы Организации Объединенных Наций в поддержке десятилетия действий в отношении РГП ООН должна быть подкреплена амбициозным подходом по нескольким аспектам, в том числе путем включения РГП ООН в повестки дня, систематической интеграции РГП ООН на стратегическом и оперативном уровнях, ведущей роль в качестве примера, и поддержки наращивания потенциала как для внутренних структур, так и для внешних заинтересованных сторон.

Подведение итогов:

- Несмотря на неоднократные призывы Генерального секретаря к системе ООН подавать пример, и некоторые инициативы в различных областях и подразделениях, а также помимо пропагандистской деятельности УВКПЧ, Рабочей группы и в последнее время ПРООН, ООН по-прежнему не в состоянии интегрировать ГПО ООН в свою собственную деятельность и деловые отношения.
- Почти десятилетие бездействия на исполнительном уровне этих учреждений также отражает ограниченное количество запросов от государств-членов об интеграции и продвижении ГОООНВР. На сегодняшний день система ООН не разработала достаточных структур или инструментов для дальнейшего усиления поддержки реализации, включая систематический сбор данных, широкомасштабное наращивание потенциала или глобальную "службу помощи" для бизнеса, государств, гражданского общества и других заинтересованных сторон.
- Следствием этого является упущенная возможность для системы ООН идти своим путем, стимулировать внедрение в более широком масштабе и способствовать повышению общей согласованности в рамках глобального управления, что будет способствовать согласованности в коллективных усилиях по обеспечению справедливого перехода и реализации Повестки дня на период до 2030 года.
- Поэтому в будущем крайне важно пересмотреть оценку роли системы ООН в поддержке выполнения ГП ООН и активизировать усилия системы ООН по достижению большей внутренней согласованности и поддержке большей согласованности политики по ключевым глобальным повесткам дня.



Результаты, необходимые для следующего десятилетия:

- ГПП ООН интегрированы в стратегические политические рамки в рамках всей системы ООН – от прав человека до развития, миростроительства и окружающей среды.
- ГПП ООН включены в инициативы Общей повестки дня Генерального секретаря, в которых рассматривается роль бизнеса.
- РГП ООН и соблюдение прав человека в бизнесе занимают центральное место в дискуссии вокруг Повестки дня на смену Повестке дня на период до 2030 года.
- Система ООН по правам человека – от договорных органов до соответствующих специальных процедур и НРС – систематически использует РГП ООН при рассмотрении проблем в области прав человека, связанных с предпринимательской деятельностью, и деятельности государств по реализации РГП ООН в законодательстве и политике.

Иллюстративные действия для поддержки прогресса в достижении этой цели

Государства должны:

- Призвать систему ООН интегрировать ГПП ООН в рамки стратегической политики и в деятельность, выходящую за рамки прав человека, включая развитие, миростроительство и окружающую среду.

Предприятиям и коммерческим организациям следует:

- Поддержать призыв к системе ООН интегрировать ГП ООН.

Система ООН должна:

- Интегрировать бизнес и права человека в качестве сквозного вопроса для системы ООН, включив ГПП ООН в стратегические рамки, включая Призыв Генерального секретаря к действиям и Общую повестку дня.
- Подавать пример, интегрируя должную заботу о правах человека во все соответствующие политики, связанные с составлением программ, закупками, партнерскими отношениями и др.
- Поощрять использование и ссылки на должную заботу о правах человека агентствами, которые работают с частным сектором или на него, разрабатывать на местах программы по вопросам бизнеса и прав человека, ориентированные на правительства, бизнес и гражданское общество.
- Повышение согласованности путем систематического использования ГПП ООН в качестве линзы и инструмента в программах, направленных не только на права человека, но и на изменение климата, защиту окружающей среды, борьбу с коррупцией, гендерные вопросы, предотвращение конфликтов и миростроительство.
- Уделять особое внимание ГПП ООН в рамках и деятельности по предотвращению конфликтов, миростроительству и восстановлению, и в качестве отправной точки соответствующие подразделения ООН должны сформулировать политику по интеграции ГПП ООН в стратегические рамки и разработать меры по наращиванию потенциала, направленные как на внутренние, так и на внешние заинтересованные стороны.

- Регулярно обновлять предыдущие доклады Генерального секретаря о проблемах и стратегиях продвижения бизнеса и прав человека в системе ООН.
- Изучить возможность создания в УВКПЧ функции справочной службы для институционализации механизма для бизнеса, правительств, гражданского общества и других заинтересованных сторон для удовлетворения растущего спроса на то, как привести в соответствие с ГП ООН.
- Продолжать развивать ежегодный Форум ООН по вопросам бизнеса и прав человека и региональные форумы по вопросам бизнеса и прав человека как основные платформы для диалога и сотрудничества многих заинтересованных сторон по проблемам и решениям.

УСИЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО НАРАЩИВАНИЮ ПОТЕНЦИАЛА И КООРДИНАЦИИ В ЦЕЛЯХ СОДЕЙСТВИЯ БОЛЕЕ БЫСТРОМУ И ШИРОКОМУ ВНЕДРЕНИЮ И ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ РГП ООН

Для обеспечения более быстрого и широкого освоения и осуществления РГП ООН в течение следующего десятилетия необходимо значительно увеличить инвестиции в создание потенциала.

Однако увеличение объема инвестиций будет в полной мере эффективным лишь в том случае, если оно будет подкрепляться более скоординированным и последовательным подходом, выходящим за рамки институциональных границ. Приняв более стратегический, амбициозный подход, можно добиться большей согласованности и масштаба, необходимых для удовлетворения значительных существующих и будущих потребностей в области создания



Подведение итогов:

- Первое десятилетие действия ГООНВП показало, в конечном счете, что движение бизнеса и прав человека набрало скорость и охват, но не преуспело в достаточной степени в удовлетворении массовых потребностей в повышении осведомленности и наращивании потенциала. Этот вопрос был отмечен автором ГООНВП в 2011 году как стратегический для успешного внедрения ГООНВП, а в 2014 году он был дополнительно рассмотрен Генеральным секретарем в исследовании о целесообразности создания глобального фонда для поддержки наращивания потенциала в области бизнеса и прав человека.
- Это остается стратегическим вопросом на ближайшее десятилетие. Необходимо увеличить инвестиции в усилия по укреплению потенциала государства по выполнению обязанности по защите и обеспечению лучшего доступа к средствам правовой защиты, а также потенциала бизнеса по соблюдению.
- Поддержка наращивания потенциала на местах должна также подкрепляться более стратегическим и скоординированным подходом на глобальном уровне – проблема, которая не является уникальной для сферы бизнеса и прав человека, но хорошо известна в сотрудничестве в области развития.
- Более стратегический подход к наращиванию потенциала должен включать в себя лучшее отслеживание усилий по внедрению и лучшее понимание того, что работает и где необходимо увеличить усилия для поддержки более быстрого и широкого внедрения.

- Изучение вариантов такой расширенной поддержки в области наращивания потенциала должно стать неотложным приоритетом, иначе подведение итогов в 20-ю годовщину ГООНВР рискует повторить вышеприведенное замечание.
- В будущем необходимо выйти за пределы существующих институциональных границ и усилить координацию между международными субъектами, чтобы обеспечить более стратегический подход, способный обеспечить согласованность и масштабность в удовлетворении потребностей в наращивании потенциала, совместных исследованиях и отслеживании прогресса. В качестве отправной точки следует составить карту текущего ландшафта усилий по наращиванию потенциала, связанных с ГООНВР, а также полезных моделей в смежных областях политики, чтобы лучше оценить, как двигаться вперед к более скоординированной и систематической технической помощи.

Результаты, необходимые для следующего десятилетия:

- Усилия по поддержке наращивания потенциала тех, кто должен осуществлять ГООНВР на местах (государственные субъекты и бизнес), подкреплены амбициозным стратегическим, скоординированным, совместным подходом.

Иллюстративные действия для поддержки прогресса в достижении этой цели

Соответствующие заинтересованные стороны должны:

- Принять участие в сотрудничестве для изучения механизма, который может поддержать усилия ГООНВР по наращиванию потенциала с помощью стратегического, скоординированного подхода.



СПРОВОЦИРОВАТЬ РЕГИОНАЛЬНЫЕ СКАЧКИ К ВЕРШИНЕ

Движение за деловые круги и права человека признало, что глобальный подход сам по себе не приведет к широкому и всеобъемлющему охвату РГП ООН, и его необходимо дополнить региональными платформами, прочно укоренившимися в РГП ООН. На следующее десятилетие ключевым стратегическим вопросом для достижения существенного прогресса в осуществлении РГП ООН, и для обеспечения соблюдения прав человека предпринимателями в рамках ключевых инициатив в области устойчивого развития и справедливого перехода в каждом регионе мира, является расширение географического охвата и усилий по осуществлению и достижению вершины во всех регионах.

Подведение итогов:

- За последнее десятилетие Рабочая группа, УВКПЧ и ПРООН организовали несколько региональных форумов. Эти и другие усилия продемонстрировали, что при наличии более серьезных финансовых ресурсов и поддержки со стороны многосторонней системы можно заметить рост усилий по реализации и взаимного обучения.
- Региональные сети национальных правозащитных учреждений и Глобальный альянс национальных правозащитных учреждений также сыграли на сегодняшний день важную роль в повышении осведомленности и демонстрируют, что существует потенциал для дальнейшего прогресса путем усиления этих усилий.
- На сегодняшний день усилия и воздействие не были равномерно распределены по регионам, о чем свидетельствует, например, распределение национальных планов действий – в основном сконцентрированных в Европе, а также в некоторых частях Латинской Америки и Азии – и наличие постоянных региональных диалогов по вопросам бизнеса и прав человека – пока также в основном в ЕС, Латинской Америке и Азии.
- Поэтому расширение географического охвата продвижения РГП ООН через региональные платформы и стратегии для всех регионов является ключевым вопросом следующего десятилетия - при поддержке более амбициозной и скоординированной поддержки по наращиванию потенциала.

Результаты, необходимые для следующего десятилетия:

- Динамика сохраняется и расширяется в тех регионах, где в первое десятилетие наблюдался относительно более высокий уровень активности.
- В регионах, где до сих пор наблюдалась меньшая активность, таких как Африка, Тихоокеанский регион, Ближний Восток и Центральная Азия, предпринимаются более активные усилия и растет динамика в области бизнеса и прав человека.
- Во всех регионах были разработаны региональные платформы для коллегиального обучения и обзора, поддерживаемые регионально ориентированными стратегиями и усилиями по наращиванию потенциала.

Иллюстративные действия для поддержки прогресса в достижении этой цели

Государства должны:

- Поддерживать создание регулярных многосторонних платформ для диалога и сотрудничества по вопросам бизнеса и прав человека во всех регионах.
- Участвовать в коллегиальном обучении и обзоре через региональные платформы по выполнению ГП ООН.

Региональным организациям следует:

- Разработать платформы взаимного обучения и обзора для обмена уроками, извлеченными из реализации государствами, в сотрудничестве с ООН, например, в контексте существующих или новых региональных форумов ООН по предпринимательскому делу и правам человека.

Национальные правозащитные учреждения следует:

- Играть активную роль в поддержке диалога и сотрудничества на региональном уровне по вопросам бизнеса и прав человека через региональные сети.

Деловые организации, профсоюзы, организации гражданского общества и другие заинтересованные стороны, такие как сети коренных народов, должны:

- все государства, региональные организации и ООН разработать региональные диалоговые платформы/форумы и систематический сбор информации об извлеченных уроках и платформы для коллегиального обучения и обзора – и конструктивно участвовать в таких процессах для более широкого и глубокого внедрения ГП ООН.

Структуры ООН, работающие над продвижением ГПО ООН, следует:

- Разработать региональные стратегии для содействия распространению и более всестороннему осуществлению ГПП ООН во всех регионах.
- Продолжать развивать региональные форумы для многостороннего диалога и сотрудничества по вопросам бизнеса и прав человека.
- Поддерживать создание систематического коллегиального обучения и обзора выполнения государствами ГП ООН.
- Продолжать вовлекать профсоюзы, сети коренных народов, правозащитников и защитников окружающей среды, организации гражданского общества, предприятия и бизнес-организации в реализацию региональных стратегий и контекст региональных форумов.



ПРИЛОЖЕНИЕ: ПЕРЕЧЕНЬ СООТВЕТСТВУЮЩИХ РЕСУРСОВ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ И УВКПЧ ООН

Полный список доступных ресурсов можно найти по ссылке:

<https://www.ohchr.org/EN/Issues/Business/Pages/WGHRandtransnationalcorporationsandotherbusiness.aspx> <https://www.ohchr.org/EN/Issues/Business/Pages/BusinessIndex.aspx>

Соединение повесток дня и обеспечение согласованности с ГП ООН

- Рабочая группа, Ключевые рекомендации по объединению повестки дня в области бизнеса и прав человека с ЦУР на 2030 год
- Отчет Рабочей группы о соединении повесток дня бизнеса и прав человека и антикоррупционной повестки дня, [A/HRC/44/43](#)
- Отчет Рабочей группы "Бизнес, права человека и регионы, затронутые конфликтами: к усилению действий", [A/75/212](#)

Обязанность государства защищать и согласованность политики

- Информационная записка Рабочей группы «План действий для ответственного восстановления в условиях экономического кризиса»
- Доклад Рабочей группы по «экономической дипломатии», [A/HRC/38/48](#)
- Отчет Рабочей группы по государственным предприятиям, [A/HRC/32/45](#)
- Отчет рабочей группы по "международным инвестиционным соглашениям, совместимым с правами человека", [A/76/238](#)
- Рабочая группа сформулировала: «Национальные планы действий по вопросам предпринимательской деятельности и прав человека: как обеспечить амбициозность и согласованность?»
- Брифинг МОТ и Рабочей группы по вопросу о связях между международными трудовыми стандартами, Руководящими принципами Организации Объединенных Наций, касающимися предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, и национальными планами действий в области предпринимательской деятельности в аспекте прав человека.
- Рекомендации Рабочей группы и УВКПЧ по обязательной должной заботе о правах человека
- УВКПЧ и программный документ Shift, Обеспечение обязательной должной осмотрительности: основные соображения по разработке административного надзора

Ответственность предприятий за соблюдение прав

- Бизнес-обязанность уважать права человека: руководство по интерпретации
- Электронный учебный курс УВКПЧ и Глобального договора Организации Объединенных Наций по вопросам предпринимательской деятельности и прав человека
- Тематическая страница Рабочей группы по вопросу об обязательной должной осмотрительности в вопросах прав человека
- Доклад Рабочей группы по вопросам проявления корпоративной должной осмотрительности в вопросах прав человека и

Доступ к средствам правовой защиты

- Доклады УВКПЧ по проектам, касающимся подотчетности и средств правовой защиты, и сопроводительные руководящие указания по ARPI
 - [ARP II](#)
 - [ARP III](#)
- Отчет рабочей группы "все дороги ведут к исправлению", [A/72/162](#)
- Исследование Рабочей группы по улучшению трансграничного сотрудничества и правоприменения в делах о правах человека, связанных с бизнесом, [A/HRC/35/33](#)
- Доклад Рабочей группы о роли национальных правозащитных учреждений в содействии доступу к средствам правовой защиты в случае нарушений прав человека, связанных с предпринимательской деятельностью, [A/HRC/47/39/Add.3](#)

Финансовый сектор

- Доклад Рабочей группы РГП ООН 10+ с дополнениями, "Подведение итогов выполнения инвесторами Руководящих принципов ООН в области предпринимательской деятельности и прав человека", [A/HRC/47/39/Add.2](#)
- Руководящие указания УВКПЧ по применению РГП ООН к банкам и финансовому сектору
- [Страница финансового сектора](#) Рабочей группы.

Защита и поддержка правообладателей, подверженных повышенному риску

- Отчет рабочей группы "Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека: руководство по обеспечению уважения к правозащитникам", [A/HRC/47/39/Add.2](#)
- Отчет рабочей группы "Гендерные аспекты Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека", [A/HRC/41/43](#)
- УВКПЧ, [Стандарты поведения для бизнеса по борьбе с дискриминацией в отношении лесбиянок, геев, би, транс и интерсексуалов](#)

Технология

- проект УВКПЧ в области В-Tech, включая подготовку основополагающих документов через [портал В-tech](#);
- Доклад УВКПЧ: [Право на неприкосновенность частной жизни в цифровую эпоху \(2021\)](#)

Предстоящие руководящие указания РГ

- Изменение климата и предпринимательская деятельность и права человека
- Ответственное корпоративное политическое взаимодействие
- Повышенная комплексная проверка
- Правосудие переходного периода и РГП ООН
- Применение РГП ООН в оборонном секторе

**РГП ООН 10+: ПЛАН РАЗВИТИЯ НА СЛЕДУЮЩИЕ ДЕСЯТЬ ЛЕТ В АСПЕКТЕ
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПРАВ ЧЕЛОВЕКА**



**ОБЪЕДИНЕННЫЕ НАЦИИ
ПРАВА ЧЕЛОВЕКА
СПЕЦИАЛЬНЫЕ ПРОЦЕДУРЫ**

СПЕЦИАЛЬНЫЕ ДОКЛАДЧИКИ, НЕЗАВИСИМЫЕ ЭКСПЕРТЫ И РАБОЧИЕ ГРУППЫ

СЛЕДУЮЩЕЕ ДЕСЯТИЛЕТИЕ | 10 +

**ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКАЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И ПРАВА
ЧЕЛОВЕКА**

ОСНОВОПОЛАГАЮЩИЕ ПРИНЦИПЫ ООН



**ОБЪЕДИНЕННЫЕ НАЦИИ
ПРАВА ЧЕЛОВЕКА
СПЕЦИАЛЬНЫЕ ПРОЦЕДУРЫ**

СПЕЦИАЛЬНЫЕ ДОКЛАДЧИКИ, НЕЗАВИСИМЫЕ ЭКСПЕРТЫ И РАБОЧИЕ ГРУППЫ