

Mission permanente
de l'État du Qatar
auprès de l'Office
des Nations-Unies à Genève



الوفد الدائم لدولة قطر
لدى مكتب الأمم المتحدة
جنيف



2022/0080838/5

الوفد الدائم لدولة قطر / جنيف



The Permanent Mission of the State of Qatar to the United Nations Office in Geneva presents its compliments to the Office of the High Commissioner for Human Rights, and with reference to the request to submit response to the questionnaire of the Advisory Committee, on patterns, policies, and processes leading to incidents of racial discrimination and on advancing racial justice and equality, pursuant to the HRC resolution A/HRC/RES/48/18.

The permanent Mission of the State of Qatar is pleased to attach herewith the above-mentioned requested information as received from the competent authorities in the State of Qatar.

The Permanent Mission of the State of Qatar avails itself of this opportunity to renew to the Office of the High Commissioner for Human Rights, the assurance of its high consideration.

Geneva, September 22nd, 2022



OHCHR
CH- 1211 Geneva 10
Fax: 022 917 9008
Email: registry@ohchr.org/ohchr-hrcadvi@un.org

E.E. 229827/22



HAUT-COMMISSARIAT AUX DROITS DE L'HOMME • OFFICE OF THE HIGH COMMISSIONER FOR HUMAN RIGHTS
PALAIS DES NATIONS • 1211 GENEVA 10, SWITZERLAND

www.ohchr.org • TEL: +41 22 917 9000 • FAX: +41 22 917 9008 • E-MAIL: registry@ohchr.org

Subject: Request for inputs on patterns, policies, and processes leading to incidents of racial discrimination and on advancing racial justice and equality.

The Secretariat of the Human Rights Council Advisory Committee, on behalf of the Advisory Committee, has the honour to refer to resolution 48/18 of the Human Rights Council entitled “**From rhetoric to reality: a global call for concrete action against racism, racial discrimination, xenophobia and related intolerance**”. The resolution is attached for ease of reference.

In paragraph 14 of the resolution, the Human Rights Council requests the Advisory Committee “to prepare a study in which it examines patterns, policies and processes contributing to incidents of racial discrimination and makes proposals to advance racial justice and equality, which should be firmly anchored in the fulfilment of the 2030 Agenda for Sustainable Development and the attainment of its Goals, in consultation where possible with the Office of the High Commissioner and the international independent expert mechanism to advance racial justice and equality in the context of law enforcement established by the Human Rights Council in its resolution 47/21, and to present the study to the Human Rights Council at its fifty-fourth session.”

For this purpose, the Human Rights Council Advisory Committee invites inputs from relevant stakeholders, including Member States, international and regional organisations, the Office of the United Nations High Commissioner for Human Rights, the special procedures of the Council, the Committee on the Elimination of Racial Discrimination, other United Nations human rights treaty bodies, United Nations Regional Economic Commissions and other relevant United Nations agencies, funds and programmes within their respective mandates, national human rights institutions, civil society organisations, the private sector, research and technical community and academic institutions, in order to integrate the information in the study thereof.

To facilitate the submission of inputs, the Advisory Committee is circulating the attached questionnaire on the topic. Any response to the questionnaire or inputs on the topic should be sent to the Secretariat of the Advisory Committee by **10 October 2022**, either by email to OHCHR-hrcadvisorycommittee@un.org (indicating in the heading “Submission to the call for inputs on patterns, policies, and processes leading to incidents of racial discrimination and on advancing racial justice and equality”) or by regular mail to the following address:

Secretariat of the Human Rights Council Advisory Committee
OHCHR - United Nations Office at Geneva
CH-1211 Geneva 10, Switzerland
Fax: +41 22 917 9011

NATIONS UNIES
DROITS DE L'HOMME
HAUT-COMMISSARIAT



UNITED NATIONS
HUMAN RIGHTS
OFFICE OF THE HIGH COMMISSIONER

HAUT-COMMISSARIAT AUX DROITS DE L'HOMME • OFFICE OF THE HIGH COMMISSIONER FOR HUMAN RIGHTS
PALAIS DES NATIONS • 1211 GENEVA 10, SWITZERLAND

www.ohchr.org • TEL: +41 22 917 9000 • FAX: +41 22 917 9008 • E-MAIL: registry@ohchr.org

Submissions will be posted on the Advisory Committee's webpage, except for those including a clear request not to be publicly disclosed.

The Secretariat of the Human Rights Council Advisory Committee avails itself of this opportunity to renew the assurances of its highest consideration.

22 August 2022

استبيان بشأن أنماط والسياسات والعمليات التي تؤدي إلى حوادث التمييز العنصري، والنهوض بالعدالة العرقية والمساواة

(العنصرية المنهجية أو الهيكلية أو المؤسساتية)

1- تعريف أو فهم العنصرية المنهجية أو الهيكلية أو المؤسسية، يتم من خلال التعريفات الواردة في الاتفاقيات التي صادقت عليها الدولة، وهي اتفاقية أشكال التمييز العنصري، واتفاقية قمع ومعاقبة جريمة الفصل العنصري منذ العام 1976 والاتفاقية الدولية لمناهضة الفصل العنصري في الألعاب الرياضية في العام 1988.

2- تهتم دولة قطر بتطوير وتعزيز حقوق الإنسان الاقتصادية والاجتماعية والثقافية لجميع السكان، دون التركيز على الجماعات العرقية أو الأطراف المنتمين إليها. وتحمل التحديات المتعلقة بالحقوق العمل قائمة الأولويات، حيث حققت العديد من التغيرات الإيجابية تمثلت في إلغاء نظام الكفالة، إلغاء مأذونية الخروج، وتم وضع حد أدنى لأجور، وإنشاء لجان لفض النزاعات العمالية، وصندوق دعم وتأمين العمال.

3- من الصعب تحديد الأسباب الجذرية لأنماط العنصرية، حيث تبلغ نسبة العمال المهاجرين حوالي 88% من التركيبة السكانية، من قرابة 100 جنسية حول العام، معظمهم من الجنسيات الآسيوية الغير مصنفة عرقياً في دولة قطر.

4- إثر المصادقة على العهد الدولي للحقوق السياسية والمدنية والعهد الدولي للحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية، أنشئت لجنة خاصة بإشراف مجلس الوزراء مهمتها دراسة مدى إمكانية تعديل التشريعات والإجراءات لتحقيق الاتساق الكامل مع العهدين.

وتعمل دولة قطر على تطبيق التوصيات التي تدعوها إلى استمرار تحسين منظومتها التشريعية، حيث تمت الموافقة على مشروع قانون بتنظيم المطبوعات والنشر والأنشطة الإعلامية والفنون في سبتمبر 2018. ومن محظورات النشر التي وردت في القانون، كل ما من شأنه إثارة البغضاء والكراهية، أو بث روح الشقاق بين أفراد المجتمع والتأثير على ترابط النسيج الاجتماعي.

13- تعنى إدارة حقوق الإنسان بوزارة الداخلية، وإدارة حقوق الإنسان كل حسب اختصاصه بتلقي المواضيع ذات الصلة بادعاءات التمييز العنصري.

15- من مسؤوليات أصحاب المصلحة في معالجة العنصرية، وانطلاقاً من اختصاصات اللجنة الوطنية لحقوق الإنسان في نشر ثقافة حقوق الإنسان وتعزيزها على صعيدي الفكر والممارسة، تم في العام 2019 توقيع مذكرة تعاون بين اللجنة ووزارة التعليم والتعليم العالي، تعبيراً عن التزام الطرفين بأهمية نشر مبادئ حقوق الإنسان من خلال إدماجها بالمنهج التعليمية. وتضمنت المذكرة بنوداً حول إجراء الدراسات المسحية وتقييم الاحتياجات من أجل تطوير قيم ومبادئ حقوق الإنسان في المنهج لجميع المراحل التعليمية بدولة قطر، مع تنظيم دورات تدريبية وورش عمل تستهدف مسؤولي التعليم وهيئة التدريس ومعيدي المنهج.