**Comité Asesor del Consejo de Derechos Humanos**

**Cuestionario sobre las pautas, las políticas y los procesos que contribuyen a los actos de discriminación racial y sobre el avance de la justicia e igualdad racial ("racismo sistémico", "estructural" e "institucional")**

*Estimadas partes interesadas,*

*Por favor, responda a las preguntas que sean más relevantes para su campo de experiencia u operación. No es necesario responder a todas las preguntas si algunas son irrelevantes para su trabajo. Por favor, responda de la manera más sucinta posible, enumerando los factores y dando ejemplos relevantes. Por favor, en la medida de lo posible, proporcione ejemplos claros de "mejores prácticas".*

Tenga en cuenta lo siguiente: El Comité Consultivo entiende que su mandato, en virtud de la resolución 48/18, pretende llamar la atención sobre el racismo "sistémico", "estructural" e "institucional". Todos estos términos se refieren a interpretaciones del racismo que van más allá de las conductas individuales (como los delitos de odio o los insultos raciales), y se extienden a las características de las sociedades en general (como la segregación residencial que perjudica a los miembros de una determinada raza, o las barreras que limitan de forma desproporcionada a los miembros de una determinada raza a la hora de convertirse en propietarios de viviendas). El **racismo "sistémico"** se refiere a un sistema en el que "las pautas, las políticas y los procesos" (y las representaciones culturales) funcionan para perpetuar las desigualdades y las pautas de discriminación contra uno o más grupos raciales o étnicos. El **racismo "estructural"** puede definirse como "el conjunto de normas, reglas, rutinas, patrones, actitudes y normas de comportamiento, tanto de jure como de facto, que dan lugar a una situación de inferioridad y exclusión contra un grupo de personas en un sentido generalizado, perpetuándose estos rasgos a lo largo del tiempo e incluso de generaciones" (A/HRC/48/72, párrafo 18). El **"racismo institucional"** es un concepto relacionado, y se refiere a las políticas y prácticas de las instituciones que tienen el efecto de producir resultados que continuamente desfavorecen o favorecen a un grupo racial determinado. El término también puede referirse a las creencias generalizadas y a las formas aceptadas de hacer las cosas dentro de una institución (lo que se denomina "cultura institucional").

Las partes interesadas que respondan a este cuestionario deben tener en cuenta este enfoque.

Los encuestados también deben tener en cuenta que el Consejo de Derechos Humanos creó en 2022 el Mecanismo de Expertos Independientes para Promover la Justicia e Igualdad Racial en la Aplicación de la Ley, que tiene el mandato de informar al Consejo sobre "las causas profundas del *racismo sistémico en la aplicación de la ley y el sistema de justicia penal*, el uso excesivo de la fuerza, la elaboración de perfiles raciales y otras violaciones de los derechos humanos por parte de los funcionarios encargados de hacer cumplir la ley contra los africanos y los afrodescendientes" (énfasis añadido).

A continuación, se presentan dos conjuntos de preguntas. Como indica el título del primer conjunto de preguntas ("Preguntas a TODAS las partes interesadas"), estas preguntas deberían -en la medida en que sean pertinentes- ser respondidas por todas las partes interesadas. Los agentes privados (como las empresas, entidades corporativas y negocios) deberían, además, responder también a las preguntas pertinentes del segundo conjunto de preguntas.

**PREGUNTAS A TODAS LAS PARTES INTERESADAS:**

1. ¿Existe una definición o comprensión de trabajo del racismo sistémico, estructural o institucional en su país/por parte de su gobierno/su organización?
2. ¿Es el racismo sistémico, estructural o institucional un problema importante en su país? ¿Se reconoce oficialmente que el racismo sistémico/estructural/institucional existe y que es un problema? ¿En qué sectores se produce el racismo sistémico/estructural/institucional, por ejemplo, en el acceso a la justicia, en el acceso a los servicios o en el disfrute de los derechos socioeconómicos y culturales? (Remítase a los casos resueltos por los tribunales nacionales cuando sea pertinente).
3. ¿Cuáles considera que son las causas fundamentales de los patrones sistémicos de desigualdad racial?
4. ¿Qué medidas legales, si las hay, ha puesto en marcha su país para abordar el racismo sistémico, estructural o institucional? (Podrían ser disposiciones constitucionales, legislación contra la discriminación, políticas/estrategias/planes de acción nacionales, medidas administrativas o la creación de instituciones como organismos de igualdad).
5. Más concretamente, ¿ha adoptado su gobierno/país alguna medida especial/positiva ("acción afirmativa") para garantizar la superación de los impedimentos y obstáculos del pasado a la igualdad racial? (En caso afirmativo, facilite detalles).
6. ¿Qué medidas extralegales, si las hay, ha puesto en marcha su país para abordar el racismo sistémico, estructural o institucional? (Podrían ser medidas educativas, de sensibilización, relacionadas con la igualdad racial en el deporte, el acceso y la calidad de la asistencia sanitaria, etc.)
7. ¿En qué medida son eficaces la aplicación práctica/real y el cumplimiento de estas medidas? ¿Han tenido éxito a la hora de abordar el racismo sistémico, estructural o institucional en su país?
8. ¿De qué manera la actual pandemia de COVID-19 ha hecho aflorar y exacerbado el racismo sistémico, estructural o institucional en su país?
9. ¿En qué medida los agentes estatales y no estatales de su país recopilan datos desglosados para identificar el racismo sistémico, estructural o institucional, y para hacer un seguimiento de los avances en las medidas adoptadas para abordar el racismo sistémico/estructural o institucional? ¿Se utiliza alguna otra herramienta de recopilación de datos específicamente para captar datos relacionados con el racismo sistémico/estructural o institucional? (Sírvase proporcionar detalles; refiérase a las metodologías de recopilación de datos cuantitativos y cualitativos, cuando sea pertinente).
10. ¿En qué medida las instituciones/investigadores nacionales han llevado a cabo investigaciones sobre políticas antirracistas relacionadas con el racismo sistémico, y qué investigaciones se están llevando a cabo, en su caso? (Por favor, facilite referencias si las hay).
11. En su país, ¿cuáles son los principales problemas de derechos humanos derivados del racismo sistémico, estructural o institucional? Enuméralos y explícalos sucintamente.
12. ¿Se asignan recursos específicos para abordar el racismo estructural o institucional en su país?
13. En su país, ¿qué organismo gubernamental tiene el mandato de combatir y prevenir la discriminación racial? ¿En qué medida el organismo tiene en cuenta en su mandato las cuestiones relacionadas con el racismo sistémico, estructural o institucional? (Facilite los informes anuales más recientes de este organismo).
14. ¿Cree que las reparaciones de las causas profundas del racismo sistémico, estructural o institucional (como la esclavitud transatlántica, el colonialismo y el apartheid) tienen un papel actual en la reparación del racismo sistémico, estructural o institucional, y en su erradicación?
15. ¿Cómo se abordan los patrones sistémicos de discriminación racial en el marco de la agenda de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) 2030? En su opinión, ¿contribuyen los ODS a promover la justicia y la igualdad racial? (Consulte, por ejemplo, los ODS 1, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10, 11 y 16).
16. ¿Es el marco internacional existente, por ejemplo en lo que respecta a la gobernanza de las organizaciones internacionales, suficiente para hacer frente al racismo sistémico, estructural o institucional? Si no es así, ¿qué más se puede hacer?
17. ¿Es el marco jurídico y de derechos humanos nacional existente, si lo hay, suficiente para hacer frente al racismo sistémico, estructural o institucional? Si no es así, ¿qué más se puede hacer?
18. ¿Cuáles son las responsabilidades de las principales partes interesadas (organismos de la ONU, Estados, INDH, organizaciones de la sociedad civil, comunidad técnica y académica, sector privado) a la hora de abordar el racismo y la discriminación racial sistémicos, estructurales o institucionales? (Explique qué pueden hacer para abordar los patrones sistémicos de desigualdad racial).
19. ¿En qué medida son los actores privados responsables de los patrones sistémicos de discriminación racial en su país?
20. ¿Qué papel considera que desempeñan las nuevas tecnologías emergentes, como la inteligencia artificial basada en algoritmos, en la erradicación o el mantenimiento de patrones sistémicos de desigualdad racial?
21. ¿Existen otras "buenas prácticas" de su Estado o de otras partes interesadas (como empresas u organizaciones de la sociedad civil) que promuevan la justicia y la igualdad racial y aborden el racismo sistémico, estructural o institucional? En caso afirmativo, ¿podría compartir estas prácticas?
22. ¿Tiene alguna recomendación para alguna de las partes interesadas que crea que podría hacer avanzar los esfuerzos para abordar el racismo sistémico, estructural o institucional, ya sea a nivel nacional o internacional? Por favor, compártalas.

**PREGUNTAS ESPECÍFICAS PARA EL SECTOR PRIVADO (NEGOCIOS, ENTIDADES CORPORATIVAS, EMPRESAS)**

1. ¿Qué patrones, políticas y procesos de racismo sistémico, estructural o institucional ves que se dan en tu negocio/entidad corporativa/empresa?
2. ¿Su negocio/entidad corporativa/empresa o sector está actuando o pretende actuar en la prevención de patrones, políticas y procesos de discriminación racial? ¿Cómo? ¿Su negocio/entidad/empresa tiene en cuenta las implicaciones de los derechos humanos al considerar las amenazas y el impacto de las pautas, políticas y procesos de discriminación racial?
3. En virtud de la legislación nacional, ¿tiene su empresa/entidad corporativa obligaciones vinculantes de promover la justicia y la igualdad racial, o las medidas adoptadas a este respecto se basan en compromisos voluntarios? ¿Se hace cumplir alguna de ellas por parte del Estado?
4. ¿Cuál sería el principal impacto de la discriminación racial en el disfrute de los derechos humanos a corto y largo plazo? ¿Qué hay que hacer (a nivel empresarial, estatal o mundial) para prevenir y eliminar la discriminación racial?
5. ¿Cómo puede mejorarse la diligencia debida en materia de derechos humanos en el sector privado en respuesta a los problemas existentes en materia de derechos humanos derivados de la discriminación racial?
6. ¿Cuál es la política de su empresa/entidad corporativa/compañía o sector con respecto a la participación pública en el proceso de toma de decisiones sobre la prevención y eliminación de la discriminación racial?
7. ¿Afectaría negativamente el fomento de la prevención y eliminación de la discriminación racial al crecimiento de su negocio/entidad corporativa/empresa (relación con socios, inversores, clientes y trabajadores)?
8. ¿Existen otras "buenas prácticas" por parte de su negocio/entidad corporativa/empresa que promuevan la justicia e igualdad racial y aborden el racismo sistémico, estructural o institucional? En caso afirmativo, ¿podría compartir estas prácticas?