Formulaire de données biographiques des candidats aux organes de traités des droits de l'homme

(Veuillez respecter le nombre de lignes indiqué lorsque vous remplissez ce formulaire en format word)

Une image contenant homme, personne, complet, portant

Description générée automatiquement

**Dr Ibrahima GUISSÉ**

**Nationalité:** République du Sénégal

**Date et lieu de naissance**: 10 Juin 1970, Thilogne, Sénégal

**Langues de travail**: Français, Anglais

E-mail: [Ibrahima.guisse@gmail.com](mailto:Ibrahima.guisse@gmail.com); [Ibrahima.guisse@unige.ch](mailto:Ibrahima.guisse@unige.ch)

**Situation / Fonction actuelle**

Professeur

Chercheur associé, Institut de Recherches Sociologiques, (IRS)

Université de Genève

Membre, Comité pour l’Elimination de la Discrimination Raciale

**Main professional activities:[[1]](#footnote-1)**

Expertise avérée en termes d’analyse et de recherches appliquées sur des défis globaux, comprenant la diversité et l'inclusion, migration internationale, racisme discriminations et le développement des politiques publiques d’autonomisation.

Maître de conférences, Haute école spécialisée de la Suisse occidentale, (HES-SO / HETS Genève, 2010- 2017)

Membre et co-fondateur du Think Tank Centre de Recherche et d’Action sur les Droits Economiques, Sociaux et Culturels, (CRADESC). Membre du Conseil d’administration, [www.cradesc.org](http://www.cradesc.org), Dakar, Sénégal

2004 – Fondateur du Bureau de la Rencontre Africaine pour la Défense des Droits de l’Homme (RADDHO- ONG dotée du statut Spécial ECOSOC) – Representation auprès des Nations Unies à Genève

**Autres activités principales dans le domaine intéressant le mandat de l’organe conventionnel auquel postule le candidat:**

Participation au processus de Durban, à la Conférence régionale préparatoire à la Conférence mondiale contre le racisme, la discrimination la xénophobie et l’intolérance qui y est associée, Dakar, Janvier 2001 ; et à la Conférence de Durban (31 août- 7 septembre). Participation au processus post Durban et plaidoyer international pour le suivi de la Déclaration et programme et plan d’action. Organisation des ateliers thématiques de réflexions sur les victimes du racisme et de la discrimination : Africains et personnes d’ascendance africaine, Réfugiés, Migrants, Personnes en situation d’handicape etc. Réflexions scientifiques sur les inégalités sociales et sur le racisme croisé.

**Etudes:**

2010 Doctorat en sciences économiques et sociales, mention Sociologie, Université de Genève, Suisse

2002 Post grade, Université de Genève, Université de Lausanne, Université de Fribourg et Université de Neuchâtel

1998 Maîtrise en Sociologie, Université Gaston Berger de Saint-Louis Sénégal

1997 Licence en Science politique, Université Gaston Berger de Saint-Louis, Sénégal

**Liste des publications les plus récentes dans ce domaine**

* (A paraître, 2023): Transnationalisme et qualification: les effets du racisme et de la discrimination structurels sur les parcours de migrants issus de groups racisés en Suisse au Canada et au Québec
* (2022) Towards greater inclusion and equality of participation at all levels of public sector for people of African descent in : <https://www.ohchr.org/en/events/meetings/2022/regional-meeting-middle-east-international-decade-people-african-descent>
* (2021) Starting a new life in the South? Swiss, Dutch and Flemish ageing in Morocco : A lifecourse perspective. *Ageing and Society*.
* (2020) <https://lecourrier.ch/2020/07/01/racisme-de-la-doctrine-a-lordinaire/>
* (2020) Mobilités des diplômés africains et latino-américains de Suisse : entre quête d’employabilité et risques de « brain waste »? In : Universités et grandes écoles Circulations internationales étudiantes et scientifiques d'hier à aujourd'hui. PUN : éditions universitaires de Lorraine, 161-18.
* (2017) Etudiants du « Sud » en Suisse romande : de la précarité lors des études aux risques de brain waste dans le cadre de la mobilité internationale. In : Journal of international mobility, 133-156.
* (2016)“The clash of perceptions: illegal migration as a quest for security” in: What 800 Sahelians have to say. Perception study on the drivers of insecurity and violent extremism in the border regions of the Sahel. The Centre for Humanitarian Dialogue / United Nations Development Programme (UNDP)
* (2015) *Etudiants du Sud et internalisation des hautes écoles : entre illusions et espoirs*. Edition Iés, Genève.
* (2011). « Migrations étudiantes africaines en Suisse. De la quête de connaissance aux aspirations de reconnaissance. Les mobilités empruntées des diplômés africains suisses » in : Diversité Canadienne. Vol. 8 :5
* (2011) *Migration des jeunes d’Afrique Subsaharienne. Quels défis pour l’avenir* ? L’Harmattan. 190p.

1. Il est à noter que l'adhésion au Comité pour l'élimination de la discrimination raciale nécessite la participation à trois sessions annuelles (avril/mai et novembre/décembre de trois semaines et août de quatre semaines). [↑](#footnote-ref-1)