



# 消除对妇女一切形式歧视公约

Distr.: General  
22 April 2022  
Chinese  
Original: English

## 消除对妇女一切形式歧视公约缔约国会议

### 第二十二次会议

2022年6月23日，纽约

临时议程\* 项目5

选举委员会成员

## 按照《公约》第十七条第4款和第5款的规定选举委员会12名成员以接替任期将于2022年12月31日届满的成员

### 秘书长的说明

1. 依照《消除对妇女一切形式歧视公约》第十七条第4款，秘书长将于2022年6月23日在联合国总部召集公约缔约国第二十二次会议，从各缔约国提名的人员名单中选举消除对妇女歧视委员会的12名成员，以接替任期将于2022年12月31日届满的成员(见下文第一节)。缔约国提名人选的姓名见第二节。其他11名成员将在委员会中继续任职至2024年12月31日，其姓名见第三节。
2. 秘书长按照《公约》第十七条第3款规定的程序，于2021年12月15日发出了普通照会，请缔约国在3月4日前提交竞选委员会12名成员的候选人名单。截至该日收到的所有简历均载于本说明附件。此后如收到提名，将作为本说明的增编印发。
3. 以下是按字母顺序排列的参选委员会成员的候选人名单以及提名的缔约国。相关缔约国提供的候选人简历资料载于本说明附件。
4. 此外，按照大会第68/268号决议第12段，本文件第一节和第三节介绍条约机构的组成现状，反映地域分配和性别代表性的平衡、专业背景和不同法系以及现任成员的任期。

\* CEDAW/SP/2022/1。



5. 大会在同项决议的第 13 段中鼓励缔约国在选举条约机构专家时，根据有关人权文书的规定，适当考虑到人权机构成员的公平地域分配、不同形式文明和主要法系的代表性、均衡性别代表性和残疾专家的参与。

## 一. 任期于 2022 年 12 月 31 日届满的 12 名成员的名单

6. 委员会成员的简历和专业背景可在委员会成员网页上查阅(见 [www.ohchr.org/en/treaty-bodies/cedaw/membership](http://www.ohchr.org/en/treaty-bodies/cedaw/membership))。

成员	国籍	担任成员起始年份
格拉迪丝·阿科斯塔·巴尔加斯 (Gladys Acosta Vargas)(主席)	秘鲁	2015
秋月弘子(Hiroko Akizuki)	日本	2019
塔马德尔·拉马(Tamader Al-Rammah)	沙特阿拉伯	2019
路易萨·沙拉勒·乌塞迪克 (Louiza Chalal Oussedik)	阿尔及利亚	2015
纳依拉·贾布尔(Naéla Gabr)	埃及	2007 <sup>a</sup>
莉娅·纳达拉亚(Lia Nadaraia)	格鲁吉亚	2015
阿鲁娜·德维·纳拉因 (Aruna Devi Narain)(报告员)	毛里求斯	2017
安娜·佩莱斯·纳瓦埃斯 (Ana Peláez Narváez)(副主席)	西班牙	2019
罗达·伊丽莎白·雷多克 (Rhoda Elizabeth Reddock)	特立尼达和多巴哥	2019
埃尔贡·萨法罗夫(Elgun Safarov) (副主席)	阿塞拜疆	2019
格诺维娃·提谢娃(Genoveva Tisheva)	保加利亚	2019
弗朗斯丽娜·托埃-布达 (Franceline Toé-Bouda)	布基纳法索	2019

<sup>a</sup> 贾布尔女士曾于 1999 年至 2003 年期间担任委员会成员。

## 二. 缔约国提名的候选人名单

候选人	提名国
卡利奥佩·阿加皮乌·约塞菲兹 (Kalliope Agapiou Josephides)	塞浦路斯
布伦达·阿基亚(Brenda Akia)	乌干达
秋月弘子(Hiroko Akizuki)	日本

候选人	提名国
路易萨·沙拉勒·乌塞迪克 (Louiza Chalal Oussedik)	阿尔及利亚
兰吉塔·德·席尔瓦·德·阿尔维斯 (Rangita de Silva de Alwis)	斯里兰卡
埃丝特·埃格巴米恩-姆谢利亚 (Esther Eghobamien-Mshelia)	尼日利亚
多纳蒂安·吉鲁维沙卡 (Donatienne Girukwishaka)	布隆迪
亚米拉·冈萨雷斯·费雷尔 (Yamila González Ferrer)	古巴
达芙娜·哈克(Daphna Hacker)	以色列
卡捷琳娜·列夫琴科 (Kateryna Levchenko)	乌克兰
阿瓦·西蒙娜·马科斯 (Awa Simone Marcos)	贝宁
玛丽安娜·米科(Marianne Mikko)	爱沙尼亚
玛雅·穆尔西(Maya Morsy)	埃及
莉娅·纳达拉亚(Lia Nadaraia)	格鲁吉亚
薇拉·恩夸泰·恩加萨 (Vera Nkwate Ngassa)	喀麦隆
安娜·佩拉埃斯·纳瓦埃斯 (Ana Peláez Narváez)	西班牙
罗达·伊丽莎白·雷多克 (Rhoda Elizabeth Reddock)	特立尼达和多巴哥
朱莉安娜·罗辛(Juliane Rosin)	德国
格诺维娃·提谢娃(Genoveva Tisheva)	保加利亚
弗朗斯丽娜·托埃-布达 (Franceline Toé-Bouda)	布基纳法索
玛格丽特·约丽-比·科内·克林蒂奥 (Marguerite Yoli-Bi Kone Klintio)	科特迪瓦

7. 相关缔约国提供的候选人简历资料载于本说明的附件。

### 三. 将继续在委员会任职至 2024 年 12 月 31 日的 11 名成员名单

8. 委员会成员的简历和专业背景可在委员会成员网页上查阅  
(见 [www.ohchr.org/en/treaty-bodies/cedaw/membership](http://www.ohchr.org/en/treaty-bodies/cedaw/membership))。

成员	国籍	担任成员起始年份
妮科尔·阿姆利纳(Nicole Ameline)	法国	2009
玛丽昂·贝瑟尔(Marion Bethel)	巴哈马	2017
莱蒂西娅·博尼法斯·阿方索 (Leticia Bonifaz Alfonso)	墨西哥	2021
科琳·戴特梅耶-韦尔默朗 (Corinne Dettmeijer-Vermeulen)	荷兰	2021
希拉里·贝德马(Hilary Gbedemah)	加纳	2013
纳赫拉·海德爾(Nahla Haidar)(副主席)	黎巴嫩	2013
达利娅·莱伊纳尔特(Dalia Leinarte)	立陶宛	2013
罗萨里奥·马纳洛(Rosario G. Manalo)	菲律宾	2017 <sup>a</sup>
班达娜·拉纳(Bandana Rana)	尼泊尔	2017
娜塔莎·斯托特·德斯波娅 (Natasha Stott Despoja)	澳大利亚	2021
夏杰(Jie Xia)	中国	2021

<sup>a</sup> 马纳洛女士曾于 1999 年至 2006 年期间担任委员会成员。

## 附件

## 候选人简历\*

卡利奥佩·阿加皮乌·约塞菲兹(Kalliope Agapiou Josephides)  
(塞浦路斯)

## 出生地点

塞浦路斯尼科西亚

## 工作语文

英文和法文(粗通西班牙文和德文)

## 现任职位/职务

- 塞浦路斯大学政治学 Jean Monnet 讲席副教授(2001 年)
- 威尼斯全球人权学院(塞浦路斯)客座教授(《消除对妇女一切形式歧视公约》/性别平等/民主化)兼塞浦路斯大学欧洲硕士项目主任
- 威尼斯人权学院召集人和讲师(《消除对妇女一切形式歧视公约》、针对妇女的性别暴力): 学员包括欧洲议会在全世界挑选的萨哈罗夫研究员

## 主要专业活动

- 当选为全球人权学院(全球 100 所大学联盟)理事会成员
- 欧洲性别平等问题研究所(欧盟机构)前主席, 维尔纽斯(立陶宛)。由部长理事会提名并经欧盟成员国选举(第 1922/2006 号条例第 10.2 条)而当选
- 欧洲大学间人权和民主化中心前副主席, 意大利威尼斯。经四十一所欧洲大学联盟选举产生(名誉校长: 玛丽·罗宾逊)
- 欧洲议会题为“民主过渡期间妇女权利”的研究报告第一作者
- 《联合国关于被剥夺自由儿童问题的全球研究》第 8 章(性别维度)第一作者, <https://omnibook.com/global-study-2019/liberty/219a5b.xcml>
- 全球人权学院“人权准备意识”论坛/博客创始联合编辑
- 妇女、和平与安全/国家行动纲领领域的研究员、顾问、积极公民

## 学历

- 巴黎第一大学(潘泰翁-索邦大学)政治学博士学位, 1993 年
- 斯特拉斯堡第三大学二十世纪历史深入研究文凭, 法国斯特拉斯堡, 1983 年

\* 简历未经正式编辑印发。

- 斯特拉斯堡第三大学欧洲高级研究文凭，法国斯特拉斯堡，1983 年
- 新索邦大学(巴黎第三大学)应用外语学位(文凭)(英语、德语、以法语为母语，政治学、法律方向)，1981 年

#### 在《消除对妇女一切形式歧视公约》任务相关领域的其他主要活动

- 地中海区域妇女调解人网络和全球妇女调解人联盟——地中海区域妇女调解人网络创始成员：塞浦路斯尼科西亚本地中心、意大利罗马区域中心和美国纽约全球中心。在解决冲突及其动态、如何确保妇女有意义的参与以及如何纳入性别层面等方面具备专长：<https://womenmediators.net/mediators/cyprus/>、<https://womenmediators.net/the-network/>和错误!超链接引用无效。
- 在拉丁美洲、亚洲、欧洲、非洲以文化敏感的方式参加高级别会议/教学/培训
- 担任国家和国际顾问，就(议会、部委、媒体)性别平等、性别平等计划、性别与民主、数字化与性别平等、性别暴力、暴力侵害妇女问题等方面提供咨询

#### 最近在妇女受歧视问题和增进妇女人权领域发表的著作清单

- Agapiou-Josephides, K., CEDAW and its General Recommendations (即将发表)[本书为希腊文，消除对妇女歧视委员会所有一般性建议均翻译称希腊文]
- Agapiou-Josephides, K., A Feminist Human Rights Preparedness for Pandemics and Other Emergencies, Global Campus Human Rights Preparedness, 9 July 2020
- Agapiou-Josephides, K., et al., “Women Rights in Democratic Transitions” (2012), European Parliament, Brussels
- Agapiou-Josephides, K., “Women’s Suffrage in Cyprus”, in Rodríguez-Ruiz, B., and Rubio-Marín, R., The Struggle for Female Suffrage in Europe, Leiden-Boston Brill (2012), pp. 453-474

## 布伦达·阿基亚(Brenda Akia)(乌干达)

### 出生日期和地点

1986年3月22日生于乌干达库米

### 工作语文

英文、法文(中等程度)

### 现任职位/职务

国际移民组织(移民组织)移民、环境和气候变化乌干达顾问：

- 牵头开展研究和实地调查，突出乌干达境内移民、环境和气候变化之间的关系，以及环境和气候变化对乌干达境内人口流动性的影响，包括对移民妇女和女童以及残疾移民等弱势和边缘化移民群体的影响。
- 与乌干达政府密切合作，在环境、气候变化和备灾方面的法律和政策框架中纳入并反映人口流动/被迫移民问题，有效防止环境和气候变化导致的被迫移民，并有效解决对受影响社区造成影响，包括建设社区对环境和气候变化影响的应对能力。

### 主要专业活动

- 牵头并管理法律方面的深入研究，包括实况调查实地研究以及对妇女和女童权利问题的调查和分析，包括：性别平等和增强妇女权能；移民、环境和气候变化的关系；诉诸司法，包括法律援助服务；国际罪行，包括与冲突有关的性暴力；过渡期正义；有组织犯罪和国际人道法。
- 通过撰写说服力强、通达流畅的人权报告和专栏文章，记录并曝光侵犯妇女和女童权利的行为，包括歧视性和虐待性法律对边缘化、弱势和贫困妇女和女童包括移民和残疾妇女的影响。
- 牵头制定并实施地方、区域和国际宣传战略，改变歧视性和虐待性法律、政策和做法，推动追究侵犯妇女和女童权利行为的责任，包括向决策者、政府官员、人权机构、捐助方、联合国机构和媒体提出人权关切。
- 培训主要利益攸关方，包括决策者、议员、司法官员、警官、妇女和其他从事人权和妇女权利工作的专业人员，提高其有效执行妇女权利立法和政策框架的能力；处理在和平时期以及在人道主义、冲突中和冲突后局势中侵犯妇女权利的行为，并增强妇女权能，让妇女自身得以牵头推动改革，结束歧视性法律、政策和做法。

## 学历

- 德国柏林洪堡大学和南非西开普大学国际刑法和过渡期正义法学硕士学位
- 南非比勒陀利亚大学国际刑法专业与冲突有关的性暴力问题博士研究生
- 乌干达坎帕拉 Makerere 大学法学学士
- 德国国际纽伦堡原则研究院国际刑法课程证书
- 达累斯萨拉姆大学和内罗毕大学 UONGOZI 领导力学院领导力和公民研究课程证书

## 在《消除对妇女一切形式歧视公约》任务相关领域的其他主要活动

- 牵头开展筹资活动，筹集资金应对妇女和女童遭受权利侵犯所致影响。例如 2019 年在乌干达成功领导了旨在加强孕产妇健康权利的 #withoutMum 洛克菲勒基金会行动，乌干达因此于 2019 年 9 月 25 日被洛克菲勒基金会选为两个受益国之一，该基金会拨款 1 亿美元用于到 2030 年解决孕产妇和儿童死亡率问题(首批两个国家：乌干达和印度)。
- 向国际女律师联合会乌干达分会法律小组提供法律咨询，针对上帝抵抗军(上帝军)在乌干达北部对妇女和女童实施的与冲突有关的性暴力赔偿问题，协助处理了有史以来首宗战略利益诉讼案件。
- 撰写关于妇女和女童权利与国际司法的专栏文章，着重突出歧视性和虐待性法律和政策，倡导开展法律和政策改革以便消除歧视，并有效应对侵犯权利行为以及气候变化对妇女和女童的影响；为更有力地执行国际、区域和国家法律框架开展游说，以促进问责，结束侵犯妇女和女童权利行为不受惩罚的现象；为妇女和女童提供更有力的保护，使其免遭虐待，并减轻环境和气候变化对妇女和女童的影响，特别是对弱势和边缘化群体包括移民和残疾妇女的影响。
- 参加小组讨论和圆桌讨论，以第一手资料强调环境和气候变化的影响以及在平时期、冲突中、冲突后和人道主义局势中侵犯妇女和女童权利行为所造成的影响，并结合自己已开展的实地实况调查，凸显在确保追究责任和结束侵犯妇女和女童权利行为有罪不罚现象方面面临的挑战。

## 最近在妇女受歧视问题和增进妇女人权领域发表的著作清单

- “We should do more to end gender-based violence”,  
<http://www.monitor.co.ug/OpEd/Commentary/We-should-do-more-to-end-gender-basedviolence/-/689364/2548074/-/10aapcv/-/index.html>

- “No Way Out: Child Marriage and Human Rights Abuses”,  
[http://www.hrw.org/sites/default/files/reports/tanzania1014\\_forinsert\\_ForUpload.pdf](http://www.hrw.org/sites/default/files/reports/tanzania1014_forinsert_ForUpload.pdf)
- “Joint Letter to Tanzanian Constitutional Assembly”, [http://www.hrw.org/sites/default/files/related\\_material/2014\\_Tanzania\\_WRD.pdf](http://www.hrw.org/sites/default/files/related_material/2014_Tanzania_WRD.pdf)
- “Prioritize Enacting of the Marriage and Divorce Bill”, <http://www.monitor.co.ug/OpEd/Commentary/Prioritise-enacting-of-the-Marriage-and-DivorceBill/-/689364/2660260/-/erj7ua/-/index.html>
- “Is Dominic Ongwen A Victim or Culprit of International Crimes?”, published 3 February 2015 in New Vision, Uganda Daily Newspaper
- “Focus on Quality Maternal Health Care”, <http://www.monitor.co.ug/OpEd/Letters/Focus-onquality-maternal-healthcare/-/806314/1679860/-/vniusp/-/index.html>

## 秋月弘子(Hiroko Akizuki)(日本)

### 出生日期和地点

1959年8月21日生于日本福岡

### 工作语文

英文、日文

### 现任职位/职务

- 日本东京亚洲大学国际法教授
- 消除对妇女歧视委员会成员
- 日本人权教育和培训中心董事会成员
- 日本北九州亚洲妇女论坛理事会成员

### 主要专业活动

- 秋月弘子博士从事国际法、国际关系、国际发展等学科以及有关联合国和其他国际组织等课题的教学和研究工作已有约30年。
- 她曾在开发署驻印度尼西亚办事处、联合国人权事务中心和日内瓦贸发会议工作，具有深厚的国际背景。
- 她在担任纽约哥伦比亚大学国际和公共事务学院访问学者期间，积累了更加丰富的国际经验(2005-2006年)。
- 她投身于广泛的公共服务领域，曾在日本北九州市地方政府担任反歧视委员会成员(1998-2000年)。
- 此外，她还曾在私营部门工作(巴克莱银行东京分行(1984-1987年))。

### 学历

- 日本国际基督教大学文学院社会科学系(1978年4月至1982年3月)(文学士)
- 日本国际基督教大学公共行政研究生院(1982年4月至1984年3月)(文学硕士)
- 日本国际基督教大学公共行政研究生院(1990年4月至1993年3月)(1997年获得博士学位)

### 在《消除对妇女一切形式歧视公约》任务相关领域的其他主要活动

- 联合国大学日本国际交流基金会赠款咨询委员会成员(2007年至今)
- 日本联合国研究协会执行理事会成员(2001-2010年，2013年至今)
- 日本法务省出入境管理政策讨论组成员(2016-2021年)

- 日本联合国新闻中心联合国决议翻译咨询小组成员(2006-2019 年)
- 日本法务省移民拘留中心巡视委员会委员(2010-2017 年)
- 受法务省委托调查日本仇恨言论问题(2015-2017 年)
- 亚洲国际法学会日本分会执行理事会成员(2013-2015 年)

最近在妇女受歧视问题和增进妇女人权领域发表的著作清单

- “International Protection of Human Rights”, International Organizations, (Tokyo, 2018)
- Humane International Law for Peace, Liberty and Prosperity (Co-author), (Tokyo, 2011)
- International Society and Law; International Law, International Human Rights Law and International Economic Law (Co-author), (Tokyo, 2010)
- Containing Conflict: Cases in Preventive Diplomacy (Co-author), (Tokyo, 2003)
- Legal Personality of Autonomous Subsidiary Organs of the United Nations, (Tokyo, 1999)

路易萨·沙拉勒·乌塞迪克(Louiza Chalal Oussedik)(阿尔及利亚)

[原件：法文]

出生日期和地点

1951年1月12日生于阿尔及利亚提济乌祖省艾因哈曼

工作语文

法文、阿拉伯文和英文

现任职位/职务

- 自1976年起担任阿尔及利亚共和国总统办公室特别顾问。
- 自2014年11月起担任消除对妇女歧视委员会成员。
- 担任人权、社会、经济和文化权利方面的非政府组织和国家及地方协会的顾问。

主要专业活动

- 监督阿尔及利亚签署或加入的公约、议定书、条约和决议的执行情况。
- 制定战略执行国家人权政策。
- 规划、协调和监测相关政策的制定工作。
- 参与编写国际机构要求提交的国家定期报告。
- 就性别平等问题游说主管人员。
- 为通过旨在打击一切形式暴力侵害妇女和女童行为的立法开展宣传活动。

学历

- El-Mokrani 高中毕业(1970年)
- 阿尔及尔大学高等教育学士学位(1974年)
- 教育学硕士学位(1976年)
- 人道法培训(2000年)
- 关于混合移民和紧急局势中的儿童的培训(2013年)

在《消除对妇女一切形式歧视公约》任务相关领域的其他主要活动

- 对促进和保护人权的国家和区域文书开展了比较研究。
- 对侵害女童和妇女的暴力行为开展了研究。
- 对促进妇女融入数字时代的国家战略进行了审查。

- 协助建立了一个向暴力侵害妇女行为受害者提供援助和支持的网络。
- 参与建立有关妇女和儿童权利的国家和国际承诺后续机制。
- 对教科书中妇女和女童出现比例进行了研究。

#### 最近在妇女受歧视问题和增进妇女人权领域发表的著作清单

- 把残疾人权利问题特别报告员编写的一份残疾人指南翻译成阿拉伯文、阿马齐格文和法文版。
- 《处理性别暴力的方法》
- 关于暴力不同形式和可能的求助途径的最新小册子。
- 《消除对妇女一切形式歧视公约》的阿拉伯文和阿马齐格文版本以及《公约》的传播工作。

#### 兰吉塔·德·席尔瓦·德·阿尔维斯(Rangita de Silva de Alwis)(斯里兰卡)

##### 出生日期和地点

1966年1月9日生于斯里兰卡科伦坡

##### 工作语文

英文、僧伽罗语

##### 现任职位/职务

- 宾夕法尼亚大学法学院国际事务副院长

在宾夕法尼亚大学法学院和哈佛大学肯尼迪学院教授以下课程：国际妇女人权；妇女、法律和领导力；工作场所性骚扰；妇女与和平与安全；人工智能与偏差政策实验室。全球人权研究所学术主任；全球人权研究所——在性别平等框架内重建得更好。

- 推进包容性领导力论坛学术总监

##### 主要专业活动

- 建立了全球妇女领导力项目——全球妇女领袖和可持续发展目标 5 多边机构平台 (<https://www.law.upenn.edu/international/global-womens-leadership-project/>);
- 在前主管联合国妇女署副秘书长菲姆齐莱·姆兰博-努卡的支持下，编制了第一份世界各地家庭法地图。在冈比亚部长 Tambadou 的支持下开展实况调查项目“冈比亚诉诸司法情况”，宾夕法尼亚大学法学院国际部([upenn.edu](http://upenn.edu));

- 与阿富汗 Naheed Farid 阁下和西玛·萨马尔博士共同开展阿富汗妇女项目,《布朗世界事务杂志》:“Where is my Name?Where is my Education - Expanding the WPS Agenda to Cover Education for Women and Girls”;
- 乔治城大学妇女、和平与安全研究所希拉里·罗德姆·克林顿全球性别平等杰出研究员;
- 亚洲妇女大学切丽·布莱尔全球领导才能研究所(阿富汗妇女方向)主任;
- 哈佛大学肯尼迪学院妇女与公共政策项目非常驻实践领导人(2019-2021年);
- 哈佛商学院私人资本研究所研究员(正在共同撰写关于风险资本和商业包容性和多样性的研究: <https://www.thomsonreuters.com/en-us/posts/legal/diversity-pledges-venture-capital-private-equity/>; <https://wapp.hks.harvard.edu/news/measuring-equity-preliminary-analysis-diversity-and-inclusion-statements-venture-capital>);
- 哈佛大学法学院法律专业中心非常驻高级研究员:与联合国前副秘书长菲姆齐莱·姆兰博-努卡就可持续发展目标时代的领导力开展研究 <https://clp.law.harvard.edu/leadership-in-the-age-of-the-sdgs/>;
- 汤森路透包容性项目主任(宾夕法尼亚大学法学院),2020-2022年——进行了关于性别偏见的开创性研究:“盟友关系如何为克服女性自我审查铺平道路”,汤森路透研究所;
- 孟加拉国亚洲妇女大学富布赖特项目教授,2012年;
- 香港大学法学院教员:讲授国际妇女权利(2017-2018年)。

#### 荣誉职位

- 联合国暴力侵害妇女及其原因和后果问题特别报告员——入围候选人名单;
  - 时任主管联合国妇女署副秘书长菲姆齐莱·姆兰博-努卡的杰出顾问(2018-2021年)
  - 世界银行诉诸司法技术问题高级别专责小组(2020年3月至今):就ID4D(身份识别促进发展)举措向世界银行提供咨询。
  - 为世界银行法律总顾问 Sandie Okoro 发起的法治倡议担任高级顾问(2019年至今)
  - 妇女署高级顾问(反歧视法项目)(2015-2021年)
  - 教科文组织性别平等高级顾问(2015-2020年)
- 联合国妇女诉诸司法问题高级别工作组成员(2018-2019年)

- 联合国可持续发展目标基金全球顾问(2016-2019 年)
- 马德琳·奥尔布赖特研究所教员(2009-2016 年)
- 哈佛法学院人权项目客座研究员(2015 年 1 月-2015 年 12 月)
- 孟加拉国吉大港亚洲女子大学富布赖特项目教师(2012 年 8 月)
- 韦尔斯利学院杰出客座讲师(2012 年)

与妇女署、开发署、教科文组织、世界银行、经合组织、儿基会、国际发展法组织、劳工组织、国际金融公司、盖茨基金会、微软和其他跨国公司密切合作开展研究和项目。与联合国特别程序任务负责人/联合国特别报告员和联合国机构开展研究并建立研究伙伴关系。

全球机构：参与盖茨基金会、世界银行和微软的“包容、投资和创新”项目(2018 年)；参与联合国开发计划署的法律、外交和发展项目(2018 年)

- 韦尔斯利学院院长在妇女领导力和性别平等问题特别顾问
- 经由澳大利亚前总理朱莉娅·吉拉德阁下任命，担任伦敦国王学院全球妇女领导力研究所性别平等和领导力指数顾问
- 哈佛大学麻省总医院法律、大脑和行为研究所董事会成员
- 粉碎基金(Shatter Fund，为技术领域的女企业家设立的风险资本基金)顾问委员会成员和包容问题顾问
- 争取妇女土地权方面最大的土地权利组织 Landesa 执行董事会成员

#### 与多边机构的高级别合作

- 担任联合国可持续发展目标基金顾问，牵头撰写关于企业在和平、正义和强有力机构中所起作用的报告以及题为“可持续发展目标基金报告达到了更高的道德基础”等报告
- 为《残疾人权利公约》的起草和发展提供技术援助；担任欧盟打击早婚问题外交政策指示的顾问，特别关注冲突期间的早婚问题；参加在冰岛霍夫迪楼举行的妇女领导人论坛([womenpoliticalleaders.org](http://womenpoliticalleaders.org))
- 协助牵头“金斯伯格法官为代际平等带来的全球影响”国际人权日庆祝活动，妇女署(<https://www.youtube.com/watch?v=jcvkUXxaEDM&feature=youtu.be>)
- 协助领导与儿基会、微软和 Ecocash 合作的项目(关于获得虚拟教育的移动货币/金融普惠：“Teamwork helps Zimbabwe pupils shut out of class by Covid-19”，金融时报)([harvard.edu](http://harvard.edu))

#### 学历

- 哈佛法学院法学博士
- 哈佛法学院法学硕士
- 科伦坡大学法学(荣誉)学士
- 哈佛大学人权项目研究员
- 哈佛大学肯尼迪学院妇女与公共服务项目研究员

在《消除对妇女一切形式歧视公约》任务相关领域的其他主要活动

- 训研所“重建得更好”性别平等国际权利项目教师：  
<https://www.unitar.org/event/full-catalog/gender-equality-international-rights-framework-building-back-stronger-unitar-penn-law>
- 撰写联合国和世界银行报告
  - 编辑，<https://www.law.upenn.edu/live/files/7759-making-laws-breaking-silence%20UN-Women-UNESCO%20publication>
  - “妇女的声音、能动性和参与：法律和法律机构在推动妇女发声以及促进能动性方面所起作用”，世界银行，2013年秋季
  - “妇女的声音和能动性：法律机构和妇女运动的作用” (<https://www.worldbank.org/en/home>)
  - “残疾人权利、性别与发展”，联合国经社部/人口基金联合出版物
  - 《促进妇女和女童的平等权利：东欧和中亚依据<消除对妇女一切形式歧视公约>立法的现况》，人口基金出版物，2009年
  - 《基于性别的法律改革的新动向：对儿童的影响》，儿基会，2009年11月
  - 《童婚与法律》，儿基会出版物，2007年6月
  - 《家务劳动的性别分析》，儿基会出版物，2006年6月
  - 《基于人权的发展方针中的妇女和儿童权利》合著者，儿基会出版物，2005年6月
- 参加2021年《哥伦比亚跨国法杂志》与哥伦比亚法学院高级别圆桌会议：《消除对妇女一切形式歧视公约》圆桌会议——《哥伦比亚跨国法杂志》
- 儿基会：关于反性别歧视若干问题的立法改革，2009年([unicef\\_2009.pdf](#) ([adapt.it](#)))

- 哈佛大学肯尼迪学院关于《消除对妇女一切形式歧视公约》的主旨演讲，2021年春，国际妇女节：与 Melanne Verveer 大使和兰吉塔·德·席尔瓦·德·阿尔维斯对话，哈佛大学肯尼迪学院妇女与公共政策项目
- 残疾妇女和女童，“联合国赋能”网站；“联合国赋能”网站——临时委员会——残疾人权利
- 因在全球性别平等方面开展的工作而荣获“女性激励变革：哈佛法学院荣誉奖”（2015年）
- 在世界银行、儿基会、联合国经济和社会事务司(经社部)、人口基金、开发署、世卫组织和世界各地举行了 200 多次有关基于性别的法制改革的演讲

#### 区域和全球网络发展

- 亚洲事业律师网络(福特基金会赞助)，2009-2012年
- 妇女引领变革：穆斯林社区妇女领袖网络，2010-2012年
- 破除恶法/打破沉默——妇女人权倡导者全球网络(2016年)
- 在开发署支持下，为越南妇女联合会提供性别平等立法支持

#### 最近在妇女受歧视问题和增进妇女人权领域发表的著作清单

1. de Silva de Alwis, Rangita, and Verveer, Melanne, “‘Time Is A-Wasting’: Making the Case for CEDAW Ratification by the United States”, *Columbia Journal of Transnational Law* 60 (Fall 2021).
2. de Silva de Alwis, Rangita, and Amanda M. Martin, "Long Past Time: CEDAW Ratification in the United States." *University of Pennsylvania Journal of Law & Public Affairs* 3 (2018): p. 15.
3. “Goal 5 and Gender Equality”, in: *Oxford Handbook on Sustainable Development Goals*, 2022.
4. Study on Redefining Leadership in the Age of the SDGs: Accelerating and Scaling up Delivery through Inclusion, Harvard Law School, Center on the Legal Profession. *Redefining Leadership*, Harvard CLP.
5. de Silva de Alwis, Rangita, "Examining gender stereotypes in new work/family reconciliation policies: The creation of a new paradigm for egalitarian legislation." *Duke Journal Of Gender Law & Policy* 18 (2010): p. 305.
6. de Silva de Alwis, Rangita, "Mining the intersections: Advancing the rights of women and children with disabilities within an interrelated web of human rights." *Pacific Rim Law & Policy Journal* 18 (2009): p. 293.

7. de Silva de Alwis, Rangita, "Domestic violence law making in Asia: Some innovative trends in feminist law making." *UCLA Pacific Basin Law Journal* 29 (2011): 176.
8. de Silva de Alwis, Rangita. "Why women's leadership is the cause of our time." *UCLA Journal of International Law and Foreign Affairs* 18 (2013).

## 埃丝特·埃格巴米恩-姆谢利亚(Esther Eghobamien-Mshelia)(尼日利亚)

### 出生日期和地点

1959年4月21日生于尼日利亚伊巴丹

### 工作语文

英文

### 现任职位/职务

- 尼日利亚非政府组织“妇女崛起发展和人道主义倡议”的创始首席执行官，该组织从事培训和数字技术技能发展，围绕妇女人权和经济权利、领导层代表性、金融普惠和性别暴力保护服务开展倡导宣传，特别是针对农村妇女；
- 尼日利亚联邦妇女事务部私营部门举措部级技术委员会主席；
- 英联邦商业妇女网络国际咨询小组成员。

### 主要专业活动

- 通过研究和数字创新，消除妇女金融投资的风险，缩小性别之间的社会经济差距，并向联邦妇女事务部提供技术支持，以便有效执行国家性别平等政策并兑现旨在提高妇女地位的全球和区域承诺(《消除对妇女一切形式歧视公约》、《北京行动纲要》、非洲团结与发展联盟、联合国安全理事会第1325(2000)号决议、增强妇女权能包容性社会融资、可持续发展目标等)。
- 促进制定对性别敏感的部门政策、国家预算和立法，并对其性别敏感度予以分析和审查，推广促进性别平等的预算编制，并遵守《消除对妇女一切形式歧视公约》的原则和标准，特别是《公约》第一至五条、第十三条和第十四条。
- 担任联邦贸易和投资部、尼日利亚出口推广理事会和英联邦妇女创业加速计划在性别平等、创新、贸易和价值链提升等方面的多部门培训专家和顾问，帮助女企业家应对基于性别的贸易壁垒和歧视性采购政策，从而扩大妇女在《非洲大陆自由贸易区协定》和《布宜诺斯艾利斯宣言》等框架内获得信贷和进入市场的机会。

### 学历

- 艾森豪威尔美国新闻署交流项目研究员(2003年)和阿斯彭开放社会研究所研究员(2011年)
- 乌干达非洲妇女领导力研究所妇女领导力证书(1999年)
- 休伯特·汉弗莱南方-北方计划美国新闻署国际教育研究所研究员(1995-1996年)

- 美国西雅图华盛顿大学妇女研究专业硕士(1996年)
- 美国西雅图华盛顿大学公共政策研究生院(1995-1996年)
- 尼日利亚伊巴丹大学教育学(荣誉)学士(指导咨询方向)(1980年)

#### 在《消除对妇女一切形式歧视公约》任务相关领域的其他主要活动

- 运营和管理“妇女觉醒发展与人道主义”倡议(WADHI)和妇女企业孵化中心,利用“KOWGO”移动应用程序、“Arahah 混合市场”和其他平台提供数字技术、金融知识和企业管理培训、企业支持咨询和性别暴力转介服务,以便保护妇女权利,扩大妇女企业家和中小企业的生计和市场准入;与联合国妇女署俄罗斯办事处和英联邦女企业家网络合作,促进包容性采购政策和数字创新,提高妇女在领导力、贸易、人才、技术和商业方面的表现,以便更好地履行联合国关于包容性私营部门的全球性别平等契约。
- 为民间社会组织、社区组织、信仰组织、针对性别暴力提供保护的官员、包括加共体外交官和东非法官在内的各部委官员提供关于《消除对妇女一切形式歧视公约》原则和标准的培训;制定性别平等政策和工具,以有效管理性别暴力行为,开展包容性选举;主持议会联盟与消除对妇女歧视委员会关于将性别平等观点纳入议会制度的高级别会议。
- 通过布宜诺斯艾利斯市民大会、英联邦女企业家网络-尼日利亚国际能源峰会等,倡导依据《消除对妇女一切形式歧视公约》规范框架开展立法改革,推动建立认可妇女在各部门的能力、发动性别平等男倡导者积极性的问责和治理模式。
- 审查国家安全结构的性别敏感度,以加强执行联合国安全理事会第1325(2000)号决议和《(禁止)对人实施暴力行为法》,并减少贩运妇女和女童。

#### 最近在妇女受歧视问题和增进妇女人权领域发表的著作清单

- Gender targeted public funding through legislative provisions and constitutional guarantees and Nigeria's INEC National Gender Policy (2021)
- Concept Notes on CEDAW Knowledge Hub and National Women's Machinery Effectiveness/Efficiency Assessment Template (2020) (unpublished OHCHR/CEDAW Committee documents)
- GBV Protection Officers Manual and Guidelines EU/British Council ROLAC Project
- Global Sentinel Article on Women Peace Security:  
<https://globalsentinelng.com/2018/01/17/>
- Commonwealth Impact of Rwandan Women's Leadership on Democracy & Governance (2015)
- Commonwealth Handbook on Gender Responsive Investments (2013)

**多纳蒂安·吉鲁维沙卡(Donatienne Girukwishaka)(布隆迪)**

[原件：法文]

**出生日期和地点**

1982年6月23日生于布隆迪穆西加蒂镇克兹巴

**工作语文**

法文

**现任职位/职务**

提高妇女地位和性别平等局局长。布隆迪妇女投资和发展银行董事会主席。刚果民主共和国和大湖区和平、安全与合作框架妇女平台成员。预防性暴力和性别暴力区域培训中心的国家培训师。

**主要专业活动**

- 在国家一级推动旨在促进和保护妇女和性别平等的法律、政策和发展项目，以便执行《消除对妇女一切形式歧视公约》、《北京行动纲要》和国家性别平等政策。
- 发起制定旨在保护妇女权利和性别平等的法律、契约、公约和行动纲领，并促进其实施和遵守。
- 在卫生、教育、农业、环境、社会保障、领导力、能源、信息和通信技术、劳工和增强妇女权能等领域开展性别平等主流化运动。
- 与非洲联盟和布隆迪加入的各团体密切合作，通过多种机制促进提高妇女地位和保护妇女。

**学历**

- 艺术和人文学院学士学位(非洲语言和文学)，正在攻读硕士学位(性别与发展)，已完成多门培训课程。
- 坎帕拉预防性暴力区域培训中心：国家培训师，在打击对妇女的歧视方面具有广博知识和实际经验。
- 参加意大利都灵国际劳工组织国际培训中心的课程，包括性别问题学院讲授的基于性的规划和预算编制、性别与发展、打击工作场所性暴力和性别暴力。
- 参加法国拉罗谢尔福尔霍姆培训中心的方案和项目规划及监测课程。
- 参加英国伦敦国际议会研究中心关于解决冲突和建设和平的课程。

### 在《消除对妇女一切形式歧视公约》任务相关领域的其他主要活动

- 在由世界银行资助的一个打击基于性别的性暴力和促进大湖区妇女健康的区域项目以及其他几个项目担任协调员，具有很强的协调、监测和评估方案和项目的的能力，特别是那些旨在打击性别暴力的方案和项目。
- 作为布隆迪代表团成员出席消除对妇女歧视委员会第 65 届会议，参与了关于布隆迪执行《公约》情况报告的互动对话。
- 发起成立了布隆迪妇女投资和发展银行，建立了打击基于性别的性暴力的预警和反应系统，成立了英才中心收集关于基于性别的性暴力信息并开展培训和研究，并制定了各种增强妇女(包括弱势妇女)权能的战略。
- 在负责分析国家定期报告和普遍人权报告的委员会担任成员。

### 最近在妇女受歧视问题和增进妇女人权领域发表的著作清单

- 布隆迪执行《打击性暴力和性别暴力坎帕拉宣言》情况报告(2017 年)。
- 《消除对妇女一切形式歧视公约》执行情况报告(2021 年)。
- 《北京宣言》和《行动纲要》执行情况 25 周年审查国家评估报告(2019 年)。

**亚米拉·冈萨雷斯·费雷尔(Yamila González Ferrer)(古巴)**

[原件：西班牙文]

**出生日期和地点**

1969年12月31日生于古巴

**工作语文**

西班牙文和英文

**现任职位/职务**

古巴全国法学家联合会副主席；哈瓦那大学法学院助理教授；古巴妇女联合会全国委员会委员；古巴全国法学家联合会项目“从性别平等视角看司法：保障性别平等”协调人；古巴全国法学家联合会古巴民法和家庭法协会全国理事会副主席(除其他职责外)。

**主要专业活动**

哈瓦那大学法学院助理教授，讲授家庭法以及性别与法律、儿童和青少年权利和调解等选修科目。哈瓦那大学妇女研究系性别平等研究硕士学位课程法律模块教授。古巴妇女联合会全国委员会委员。古巴全国法学家联合会项目“从性别平等视角看司法：保障性别平等”协调人。古巴全国法学家联合会古巴民法和家庭法协会全国理事会副主席。古巴全国法学家联合会古巴诉讼法学会成员和《古巴法律杂志》编辑委员会成员。家事调解员。国家性教育中心的法务合作者。

**学历**

- 哈瓦那大学法学博士。博士论文题目：“基于性别陈规定型观念的歧视：在古巴家庭法框架下解决这一问题的手段”(2020年1月)。
- 2004年获得医科大学国立性教育中心性学硕士学位。

**在《消除对妇女一切形式歧视公约》任务相关领域的其他主要活动**

专业实务领域集中在性别和法律、家庭法、妇女和女童权利、儿童和青少年权利、家事调解、防止性别暴力。担任古巴全国法学家联合会、古巴妇女联合会和法学院合办国际会议“妇女、性别和法律”和“家庭法”的协调人。哈瓦那大学法学院调解、家庭和性别平等问题文凭课程协调人、教授，最高人民法院司法培训学院性别和法律问题研究生课程协调人、教授。国立性教育中心变性和性取向问题工作组和人类辅助生殖问题工作组成员。自1996年以来，她一直是负责起草新《家庭法》的全国小组的成员。

**最近在妇女受歧视问题和增进妇女人权领域发表的著作清单**

- *Aportes epistemológicos del pensamiento jurídico feminista*(女权主义法律思想的认识论贡献)，2019年。

- Diagnóstico sobre incidencia de legislaciones y políticas en el acceso de adolescentes y jóvenes a servicios de salud sexual y reproductiva en Cuba(古巴青少年获得性健康和生殖健康服务的法律和政策影响研究), 2019 年。
- Apuntes sobre familia, violencia de género y derecho en los espacios cubanos contemporáneos(关于当代古巴家庭、性别暴力和法律的说明), 2018 年。
- La mediación desde la perspectiva de género(以性别平等视角开展调解), 2017 年。
- Marco teórico y constitucional del derecho al matrimonio igualitario (平等婚姻权的理论和宪法框架), 2016 年。

## 达芙娜·哈克(Daphna Hacker)(以色列)

### 出生日期和地点

1969年4月16日生于以色列耶路撒冷

### 工作语文

英文

### 现任职位/职务

- 特拉维夫大学法学院妇女和性别平等研究项目正教授
- 妇女和性别平等研究项目负责人(2018-2022年)

### 主要专业活动

- 研究；教学；高年级学生督导
- 担任妇女和性别平等研究项目负责人直至2022年8月

### 学历

- 1994年：希伯来大学法学院法学学士，以色列耶路撒冷
- 1996年：美利坚大学华盛顿法学院法学硕士(成绩良好)，美国华盛顿特区
- 2004年：特拉维夫大学社会科学院社会学和人类学系博士(成绩良好)，以色列特拉维夫

### 在《消除对妇女一切形式歧视公约》任务相关领域的其他主要活动

- 现任：与犹太妇女全国理事会合办的“团结缔造影响”项目顾问和共同主持人，该项目是面向女权非政府组织首席执行官的领导力发展方案
- 2001-2011年：“Itach-Maaki”促进社会正义女律师组织的共同创始人和董事会成员；
- 2005-2011年：离婚时父母责任问题政府委员会成员；
- 2010-2013年：特拉维夫大学犹太妇女全国理事会妇女和性别平等研究论坛负责人；
- 2013-2018年：Dafna Izraeli(女权)基金董事会成员；
- 2016-2018年：以色列妇女网络董事会成员；
- 2017-2020年：科学部妇女和性别平等问题知识中心指导委员会主任

### 最近在妇女受歧视问题和增进妇女人权领域发表的著作清单

- “The Challenges of the Coronavirus through the Lens of Gender”, 1 Outbreak (2020) (希伯来文)；

- “The Specific Joint-Ownership Doctrine – Towards the Forth Act in HCJ 4602/13”, 32(1) Law Studies (2019), pp. 519–544 (with Hanoach Dagan) (希伯来文);
- “Who Will Safeguard Transnational Surrogates' Interests? Lessons from the Israeli Case Study”, 44(4) Law & Social Inquiry (2019), pp. 1141-1173 (与 Ruth Zafran 合著);
- “Strategic Compliance in the Shadow of Transnational Anti-Trafficking Law”, 28(1) Harvard Human Rights Journal (2015), pp. 11-64.

## 卡特琳娜·列夫琴科(Kateryna Levchenko)(乌克兰)

### 出生日期和地点

1966年11月3日生于乌克兰哈尔科夫

### 工作语文

乌克兰文(母语)、俄文(母语)和英文(流利)

### 现任职位/职务

- 性别平等政策政府专员
- 欧洲委员会性别平等委员会副主席
- 教授，法学博士

### 主要专业活动

- 2018年3月至今：乌克兰内阁性别平等政策政府专员；
- 1999年至2004年、2007年、2010年5月至2018年3月：“La Strada-Ukraine”国际妇女权利中心(自2016年2月起更名为“La Strada- Ukraine”公共组织)主席；
- 2008年至2010年5月：乌克兰内务部长人权顾问、部长办公室副主任；
- 2006-2007年：乌克兰最高拉达(乌克兰议会)成员、向执法机构提供法律支持委员会成员、欧安组织议会大会成员；
- 2004-2009年：哈尔科夫国立内务大学法学教授；
- 2004-2006年：乌克兰内务部长人权和性别平等顾问；
- 1988-1999年：哈尔科夫国立大学和哈尔科夫国立铁道学院哲学系助理和讲师。

### 学历

- 1983年：乌克兰哈尔科夫中学毕业
- 1988年：哈尔科夫国立大学社会学和经济学专业毕业
- 1993年：哈尔科夫国立铁道学院哲学系哲学博士
- 2004年：哈尔科夫国立内务大学法学(法律研究)博士

### 在《消除对妇女一切形式歧视公约》任务相关领域的其他主要活动

- 2021年：欧洲委员会性别平等委员会副主席；
- 2016年：乌克兰国家警察人权部候选人甄选委员会主任；
- 2015年：乌克兰反腐败特别检察官办公室候选人甄选委员会主任；

- 2010 年：白俄罗斯共和国明斯克非政府组织“性别平等倡议”创始人；
- 2004 年至 2006 年、2014 年至 2017 年：阿姆斯特丹 La Strada 国际协会理事会主席；
- 1997 年：“La Strada-Ukraine”国际妇女权利中心(自 2016 年 2 月起改名为“La Strada- Ukraine”公共组织)创始人和成员；
- 1994-1998 年：哈尔科夫妇女非政府组织女权协会人道主义倡议创始人和第一任主席。

#### 最近在妇女受歧视问题和增进妇女人权领域发表的著作清单

- Gender Equality Policy in Legal Documents, 2020 (合著)
- Gender Gravitation, 2019
- Legal and regulatory fundamentals of gender-responsive budgeting in Ukraine, 2019(合著)
- Social and legal mechanisms for prevention and counteraction to bullying in youth environment, 2019(合著)
- Citizen’s handbook, 2019(合著)
- Policeman's Handbook, 2019(合著)
- Top-10 of Gender Equality Policy, 2015(合著)
- Child sex-tourism in Ukraine: the attempt of a situational analysis, 2011(合著)
- “Ukrainian Greece”: result of a survey among Ukrainian labour migrants in Greece, 2010(合著)
- Counteraction of child labour exploitation, Manual, 2007(合著)
- The Ukrainian Sixth National Report on the implementation in Ukraine of the UN Convention on the Elimination All Forms of Discrimination against Women, 2001(合著)

**阿瓦·西蒙娜·马科斯(Awa Simone Marcos)(贝宁)**

[原件：法文]

**出生日期和地点**

1982年9月6日生于贝宁科托努

**工作语文**

法文和英文

**现任职位/职务**

- 贝宁家庭法协会法律干事和活跃成员
- 贝宁能源部技术和法律代理顾问
- 能源部法律股股长
- 贝宁电力共同体法律顾问
- 纽约州反对性侵犯联盟成员

**主要专业活动**

- 向能源部长提供法律咨询，特别是涉及在能源部门法律草案、法律文书和条例中纳入性别平等方面；起草能源部门法律法规。
- 在涉及贝宁社会特别是能源部门男女平等权利的家庭法领域提供法律咨询。
- 起草关于在贝宁家庭法协会和能源部各级落实性别均衡的法律意见。
- 与国内和国际律师和法官合作，在法院和仲裁法庭解决争端。

**学历**

- 私法博士。题目：“贝宁和塞内加尔婚姻法典编纂”。选择这一专题是为了建设性地审视贝宁和塞内加尔婚姻中平等权利的范围，并与其他法律制度(包括普通法法律制度)进行比较。
- 贝宁教科文组织教席人权高级研究生文凭。

**在《消除对妇女一切形式歧视公约》任务相关领域的其他主要活动**

- 参加并完成在加利福尼亚州圣地亚哥举行的暴力、虐待和创伤问题第十九次会议上提供的继续教育课程。参加并完成纽约州反对性侵犯联盟提供的继续教育课程。
- 参加海牙国际法学院开办的国际公法继续教育和复习课程。

- 向在芝加哥和纽约的贝宁侨民提供法律咨询，特别是关于婚姻关系的处理以及当地习俗、本国法律和外国法律之间在夫妻平等方面的矛盾(例如：非洲夫妇中经常出现的男性特权问题违反了外国法律)。

最近在妇女受歧视问题和增进妇女人权领域发表的著作清单

- “La codification du mariage au Bénin et au Sénégal” (贝宁和塞内加尔婚姻法典编纂)。
- “Le mariage religieux islamique au regard de la législation béninoise” (伊斯兰宗教婚姻与贝宁法律)。
- “La femme selon le code des personnes et de la famille du Bénin”(贝宁个人与家庭法下的妇女)。

## 玛丽安娜·米科(Marianne Mikko)(爱沙尼亚)

### 出生日期和地点

1961年9月26日生于爱沙尼亚沃鲁

### 工作语文

爱沙尼亚文、英文、俄文、法文和瑞典文

### 现任职位/职务

- 欧洲社会党妇女执行局成员
- 非政府组织卡德里妇女联合会(Naiskogu Kadri)主席，塔林县行政长官
- 《外交》杂志(外交和安全政策季刊)编委
- 玛丽安娜·米科事务所首席执行官(为爱沙尼亚和瑞典的政府机构提供咨询)

### 主要专业活动

- 为不同组织担任性别平等政策分析员
- 撰写有关时事的书籍、出版物和文章
- 出版人
- 为围绕不同议题(性别平等、融合、移民、安全)举行的若干小组讨论会担任主持人
- 担任选举观察团(欧安组织民主人权办、欧洲联盟选举观察团)长期观察员
- 担任爱沙尼亚议会议员(2011-2019年)
- 欧洲议会议员(2004-2009年)
- 《外交》杂志总编辑(2003-2004年)
- 爱沙尼亚电视台外交事务记者(1996-2002年)
- 南非共和国自由撰稿记者(1992-1993年)

### 学历

- 塔尔图大学新闻学硕士学位(1979-1984年)
- 塔林大学博士生(因当选议员而未完成学业)，2009-2013年
- 修读乔治·马歇尔中心举办的“北非和中东事件对欧洲和欧亚大陆的影响”课程(2012年)
- 修读国际和平行动中心(Zentrum für Internationale Friedenseinsätze)举办的关于对选举观察团开展长期观察的课程(2020年)

### 在《消除对妇女一切形式歧视公约》任务相关领域的其他主要活动

- 担任爱沙尼亚社会民主党性别平等问题发言人长达十年，并以这一身份组织了许多与薪酬差距和暴力侵害妇女行为有关的会议和街头行动，是第一位提请注意爱沙尼亚社会性别工资差异所致不公平现象的爱沙尼亚政治家。
- 在其倡议下成立了向爱沙尼亚共和国政府提供咨询意见的性别平等理事会。经过一番努力，爱沙尼亚在过去 10 年中将性别工资差异缩小了 10%。
- 选举观察团：担任 2020 年赴罗马尼亚特别选举评估团团长及 2021 年赴赞比亚长期选举观察员，在此期间提出了妇女代表性问题。

### 最近在妇女受歧视问题和增进妇女人权领域发表的著作清单

- Naise koht (Woman's Place), Rahva Raamat, 264 pages, Tallinn, 2021
- Essays published in 2021:
  - Does medicine take gender into consideration?, 60+
  - Where is a woman's opinion?, Õhtuleht
  - Without solving the pay gap we cannot move forward, Sirp
  - The fear of the F-word, ERR
  - Pink and other gender stereotypes, Postimees
  - A nurse with a moustache, Õhtuleht

## 玛雅·穆尔西(Maya Morsy)(埃及)

### 出生日期和地点

1973 年 12 月 13 日生于开罗

### 工作语文

阿拉伯文和英文

### 现任职位/职务

担任根据第 90/2000 号总统令成立的埃及全国妇女理事会主席。根据第 30/2018 号法律，全国妇女理事会是埃及经授权的国家妇女机构。该机构是隶属共和国总统的一个独立实体，其主席为部长级。穆尔西还担任阿拉伯妇女组织执行理事会主席、妇女发展组织部长理事会现任主席和伊斯兰合作组织成员国妇女发展组织执行局主席。

### 主要专业活动

穆尔西博士是埃及政治学家和公共政策专家，倡导妇女赋权、性别平等和人权，也是国际合作和伙伴关系问题专家。她在国家、区域和国际组织中有超过 26 年的工作经验，曾在全国妇女理事会、联合国、美国国际开发署、学术机构和私营部门工作。这些工作加强了与阿拉伯国家联盟、欧洲联盟、伊斯兰合作组织、非洲联盟、地中海联盟、政府组织、民间社会、学术机构和私营部门的战略伙伴关系。

### 学历

- 2019 年 4 月获提名为印度古吉拉特邦艾哈迈达巴德拉伊大学荣誉哲学博士，重点关注女童教育和增强妇女权能。
- 博士学位论文：“公共政策和阿拉伯妇女人身安全：埃及妇女个案研究” (1995-2005 年)，成绩优异。埃及开罗阿拉伯联盟阿拉伯区域研究所，2004 年 9 月至 2008 年 10 月。
- 1995 年 7 月至 1997 年 6 月，华盛顿州西雅图城市大学工商管理硕士。
- 1996 年 7 月至 1998 年 6 月，华盛顿州西雅图城市大学公共行政硕士。
- 1990 年 9 月至 1995 年 6 月，开罗美国大学文学学士，主修：政治学，辅修：大众传播(新闻学)。

### 在《消除对妇女一切形式歧视公约》任务相关领域的其他主要活动

在公共政策、发展、性别平等和增强妇女权能、和平与安全、人的安全、发展筹资等领域管理和领导 50 多个方案，撰写超过 45 份培训手册、书籍、文章、研究和政策文件。牵头制定了埃及《2030 年国家妇女战略》，该战略于 2017 年 3 月由总统批准并启动。在她担任主席期间，埃及主办了若干国际会议和大会。与国际合作部共同牵头引进世界经济论坛“缩小性别差距加速器”项目。在区域和

全球提供政策和技术指导，并与开发署驻埃及、索马里、叙利亚、伊拉克、巴林、阿尔及利亚、摩洛哥、利比亚、科威特、也门、援巴方案、吉布提、约旦、阿联酋、沙特阿拉伯、也门、苏丹的国家办事处合作。在阿拉伯区域牵头“性别平等赋权和增强妇女权能议程”的倡导工作，包括促进性别平等全球政策、规范和标准以及分享全球经验。

#### 最近在妇女受歧视问题和增进妇女人权领域发表的著作清单

- Egypt's rapid response to women's situation during COVID-19 (全球首份)
- COVID-19 Women Policy Tracker (全球首份)
- 参与起草由埃及主导、关于 COVID-19 期间保护妇女和女童的联合国决议。
- National Strategy of Women Empowerment 2030(全球首个与可持续发展目标相一致的妇女战略)
- Report on the National Strategy to Eliminate Violence against Women (2015-2020)
- 联合国开发署 2021 年埃及人类发展报告《埃及——路径与前景》报告员

## 莉娅·纳达拉亚(Lia Nadaraia)(格鲁吉亚)

### 出生日期和地点

1957年5月31日生于格鲁吉亚第比利斯

### 工作语文

英文、俄文和格鲁吉亚文

### 现任职位/职务

- 消除对妇女歧视委员会成员(自2015年起)
- 妇女政治代表性问题工作队成员(自2015年起)
- 东部伙伴关系性别平等网络成员(自2016年起)
- 国际妇女政治资源中心主任(自2003年起)
- 高加索女权研究所所长(1998年至今)

### 主要专业活动

- 莉娅·纳达拉亚博士是一名国际性别平等问题专家，在促进妇女人权和性别平等方面拥有超过35年的丰富经验。
- 自格鲁吉亚独立以来，她一直倡导对性别问题有敏感认识的国家政策和立法：她在担任格鲁吉亚议会会议长领导下的性别平等咨询委员会成员(2004-2012年)期间致力于有关性别平等的重大法规立法工作；促进妇女参与决策和政治；倡导在格鲁吉亚采用性别配额(1997-2020年)。
- 她在与联合国经济及社会理事会合作方面具有丰富的国际经验。自2005年以来，她一直担任具有联合国经社理事会咨商地位的高加索女权研究所所长。
- 她在世界各地不同教育机构讲授妇女人权和性别平等问题。从事写作、编辑、研究和出版工作。

### 学历

- 格鲁吉亚公共行政研究院外交和国家安全文凭(2005年)
- 国际妇女权利行动观察亚太分会和美国哥伦比亚大学国际和公共事务学院的“向消除对妇女歧视委员会提交报告”证书(1998年)
- 格鲁吉亚心理学研究所普通心理学/社会学博士学位(1994-1997年)
- 格鲁吉亚第比利斯国立大学心理学硕士高级文凭(1973-1978年)
- 在第比利斯、日内瓦、卡诺接受小学和中学教育(1964-1973年)

### 在《消除对妇女一切形式歧视公约》任务相关领域的其他主要活动

- 向格鲁吉亚社会引入《消除对妇女一切形式歧视公约》准则的先锋小组成员；向消除对妇女歧视委员会提交了第一份补充(“影子”)报告(1999年)；为格鲁吉亚律师和其他行为体开展了关于《消除对妇女一切形式歧视公约》的提高认识方案(1998-2015年)；为缔约国开展执行《消除对妇女一切形式歧视公约》的能力建设活动(2015年至今)
- 与妇女地位委员会各届会议(1999年至今)合作，重点讨论增强妇女权能问题。
- 提高妇女在国际论坛中的代表性，并为人权理事会咨询委员会关于妇女在人权机关和机制中的代表性现状报告作出贡献，该报告与歧视妇女和女童问题工作组以及消除对妇女歧视委员会密切合作编写(2020-2021年)。
- 致力于在区域和全球两级改善国际和区域妇女人权机制之间的协调。担任性别平等网络东部伙伴关系的成员(2016年至今)，也是暴力侵害妇女及其原因和后果问题联合国特别报告员(暴力侵害妇女问题特别报告员)和暴力侵害妇女行为和妇女权利问题联合国及区域专家独立机制平台的成员(2019年至今)。
- 作为消除对妇女歧视委员会后续行动特别报告员，直接推动了加强条约机构的进程。她参与优化各条约机构的后续工作并使之系统化，以便与联合国2020年统一化工作目标保持一致(2017-2020年)。
- 她是面向国际和国内媒体的妇女问题发言人(1990年至今)。她积极与条约机构媒体科合作，提高《消除对妇女一切形式歧视公约》和委员会工作的能见度(2015年至今)。

### 最近在妇女受歧视问题和增进妇女人权领域发表的著作清单

- Promotion of women’s and feminist initiatives for ratification of the Istanbul Convention and counteraction anti-gender initiatives in the EaP Region, Report, Lvov, [www.genep.online](http://www.genep.online) (2020)
- State policies regarding prevention, protection and prosecution of gender-based violence and domestic violence in 6 EaP countries (Ukraine, Armenia, Georgia, Belarus, Moldova and Azerbaijan), Report, Komrat, Moldova, [www.genep.online](http://www.genep.online) (2019)
- Gender policy and practices in countries of Eastern Partnership, in accordance with “Eastern Partnership – 20 Deliverables for 2020–2018”, Report, Kiev, [www.genep.online](http://www.genep.online) (2018)
- Gender mainstreaming in activities of the EaP CSF and national platforms of Belarus, Georgia and Ukraine. Minsk, [www.genep.online](http://www.genep.online) (2016).
- Gender Aspects of Elections, Women’s Political Resource Center, Tbilisi (2016)

**薇拉·恩夸泰·恩加萨(Vera Nkwate Ngassa)(喀麦隆)**

[原件：法文]

**出生日期和地点**

1964年5月21日生于喀麦隆巴门达

**工作语文**

英文和法文

**现任职位/职务**

- 2020年至今：喀麦隆最高法院法官。
- 2012-2020年：喀麦隆西南大区上诉法院副院长，法律报告委员会人权和性别平等问题专家和顾问。
- 喀麦隆司法部和增强妇女权能部人权培训专家。联合国毒品和犯罪问题办公室萨赫勒地区受害者保护方案专家。
- 2000年至今：妇女和性别平等研究系大学讲师。

**主要专业活动**

担任法律干事长达34年。作为首席检察官，主动起诉所有侵害妇女的罪行，突破障碍，确保对暴力侵害妇女者定罪。在英国广播公司国际获奖纪录片“Sisters In Law”中得到重点介绍。成功倡导对性别问题具有敏感认识的法律改革。作为法官，在判案时倚重对性别敏感角度，开创了将保护妇女的国际准则纳入裁决的做法。专门研究妇女权利的人权专家。为喀麦隆和各国决策者和司法机构提供培训并参与能力建设。讲授妇女权利课程，担任大学研究员19年。担任妇女署顾问。自2015年起至今担任毒品和犯罪问题办公室萨赫勒地区各国(马里、利比里亚、布基纳法索、尼日尔、乍得、毛里塔尼亚)人权和受害者保护方案专家。

**学历**

- 2012年：美利坚合众国华盛顿特区乔治城大学国际法律研究法学硕士，成绩优异。获人权(妇女权利对比)证书。妇女法律和公共政策研究金方案(“领导和倡导非洲妇女工作”)研究员。
- 1982-1985年：喀麦隆雅温得大学法律证书(英国私法)。
- 2017年4月：调查冲突中性暴力/性别暴力的司法快速响应举措专家

**在《消除对妇女一切形式歧视公约》任务相关领域的其他主要活动**

“领导和倡导非洲妇女工作”方案研究员。自1994年起一直积极与非政府组织和民间社会互动协作。担任国际女法官协会公共教育官员，20年来一直倡导实施妇女人权和诉诸司法项目，最近的一个项目是该协会和荷兰政府合办的方案，内容涉及女法官发挥领导力应对西非和南亚性别暴力。参加“立即平等”组织和国际女法官协会在妇女地位委员会举办的平行小组活动；作为国际农业发展基金

的成员，为《消除对妇女一切形式歧视公约》影子报告作出了贡献。自 2009 年以来，围绕在司法和行政决定中适用《公约》以及将包括《公约》在内的国际标准纳入国内决定的紧迫性对西非和中部非洲法律官员开展培训。

**最近在妇女受歧视问题和增进妇女人权领域发表的著作清单**

- “Gender Approach To Court Actions” Editions Saagraph, ISBN 2911208137.
- Gender Law Report, Editions Saagraph, ISBN 2911208188.
- “Issues in Women’s Land Rights in Cameroon”, Langa Publishing, 2012 (ISBN 9956-726-834).
- Court Manual for working with Victims of Sexual and Gender-based Violence International Association of Women Judges, 2014.
- “Beyond Ratification - Application of International Norms by National Judges in GBV Cases (GLOW)”.
- “The Rights of Indigenous Women to Natural Resources”, Georgetown Gender Justice, 2018.

**安娜·佩莱斯·纳瓦埃斯(Ana Peláez Narváez)(西班牙)**

[原件：西班牙文]

**出生日期和地点**

1966年10月4日生于西班牙扎夫拉

**工作语文**

西班牙文、英文和法文

**现任职位/职务**

- 消除对妇女歧视委员会成员(2019-2022年), 2021-2022年期间担任委员会副主席。
- 西班牙残疾人代表委员会妇女基金会执行副主席, 该委员会是西班牙残疾妇女的伞式组织。
- 社会团体 ONCE 团结和国际合作事务高级专员。
- 欧洲残疾人论坛副主席及论坛妇女委员会主席。

**主要专业活动**

除了上述职位的固有职责外:

- 20多年来, 她一直在为各国政府、民间社会和其他利益攸关方提供咨询, 采取基于人权的跨部门方针, 确保将残疾妇女和女童充分纳入立法举措和公共政策。
- 定期出席联合国各机构(人权理事会、各委员会和专门机构、妇女地位委员会和可持续发展问题高级别政治论坛)以及区域和国家机构(欧洲议会、欧洲联盟委员会、欧洲委员会以及西班牙议会和参议院)的会议。
- 国家暴力侵害妇女问题观察站成员, 并代表西班牙残疾人代表委员会妇女基金会担任国家残疾人理事会成员。
- 欧洲联盟委员会残疾论坛成员。
- 马德里卡洛斯三世大学基本权利硕士学位“性别与人权”课程教授。

**学历**

- 西班牙塞维利亚大学教育学学位。
- 西班牙塞维利亚大学心理学学位。
- 西班牙萨拉曼卡大学残疾人特殊需要硕士学位, 修读博士课程。

### 在《消除对妇女一切形式歧视公约》任务相关领域的其他主要活动

- 她是起草《残疾人权利公约》的西班牙政府代表，着眼于以贯穿各领域的特定方式将性别平等问题纳入主流。担任消除对妇女歧视委员会连续两届成员(2009-2016 年)，担任委员会妇女问题协调人。共同主持负责起草关于残疾妇女和女童的一般性意见的工作组。
- 2019 年加入消除对妇女歧视委员会，成为第一位在残疾人权利委员会以外的联合国人权机构任职的残疾人。作为委员会的专家，她曾担任审查各国定期报告的报告员；协助起草了关于全球移民背景下贩运妇女和女童问题的第 38 号一般性建议(2020 年)，并参与负责起草即将出台的关于土著妇女和女童权利的第 39 号一般性建议的工作组。她是委员会工作方法问题工作组和对妇女的性别暴力问题工作组成员，自 2021 年 2 月以来一直担任委员会副主席，代表西欧和其他国家集团，并且是委员会主席团成员。
- 她以消除对妇女歧视委员会成员身份，向各缔约国(如阿根廷、危地马拉、乌拉圭、哥伦比亚、厄瓜多尔和安道尔)提供了技术援助，并举办了关于《公约》及其《任择议定书》的讲座。她与联合国人权事务高级专员办事处就与专门针对残疾妇女的活动开展互动协作，并与联合国促进性别平等和增强妇女权能署(妇女署)、联合国儿童基金会和联合国人口基金协作，在立场文件(例如关于对残疾妇女和女童的性骚扰问题的研究和今后关于残疾女童的宣言)中强调残疾和性别平等问题。她还参加了欧洲联盟委员会和欧洲委员会组织的关于性别平等和暴力侵害妇女行为的高级别活动。
- 她定期与全球、区域和国家妇女组织合作，重点是增强残疾妇女和女童的个人和集体权能，并围绕残疾妇女和女童人权和基本自由问题向世界各地的增强妇女权能代表组织提供培训、咨询和支持。

### 最近在妇女受歧视问题和增进妇女人权领域发表的著作清单

管理西班牙残疾人代表委员会妇女基金会的“Generosidad”资料库，专门研究残疾妇女和女童的社会现况。资料库可查阅

<https://www.fundacioncermimujeres.es/es/coleccion-generosidad>。

自 2019 年以来，资料库添加了以下书目：

- 15. El impacto de la pandemia en las mujeres y niñas con discapacidad(大流行病对残疾妇女和女童的影响)。西班牙 2020 年报告(2021 年)。
- 14. Guía sobre el derecho a la salud de las mujeres y niñas con discapacidad(残疾妇女和女童健康权指南)(2021 年)。
- 13. Protocolo para la atención a mujeres con discapacidad víctimas de violencia(照料暴力受害残疾妇女规程)(2021 年)。
- 12. El derecho a la salud de las mujeres y niñas con discapacidad(残疾妇女和女童健康权)。Informe España 2019 (2020 年)。Guide to mainstreaming gender and disability in European Social Fund programmes (2019 年)。

罗达·伊丽莎白·雷多克(Rhoda Elizabeth Reddock)(特立尼达和多巴哥)

#### 出生日期和地点

1953年6月7日生于圣文森特和格林纳丁斯

#### 工作语文

英文

#### 现任职位/职务

特立尼达和多巴哥西印度群岛大学圣奥古斯丁校区性别、社会变革和发展名誉教授。

#### 主要专业活动

- 活动家、学者：罗达·雷多克是西印度群岛大学圣奥古斯丁校区的前副校长。
- 国际知名学者：她活跃于一系列国内、地区和国际妇女和学术团体和组织，并在多个国际理事会和委员会任职。
- 撰写和编辑9本书，编辑3期期刊，撰写约75篇经同行评审的期刊文章及参考书目章节。她的研究重点是发展、社会和劳工问题、女权思想以及妇女的社会、政治和女权主义历史。
- 她在担任西印度群岛大学圣奥古斯丁校区性别与发展研究所创始所长时，引入了致力于性别公正和社会变革的本科生和研究生课程。
- 2019-2022年担任消除对妇女歧视委员会成员。

#### 学历

- 哈佛大学(教育研究生院)高等教育管理研究所证书
- 阿姆斯特丹大学社会科学(应用社会学)博士
- 海牙社会研究学会发展研究硕士
- 西印度群岛大学(圣奥古斯丁和莫纳)社会行政学理学士

#### 在《消除对妇女一切形式歧视公约》任务相关领域的其他主要活动

罗多克教授是加勒比和全球妇女运动的积极分子。她参与设立了西印度群岛大学性别与发展研究方案，并担任圣奥古斯丁校区性别与发展研究中心(现为研究所)的首任负责人。她是加勒比女权研究和行动协会的创始成员和首任主席，全球妇女基金的顾问，也是加勒比男子气质研究网络的创始成员。最近，她担任特立尼达和多巴哥反对家庭暴力联盟董事会成员，继续监督“打破沉默：结束儿童性虐待运动”，该运动衍生于题为“打破沉默：保护儿童免受性虐待及艾滋病毒的

影响”的行动/研究项目。目前担任加勒比女权研究与行动协会特立尼达和多巴哥临时国家代表和主席。

最近在妇女受歧视问题和增进妇女人权领域发表的著作清单

- “Interdisciplinary Feminist Research, Environment, and Community: The Nariva Swamp Case Study”, in Kamala Kempadoo and Halimah DeShong (eds.), *Methodologies in Caribbean Research on Gender and Sexuality*, Kingston, Ian Randle Publishers, 2021.
- “Child Sexual Abuse and the Complexities of Gender, Power, and Sexuality”, *Journal of Interpersonal Violence*, 29, April 2020 (with Sandra Reid and Tisha Nickenig).
- “Conceptualizing Sex/Gender Diversity: Considerations for the Caribbean”, in Marjan de Bruin and R. Anthony Lewis (ed.), *Gender Variances and Sexual Diversity in the Caribbean Perspectives, Histories, Experiences*, Kingston, The University of the West Indies Press, March 2020.
- “Action research improves services for child sexual abuse in one Caribbean nation: An example of good practice”, *Child Abuse and Neglect*, February 2019 Issue 88 (with Sandra Reid and Tisha Nickenig).

## 朱莉安娜·罗辛(Juliane Rosin)(德国)

### 出生日期和地点

1980年8月23日生于德国柏林

### 工作语文

英文、德文

### 现任职位/职务

- 德国妇女组织全国理事会国际性别平等政策主任

德国妇女组织全国理事会是一个伞式组织，汇集了德国各地的60个妇女协会和组织。这些组织包括专业和宗教协会、政党内的妇女团体、工会和具有各种社会和政治目标的无党派组织。德国妇女组织全国理事会是一个非营利非政府组织，是德国最大的妇女利益代表机构，有1200万名个人成员。该组织具有联合国经济及社会理事会特别咨商地位，是欧洲妇女游说团的创始成员。

### 主要专业活动

- 在德国担任七国集团主席期间，牵头七国集团妇女网络(Women7 或 W7) 的宣传工作。

W7 是一个民间社会组织团体，共同促进七国集团内的性别平等和妇女权利。W7 德国分部正通过开展多阶段磋商进程，召集一个由女权民间社会组织和倡导团体组成的国际网络，目的是将性别平等置于七国集团谈判的中心，并向七国集团领导人提出强有力的诉求。

- 担任欧洲妇女游说团行政委员会成员；加强欧洲妇女游说团，推动关于多样性、妇女参政和女权经济学的工作。
- 在《消除对妇女一切形式歧视公约》德国联盟中担任德国妇女组织全国理事会代表
- 担任德国出席联合国妇女地位委员会代表团成员(妇女地位委员会第 62、63 和 65 届会议)
- 在二十国集团妇女参与小组(Women20 或 W20)中担任德国民间社会代表，促进增强妇女经济权能

W20 是二十国集团的一个正式参与小组，构筑了由妇女组织、女企业家协会和智库组成的跨国网络，其主要目标是在二十国集团进程中推动增强妇女经济权能。在由数字工具、专家会议、圆桌会议和压轴的 W20 峰会推动的广泛对话中，W20 与会者共同制定具体建议，以便在二十国集团谈判中推进性别平等。

## 学历

- 德国柏林自由大学、柏林洪堡大学和柏林理工大学欧洲研究硕士
- 德国柏林应用科学天主教大学社会教育学/社会工作专业文凭学位，主修跨文化社会工作

## 在《消除对妇女一切形式歧视公约》任务相关领域的其他主要活动

- 协调《消除对妇女一切形式歧视公约》德国联盟
- 协调性别平等数字化转型专家委员会，使德国妇女组织全国理事会能够起草政策建议并倡导数字化性别平等
- 在 2017 年德国担任 G20 轮值主席国期间领导 W20，并将广泛的国际利益攸关方进程提炼成简明的政策建议和宣传
- 代表德国出席在加拿大和法国举行的 W7 峰会

## 最近在妇女受歧视问题和增进妇女人权领域发表的著作清单

- 合著：Resilient and Consistent: Expectations of the EU Gender Equality Strategy 2020 – 2025 <https://www.frauenrat.de/wp-content/uploads/2020/09/Df-Statement-EU-Gender-Equality-Strategy-EN.pdf>
- 编辑组成员：The Right to Equality. The status of CEDAW's implementation in Germany [https://www.frauenrat.de/wp-content/uploads/2019/06/Webversion-Stellungnahme-CEDAW-Allianz-Deutschland\\_EN.pdf](https://www.frauenrat.de/wp-content/uploads/2019/06/Webversion-Stellungnahme-CEDAW-Allianz-Deutschland_EN.pdf)
- 共同编辑：Shaping the future. Achieving a gender-equitable digital transformation [https://www.frauenrat.de/wp-content/uploads/2019/09/200211\\_Frauenrat\\_englisch\\_web.pdf](https://www.frauenrat.de/wp-content/uploads/2019/09/200211_Frauenrat_englisch_web.pdf)

## 格诺维娃·提谢娃(Genoveva Tisheva)(保加利亚)

### 出生日期和地点

1957年2月1日生于保加利亚索非亚

### 工作语文

保加利亚文、英文、法文、意大利文(流利)、俄文(掌握)和西班牙语文(良好理解)

### 现任职位/职务

- 消除对妇女歧视委员会成员(2019-2022年)，并在委员会中担任、消除对妇女一切形式歧视公约任择议定书来文工作组成员、对妇女的性别暴力问题工作组成员和主席；
- 自1998年起：保加利亚性别平等研究基金会常务主任，该基金会具有经社理事会咨商地位；
- 自2004年起：妇女人权培训研究所主任，该所是由保加利亚性别平等研究基金会和伙伴发起的区域教育举措，旨在向东欧律师讲授国际和区域人权标准和诉讼实务技能，包括讲授《消除对妇女一切形式歧视公约》及其《任择议定书》(迄今为止，已向来自30多个国家的130多名律师传授这方面的知识)；
- 自2009年起：保加利亚保护免遭性别暴力联盟主席；
- 自2004年起：欧盟委员会性别平等和不歧视领域欧洲独立法律专家网络成员；
- 自2016年起：“保加利亚阿兹海默症福利协会”基金会执行董事会主席——为阿兹海默症患者及其家人提供防范、法律改革和创新服务；
- 打击人口贩运委员会专家组成员；
- 作为保加利亚性别平等研究基金会的代表出任部长会议咨询机构性别平等理事会成员；
- 作为保加利亚性别平等研究基金会代表，担任国家人权协调机制准成员。

### 主要专业活动

- 全面管理、协调和代表保加利亚性别平等研究基金会、妇女人权培训研究所和防止性别暴力联盟；
- 自2004年起在妇女人权培训研究所、自2013年起在黑海预防暴力学院和防止性别暴力联盟为律师举办讲座和培训；
- 在欧洲委员会和欧盟框架内就暴力侵害妇女行为和性别平等开展咨询活动；参与前往东欧和前苏联国家的任务团；

- 根据《消除对妇女一切形式歧视公约任择议定书》，为关于性别平等和妇女权利的战略案件提供支持，并向防止歧视委员会和斯特拉斯堡欧洲人权法院提出此类案件；
- 监测和分析人权和性别平等立法和政策，以确保其符合欧洲和世界标准；
- 起草和拟议该领域的立法。积极参与起草《防止家庭暴力法》(2005年通过)及其修正案、保加利亚关于性别平等的特别立法(自2000年起)以及关于性别平等问题的持续立法改革，并为通过这些法律开展宣传活动；
- 1998年至2017年期间，协调、起草并向联合国人权条约机构和机制(普遍定期审议、消除对妇女歧视委员会、人权事务委员会、经济、社会及文化权利委员会)提交影子报告；
- 自2011年起任欧洲女律师协会理事会成员，2017年至2019年任副主席，现任候补副主席；
- 欧洲联盟基本权利署管理委员会候补成员(2018-2020年)；
- “立即平等”组织理事会成员(2013-2017年)；
- 2017年荣获明尼苏达州人权宣传会颁发的首届人权维护者奖——人权特别贡献奖；
- 主要关注领域包括：暴力侵害妇女和女童行为、防止杀害女性、贩运妇女、妇女的社会经济权利和增强妇女经济权能、保护残疾妇女和残疾女童、暴力侵害妇女行为与儿童保护和权利之间的联系、健康权、妇女诉诸司法、气候公正和性别正义、尽职调查、暂行特别措施、性别陈规定型观念。

## 学历

- 索非亚圣克莱门特奥赫里德大学法学院法学硕士(1980年)；
- 法国斯特拉斯堡罗伯特·舒曼大学比较法国际学院第一和第二阶段文凭(1991年)；
- 法国斯特拉斯堡罗伯特舒曼大学欧盟法、国际私法、商法专业证书(1990-1991年)；获法国政府奖学金
- 意大利都灵劳工组织培训中心关于女工和承担家庭责任的工人所享权利的特别课程和证书(2002年)；
- 荷兰海牙社会研究学会“发展、法律和社会公正”特别课程特别文凭(2004年)。

## 在《消除对妇女一切形式歧视公约》任务相关领域的其他主要活动

- 担任消除对妇女歧视委员会土著妇女问题工作组和阿富汗问题工作队成员；

- 目前以消除对妇女歧视委员会成员代表身份参加消除歧视和暴力侵害妇女问题独立专家机制平台(独立专家机制平台):  
<https://www.ohchr.org/EN/Issues/Women/SRWomen/Pages/CooperationGlobalRegionalMechanisms.aspx>;
- 目前与暴力侵害妇女及其原因和后果问题联合国特别报告员合作并与消除对妇女歧视委员会其他成员一道,牵头起草一份指导说明,内容涉及根据《消除对妇女一切形式歧视公约》和关于基于性别的暴力侵害妇女行为的第 35 号一般性建议(2017 年)履行性别暴力相关义务;
- 参与起草和发起消除对妇女歧视委员会的声明:
  - 关于 2019 冠状病毒病(COVID-19)大流行时期采取联合行动的呼吁, 2020 年 4 月
  - 《任择议定书》生效 20 年, 2020 年 12 月: [www.ohchr.org/EN/NewsEvents/Pages/DisplayNews.aspx?NewsID=26592&LangID=E](http://www.ohchr.org/EN/NewsEvents/Pages/DisplayNews.aspx?NewsID=26592&LangID=E)
  - 土耳其退出《伊斯坦布尔公约》, 2021 年 7 月 1 日
- 应日本政府的正式邀请,以消除对妇女歧视委员会成员身份访问日本(2019 年 12 月),介绍消除对妇女歧视委员会的工作;
- 向欧洲议会妇女权利与性别平等委员会介绍消除对妇女歧视委员会及其活动(2019 年 11 月);
- 以消除对妇女歧视委员会成员身份,参加与暴力侵害妇女及其原因和后果问题联合国特别报告员就分娩期间暴力侵害妇女行为(2019 年 4 月)和就对妇女的性暴力行为(2020 年 5 月)举行的磋商;
- 在妇女地位委员会在纽约举行的第 59 届(2015 年)、第 61 届(2017 年)和第 62 届(2018 年)会议期间,作为独立专家积极参加正式活动并自愿发言介绍保加利亚情况;
- 编写并向消除对妇女歧视委员会提交非政府组织影子报告(出席 1998 年 2 月和 2012 年 7 月的会议);
- 合著保加利亚性别平等研究基金会向消除对妇女歧视委员会第 52 届会议提交的影子报告,题为《性别陈规定型观念——保加利亚歧视妇女的一个普遍而被忽视的根源》;
- 参与起草用于执行《消除对妇女一切形式歧视公约》各项建议的国家计划
- 准备和支持根据《消除对妇女一切形式歧视公约任择议定书》提出的案件(V.P.P.诉保加利亚);
- 积极参与通过一项程序,以执行委员会关于根据《消除对妇女一切形式歧视公约任择议定书》提起的保加利亚案件的意见。

## 最近在妇女受歧视问题和增进妇女人权领域发表的著作清单

- “Trafficking in Human Beings from a Gender Perspective - Directive 2011/36/EU”, 保加利亚情况介绍的合著者(2016): [www.europarl.europa.eu/thinktank](http://www.europarl.europa.eu/thinktank)
- “Access to justice for women victims of violence”, 妇女反暴力组织(欧洲)2015 年会议专题文件: [http://files.wave-network.org/home/WAVE\\_Thematic\\_paper\\_II\\_2015.pdf](http://files.wave-network.org/home/WAVE_Thematic_paper_II_2015.pdf)
- 保加利亚国际保护背景下的性暴力和其他形式性别暴力监测报告(摘要为英文), Genoveva Tisheva, Anna Nikolova: <http://www.unhcr-centraleurope.org/bg/pdf/resursi/publikacii/sgbv-report-bulgaria-2015.html>
- 欧盟项目“加强法律知识, 在司法程序中更好地保护贩运受害者的权利”下的律师、检察官和法官手册的合著者(2017 年): [错误!超链接引用无效。](#)  
/
- 在欧盟资助的项目“反对羞耻做法荣誉大使”下编写了研究报告“保加利亚与荣誉有关的暴力侵害妇女行为”, 并在该项目下编写了国家报告比较分析(2017 年): [www.hasp-project.eu/bg/](http://www.hasp-project.eu/bg/)
- 《妇女诉诸司法民间社会组织指南》的合著者; 撰写文章“暴力受害妇女诉诸司法”的作者, 保加利亚性别平等研究基金会出版, 2017 年 11 月(出版物是与欧洲联盟的联合项目“改善东部伙伴国家诉诸司法的机会: 亚美尼亚、阿塞拜疆、白俄罗斯、摩尔多瓦共和国、乌克兰”的部分成果, 得到欧洲委员会赞助)
- Criminalisation of gender-based violence against women in European states, including ICT-facilitated violence (2021), 保加利亚篇的特约合著者: <https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/25712c44-4da1-11ec-91ac-01aa75ed71a1/language-en/format-PDF/source-243592135>

弗朗西琳·玛丽·艾米莉·托埃-布达  
(Franceline Marie Emilie Toé-Bouda)(布基纳法索)

[原件：法文]

#### 出生日期和地点

1957年4月2日生于法国巴黎

#### 工作语文

法文、英文、摩尔语和迪乌拉语

#### 现任职位/职务

- 布基纳法索律师协会成员，TOE-BOUDA 律师事务所所有人。
- 2019-2022 年担任消除对妇女歧视委员会成员、专家。

#### 主要专业活动

- 自 1989 年 7 月起在布基纳法索担任律师。与其他合伙人合伙执业至 1993 年，该年开设了自己的律师事务所 TOE-BOUDA 并一直在该事务所从业至今。
- 接待和培训实习律师，包括一名女法学家和一名男律师，二人目前是该事务所合伙人。
- 担任瓦加杜古小企业支持小组(CAPEO)有关妇女权利和青年女企业家企业法律框架问题培训的顾问；担任联合国人口基金关于女部长和女议员非正式地位方面的顾问；担任国家民主研究所编写暴力侵害妇女和女童行为法律草案的顾问。

#### 学历

- 商法和税务五年制大学专科研究生学位(DESS)；法国雷恩大学企业法律顾问文凭(DJCE)
- 法国蒙彼利埃大学社会法证书
- 布基纳法索瓦加杜古大学法律硕士
- 环境法方面的多项证书；开发署-环境署；丹麦国际发展署研究金中心举办的冲突转化课程
- 无国界律师组织举办的国际人权文书课程证书

#### 在《消除对妇女一切形式歧视公约》任务相关领域的其他主要活动

- 共同创立布基纳法索女法学家协会，主要着眼于加大宣传有利于妇女和保护妇女的文书。

- 与其他 19 个民间社会组织一道成立了布基纳法索联盟，监测《消除对妇女一切形式歧视公约》的执行情况。
- 提高了所有利益攸关方包括议员、地方民选官员、政党、法律从业人员、妇女和青年协会等对《公约》条款的认识。

#### 最近在妇女受歧视问题和增进妇女人权领域发表的著作清单

- “Analyse des forces et faiblesses de la législation burkinabé sur les violences faites aux femmes” (布基纳法索关于暴力侵害妇女行为的法律的优势和劣势分析) (2011 年议会研讨会)。
- “Procès-verbal de restitution de la rencontre du 1er décembre 2021 avec Madame la Haute Commissaire des Nations Unies aux Droits de l’Homme et les organisations de la société civile du Burkina Faso” (2021 年 12 月 1 日与联合国人权事务高级专员和布基纳法索民间社会组织会晤的会议记录)(2021 年 12 月)。
- “Les violences basées sur le genre et la responsabilité de l’Etat”(性别暴力与国家责任)(编写中)。

玛格丽特·约丽-比·科内·克林蒂奥  
(Marguerite Yoli-Bi Kone Klintio)(科特迪瓦)

[原件：法文]

#### 出生日期和地点

1964年8月30日生于科特迪瓦拉托卡哈

#### 工作语文

法文和英文

#### 现任职位/职务

- 科特迪瓦独立选举委员会非常任中央专员
- 妇女、家庭和儿童事务部长技术顾问
- 非洲联盟非洲妇女预防和调解冲突网络成员
- 西非建设和平网、促进性别平等妇女组织联盟、协调科特迪瓦妇女促进和平选举和危机后重建组织、西非经共体妇女和平与安全网络科特迪瓦分部等数个民间社会网络的董事会成员

#### 主要专业活动

- 性别和妇女权利问题顾问和培训师
- 治理和选举援助顾问和培训师
- 冲突预警、预防和管理顾问和培训师
- 项目和方案协调
- 资源调动
- 打击性别暴力、争取性别平等的民间社会活动家

#### 学历

- 民主、治理和选举资源建设项目(BRIDGE)认证证书
- 人权教育证书
- 教育科学高级研究生文凭(心理学专业)
- 动物生物学硕士(动物学专业)
- 布瓦凯女子高中理科业士文凭(1985年)

### 在《消除对妇女一切形式歧视公约》任务相关领域的其他主要活动

- 为萨赫勒五国集团女培训师开展预警、宣传、冲突管理、调解和谈判方面的培训(2021年12月)。
- 参与由西非国家经济共同体、联合国开发计划署和西非建设和平网设立的尼日尔选举监督小组的妇女领导人能力建设和辅导工作(2020年12月)。
- 倡导通过关于妇女在科特迪瓦民选机构、国民议会和参议院的代表性的法律(2019年6月和7月)。
- 在多哥和尼日利亚担任西非国家经济共同体性别平等和选举战略框架专家顾问(2016年8月至12月)。
- 担任妇女署、联合国开发计划署和非洲联盟顾问和协调人,内容涉及几内亚妇女能力建设以及在马里的预警、宣传、冲突管理、调解和谈判工作。
- 在科特迪瓦选举后出线危机之后,设立和平小屋,向性别暴力的妇女受害者提供护理和信息(2012/2013-2021年)。
- 利用科特迪瓦各地区的地方广播电台开展宣传活动,宣传《消除对妇女一切形式歧视公约》和第1325(2000)号决议(2006-2010年)。

### 最近在妇女受歧视问题和增进妇女人权领域发表的著作清单

- 《提高科特迪瓦妇女政治参与程度指南》,国家民主研究所(2018年)。
- 科特迪瓦妇女参政和担任决策职务背景文件,非洲紧急行动基金(2012年)。
- 安全理事会第1325(2000)号决议和《消除对妇女一切形式歧视公约》带插图翻译本(2007年)。
- 剖析第1325(2000)号决议和《消除对妇女一切形式歧视公约》(2006年)。