

Η Ελλάδα πρέπει να θέσει την ισότητα μεταξύ των φύλων στο επίκεντρο της οικονομικής και κοινωνικής ανάκαμψης, αναφέρουν οι εμπειρογνώμονες των Ηνωμένων Εθνών για τα δικαιώματα των γυναικών

ΓΕΝΕΥΗ/ΑΘΗΝΑ (12 Απριλίου 2019) – Η Ελλάδα έχει τη μοναδική ευκαιρία να ενδυναμώσει ταυτόχρονα την οικονομία της και να κάνει βήματα προόδου στον τομέα των ανθρωπίνων δικαιωμάτων των γυναικών, θέτοντας την ισότητα μεταξύ των φύλων ως προτεραιότητα στο πλαίσιο της κοινωνικής και οικονομικής της ανάκαμψης, λέει η ομάδα ανεξάρτητων εμπειρογνομόνων των Ηνωμένων Εθνών.

«Η Ελλάδα έχει θεσπίσει ένα ισχυρό νομοθετικό και θεσμικό πλαίσιο για την προώθηση της ισότητας των φύλων. Χαιρετίζουμε όλα τα μέτρα που αποσκοπούν στην ενίσχυση της συμμετοχής των γυναικών στην πολιτική, κοινωνική και οικονομική ζωή», αναφέρει η Ομάδα Εργασίας των Η.Ε. για τις διακρίσεις σε βάρος των γυναικών στη νομοθεσία και στην πράξη, στην [ανακοίνωσή](#) της μετά την επίσκεψή της στη χώρα.

«Αυτή τη στιγμή η χώρα βρίσκεται σε κρίσιμο μεταβατικό στάδιο μετά την πρωτοφανή και παρατεταμένη περίοδο μέτρων λιτότητας, με σημαντικό αντίκτυπο σε κάθε πτυχή της ζωής των πολιτών. Η απώλεια θέσεων εργασίας και η αύξηση της επισφαλούς εργασίας λόγω της οικονομικής κρίσης εξακολουθεί να επηρεάζει δυσανάλογα τις γυναίκες, καθιστώντας τις πιο ευάλωτες στη φτώχεια.

Όπως μας τόνισαν οι άνθρωποι στην Ελλάδα, η ισότητα μεταξύ των φύλων αποτελεί ανθρώπινο δικαίωμα και όχι πολυτέλεια για τις καλύτερες εποχές. Πρέπει να μπει στο επίκεντρο της οικονομικής και κοινωνικής ανάκαμψης της χώρας».

Οι εμπειρογνώμονες αναφέρουν ότι η Ελλάδα υστερεί στο κομμάτι των δικαιωμάτων των γυναικών σε σχέση με άλλες χώρες στην Ευρωπαϊκή Ένωση παρά το ισχύον νομοθετικό και πολιτικό πλαίσιο, λόγω της ελλιπούς εφαρμογής, των συνεχιζόμενων διακρίσεων και του παρατεταμένου αντικτύπου της κρίσης και των μέτρων λιτότητας.

«Αυτή τη στιγμή, η Ελλάδα έχει ένα από τα χαμηλότερα ποσοστά γυναικείας απασχόλησης στην Ευρωπαϊκή Ένωση και βρίσκεται στην τελευταία θέση του Δείκτη Ισότητας των Φύλων μεταξύ των κρατών-μελών της Ε.Ε. Η κατάσταση είναι ακόμα χειρότερη για τις περιθωριοποιημένες ομάδες, όπως οι μετανάστριες και οι γυναίκες Ρομά», λένε οι εμπειρογνώμονες.

Οι εμπειρογνώμονες σημείωσαν επίσης ότι η νομοθεσία για την προστασία της μητρότητας δεν έχει καθολική εφαρμογή και εξέφρασαν τους προβληματισμούς τους για τις συνεχιζόμενες διακρίσεις λόγω εγκυμοσύνης και οικογενειακών υποχρεώσεων, καθώς και τις μισθολογικές διαφορές μεταξύ των δύο φύλων και την απουσία γυναικών σε ηγετικές θέσεις.

«Παρατηρήσαμε επίσης δυσκολίες στην παροχή επαρκούς στήριξης στις γυναίκες που έχουν υποστεί βία και μας προβληματίζει ιδιαίτερα η πρόσφατη αναχρονιστική πρόταση τροποποίησης του Ποινικού Κώδικα αναφορικά με τον ορισμό του βιασμού», είπαν.

«Αυτό που χρειάζεται σήμερα είναι συντονισμένη προσπάθεια για την υλοποίηση, την παρακολούθηση και τη λογοδοσία αναφορικά με μέτρα που θα αντιμετωπίσουν τα προβλήματα, καθώς και η δέσμευση των απαραίτητων πόρων για κοινωνική προστασία και λοιπές υπηρεσίες, ιδιαίτερα για δράσεις που αποσκοπούν στη μείωση του όγκου της μη αμειβόμενης εργασίας των γυναικών ως φροντιστών και στις προσπάθειες πρόληψης της έμφυλης βίας.

Εξίσου σημαντικές είναι οι προσπάθειες να αλλάξουν οι ισχύουσες κοινωνικές νόρμες και τα έμφυλα στερεότυπα μέσω του εκπαιδευτικού συστήματος και των μέσων ενημέρωσης. Χωρίς ισχυρή παρέμβαση, δεν θα αξιοποιηθεί η ευκαιρία επιτάχυνσης της οικονομικής ανάκαμψης μέσω της ισότιμης συμμετοχής των γυναικών στην κοινωνική και οικονομική ανάκαμψη της Ελλάδας».

Οι εμπειρογνώμονες καλούν την Ελλάδα να δώσει προτεραιότητα στην ενδυνάμωση των θεσμικών της μηχανισμών, όπως η Γενική Γραμματεία για την Ισότητα των Φύλων που θα υποστηρίξει τον νέο νόμο για την ουσιαστική ισότητα των φύλων, το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων και τον Συνήγορο του Πολίτη. Πρότειναν επίσης τη στοχοθεσία και τη συλλογή δεδομένων.

Οι εμπειρογνώμονες πρόσθεσαν τα εξής: «Συγχαίρουμε την Κυβέρνηση για τη δέσμευσή της για την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων του πρωτοφανούς μεγάλου αριθμού μεταναστών και προσφύγων που έφτασαν στη χώρα από το 2015. Ωστόσο, μας προβληματίζουν τα σοβαρά προβλήματα και τα κενά στην πράξη. Είδαμε με τα μάτια μας την ιδιαίτερη ευαλωτότητα των γυναικών και μας ανησυχεί η ασφάλειά τους και η πρόσβαση σε υπηρεσίες υγειονομικής περίθαλψης».

Η αποστολή της Ομάδας Εργασίας επισκέφθηκε την Αθήνα, τη Θεσσαλονίκη και τη Λέσβο και συνάντησε εθνικούς και τοπικούς κυβερνητικούς αξιωματούχους καθώς και εκπροσώπους κρατικών θεσμών και οργανώσεων της κοινωνίας των πολιτών και ιδιώτες. Επισκέφθηκε επίσης ένα σχολείο, ένα σωφρονιστικό κατάστημα και μια δομή φιλοξενίας μεταναστών και προσφύγων.

Οι εμπειρογνώμονες θα υποβάλουν την πλήρη έκθεσή τους στο Συμβούλιο των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων των Ηνωμένων Εθνών τον Ιούνιο του 2020. Τα ευρήματά τους θα βοηθήσουν στη δρομολόγηση των εθνικών και διεθνών προσπαθειών

προώθησης της ισότητας των φύλων και προστασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων γυναικών και κοριτσιών σε όλο τον κόσμο.

ΤΕΛΟΣ

Η [Ομάδα Εργασίας των ΗΕ](#) για τις διακρίσεις σε βάρος των γυναικών στη νομοθεσία και στην πράξη δημιουργήθηκε από το Συμβούλιο των Ηνωμένων Εθνών το 2011 για να προσδιορίσει, να προωθήσει και να ανταλλάξει απόψεις σε διαβούλευση με τα κράτη και άλλους φορείς για καλές πρακτικές που σχετίζονται με την εξάλειψη των νόμων που προωθούν τις διακρίσεις σε βάρος των γυναικών. Η Ομάδα έχει επιφορτιστεί επίσης με το άνοιγμα διαλόγου με τα κράτη καθώς και με άλλους φορείς σχετικά με νόμους που επιδρούν αρνητικά σε βάρος των γυναικών και προωθούν τις διακρίσεις.

Η Ομάδα Εργασίας αποτελείται από πέντε ανεξάρτητες εμπειρογνώμονες: **την κα Ivana Radačić** (Κροατία) Πρόεδρο, την κα **Alda Facio** (Κόστα Ρίκα), την κα **Elizabeth Broderick** (Αυστραλία), την κα **Meskerem Geset Techane** (Αιθιοπία) και την κα **Melissa Upreti** (Νεπάλ).

Φέτος γιορτάζουμε την 40^η επέτειο από την υιοθέτηση της [Σύμβασης για την εξάλειψη όλων των μορφών διακρίσεων κατά των γυναικών](#) από τη Γενική Συνέλευση των Η.Ε. στις 18 Δεκεμβρίου 1979.

Ανθρώπινα Δικαιώματα ΟΗΕ, Σελίδα χώρας – [Ελλάδα](#)

Για ερωτήσεις και **αιτήματα των ΜΜΕ**, παρακαλείστε να επικοινωνήσετε με: την κα Hannah Wu (+41 22 917 9152 / hwu@ohchr.org) ή τον κο Shawky Seif El Nasr (+41 22 917 92 75 / sseifelnasr@ohchr.org) ή στείλτε μέιλ στο wqdiscriminationwomen@ohchr.org.

Για **ερωτήσεις των μέσων ενημέρωσης** προς άλλους ανεξάρτητους εμπειρογνώμονες του ΟΗΕ: κος Jeremy Laurence, Γραφείο Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων ΟΗΕ – Μονάδα Μέσων Ενημέρωσης (+ 41 22 917 9383 / jlaurence@ohchr.org)

Μάθετε τα νέα των ανεξάρτητων εμπειρογνομώνων των Η.Ε. ακολουθώντας τον λογαριασμό τους στο Twitter [@UN_SPExperts](#).

Ανησυχείτε για τον κόσμο στον οποίο ζούμε; Τότε **ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΤΕ τα δικαιώματα των συνανθρώπων σας σήμερα**. Χρησιμοποιήστε το hashtag #Standup4humanrights και επισκεφθείτε την ιστοσελίδα <http://www.standup4humanrights.org>