

التقرير المقدم من مركز الشفلح للأشخاص ذوي الإعاقة بشأن طلب معلومات  
لتقرير الفريق العامل المعني بمسألة التمييز ضد المرأة في القانون والممارسة

م	الجانب
-1	أوجه اهتمام مركز الشفلم للأشخاص ذوي الإعاقة بالمرأة. أولاً: على مستوى الكادر الوظيفي.
-2	نسبة التعاملات من الاناث في مركز الشفلم ثانياً: على مستوى منتسبي المركز.
-3	إحصائية بعدد المنتسبات من ذوات الاعاقة الاناث على مستوى الوحدات بالمركز.
-4	إحصائية بعدد المنتسبات من ذوات الاعاقة الاناث الذين تم توظيفهم بمؤسسات الدولة.

## أوجه اهتمام مركز الشفلم للأشخاص ذوي الإعاقة بالمرأة

مركز الشفلم للأشخاص ذوي الإعاقة (الشفلم)، يعد احدى منظمات المجتمع المدني بدولة قطر تأسس عام 1999، بهدف تقديم خدمات نموذجية للأشخاص ذوي الإعاقة الذهنية والتوحد الذين لا تتجاوز أعمارهم 21 سنة، في مجال التعليم والتأهيل، وكذلك

التوعية المجتمعية بقضاياهم وحقوقهم في سبيل حصولهم على حياة أكثر استقلالية، وتعظيم إدماجهم في المجتمع ، ويعمل المركز اعتباراً من العام 2013 تحت مظلة المؤسسة القطرية للعمل الاجتماعي .

وقد أولى مركز الشفلح منذ تأسيسه سنة 1999 أهمية بالغة واهتماماً واسعاً بكل ما له شأن بحقوق الانسان في كل لوائحه وانظمته، وهو مازال يواكب العهود الدولية والاتفاقيات التي ترسخ قيم الانسانية والعدل والمساواة ، ولقد حرص المركز على تطبيق هذه المبادئ على موظفيه كما حرص على تقديم أفضل الخدمات والحقوق للفئة التي يخدمها الا وهي فئة الأشخاص ذوي الإعاقة.

هذا بالإضافة ان الاتفاقية الدولية للقضاء على أشكال التمييز ضد المرأة تعتبر من المصادر التشريعية الأساسية للمركز ، وتولى الجهات المسؤولة بالمركز أهمية بالغة لها ويتجلى ذلك من خلال المساواة وعدم التمييز ضد المرأة سواء على مستوى الكادر الوظيفي ، أو المنتسبين

ومن منطلق رؤية مركز الشفلح للأشخاص ذوي الإعاقة، فان المركز يسعى الى تقديم افضل الخدمات التعليمية والتأهيلية والتربوية للمنتسبين (ذكور، أناث)، بما يضمن لهم الحصول على التدريب والتعليم والتأهيل والدمج المجتمعي واكتساب مهارات التواصل مع الآخرين للوصول على مستوى مناسب من الدمج المجتمعي وإعدادهم لمرحلة التخرج من المركز. وأيضا يقدم أفضل الخدمات للكادر الوظيفي وفقا للقوانين واللوائح التي تضمن لها حقوقهم.

## أولاً: على مستوى الكادر الوظيفي

### 1- نسبة الموظفات من الاناث والذكور في المركز

الاناث 67 % من اجمالي عدد العاملين في المركز متساوين في الأجور والمزايا بحسب ماتقتضيه اللائحة القانونية

## ثانياً: على مستوى منتسبي المركز

- يقدم المركز خدماته التعليمية و التأهيلية والعلاجية بالمركز لكلا الجنسين دون التمييز بينهم.
- حق المنتسبين من الجنسين في الدمج المجتمعي والتمكين الاقتصادي في مؤسسات الدولة .

إحصائية بعدد المنتسبات من ذوات الاعاقة من الاناث في المركز : حيث بلغت نسبة المنتسبات 35% من اجمالي المنتسبين من ذوي الاعاقة مقسمة على النحو التالي:

م	الأقسام / الوحدات	العدد
-1	الطفولة المبكرة.	12
-2	الإعاقة البسيطة والمتوسطة.	63
-3	الإعاقة الشديدة.	34
-4	التوحد.	17
-5	التأهيل المهني .	42
-6	التوظيف.	9
-6	الحالات الخارجية.	16
-7	تدريب الاهل.	5
-8	فرع الهلال.	27
المجموع = 225		

#### عدد المنتسبين الذين تم توظيفهم بوزارات ومؤسسات الدولة.

أكد المركز على أهمية ضمان حق الأشخاص ذوي الإعاقة في العمل من خلال استحداث وحدة التوظيف التي تم انشائها عام 2009 وتقدم خدماتها للمنتسبين (ذكور ، اناث)، من سن 18 الى 21 سنة، من خلال تقييم اهتماماتهم وقدراتهم. كما تشجعهم على خوض تجارب عمل متعددة لتمكينهم من التخصص في أفضل المجالات المناسبة لهم، من خلال:

- تقديم الخدمات المهنية والتأهيلية المناسبة للمنتسبين لاستثمار قدراتهم وطاقتهم.

- تقديم خدمات التدريب والتأهيل للمنتسبين ممن لديهم قدرات مهنية تؤهلهم لشغل وظائف في المجتمع.

تقديم الدعم للموظفين ذوي الإعاقة في جهات العمل.

- تطوير قدرات ومهارات المنتسبين وإكسابهم المهارات الوظيفية.
  - نمذجة مهارات التوظيف واكتساب المهارات الوظيفية المناسبة من خلال التدريب العملي (في المسارات التدريبية) التي تمثل بيئة عمل مصغرة تحاكي بيئات العمل في وزارات ومؤسسات الدولة وفقا للوظائف المتاحة للأشخاص ذوي الإعاقة.
  - تقديم الاستشارات الفنية لجهات العمل بخصوص كيفية التعامل مع الأشخاص ذوي الإعاقة.
- وانطلاقا من القانون رقم 2 لسنة 2004، والذي أقر بأن الأشخاص ذوي الإعاقة يتمتعون بحق العمل الذي يتناسب مع قدراتهم ومؤهلاتهم وتأهيلهم في القطاعين الحكومي والخاص. وتخصيص نسبة لا تقل عن 2% لهم من مجموع درجات الوظائف فان مركز الشفلم لعب دورا أساسيا في توظيف ذوي الإعاقة من الذكور والاناث داخل المركز وفي مؤسسات الدولة المختلفة حيث تم توظيف عدد 2 من ذوات الإعاقة في مركز الشفلم يتساوون في الأجور والمزايا.

#### 1- إحصائية عدد المنتسبات من ذوات الإعاقة من الاناث اللواتي تم توظيفهن بمؤسسات الدولة

م	العام	أناث
-1	2010	1
-2	2011	1
-3	2012	11
-5	2013	3
-6	2014	0

8	2015	-7
1	2016	-8
5	2017	-9
4	2018	-10
1	2019	-11
35	المجموع	