

مقدم حول علاقة مركز الإنماء الاجتماعي
بمسألة التمييز ضد المرأة

تقرير

المحتويات

- 2 مركز الإنماء الاجتماعي
- 2 الخطة الاستراتيجية لمركز الإنماء الاجتماعي 2015-2020
- 2 الأهداف الشاملة لمركز الإنماء الاجتماعي
- 2 دور مركز نماء على المستوى الوطني
- 3 معلومات عن علاقة مركز الإنماء الاجتماعي بمسألة التمييز ضد المرأة في القانون والممارسة
- 5 الخلاصة

مركز الإنماء الاجتماعي

رغبة في تحقيق التنمية البشرية والاجتماعية في الدولة، قامت صاحبة السمو الشيخة/موزا بنت ناصر (حفظها الله) في العام 1996 بتأسيس مركز الإنماء الاجتماعي (نماء) والذي يعتبر من أقدم منظمات المجتمع المدني في الدولة، بهدف توفير بيئة محفزة تسهم في استثمار الطاقات الكامنة والقدرات الإبداعية للشباب، وتلبية احتياجاتهم وطموحاتهم ليكونوا شركاء في العمل المدني، وفي تحري أفضل الفرص والابتكار لقيادة نهضة مجتمعاتهم "بالشباب ومن الشباب نشكّل المواقف التي نريد تجاه قطر" ويعمل المركز اعتباراً من العام 2013 تحت مظلة المؤسسة القطرية للعمل الاجتماعي، والمركز عضو في المجلس الاقتصادي والاجتماعي للأمم المتحدة

الخطة الاستراتيجية لمركز الإنماء الاجتماعي 2015-2020

رؤية المركز والفئة المستهدفة لديه يتعين أن تذكر من واقع التوجهات الاستراتيجية المعتمدة للمركز

الأهداف الشاملة لمركز الإنماء الاجتماعي

- تحفيز الشباب وإشراكهم وتمكينهم مجتمعياً
- تطوير وتعزيز خدمات دعم المشاريع الصغيرة ومتناهية الصغر
- بناء وتطوير القدرات المؤسسية

دور مركز نماء على المستوى الوطني

- تنفيذ رؤية قطر الوطنية 2030
- تمثيل منظمات المجتمع المدني في:
 - وضع خطة تفصيلية لتمكين المرأة ضمن استراتيجية التنمية الوطنية 2011-2016. وتحديد النتائج القطاعية المطلوبة في استراتيجية التماسك الأسري وتمكين المرأة
 - فرق العمل للقطاعات المختلفة لإعداد الخطة الاستراتيجية الوطنية 2017 – 2022. وتحديد النتائج القطاعية المطلوبة في استراتيجية التمكين الاقتصادي والاجتماعي للشباب

- المشاركة في ورش العمل والمؤتمرات المحلية والإقليمية والدولية

معلومات عن علاقة مركز الإنماء الاجتماعي بمسألة التمييز ضد المرأة في القانون والممارسة

يساهم المركز في تنفيذ رؤية قطر الوطنية 2030 والتي أكدت على أهمية تمكين الشباب، من خلال فهم السياق والتحديات والفرص التي تواجه الشباب القطري، والتغلب على العقبات؛ كي يكون قادراً على المساهمة في مسيرة دولة قطر نحو اقتصاد المعرفة؛ مما يتطلب معالجة المشاكل والقضايا والتطلعات والتحديات التي تواجه الشباب، ووفقاً لالتزام المركز بموجب الاتفاقية وأهداف التنمية المستدامة، ولا سيما الهدف الخامس والذي ينص على الآتي:

- وضع حد لجميع أشكال التمييز ضد جميع النساء والفتيات في كل مكان
- القضاء على جميع أشكال العنف ضد جميع النساء والفتيات في المجالين العام والخاص، بما في ذلك الاتجار والاستغلال الجنسي وغيره من أنواع الاستغلال
- القضاء على جميع الممارسات الضارة، مثل الطفل والزواج المبكر والزواج القسري وتشويه الأعضاء التناسلية للإناث
- التعرف على الرعاية غير مدفوعة الأجر والعمل المنزلي وتقييمهما من خلال توفير الخدمات العامة وسياسات البنية التحتية والحماية الاجتماعية وتعزيز المسؤولية المشتركة داخل الأسرة والأسرة حسب الاقتضاء على الصعيد الوطني
- ضمان مشاركة المرأة الكاملة والفعالة وتكافؤ الفرص للقيادة على جميع مستويات صنع القرار في الحياة السياسية والاقتصادية والعامة
- ضمان حصول الجميع على الصحة الجنسية والإنجابية والحقوق الإنجابية على النحو المتفق عليه وفقاً لبرنامج عمل المؤتمر الدولي للسكان والتنمية ومنهاج عمل بيجين والوثائق الختامية لمؤتمرات استعراضهم
- إجراء إصلاحات لمنح المرأة حقوقاً متساوية في الموارد الاقتصادية، وكذلك الحصول على الملكية والسيطرة على الأراضي وغيرها من أشكال الممتلكات والخدمات المالية والميراث والموارد الطبيعية، وفقاً للقوانين الوطنية
- تعزيز استخدام التكنولوجيا التمكينية، ولا سيما تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، لتعزيز تمكين المرأة

- اعتماد وتعزيز سياسات سليمة وتشريعات قابلة للتنفيذ من أجل تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين جميع النساء والفتيات على جميع المستويات

وكذلك أكدت رؤية قطر الوطنية 2030 على أهمية اشراك المرأة وتمكينها من خلال الركائز التالية:

الركيزة الأولى: التنمية البشرية

الغاية المستهدفة (قوة عمل كفؤة وملتزمة) مشاركة متزايدة ومتنوعة للقطريين في قوة العمل من خلال: زيادة فرص العمل أمام المرأة القطرية ودعمها مهنيًا

الركيزة الثانية: التنمية الاجتماعية

تتطلع دولة قطر إلى النهوض بالمجال الاجتماعي وتطويره ... وسوف يكون للمرأة في هذا المجتمع دور فعال في كافة جوانب الحياة، لا سيما جانب المشاركة في صنع القرارات الاقتصادية والسياسية

وحيث أن المركز يهدف إلى ربط مشروعاته بتحقيق رؤية قطر 2030، فقد وضع خطط تفصيلية لتمكين الشباب كفئة مستهدفة (ذكور وإناث) وقد برز تواجد المرأة بشكل ملحوظ في أنشطة ومشاريع المركز كالاتي:

- إن برامج وأنشطة مركز الإنماء الاجتماعي تعمل على تحقيق الأمن النفسي والاجتماعي للأسرة ومعظم المستفيدين من البرامج هم من فئة الإناث، حيث يمثل عدد المستفيدين من منح التعليم والتطوير المهني 665 مستفيد في العام 2018م، 517 من فئة الإناث بما يعادل 77% من إجمالي عدد المستفيدين، مما ساهم في تمكينهم من أجل الاندماج في سوق العمل والإنتاج وتحسين نمط الحياة

- يتضمن العمل في مجال تمكين المرأة للاندماج في سوق العمل مشروعين رئيسيين (أكاديمية قطر العالمية للتجميل، مصنع الشبخة هيا للخياطة الصناعية) مخصصة للإناث فقط ويقدر إجمالي عدد المستفيدين 1279 في عام 2018م

- استهدفت التوجهات الاستراتيجية لمركز الإنماء الاجتماعي فئة الشباب (ذكور وإناث) بمشروعات تساهم في بناء قدرات الشباب وتوسيع الخيارات،،، وأهم المشروعات التي نفذت ستة مشروعات رئيسية ويقدر إجمالي المستفيدين 2354 مستفيد في العام 2018م، و1087 من فئة الإناث من نفس العام بما يعادل 46% من إجمالي عدد المستفيدين من المشروعات

- يوفر مركز الإنماء الاجتماعي خدمات متكاملة للمشروعات الصغيرة ومتناهية الصغر بهدف توفير خدمات الدعم الشاملة ليحقق المشروع الجدوى الاقتصادية والمالية المطلوبة، وتمثل الخدمات في تعزيز النظام البيئي، التمويل والدعم الفني واللوجستي وتشمل تقديم التدريب والاستشارات والمتابعة والتوجيه

والترويج وتتمثل أهم الخدمات في تمكينهم من الوصول إلى السوق عبر توفير منافذ البيع المختلفة كإقامة المعارض والمشاركة في الاحتفالات والمهرجانات، وتقديم الخدمات للمؤسسات. حيث يمثل عدد المستفيدين 322 مستفيد في العام 2018م، 246 من فئة الإناث بما يعادل 76% من إجمالي عدد المستفيدين. وإن المشروعات المحتضنة في العام 2018م تبلغ 108 مشروع، 94% من مالكيها هم من فئة الإناث.

- يوفر مركز الإنماء الاجتماعي خدمات في التوعية موجهة للجنسين بتركيز على الشباب (ذكور وإناث) ويشمل الحملات التوعوية، ورش العمل والمؤتمرات حيث يمثل عدد المستفيدين 3000 مستفيد في العام 2018م، 1478 من فئة الإناث بما يعادل 50% من إجمالي عدد المستفيدين.

الخلاصة

إن الخدمات المقدمة في المركز تستهدف فئة الشباب (ذكور وإناث) على حد السواء، ويؤكد ذلك إلى أن خدمات المركز تقدم على أساس مبدأ المساواة في جميع الميادين. وأن العلاقة بمسألة التمييز ضد المرأة قد تكمن بشكل خاص في تمكين المرأة، وترتكز على بناء القدرات وتوسيع الخيارات وحل المشاكل الأنية والطارئة، وفتح المجال أمام المرأة للخوض في مجالات جديدة.