**INSUMOS DEL MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL DE LA RESOLUCIÓN A/HRC/43/7 DEL CONSEJO DE DERECHOS HUMANOS TITULADA “EL DERECHO AL TRABAJO”; CON ÉNFASIS EN LA EFECTIVIDAD DEL DERECHO AL TRABAJO Y EL DISFRUTE DE TODOS LOS DERECHOS HUMANOS PARA LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD HACIENDO HINCAPIÉ EN EL EMPODERAMIENTO DE ESTE GRUPO**

**2017-2020**

**EMPLEABILIDAD**

# **“Inclusión laboral de personas con discapacidad”**

# **“Empléate Inclusivo”**

La cartera laboral lanzó la Política Nacional de Empleo Digno –PNED- 2017-2032, cuyo objetivo general es *“ampliar las oportunidades para que en Guatemala las mujeres y los hombres tengan un empleo digno y productivo por medio de un esfuerzo integrado de la política económica y social y de los sectores público y privado, que fomente el crecimiento sostenido, inclusivo y sostenible y la reducción de la pobreza y la desigualdad…”*. Por tal razón, la Dirección General de Empleo del Ministerio de Trabajo y Previsión Social en atención a la acción prioritaria 8 del eje 2 Desarrollo del Capital Humano de la PNED 2017-2032 **Programa de Inclusión Laboral “Empléate Inclusivo”** es una de las instancias que operativiza los programas destinados a mejorar la empleabilidad de la población guatemalteca atendiendo a los colectivos de difícil inserción, desarrollando programas y proyectos enfocados a incrementar las posibilidades de la vinculación al mercado de trabajo tanto para inserción laboral en relación de dependencia o la generación de emprendimientos para el autoempleo.

**Gráfica No.1**

**Programa Inclusión Laboral “Empléate Inclusivo”**

**Dirección General de Empleo del Ministerio de Trabajo y Previsión Social**

**2017-2032**

**Fuente: Dirección General de Empleo del Ministerio de Trabajo y Previsión Social; 2020.**

**Objetivo:**

Elevar los niveles de ocupación de la población en situación de vulnerabilidad fortaleciendo las alianzas entre los sectores público y privado del país con la finalidad de que el sector productivo pueda captar el talento humano necesario para el óptimo desempeño de sus unidades productivas y la fuerza de trabajo pueda vincularse a puestos formales y dignos que permitan el desarrollo económico del país.

**Acciones desde la Dirección General de Empleo 2018- 2020:**

* *Descentralización de los servicios públicos de empleo para la atención de las personas con discapacidad:*

A través de la Red de Servicios Públicos de Empleo se realizan procesos de intermediación laboral con la finalidad de mejorar la empleabilidad de la población guatemalteca que busca insertarse al mercado de trabajo formal.

* *Servicio Nacional de Empleo –SNE-:*

El SNE es la instancia que atiende de manera gratuita y personalizada a la fuerza de trabajo que se encuentra subocupada por insuficiencia de horas, ocupada pero quiere mejorar su empleabilidad y desocupada en búsqueda constante de poder ocuparse, brindándole información y herramientas necesarias para facilitar su colocación en un puesto de trabajo formal.

* *Ventanillas Únicas Municipales de Empleo –VUME’s -:*

Las VUME’s son un espacio en la municipalidad para brindar los servicios necesarios que conlleven a mejorar la empleabilidad y la inserción laboral de la población. Estas oficinas tienen como objetivo desconcentrar los servicios públicos de empleo a través de la conformación de una red de oficinas a nivel municipal enfocados a fomentar la participación tanto de oferentes como demandantes en el mercado de trabajo a nivel local.

* *Centros de información Juvenil –CIJ-:*

Son centros de información juvenil en donde se les da acompañamiento en temas de intermediación y orientación laboral.

**Gráfica No.2**

**Procesos de Intermediación laboral**

**Dirección General de Empleo del Ministerio de Trabajo y Previsión Social**

**2017-2032**

**Fuente: Dirección General de Empleo del Ministerio de Trabajo y Previsión Social; 2020.**

* *Orientación laboral:*

Los talleres de orientación laboral buscan que las personas en búsqueda de un empleo conozcan la tendencia del mercado de trabajo, identifiquen sus potencialidades, habilidades, competencias y puedan construir su perfil ocupacional y así de facilitar su vinculación laboral de una forma organizada.

**Gráfica No.3**

**Personas con discapacidades beneficiadas en orientación laboral**

**Dirección General de Empleo del Ministerio de Trabajo y Previsión Social**

**2019-2020**

**Fuente: Dirección General de Empleo del Ministerio de Trabajo y Previsión Social; 2019-2020.**

**Recuadro No.1**

**Personas con discapacidades beneficiadas en orientación laboral por género, etnia y edad**

**Dirección General de Empleo del Ministerio de Trabajo y Previsión Social**

**2019-2020**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Género | Femenino | Masculino |
| Etnia | **Maya** | **Mestizo** | **Garífuna** | **Xinca** | **Maya** | **Mestizo** | **Garífuna** | **Xinca** |
| Rango de edad | De 15 a 19 años | 1 | 23 | 0 | 1 | 7 | 21 | 0 | 0 |
| De 20 a 24 años | 9 | 48 | 1 | 1 | 11 | 35 | 3 | 0 |
| De 25 a 29 años | 5 | 42 | 0 | 1 | 5 | 22 | 0 | 1 |
| De 30 a 34 años | 1 | 12 | 0 | 0 | 5 | 23 | 0 | 0 |
| De 35 a 39 años | 1 | 9 | 0 | 0 | 1 | 12 | 0 | 0 |
| De 40 a 44 años | 0 | 3 | 0 | 0 | 1 | 7 | 0 | 0 |
| De 45 a 49 años | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 9 | 0 | 0 |
| De 50 a 54 años | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 |
| De 55 a 59 años | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 |
| De 60 en adelante | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| Total por etnia | 18 | 140 | 1 | 3 | 31 | 137 | 3 | 1 |
| Total por género | **162** | **172** |
| Total | **334** |
| Fuente: Dirección General de Empleo del Ministerio de Trabajo y Previsión Social; 2019-2020. |

* *Personas con discapacidad vinculadas al mercado laboral:*

**Recuadro No.2**

**Personas con discapacidades vinculadas al mercado laboral**

**Dirección General de Empleo del Ministerio de Trabajo y Previsión Social**

**2019-2020**

**Fuente: Dirección General de Empleo del Ministerio de Trabajo y Previsión Social; 2019-2020.**

* *Diagnósticos del mercado laboral:*

Por medio del Observatorio del Mercado Laboral –OML- se realizan estudios de la situación y el comportamiento del mercado laboral guatemalteco que permite formular programas y proyectos destinados a mejorar la empleabilidad de los grupos vulnerables.

* *Personas beneficiadas con becas de formación técnica:*

**Recuadro No.3**

**Personas con discapacidades atendidas en Guatemala sobre formación técnica**

**Dirección General de Empleo del Ministerio de Trabajo y Previsión Social**

**2019**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Departamento | Auditiva | Cognitivo | Física | Sensorial | Total |
| Guatemala | 15 | 150 | 3 | 31 | 199 |
| Fuente: Sección de Formación y Capacitación de la Dirección General de Empleo del Ministerio de Trabajo y Previsión Social; 2019. |

**Otras actividades:**

* *Fortalecimiento de los servicios públicos de empleo:*

Para elevar la calidad de atención que se brinda a la población vulnerable que busca insertarse al mercado laboral se realizaron diferentes capacitaciones para los técnicos municipales y gestores de empleo en los siguientes temas:

**Recuadro No.4**

**Fortalecimiento de los servicios públicos de empleo**

**Dirección General de Empleo del Ministerio de Trabajo y Previsión Social**

**2019**

**Fuente: Dirección General de Empleo del Ministerio de Trabajo y Previsión Social; 2019.**

**2019**

**2020**

Desayuno empresarial “Inclusión laboral de personas con discapacidad”.

Taller “Autismo y Neurodesarrollo”.

Capacitación “Inclusión laboral de personas con discapacidad”

Capacitación en la guía de intermediación laboral para personas con discapacidad.

Curso de lengua de señas.

* *Eventos de Concientización:*

Tienen como objetivo sensibilizar al sector empleador, en temas de inclusión laboral y responsabilidad social empresarial con la finalidad de establecer alianzas estratégicas y fomentar una cultura de inclusión laboral, teniendo como resultado la captación de ofertas laborales.

**Recuadro No.5**

**Eventos de Concientización**

**Dirección General de Empleo del Ministerio de Trabajo y Previsión Social**

**2019-2020**

**2019**

**2020**

Desayuno empresarial “Inclusión laboral de personas con discapacidad”

“Inclusión laboral de personas con discapacidad para el desarrollo económico del país”

Conferencia Virtual “Inclusión laboral de personas con discapacidad”

Reuniones virtuales de concientización dirigidas a las empresas participantes de las ferias virtuales de empleo

* virtuales de concientización dirigidas a las empresas participantes de las ferias virtuales de empleo.

”

**Fuente: Dirección General de Empleo del Ministerio de Trabajo y Previsión Social; 2019-2020**

* *Quioscos de empleo:*

Tienen como finalidad acercar en un mismo espacio físico a la oferta y la demanda de trabajo, facilitando la vinculación al mercado laboral de la población guatemalteca:

* El 26 de noviembre del 2019 se realizó el quiosco de empleo para personas con discapacidad en coordinación con la Asociación de Capacitación y Asistencia Técnica en Educación y Discapacidad –ASCATED- y el apoyo del proyecto creando oportunidades económicas de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional –USAID-.
* En febrero del 2020 se realizó un quiosco de empleo para personas con discapacidad en coordinación con la empresa Te Conecta.

**DERECHO A LA SINDICALIZACIÓN**

El Ministerio de Trabajo y Previsión Social de conformidad con el Registro Público de Sindicatos informa que desde 1967 al 2020 se registran 3 organizaciones sindicales inscritas en la República de Guatemala, cuya denominación hacen referencia personas con capacidades especiales siendo:

**Recuadro No.6**

**Organizaciones Sindicales inscritas de personas con capacidades especiales**

**Registro Público de Sindicatos del Departamento de Registro Laboral de la Dirección General de Trabajo del Ministerio de Trabajo y Previsión Social**

**1967-2020**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Denominación | Siglas | Fecha de Inscripción de Personalidad Jurídica |
| Sindicato de Empleados del Comité Nacional –Pro-ciegos y Sordomudos- | SECPCYS | 15-04-1967 |
| Sindicato de Trabajadores del Comité Nacional Pro-ciegos y Sordomudos de Guatemala | SINTRACNPS | 13-01-1987 |
| Sindicato de Trabajadoras y Trabajadores Ciegos Totales y Parciales del Comité Pro-ciegos y Sordos de Guatemala “Sindicatos de Ciegos Unidos” | --- | 16-05-2011 |
| Fuente: Archivo de Sindicatos del Registro Público de Sindicatos del Departamento de Registro Laboral de la Dirección General de Trabajo del Ministerio de Trabajo y Previsión Social; 1967-2020. |

Asimismo, en cuanto al padrón de afiliados de los 3 sindicatos indicados se presenta la siguiente información:

**Recuadro No.7**

**Padrón de afiliados inscritos de las 3 organizaciones sindicales de personas con capacidades especiales**

**Registro Público de Sindicatos del Departamento de Registro Laboral de la Dirección General de Trabajo del Ministerio de Trabajo y Previsión Social**

**1967-2020**

|  |  |
| --- | --- |
| Denominación | Padrón de afiliados inscritos del año 2017 al 2020 |
| **Hombre** | **Mujer** | **Fecha** |
| Sindicato de Empleados del Comité Nacional –Pro-ciegos y Sordomudos- | 44 | 113 | 17-05-2012; último padrón de afiliados inscritos |
| Sindicato de Trabajadores del Comité Nacional Pro-ciegos y Sordomudos de Guatemala | 22 | 45 | 17-03-2016; último padrón de afiliados inscritos |
| Sindicato de Trabajadoras y Trabajadores Ciegos Totales y Parciales del Comité Pro-ciegos y Sordos de Guatemala “Sindicatos de Ciegos Unidos” | 48 | 17 | 09/10/2018 |
| 53 | 24 | 18/02/2019 |
| Total  | **167** | **199** | **366** |
| Fuente: Archivo de Sindicatos del Registro Público de Sindicatos del Departamento de Registro Laboral de la Dirección General de Trabajo del Ministerio de Trabajo y Previsión Social; 1967-2020. |

**Gráfica No.4**

**Padrón de afiliados inscritos de las 3 organizaciones sindicales de personas con capacidades especiales**

**Registro Público de Sindicatos del Departamento de Registro Laboral de la Dirección General de Trabajo del Ministerio de Trabajo y Previsión Social**

**1967-2020**

**Fuente: Elaboración Unidad de Asuntos Internacionales del Trabajo con base en información remitida por el Archivo de Sindicatos del Registro Público de Sindicatos del Departamento de Registro Laboral de la Dirección General de Trabajo del Ministerio de Trabajo y Previsión Social; 1967-2020.**

Asimismo, cabe indicar que ante los compromisos asumidos ante la Organización Internacional del Trabajo a tenor del Convenio 87 sobre libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, el Estado de Guatemala a través del Ministerio de Trabajo y Previsión Social cuenta con la Hoja de Ruta sobre libertad sindical y negociación colectiva desde el 2013, la cual se encuentra actualmente implementando. La Hoja de ruta cuenta con el Indicar Clave VIII establece la ***“Inscripción sin trabas de las organizaciones sindicales en el Registro Sindical del Ministerio de Trabajo y Previsión Social con la indicación del número y fechas de las solicitudes de registro ingresadas, número y fecha de las solicitudes”.***

**SECCIÓN DE TRABAJADOR CON DISCAPACIDAD**

El Ministerio de Trabajo y Previsión Social cuenta con la Sección de Trabajador con Discapacidad, la cual en el marco del Programa Empléate Inclusivo ha desarrollado las siguientes acciones:

**Recuadro No.8**

**Avances en el Programa Empléate Inclusivo desde su implementación en la Sección de Trabajador con Discapacidad de la Dirección General de Previsión Social del Ministerio de Trabajo y Previsión Social**

**2017-2020**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Actividades | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| Visitas a empresas | 27 | 61 | 43 | 6 |
| Inclusiones laborales de personas con discapacidad\* | 11 | 26 | 49 | 7 |
| Capacitaciones de sensibilización y concientización a colaboradores y empleadores | 567 | 923 | 2,390 | 4,669 |
| Capacitaciones de sensibilización y concientización a estudiantes | 3,657 | 4,494 | 4,455 | 2,078 |
| Personas ingresadas a la base de datos para búsqueda de empleo | 103 | 93 | 86 | 19 |
| Personas con discapacidad que han realizado pasantías laborales | 6 | 22 | 25 | 11 |
| \*Corresponden a las personas incluidas por parte de la Sección de Trabajador con Discapacidad que son remitidas a la Dirección General de Empleo. |
| Fuente: Sección de Trabajador con Discapacidad de la Dirección General de Previsión Social del Ministerio de Trabajo y Previsión Social; 2017-2020.  |

***Entre las acciones encaminadas en el marco de la competencia de la Sección de Trabajador con Discapacidad de la Dirección General de Previsión Social para garantizar derechos laborales hacia la población discapacitada se encuentran las siguientes:***

**Actividades:** Visita a empresas, Sensibilización y Concientización, Fortalecimiento del Servicio Nacional de Empleo, Mejora del Perfil de Empleabilidad, Orientación en temas de emprendimiento y Alianzas estratégicas. De las acciones concretas antes mencionadas, se logra la siguiente ejecución de metas físicas, desde el año 2017 a noviembre 2020:

**Recuadro No.9**

**Empleadores y Trabajadores sensibilizados sobre la Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad de la Sección de Trabajador con Discapacidad de la Dirección General de Previsión Social del Ministerio de Trabajo y Previsión Social**

**2017-2020**

|  |  |
| --- | --- |
| PRODUCTO/SUB PRODUCTO | Unidad |
| Empleadores y trabajadores sensibilizados sobre la inclusión laboral de personas con discapacidad | **Personas** |
| Año | **Sexo** | **Indígena** | **Rango de edad** |
| **F** | **M** | **Si** | **No** | **14- 30** | **31-60** |
| 2017 | 2388 | 2329 | 1566 | 3151 | 213 | 4304 | 4,717 |
| 2018 | 2894 | 2998 | 3800 | 2092 | 899 | 4993 | 5,892 |
| 2019 | 3687 | 3792 | 2916 | 4563 | 1200 | 6279 | 7479 |
| 2020 | 2844 | 3554 | 2925 | 3473 | 2632 | 3766 | 6,398 |
| Fuente: Sección de Trabajador con Discapacidad de la Dirección General de Previsión Social del Ministerio de Trabajo y Previsión Social; 2017-2020. |

**DENUNCIAS LABORALES**

De acuerdo al Técnico de la Unidad de Estadística de la Inspección General de Trabajo, informa que “*aparecen ocho denuncias en tres delegaciones departamentales*” a nivel nacional canalizadas por la Inspección General de Trabajo por personas con discapacidad del año 2017 al 2020. En el siguiente recuadro 10 se individualiza las denuncias presentadas ante la Inspección General de Trabajo, el cual se desagrega el motivo, estado, departamento donde fue presentada y el total de denuncia de los años 2017 a noviembre 2020, siendo los campos que desglosa el sistema electrónico de casos. De las cuales se establece que existe una infracción por obstrucción, de la que no se ha emitido la resolución sancionatoria.

**Recuadro No.10**

**Denuncias presentadas por personas con discapacidad**

**Inspección General de Trabajo del Ministerio de Trabajo y Previsión Social**

**2017-2020**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Departamento | Motivo | Total general |
| **Anónima** | **Discriminación** | **IGSS** | **Reglamento** | **SalarioReglamento** | **DespidoDiscriminación** |
| **Estado** |
| **Trámite** | **No continuó su denuncia** | **No se estableció la veracidad** | **Se trasladó a Conciliaciones** | **Agotada por la vía administrativa** | **Obstrucción** | **Trámite** | **Cumple con la ley** |
| Guatemala |  |
| 2017 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 3 |
| 2018 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 3 |
| Petén |  |
| 2018 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Izabal |  |
| 2017 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Total general | **1** | **1** | **1** | **1** | **1** | **1** | **1** | **1** | **8** |
| Fuente: Inspección General de Trabajo del Ministerio de Trabajo y Previsión Social; 2017-2020. |

**MUJER TRABAJADORA**

La Sección de Mujer Trabajadora en el marco de su competencia para garantizar derechos laborales hacia la población discapacitada y en consecuencia a su mandato en *“velar por los derechos de las mujeres trabajadoras”*, la Sección desarrolla acciones relacionadas con la formación, capacitación, promoción y orientación sobre las obligaciones y los derechos laborales de las personas trabajadoras. La participación de las mujeres en condiciones de igualdad y equidad en el mercado laboral es un tema de desarrollo de país y de derechos humanos, siendo un derecho humano fundamental el derecho al trabajo. En el caso de las mujeres, las condiciones particulares por género que incluye su rol de madre, más su pertenencia a pueblo, situación de discapacidad, nivel de formación escolar y edad, pueden limitar su participación en el mercado laboral.

En atención a tal situación, el Estado de Guatemala ha creado un marco legal y político nacional y ha ratificado una serie de normativa internacional donde asume el compromiso de asegurar el desarrollo humano y el derecho al trabajo decente de toda persona guatemalteca. Por consiguiente, el Ministerio de Trabajo y Previsión Social como ente rector en materia laboral, a través de la Sección de Promoción y Capacitación de la Mujer Trabajadora, asesora y acompaña a mujeres trabajadoras, sin distinción, que se presentan en oficinas centrales para denunciar violación a sus derechos laborales. Para promover el respeto y cumplimiento de los derechos laborales específicos de las mujeres y la generación de igualdad de oportunidades en el mundo laboral y trabajo decente para mujeres y hombres, es decir, un trabajo libre de discriminación que contribuye a mejorar la calidad de vida de las personas trabajadoras y el bienestar de la sociedad guatemalteca, se desarrollan talleres, capacitaciones y acciones de divulgación sobre obligaciones y derechos laborales con enfoque de género e interseccionalidad de derechos.

Desde siempre, las capacitaciones, talleres y otras actividades, se desarrollaron presencialmente. A partir del mes de abril del año 2020, se dio inicio a la modalidad del tele-trabajo en el marco de la Pandemia COVID-19, abriendo paso a la metodología de capacitaciones y conversatorios en línea. Del año 2019 a la fecha, se han coordinado acciones para abordar, capacitar y divulgar los derechos de las personas con discapacidad.

**Recuadro No.11**

**Personas atendidas**

**Sección de Mujer Trabajadora de la Dirección General de Previsión Social del Ministerio de Trabajo y Previsión Social**

**2019**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Ubicación | Mujeres | Hombres | Total | Maya | Xinka | Garífuna | Otro | Mestizo | Total |
| Guatemala, Guatemala | 1696 | 292 | **1988** | 145 | 15 | 5 | 28 | 1791 | **1988** |
| Santa Cruz del Quiche, Quiche | 127 | 142 | **269** | 151 | 2 | 0 | 0 | 116 | **269** |
| Amatitlán, Guatemala | 162 | 63 | **225** | 9 | 1 | 0 | 24 | 191 | **225** |
| Quetzaltenango, Quetzaltenango | 22 | 27 | **49** | 21 | 0 | 0 | 0 | 28 | **49** |
| Villa Nueva, Guatemala | 79 | 65 | **144** | 1 | 0 | 0 | 0 | 143 | **144** |
| San Juan Sacatepéquez, Guatemala | 56 | 0 | **56** | 0 | 0 | 0 | 0 | 56 | **56** |
| Puerto Barrios, Izabal | 20 | 16 | **36** | 1 | 0 | 2 | 0 | 33 | **36** |
| Cobán, Alta Verapaz | 17 | 6 | **23** | 13 | 0 | 0 | 0 | 10 | **23** |
| San Cristóbal, Totonicapán | 44 | 20 | **64** | 57 | 0 | 0 | 0 | 7 | **64** |
| Huehuetenango, Huehuetenango | 40 | 12 | **52** | 13 | 0 | 0 | 0 | 39 | **52** |
| Salamá, Baja Verapaz | 40 | 3 | **43** | 19 | 0 | 0 | 0 | 24 | **43** |
| San Benito, Petén | 56 | 30 | **86** | 11 | 2 | 0 | 2 | 71 | **86** |
| Sololá, Sololá | 36 | 14 | **50** | 20 | 0 | 1 | 1 | 28 | **50** |
| Total | **2395** | **690** | **3085** | **461** | **20** | **8** | **55** | **2537** | **3085** |
| Fuente: Base de datos. Sección de Promoción y Capacitación de la Mujer Trabajadora 2019 |

Acciones realizada de enero a noviembre de 2020:

1. Capacitación sobre Inclusión Laboral y derechos laborales del adolescente y la mujer trabajadora, en coordinación con:
2. Colegio El Rosario; 3º Instituto Nacional de Educación Básica de San Miguel Petapa.
3. Colegio Corporativo de Comercio.
4. Colegio Integral Americano.
5. Sindicato de trabajadores de la universidad de San Carlos de Guatemala -STUSC-; CODDEHUM.
6. Coordinadora para la defensa y protección de los derechos humanos de las mujeres; Dirección municipal de la mujer Municipalidad de San Juan Sacatepéquez.
7. Curso sobre derechos y obligaciones en el ámbito laboral, en coordinación con Plan International, a personas del departamento de Alta Verapaz.
8. Webinar: Los derechos humanos de las mujeres enfocados a la discapacidad” coordinado con el Benemérito Comité Pro Ciegos y Sordos de Guatemala y la Dirección Municipal de la Mujer de Santa María Visitación, Solola. En este webinar se conectaron vía Zoom 109 personas y 2688 reproducciones en Facebook.
9. Apoyo al Webinar sobre Inclusión laboral de las personas con discapacidad y casos de éxito.

**Recuadro No.12**

**Personas atendidas**

**Sección de Mujer Trabajadora de la Dirección General de Previsión Social del Ministerio de Trabajo y Previsión Social**

**Enero a 30 de noviembre de 2020**

 **Fuente: Base de datos: Sección de Promoción y Capacitación de la Mujer Trabajadora; Enero al 30 de noviembre de 2020.**

**UNIDAD DE PROTECCIÓN AL ADOLESCENTE TRABAJADOR**

Entre las acciones encaminadas por la Unidad de Protección al Adolescente Trabajador en el marco de su competencia para garantizar derechos laborales hacia la población discapacitada informa que brinda información mediante charlas de orientación sobre derechos laborales a todos aquellos adolescentes que solicitan sus constancia de edad mínima de admisión al empleo y registra en una base de datos la información básica de la persona adolescente, **sin embargo, los procesos que realiza la unidad son dirigidos a toda la población de adolescentes por lo que incluye a personas con o sin discapacidad** de acuerdo a lo siguiente:

**Recuadro No.13**

**Estadística de atención**

**Unidad de Protección a la Adolescencia Trabajadora de la Dirección General de Previsión Social del Ministerio de Trabajo y Previsión Social**

**2017 a noviembre 2020**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Año 2017 | Indígena | No Indígena | Total |
| Femenino | Masculino | Femenino | Masculino |
| 261 | 311 | 4,717 | 3,717 | 9006 |
| Año 2018 | Indígena | No Indígena | Total |
| Femenino | Masculino | Femenino | Masculino |
| 176 | 288 | 3095 | 4023 | 7582 |
| Año 2019 | Indígena | No Indígena | Total |
| Femenino | Masculino | Femenino | Masculino |
| 214 | 207 | 4346 | 3277 | 8044 |
| Enero-Noviembre 2020 | Indígena | No Indígena | Total |
| Femenino | Masculino | Femenino | Masculino |
| 99 | 25 | 1223 | 1177 | 2524 |
| Subtotal | **750** | **831** | **13381** | **12194** | **27156** |
| Total | **1581** | **25575** | 27156 |
| Fuente: Unidad de Protección al Adolescente Trabajador del Ministerio de Trabajo y Previsión Social del año 2017 a noviembre de 2020. |