

ПОСТОЯННОЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПРИ ОТДЕЛЕНИИ ООН И ДРУГИХ МЕЖДУНАРОДНЫХ  
ОРГАНИЗАЦИЯХ В ЖЕНЕВЕ

15, avenue de la Paix,  
1202 GENÈVE



MISSION PERMANENTE DE LA FEDERATION  
DE RUSSIE AUPRES DE L'OFFICE DES  
NATIONS UNIES ET DES AUTRES  
ORGANISATIONS INTERNATIONALES AYANT  
LEUR SIEGE A GENÈVE

Telephones: 733 18 70, 734 51 53, 734 66 30  
Telefax: 734 40 44

№ 945

Постоянное представительство Российской Федерации при Отделении ООН и других международных организациях в Женеве свидетельствует свое уважение Управлению Верховного комиссара ООН по правам человека и имеет честь препроводить информацию Российской Федерации в связи с запросом независимого эксперта Совета ООН по правам человека по вопросу о последствиях внешней задолженности и других соответствующих международных финансовых обязательств государств для полного осуществления всех прав человека, в частности экономических, социальных и культурных прав, для подготовки доклада о влиянии экономических реформ на права женщин.

Постоянное представительство пользуется настоящей возможностью, чтобы возобновить Управлению уверения в своем высоком уважении.

Женева, 19 марта 2018 года

Управлению Верховного комиссара ООН  
по правам человека



ОНСНР REGISTRY

20 MARS 2018

Recipients : ... SPD ...  
... Foreign Affairs ...

Enclosure .....

Г. Женева

**Информация Российской Федерации**  
**в связи с запросом независимого эксперта по вопросу о последствиях**  
**внешней задолженности и других соответствующих международных**  
**финансовых обязательств государств для полного осуществления всех**  
**прав человека, в частности экономических и социальных, для**  
**подготовки доклада о влиянии экономических реформ на права женщин**

В Российской Федерации в течение последних 10 лет был принят ряд мер для укрепления положения женщин. Продолжается совершенствование законодательства в целях улучшения положения женщин, в том числе в части вопросов, связанных с выплатой пособий в связи с рождением и воспитанием детей, а также с реализацией программы материнского (семейного) капитала. Создаются благоприятные условия для совмещения семейных обязанностей по воспитанию детей, в том числе детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья, с трудовой деятельностью (обеспечение доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет, закрепление на законодательном уровне положения о предоставлении по желанию лица, воспитывающего ребенка-инвалида, ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время). Отдельным направлением является повышение качества оказания медицинской помощи женщинам в период беременности, родов и послеродовой период, введение родового сертификата, строительство перинатальных центров. Предпринимаются усилия для повышения конкурентоспособности женщин на рынке труда за счет принятия антидискриминационных мер, а также за счет организации профессионального обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком. Происходит поэтапное повышение оплаты труда в бюджетных секторах экономики, в которых заняты преимущественно женщины, – в сферах образования, науки, здравоохранения, культуры и социальной защиты. Государство оказывает поддержку малому и среднему предпринимательству, в том числе с участием женщин, а также социально

ориентированным некоммерческим организациям, деятельность которых направлена на улучшение положения женщин, семьи и детей.

В 2013 – 2014 гг. был сформирован институт специальной оценки условий труда. В этих целях приняты федеральные законы № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда», вступившие в силу с 1 января 2014 г.

В соответствии с данными нормативными правовыми актами в России введена единая процедура оценки условий труда, позволяющая не только объективно выявить и оценить условия труда на каждом рабочем месте, но и обеспечить должный уровень экономического стимулирования работодателей к улучшению условий труда, сохранению жизни и здоровья работников на производстве.

Следует отметить, что женщины в Российской Федерации имеют высокий уровень образования, карьерные и профессиональные интересы, а также отмечаются высокой занятостью. Они ориентируются на карьерный рост в сочетании с семейными обязанностями и воспитанием детей. Кроме того, многие из них активно участвуют в управлении государством.

Доля женщин среди лиц, замещающих должности государственной гражданской службы и муниципальной службы, составляет 72,1 процента, 59 процентов из них замещают такие должности в центральных аппаратах федеральных органов государственной власти, в том числе 25,3 процента – должности руководителей. Доля женщин среди лиц, замещающих должности государственной гражданской службы в органах государственной власти субъектов Российской Федерации, составляет 42,3 процента, доля женщин среди лиц, замещающих должности муниципальной службы, – 78,8 процента.

В целях наиболее эффективного поощрения и защиты прав женщин в России принята Национальная стратегия действий в интересах женщин на 2017 – 2022 гг. (далее – Стратегия), утвержденная распоряжением

Правительства Российской Федерации от 8 марта 2017 г. № 410-р. Основной её целью является улучшение положения женщин в Российской Федерации, создание условий для полного и равноправного участия женщин в политической, экономической, социальной и культурной сферах жизни общества.

Стратегия определяет основные направления государственной политики в отношении женщин и нацелена на достижение фактического равноправия мужчин и женщин, реализацию принципа равных прав и свобод мужчины и женщины, а также создание равных возможностей для их реализации женщинами в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами Российской Федерации. Предусматривается дальнейшее совершенствование законодательства с учетом общепризнанных норм международного права и международных обязательств Российской Федерации.

Разработан и принят план мероприятий по реализации Стратегии, включающий в себя комплекс первоочередных мероприятий, направленных на реализацию основных задач государственной политики по улучшению положения женщин, а также меры информационно-аналитического, правового и кадрового обеспечения государственной политики в интересах женщин и координации деятельности органов государственной власти Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, а также органов местного самоуправления. Подготовлены методические рекомендации субъектами Российской Федерации по формированию региональных планов и управленческих механизмов, направленных на улучшение положения женщин, учитывающих специфику каждого региона.

За реализацию Стратегии отвечает Координационный совет при Правительстве Российской Федерации по реализации Стратегии.

Согласно Стратегии к 2022 г. должна быть сформирована система мер, обеспечивающих реализацию принципа равных прав и свобод мужчины и

женщины, повышение экономической независимости, политической активности, возможностей самореализации женщин, а также преодоление стереотипных представлений о социальных ролях мужчины и женщины. В числе конкретных целей указаны:

увеличение выявляемости злокачественных новообразований у женщин на I - II стадии и повышения доступности квалифицированной медицинской помощи;

усиление профилактики профессиональных заболеваний у женщин и увеличения их выявляемости на ранних этапах;

снижение уровня материнской смертности до уровня экономически развитых стран, дальнейшего снижения числа абортотв;

сокращение разницы в оплате труда мужчин и женщин;

сокращение числа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых работают женщины;

сокращение числа случаев насилия в отношении женщин;

увеличение доли женщин среди лиц, замещающих должности государственной гражданской службы и муниципальной службы, а также доли женщин среди членов политических партий и организаций;

более полное отражение в системе статистического наблюдения данных, характеризующих положение женщин в политической, экономической, социальной и культурной сферах.