



30 de junio - 2 de julio de 2021

## ► La conducta empresarial responsable, la resiliencia empresarial y el trabajo decente: Avances y mejores prácticas en las Américas

Seminario regional de intercambio de conocimientos

### 1. Antecedentes

La conducta empresarial responsable ha ganado prominencia como un enfoque eficaz para mitigar el impacto negativo de la pandemia mundial Covid-19, al contribuir a la resiliencia de las empresas, basándose en los Derechos Humanos y en las Normas Internacionales del Trabajo. En este contexto, el dialogo tripartito es fundamental para mitigar el impacto de la crisis en la región.

Desde 2019, el proyecto **CERALC (Conducta Empresarial Responsable en América Latina y el Caribe)**, una colaboración entre la **OIT**, la **OCDE**, **ACNUDH** y la **UE**, brinda asesoramiento y servicios técnicos a gobiernos, organizaciones de empleadores y trabajadores y empresas para avanzar y promover la conducta empresarial responsable en **América Latina y el Caribe**.

Entre otras cosas, el proyecto CERALC apoya a los gobiernos en el desarrollo inclusivo de **Planes de Acción Nacionales** sobre Empresas y Derechos Humanos, promueve las prácticas de debida diligencia entre las organizaciones de trabajadores y empleadores y facilita espacios para compartir conocimientos entre pares.

#### Un enfoque coherente

Los tres instrumentos principales que se han convertido en los puntos de referencia clave para una empresa responsable, y que describen cómo las empresas pueden actuar con responsabilidad, son la Declaración Tripartita de Principios sobre Empresas Multinacionales y la Política Social (Declaración Tripartita de la OIT), las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales (Directrices de la OCDE) y los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos (Principios Rectores de la ONU). Los tres están alineados y se complementan entre sí.

En este contexto, la OIT en el marco del proyecto CERALC, convoca al **evento regional tripartito de intercambio de conocimientos sobre la dimensión laboral de la conducta empresarial responsable**.

## 2. Objetivos del evento

Proporcionar una plataforma para el diálogo, la colaboración y el intercambio de conocimientos sobre las mejores prácticas y lecciones aprendidas de los gobiernos, las organizaciones de empleadores y de trabajadores y otros actores relevantes en la promoción de la dimensión laboral de la conducta empresarial responsable y el trabajo decente en América Latina y el Caribe.

Profundizar en la comprensión de las prácticas empresariales responsables relacionadas con el trabajo en la región a través de sesiones de formación interactivas en directo.

Fomentar el diálogo tripartito y promover espacios de coordinación a nivel nacional y regional.

Crear una plataforma digital para publicar la información colectada durante el evento, así como instrumentos claves identificados en el marco del seminario y mejores prácticas en materia de conducta empresarial responsable en la región.


## 3. Detalles del evento

El seminario se llevará a cabo en el e-Campus, la plataforma de formación en línea del Centro Internacional de Formación de la OIT, e incluirá sesiones interactivas en vivo (tanto plenarias como electivas) en español con traducción al portugués disponible.

### Quiénes:

El evento está diseñado para los socios directos de los nueve países que hacen parte del proyecto CERALC: Argentina, Brasil, Chile, Costa Rica, Colombia, Ecuador, México, Panamá y Perú.

### Duración:

**3** sesiones plenarias (1 por día) + **6** sesiones optativas (2 por día) =  **9** horas

**¡Comparte tus iniciativas con nosotros y no pierdas la oportunidad de aparecer en la página web de la OIT!**

Se invitará a los participantes a compartir las posibles actividades futuras que proponen llevar a cabo relacionadas con los objetivos del proyecto CERALC.

Un número seleccionado de dichas propuestas serán publicadas en la plataforma digital del evento, así como en la página oficial de la OIT sobre el proyecto CERALC.

## 4. Agenda

	DÍA 1	DÍA 2	DÍA 3
9am - 10:30pm (hora de Lima)	<p><b>Mesa redonda tripartita.</b>  <b>Reconstruir mejor - Resiliencia empresarial, trabajo decente y derechos humanos</b></p>	<p><b>Plenaria.</b>  <b>Mejores prácticas para avanzar en las actividades empresariales responsables relacionadas con el mundo del trabajo</b></p>	<p><b>Plenaria.</b>  <b>Un marco propicio para las empresas responsables y prácticas inclusivas y sostenibles en el trabajo: el rol de los gobiernos</b></p>

### PAUSA

	SESIONES OPTATIVAS		
11am - 12:30pm (hora de Lima)	<p><b>Optativa 1.</b>            Coherencia política para el trabajo decente y la conducta empresarial responsable</p>	<p><b>Optativa 1.</b>            Igualdad de oportunidades y trato: la repercusión desproporcionada de la pandemia en las mujeres que trabajan</p>	<p><b>Optativa 1.</b>            Debida diligencia y mecanismos de remediación y reparación</p>
	<p><b>Optativa 2.</b>            El diálogo social y la dimensión laboral de la debida diligencia en materia de derechos humanos</p>	<p><b>Optativa 2.</b>            Un regreso al trabajo seguro y saludable durante la pandemia de COVID-19: promover la mejora continua de la SST</p>	<p><b>Optativa 2.</b>            Pequeñas grandes empresas: ¿Podemos adaptar la Conducta Empresarial Responsable a las PYMEs?</p>

Con el apoyo de: