



人权理事会
人权与跨国公司和其他工商企业问题工作组
第二届会议
2012年5月8至11日，日内瓦

人权与跨国公司和其他工商企业问题工作组 第二届会议的结果

1. 人权与跨国公司和其他工商企业问题工作组于 2012 年 5 月 8 日至 11 日在日内瓦举行第二届会议。
2. 在这届会议之前，工作组参加了 2012 年 5 月 7 日在哥本哈根举行的欧洲联盟有关企业和人权的专家会议并欢迎欧洲联盟作出的，关于其成员国为执行《工商企业与人权指导原则》拟定国家计划的提议，以及集中注意为特殊部门和中小型企业制定有关落实《指导原则》的指导。这个过程可通过与欧洲和全球的各专家，政府，民间组织和公司行政人员进行协商。工作组表示支持这些倡议并呼吁欧洲联盟及其成员国确保该协商程序也接纳来自其它区域的利益攸关者参加，尤其是鉴于商业活动及其影响的跨国性质。
3. 工作组议定了执行在它向人权理事会提交的第一份报告¹ 中列出的战略，以及 2012 年的工商业和人权论坛的下一步骤。工作组与各成员国，包括人权理事会的所有区域集团举行了会议，后者为工作组提供了关于目前的努力和主动行动的消息，并协助鉴定了在区域一级的执行和传播机会。工作组鼓励大家一起从事这些努力。工作组也会见了民间组织，工商业组织和国际劳工组织的代表，以讨论在落实《指导原则》和工商业和人权论坛方面取得的进展。
4. 工作组召开了有关即将来临的工商业和人权年度论坛开放性协商会议。它感谢来自成员国，民间组织和商业代表等超过 100 名参与者提出的许多关于论坛的主题和方法的建设性建议。
5. 工作组根据在利益攸关者对论坛的协商中获得的资料，正在制定所拟议的形式和拟订有关主题和论题的初步清单。该论坛的一个目标是促进参与者之间的真正交流以及共同的学习，特别是鉴定在所有区域里传播和落实的机会，以及不同的行为者在落实和遵守《指导原则》方面的经验。在“论坛”上的讨论应进一步协助找到解决这方面挑战的方法，包括怎样为受影响的个人和团体提供有效的补救。工作组将试图保证该“论坛”的利益攸关者广泛和平衡的参与，包括政府，工商业，民间组织，受影响的个人和团体以及在工商和人权领域里的其它主要利益攸关者。工作组将与工商和人权领域里的其它主要行为者密切合作，以扩大协同作用和确保该论坛的成果是基于并有助于有效地执行《指导原则》和在全球，区域和国家各级的更广泛的工商业和人权议程。
6. 工作组的网址上将在 2012 年 8 月底之前提供更多有关该论坛的消息，包括怎样向论坛登记的细节。² 在 2012 年 9 月底以前，将会在网页上发表一套有关该论坛的初步文件，包括一项议程草案。请各利益攸关者定期翻阅论坛的网页是否有所更新。

¹ A/HRC/20/29。

² www.ohchr.org/EN/Issues/Business/Pages/WGHRandtransnationalcorporationsandotherbusiness.aspx。

7. 根据其战略，工作组在根据《指导原则》进行解释和拟定指导时寻求共识和完整性。为了支持这些努力和确保共识，工作组将制定准则，所有利益攸关者在拟定为了支持《指导原则》的落实的解释工具或指导时都应作为参考。除了定期就各个利益攸关者提出的《指导原则》具体方面作出澄清和指导外，工作组成员也积极地制定他们会加以指导或自己参与的项目，包括在支持拟定有关执行《指导原则》的国家行动计划方面的建议，以便在对土著人民有影响的工商企业活动方面促进《指导原则》的散布和执行，在全球管治结构内纳入《指导原则》，鉴定在获得补救方面的缺陷并为澄清在《指导原则》下的要求拟定准则，探讨不同的利益攸关者在执行《指导原则》时获得的利益，并促进各国政府和工商企业根据经验和良好做法就执行《指导原则》的模式进行讨论。上述项目建议在落实之前还需要进一步探讨，并且也要看是否能得到足够的资源。

8. 在第二届会议结束时，Puvan J. Selvanathan 被任命为主席兼报告员，任期到 2013 年 2 月工作组第四届会议结束时，之后 Pavel Sulyandziga 将接任主席，直到 2013 年 11 月第六届会议结束时。