

Distr.: General  
25 January 2013  
Arabic  
Original: English



مجلس حقوق الإنسان  
الدورة الثانية والعشرون  
البند ٢ من جدول الأعمال  
التقرير السنوي لمفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق  
الإنسان وتقارير المفوضية السامية والأمين العام

## تكوين ملاك موظفي مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان

تقرير مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان\*

\* استُنسخ مرفقا هذا التقرير كما وردا، وباللغة التي قُدِّمَ بها فقط.

## أولاً - مقدمة

١- طلب مجلس حقوق الإنسان، في قراره ٣/١٩، إلى مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان (المفوضية السامية) أن تقدم تقريراً شاملاً ومستكملاً إلى المجلس في دورته الثانية والعشرين، وفقاً لبرنامج عمله السنوي، على أن يكون هيكله ونطاقه على غرار هيكل تقريرها ونطاقه، مع التركيز بشكل خاص على التدابير الإضافية المتخذة لإصلاح احتلال التوازن في التكوين الجغرافي لملاك موظفي مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان (المفوضية). ويقدم هذا التقرير معلومات عن تكوين ملاك موظفي المفوضية في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٢.

٢- وترد في الفصل الثاني من هذا التقرير بيانات عن الموظفين في الوظائف الممولة من الميزانية العادية الخاضعة للتوزيع الجغرافي، وكذلك بيانات عن الموظفين في وظائف مؤقتة ممولة من موارد المساعدة العامة المؤقتة ومن موارد خارجة عن الميزانية أو في وظائف خاصة بمشاريع التعاون التقني، وهي وظائف لا يُدرج أي منها في تعريف الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي.

٣- ويصف الفصل الثالث تدابير التحسين التي اتخذتها المفوضية السامية واطاعة في الاعتبار المسائل التي حددها مجلس حقوق الإنسان في قراره ٣/١٩، مع مراعاة سياسات الأمانة العامة للأمم المتحدة فيما يتعلق بالموارد البشرية، لا سيما سياساتها التوظيفية والتعاقدية، مراعاة تامة.

## ثانياً - تكوين ملاك موظفي مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان

٤- يُعيّن الموظفون في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي وفقاً لنظام النطاقات المحبذة على مستوى الأمانة العامة. ولهذا الغرض، تُصنّف الدول الأعضاء إلى أربع فئات هي: الدول غير المُمثلة، والدول الناقصة التمثيل، والدول الواقعة ضمن النطاق، والدول زائدة التمثيل. وتُعتبر الدولة العضو غير مُمثلة عندما لا يكون أي من مواطنيها معيّناً في الأمانة العامة كلها في وظيفة خاضعة للتوزيع الجغرافي تُملاً وفقاً لإجراءات الاختيار القائمة. وتُعتبر الدولة العضو ناقصة التمثيل عندما يكون عدد مواطنيها المعيّنين لشغل تلك الوظائف في الأمانة العامة كلها أقل من الحد الأدنى للنطاق المحبذ. وتكون الدولة العضو ضمن النطاق عندما يتراوح عدد مواطنيها المعيّنين لشغل تلك الوظائف بين الحدين الأعلى والأدنى للنطاق المحبذ. وتكون زائدة التمثيل عندما يتجاوز عدد مواطنيها المعيّنين لشغل تلك الوظائف في الأمانة العامة كلها الحد الأعلى للنطاق المحبذ. ويتأثر تمثيل الدول الأعضاء بعوامل كثيرة، لا سيما حركة الموظفين والتغيرات في جداول الأنصبه المقررة.

٥- ويقدم الأمين العام سنوياً إلى الجمعية العامة التقرير الرسمي المتعلق بتكوين الأمانة العامة وفقاً لعدد من القرارات الصادرة وآخرها قرارات الجمعية العامة ٣٠٥/٥٧ و ٢٦٦/٥٩ و ٢٣٨/٦٠ و ٢٤٤/٦١ و ٢٥٠/٦٣ و ٢٤٧/٦٥ و ٢٣٤/٦٦.

٦- ويغطي آخر تقرير صادر عن الأمين العام بشأن تكوين الأمانة العامة (A/67/329) الفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢. وتشكل المفوضية جزءاً من الأمانة العامة، ويتعين النظر إلى توزيع تكوينها الجغرافي مقارنة بالتوزيع الجغرافي داخل الأمانة العامة إجمالاً.

٧- وكما يرد في الفقرات ٤ و ٥ و ٦ من تقرير الأمين العام، أطلق مكتب إدارة الموارد البشرية، في آب/أغسطس ٢٠١١، أداة إبلاغ عبر شبكة الإنترنت، تحمل اسم "نظرة على الموارد البشرية" (HR Insight)، متاحة لجميع البعثات الدائمة. وتستند الأداة إلى مخزن بيانات الموارد البشرية وتتيح للمستخدمين إمكانية استخراج المعلومات من النظم الأخرى للموارد البشرية. وزود الإصدار الأول للأداة البعثات الدائمة بتقارير عن النطاقات المحيطة، وقائمة بالموظفين، وتفاصيل عن الموظفين فيما يتصل بمواطني كل بعثة، مثل تشكيل الموظفين حسب نوع الجنس ونوع التعيين. وتُحدَّث التقارير المتاحة على الإنترنت شهرياً (مع وجود فترة تأخير مدتها ثلاثة أشهر تقريباً) ويمكن تنزيلها؛ فيتسنى للبعثات الدائمة الوصول بصورة ملائمة وفورية إلى البيانات أو التقارير التي يكثر طلبها. وقائمة موظفي الأمانة العامة متاحة بكاملها الآن على هذا المنبر حصراً. ومنذ إطلاق الأداة لأول مرة، أدخل عليها مكتب إدارة الموارد البشرية عدداً من التحسينات، مثل إضافة تقارير تبين للدول الأعضاء حالات إنهاء الخدمة والتعيينات وحالات التقاعد المتوقعة فيما يتعلق بمواطنيها، فضلاً عن حالات التقاعد المتوقعة لجميع الموظفين من الرتبة ف-٥ إلى الرتبة مد-٢. ومن ثم يمكن للدول الأعضاء الوصول، بفضل الأداة "نظرة على الموارد البشرية"، إلى معلومات مشابهة لما يرد في تقرير صادر عن الأمانة العامة (أو في هذا التقرير)، ولكن على صعيد الموظفين فحسب، خلافاً للتقارير المتعلقة بتكوين الأمانة العامة، التي تبين المعلومات على الصعيد الإجمالي وتصدر سنوياً فقط.

٨- ويعرض الجدول الوارد في المرفق الأول توزيع جميع موظفي المفوضية من الفئة الفنية فما فوق الذين اختيروا وفقاً لإجراءات التوظيف المتبعة (الموظفون "الدائمون") مقارنة بالوظائف الممولة من الميزانية العادية الخاضعة للتوزيع الجغرافي والوظائف الممولة من موارد خارجة عن الميزانية، بحسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس، في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٢.

٩- ويعرض الجدول الوارد في المرفق الثاني توزيع موظفي المفوضية الإضافيين من الفئة الفنية فما فوق غير المدرجين في الجدول الوارد في المرفق الأول، بحسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس، في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٢، في التصنيفات التالية:

- (أ) الموظفون المعيّنون لمدة تقل عن سنة واحدة؛
- (ب) الموظفون المعيّنون في وظائف تمول من اعتمادات المساعدة العامة المؤقتة؛
- (ج) الموظفون المعيّنون في مشاريع التعاون التقني.

١٠- وشددت الجمعية العامة من جديد في الفقرة ١٤ من الجزء التاسع من قرارها ٦٣/٢٥٠، على أن نظام النطاقات الجغرافية مصمّم كي يطبق على البلدان لا على المناطق أو المجموعات. وقد كررت لجنة التفتيش المشتركة تأكيد هذا المبدأ مؤخراً في دراسة مقارنة وإطار مرجعي بشأن تعيين الموظفين في منظومة الأمم المتحدة، مركزة على التوازن بين الجنسين والتوزيع الجغرافي (JIU/NOTE/2012/3). لذلك تُقدّم البيانات الواردة في هذا التقرير بحسب البلدان مرتبة ترتيباً أبجدياً.

١١- وفي ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٢، كان عدد موظفي المفوضية في الفئة الفنية فما فوق يبلغ ما مجموعه ٥٧٣ موظفاً منهم ٤٩٠ موظفاً يُعتبرون دائمين. ومن بين موظفي الفئة الفنية، يعمل ٤٠٦ موظفين في جنيف و١٨ موظفاً في مكتب نيويورك، بينما يعمل ١٤٩ موظفاً في الميدان في ٤٩ بلداً مختلفاً<sup>(١)</sup>.

١٢- ويعمل في الفئة الفنية فما فوق مواطنون يمثلون ١١٦ بلداً يشغلون وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي ووظائف غير خاضعة له. وتشمل الوظائف غير الخاضعة لذلك التوزيع مناصب تمول من خارج الميزانية ولا تندرج ضمن نظام النطاقات المحبذة (انظر الفقرة ٤ أعلاه). ومن بين هذه الجنسيات البالغ عددها ١١٦ جنسية، هناك ٢٨ جنسية ناقصة التمثيل<sup>(٢)</sup>، و٨٢ جنسية تعتبر ضمن النطاق<sup>(٣)</sup>، في حين تُمثّل ست جنسيات تمثيلاً زائداً<sup>(٤)</sup> في الأمانة العامة. ويعمل في المفوضية أيضاً موظفون من دولة فلسطين.

(١) توجد المكاتب القطرية والمكاتب الإقليمية ومستشارو حقوق الإنسان والمكاتب الأخرى في: الاتحاد الروسي، إثيوبيا، أذربيجان، أفغانستان، إكوادور، أوغندا، أوكرانيا، بابوا غينيا الجديدة، باراغواي، بلجيكا، بنما، بوروندي، بوليفيا (دولة - متعددة القوميات)، تايلند، تشاد، توغو، تونس، جمهورية الكونغو الديمقراطية، جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة، جمهورية مولدوفا، جنوب أفريقيا، جورجيا، رواندا، سريلانكا، السنغال، شيلي، صربيا، طاجيكستان، غواتيمالا، غينيا، فيجي، قطر، قيرغيزستان، كازاخستان، الكاميرون، كمبوديا، كولومبيا، كينيا، لبنان، مدغشقر، المكسيك، ملديف، موريتانيا، نيبال، النيجر، هايتي، هندوراس، اليمن، ودولة فلسطين.

(٢) البلدان الناقصة التمثيل في ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠١٢: إسبانيا، أفغانستان، ألمانيا، إندونيسيا، البرازيل، بولندا، تركيا، تونغا، الجزائر، جمهورية أفريقيا الوسطى، الجمهورية التشيكية، جمهورية كوريا، سلوفينيا، السويد، سويسرا، الصين، فرنسا، فييت نام، ليبيريا، ليتوانيا، المكسيك، المملكة العربية السعودية، المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية، النرويج، هنغاريا، هولندا، الولايات المتحدة الأمريكية، اليابان.

(٣) البلدان الواقع تمثيلها ضمن النطاق في ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠١٢: الاتحاد الروسي، إثيوبيا، الأردن، أرمينيا، إريتريا، أستراليا، إستونيا، إسرائيل، إكوادور، ألبانيا، أوروغواي، أوزبكستان، أوغندا، إيران (جمهورية - الإسلامية)، آيرلندا، إيطاليا، باراغواي، باكستان، البرتغال، بلجيكا، بنما، بنن، بوتسوانا، بوركينافاسو، بوروندي، البوسنة والهرسك، بوليفيا (دولة - متعددة القوميات)، بيرو، تايلند، ترينيداد وتوباغو، توغو، تونس، جزر البهاما، جزر سليمان، جمهورية الكونغو الديمقراطية، جمهورية مولدوفا، جنوب أفريقيا، الدانمرك، سريلانكا، سنغافورة، السنغال، السودان، سيراليون، شيلي، صربيا، العراق، غامبيا، غواتيمالا، غيانا، الفلبين، فتزويلا (جمهورية - البوليغرافية)، فنلندا، قبرص، قيرغيزستان، كازاخستان، كرواتيا، كمبوديا، كندا، كوت ديفوار، كوستاريكا، كولومبيا، الكونغو، لبنان، ليسوتو، مالطة، مالي، ماليزيا، مدغشقر، مصر، المغرب، ملاوي، ملديف، منغوليا، موريتانيا، موريشيوس، ميانمار، النمسا، نيبال، نيجيريا، نيوزيلندا، هايتي، الهند.

١٣- ورغم أن الجمعية العامة أكدت أن نظام النطاقات الجغرافية الذي ينبغي تطبيقه على الأمانة العامة يستند إلى فرادى البلدان بدلاً من المناطق، فقد طلب مجلس حقوق الإنسان مراراً أن تُقدم إليه إحصاءات قائمة على أساس إقليمي. ويمثل الجدول الوارد أدناه لذلك الطلب، يبين توزيع ملاك موظفي المفوضية بحسب المجموعات الإقليمية.

### ملاك موظفي مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان بحسب المناطق

(النسبة المئوية في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٢)

المنطقة	٢٠٠٦	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٢
أفريقيا	١١,١	١٣,١	١٣,٩	١٣,٨	١٤,٥	١٦,٠	١٦,٧
آسيا	١١,٩	١٢,٦	١٣,٣	١٣,٦	١٥,٨	١٦,٧	١٥,٧
أمريكا اللاتينية والكاريبي	٩,٦	١١,٩	١١,٥	١٣,٢	١٣,٧	١٢,٥	١٣,٣
أوروبا الشرقية	٣,٣	٤,٨	٥,٠	٥,٧	٦,٩	٧,٥	٧,٠
أوروبا الغربية ودول أخرى	٦٤,١	٥٧,٥	٥٦,٣	٥٣,٧	٤٩,١	٤٧,٣	٤٧,٣
المجموع	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠

### ثالثاً- الجهود المبذولة لتحقيق التمثيل الجغرافي المنصف والتوازن بين الجنسين

١٤- يظل تحسين التنوع الجغرافي في ملاك موظفي المفوضية من أولويات المفوضية السامية. وتماشياً مع هذا الهدف، واصلت المفوضية تنفيذ الإجراءات التي وضعتها المفوضية السامية والإطار الذي حددته لتحسين التنوع الجغرافي تنفيذاً حثيثاً، في تقيّد تام بسياسات الأمانة العامة في إدارة الموارد البشرية، على النحو المفصّل في التقرير المقدم إلى لجنة حقوق الإنسان في شباط/فبراير ٢٠٠٦<sup>(٥)</sup>. وتضمنت التدابير القائمة توسيع مجموعة المرشحين المؤهلين المنحدرين من أوسع طائفة ممكنة من البلدان والأصول، وتطوير أنشطة التعيين والاتصال مع أفرقة الأمم المتحدة القطرية والمكاتب الميدانية للمفوضية والبعثات الدائمة في جنيف وغير ذلك من كيانات الأمم المتحدة وشركائها المحليين في الميدان. وقد أفرز امتحان التعيين التنافسي الوطني، الذي نُظّم في عام ٢٠١٠ وشمل فئة وظائف حقوق الإنسان، مجموعة أخرى من المرشحين المنحدرين من دول أعضاء غير ممثلة وناقصة التمثيل، سيتسنى للمفوضية تعيينهم.

(٤) البلدان الممثلة تمثيلاً زائداً في ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠١٢: الأرجنتين، بلغاريا، بنغلاديش، غانا، الكاميرون، كينيا.

(٥) E/CN.4/2006/103.

١٥- وستواصل المفوضية، في سعيها لزيادة تحسين التوزيع الجغرافي لديها، إبلاء مسألة التوازن بين الموظفين والموظفين على جميع المستويات اهتماماً خاصاً، وهو مجال أُحرز فيه نجاح بالفعل بفضل العزم وتضافر الجهود. ففي ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٢، بلغت نسبة الوظائف الدائمة والوظائف المؤقتة في الفئة الفنية التي تشغلها نساء ٥٥ في المائة.

١٦- وبالمثل، ستظل المفوضية ملتزمة بتحقيق الأهداف والوفاء بالالتزامات الملقاة على عاتقها بموجب نظام النطاقات المحبذة الذي أمرت الجمعية العامة بتطبيقه. ويتجلى ذلك في الهدف الإداري المتعلق بتوظيف مواطنين من الدول الأعضاء غير الممثلة والناقصة التمثيل، على النحو المحدد في سجل الأمانة المتعلق بأداء الموارد البشرية وفي اتفاق المفوضية السامية مع الأمين العام. وفي نهاية تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٢، بلغت نسبة الموظفين المعيّنين من الدول الأعضاء غير الممثلة والناقصة التمثيل والدول الأعضاء التي يحتمل أن تصبح ناقصة التمثيل ٦٤ في المائة من مجموع التعيينات في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي في المفوضية، باستثناء وظائف الرتبة ف-٢، وهو ما يتجاوز ثلاث مرات الهدف الذي حددته الأمانة العامة بخصوص تلك التعيينات والمتمثل في بلوغ نسبة ٢٠ في المائة.

#### رابعاً - الاستنتاج

١٧- إن تنفيذ الإجراءات التي وضعتها المفوضية السامية والإطار الذي حددته لتحسين التنوع الجغرافي وما تحقق من نتائج حتى الآن أمور تدل على أن المفوضية السامية لا تزال تعطي الأولوية لهذه المسألة. ولقد أُحرز تقدم ملحوظ ومتواصل نحو زيادة التنوع الجغرافي في ملاك موظفي المفوضية بواسطة هذه التدابير. وتظل المفوضية مهتمة بالحاجة إلى مواصلة التشديد على تحقيق أوسع تنوع جغرافي ممكن في ملاك موظفيها، وستواصل ما تبذله من جهود في هذا الشأن.

## Annex I

[English only]

**Regular staff of the Office of the United Nations High Commissioner for Human Rights in the Professional and higher categories, by nationality, grade and sex**

(as at 31 December 2012)

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Afghanistan	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Albania	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Algeria	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	2	-	1	-	-
Argentina	10	5	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	3	3	-	-	-	-	-
Armenia	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	2	1	-	-	-	-	-
Australia	11	5	-	-	-	-	-	-	1	3	2	1	1	2	1	-	-	-	-	-
Austria	6	3	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	2	2	-	-	-	-	-
Bahamas	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Bangladesh	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Belgium	6	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	2	-	-	-	-	-	-
Benin	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	3	-	-	-	-	-
Bolivia (Plurinational State of)	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Bosnia and Herzegovina	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-
Botswana	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Brazil	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	3	1	-	-	-	-	-
Bulgaria	6	3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	-	-	3	-	-	-	-
Burkina Faso	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Burundi	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-
Cambodia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cameroon	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	1	1	-	-	-	-	-
Canada	15	8	-	-	-	-	1	-	-	3	1	3	2	1	4	-	-	-	-	-
Central African Republic	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Chile	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
China	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	1	-	-	-	-	-
Colombia	6	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	2	-	-	-	-	-
Congo	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	-	-	-
Costa Rica	2	0	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Côte d'Ivoire	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	1	-	-	-	-	-
Croatia	3	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-
Cyprus	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Czech Republic	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	1	-	1	-	-
Democratic Republic of the Congo	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	1	-	-	-	-
Denmark	5	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	1	-	1	-	-	-	-
Ecuador	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	-	1	-	-
Egypt	3	0	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Eritrea	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Estonia	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Ethiopia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Finland	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-
France	37	24	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	6	6	5	17	-	-	-	-
Gambia	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Germany	21	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	5	3	3	8	-	-	-	-
Ghana	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-
Guatemala	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-
Guyana	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-
Haiti	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	1	1	-	-	-	-
India	5	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	2	1	1	-	-	-	-
Indonesia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Iran (Islamic Republic of)	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-
Iraq	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Ireland	6	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3	-	-	-	-
Israel	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Italy	25	14	-	-	-	-	-	-	1	-	3	1	5	11	2	2	-	-	-	-
Japan	13	8	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	1	1	5	1	2	-	-
Jordan	4	3	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-
Kazakhstan	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Kenya	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Kyrgyzstan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Lebanon	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-
Lesotho	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Liberia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Lithuania	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Madagascar	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-
Malawi	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-
Malaysia	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-
Maldives	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Mali	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	1	-	-	-	-	-	-
Malta	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-



Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Mauritania	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Mauritius	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-
Mexico	10	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	5	-	3	-	-
Mongolia	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	-	-	-	-	-
Morocco	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Myanmar	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Nepal	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	1	1	-	-
Netherlands	5	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	-	1	1	-	-
New Zealand	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Nigeria	5	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	-	1	-	-	-	-
Norway	5	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	1	-	-
Pakistan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Panama	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Paraguay	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Peru	8	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	1	2	-	-	-	-	-
Philippines	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Poland	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Portugal	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-
Republic of Korea	5	4	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2	-	-	-	-
Republic of Moldova	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-
Russian Federation	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-	-	-	1	-	-	-
Saudi Arabia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Senegal	3	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Serbia	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-
Sierra Leone	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Singapore	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Slovenia	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-
Solomon Islands	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
South Africa	5	3	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	-	-	-
Spain	23	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	2	4	10	-	1	-	-
Sri Lanka	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Sudan	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Sweden	9	6	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	3	1	3	-	-	-	-
Switzerland	16	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	11	-	-	-	-
Thailand	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Togo	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-	-	-	-	-
Tonga	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Trinidad and Tobago	2	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tunisia	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Turkey	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-

<i>Country of nationality</i>	<i>Total staff</i>		<i>USG</i>		<i>ASG</i>		<i>D-2</i>		<i>D-1</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>	
	<i>All</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>
Uganda	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2	-	-	-	-
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	13	6	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	4	3	1	2	-	-	-	-
United States of America	17	6	-	-	-	-	-	-	4	-	1	2	3	1	2	2	1	1	-	-
Uruguay	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	-	-	-
Uzbekistan	6	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-
Venezuela (Bolivarian Republic of)	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Viet Nam	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
<b>Subtotal</b>	<b>487</b>	<b>271</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>38</b>	<b>25</b>	<b>73</b>	<b>78</b>	<b>81</b>	<b>137</b>	<b>13</b>	<b>25</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
State of Palestine	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	-	-	-
<b>Subtotal</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Total</b>	<b>490</b>	<b>272</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>38</b>	<b>25</b>	<b>74</b>	<b>78</b>	<b>82</b>	<b>138</b>	<b>13</b>	<b>25</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Annex II

[English only]

**Non-regular staff of the Office of the United Nations High Commissioner for Human Rights in the Professional and higher categories, by nationality, grade and sex**

(as at 31 December 2012)

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2/L-7		D-1/L-6		P-5/L-5		P-4/L-4		P-3/L-3		P-2/L-2		P-1/L-1	
	All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Argentina	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-
Australia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Belgium	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-
Benin	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Brazil	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Cambodia	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Cameroon	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	1
Canada	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	-
China	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Colombia	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Czech Republic	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Democratic Republic of the Congo	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Denmark	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Egypt	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-
Ethiopia	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
France	7	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	1	1	-	-
Germany	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-
Hungary	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
India	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Ireland	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Israel	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Italy	5	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	1	1	-	-	-	-
Jordan	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Kazakhstan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Kyrgyzstan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Malaysia	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Mauritania	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Nepal	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-
Nigeria	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Pakistan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-

<i>Country of nationality</i>	<i>Total staff</i>		<i>USG</i>		<i>ASG</i>		<i>D-2/L-7</i>		<i>D-1/L-6</i>		<i>P-5/L-5</i>		<i>P-4/L-4</i>		<i>P-3/L-3</i>		<i>P-2/L-2</i>		<i>P-1/L-1</i>	
	<i>All</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>
Poland	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Republic of Korea	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-
Sierra Leone	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
South Africa	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Spain	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	1	-	-	-
Sudan	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Switzerland	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-	-	-	-	-
Togo	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tunisia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Uganda	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	6	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	2	-	-	-	-
United States of America	7	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	1	-	1	-	1
Uzbekistan	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>83</b>	<b>45</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>25</b>	<b>28</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>2</b>