



**КЫРГЫЗ РЕСПУБЛИКАСЫНЫН
ЖЕНЕВА ШААРЫНДАГЫ
ТУРУКТУУ ӨКҮЛДҮГҮ**

**ПОСТОЯННОЕ
ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО
КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ В
ЖЕНЕВЕ**

**THE PERMANENT MISSION OF THE
KYRGYZ REPUBLIC IN GENEVA**

№194/064/271

The Permanent Mission of the Kyrgyz Republic to the United Nations Office in Geneva presents its compliments to the Secretariat of the Human Rights Council Advisory Committee and with reference to the Human Rights Council resolution 41/6 of 11th July 2019 entitled «Elimination of all forms of discrimination against women and girls» has the honour to transmit the requested information on current levels of representation of women in human rights organs and mechanisms.

The Permanent Mission of the Kyrgyz Republic avails itself of this opportunity to renew to the Secretariat of the Human Rights Council Advisory Committee the assurances of its highest consideration.

Enclosure: as stated.

Geneva, December 25, 2019



**The Secretariat of the Human Rights Council
Advisory Committee
Geneva**

Консультативный комитет Совета по правам человека

Вопросник о нынешнем уровне представленности женщин в правах человека органы и механизмы

1. Допускают ли нынешние процессы в государстве или поощряют учет гендерного баланса при назначении, избрании и назначении экспертов для органов по правам человека, таких как Консультативный комитет и договорные органы? Обеспечивают ли эти процессы гласность, прозрачность и участие организаций гражданского общества и / или других субъектов?

Кыргызская Республика не выдвигала свою кандидатуру в Консультативный комитет Совета по правам человека. За последние пять лет Кыргызстан выдвигал только кандидатуру г-жи Назгуль Турдубековой в Комитет ООН по правам ребенка.

2. Учитывает ли государство гендерный состав договорных органов или Консультативного комитета при выдвижении или избрании?

Кыргызская Республика не выдвигала свою кандидатуру в Консультативный комитет Совета по правам человека.

3. Имеется ли в государстве надлежащая национальная практика, связанная с процедурами выдвижения, избрания и назначения таких органов по правам человека, как Консультативный комитет и договорные органы? Учитывают ли эти процессы пол при выдвижении, избрании или назначении?

Каких-либо процедур выдвижения кандидатур не имеется. В настоящее время в Кыргызстане разрабатываются правила выдвижения кандидатур.

4. Каким образом государство учитывает свои обязательства в отношении недискриминации и права женщин на равный доступ к участию, а также свои обязательства в соответствии со статьей 8 КЛДЖ по обеспечению равного участия женщин в работе органов по правам человека при назначении или назначении кандидаты на эти органы и механизмы?

За последние пять лет Кыргызстан выдвигал только кандидатуру г-жи Назгуль Турдубековой в Комитет ООН по правам ребенка.

5. Сколько женщин выдвигало государство в органы и механизмы по правам человека за последние пять лет (например, в Консультативный комитет или договорные органы)?

За последние пять лет Кыргызстан выдвигал только кандидатуру женщины г-жи Назгуль Турдубековой в Комитет ООН по правам ребенка.

6. Принимает ли государство какие-либо меры по пропаганде и поощрению женщин подавать заявления на вакансии мандатариев специальных процедур?

Информация о вакансиях мандатариев специальных процедур распространяется среди государственных органов и национальных механизмов по правам человека.

7. Каковы основные проблемы в вашей стране при решении проблемы гендерного баланса при выдвижении и избрании кандидатов в органы и механизмы по правам человека, такие как Консультативный комитет, договорные органы и специальные процедуры?

Существует проблема нехватки знания английского языка и опыта работы в структурах ООН по правам человека среди национальных кадров Кыргызстана для работы в Консультативном комитете, договорных органах и специальных процедур.

8. Существуют ли передовые практики со стороны государства или других заинтересованных сторон, обеспечивающие гендерное равенство? Если да, не могли бы вы поделиться этой практикой?

Кыргызская Республика последовательно придерживается стратегического курса на использование временных специальных мер для ускорения установления фактического равенства между женщинами и мужчинами. В 2014 и 2018 гг. Постановлениями Правительства были утверждены Национальные планы действий по достижению гендерного равенства на 2015-2017 и 2018-2020 гг. (НПД). В каждом из этих документов предусмотрены меры для совершенствования системы специальных мер, которые впервые были введены в избирательное законодательство страны в 2007 году.

Использование гендерных квот на выборах в парламент, безусловно, показало свою эффективность, увеличив представленность женщин от полного их отсутствия по итогам выборов 2005 года до 25,5% в 2007 году. По итогам выборов 2015 года было избрано 20% женщин.

В Конституционный Закон КР «О выборах Президента КР и депутатов ЖК КР» (от 05.06.2017 №96, ст. 65, ч. 4-1) внесено важное изменение. В случае досрочного прекращения полномочий депутата его мандат передается следующему зарегистрированному кандидату: 1) из числа кандидатов женского пола, в случае прекращения полномочий депутата женского пола; 2) из числа кандидатов мужского пола, в случае прекращения полномочий депутата мужского пола...».

Данная норма вступит в действие с 2020 года, когда в стране будут проходить следующие выборы в парламент.

В «Положении о порядке проведения конкурса и служебного продвижения по государственной гражданской службе и муниципальной службе Кыргызской Республики» закреплено, что по результатам собеседования конкурсная комиссия рекомендует на назначение кандидата,

этническая принадлежность и пол которого менее представлены в данном государственном органе, органе местного самоуправления, из кандидатов, набравших наивысший балл по всем этапам конкурса.

13 августа 2019 г. Президент Кыргызской Республики подписал пакет законов о внесении изменений в избирательное законодательство КР: меры для обеспечения избирательных прав ЛОВЗ, закреплены гарантии обеспечения гендерного равенства – 30% резерв мандатов депутатов айылного кенеша.

9. Существуют ли какие-либо рекомендации, адресованные государствам, международным органам или другим организациям, которые вы хотели бы сделать для усиления и информирования этого доклада?

Для обеспечения инклюзивности развивающихся стран в работе Консультативного комитета, договорных органов и специальных процедур необходимо оказать содействие развивающимся странам в укреплении требуемых навыков для замещения вакантных мест у указанных органах.