

Annexe II

Fiche de renseignements sur les candidats postulant à des organes créés en vertu d'instruments internationaux relatifs aux droits de l'homme
(Prière de respecter le nombre de lignes indiqué dans le présent formulaire et de le renvoyer par courrier électronique en version Word)

Nom et prénom: Amir Noureddine

Date et lieu de naissance: 05.12.1940 à Tunis

Langues de travail: Arabe, Français, Anglais, Espagnol

Situation/fonction actuelle:
(5 lignes au maximum)

1- Professeur en Sciences Politiques

2- Conférencier

3- Vice-Président du CERD

Principales activités professionnelles:¹
(10 lignes au maximum)

1- Diplomate de Carrière

2- Consul général et doyen du corps consulaire à Strasbourg

3- Professeur de droit – Université d'Alger

4- Professeur à l'Ecole Nationale d'Administration, chargé des enseignements des étudiants africains

Etudes:
(5 lignes au maximum)

1- Propédeutique

¹ Il y a lieu de noter que les membres du Comité pour l'élimination de la discrimination raciale doivent participer chaque année à trois sessions (Avril/Mai et Novembre/Décembre, d'une durée de trois semaines et Août, d'une durée de quatre semaines).

- 2- Licence de sociologie rurale et urbaine
- 3-DEA de 3ieme cycle en Sciences Politiques, Paris I, Sorbonne
- 4-DEA de 3ieme cycle en Politique de Défense, Paris I, Sorbonne.....
- 5-PhD en Sciences Politiques, Paris I, Sorbonne.....

Autres activités principales dans le domaine intéressant le mandat de l'organe conventionnel auquel postule le candidat:
(10 lignes au maximum)

- 1-Expert des Nations Unies sur la discrimination raciale, le « CERD ».....
- 2-Vice – Président du CERD
- 3- Coordonnateur de suivi des recommandations du comité
- 4- Représentant du CERD auprès du groupe inter-comités des traités conventionnels des droits de l'homme.....
- 5-Conférencier sur les droits de l'homme (Le Caire, Doha, Luxembourg, Ottawa, Pékin, Alger).....

Liste des publications les plus récentes du candidat dans ce domaine:
(5 lignes)

- 1-Sécurité international et toutes les formes de discriminations raciales.....
- 2-Pratique de la politique de suivi des recommandations du CERD
- 3-Discriminations et la haine religieuse, leur impact dans les relations internationales