

Anexo II

Datos biográficos de los candidatos a puestos en órganos en virtud de tratados  
(Se ruega que al rellenar este formulario se respete el número de líneas que se indica y  
que se envíe por correo electrónico, en versión Word)

Apellidos y nombre: Cali Tzay, José Francisco.....

Lugar y fecha de nacimiento: Tecpán Guatemala Chimaltenango, 27 de Septiembre 1961.....

Idiomas de trabajo: Kaqchikel, Español e Inglés.....

Cargo o función actual:  
(Máximo 5 líneas)

Consultor independiente, desarrollo consultorías tanto a instituciones de la sociedad civil como de Gobierno en Guatemala y a nivel internacional, consultorías en los temas de Pueblos Indígenas y la lucha contra la Discriminación Racial.

Principales actividades profesionales:<sup>1</sup>  
(Máximo 10 líneas)

Asesorar a organizaciones de la sociedad civil, así como organismos del Estado en materia de Derechos de los Pueblos Indígenas, Derechos Humanos en General y la Lucha contra la Discriminación Racial, impartición de talleres a nivel nacional, así como conferencista en la Universidad de Oklahoma, Universidad de Nuevo México en estados Unidos, Bluefields Indian and Caribbean University de Nicaragua.....

Títulos académicos:  
(Máximo 5 líneas)

Autodidacta en temas de Pueblos Indígenas, Derechos Humanos, Pensum cerrado en la carrera de Ciencias Jurídicas y Sociales, pendiente el examen técnico profesional para optar el título de Abogado y Notario y Licenciado en Ciencias Jurídicas y Sociales, por la Universidad Mariano Gálvez de Guatemala.....

Otras actividades principales en el campo relacionado con el órgano correspondiente:  
(Máximo 10 líneas)

<sup>1</sup> Cabe señalar que la participación en el Comité para la Eliminación de la Discriminación Racial requiere la participación en tres períodos de sesiones anuales (abril/mayo y noviembre/diciembre, durante tres semanas y agosto durante cuatro semanas).

Actualmente es el Presidente del Comité para la Eliminación de la Discriminación Racial, como consultor independiente, se dedica a dar a conocer la Convención Internacional para la Eliminación de todas las formas de Discriminación Racial en diferentes países de América Latina para su comprensión y utilización, tanto a las organizaciones de la sociedad civil, así como a los Estados que lo requieren.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Publicaciones más recientes en ese campo:  
(5 líneas)

Notas sobre el Convenio 169 y la Lucha contra la Discriminación (Compendio sobre el Convenio 169 de la OIT, Los desafíos de su implementación en América Latina a 25 Años de su aprobación, Lima, Perú Noviembre 2014).....

.....

.....