Anexo II

Datos biográficos de los candidatos a puestos en órganos en virtud de tratados

(**Se ruega que al rellenar este formulario se respete el número de líneas que se indica y**

**que se envíe por correo electrónico, en versión Word**)

Apellidos y nombre: Nicolás Marugán

Lugar y fecha de nacimiento: Madrid, 30 de junio de 1970.

Idiomas de trabajo: Inglés y español.

Cargo o función actual:

(Máximo 5 líneas)

Desde el 1 de diciembre de 2014, no estoy trabajando en el sector público debido a una excedencia voluntaria) y trabajo en cuestiones de desarrollo con ONG especializadas.

Principales actividades profesionales:[[1]](#footnote-1)

(Máximo 10 líneas)

Mayo de 2009 – Noviembre de 2014, Director del Observatorio Español del Racismo y la Xenofobia, centro de control español sobre el racismo del Ministerio de Trabajo e Inmigración, ahora Empleo y Seguridad Social, analizando la evolución del racismo y de la xenofobia en España; promoviendo la igualdad y no discriminación; representando a España en varios procedimientos de las Naciones Unidas (Examen periódico Universal, Comité para la Eliminación de la Discriminación Racial …); enlace oficial entre España y la Agencia de Derechos Fundamentales de la Unión Europea; punto de contacto nacional de integración de los inmigrantes en la red coordinada por la Comisión Europea y punto nacional de contacto en la oficina para la tolerancia y no discriminación de la OSCE/ODHIR.

Durante estos años, mi equipo y yo hemos redactado y coordinado la elaboración de la estrategia integral contra el racismo, la discriminación racial y otras formas de intolerancia que fue aprobado por el Gobierno.

Desde el año 1999 he ocupado puestos en el sector público en las áreas de empleo y vivienda.

Títulos académicos:

(Máximo 5 líneas)

1988/1993 Licenciado en Derecho, Universidad Complutense de Madrid.

2008/2009 Estudios de emigración y desarrollo, Universidad Carlos III de Madrid.

Otras actividades principales en el campo relacionado con el órgano correspondiente:

(Máximo 10 líneas)

He trabajado como voluntario en dos organizaciones no gubernamentales: Amnistía Internacional en Madrid durante cuatro años, ocupándome de Israel y de las violaciones de los derechos humanos en los territorios ocupados; y en Cruz Roja Española por otros cuatro años, ayudando a los niños que viven con el VIH.

Publicaciones más recientes en ese campo:

(5 líneas)

Estrategia integral contra el racismo, Discriminación Racial, xenofobia y otras formas de intolerancia. (Coordinación de la redacción). 2011.

Ministerio del Interior y Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. Manual para entrenamiento de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado para la identificación y registro de incidentes racistas o xenófobos. (Manual, que fue utilizado para entrenar a más de 20.000 policías). 2012.

Publicaciones de la OIM. La xenofobia y la discriminación. Desafíos y políticas públicas en España. 2012.

Anuario 2011 de la Inmigración en España. CIDOB, Diputació de Barcelona y Fundación Ortega Marañón. La lucha contra el racismo, la xenofobia y otras formas relacionadas de intolerancia y discriminación.

Se pueden encontrar publicaciones en inglés y en español del Observatorio Español del Racismo y la Xenofobia en:

<http://explotacion.mtin.gob.es/oberaxe/>.

1. Cabe señalar que la participación en el Comité para la Eliminación de la Discriminación Racial requiere la participación en tres períodos de sesiones anuales (abril/mayo y noviembre/diciembre, durante tres semanas y agosto durante cuatro semanas). [↑](#footnote-ref-1)