**Part 1: “Equality and non-discrimination with a focus on indigenous women and girls and intersecting forms of discrimination”**

Señora Presidenta,

Representantes de las delegaciones,

En primer lugar, quiero agradecerles la oportunidad de participar en esta sesión virtual del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer, dedicada al tema de "igualdad y no discriminación con un enfoque en mujeres y niñas indígenas y formas superpuestas de discriminación".

Mi nombre es Maria Aureni Gonzaga da Silva, soy una indígena brasileña del Pueblo FUNI-Ô.

Soy la Coordinadora de Género, Asuntos Generacionales y Participación Social de la Fundación Nacional del Índio - FUNAI. Trabajamos para combatir la violencia y discriminación contra las mujeres indígenas, que ocurren la mayoría de las veces dentro de la propia comunidad indígena.

Son muchos los desafíos que nosotras, mujeres indígenas, enfrentamos a diario: dificultades geográficas y económicas para acceder a los servicios de salud, acceso limitado a programas y servicios sociales, altas tasas de analfabetismo, participación limitada en el proceso político y marginación social.

La exclusión política, social y económica de las mujeres indígenas contribuye a una situación permanente de discriminación estructural, que nos hace particularmente susceptibles a diversos actos de violencia.

Aunque estamos sujetas a discriminación y violaciones de nuestros derechos humanos, no debemos ser consideradas como simples víctimas. Varias mujeres indígenas juegan un papel decisivo en la lucha por sus derechos.

Somos reconocidas como el centro de reproducción de la cultura y jugamos un papel clave en nuestras familias, comunidades y el país. Somos reconocidas como las protectoras y guardianas de los valores culturales de nuestras comunidades y las garantes de la permanencia de nuestros pueblos. Así, las violaciones de nuestros derechos culturales a menudo conducen a la violencia espiritual contra las mujeres indígenas.

El enfrentamiento de las dificultades por las instituciones y la mayor presencia de mujeres indígenas en puestos de liderazgo contribuyen a minimizar estos problemas estructurales, con el desarrollo de acciones y proyectos dirigidos a las mujeres indígenas, dirigidos a la familia indígena, que permitan una mejora en los ingresos y, principalmente, creando oportunidades de calificación y mejora educativa.

Gracias.