

உள்ளடக்கம்

1. இந்த வழிகாட்டி குறித்து.....	1
2. சிவில் சமூக செயற்பாட்டாளர்கள் மற்றும் சிவில் சமூகத்திற்குரிய இடம்-3	
2.1 மனித உரிமைகள் முறைமை - ஒரே பார்வையில்.....	6
3. சுதந்திரமான மற்றும் சுயாதீனமான சிவில் சமூகப் பணி தொடர்பான நிபந்தனைகள்.....	8
3.1 உசிதமான அரசியல் மற்றும் பொதுச்சூழல்.....	9
3.2 ஆதரவளிக்கும் ஒழுங்குமுறைப்படுத்தும் சட்டகம்.....	10
3.3 தகவல்களின் சுதந்திரமான பாய்ச்சல்.....	10
3.4 நீண்ட கால ஆதரவு மற்றும் வளங்கள்.....	10
3.5 உரையாடல் மற்றும் கூட்டுச்செயற்பாடு என்பவற்றுக்கெனப் பகிர்ந்துகொள்ளப்படும் வெளிகள்.....	11
4. சிவில் சமூக செயற்பாட்டாளர்கள் எதிர்கொண்டு வரும் சவால்கள்.....	17
4.1 சிவில் சமூகத்தின் பணிகளுக்கு இடையூறு விளைவிக்கும் சட்டத்தை அல்லது விதிமுறைகளை அடிப்படையாகக் கொண்ட வழிமுறைகள்.....	18
4.2 தன்னிச்சையான வழிமுறைகள்.....	19
4.3 சட்டத்திற்கு புறம்பான விதத்தில் துன்புறுத்துதல், பயமுறுத்துதல் மற்றும் பழிவாங்குதல்கள்.....	20
5. என்னால் என்ன செய்ய முடியும்? ஐநா சபையின் பக்கம் திரும்புதல்.....	27
6. ஆவண வளங்கள்.....	35
7. எம்முடன் தொடர்பு கொள்ளுங்கள்.....	37



”சிவில் சமூக செயற்பாட்டாளர்களின் திடசங்கற்பம் மற்றும் நாணயம் என்பன எனக்கு - அநேகமாக உங்களுக்கும் - ஒரு தாழ்மை உணர்வையும், அவர்களுக்கு நாங்கள் பாரியளவில் கடன்பட்டுள்ளோம் என்ற உணர்வையும், அனைத்து மனிதப் பிறவிகளினதும் சமத்துவமான, பாராதீனம் செய்யமுடியாத கண்ணியம் மற்றும் உரிமைகள் என்பவற்றுக்கென இடையறாது பணியாற்றவேண்டும் என்ற விருப்பினையும் எடுத்துவருகின்றது.”

செயிட் ராத் அல் ஹுசைன்
ஐக்கிய நாடுகள் மனித உரிமைகள் ஆணையாளர்
அக்டோபர் 2014



1. இந்த வழிகாட்டி குறித்து

கருத்துக்களை வெளியிடுதல், அமைப்புக்களில் இணைதல் மற்றும் அமைதியாக ஒன்று கூடுதல் என்பவற்றுக்கான சுதந்திரங்களும், பொது விவகாரங்களில் பங்கேற்பதற்கான உரிமையும் மக்கள் கருத்துக்களைப் பகிர்ந்து கொள்வதற்கும், புதிய கருத்துக்களை உருவாக்கிக் கொள்வதற்கும், தமது உரிமைகளைக் கோருவதற்கென மற்றவர்களுடன் இணைந்து கொள்வதற்கும் அவர்களை இயல்பு செய்யும் மனித உரிமைகளாக இருந்து வருகின்றன. இந்தப் பொதுச்சுதந்திரங்களைப் பிரயோகிப்பதற்குடாகவே நாங்கள் எமது பொருளாதார மற்றும் சமூக அபிவிருத்தி குறித்து தகவல்களை அறிந்த நிலையில் முடிவுகளை மேற்கொள்கின்றோம். இந்த உரிமைகளுக்கிடாகவே சிவில் சமூகத்தில் பங்கெடுத்து, ஜனநாயக ரீதியான சமூகங்களைக் கட்டியெழுப்பக் கூடிய வாய்ப்பு எமக்குக் கிடைக்கின்றது. அவற்றைக் கட்டுப்படுத்துவது எமது கூட்டு முன்னேற்றத்தை உதாசீனம் செய்வதாகவே இருந்து வருகின்றது.

இது சிவில் சமூகம் தொடர்பாக ஐக்கிய நாடுகள் மனித உரிமைகள் ஆணையாளர் அலுவலகம் (OHCHR) வழங்கும் மனித உரிமைகள் நடைமுறை வழிகாட்டுதல்கள் தொடரின் ஆறாவது வழிகாட்டியாகும். ஐநா மனித உரிமைகள் ஆணையாளர்



அலுவலகத்தின் தற்போதைய தொனிப்பொருள் சார்ந்த முன்னுரிமைகளில் ஒன்றான “ஜனநாயக வெளியை விரிவாக்குதல்” என்ற பின்புலத்திற்குள் இது நோக்கப்படுதல் வேண்டும்.

இந்த வழிகாட்டி சிவில் சமூக செயற்பாட்டாளர்களின் பணி தொடர்பான பிரச்சினைகளை எடுத்துக் காட்டுகின்றது. அது ‘சிவில் சமூகம்’ மற்றும் ‘சிவில் சமூகத்திற்குரிய இடம்’ ஆகிய

பதங்களுக்கான செயல் வரைவிலக்கணம் ஒன்றை முன்வைப்பதன் மூலம் இதனை ஆரம்பிக்கின்றது. அதனையடுத்து கருத்துச் சுதந்திரம், அமைப்புக்களில் இணைந்து கொள்ளும் சுதந்திரம் மற்றும் அமைதியாக ஒன்று கூடும் சுதந்திரம் மற்றும் பொது விவகாரங்களில் பங்கேற்பதற்கான உரிமை என்பன தொடர்பான சர்வதேச மனித உரிமைகள் தர நியமங்களை உள்ளடக்கிய விதத்தில் சுதந்திரமான, சுயாதீனமான சிவில் சமூகம் ஒன்றுக்குத் தேவையான நிபந்தனைகள் மற்றும் சூழல் என்பன குறித்த ஒரு பொது நோக்கினை அது முன்வைக்கின்றது.

இந்த வழிகாட்டி (சிவில், கலாசார, பொருளாதார, அரசியல் மற்றும் சமூக உரிமைகளை உள்ளடக்கிய) அனைத்து மனித உரிமைகளையும் அனைவருக்கும் மேம்படுத்துவதற்கென அதன் பணிகளை முன்னெடுத்துச் செல்லும் பொருட்டு சிவில் சமூகத்திற்கான வெளியை அபிவிருத்தி செய்வதற்கென அரசாங்கங்களும், சிவில் சமூக செயற்பாட்டாளர்களும் எவ்வாறு இணைந்து செயற்பட்டு வந்துள்ளார்கள் என்பதற்கான ஒரு சில உதாரணங்களை வழங்குகின்றது. சிவில் சமூகப் பணி எதிர்கொண்டு வரும் தடங்கல்கள் மற்றும் வரையறைகள் என்பன இனங்காணப்பட்டுள்ளன. அவை சிவில் சமூக செயற்பாட்டாளர்களுக்கு எதிரான துன்புறுத்தல், அச்சுறுத்தல் மற்றும் பழிவாங்குதல்கள் என்பவற்றையும் உள்ளடக்குகின்றன. அனைத்து உள்ளூர் மட்டங்களிலும் சிவில் சமூகத்திற்கான இடத்தை மேம்படுத்துவதற்கும், பாதுகாத்துக் கொள்வதற்குமென சிவில் சமூக செயற்பாட்டாளர்கள் ஐக்கிய நாடுகள் மனித உரிமைகள் முறைமையை பயன்படுத்திக்கொள்ள வேண்டுமென இந்த வழிகாட்டி கேட்டுக்கொள்கின்றது. வளங்கள் மற்றும் தொடர்பு விபரங்கள் என்பன வழிகாட்டியின் இறுதியில் தரப்பட்டுள்ளன.

இந்த வழிகாட்டியின் முதன்மை நோக்கம் இதுவரையில் ஜனநாயக மனித உரிமைகள் முறைமையுடன் பரிட்சயமில்லாமல் இருந்துவரும் சிவில் சமூக செயற்பாட்டாளர்களுக்கு உதவுவதாகும். இந்த வழிகாட்டியின் அபிவிருத்திக்கு பன்முகப்பட்ட சிவில் சமூக செயற்பாட்டாளர்களால் வழங்கப்பட்ட உள்ளீடுகள் மற்றும் ஆலோசனைகள் என்பன உதவியுள்ளன.



“தேசிய மற்றும் சர்வதே மட்டங்களில் மனித உரிமைகள் மற்றும் அடிப்படைச் சுதந்திரங்கள் என்பவற்றை மேம்படுத்துவதற்கும், அவற்றைப் பாதுகாத்து, சாதித்துக்கொள்வதற்கு முயற்சிப்பதற்கும் ஒவ்வொருவரும் தனிப்பட்டமுறையிலும், ஏனையவர்களுடன் இணைந்த விதத்திலும் உரிமையைக் கொண்டுள்ளனர்.” (உறுப்புரை 1, தடித்த எழுத்துக்கள் எம்மால் இடப்பட்டவை).

உலகளாவிய ரீதியில் அங்கீகரிக்கப்பட்டிருக்கும் மனித உரிமைகள் மற்றும் அடிப்படை உரிமைகள் என்பவற்றை மேம்படுத்தி, பாதுகாப்பது தொடர்பான தனிநபர்கள், குழுக்கள் மற்றும் சமூகத்தின் அமைப்புக்கள் ஆகிய தரப்புக்களின் உரிமை மற்றும் பொறுப்பு என்பன தொடர்பான பிரகடனம் (பொதுச் சபை தீர்மானம் 53/144); இது பொதுவாக, மனித உரிமை பாதுகாவலர்கள் தொடர்பான பிரகடனம் என அழைக்கப்படுகின்றது.

உதாரணமாக, சிவில் சமூக செயற்பாட்டாளர்கள் பின்வருவோரை உள்ளடக்குகின்றனர்:¹

- ▶ இணையத்தில் செயற்பட்டு வரும் செயற்பாட்டாளர்களையும் உள்ளடக்கிய விதத்தில் மனித உரிமைகளைப் பாதுகாப்பவர்கள்;
- ▶ மனித உரிமை நிறுவனங்கள் (அரசு சாரா அமைப்புக்கள், சங்கங்கள், பாதிக்கப்பட்டவர்களுக்கு ஆதரவளிக்கும் குழுக்கள்);
- ▶ கூட்டணிகள் மற்றும் வலையமைப்புக்கள் (உதாரணம்: பெண்கள் உரிமைகள், சிறுவர் உரிமைகள் அல்லது சுற்றாடல் பிரச்சினைகள், காணி உரிமைகள், ஓரினச் சேர்க்கை, பெண் பால் சேர்க்கை, இரு பால் ஈர்ப்பு மற்றும் நிலைமாற்ற பாலினத்தவர் அமைப்புக்கள்);
- ▶ உடல் ஊன நிலைகளைக் கொண்டிருக்கும் நபர்கள் மற்றும் அவர்களைப் பிரதிநிதித்துவம் செய்யும் சங்கங்கள்;
- ▶ சன சமூகக் குழுக்கள் (பழங்குடி மக்கள், சிறுபான்மையினர், கிராமிய சமூகங்கள்);
- ▶ சமய நம்பிக்கையை அடிப்படையாகக் கொண்ட குழுக்கள் (தேவாலயங்கள், சமயக் குழுக்கள்);
- ▶ சங்கங்கள் (தொழிற்சங்கங்கள் மற்றும் அதேபோல ஊடகவியலாளர் சங்கங்கள், நீதிபதிகள் மற்றும் சட்டத்தரணிகள் சங்கங்கள், நீதவான் சங்கங்கள், மாணவர் சங்கங்கள் போன்ற தொழில் சார் அமைப்புக்கள்);
- ▶ சமூக இயக்கங்கள் (சமாதான இயக்கங்கள், மாணவர் இயக்கங்கள், ஜனநாயகத்திற்கு ஆதரவான இயக்கங்கள்);
- ▶ மனித உரிமைகளை அனுபவிப்பதற்கு நேரடியாகப் பங்களிப்புச் செய்துவரும் தொழில் சார் வல்லுனர்கள் (உதாரணமாக மனித நேயப் பணியாளர்கள், சட்டத்தரணிகள், மருத்துவர்கள் மற்றும் மருத்துவத் துறை ஊழியர்கள்);
- ▶ மனித உரிமை மீறல்களினால் பாதிக்கப்பட்டிருப்பவர்களின் உறவினர்கள் மற்றும் அவர்களுக்கான அமைப்புக்கள்; மற்றும்

¹ Working with the United Nations Human Rights Programme, A Handbook for Civil Society, OHCHR, 2008, p. vii.



2.1 ஐக்கிய நாடுகள் மனித உரிமைகள் முறைமை - ஒரே பார்வையில்

சமாதானம், பாதுகாப்பு என்பவற்றை நிலைநிறுத்துவதுடன், உலகெங்கிலும் அபிவிருத்தியை சாதித்துக் கொள்வதற்கென செயற்படுவதுடன் இணைந்த விதத்தில் அனைத்து மக்கள் தொடர்பாகவும், அனைத்து மனித உரிமைகளையும் மேம்படுத்தி, பாதுகாத்துக்கொள்வது ஐநா அமைப்பின் மூன்று தூண்களில் ஒன்றாக இருந்துவருகின்றது. இது ஐநா வின் சாசனத்திலும், சர்வதேச மனித உரிமைகள் சட்டத்திலும் வேரூன்றியுள்ளது.

ஐநா அமைப்பு மூன்று அடிப்படை வழிமுறைகளுக்கூடாக மனித உரிமைகளை மேம்படுத்தி, பாதுகாப்பதற்கு முயற்சித்து வருகின்றது:

1. மனித உரிமைகளுக்கான ஐக்கிய நாடுகள் ஆணையாளர் அலுவலகம் (OHCHR) ஐநா அமைப்புக்குள் மனித உரிமைகளை மேம்படுத்தி, பாதுகாத்துக் கொள்வதற்கென செயற்பட்டு வரும் முன்னணி நிறுவனமாக இருந்துவருகின்றது. அது ஐநா வின் (உதாரணமாக உலக சுகாதார நிறுவனம், ஐநா அகதிகள் முகவரகம், யுனிசெப், சர்வதேச தொழில் தாபனம், யுனெஸ்கோ முதலிய) சிறப்புத் தேர்ச்சி பெற்ற முகவரகங்கள், நிதியங்கள் மற்றும் நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் என்பவற்றுடன் இணைந்து, மனித உரிமைகள் பணியின் மீது உச்ச மட்டத் தாக்கத்தை எடுத்துவரும் விதத்தில் மிக நெருக்கமாக செயற்பட்டு வருகின்றது.
2. சர்வதேச மனித உரிமை ஒப்பந்தங்கள் (சமவாயங்கள் மற்றும் உடன்பாடுகள்), நாடுகள் மனித உரிமைகள் தொடர்பான தமது கடப்பாடுகளை அமுல்செய்யும் விடயத்தை ஒழுங்கான அடிப்படையில் அல்லது காலத்திற்குக்காலம் கவனத்திலெடுப்பதற்கென சுயாதீன நிபுணர்களின் குழுக்களை அல்லது ஒப்பந்த அமைப்புக்களை ஸ்தாபிக்கின்றன.
3. மனித உரிமைப் பிரச்சினைகள் மற்றும் நிலவரங்கள் என்பன குறித்து கலந்துரையாடுவதற்கென ஐநா உறுப்பு அரசுகளைக் கொண்ட அரசுகளுக்கிடையிலான அமைப்புக்கள் அல்லது பேரவைகள் ஸ்தாபிக்கப்படுகின்றன. இதற்கென அமைக்கப்பட்டிருக்கும் முதன்மையான அரசாங்கங்களுக்கிடையிலான அமைப்பு மனித உரிமைகள் பேரவையாகும். (Human Rights Council) மனித உரிமைகள் பேரவையின் பணிகளின் போது விசேட நடைமுறைகள் என அழைக்கப்படும் சுயாதீன நிபுணர்களின் ஆதரவு அதற்குக் கிடைத்து வருகின்றது. அகிலம் தழுவிய பருவ கால மீளாய்வு என்ற ஒரு பொறிமுறையும் இதில் அடங்குகின்றது.

இந்த மூன்று கூறுகளும் சுயாதீனமாக இருந்துவருவதுடன், ஒன்றுக்கொன்று குறைநிரப்பு செய்பவையாகவும் இருந்துவருகின்றன.

இவற்றின் பணிப்பாணைகள் மற்றும் பொறிமுறைகள் என்பன குறித்த விரிவான விளக்கங்களை ஐக்கிய நாடுகள் மனித உரிமைகள் நிகழ்ச்சித்திட்டத்துடன் பணியாற்றுவதில்: சிவில் சமூகத்திற்கான ஒரு கைநூல் (பார்க்கவும்: பிரிவு 6, வளங்கள்) என்ற பிரசுரத்தில் பெற்றுக்கொள்ளமுடியும். இந்தக் கைநூல் ஐநா



3. சுதந்திரமான மற்றும் சுயாதீனமான சிவில் சமூகப் பணி தொடர்பான நிபந்தனைகள்



“சுதந்திரமான மற்றும் சுயாதீனமான ஒரு சிவில் சமூகம் உள்ளூர், தேசிய மற்றும் உலகளாவிய மட்டங்களில் ஆரோக்கியமான, பதிலிறுக்கும் ஆளுகையின் அத்திவாரமாக இருந்து வருகின்றது.”

செயலாளர் நாயகம் பான் கி மூன், மனித உரிமைகள் பேரவையின் 25 ஆவது அமர்வுக்கு வீடியோ மூலம் வழங்கிய செய்தி, மார்ச் 2014

அரசுகளின் சர்வதேச சட்ட ரீதியான கடப்பாடுகளின் பிரகாரம், அவை தனிப்பட்ட முறையிலும் அல்லது மற்றவர்களுடன் இணைந்த விதத்திலும் குடியியல் பணிகளில் ஈடுபடுவதற்கான நபர்களின் இயலுமை மற்றும் ஆற்றல் என்பவற்றுக்கு ஆதரவளிக்கக் கூடிய பொருளாதார, அரசியல், சமூக, கலாசார, சட்ட ரீதியான நிலைமைகளை உருவாக்க வேண்டியுள்ளன.

அரசாங்க அதிகாரிகள் மற்றும் சிவில் சமூக செயற்பாட்டாளர்கள் ஆகியோருக்கிடையிலான உறவினை வடிவமைக்கும் மனித உரிமைக் கோட்பாடுகள்:

- ▶ **பங்கேற்பு** - சமுதாயத்தில் சிவில் சமூகத்தின் வகி பாத்திரம் அங்கீகரிக்கப்பட்டிருப்பதுடன், சிவில் சமூக செயற்பாட்டாளர்கள் அரசாங்க அதிகாரிகளின் நிலைப்பாடுகளிலிருந்து வேறுபட்ட நிலைப்பாடுகளில் நின்று சுதந்திரமாகவும், சுயாதீனமாகவும் செயற்படுவதற்கும், அவை தொடர்பான பரப்புரைகளை மேற்கொள்வதற்கும் சுதந்திரத்தைக் கொண்டவர்களாக இருந்துவருகின்றார்கள்.
- ▶ **பாரபட்சம் காட்டாமை** - எந்த வகையையும் சேர்ந்த பாரபட்சங்கள் இல்லாத விதத்தில் அனைத்து சிவில் சமூக செயற்பாட்டாளர்களும் பொதுவிகாரங்களில் பங்கேற்பதற்கு அழைக்கப்படுவதுடன், அதற்கான இயலுமை அவர்களுக்குப் பெற்றுக்கொடுக்கப்படுகின்றது.
- ▶ **கண்ணியம்** - அரசாங்க அதிகாரிகளும், சிவில் சமூக செயற்பாட்டாளர்களும் வேறுபட்ட வகி பாத்திரங்களை வகித்துவரும் அதேவேளையில், வாழ்க்கைத் தரங்களை விருத்தி செய்வது தொடர்பான ஒரு பொதுநோக்கத்தைப் பகிர்ந்துகொள்கின்றார்கள். இந்த உறவுக்குப் பரஸ்பர மரியாதை மிக முக்கியமானதாக இருந்து வருகின்றது.
- ▶ **வெளிப்படைத் தன்மை மற்றும் பொறுப்புக் கூறுதல்** - பொதுநலன் சார்ந்து செயற்படும்பொழுது அதற்கு வெளிப்படைத்தன்மை, பொறுப்புணர்வு, தெளிவு, ஒளிவுமறைவற்ற தன்மை மற்றும் அரசாங்க அதிகாரிகளின் பொறுப்புக்கூறும் நிலை என்பன தேவைப்படுகின்றன. இதற்கென சிவில் சமூக செயற்பாட்டாளர்கள் தமக்கிடையிலும், அதேபோல பொதுமக்களுடனும் வெளிப்படைத் தன்மையுடனும், பொறுப்புக்கூறும் நிலையுடனும் நடந்துகொள்ளவேண்டியுள்ளது.



3.2 ஆதரவளிக்கும் ஒழுங்குமுறைப்படுத்தும் சட்டகம்

- சட்டவாக்கம், நிர்வாக ஒழுங்குவிதிகள் மற்றும் நடைமுறை என்பன சர்வதேச தரநியமங்களுடன் இணங்கிச்செல்வதாக இருந்துவருவதுடன், சிவில் சமூக செயற்பாடுகளுக்கும் அவை பாதுகாப்பு வழங்குகின்றன. சிவில் சமூக செயற்பாட்டாளர்கள் நீதியை அணுகுதல், சுயாதீனமான மற்றும் வினைத்திறன் மிக்க தேசிய மனித உரிமை நிறுவனங்கள் மற்றும் சர்வதேச மனித உரிமைப் பொறிமுறைகள் என்பவற்றை அணுகுதல் ஆகிய அனைத்தும் இந்த சட்டகத்துடன் ஒருங்கிணைக்கப்பட்டுள்ளன. வலுவான சட்டங்கள் மற்றும் கொள்கைகள் என்பன அத்தியாவசியமானவையாகும்; ஆனால், சரியான விதத்தில் அமுல் செய்யப்படாவிட்டால் அவற்றின் வினைத்திறன் குறைவாகவே இருந்து வர முடியும்.



சொல்வேனியாவில் அமைப்புக்களில் இணைந்து கொள்வதற்கான உரிமை, பதிவு செய்யப்படாத சங்கங்களையும் உள்ளடக்கிய விதத்தில் அனைத்து அமைப்புக்களுக்கும் பாதுகாப்பு வழங்கிவருகின்றது; பதிவு செய்யப்படாத சங்கங்களின் பணிகளில் ஈடுபட்டு வரும் தனிநபர்கள் அமைதியாக கூட்டங்களை நடத்துதல் மற்றும் அவற்றில் பங்குபற்றுதல் என்பவற்றையும் உள்ளடக்கிய விதத்தில் எந்தவொரு நடவடிக்கையையும் சுதந்திரமாக மேற்கொள்வதற்கான உரிமைக்கான ஏற்பாட்டிணைக் கொண்டுள்ளது.

அமைதியாக ஒன்றுகூடுதல் மற்றும் அமைப்புக்களில் இணைந்து கொள்ளல் என்பவற்றுக்கான சுதந்திரம் குறித்த உரிமைகள் தொடர்பான ஐநா விசேட அறிக்கையாளரின் அறிக்கை, A/HRC/20/27

லெபனான் மற்றும் **மொரோக்கோ** ஆகிய நாடுகளில் சிவில் சமூக அமைப்புக்கள் உள்நாட்டு மற்றும் வெளிநாட்டு நிதிப்படுத்தல்களைப் பெற்றுக்கொள்வதற்கு முன்னர் அதிகாரிகளின் ஒப்புதலைப் பெற்றுக்கொள்ள வேண்டிய தேவையை சட்டம் அவசியப்படுத்தவில்லை.

அமைதியாக ஒன்று கூடுதல் மற்றும் அமைப்புக்களில் இணைந்து கொள்ளல் என்பவற்றுக்கான சுதந்திரத்திற்கான உரிமைகள் தொடர்பான ஐநா விசேட அறிக்கையாளரின் அறிக்கை, A/HRC/20/27

3.3 தகவல்களின் சுதந்திரமான பாய்ச்சல் - சிவில் சமூக

செயற்பாட்டாளர்கள் பிரச்சினைகளை அறிந்து, அவை தொடர்பான தகவல்களைப் பெற்றுக்கொள்வதற்கும், தமது கரிசனைகளை முன்வைப்பதற்கும், ஆக்கபூர்வமான விதத்தில் பங்கேற்பதற்கும், தீர்வுகளுக்காகப் பங்களிப்புச் செய்வதற்கும் அவர்களுக்கு இயலுமையை வழங்குவதற்கென கருத்துக்கள், தகவல்கள், அறிக்கைகள், முன்முயற்சிகள் மற்றும் தீர்மானங்கள் என்பவற்றை சுதந்திரமாக அணுகக்கூடிய வாய்ப்பு.

3.4 நீண்ட கால ஆதரவு மற்றும் வளங்கள் -

புறமொதுக்கப்பட்டிருக்கும் குரல்கள் தொடர்பாக ஆற்றலைக் கட்டியெழுப்புவதற்கான வழிமுறைகள் மற்றும் அனைத்து சிவில் சமூக செயற்பாட்டாளர்களும் வளங்களைப் பெற்றுக்கொள்ளல், கூட்டங்கள்



இடம்பெறும் இடங்களை அணுகுதல் மற்றும் தொழில்நுட்பத்தைப் பெற்றுக்கொள்ளல் என்பவற்றை உத்தரவாதப்படுத்துதல்.



குரேஷியாவில் அமைப்புக்களின் நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் மற்றும் கருத்திட்டங்கள் என்பவற்றின் கீழ் நிதியளிப்புக்களைப் பகிர்ந்துளிப்பதற்கென அரசாங்கம் சிறந்த நடைமுறைகள், தர நியமனங்கள் மற்றும் அளவுகோல் என்பன குறித்த நடத்தைக் கோவையொன்றை ஏற்றுக்கொண்டுள்ளது. (2007). அது பொதுநிதியளிப்புக்களைப் பகிர்ந்துளிப்பதில் அரசாங்கத்தின் அனைத்து மட்டங்களிலும் அரசாங்க அதிகாரிகள் பின்பற்ற வேண்டிய வெளிப்படையான, அடிப்படையான ஒழுங்குவிதிகள், நடைமுறைகள் என்பவற்றை எடுத்துக்காட்டுகின்றது.

இலாப நோக்கற்ற சட்டத்திற்கான ஐரோப்பிய நிலையம் (ECNL), சிவில் சமூக அமைப்புக்களுக்குப் பொதுநிதிப்படுத்தல்: ஐரோப்பிய யூனியன் மற்றும் மேற்கு பால்கன் அரசுகளுக்கான சிறந்த நடைமுறைகள், 2011

3.5 உரையாடல் மற்றும் கூட்டுச்செயற்பாடு என்பவற்றுக்கெனப் பகிர்ந்துகொள்ளப்படும் வெளிகள் - முடிவுகளை எடுக்கும் செயல்முறைகளில் சிவில் சமூகத்திற்கான இடத்தை உத்தரவாதப்படுத்துதல்



மாலைதீவு - இஸ்லாமிய கட்டமைப்பொன்றுக்குள் பால்நிலை சமத்துவத்தைச் சாதித்துக் கொள்வது தொடர்பான பிராந்திய அனுபவங்களைப் பகிர்ந்துகொண்டு, கலந்துரையாடுவதற்கென பெண் உரிமை பரப்புவையாளர்களால் 2014 ஆம் ஆண்டில் ஏற்பாடு செய்யப்பட்டிருந்த ஐந்து நாளின் நிகழ்வுக்கு அரசாங்கம் ஆதரவளித்தது. இந்திகழ்வு பிராந்திய அரசு சாரா அமைப்புக்கள் மற்றும் சர்வதேச நிறுவனங்கள் என்பவற்றுடன் இணைந்து மேற்கொள்ளப்பட்டது.

மனித உரிமைப் பாதுகாவுலர்கள் மற்றும் ஊடகவியலாளர்கள் ஆகியோரை பாதுகாப்பதற்கான 2012 ஆம் ஆண்டின் **மெக்சிக்கோ** சட்டம் மனித உரிமைப் பாதுகாவுலர்கள் மற்றும் ஊடகவியலாளர் ஆகியோருக்கு விடுக்கப்படும் அச்சுறுத்தலைக் கவனத்திலெடுப்பதற்கான தேசிய பொறிமுறைபொன்றை வழங்குகின்றது. சிவில் சமூக செயற்பாட்டாளர்கள் மற்றும் காங்கிரஸ் ஆகிய தரப்புகளின் பங்கேற்புடன் இச்சட்டம் வரையப்பட்டதுடன், சர்வதேச அரசு சாரா அமைப்புக்கள், ஏனைய நிறுவனங்கள் மற்றும் மெக்சிக்கோ மனித உரிமைகள் ஆணையாளர் அலுவலகம் என்பன அதற்கு ஆதரவளித்தன.

நேபாளம் - நேபாளத்தில் 2010 ஆம் ஆண்டில் சிவில் சமூகம், தேசிய தலித் ஆணைக்குழு மற்றும் மனித உரிமை ஆணையாளரின் நேபாளத்திற்கான அலுவலகம் என்பவற்றின் பங்கேற்புடன் சாதி அடிப்படையிலான பாரபட்சம் காட்டுதல் மற்றும் தீண்டாமை சட்டம் வரையப்பட்டது. இச்சட்டம் 2011 ஆம் ஆண்டு மே மாதம் நிறைவேற்றப்பட்டது.

நியூசிலாந்து - உடல் ஊனமுற்ற நபர்களின் சங்கத்தின் பங்கேற்புடன் 2011 ஆம் ஆண்டில் உடல் ஊனநிலை தொடர்பான மசோதா தயாரிக்கப்பட்டது.

அமைதியாக ஒன்றுகூடுதல் மற்றும் அமைப்புக்களில் இணைந்து கொள்ளல் என்பவற்றுக்கான சுதந்திரம் குறித்த உரிமைகள் தொடர்பான ஐ நா விசேட அறிக்கையாளரின் அறிக்கை, A/HRC/20/27

வனாட்டு - வனாட்டு அரசாங்கம் 2013 ஆம் ஆண்டில் அகிலம் தழுவிய பருவ கால மீளாய்வு கமிட்டியை ஸ்தாபித்தது; இதன் உப தலைமை அரசு சாரா அமைப்புக்களின் வனாட்டு சம்மேளனத்தினால் பிரதிநிதித்துவம் செய்யப்பட்டது. அது தவிர, வனாட்டு நாட்டின் மனித உரிமைகள் தொடர்பான அறிக்கையிடல் கட்டப்பாடுகளை ஒருங்கிணைப்பதற்கான பணிப்பாணையைக் கொண்டிருக்கும் தேசிய மனித உரிமைகள் கமிட்டியிலும் சிவில் சமூகத்தின் பிரதிநிதித்துவம் இடம்பெறுகின்றது. அதே போல தேசிய மனித உரிமைகள் நிறுவனத்தின் ஸ்தாபித்தத்திலும் சிவில் சமூகம் பங்கேற்றது. உடல் ஊன நிலைகளைக் கொண்டிருக்கும் நபர்களின் உரிமைகள் தொடர்பான கமிட்டிக்கான அறிக்கை 2013 ஆம் ஆண்டில் தயாரிக்கப்பட்ட பொழுது, உடல் ஊனமுற்றவர்களுடன் பணியாற்றி வரும் அமைப்புக்களுடன் விரிவான முறையில் கலந்துலாசனைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன.



சிவில் சமூகத்தின் பணி குறித்து சர்வதேச சட்ட தர நியமங்கள்

சிவில் சமூக பணிக்கென நிலவி வர வேண்டிய பாதுகாப்பான, இயலுமையுடன் கூடிய சூழலுக்கு சர்வதேச மனித உரிமைகள் சட்டத்துடன் பிணைந்திருக்கும் தேசிய சட்ட சட்டகமொன்றின் மூலம் ஆதரவளித்தல் வேண்டும்.

கருத்து வெளியீட்டுச் சுதந்திரம், அமைப்புக்களில் இணைந்து கொள்ளும் சுதந்திரம், அமைதியாக ஒன்றுகூடும் சுதந்திரம் என்பனவும், பொது விவகாரங்களில் பங்கேற்பதற்கான உரிமையும் சாதகமான மாற்றத்திற்கென மக்கள் தம்மை அணிதிரட்டிக் கொள்வதற்கு இயல்பு செய்யும் உரிமைகளாக இருந்து வருகின்றன. ஒவ்வொருவரும் தனிப்பட்ட முறையில் அல்லது ஏனையவர்களுடன் கூட்டாக இணைந்து இந்த உரிமைகளை அனுபவித்து வருதல் வேண்டும். அவை குடியியல் செயற்பாட்டின் மையமாக இருந்து வருகின்றன.

மிகவும் அடிப்படையான சர்வதேச மனித உரிமைக் கருவிகள் பொது மக்களின் சுதந்திரங்களைப் பாதுகாப்பதுடன் நேரடியாகச் சம்பந்தப்பட்டிருக்கும் ஏற்பாடுகளை உள்ளடக்குவதுடன், அவை அனைத்தும் பாரபட்சம் காட்டாதிருத்தல் என்ற கோட்பாட்டைக் குறிப்பிடுகின்றன:

- ▶ மனித உரிமைகள் தொடர்பான அகிலம் தழுவிய பிரகடனம் (உறுப்புரைகள் 19, 20, 21);
- ▶ அபிப்பிராயத்தை கொண்டிருக்கும் சுதந்திரம் மற்றும் கருத்து வெளிப்பாட்டுச் சுதந்திரம், அமைதியாக ஒன்றுகூடுதல் மற்றும் அமைப்புக்களில் இணைந்து கொள்ளல் என்பவற்றுக்கான சுதந்திரம் மற்றும் பொது வாழ்க்கையில் பங்கேற்கும் சுதந்திரம் என்பவற்றுக்கான உரிமைகள் தொடர்பான ஏற்பாடுகளை சிவில் மற்றும் அரசியல் உரிமைகள் தொடர்பான சர்வதேச சமவாயம் கொண்டுள்ளது (உறுப்புரைகள் 19, 21, 22, 25)
- ▶ பொருளாதார, சமூக மற்றும் கலாசார உரிமைகள் தொடர்பான சர்வதேச சமவாயம் ஒரு தொழிற்சங்கத்தை அமைத்தல் அல்லது அதில் பங்கேற்றல் என்பவற்றுக்கான உரிமை மற்றும் கலாசார வாழ்க்கையில் பங்கேற்பதற்கான உரிமை என்பவற்றுக்கான ஏற்பாடுகளைக் கொண்டுள்ளது (உறுப்புரை 8, 15);
- ▶ பெண்களுக்கு எதிரான அனைத்து வடிவங்களிலுமான பாரபட்சங்களை இல்லாதொழிப்பதற்கான சமவாயம் அரசியல், பொருளாதார மற்றும் கலாசார வாழ்க்கையில் பங்கேற்பதற்கான பெண்களின் உரிமைக்கான ஏற்பாட்டினைக் கொண்டுள்ளது (உறுப்புரை 3);
- ▶ இன ரீதியான பாரபட்சத்தை இல்லாதொழிப்பதற்கான சர்வதேச சமவாயம் கருத்து வெளியீடு, ஒன்று கூடுதல் மற்றும் அமைப்புக்களில் இணைதல் மற்றும் பொது விவகாரங்களை மேற்கொள்ளல் என்பன தொடர்பாக பாரபட்சம் காட்டப்படுவதனை தடை செய்கின்றது (உறுப்புரை 5);
- ▶ கருத்து வெளியீட்டுச் சுதந்திரம் அமைப்புக்களில் இணைந்து கொள்ளும் சுதந்திரம் மற்றும் அமைதியாக ஒன்று கூடும் சுதந்திரம்



செய்வது தொடர்பான ரபாட் செயற்திட்டம், அக்டோபர் 5, 2012). அனைத்து வடிவங்களிலான கருத்து வெளிப்பாடுகளுக்கும், அவை வெளிப்படுத்தப்படும் ஊடகங்களுக்கும் பாதுகாப்பு வழங்கப்பட்டுள்ளது: பேச்சு மொழி, எழுத்து மொழி மற்றும் சைகை மொழி, படங்களாக, கலை படைப்புக்களாக வாய் மொழி சாராத கருத்து வெளிப்பாடு. புத்தகங்கள், துண்டுப் பிரசுரங்கள், சுவரொட்டிகள், கேலிச் சித்திரங்கள், பதாகைகள் ஆடைகள் மற்றும் சட்ட ரீதியான சமர்ப்பணங்கள் என்பவற்றுக்கூடாகவும் கருத்துக்களை வெளியிட முடியும். அது அனைத்து வடிவங்களிலுமான கட்டில் - செவிப்புல சாதனங்கள், இலத்திரனியல் மற்றும் இணையம் சார்ந்த ஊடகங்கள் என்பவற்றுக்கூடான கருத்து வெளிப்பாடுகளையும் உள்ளடக்குகின்றது.

அமைப்புக்களில் இணைந்து கொள்ளும் சுதந்திரம். அமைப்புக்கள் என்ற பதம் கூடாகச் செயற்படும், கருத்துக்களை வெளியிடும், மேம்படுத்தும், முன்னெடுத்துச் செல்லும் அல்லது பொது நலன்களின் துறைகளைப் பாதுகாத்துக் கொள்வதற்கென செயற்படும் தனிநபர்கள் அல்லது நிறுவனங்களின் குழுக்களைக் குறிப்பிடுகின்றது. உதாரணமாக, அமைப்புக்களில் இணைந்து கொள்ளும் சுதந்திரம் இணைந்து கொள்ளல் மற்றும் பங்கேற்றல் என்பவற்றையும் - அல்லது பங்கேற்காதிருக்கும் தெரிவையும் - உள்ளடக்குகின்றது. இவை சிவில் சமூக அமைப்புக்கள் கழகங்கள், கூட்டுறவுச் சங்கங்கள், அரசு சாரா அமைப்புக்கள் சமய அமைப்புக்கள், அரசியல் கட்சிகள், பெண்கள் சங்கங்கள், மன்றங்கள் அல்லது இணையத்தை அடிப்படையாகக் கொண்ட கழகங்கள் என்பவற்றை உள்ளடக்குகின்றன. “ஓர் அமைப்பு எவ்வளவு சிறியதாக இருந்து வந்தாலும் சரி, அதன் இருப்புக்கும், செயற்பாட்டுக்குமென வளங்களைத் தேடிப் பெற்று, பயன்படுத்துவதற்கான ஆற்றல் அவசியமானதாகும். அமைப்புக்களில் இணைந்து கொள்ளும் சுதந்திரம், உள்நாட்டு, வெளிநாட்டு மற்றும் சர்வதேச மூலங்களிலிருந்து மனித, பண்ட மற்றும் நிதி வளங்களைத் தேடிப் பெற்று, பயன்படுத்துவதனையும் உள்ளடக்குகின்றது” (A/HRC/23/39, பந்தி 8).

அமைதியான விதத்தில் ஒன்று கூடுவதற்கான சுதந்திரம். அமைதியான விதத்தில் ஒன்று கூடுவது என்பது திட்டவாத்தமான ஒரு நோக்கத்திற்கென ஒரு தனியார் இடத்தில் அல்லது பொது இடத்தில் மக்கள் தற்காலிகமாக, அஹிம்சை வழியில் ஒன்று கூடுவதாகும். இது ஆர்ப்பாட்டங்கள் வேலை நிறுத்தங்கள், பேரணிகள், பொதுக் கூட்டங்கள் அல்லது அமர்ந்திருந்து எதிர்ப்புத் தெரிவிக்கும் போராட்டங்கள் என்பவற்றையும் உள்ளடக்குகின்றன.

பொது விவகாரங்களில் பங்கேற்பதற்கான உரிமை. பொது விவகாரங்களை நடத்திச் செல்வது என்பது ஒரு பரவலான எண்ணக் கருவாக இருந்து வருவதுடன், அது அரசியல் அதிகாரத்தைப் பயன்படுத்துவதுடன் - குறிப்பாக சட்டவாக்க அதிகாரம், நிறைவேற்று அதிகாரம் மற்றும் நிர்வாக அதிகாரம் என்பவற்றை பயன்படுத்துவதுடன் - சம்பந்தப்பட்டுள்ளது. அது பொது நிர்வாகத்தின் அனைத்து அம்சங்கள் மற்றும் சர்வதேச, தேசிய, பிராந்திய மற்றும் உள்ளூர் மட்டங்களில் கொள்கைகளை உருவாக்கி, அமுலாக்கம் செய்தல் என்பவற்றை உள்ளடக்குகின்றது. சுதந்திரமாக தெரிவு செய்யப்பட்டிருக்கும் பிரதிநிதிகளுக்கூடாக அல்லது நேரடியாக இப்பங்கேற்பு இடம்பெற முடியும்; அரசியல் அமைப்புக்கு ஒப்புதல் வழங்குதல் அல்லது அதனை மாற்றியமைத்தல், சட்டங்களை வரைதல் மற்றும் கொள்கைகளை அபிவிருத்தி செய்தல், சர்வஜன



பொது விவகாரங்களில் பங்கேற்கும் உரிமை CCPR/C/21 Rev1/add 7. அமைதியாக ஒன்றுகூடல் மற்றும் அமைப்புக்களில் இணைந்து கொள்ளல் என்பவற்றுக்கான சுதந்திரத்திற்கான உரிமை தொடர்பான ஐ நா விசேட அறிக்கையாளரின் அறிக்கை A/HRC/20/27 மற்றும் A/HRC/23/39



“அரசாங்கங்களையும் உள்ளடக்கிய விதத்தில் எவரிடமும் எல்லா விவரங்களும், மிகச் சிறந்த கருத்துக்களும் இருந்து வரவில்லை; அல்லது நாங்கள் தீர்த்து வைப்பதற்கு முயற்சிக்கும் பிரச்சினைகளுக்கு அடிச்சரடாக இருந்து வரும் காரணங்களை நாங்கள் முழுவதும் அறிந்திருக்கவில்லை. கூட்டு பாண்டித்தியத்தின் மூலம் மட்டுமே நாங்கள் பயனடைய முடியும். எனவே, அனைத்து தரப்பினரதும் - குறிப்பாக, ஒரு முடிவை மேற்கொள்வதற்கு முன்னர் புறமொதுக்கப்பட்ட குரல்களையும் உள்ளடக்கிய அனைத்துத் தரப்பினரதும் - கருத்துக்களை நாங்கள் செவி மடுப்பது முக்கியமாகும். உதாரணமாக, மனித உரிமைகள் கமிட்டி விரிவான பல மூலாதாரங்களிலிருந்து தகவல்களைச் சேகரிக்கின்றது; அரசாங்கங்களிடமிருந்தும், ஐ நா அமைப்புக்களிடமிருந்தும், சிவில் சமூகத்தினரிடமிருந்தும் அவ்விதம் தகவல்கள் சேகரிக்கப்படுகின்றன. இது எமது இறுதி அவதானிப்புக்கள் மற்றும் பரிந்துரைகள் என்பவற்றை வலியுறுத்துவதற்கு உதவுகின்றது. மேலும், அரசாங்கங்கள் எடுக்க வேண்டிய நடவடிக்கைகள், அவை அத்தாட்சிப்படுத்தியிருக்கும் மனித உரிமைகள் ஒப்பந்தங்களின் கீழ் அந்த அரசுகள் கொண்டிருக்கும் கடப்பாடுகளுடன் பொருந்திச் செல்லக் கூடிய விதத்தில் சட்டங்கள் மற்றும் நடைமுறைகள் என்பவற்றை உருவாக்கிக் கொள்வதற்குத் தேவையான படிமுறைகளை மேற்கொள்வதையும் உள்ளடக்குகின்றன.”

பேராசிரியர் சேர் ஜைஸ் ரொடலி, தலைவர், ஐக்கிய நாடுகள் மனித உரிமைகள் கமிட்டி, அக்டோபர் 2014



4.1 சிவில் சமூகத்தின் பணிகளுக்கு இடையூறு விளைவிக்கும் சட்டத்தை அல்லது விதிமுறைகளை அடிப்படையாகக் கொண்ட வழிமுறைகள்

சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குவிதிகள் என்பன சிவில் சமூக செயற்பாட்டாளர்களின் சுதந்திரம் மற்றும் சுயாதீனம் என்பவற்றை கட்டுப்படுத்த முடியும். உதாரணமாக, பின்வருவனவற்றின் மூலம் சுதந்திரம் கட்டுப்படுத்தப்படலாம்:

- ▶ சாதகமான அனுகூலங்களை வழங்காத விதத்தில், பதிவு செய்வதற்கான தேவை (உதாரணம், வரிச் சலுகைகள்)
- ▶ மேற்கொள்ளக் கூடிய நடவடிக்கை வகைகள் தொடர்பான வரையறைகள்
- ▶ பதிவு செய்யப்படாத நடவடிக்கைகள் தொடர்பாக குற்றவியல் தடைகள்
- ▶ சர்வதேச அரசு சாரா அமைப்புக்கள் அல்லது வெளிநாட்டு நிதிப்படுத்தலை பெற்றுக் கொள்ளும் அமைப்புக்கள் அல்லது மனித உரிமைகள் தொடர்பாக செயற்பட்டு வரும் குழுக்கள் என்பவற்றையும் உள்ளடக்கிய விதத்தில் திட்டவாத்தமான கழகங்களை பதிவு செய்வது தொடர்பாக வரையறைகளை விதித்தல்
- ▶ யார் நடவடிக்கைகளை பொறுப்பேற்க முடியும் அல்லது என்ன நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ள முடியும் என்பது தொடர்பாக அளவுகோல்களை நிர்ணயித்தல் அல்லது நடவடிக்கைகளை வரையறை செய்தல்.
- ▶ நிதி கிடைக்கும் மூலங்களைக் கட்டுப்படுத்துதல் (அதாவது வெளிநாட்டு நிதி மூலங்கள்) மற்றும்
- ▶ அமைதியாக ஒன்றுகூடுவதற்கான சுதந்திரம், அமைப்புக்களில் இணைவதற்கான சுதந்திரம் மற்றும் கருத்து வெளிப்பாட்டுச் சுதந்திரம் என்பன தொடர்பான பாரபட்சமான ஏற்பாடுகளைக் கொண்டிருக்கும் சட்டவாக்கம்; அல்லது ஒரு சில குழுக்களின் மீது விகிதாசார அளவிலும் பார்க்க மிதமிஞ்சிய அளவிலான எதிர்மறை தாக்கங்களை எடுத்து வரக் கூடிய சட்டவாக்கம்.

அது தவிர, அழுத்தம் கூடிய நிர்வாக ஒழுங்குவிதிகள் மற்றும் தற்றுணிபு வழிமுறைகள் என்பன சிவில் சமூக செயற்பாட்டாளர்கள் தமது நடவடிக்கைகளை முன்னெடுப்பதனை தடை செய்யவோ அல்லது தாமதிக்கவோ முடியும்.

தகவல் சுதந்திரத்திற்கான உரிமை கட்டுப்படுத்தப்படும் பொழுது, சிவில் சமூக செயற்பாட்டாளர்கள் கொள்கை உருவாக்கத் துறையில் வினைத்திறன் மிக்க விதத்தில் தலையிடுவதற்கான குறைந்த அளவிலான ஆற்றலையே பெற்றுக் கொள்கின்றார்கள். அநாவசியமான விதத்தில் குறுகிய அல்லது கண்டிப்பான பங்கேற்பு மாதிரிகள் (உதாரணமாக, சிவில் சமூக செயற்பாட்டாளர்களுக்கு வழங்கப்படும் 'அவதானிப்பாளர் அந்தஸ்து' அல்லது பேசுவதற்கான உரிமைகள் வரையறுக்கப்படுதல்). முடிவுகளை எடுக்கும் செயல்முறைகளில்



4.3 சட்டத்திற்கு புறம்பான விதத்தில் துன்புறுத்துதல், பயமுறுத்துதல் மற்றும் பழிவாங்குதல்கள்

சிவில் சமூகத்திற்கான இடத்தை கட்டுப்படுத்தக் கூடிய விதத்தில் சட்ட ரீதியாக விதிக்கப்படும் வரையறைகள் மற்றும் தன்னிச்சையாக பிரயோகிக்கப்படும் சட்டங்கள் என்பன தவிர, சிவில் சமூக செயற்பாட்டாளர்களை அல்லது அவர்களுடைய குடும்பங்களை இலக்காகக் கொண்டு மேற்கொள்ளப்படக் கூடிய அச்சுறுத்தல்கள் அல்லது ஏனைய வழிகளிலான உள்வியல் அழுத்தங்கள் அல்லது உடல் ரீதியான தாக்குதல்கள் என்பன அவர்கள் சுதந்திரமாக பணியாற்றுவதிலிருந்தும் அவர்களை தடுத்து நிறுத்த முடியும். அவற்றுக்கான உதாரணங்கள் பின்வருவனவற்றையும் உள்ளடக்குகின்றன:

- ▶ அச்சுறுத்தும் விதத்தில் தொலைபேசி செய்திகளை அனுப்பி வைத்தல்
- ▶ கண்காணிப்பு
- ▶ உடல் அல்லது பாலியல் ரீதியான தாக்குதல்கள்
- ▶ சொத்துக்களை அழித்தல்
- ▶ தொழிலை இல்லாமல் செய்தல் அல்லது வருமானத்தை இழக்கச் செய்தல்
- ▶ சிவில் சமூக செயற்பாட்டாளர்கள் 'அரசின் விரோதிகள்' என அல்லது 'தேசத் துரோகிகள்' என அல்லது வெளிநாட்டுச் சக்திகளுக்காக செயற்பட்டு வருபவர்கள் என லேபல்களை குத்தி, அவர்களுக்கெதிரான களங்கப் பிரச்சாரத்தை மேற்கொள்ளல்.
- ▶ காணாமல் ஆக்கப்படும் சம்பவங்கள்
- ▶ சித்திரவதை மற்றும்
- ▶ கொலைகள்



“மக்கள் மற்றும் சிவில் சமூக குழுக்கள் ஆகிய தரப்பினர் ஏனையவர்களின் வாழ்க்கை நிலைமைகளை விருத்தி செய்யும் பொருட்டு பெரும்பாலான சந்தர்ப்பங்களில் உயிர் ஆபத்துக்களை எதிர்கொள்கின்றனர். தாம் நிரந்தரமாக மௌனிக்கச் செய்யப்பட முடியும் என்ற விடயத்தைத் தெரிந்திருந்தும் கூட அவர்கள் குரலெழுப்புகின்றார்கள். மற்றவர்கள் அலட்சியம் செய்யக் கூடிய அல்லது அறியாமல் கூட, இருந்து வரும் பிரச்சினைகளை அவர்கள் முன்வைக்கின்றார்கள். அவர்கள் எமது உரிமைகளைப் பாதுகாக்கின்றார்கள். ஆகவே, அவர்களுக்கு அவர்களுடைய உரிமைகள் வழங்கப்படுதல் வேண்டும்.”

ஐ நா செயலாளர் நாயகம் பான் கி மூன் சிவில் சமூகத்திற்கு ஆதரவளிப்பது தொடர்பாக நிகழ்த்தப்பட்ட உயர்மட்ட நிகழ்வில் முன்வைத்த கருத்துக்கள், செப்டம்பர் 23, 2013



“கரிசனைகளை எடுத்துக் கூறுவதிலிருந்தும் மற்றும் ஐக்கிய நாடுகள் அமைப்பு அல்லது ஏனைய சர்வதேச செயற்பாட்டாளர்கள் ஆகிய தரப்பினருடன் இணைந்து பணியாற்றுவதிலிருந்தும் தடுப்பதற்கென



அவர்களுடைய ஆண் சகாக்களிலும் பார்க்க அதிகளவில் எதிர்கொள்ள நேரிடுகின்றது. பாதுகாப்பு பொறிமுறைகளைப் பலப்படுத்தும் பொருட்டு, உள்ளூர் மட்டத்திலும் சர்வதேச மட்டத்திலும் இத்தகைய திட்டவட்டமான சவால்கள் அங்கீகரிக்கப்படுதல் வேண்டும். பெண் மனித உரிமை பாதுகாவலர்களுக்கெதிரான பயமுறுத்தல்கள், அச்சுறுத்தல்கள், வன்முறை மற்றும் ஏனைய வகையிலான துஷ்பிரயோகங்கள் என்பன - அவை அரசு தரப்பினால் மேற்கொள்ளப்பட்டாலும், அரசு சாராத தரப்பினால் மேற்கொள்ளப்பட்டாலும் சரி - முழுமையாக விசாரணைக்கு உட்படுத்தப்படுதல் வேண்டும்.

மனித உரிமைகள் பாதுகாவலர்களாக செயற்படும் பெண்கள் தொடர்பாக அதன் முதலாவது தீர்மானத்தை - தீர்மானம் 68/181 ஐ - ஐ நா பொதுச் சபை 2013 ஆம் ஆண்டு நிறைவேற்றியது. அத்தீர்மானம் அனைத்து வயதுப் பிரிவினரையும் சேர்ந்த மனித உரிமைகள் பாதுகாவலர்களான பெண்கள் எதிர்கொண்டு வரும் அமைப்பு ரீதியான மற்றும் கட்டமைப்பு ரீதியான பாரபட்சம் மற்றும் வன்முறை என்பன தொடர்பாக கரிசனைகளை எழுப்பியிருந்ததுடன், அவர்களின் பாதுகாப்பை உத்தரவாதப்படுத்துவதற்கு அரசுகள் தேவையான அனைத்து வழிமுறைகளையும் மேற்கொள்ள வேண்டுமென கேட்டுக் கொண்டிருந்தது. மேலும், மனித உரிமைகளைப் பாதுகாப்பதற்கான இயலுமையுடன் கூடிய பாதுகாப்பான சூழலொன்றை உருவாக்குவதற்கான தமது முயற்சிகளில் அரசுகள் பால் நிலை கண்ணோட்டங்களையும் ஒருங்கிணைத்துக் கொள்ள வேண்டுமென அது கேட்டுக் கொண்டிருந்தது.



கோட்டே டி வயர் - மனித உரிமை பாதுகாவலர்களை மேம்படுத்தி, அவர்களுக்கு பாதுகாப்பு வழங்குவதற்கான சட்டம் (2013), மனித உரிமைகள் பாதுகாவலர்கள் தொடர்பான பிரகடனத்தில் அங்கீகரிக்கப்பட்டிருக்கும் பல உரிமைகளைக் கொண்டுள்ளது. கருத்துச் சுதந்திரத்திற்கான உரிமை, அமைப்புக்களை உருவாக்கிக் கொள்ளும் உரிமை, அரசு சாரா அமைப்புக்கள் வளங்களை அணுகுவதற்கான உரிமை, சர்வதேச அமைப்புக்களிடம் தகவல்களைச் சமர்ப்பிப்பதற்கான உரிமை, பழிவாங்கல்களிலிருந்து பாதுகாப்பைப் பெற்றுக் கொள்வதற்கான உரிமை போன்ற உரிமைகளை அச்சட்டம் உள்ளடக்குகின்றது. மேலும், அது மனித உரிமை பாதுகாவலர்களையும், அவர்களுடைய குடும்பத்தினரையும், அவர்களுடைய வீடு வாசல்களையும் தாக்குதல்களிலிருந்து பாதுகாத்துக் கொள்ளும் கடப்பாட்டினையும், அத்தகைய தாக்குதல்கள் இடம்பெறும் சந்தர்ப்பங்களில் விசாரணை நடத்தி, அவற்றுக்கு பொறுப்பானவர்களுக்கு தண்டனை வழங்குவதற்கான கடப்பாட்டினையும் உள்ளடக்குகின்றது. பெண் உரிமை பாதுகாவலர்கள் குறிப்பாக எதிர்நோக்கி வரும் அச்சுறுத்தல்களையும், அவர்கள் தொடர்பான பாதுகாப்புத் தேவைகளையும் அச்சட்டம் அங்கீகரிக்கின்றது. இச்சட்டம் கோட்டே டி வயர் நாட்டின் மனித உரிமை பாதுகாவலர்களுக்கான கூட்டமைப்பு மற்றும் மேற்கு ஆப்பிரிக்க மனித உரிமைகள் பாதுகாவலர்களின் வலையமைப்பு என்பவற்றை உள்ளடக்கிய சீவில் சமூக அமைப்புக்களினால் வரவேற்கப்பட்டுள்ளது.



அங்கீகரிக்கப்பட்டிருக்கும் நிலைமைக்கு மத்தியிலும், இத்தகைய செயல்கள் அறிக்கையிடப்படாது, தொடர்ந்து இடம்பெற்று வருகின்றன.

ஐ நா பொறிமுறைகளுடன் அல்லது ஐ நா அதிகாரிகளுடன் சம்பந்தப்பட்டு செயற்படுவதன் காரணமாக (உதாரணமாக, அறிக்கைகள், சமர்ப்பணங்கள், கூட்டங்கள் என்பவற்றில் சம்பந்தப்படுவதன் காரணமாக) தனிநபர் சிவில் சமூக செயற்பாட்டாளர்கள் பயமுறுத்தல் அல்லது பழிவாங்கல் என்பவற்றை எதிர்கொள்ள முடியும். அரசாங்க அதிகாரிகளினால் அச்சுறுத்தப்படுதல் அல்லது துன்புறுத்தப்படுதல் என்பவற்றை குறிப்பிட முடியும். உயர் மட்ட அதிகாரிகள் வெளியிடும் பகிரங்க அறிக்கைகளுக்கூடாகவும் இது இடம்பெற முடியும்; கூட்டங்களில் பங்கேற்பதற்கென அவர்கள் செல்வது தடுக்கப்பட முடியும்; தமது செயற்பாடுகள் கண்காணிக்கப்படுவதனை அல்லது கட்டுப்படுத்தப்படுவதனை சிவில் சமூக செயற்பாட்டாளர்கள் கண்டு கொள்ள முடியும். சமூக வலைத்தளங்கள், அச்ச ஊடகங்கள் அல்லது தொலைக்காட்சி என்பவற்றில் இத்தகையவர்களுக்கெதிராக அவதூறுப் பிரச்சாரங்கள் சாதாரணமாக இடம்பெற்று வருகின்றன. தொலைபேசி அழைப்புக்கள், குறுஞ் செய்திகள் அல்லது நேரடித் தொடர்புகள் என்பவற்றுக்கூடாக இந்த அச்சுறுத்தல்கள் விடுக்கப்பட முடியும். சிவில் சமூக செயற்பாட்டாளர்கள் கைது செய்யப்படலாம்; தாக்குதலுக்குட்படுத்தப்படலாம்; சித்திரவதைக்குள்ளாக்கப்படலாம்; அல்லது கொலை செய்யப்படக்கூட முடியும்.

மனித உரிமைகள் பேரவை இப்பிரச்சினை தொடர்பாக பல தீர்மானங்களை நிறைவேற்றியுள்ளது. தீர்மானம் 24/24 மற்றும் 12/2 என்பனவும் அவற்றில் அடங்குகின்றன. மனித உரிமைகள் துறையில் ஐ நா வுடன் ஒத்துழைப்புடன் செயற்படுபவர்களுக்கு எதிராக மேற்கொள்ளப்படுவதாக கூறப்படும் பழிவாங்குதல் சம்பவங்கள் தொடர்பாக செயலாளர் நாயகம் வருடாந்தம் அறிக்கையிடுகின்றார். செயலாளர் நாயகமும், மனித உரிமைகள் ஆணையாளரும் அத்தகைய பழிவாங்குதல் செயல்கள் ஏற்றுக் கொள்ள முடியாதவை என்பதனையும், அத்தகைய செயல்கள் தொடர்பாக ஐ நா விண் தரப்பிலிருந்து பெருமளவுக்கு ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட எதிர்வினை தேவையாக இருந்து வருகின்றது என்ற விடயத்தையும் மீண்டும் மீண்டும் குறிப்பிட்டு வந்துள்ளனர். ஏனைய மனித உரிமை பொறிமுறைகளும் பழிவாங்குதல் சம்பவங்களுக்கு எதிராக வலுவான, மிகவும் பகிரங்கமான நிலைப்பாட்டொன்றை எடுத்துள்ளன.

பழிவாங்குதல் தொடர்பான மனித உரிமைகள் ஒப்பந்தங்களின் ஏற்பாடுகள்

பொருளாதார, சமூக மற்றும் கலாசார உரிமைகள் தொடர்பான சமவாயத்தின் மேலதிக ஒழுங்குமுறை - உறுப்புரை 13

ஓர் அரச தரப்பு, அதன் நியாயாதிக்கத்தின் கீழ் இருந்து வரும் தனிநபர்கள், தற்போதைய ஒழுங்குமுறைக்கு அமைவாக கமிட்டிப்புடன் தொடர்பாடலை மேற்கொள்வதன் விளைவாக எத்தகைய வடிவங்களிலான துன்புறுத்தல்களுக்கோ அல்லது பயமுறுத்தலுக்கோ உள்ளாக்கப்படாதிருப்பதனை உறுதிப்படுத்திக் கொள்வதற்கு பொருத்தமான அனைத்து வழிமுறைகளையும் மேற்கொள்ளல் வேண்டும்.



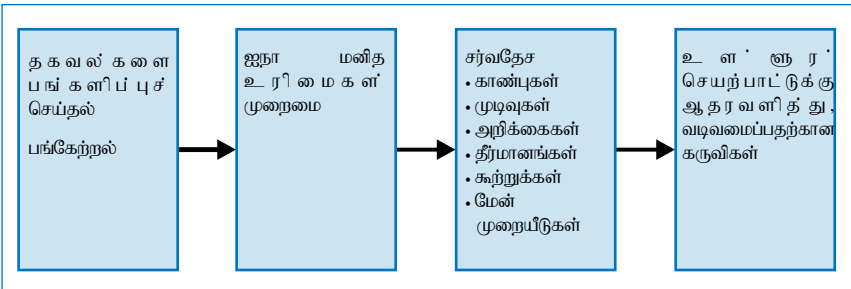
சிவில் சமூக செயற்பாட்டாளர்களைப் பாதுகாப்பதற்கான முதன்மை பொறுப்பினை அரசுகள் கொண்டுள்ளன. ஆனால், மனித உரிமைகளை மேம்படுத்திச் செல்வதற்கான தமது பணிகள் காரணமாக சிவில் சமூக செயற்பாட்டாளர்கள் அபாய நிலைகளை எதிர்கொண்டு வரும் பொழுது, அவர்களுக்கு ஆதரவளித்து, அவர்களைப் பாதுகாப்பது தொடர்பாக சர்வதேச சமூகம் ஒரு பகிரந்து கொள்ளும் அக்கறையைக் கொண்டுள்ளது.



சிறப்பாக ஆவணப்படுத்தப்பட்டு, சிவில் சமூக செயற்பாட்டாளர்களினால் சரிபார்க்கப்பட்டிருக்கும் தகவல்கள், நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்வதற்கான ஒரு வலுவான காரணத்தை முன்வைக்கின்றன. அத்தகவல்கள் பெருமளவுக்கு நம்பகத்தன்மை மிக்கவையாகவும், செயலுக்குத் தூண்டக் கூடியவையாகவும் இருந்து வருவதுடன், அவற்றை மறுப்பதும் கடினமாக உள்ளது. மேலும், மனித உரிமைகளை மேம்படுத்தி, பாதுகாப்பதற்கான வினைத்திறன் மிக்க ஒரு வழியாகவும் அது இருந்து வருகின்றது. சிவில் சமூக செயற்பாட்டாளர்கள் மற்றும் அவர்கள் செயற்பட்டு வரும் வெளி என்பன எதிர்கொண்டுவரும் தடங்கல்கள், அச்சுறுத்தல்கள் என்பன தொடர்பான (உதாரணமாக, துல்லியமான விடயங்கள் குறித்த தகவல்கள், கவனமான பகுப்பாய்வுகள் மற்றும் பரிந்துரைகள் போன்ற) ஆவணங்களைப் பகிர்ந்து கொள்ள வேண்டுமென சிவில் சமூக செயற்பாட்டாளர்களிடம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகின்றது. அதேபோல இது போன்ற சிறந்த நடைமுறைகளை ஐநா மனித உரிமைகள் பொறிமுறைக்கு வழங்குதல் வேண்டும்.

கிடைக்கும் இடத்தைப் பயன்படுத்திக் கொள்ளல். சர்வதேச மாநாடுகள் மற்றும் கூட்டங்கள் என்பவற்றில் பங்கேற்பதற்கான வாய்ப்புக்களை அல்லது நிபுணர்களின் விஜயங்களின் போது பங்கேற்பதற்கான வாய்ப்பினை பயன்படுத்திக்கொள்ள வேண்டுமென சிவில் சமூக செயற்பாட்டாளர்களிடம் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகின்றது. சிவில் சமூகம் பெற்றுக்கொண்டிருக்கும் இடம் தொடர்பான பிரச்சினைகள் குறித்து விழிப்புணர்வை தூண்டுவதற்கும், அதேபோல பரிந்துரைகள், வெற்றிகரமான உத்திகள் என்பவற்றைப் பகிர்ந்துகொள்வதற்கும் சமர்ப்பணங்கள், விடய விளக்கக் கூட்டங்களை ஏற்பாடு செய்தல் மற்றும் பங்கேற்பாளர்களுக்கு மத்தியில் வலையமைப்புக்களை உருவாக்குதல் என்பவற்றுக்கூடாக வாய்ப்புக்கள் கிடைத்து வருகின்றன.

சிவில் சமூகத்திற்குரிய இடம் தொடர்பான பிரச்சினைகள் குறித்து ஐநா மனித உரிமைகள் பொறிமுறைகளுடன் செயற்படுவது, தமது பணியின் போது சிவில் சமூகத்திற்குரிய இடத்தைப் பாதுகாத்துக்கொள்வதற்கும், உள்ளூர் மட்டத்தில் சிவில் சமூக செயற்பாட்டாளர்களுக்கு வலுவூட்டுவதற்குமென (உதாரணமாக சட்ட, நிர்வாக மற்றும் ஏனைய வழிமுறைகள் தொடர்பான சர்வதேச முடிவுகள் மற்றும் பரிந்துரைகள் போன்ற) பெறுபேறுகளைப் பயன்படுத்திக்கொள்வதற்கான சாத்தியப்பாட்டை வழங்குகின்றன.



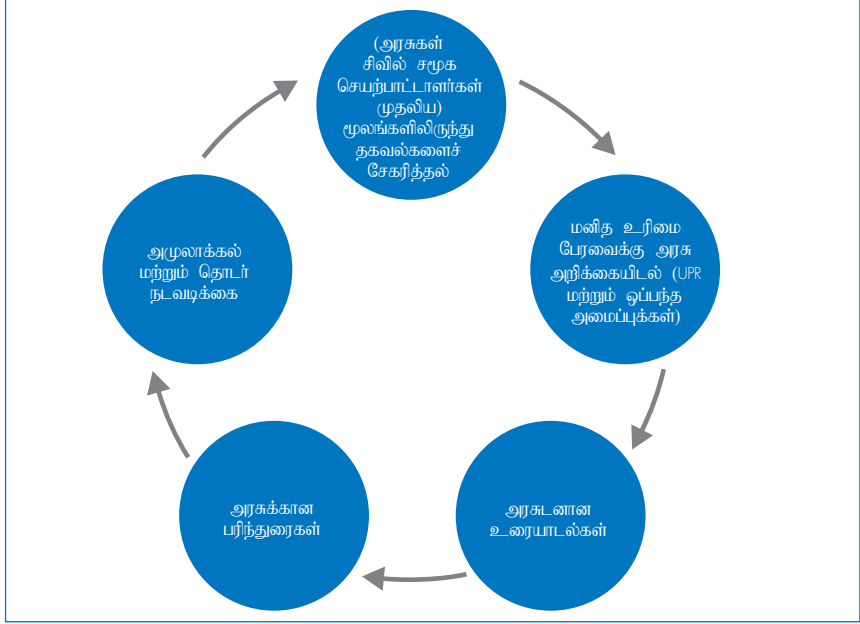


- ▶ மத்திய அரசாங்க மட்டத்திலும், உள்ளூர் மட்டத்திலும் அதிகாரிகள் மேற்கொண்டிருக்கும் எதிர்வினைகள் மற்றும் வழிமுறைகள் என்பவற்றைக் கண்காணித்து மதிப்பிடுதல்;
- ▶ அதிகாரபூர்வமான, விருப்பு வெறுப்பற்ற மொழிப்பிரயோகம், வினைத்திறன் மிக்க உத்திகள் மற்றும் சிறந்த நடைமுறைகள், தீர்வுகள் என்பவற்றிற்கூடாக தற்போதைய பரப்புரை செயல்களைப் பலப்படுத்திக்கொள்ளல்;
- ▶ சிவில் சமூக அமைப்புக்களுக்கிடையிலும், சிவில் சமூக அமைப்புக்களுக்கு உள்ளேயும் அதேபோல பொதுமக்களுக்கு மத்தியிலும் அபிப்பிராயங்களை உருவாக்குதல்;
- ▶ கூட்டாண்மைகளைக் கட்டியெழுப்புதல்;
- ▶ அரசாங்க அதிகாரிகளுடனான உரையாடலின் தரத்தை விருத்திசெய்தல்;
- ▶ கொள்கை உருவாக்கத்திற்கு பங்களிப்புச் செய்தல்;
- ▶ சட்ட நடவடிக்கை, வழக்குத் தொடுத்தல் என்பவற்றை மேற்கொள்ளல்;
- ▶ மனித உரிமைகள் பொறிமுறைகளின் தொடர் நடவடிக்கைகளுக்கு பங்களிப்புச் செய்தல்;
- ▶ ஐநா பொறிமுறைகளுக்கு தனிப்பட்ட முறைப்பாடொன்றை சமர்ப்பிக்க விரும்பும் தனிநபர்கள் தொடர்பாக மதிப்பீடுகளை மேற்கொண்டு, தொழில்நுட்ப ஆலோசனையைப் பெற்றுக்கொடுத்தல்.

ஏனைய நாடுகள் தொடர்பான ஐக்கிய நாடுகள் அமைப்பின் காண்புகள், ஏனைய இடங்களில் இதே மாதிரியிலான அனுபவங்களின் போது பின்பற்றப்பட்ட உத்திகள் குறித்த மிகவும் வளமான ஒரு தகவல் மூலமாக இருந்து வருகின்றன.

ஐநா மனித உரிமை பொறிமுறைகள் செயற்படும் விதம்

பொதுவாக, ஐநா மனித உரிமை பொறிமுறைகள் மனித உரிமைகள் தொடர்பான பிரச்சினைகளைக் கவனத்தில் எடுக்கும் விடயத்தில் ஒரே மாதிரியான ஒரு செயன்முறையைப் பின்பற்றுகின்றன. சிவில் சமூக செயற்பாட்டாளர்களின் பரந்த வீச்சிலான மூலங்களிலிருந்து தகவல்கள் சேகரிக்கப்படுகின்றன; அல்லது பெறப்படுகின்றன. அவ்விதம் பெறப்படும் தகவல்கள் ஒரே சீரான தன்மை, நம்பகத்தன்மை மற்றும் துல்லியத் தன்மை என்பவற்றைத் தெரிந்து கொள்வதற்கென அவை பகுப்பாய்வு செய்யப்பட்டு, பரீட்சிக்கப்படுகின்றன. அந்தத் தகவலில் உள்ளடக்கப்பட்டிருக்கும் சாராம்சத்தை தெளிவுபடுத்திக்கொள்வதற்கு இப்பொறிமுறை சம்பந்தப்பட்ட அரசுடன் எழுத்து மூலமான ஓர் உரையாடலை ஆரம்பிக்கின்றது; அல்லது நேரடியான உரையாடலை ஆரம்பிக்கின்றது. இந்தப் பிரச்சினையைத் தீர்க்கும் விதம் குறித்து அது அரசிடம் பரிந்துரைகளை முன்வைக்க முடியும்; மற்றும் பரிந்துரைகளை அமுல் செய்வதற்கென உதவும் பொருட்டு அதற்குத் துணைநிற்க முடியும். பின்னர் பரிந்துரைகளின் முன்னேற்றத்தை மதிப்பிடுவதற்கென மேலும் தகவல்கள் சேகரிக்கப்படுகின்றன.



உடல் ஊனமுற்ற நபர்களின் பிரதிநிதிகளைக் கொண்ட ஸ்பானிய கமிட்டியின் (CERMI) உறுப்பினர்கள் 2011 ஏப்ரல் மாதத்தில் உடல் ஊனமுற்ற நபர்களின் உரிமைகளுக்கான கமிட்டியின் (CRPD) 5வது அமர்வில் பங்கேற்றதுடன், பிரச்சினைகளின் பட்டியலை தயாரிப்பதற்கும் பங்களிப்பை வழங்கினார்கள். அது ஒரு அறிக்கையைச் சமர்ப்பித்ததுடன், கமிட்டியிடம் விடயங்களை எடுத்து விளக்கியது. அதன் பின்னர் ஸ்பெயின் அரசாங்கத்திடம் முன்வைக்கப்பட்டிருந்த பரிந்துரைகள் தொடர்பான தொடர் நடவடிக்கைகளையும் மேற்கொண்டது. குறிப்பாக, உடல் ஊனமுற்ற நபர்களின் பிரதிநிதிகளைக் கொண்ட ஸ்பானிய கமிட்டி (CERMI), உடல் ஊன நிலை காரணமாக வாக்குரிமை பறிக்கப்பட்டிருக்கும் நபர்கள் தொடர்பாக மீண்டும் வாக்குரிமையைப் பெற்றுக்கொள்வதற்கான ஒரு பரந்த பிரச்சார இயக்கத்தைத் துவக்கி வைத்தது. அச்சந்தர்ப்பத்தில் சுமார் 80,000 பேர் பாதிக்கப்பட்டிருந்தனர். கமிட்டி பின்வருமாறு பரிந்துரை செய்திருந்தது: “உடல் ஊனங்களைக் கொண்டிருக்கும் அனைத்து நபர்களும், அவர்களுடைய ஊன நிலை, சட்ட அந்தஸ்து அல்லது வசிப்பிடம் என்பன என்னவாக இருந்து வந்த போதிலும், வாக்குரிமையைப் பெற்றுக்கொள்வதனை உறுதிப்படுத்தும் விதத்தில் சம்பந்தப்பட்ட சட்டங்கள் அனைத்தும் மீளாய்வு செய்யப்படுதல் வேண்டும்” (CRPD/C/ESP/CO/1, பந்தி 48). “உங்களுக்கு வாக்களிக்கும் உரிமை உள்ளது; எவரும் அதனை அபகரித்துக் கொள்ளமுடியாது” என்ற தலைப்பிலான ஒரு வழிகாட்டியையும் உள்ளடக்கிய விதத்தில் இந்த முயற்சிகள் முன்னெடுக்கப்பட்டன. இந்த வழிகாட்டி வாக்குரிமையை மீண்டும் பெற்று, அனுபவிப்பதற்கு அவசியமான நடைமுறை வழிமுறைகளை விரிவாக எடுத்துக்காட்டியிருந்தது. CERMI அமைப்பின் பரப்பரை செயற்பாடுகளின் விளைவாக, உச்ச நீதிமன்றத்தின் வழக்குத்தொடுநர், உடல் ஊனமுற்ற நபர்களின் வாக்குரிமையைப் பாதுகாக்குமாறு பிராந்திய வழக்குத் தொடுரைகளிடம் கேட்டுக்கொண்டார். மேலும், உடல் ஊனங்களைக் கொண்டிருக்கும் நபர்கள் CRPD யின் முடிவு அவதானிப்புக்களுடன் இணைந்த விதத்தில், சட்டத்தைத் திருத்தும் விடயத்திலும் அரசாங்கம் மற்றும் காங்கிரஸ் எப்பவற்றுடன் CERMI பரப்புரைகளை மேற்கொண்டிருந்தது. உத்தேச திருத்தம் ஒன்று காங்கிரஸ் மன்றத்தின் வெவ்வேறு உறுப்பினர்களுக்கும், அரசாங்கத்திற்கும் அனுப்பி வைக்கப்பட்டிருந்தது.



சிவில் சமூகத்திற்கான இடத்தை மேம்படுத்தி, பாதுகாத்துக்கொள்ளும் பொருட்டு, மக்களை உள்ளூர் மட்டத்தில் அணிதிரட்டுவதற்கும், அரசாங்க அதிகாரிகளை ஊக்குவிப்பதற்கான தேசிய உத்திகளுக்கு ஆதரவைப் பெற்றுக்கொள்வதற்கும் சிவில் சமூக செயற்பாட்டாளர்கள் சர்வதேச சமூகத்தின் குரலைப் பயன்படுத்திக்கொள்ள முடியும்.

நான் என்ன செய்ய முடியும்?

- ▶ உங்கள் நாடு தொடர்பான ஐநா மனித உரிமை ஆவணம் குறித்து தெரிந்து வைத்திருப்பதுடன், அதனைப் பகிர்ந்து கொள்ளல்.



<http://www.ohchr.org/EN/Countries/Pages/HumanRightsintheWorld.aspx>

- ▶ அருகிலிருக்கும் மனித உரிமைகள் ஆணையாளர் அலுவலகத்தை (OHCHR) அல்லது நாட்டுக்கான ஐநா அணியை அணுகவும். மனித உரிமைகள் ஆணையாளர் அலுவலகத்தின் சிவில் சமூகப் பிரிவுடன் சிவில் சமூகத்திற்கான இடம் குறித்த உங்கள் அனுபவங்களை எடுத்துக்காட்டும் அறிக்கையைப் பகிர்ந்து கொள்ளவும்: civilsociety@ohchr.org

- ▶ மனித உரிமைகள் ஒப்பந்த அமைப்புக்களின் பணிகளுக்கு பங்களிப்புச் செய்வது எப்படி? மற்றும் அதில் பங்கேற்பது எப்படி என்பதனைக் கண்டறிந்து கொள்ளுங்கள்:



<http://www.ohchr.org/Documents/Publications/NgoHandbook/ngohandbook4.pdf>

- ▶ மனித உரிமைகள் ஒப்பந்தமொன்றின் கீழ் முறைப்பாடொன்றை சமர்ப்பியுங்கள்; பொருத்தமானவிடத்து, இடைக்கால நிவாரணத்தை அல்லது உடனடி நடவடிக்கையைக் கோரவும்:



<http://www.ohchr.org/Documents/Publications/FactSheet7Rev.2.pdf>

- ▶ மனித உரிமைகள் பேரவையின் விசேட நடைமுறைகள் நிபுணர்களிடம் முறைப்பாடொன்றைச் சமர்ப்பியுங்கள்.



<http://www.ohchr.org/EN/HRBodies/SP/Pages/Communications.aspx>

- ▶ மனித உரிமைகள் பேரவையின் முறைப்பாடுகள் நடைமுறைக்கு ஒரு முறைப்பாட்டைச் சமர்ப்பியுங்கள்.



<http://www.ohchr.org/EN/HRBodies/HRC/ComplaintProcedure/Pages/HRCComplaintProcedureIndex.aspx>

- ▶ சிவில் சமூகத்திற்குரிய இடம் குறித்த உங்களுடைய தகவல்கள், அனுபவங்கள் என்பவற்றை மனித உரிமைகள் பேரவையின் அமர்வுகளில் பகிர்ந்துகொள்ளுங்கள்.



http://www.ohchr.org/Documents/HRBodies/HRCouncil/PracticalGuideNGO_en.pdf



- ▶ மனித உரிமைகள் பேரவையின் உங்கள் நாடு தொடர்பான அதிலும் தழுவின பருவகால மீளாய்வின்போது சிவில் சமூகம் குறித்த தகவல்கள் மற்றும் அனுபவங்கள் என்பவற்றைப் பகிர்ந்துகொள்ளுங்கள்.



<http://www.ohchr.org/EN/HRBodies/UPR/Documents/PracticalGuideCivilSociety.pdf>

- ▶ மனித உரிமைகள் துறையில் ஐக்கிய நாடுகள் அமைப்பு, அதன் பிரதிநிதித்துவ அமைப்புகள் மற்றும் பொறிமுறைகள் என்பவற்றுடன் ஒத்துழைப்புடன் செயற்படும் எவரேனும் தனிநபர்கள் அல்லது குழுக்களுக்கெதிராக இடம்பெற்றதாகக் கூறப்படும் துன்புறுத்தல், பயமுறுத்தல் அல்லது பழிவாங்குதல் சம்பவங்கள் குறித்த விரிவான சான்றுகளுடன் கூடிய தகவல்களைப் பழிவாங்குதல்கள் தொடர்பான செயலாளர் நாயகத்தின் ஆண்டறிக்கைக்கான பங்களிப்பாக வழங்கவும். reprisals@ohchr.org
- ▶ ஐநா செயலாளர் நாயகத்தின் அல்லது மனித உரிமைகள் ஆணையாளரின் தொனிப் பொருள் சார்ந்த அறிக்கைகளுக்கு உள்ளீடுகளை வழங்கவும்:
- ▶ விசேட நடைமுறைகளின் தொனிப்பொருள் சார்ந்த அறிக்கைகள் மற்றும் நாடுகள் தொடர்பான அறிக்கைகள் என்பவற்றுக்கு உள்ளீடுகளை வழங்கவும்:



<http://www.ohchr.org/Documents/Publications/NgoHandbook/ngohandbook6.pdf>

- ▶ ஐநா மனித உரிமைகள் குறித்து பொறிமுறைகளில் தகவல்களைப் பெற்றுக்கொள்ளும் பொருட்டு அதன் சிவில் சமூகப் பிரிவில் மின்னஞ்சல் பட்டியலில் இணைந்து கொள்ளுங்கள்.



<http://www.ohchr.org/EN/AboutUs/Pages/CivilSociety.aspx>

எதிர்பார்ப்புக்களைச் சமாளித்தல்

கருத்து வெளிப்பாடு, அமைப்புக்களில் இணைந்துகொள்ளல், அமைதியாக ஒன்றுகூடல் என்பவற்றுக்கான சுதந்திரங்கள் மற்றும் பொது விவகாரங்களில் பங்கேற்பதற்கான உரிமை என்பவற்றை மேம்படுத்தி, பாதுகாப்பதற்கான முதன்மைப் பொறுப்பினை அரசுகள் கொண்டுள்ளன. சிவில் சமூகச் செயற்பாட்டர்கள் ஐநா மனித உரிமை முறைமை மற்றும் ஏனைய செயற்பாட்டாளர்கள் ஆகிய தரப்புக்களுடன் இணைந்து அரசுகள் தமது கடப்பாடுகளை நிறைவேற்றுவதற்கு உதவமுடியும்.

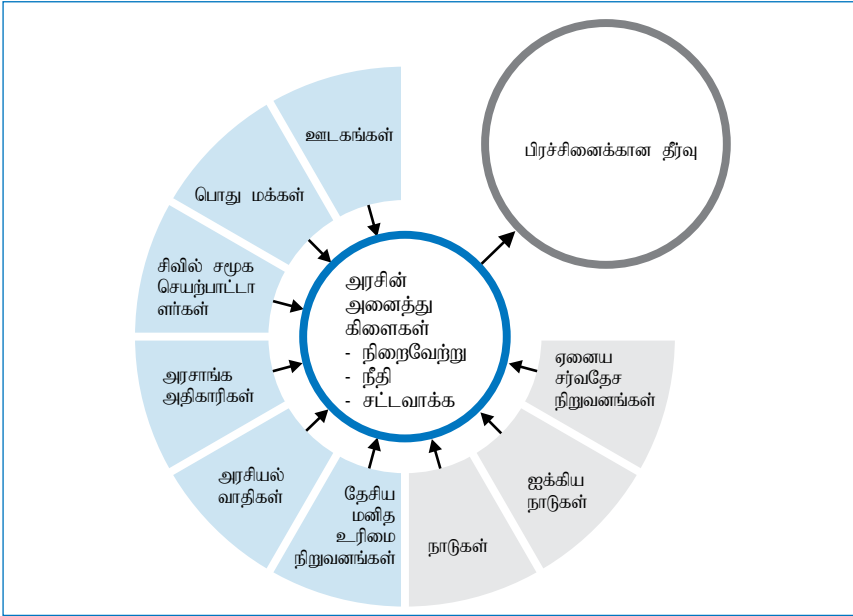
விதிமுறைகள் அல்லது சட்டங்கள் என்பவற்றின் அடிப்படையில் சிவில் சமூகம் எதிர்கொண்டு வரும் தடங்கல்களைக் கவனத்தில் எடுப்பதற்கென மாற்றங்களை ஏற்படுத்துவதற்கு பொதுவாக ஒரு நீண்ட காலப் பிரிவு தேவைப்படுகின்றது. அதேவேளையில், துன்புறுத்துதல், பயமுறுத்துதல் மற்றும் சிவில் சமூகச் செயற்பாட்டாளர்களுக்கு எதிராக பழிவாங்குதல் செயல்கள் போன்ற



செயற்பாடுகள் தொடர்பாக உடனடி கவனம் தேவைப்படுகின்றது. சம்பந்தப்பட்ட பிரச்சினைக்குப் பொருந்தக்கூடிய ஐநா பணிப்பாணை அல்லது பொறிமுறை என்பவற்றை இது தொடர்பாக பயன்படுத்திக்கொள்வது முக்கியமாகும்.

எந்தவொரு நிலைமையிலும் சாதகமான பெறுபேறு ஒன்றை பெற்றுக்கொள்வதற்கென செல்வாக்குச் செலுத்தும் ஆற்றல் ஒரு கூட்டு முயற்சியாக இருந்து வருவதுடன், அது பொதுவாக பரந்த வீச்சிலான செயற்பாட்டாளர்களை அணிதிரட்டுவதன் மூலம் தீர்மானிக்கப்படும். அச் செயற்பாட்டாளர்கள் உள்ளூர்ப் பொதுமக்கள், ஏனைய சிவில் சமூக செயற்பாட்டாளர்கள் (உள்ளூர் மற்றும் சர்வதேச), தேசிய மனித உரிமை நிறுவனங்கள், ஊடகங்கள், அரசாங்க அதிகாரிகள் அரசியல்வாதிகள், ஏனைய நாடுகள் மற்றும் பிராந்திய சர்வதேச சமூகங்கள் ஆகிய தரப்புக்களை உள்ளடக்கின்றது.

சிவில் சமூக செயற்பாட்டாளர்கள் ஐநா மனித உரிமைகள் முறைமையுடன் இணைந்து செயற்படுவது மாற்றத்திற்கான குரல்களைப் பன்மடங்கு பெருக்குவதற்கும், அதன் வேகத்தை அதிகரிப்பதற்குமான வழியாகும். சிவில் சமூகத்திற்கான இடத்தை மேம்படுத்தி, பாதுகாத்துக்கொள்வதற்கான வினைத்திறன் மிக்க ஒட்டுமொத்த பரப்புரை உத்தியோன்றின் ஒரு கூறாக அது இருந்து வருகின்றது.





6. ஆவண வளங்கள்

ஐக்கிய நாடுகளின் வளங்கள்

ஐக்கிய நாடுகள் மனித உரிமை நிகழ்ச்சித்திட்டத்துடன் பணியாற்றுவதல் - சிவில் சமூகத்திற்கான ஒரு கைநூல் (Working with the Human Rights Programme: A Handbook for Civil Society)



http://www.ohchr.org/EN/AboutUs/CivilSociety/Documents/Handbook_en.pdf

ஐக்கிய நாடுகள் மனித உரிமைகள் பரிந்துரைகள் தொடர்பாக மேற்கொண்டு நடவடிக்கையெடுப்பது எப்படி - சிவில் சமூகத்திற்கான ஒரு நடைமுறை வழிக்காட்டி



<http://www.ohchr.org/Documents/AboutUs/CivilSociety/HowtoFollowUNHRRRecommendations.pdf>

மனித உரிமைகளுக்கான ஆணையாளர் அலுவலகத்தின் முகாமைத்துவத் திட்டம் (2014-2017), ஜனநாயக வெளியை விரிவாக்குவதற்கான தொனிப்பொருள் சார்ந்த உத்தி (பக். 72-83)



http://www2.ohchr.org/english/OHCHRreport2014_2017/OMP_Web_version/media/pdf/10_Democratic_space.pdf

மனித உரிமைப் பாதுகாவலர்கள் தொடர்பான பிரகடனம்.



<http://www.ohchr.org/EN/Issues/SRHRDefenders/Pages/Declaration.aspx>

சிவில் சமூகத்திற்குரிய இடத்தை மேம்படுத்தி, பாதுகாப்பதன் முக்கியத்துவம் குறித்த மனித உரிமைகள் பேரவையின் குழுக் கலந்துரையாடலின் சாரம்சம், A/HRC/27/33.

மனித உரிமைகள் கமிட்டி, பொதுக்குறிப்பு இல. 34 உறுப்புரை, 19: அபிப்பிராயம் மற்றும் கருத்து வெளியீட்டு சுதந்திரங்கள், CCPR/C/GC/34.

அமைப்புக்களில் இணைந்துகொள்ளும் சுதந்திரம் தொடர்பான சட்டம் குறித்த ஒரு மதிப்பீடு மனித உரிமைப் பாதுகாவலர்களின் நிலவரம் தொடர்பான விசேட அறிக்கையாளரின் அறிக்கை, A/64/226.

பெண் மனித உரிமை பாதுகாவலர் தொடர்பான ஒரு ஆய்வு, மனித உரிமை பாதுகாவலர்களின் நிலவரம் தொடர்பான விசேட அறிக்கையாளரின் அறிக்கை, A/HRC/16/44.



மனித உரிமை பாதுகாவலர்களுக்கு பாதுகாப்பான, இயலுமையைப் பெற்றுக்கொடுக்கும் சூழல் ஒன்றின் கூறுகள், மனித உரிமை பாதுகாவலர்களின் நிலவரம் தொடர்பான விசேட அறிக்கையாளரின் அறிக்கை, A/HRC/25/55

நிதி வளங்களை அணுகுவதற்கான நிறுவனங்களின் ஆற்றல், அமைதியாக ஒன்றுகூடுவதற்கான சுதந்திரம் தொடர்பான உரிமை குறித்த விசேட அறிக்கையாளரின் அறிக்கை A/HRC/ 23/39

மனித உரிமைகள் துறையில் ஐக்கிய நாடுகள் அமைப்பு, அதன் பிரதிநிதித்துவ அமைப்புக்கள் மற்றும் அதன் பொறிமுறைகள் என்பவற்றின் ஒத்துழைப்புடன் செயற்படுவது தொடர்பான செயலாளர் நாயகத்தின் அறிக்கைகள் (A/HRC/27/38, A/HRC/24/29, A/HRC/21/18, A/HRC/18/19, A/HRC/14/19)

அத்தியாயம் 16, சிவில் சமூகத்துடன் தொடர்புகொள்ளல் மற்றும் கூட்டுச் செயற்பாடுகளை மேற்கொள்ளல், மனித உரிமைகள் கண்காணிப்புத் தொடர்பான மனித உரிமைகள் ஆணையாளர் அலுவலகத்தின் கைநூல்



<http://www.ohchr.org/Documents/Publications/Chapter16-MHRM.pdf>

தேரிவு செய்யப்பட்ட சிவில் சமூக வளங்கள் மற்றும் ஏனைய வளங்கள்

தேசிய சட்டங்கள் தொடர்பான கோட்பாடுகள் மற்றும் கூறுகள் குறித்த பரீட்சிப்புப் பட்டியல் (இலாப நோக்கற்ற சட்டம் தொடர்பான சர்வதேச நிலையம்)



<http://www.icnl.org/research/library/files/Transnational/checklisten.pdf>

முடிவுகளை எடுக்கும் செயன்முறைகளில் சிவில் சமூக பங்கேற்பு மாதிரிகளுக்கான சிறந்த நடைமுறைகளுக்கான கோவை, ஐரோப்பிய பேரவை



http://www.coe.int/t/ngo/code_good_prac_en.asp

பழிவாங்கல்கள் குறித்த கைநூல் (மனித உரிமைகளுக்கான சர்வதேச சேவை) Reprisals Handbook (International Service for Human Rights) -



<http://www.ishr.ch/news/reprisals-handbook>

இயலுமையைப் பெற்றுக்கொடுக்கும் சூழல் குறித்த சுட்டெண் 2013 (CIVICUS)-



<http://www.civicus.org/downloads/2013EEI%20REPORT.pdf>



7. எம்முடன் தொடர்பு கொள்ளுங்கள்

மனித உரிமைகள் ஆணையாளர் அலுவலகத்தின் (OHCHR) சிவில் சமூகப் பிரிவுடன் பின்வருமாறு தொடர்பு கொள்ள முடியும்:

civilsociety@ohchr.org

தொலைபேசி: +41 (0) 22 917 9656

சிவில் சமூக மின்னஞ்சல் முறை, மனித உரிமைகள் தொடர்பான அனைத்து பணிப்பாணைகள் மற்றும் பொறிமுறைகள் என்பன குறித்த பிந்திய தகவல்களையும், வழிகாட்டுதல்களையும் வழங்குகின்றது. அதேபோல நிதிகள், கொடைகள் மற்றும் ஆராய்ச்சி, உதவி என்பவற்றுக்கான விண்ணப்பங்களைச் வேண்டிய திகதிகள் குறித்து தகவல்களையும் அது வழங்குகின்றது. இந்த மின்னஞ்சலில் சந்தாதாரராவதற்கு சிவில் சமூக இணையதளத்தை அணுகவும்:



<http://www.ohchr.org/EN/AboutUs/Pages/CivilSociety.aspx>

