



#FightRacism

#AllIn4MinorityRights

#StandUp4HumanRights

DRAFT FOR ADOPTION: 16 MARCH 2022: EMBARGOED FOR 21 MARCH 2022

21 de marzo de 2022 Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial

Conmemoración Anual de la Masacre en Sharpeville de 1960 en Sudáfrica bajo el Apatheid

Mensaje de la [Red de las Naciones Unidas sobre la Discriminación Racial y Protección de las Minorías](#)

Al celebrar este año el 30 aniversario de la [Declaración de la ONU sobre las minorías](#) de 1992, el tema del Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial es “Voces para la Acción contra el Racismo”.

El racismo sistémico experimentado por personas de todo el mundo obstaculiza la realización de *todos* sus derechos humanos. Las leyes, políticas y prácticas continúan conduciendo, directa o indirectamente, a la pobreza extrema y la marginación; a la discriminación, violencia, persecución; a la negación y privación de la nacionalidad y al desplazamiento forzado, así como a otras violaciones de la igualdad de trato y la dignidad. Las personas y las comunidades más afectadas por la discriminación racial se enfrentan a desafíos cada vez mayores. Su vulnerabilidad se ha visto exacerbada por la pandemia de COVID-19. Es por eso que el Secretario General de la ONU ha pedido en su reciente Informe [Nuestra Agenda Común](#) a “nuevos enfoques para apoyar de manera proactiva la participación en los asuntos públicos de aquellos que tradicionalmente han sido marginados, incluyendo a los grupos minoritarios e indígenas”.

La [Agenda hacia un Cambio Transformador para la Justicia y la Igualdad Racial](#) de 2021 plantea compromisos de gran alcance para poner fin al racismo sistémico contra las personas afrodescendientes bajo cuatro pilares relacionados con: revertir las culturas de negación, dismantelar el racismo sistémico y acelerar el ritmo de acción; poner fin a la impunidad de las violaciones de derechos humanos por parte de los funcionarios encargados de hacer cumplir la ley y subsanar los déficits de confianza; garantizar que se escuchen las voces de los afrodescendientes y de quienes se oponen al racismo y que sus preocupaciones sean atendidas en consecuencia; y hacer frente a los legados históricos, incluso mediante la rendición de cuentas y la reparación. Al comenzar 2022, acogemos con beneplácito el establecimiento del nuevo [Foro Permanente sobre los Afrodescendientes](#). También acogemos con beneplácito el establecimiento del nuevo Mecanismo Internacional de Expertos Independientes para Promover



#FightRacism

#AllIn4MinorityRights

#StandUp4HumanRights

la Justicia Racial y la Igualdad en el Contexto de la Aplicación de la Ley. Además, acogemos con beneplácito el lanzamiento de la [Decenio Internacional de las Lenguas Indígenas](#) (2022-2032).

¿Qué voces debemos amplificar?

Debemos amplificar las voces de aquellos que no han sido escuchados durante demasiado tiempo debido al racismo y formas relacionadas de intolerancia. Debemos amplificar las voces de quienes se enfrentan al acoso, la vigilancia, la intimidación y, en ocasiones, la violencia animada por el racismo, la discriminación racial o formas conexas de intolerancia. Debemos amplificar la voz de aquellos que han huido de sus hogares a causa del racismo y que a menudo se han enfrentado al estigma en el camino hacia la seguridad y en sus países de asilo. Debemos amplificar las voces de quienes se alzan contra el racismo y la intolerancia relacionada, la xenofobia, la desigualdad, la opresión y la marginación, a menudo a riesgo de su propia vida y bienestar y el de sus familias y comunidades. Debemos amplificar las voces de las mujeres, las niñas, las personas LGBTQ+, las personas con discapacidades y otras de las comunidades minoritarias, personas afrodescendientes, indígenas, basadas en la ascendencia u otras comunidades estigmatizadas, silenciadas como resultado de las desigualdades interseccionales.

¿Qué pueden hacer más y mejor la ONU y sus socios?

Necesitamos asegurarnos de que todos aquellos que alzan la voz para defender sus derechos y los derechos de los demás sean protegidos, escuchados y que sus preocupaciones sean atendidas en consecuencia.

- Debemos poner a las personas que se enfrentan al racismo y otras formas de discriminación en el centro de todo el trabajo de la ONU, y asegurar su participación efectiva en las políticas y otros foros apropiados. Debemos reconocer el papel central de las personas y las comunidades en la lucha contra el racismo, la discriminación racial y las formas relacionadas de intolerancia, y garantizar que estas voces sean protegidas, escuchadas y que se actúe en consecuencia. Esto incluye tomar medidas inmediatas para abordar los reclamos que llevan a las personas y las comunidades a alzarse contra el racismo. Estamos listos para alentar y apoyar estas voces, convocando el financiamiento continuo para movimientos y organizaciones, así como su reconocimiento público.



#FightRacism

#AllIn4MinorityRights

#StandUp4HumanRights

- Nos comprometemos a actuar de acuerdo con el llamado del Secretario General para “Aumentar el apoyo de la ONU a nivel de campo para la promoción de leyes y políticas que protejan el derecho a la participación igualitaria y el espacio cívico”¹. Continuaremos brindando orientación a los Estados y otros en la creación de un entorno propicio y la priorización de espacios para que las voces se escuchen de forma libre y segura, mediante el apoyo a los derechos de libertad de opinión, expresión, reunión pacífica y asociación, así como la participación, sin ninguna forma de discriminación.
- Debemos denunciar -a través de nuestros programas, operaciones, políticas, promoción, trabajo con nuestras contrapartes y comunicaciones-, el racismo y las formas relacionadas de intolerancia; y exponer y ayudar a corregir sus manifestaciones, incluidos los desafíos nuevos y emergentes como los relacionados con la inteligencia artificial y las nuevas tecnologías, así como sus causas fundamentales, ya sea en la legislación; en los sistemas económicos y políticos; en la justicia y aplicación de la ley; en salud o educación; en normas societarias y sociales y en normas y prácticas culturales; y en nuestras propias políticas y prácticas internas. Nos comprometemos a realizar esfuerzos proactivos para combatir el discurso de odio y la incitación a la violencia, el odio y la hostilidad.
- Debemos reconocer que otros motivos de discriminación a menudo agravan la discriminación racial o conducen a formas particulares y extremas de exclusión. Estos motivos pueden incluir el sexo, la identidad o expresión de género, la edad, la discapacidad, la orientación sexual y/o el estatus de refugiado, migrante y otros, como listado no exhaustivo. Debemos abordar deliberadamente la discriminación interseccional en nuestro trabajo. Estamos listos para brindar apoyo legal y de políticas a aquellos actores, entidades, gobiernos, legisladores y diseñadores de políticas que respondan al llamado del Secretario General para la “largamente aplazada... adopción de leyes integrales contra la discriminación”².
- Debemos asegurarnos de que los niños y adultos puedan aprender y conocer sus derechos, estén equipados para emplazar todas las formas de discriminación, incluso mediante el uso de medios innovadores como las artes y los deportes, e involucrarlos como socios, brindándoles oportunidades para liderar el camino y convertirse en una Voz de Acción contra el racismo.

¹ Nuestra Agenda Común: Informe del Secretario General, 2021: [informe-nuestra-agenda-comun.pdf](#)

² Nuestra Agenda Común: Informe del Secretario General, 2021: [informe-nuestra-agenda-comun.pdf](#)



#FightRacism

#AllIn4MinorityRights

#StandUp4HumanRights

También debemos actuar para proteger a los defensores de los derechos humanos de las minorías que se pronuncian para defender sus derechos y los de los demás.

- Debemos asegurarnos de que nuestras organizaciones reflejen plenamente la diversidad de aquellas personas y comunidades a las que servimos. Además, debemos desafiar todo sesgo consciente e inconsciente en nuestro trabajo para garantizar entornos inclusivos en los que las personas se sientan cómodas para alzar sus voces y expresar sus puntos de vista. Debemos asegurarnos de que todos los empleados de la ONU, independientemente de sus antecedentes, circunstancias o estatus, tengan las mismas oportunidades de unirse y prosperar dentro de la organización. Creemos que lograr una genuina diversidad en todo nivel fortalecerá la eficacia de nuestras acciones en todos los aspectos del mandato de las Naciones Unidas. También creemos que estos son asuntos de justicia básica para las personas a las que servimos. Debemos encarnar y ser el cambio que buscamos.

En última instancia, y colectivamente, debemos dar el ejemplo y defender la lucha contra la discriminación racial en todas partes.

Conozca nuestros esfuerzos

La [Red de las Naciones Unidas contra la Discriminación Racial y la Protección de las Minorías](#) ofrece una plataforma para abordar, mediante la sensibilización, la promoción y el desarrollo de capacidades, las cuestiones de discriminación racial y la protección de las minorías nacionales o étnicas, lingüísticas y religiosas, incluidas las cuestiones de formas múltiples e interseccionales de discriminación. La Red reúne a más de 20 Departamentos, Agencias, Programas y Fondos de la ONU.

Comparta nuestros recursos

- [Convención Internacional sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación Racial](#)
- [Declaración sobre los derechos de las personas pertenecientes a minorías nacionales o étnicas, religiosas y lingüísticas](#)
- [Checklist to strengthen UN work at country level to combat racial discrimination and advance minority rights](#)
- [Secretary General Guidance Note on Racial Discrimination and Minorities](#)
- [Implementation of Human Rights Council resolution 43/1: Agenda towards Transformative Change for Racial Justice and Equality](#)
- [Durban Declaration and Program of Action \(1991 World Conference Against Racism\)](#)



#FightRacism

#AllIn4MinorityRights

#StandUp4HumanRights

- [Racism](#)
- [Talking to your kids about racism](#)
- [Updates on UNICEF's work towards addressing anti-racism and discrimination \(As 2021\)](#)
- [A diverse and inclusive workforce is part of UNICEF's DNA](#)
- [UNHCR Guidance on racism and xenophobia](#)
- [Statement by Principals of the Inter-Agency Standing Committee, Addressing Racism and Racial Discrimination in the Humanitarian Sector, 2020](#)
- [Inter-Agency Standing Committee \(IASC\) Anti-Racism and Anti-Discrimination Action Plan, June 2021](#)
- [Marginalized Minorities in Development Programming](#)
- [Minorities, Discrimination and Statelessness](#)
- [Minority Rights, Equality and Anti-Discrimination Law](#)
- [UN Strategy and Plan of Action on Hate Speech](#)
- [Combatting Intolerance against Persons based on Religion or Belief](#)
- [Roma Inclusion](#)
- [COVID 19 and Minority Rights](#)
- [Minority Artists, Voice and Dissidence](#)
- [International Decade of Indigenous Languages \(2022-2032\)](#)
- [Protecting Civic Space](#)