



#FightRacism

#AllIn4MinorityRights

#StandUp4HumanRights

Международный день борьбы за ликвидацию расовой дискриминации 21 марта 2022 года

Ежегодный день памяти жертв расстрела 1960 года в южноафриканском Шарпевиле во времена апартеида

Заявление [Сети Организации Объединенных Наций по вопросам расовой дискриминации и защиты меньшинств](#)

В этом году, когда мы отмечаем **30-летие [Декларации ООН о правах меньшинств 1992 года](#)**, Международный день борьбы за ликвидацию расовой дискриминации проходит под лозунгом «**Голоса в поддержку действий против расизма**».

Системный расизм, с которым сталкиваются люди по всему миру, препятствует реализации всех прав человека. Законодательство, политика и практика по-прежнему приводят – прямо или косвенно – к крайней нищете и маргинализации, дискриминации, насилию, преследованиям, отказу в гражданстве или его лишению, насильственным перемещениям, а также другим нарушениям принципа равного обращения и уважения человеческого достоинства. Люди и сообщества, наиболее пострадавшие от расовой дискриминации, сталкиваются с растущим количеством вызовов. В условиях пандемии COVID-19 их уязвимость особенно усугубилась. Именно поэтому Генеральный секретарь ООН в своем последнем докладе [«Наша общая повестка дня»](#) призвал к «новым подходам для активной поддержки участия в государственных делах тех людей, которые исторически подвергались маргинализации, в том числе представителей меньшинств и коренных народов».

[Программа преобразований в целях достижения расовой справедливости и равенства](#), принятая в 2021 году, предусматривает долгосрочные обязательства по искоренению системного расизма в отношении лиц африканского происхождения по четырем направлениям, связанным с отказом от культуры отрицания, прекращением системного расизма и активизацией деятельности; сохраняющейся безнаказанностью за нарушения прав человека сотрудниками правоохранительных органов и преодолением недостатка доверия; обеспечением того, чтобы голоса лиц африканского происхождения и тех, кто выступает против расизма, были услышаны, и были приняты соответствующие меры; преодолением наследия прошлого, в том числе путем привлечения к ответственности и



#FightRacism

#AllIn4MinorityRights

#StandUp4HumanRights

возмещения ущерба. Мы приветствуем создание в начале 2022 года [Постоянного форума лиц африканского происхождения](#). Мы также приветствуем учреждение нового Международного независимого экспертного механизма по продвижению расовой справедливости и равенства в контексте правоохранительной деятельности и старт [Международного десятилетия языков коренных народов мира](#) (2022-2032 гг.)

Чьи голоса должны быть услышаны?

Мы должны обеспечить, чтобы были услышаны голоса тех, кого не слышали на протяжении многих лет из-за расизма и связанной с ним нетерпимости. Мы должны усилить голоса тех, кто сталкивается с преследованиями, слежкой, запугиваниями и даже с насилием, вызванными расизмом, расовой дискриминацией или связанной с ними нетерпимостью. Мы должны усилить голоса тех, кому пришлось покинуть свои дома из-за расизма и кто часто сталкивался со стигматизацией на пути к безопасности, а также в странах, предоставивших убежище. Мы должны усилить голоса тех, кто выступает против расизма и связанной с ним нетерпимости, ксенофобии, неравенства, угнетения и маргинализации, часто с риском для собственной жизни и благополучия, а также жизни и благополучия своих семей и сообществ. Мы должны усилить голоса женщин, девочек, ЛГБТИК+, людей с инвалидностью и представителей других меньшинств, лиц африканского происхождения, коренных народов, общин, сформированных по признаку родового происхождения, или других стигматизированных сообществ, у которых не было возможности высказать свое мнение из-за пересекающихся форм неравенства.

Что еще могут сделать ООН и ее партнеры?

Мы должны обеспечить, чтобы все те, кто отстаивает свои права и права других людей, были защищены и услышаны, и чтобы те проблемы, которые они поднимают, решались.

- Мы должны поставить интересы людей, которые сталкиваются с расизмом и другими формами дискриминации, в центр всей деятельности ООН и обеспечить их эффективное участие в политике и других соответствующих областях. Необходимо признать центральную роль людей и сообществ в борьбе с расизмом, расовой дискриминацией и связанными с ними формами нетерпимости и обеспечить, чтобы их голоса были защищены и услышаны, а проблемы, о которых они говорят, были решены. Это предусматривает принятие незамедлительных мер по устранению



#FightRacism

#AllIn4MinorityRights

#StandUp4HumanRights

недовольства, которое приводит к тому, что люди или сообщества выступают против расизма. Мы готовы поощрять и поддерживать эти голоса, мы призываем к продолжению финансирования движений и организаций, а также к их общественному признанию.

- Мы обязуемся действовать в соответствии с призывом Генерального секретаря «повысить поддержку ООН на местах в целях поощрения законов и политики, которые защищают право на равное участие и пространство для деятельности гражданского общества».¹ Мы продолжим предоставлять государствам и другим заинтересованным сторонам рекомендации по созданию благоприятных условий и приоритизации возможностей для того, чтобы голоса были услышаны в условиях свободы и безопасности, путем поддержки прав на свободу мнений и их свободное выражение, свободу мирных собраний и ассоциации, а также права на участие без какой-либо дискриминации.
- С помощью наших программ, нашей работы, политики, информационной деятельности, сотрудничества с нашими партнерами и коммуникаций мы должны осуждать расизм и связанные с ним формы нетерпимости; а также выявлять и помогать устранять его проявления, включая новые и возникающие вызовы, в том числе связанные с искусственным интеллектом и новыми технологиями, а также его коренные причины в законодательстве, в экономических и политических системах, в судебной сфере или в области обеспечения правопорядка; в здравоохранении или образовании; в общественных и социальных нормах, в культурных нормах и практиках; а также в нашей внутренней политике и практике. Мы обязуемся принимать активные меры по борьбе с риторикой ненависти и подстрекательством к насилию, ненависти и вражде.
- Мы должны признать, что другие основания для дискриминации нередко сочетаются с расовой дискриминацией и приводят к крайним формам изоляции. К ним относятся пол, гендерная идентичность или самовыражение, возраст, инвалидность, сексуальная ориентация и/или статус беженца, миграционный и другой статус. Это неполный список. Мы должны сознательно бороться с межсекторальной дискриминацией в нашей работе. Мы готовы оказать юридическую и политическую поддержку тем субъектам, организациям,

¹ Призыв Генерального секретаря к действиям в интересах прав человека:
<https://www.un.org/en/content/action-for-human-rights/index.shtml>



#FightRacism

#AllIn4MinorityRights

#StandUp4HumanRights

правительствам, законодательным и директивным органам, которые откликнулись на призыв Генерального секретаря к «давно ожидаемому... принятию комплексных законов по борьбе с дискриминацией».²

- Мы должны обеспечить, чтобы дети и взрослые знали свои права, были способны бороться со всеми формами дискриминации, в том числе с использованием инновационных инструментов, включая искусство и спорт. Кроме того, мы должны вовлекать их как партнеров и предоставлять им возможности для того, чтобы стать лидерами и «голосом действия» против расизма. Кроме того, мы должны принять меры по защите правозащитников, представляющих меньшинства, которые защищают свои права и права других людей.
- Мы должны обеспечить, чтобы наши организации полностью отражали разнообразие людей и сообществ, для которых мы работаем. Нам нужно бороться со всеми формами сознательных и неосознанных предубеждений в нашей работе, чтобы создать инклюзивную среду, в которой люди могут свободно выразить свое мнение. Мы должны гарантировать, чтобы все сотрудники ООН, независимо от их происхождения, обстоятельств или статуса, имели равные шансы стать частью нашей организации и успешно работать. Мы уверены, что достижение подлинного многообразия на всех уровнях позволит повысить эффективность наших действий по всем направлениям мандата Организации Объединенных Наций. Мы также считаем, что это вопрос элементарной справедливости для тех людей, ради которых мы работаем. Мы сами должны воплотить те изменения, за которые мы выступаем.

В конечном счете все вместе мы должны подать пример и повсеместно бороться с расовой дискриминацией.

Подробнее о нашей работе

[Сеть Организации Объединенных Наций по вопросам расовой дискриминации и защиты меньшинств](#) обеспечивает платформу для решения вопросов расовой дискриминации и защиты национальных или этнических, языковых и религиозных меньшинств, а также вопросов множественных и пересекающихся форм дискриминации путем повышения информированности, деятельности по защите прав и укрепления потенциала. Она объединяет более 20 департаментов, учреждений, программ и фондов ООН.

² Наша общая повестка дня: Доклад Генерального секретаря, 2021 год: <https://www.un.org/ru/un75/common-agenda>



#FightRacism

#AllIn4MinorityRights

#StandUp4HumanRights

Поделитесь нашими материалами

- [Международная конвенция о ликвидации всех форм расовой дискриминации \(КЛРД\)](#)
- [Дурбанская декларация и Программа действий \(Всемирная конференция по борьбе против расизма 1991 года\)](#)
- [Декларация о правах лиц, принадлежащих к национальным или этническим, религиозным и языковым меньшинствам, 1992 год](#)
- [Выполнение резолюции 43/1 Совета по правам человека: Программа преобразований в целях достижения расовой справедливости и равенства](#)
- [Руководящая записка по вопросам расовой дискриминации и защиты меньшинств Генерального секретаря](#)
- [Перечень мер по укреплению работы ООН на страновом уровне по борьбе с расовой дискриминацией и защите прав меньшинств](#)
- [Расизм](#)
- [Как говорить с детьми о расизме](#)
- [Обновленная информация о работе ЮНИСЕФ по борьбе с расизмом и дискриминацией \(2021 г.\)](#)
- [Многообразие и инклюзивность сотрудников входит в ДНК ЮНИСЕФ](#)
- [Руководство по проблемам расизма и ксенофобии УВКБ ООН](#)
- [Заявление руководителей Межучрежденческого постоянного комитета по проблемам расизма и расовой дискриминации в гуманитарном секторе, 2020 г.](#)
- [Межучрежденческий постоянный комитет \(МПК\) План действий по борьбе с расизмом и дискриминацией, июнь 2021 г.](#)
- [Маргинализированные меньшинства и разработка программ в области развития](#)
- [Меньшинства, дискриминация и безгражданство](#)
- [Законодательство о правах, равенстве и недискриминации меньшинств](#)
- [Стратегия и план действий ООН по борьбе с ненавистническими высказываниями](#)
- [Борьба с нетерпимостью в отношении лиц на основе религии или убеждений](#)
- [Интеграция народа рома](#)
- [COVID-19 и права меньшинств](#)
- [Творческие люди, представляющие меньшинства, голос и инакомыслие](#)
- [Международное десятилетие языков коренных народов мира \(2022-2032 гг.\)](#)
- [Защита пространства для деятельности гражданского общества](#)