



#FightRacism

#AllIn4MinorityRights

#StandUp4HumanRights

21 مارس 2022 اليوم العالمي للقضاء على التمييز العنصري

الذكرى السنوية لمذبحة شاريفيل عام 1960 في الفصل العنصري بجنوب إفريقيا

رسالة من شبكة الأمم المتحدة للتمييز العنصري وحماية الأقليات

هذا العام، بينما نحتفل بالذكرى الثلاثين لإعلان الأمم المتحدة بشأن الأقليات لعام 1992 ، فإن موضوع اليوم العالمي للقضاء على التمييز العنصري هو أصوات للعمل ضد العنصرية.

تعرقل العنصرية المنهجية التي يعاني منها الناس في جميع أنحاء العالم أعمال حقوق الإنسان الخاصة بهم. لا تزال القوانين والسياسات والممارسات تؤدي، بشكل مباشر أو غير مباشر، إلى الفقر المدقع والتمييز والعنف والاضطهاد والحرمان من الجنسية والحرمان من الجنسية والتشريد القسري، فضلاً عن انتهاكات أخرى للمساواة في المعاملة والكرامة. يواجه الأفراد والمجتمعات الأكثر تضرراً من التمييز العنصري تحديات متزايدة. وقد تفاقم ضعفهم بسبب جائحة COVID-19. لهذا السبب دعا الأمين العام للأمم المتحدة في تقريره الأخير عن جدول أعمالنا المشترك إلى "مقاربات جديدة لدعم استباقي للمشاركة في الشؤون العامة لأولئك الذين تم تهميشهم تقليدياً، بما في ذلك الأقليات ومجموعات السكان الأصليين".



#FightRacism

#AllIn4MinorityRights

#StandUp4HumanRights

تقدم [خطة عام 2021 نحو التغيير التحويلي من أجل العدالة العرقية والمساواة](#) التزامات بعيدة المدى لإنهاء العنصرية المنهجية ضد السكان المنحدرين من أصل أفريقي ، في إطار أربع ركائز تتعلق بإنهاء ثقافة الإنكار وتفكيك العنصرية المنهجية وتسريع وتيرة العمل ؛ استمرار الإفلات من العقاب على انتهاكات حقوق الإنسان من قبل الموظفين المكلفين بإنفاذ القانون وسد جوانب النقص في الثقة ؛ ضمان سماع أصوات المنحدرين من أصل أفريقي وأولئك الذين يقفون ضد العنصرية والتصدي لشواغلهم ؛ ومواجهة مثل هذه الأعمال من خلال المساواة والإنصاف. مع بداية عام 2022، نرحب بإنشاء [منتدى دائم جديد للمنحدرين من أصل أفريقي](#). كما نرحب بإنشاء آلية الخبراء الدولية المستقلة الجديدة للنهوض بالعدالة العنصرية والمساواة في سياق إنفاذ القانون. كما نرحب [بإطلاق العقد الدولي للغات الشعوب الأصلية \(2022-2032\)](#).

أصوات من ينبغي علينا تضخيمها؟

يجب علينا تضخيم أصوات أولئك الذين ظلوا بلا منذ فترة طويلة بسبب العنصرية وما يتصل بها من أشكال التعصب. يجب علينا تضخيم أصوات أولئك الذين يواجهون المضايقات والمراقبة والترهيب وأحياناً العنف الذي تحركه العنصرية أو التمييز العنصري أو ما يتصل بذلك من تعصب. يجب علينا تضخيم صوت أولئك الذين فروا من ديارهم بسبب العنصرية والذين واجهوا وصمة العار في كثير من الأحيان على طريق الأمان وفي بلدان اللجوء الخاصة بهم. يجب علينا تضخيم أصوات أولئك الذين يقفون ضد العنصرية وما يتصل بها من تعصب وكراهية الأجانب وعدم المساواة والقمع والتهميش، في كثير من الأحيان على حساب حياتهم ورفاههم وحيات أسرهم ومجتمعاتهم. يجب علينا تضخيم أصوات النساء والفتيات، والمثليات والمثليين ومزدوجي الميل الجنسي ومغايري الهوية الجنسانية و متنوعي الهويات الجنسية [LGBTIQ] والأشخاص ذوي الإعاقة وغيرهم من الأقليات أو المنحدرين من أصل أفريقي أو السكان الأصليين أو المجتمعات القائمة على النسب أو غيرها من المجتمعات الموصومة التي تم إسكاتها نتيجة لعدم المساواة المتداخلة.

#FightRacism

#AllIn4MinorityRights

#StandUp4HumanRights

ما الذي يمكن أن تفعله الأمم المتحدة وشركاؤها أكثر وأفضل؟

نحن بحاجة إلى ضمان حماية وسماع أصوات كل من يرفعون أصواتهم للدفاع عن حقوقهم وحقوق الآخرين، وأن يتم التعامل مع مخاوفهم.

- يجب أن نضع الأشخاص الذين يواجهون العنصرية وأشكال التمييز الأخرى في صميم كل أعمال الأمم المتحدة، وأن نضمن مشاركتهم الفعالة في السياسات وغيرها من المنتديات المناسبة. يجب أن ندرك الدور المركزي للأفراد والمجتمعات في الوقوف ضد العنصرية والتمييز العنصري وما هنالك من أشكال التعصب، وضمان حماية هذه الأصوات، والاستماع إليها، والتصرف بناءً على مخاوفهم. ويشمل ذلك اتخاذ إجراءات فورية لمعالجة المظالم التي تدفع الأفراد والمجتمعات إلى اتخاذ موقف ضد العنصرية. نحن على استعداد لتشجيع ودعم هذه الأصوات، وندعو إلى استمرار التمويل للحركات والمنظمات، وكذلك الاعتراف العام.
- نلتزم بالعمل بناءً على دعوة الأمين العام "زيادة دعم الأمم المتحدة على المستوى الميداني لتعزيز القوانين والسياسات التي تحمي الحق في المشاركة المتساوية والفضاء المدني"¹. سنستمر في تقديم التوجيه للدول والآخرين في خلق بيئة مواتية وإعطاء الأولوية للمساحات لسماع الأصوات بحرية وأمان - من خلال دعم حقوق حرية الرأي والتعبير والتجمع السلمي وتكوين الجمعيات، فضلاً عن المشاركة، دون أي شيء. شكل من أشكال التمييز.
- يجب أن نظهر - من خلال برامجنا وعملياتنا وسياساتنا والعمل مع نظرائنا والاتصالات - العنصرية وما يتصل بها من أشكال التعصب؛ وفضح مظاهره والمساعدة في معالجتها، بما في ذلك التحديات الجديدة والناشئة مثل تلك المتعلقة بالذكاء الاصطناعي والتكنولوجيات الجديدة، فضلاً عن أسبابه الجذرية، سواء كان ذلك في التشريعات؛ في النظم الاقتصادية والسياسية؛ في العدالة وإنفاذ القانون؛ في الصحة أو التعليم؛ في الأعراف المجتمعية والاجتماعية في الأعراف والممارسات الثقافية؛ وفي سياساتنا وممارساتنا الداخلية. نلتزم ببذل جهود استباقية لمكافحة خطاب الكراهية والتحرير على العنف والكراهية والعداء.

¹ دعوة الأمين العام للعمل من أجل حقوق الإنسان: <https://www.un.org/en/content/action-for-human-rights/index.shtml>

#FightRacism

#AllIn4MinorityRights

#StandUp4HumanRights

- يجب أن ندرك أن الأسباب الأخرى للتمييز غالبًا ما تؤدي إلى تفاقم التمييز العنصري أو تؤدي إلى أشكال خاصة ومتطرفة من الإقصاء. قد تشمل هذه الأسباب الجنس، والهوية، الجنسية أو التعبير، والعمر، والإعاقة، والتوجه الجنسي، و / أو اللاجئ، والهجرة وغيرها من الحالات، وهي قائمة غير شاملة. يجب أن نتصدى عمداً للتمييز متعدد الجوانب في عملنا. نحن على استعداد لتقديم الدعم القانوني والسياساتي لتلك الجهات الفاعلة والكيانات والحكومات وصانعي القانون والسياسة الذين يستجيبون لنداء الأمين العام "لإعتماد قوانين شاملة طال انتظارها ضد التمييز"²
 - يجب أن نضمن أن الأطفال والكبار قادرون على التعلم والمعرفة بحقوقهم، وأن يكونوا مجهزين للتعامل مع جميع أشكال التمييز، بما في ذلك عن طريق استخدام وسائل مبتكرة مثل الفنون والرياضة، وإشراكهم كشركاء، وتوفير الفرص لهم للقيادة وأن يصبحوا صوت عمل ضد العنصرية. يجب علينا أيضًا العمل لحماية المدافعين عن حقوق الإنسان من الأقليات الذين يتحدثون علنًا للدفاع عن حقوقهم وحقوق الآخرين.
 - يجب أن نتأكد من أن منظماتنا تعكس بشكل كامل تنوع هؤلاء الأشخاص والمجتمعات التي نخدمها. نحتاج أيضًا إلى تحدي جميع أشكال التحيز الواعي وغير الواعي في عملنا لضمان بيئات شاملة يشعر فيها الناس بالراحة لرفع أصواتهم والتعبير عن آرائهم. يجب أن نضمن أن يتمتع جميع موظفي الأمم المتحدة، بغض النظر عن خلفيتهم أو ظروفهم أو وضعهم، بفرص متساوية للانضمام والازدهار داخل المنظمة. ونعتقد أن تحقيق التنوع الحقيقي على جميع المستويات سيعزز فعالية إجراءاتنا في جميع جوانب ولاية الأمم المتحدة. نعتقد أيضًا أن هذه أمور تتعلق بالعدالة الأساسية للأشخاص الذين نخدمهم. يجب أن نجسد وأن نكون التغيير الذي نسعى إليه.
- في النهاية، وبشكل جماعي، يجب علينا أن نكون قدوة وأن ندافع عن مكافحة التمييز العنصري في كل مكان.

² جدول أعمالنا المشترك: تقرير الأمين العام، 2021، الفقرة 34، انظر: <https://www.un.org/en/un75/common-agenda>



#FightRacism

#AllIn4MinorityRights

#StandUp4HumanRights

تعرف على جهودنا

توفر شبكة الأمم المتحدة المعنية بالتمييز العنصري وحماية الأقليات منبراً لمعالجة قضايا التمييز العنصري وحماية الأقليات القومية أو الإثنية واللغوية والدينية، من خلال زيادة الوعي والدعوة وبناء القدرات، بما في ذلك قضايا الأشكال المتعددة والمتقاطعة من التمييز. تضم الشبكة أكثر من 20 إدارة ووكالة وبرامج وصناديق تابعة للأمم المتحدة.

شارك مواردنا

- الاتفاقية الدولية للقضاء على جميع أشكال التمييز العنصري
- مكافحة العنصرية بعد مرور 20 عامًا على اعتماد إعلان وبرنامج عمل ديربان
- إعلان بشأن حقوق الأشخاص المنتمين إلى أقليات قومية أو إثنية وإلى أقليات دينية ولغوية
- الخطة لإحداث تغيير تحويلي من أجل العدالة العرقية والمساواة
- المساواة وعدم التمييز
- International Convention on the Elimination of All Forms of Racial Discrimination (ICERD)
- Durban Declaration and Program of Action (2001 World Conference Against Racism)
- 1992 United Nations Declaration on the Rights of Persons Belonging to National or Ethnic, Religious or Linguistic Minorities
- Implementation of Human Rights Council resolution 43/1: Agenda towards Transformative Change for Racial Justice and Equality



#FightRacism

#AllIn4MinorityRights

#StandUp4HumanRights

- Secretary General Guidance Note on Racial Discrimination and Minorities
- [Checklist to strengthen UN work at country level to combat racial discrimination and advance minority rights](#)
- Racism
- [Talking to your kids about racism](#)
- Updates on UNICEF's work towards addressing anti-racism and discrimination (As 2021)
- A diverse and inclusive workforce is part of UNICEF's DNA
- UNHCR Guidance on Racism and Xenophobia
- [Statement by Principals of the Inter-Agency Standing Committee, Addressing Racism and Racial Discrimination in the Humanitarian Sector, 2020](#)
- [Inter-Agency Standing Committee \(IASC\) Anti-Racism and Anti-Discrimination Action Plan \(2021\)](#)
- Marginalized Minorities in Development Programming
- Minorities, Discrimination and Statelessness
- Minority Rights, Equality and Anti-Discrimination Law
- UN Strategy and Plan of Action on Hate Speech
- Combatting Intolerance against Persons based on Religion or Belief
- [Roma Inclusion](#)
- COVID 19 and Minority Rights
- Minority Artists, Voice and Dissidence
- International Decade of Indigenous Languages (2022-2032)
- [Protecting Civic Space](#)

