数字经济正在改变劳动世界。国际劳工组织发布《2021年世界就业和社会展望》报告指出，全球数字劳工平台在过去十年中增长了五倍，其中，在线网络平台数量翻了三倍，出租车和配送平台数量则增长了约十倍。这些新增平台中很大一部分集中在美国(29%)、印度(8%)和英国(5%)。

在全球范围内，数字劳工平台的增长在为劳动世界提供机遇的同时，对数字劳工平台从业者的身份定性、劳动规范、最低劳动标准和劳动保护等构成重大挑战。他们属于自雇劳动者？从属劳动者？还是处于某种中间状态的劳动者？新型的劳动状态使得这些从业者在工资报酬、工作时间、职业安全、集体代表以及社会保障等方面无法获得传统劳动法律的保障，如何确立和保障新型劳动状态下从业者的劳动权利？

作为一家劳工权益保护机构，我们呼吁联合国组织力量，加强对这一国际共性问题的研究，推动相关国家的合作交流，推动让所有劳动者都能够获得基本的职业保障，都能够在体面劳动中受益；我们呼吁各方共同采取措施，以改善不完善的工作条件，支持劳动力市场有效转型，确保人人享有基本的社会保障，促进工作场所的安全与健康，确保结社自由与集体谈判权利，改善劳动监察，避免高度不稳定的就业形势，保障工作中的基本权利。

北京致诚农民工法律援助与研究中心

2021年11月15日